

最新清收清欠工作报告 清收清欠工作总结共(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

清收清欠工作报告篇一

****年清欠工作面对很多急案、难案、要案，但清欠人员毫不退缩，勇往直前，****公司和***公司两案历经两年的艰难执行，终于圆满解决，****公司也将胜利在望。狠抓难案、要案的同时，我们坚持抓大不放小，更不忘执行过去的老单位，使所报全部单位得到了全面、有力的清理。

今年我们还在***的协助下对清后余额进行了及时处理，在财务部的指导下对当年产生的**个单位申报了坏账处理，并且还对今年的清欠单位诉讼文书等资料整理后交档案室入档，使清欠工作善始善终。

四、工作中存在的不足

清收清欠工作报告篇二

今年我们清欠办全体组织了三次总经理的两篇讲话《记住昨天艰难的创业路，携手并肩共创美好未来》、《破釜沉舟背水一战》的深入学习，并且认真写了学习心得。通过学习，使我们每一个人经受了一次精神上的洗礼，让我们知道了**创业的艰辛，**发展的艰难历程，通过三次学习，让我们每个人增强了危机感和责任心，因此我们更应该珍惜现在

的工作，更要兢兢业业！

二、清欠回额***万元，清收率达***%

清收清欠工作报告篇三

员毫不退缩，勇往直前，****公司和***公司两案历经两年的艰难执行，终于圆满解决，****公司也将胜利在望。狠抓难案、要案的同时，我们坚持抓大不放小，更不忘执行过去的老单位，使所报全部单位得到了全面、有力的清理。

今年我们还在***的协助下对清后余额进行了及时处理，在财务部的指导下对当年产生的**个单位申报了坏账处理，并且还今年的清欠单位诉讼文书等资料整理后交档案室入档，使清欠工作善始善终。

四、工作中存在的不足

清收清欠工作报告篇四

****年业务部共申报清欠单位**个，标的***万元，面对申报单位急，情况复杂的情况下全体清欠人员团结一致，勇于拼搏，克服重重困难，对所报单位进行了努力清收，截止****年**月**日，清欠办每个小组出差均超过***天，共清回货款***万元，当年申报清收率达***%。

三、狠抓难案、要案，积极处理清后事宜

清收清欠工作报告篇五

近年来，随着xxx公司的快速发展和施工能力的不断提高，资金流量需求逐年扩大，处于结算过程中和被拖欠的资金不断增加，公司资金需求矛盾日益突出，回收工程欠款是公司资金来源的主渠道，为了维护公司利益，降低坏账风险，盘活资金，加速资金周转，满足资金需求，增加资金效益，增强企业竞争实力，全公司各级领导、各个部门要高度重视并大力支持清欠工作，要按照集团公司对清欠工作的统一部署和要求，结合我公司实际，精心组织，狠抓落实，认真贯彻，全体清欠人员要以求真务实的工作态度，苦干实干的工作作风，克服外部种种困难，挖空心思开辟工程款回收渠道，千方百计扩大工程款回收战果，全面推动工程欠款清收工作，为确保完成今年公司下达的清欠任务指标，现将xx年度欠款回收工作做如下安排：

管理是企业永恒的主题，向管理要效益已成为现代企业经营管理的一个很重要的观念，聚财，理财，有效发挥资金的使用效益，减少资金沉淀，清理欠款作为企业理财工作的重要手段，越来越得到重视。

巨额工程款被拖欠，使企业资金紧张状况加剧，制约了企业的发展。

辛勤汗水换来的微薄利润在慢慢耗费，令人心疼。

一些长期拖欠的工程款，有的已经形成呆帐、坏帐，造成了无法清收的事实。

面对严峻的现实，使我们清醒认识到，只有做好清欠工作，减少资金沉积，缓急资金压力，提高资金使用效率，企业才能更好、更快的实现经济发展。

清欠工作是一项艰巨的系统工程，它与企业发展建设，经营

管理，规范运行，资金回转，使用效率密切相关。

所以只有提高了广大干部、员工对开展清欠工作的重要性、紧迫性的认识，才能为清欠工作的顺利开展营造良好的氛围。

因此，公司各级主管领导要高度重视清欠工作，及时帮助解决工作中遇到的困难和问题，在人力、物力、财力上提供有力的支持。

为了完成年内任务指标，有计划的开展工作，两级清欠组织要根据清欠项目的实际现状，分项目制定清欠计划、对清欠指标进行分解量化、清欠任务指标落实到责任人头上。

要整理完善清欠资料，查找并收集施工合同、结算资料、交竣工资料，各种单据凭证，弄清每一笔债权形成的背景原因和现状，进一步确认债权债务关系和拖欠的金额，分项目建立清欠资料档案。

在此基础上，按照施工合同(协议)约定，将上年度已竣工决算、竣工未决算、已验工计价但未按合同约定尚未支付的工程款和到期的各类保证金进行逐项统计，准确界定清欠范围。

确有清收难度，需交由清欠办清收的项目移交时必须附上上述清欠资料档案移交。

结合清欠工作实际，公司将制定二00九年度《清欠管理办法》、《清欠目标责任书》，明确两级清欠单位兼专职清欠员的职责，为任务指标的完成，保证清欠工作的落实，让每个清欠人员身上有压力，要实行“四定”工作原则，即定人员，定指标，定任务，定奖惩。

把任务指标分解到每个清欠人员身上，用制度和实效来对人员进行考核，根据债权形成的时间长短，清收的难易程度给予一定比例的提成，专职清欠人员的基本工资、绩效工资及

其他工资补助全部通过任务指标完成情况，按欠款回收提成比例考核计发，以此督促清欠人员的工作主动性，也充分调动清欠人员的工作积极性。

制定清欠回访记录，清欠人员在每一次清欠过程中把对方说过的话、作出的承诺作简要的记录后，请求债务单位接待人员签字确认。

这样做，一方面是得到债务单位的高度重视，二是对清欠人员作到动态管理，三是从债权的法律诉讼时效上始终得到延续。

要定期召开清欠例会制度、各级领导要对清欠工作中遇到的问题及时听取汇报，因事应时做出研究调整。

各单位每月要将收回欠款的笔数、项数、金额和清欠指标完成情况进行统计上报公司财务科和清欠办公室，把债权管理和清欠催收逐步纳入规范化管理轨道。

根据债权形成的原因以及债务方的资信情况，对每项债权进行分析研究，确定重点清收对象。

一、是把债权构成情况复杂、债权底数不清的项目作为清理重点；

二、是把拖欠时间长、数额大、风险大的债权项目作为清欠的重点；

三、是我们把政府投资项目和房地产开发项目拖欠的工程款作为工作重点。

对重点、难点项目针对不同情况，制定具体的清欠计划和措施，专人负责，充分运用多手段、多渠道千方百计达到清欠目的。

健全制度，摸清项目，完善资料，建立档案，制定计划，划出重点，量化任务指标，才能使年内的工作得到了有序开展。

采取的主要清欠措施有：

1、运用法律手段推动清欠，对有钱不还，故意拖欠且态度非常蛮横的债务方，在完善债权手续的基础上，运用法律手段进行清欠，以维护企业的合法权益。

2、利用网络平台开展上网清欠。

以国家清理建设领域拖欠工程款为契机，在建设部“中国建设工程信息网”上申报清欠项目，利用网络公开的优势进行清欠。

我们清欠办全体人员以不达目的誓不罢休的精神，面对债务方的种种刁难和推诿，冒严寒顶酷暑奋战在清欠一线，年内，平均每个清欠点催讨次数均在二、三百次之多，他们从不叫苦叫累，硬是凭借两条腿一张嘴啃下了一个又一个“硬骨头”。

有的清欠人员顾不上照顾病重住院的老人，连续几个月在外奔波讨债，看惯了债务方的“冷眼”，坐暖了债务方的“冷板凳”；有的被不讲理的债务方谩骂，依然毫不畏缩，债务人走到哪里，跟到那里，钱收不回人不走，表现出了强烈的责任感和忘我的敬业精神，就是这种精神，今年在所有被清欠单位都或多或少的拿回了钱，没有一家空白。

我们的清欠人员为了要钱，给人打扫办公室卫生，沏茶倒水。

有的清欠人员被骂哭后，委屈的擦干眼泪再次走进债务人的办公室，所作所为让人感动，就是这样一个个早出晚归的身影打开了清欠工作的局面。

一年来，借助公司大力治理拖欠工程款的机遇期，催收清欠取得了良好的效果。

然而任重道远，当前公司欠款还很大，相关矛盾和问题还在持续、前清后欠矛盾突出、问题合约依然普遍，竣工工程拖欠突出，工程项目结算难、久拖不办的现象普遍存在，已经成为比较严重的问题。

清欠人员整体综合能力还较弱，有待在工作实践中提高，有待在以后的培训活动中加强学习。

还要提高广大干部、员工对开展清欠工作的重要性、紧迫性的认识，有效发挥各职能部门的作用，互相配合，互相支持，形成合力，把清欠工作做好。

经过一年的共同努力，拖欠工程款问题得到了一定程度的缓解，今后，清欠工作仍将是企业健康快速发展过程中所必须解决好的大事之一。

针对今后的工作要继续进一步解决思想认识问题。

要充分认识到清欠工作的长期性、复杂性和艰巨性，继续保持强力推进势头，持续抓好催收清欠工作，战略上做好长期努力的思想准备，战术上抓好组织策划和深入推进工作。

紧紧围绕企业发展、思想意识不放松、组织措施不削弱、催收清欠不松劲，以强化催收清欠为己任，深入实践，进一步提高清欠工作的质量和效果。

继续进一步加强组织管理工作。