

# 公司的劳动协议 公司劳动合同协议 书(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 公司的劳动协议篇一

劳动者（乙方）： \_\_\_\_\_

地址及邮编： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

注册类型： \_\_\_\_\_

出生日期： 年月

法定代表人或负责人（签章）： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

合同履行地： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

授权委托人（签章）： \_\_\_\_\_

甲方联系电话：\_\_\_\_\_

乙方联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款，简易劳动合同。

## 一、合同期限

本合同期限年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

乙方在工作岗位从事\_\_\_\_\_工作。工作地点为：\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列\_\_\_\_\_工时制度。

a  标准工时工作制度 b  综合计算工时工作制度 c  不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

## 四、劳动报酬

乙方工资标准为\_\_\_\_\_元/月，工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。或按双方约定办法执行，合同范本《简易劳动合同》。

## 五、社会保险

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生 and 操作规程。

## 七、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

## 八、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

## 九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

## 十、双方约定的其他事项

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事

项：

## 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 公司的劳动协议篇二

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_止。

## 第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

#### 第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

#### 第五条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

## 第八条 劳动合同终止与解除

劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

## 第九条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

---

□

## 第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

### 公司的劳动协议篇三

1、此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2、合同双方为：

a□(以下简称甲方)

地址： \_\_\_\_\_

企业类型： \_\_\_\_\_

企业负责人： \_\_\_\_\_

b□雇员(以下简称乙方)

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

## 二、合同期限

本合同有效期限为一年，由\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为止。

## 三、工作岗位及职责

- 1、在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。
- 2、若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

### 甲方职责：

- 1、对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；
- 2、对乙方进行适当的技能培训；
- 3、在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

### 乙方职责：

- 1、服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；
- 4、如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、

复印件和一切有关资料等;爱护甲方财产,确保财产和人身安全。

#### 四、劳动报酬

##### 1、工资。

乙方的税前每月底薪为人民币\_\_\_\_\_元,如有提成,则按公司提成制度执行。

##### 2、社会保险。

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献,工龄至少在一年以上者,将给予提供其人身保险及相应的福利。

#### 五、工作时间、固定假期和其它假期

##### 1、固定假期。

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

##### 2、年假。

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

#### 六、劳动关系的解除和终止

1、当合同期满,此劳动合同自行终止,即雇佣关系解除,双方不再具有任何权利和义务。

2、乙方有下列情形之一的,甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同,而不需对乙方作任何经济补偿:

a□试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；

b□严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；

c□由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；

d□乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；

e□乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a□甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；

b□聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4、乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a□甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动；

b□甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇；

## 七、违约责任

1、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金额为乙方一个月的工资；

## 八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲裁机构申请仲裁，以寻求有法律效应的解决方案。

## 九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

## 十、其它

1、本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；

3、乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_

## 公司的劳动协议篇四

当事人双方：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为\_\_\_\_\_年，现因\_\_\_\_\_原因，甲乙双方本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

## 第一条甲方的义务

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

## 第二条乙方的义务

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为;

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

## 第三条违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

## 第四条其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙

方：\_\_\_\_\_ (签字)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 公司的劳动协议篇五

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 1、劳动合同期限：

本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期的期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、工作地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

### 3、工作内容：

(1)乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

(2)若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

(3)在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

### 4、工作时间和休息休假：

(1)工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

(2)休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 5、社会保险及其他社会福利待遇

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

## 6、劳动报酬：

(2)因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

(3)甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：\_\_\_\_\_。

## 7、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

8、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

9、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

10、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 11、劳动合同解除或终止：

(1)若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

(2)有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

(3)在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作

事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

(4)因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

12、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

13、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

14、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。