

2023年医政科长述职报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医政科长述职报告篇一

xxxx年，我科在上级业务部门的指导下，在医院的正确领导下，热情服务，公正规范，较好地完成了本年度的各项工作。

- 1、加强自身的素质修养和角色修养。
- 2、本科室非常注重加强业务知识的学习和政策的领会。
- 3、根据医院的人事相关规定，时刻牢记我科什么时候该做的工作，什么时候应该立即做什么，时间概念强。
- 4、每年元月根据[]40号文件对本年度内该内退的人员进行摸底。头年的12月份对下年退休的同志摸底，做到心中有数，按时办理相关手续。
- 5、加强廉政建设，一是做到求真务实、明目清心；二是做到慎微、慎思、慎交、慎处。

医院经常利用各种会议，倡导全院职工树立正确的'人生观、价值观、世界观，教育职工树立起以院为家的主人翁精神。本科室经常利用同志情宜，在生活中、工作中，都能坚持做好职工的政治思想工作，主要方式是：开导、劝导、指导，有时会用朋友的感情和面子来开展思想工作，起到了一定的效果。

- 1、年度内从南华大学和其他医学院招聘了10名应届医疗专业

本科毕业生。

2、通过考试聘请5名护理员。10名护理员转为合同护士。

1、本年度晋升为副高职称的有5名；其中副主任医师3名，副主任护士1名，副主任药师1名。

2、晋升中级职称共9名；其中主治医师4名，主管护师5名，主管技师3名。

3、晋升初级职称9名。

1、完成全院职工每年正常晋升一级薪级工资工作(过程：摸底、造册、审核、报批)。

2、为借调人员、临时聘用人员、内招人员按同级同类人员工资的套改。

3、人员异动、调入、调也、聘用等，能即时通知财务、经核部门等其他部门。有效地控制了经费的流失。

5、4位同志内退。

老年同志的思想工作较难做，退休的老同志中有许多的老领导和曾担任过医院的中层骨干。最难做工作的还是少数退休的女同志，有时遇到其个人利益不明白时，我科想方设法请示和查找有关政策文件给予解释说明，但有些同志对政策文字的理解有限，有时要做多次且长时间的解释。有些同志在缴纳党费时牢骚满腹，不愿意交，要多次催交，还有很多类似的事情，我们要反复去做，耐住性子去做。

对于这块工作我科难度更大，也承受了较多的苦，有很多的事情我科一力承担，从不推卸责任，没有给领导带来太多的麻烦，这点本人感到开心，很多的事情尽努力在我科消化。

本科室年度内完成了党务具体的日常工作。如发展党员呈报工作，预备党报批工作，党员转正工作，党费收缴工作，党员年报工作等等。

1、完成劳动合同草拟工作，128位内招和临时工人员签订了劳动合同。

2、加强了与残联、劳动局、人事局外事协调工作，为医院利益和职工的福利出力。根据上级对残疾人就业政策，我院需安排5位残疾人，但我院有残疾证的同志只有3人符合要求，有2位同志没有达到残疾等级，不符合条件，通过协调，划入到安置内，为医院节约上缴经费二万余元。

3、圆满完成党务日常工作。

4、圆满完成工会日常工作。

5、圆满完成思想解放作风大转变活动工作。

xxxx年以来，在我科深入群众，听取群众对我科在职称评聘、工资福利、考核奖励、人事等工作方面的意见，及时了解本科室存在的不足和需要改进的地方，为今后改进工作打基础。

xxxx年度，我科圆满完成了各项工作任务。

医政科长述职报告篇二

从1月，遵照组织安排，我开始担任医务科科长职务，主抓医务管理全面工作。来，我在集团和院领导的正确指导下，依靠医务科“一班人”的密切配合，依靠全院各临床科室干部的鼎力支持和医护人员的无私帮助，加强修养，勤奋工作，积极改进管理模式，努力提高医疗质量，个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。今天向领导和同志们述职如下：

（一）、严抓医疗护理质量，保障医疗安全

医疗护理质量是医院生存和发展的根本问题，狠抓医疗护理质量管理、全面提高医疗护理服务质量是医务科的首要任务。一年中，医务科建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，调整和充实质控和业务管理机构，加大了对医护质量的指导、监督和改进力度、重新制定或修订了35项医疗工作制度，形成医疗工作制度汇编，让每一位医务人员都熟知医疗工作制度所提出的要求；并建立由医务科、护理部、药剂科、感染科、办公室等相关科室主要负责人组成的行政查房领导小组，对全院医疗护理质量、优质服务质量、医德医风情况进行全面细致的综合考评，并将考评结果与奖金考核挂钩，及时发现问题及时整改，有效地促进工作提高；严格每月医疗质量考核，由各业务科室对阶段工作进行总结，对下一步工作作出布署。

初，医务科参考医院的总体考核细则、病历书写规范及护理、药事管理与感染工作相关的规章制度进一步将医疗、护理、药事、感染工作细化考核，根据集团和卫生行政部门的具体要求重新修订了考核细则，并强调考核质量管理的重要性，使各科室工作人员能够主动理解配合考核工作的顺利进行。

并于今年5月份开始将社区的质量管理也纳入每月的考核当中，严格把关，严格考核，使社区的医疗护理质量管理与成员医院本部同步提升，考核结束后严格每月的业务例会，在会上对工作中发现的问题进行具体分析，逐一落实解决等有效措施，形成了全院上下同把质量关，同抓质量管理的良好局面，避免了严重差错事故的发生；重新制订并下发了病历和病程记录、处方的书写规范，确保病案的书写质量；制订了42种临床服务路径，规范了临床操作工作行为。在此前提之下，医院的医疗护理工作得以顺利进行，在完成全年工作任务的同时一年内无任何医疗差错事故发生。

工作中贯彻落实集团iso9004质量管理体系，按集团内审的要

求并结合我院的实际情况考核医疗、护理质量，注重职业素质教育，塑造医疗、护理形象。狠抓病历质量，强调医疗安全的重要性，对医疗文书的书写要求科学、规范简要，规范了医患沟通记录的表格和书写格式，对医疗处方和申请单的书写严格要求，发现问题及时沟通解决，并把处方、检查申请单、病理质量作为月考核的重点问题进行检查。保障了医疗工作的安全顺利进行。

在7月份组织举行病历书写竞赛和处方质量评比，并对全体医务人员进行了法律、法规知识培训及考试。通过竞赛和考试评比等活动形式使全体医护人员增强了法律意识和安全意识，病历和处方的书写更趋于规范化。

（二）、重视业务学习，强化内涵建设，提高科技含量，打造技术优势

年初医务科就制定了全年的业务培训计划，并按部就班组织全院业务学习，护理部也按照每个月一次护士学习的方式逐期进行。讲课人员有教案，用多媒体制作。参加听课的所有人员对授课人进行现场打分，年底根据评分评出优秀授课人员适当给予相应的奖励。

按照年初制定的培训计划每季度进行了一次业务考试，通过培训和考试提高了全体医务人员的业务水平。并于12月上旬组织进行了一次“急诊急救操作竞赛”，对全体医务人员进行了一次心肺复苏技术培训和练兵，广大医务人员积极响应，学习热情高涨，达到预期效果。

初上报科研项目4项，其中有3项在总院集团立项。积极参与集团组织的与北京协和医院和阜外医院合作的科研项目，并有针对性地邀请总医院的专家来我院讲课，一方面为做好科研工作奠定了基础，另一方面也提高了我院相关人员的业务水平。重视人才的培养，全年有两位同志被送出继续攻读研究生，还有两位同志也报考了明年的研究生考试。对新分配

的医务人员从各项规章制度、基础医疗工作程序和医德医风等方面组织进行了岗前培训，并制定了上岗轮转表，使新分配的医务人员尽早地熟悉医院的工作环境，并为以后的医疗护理工作打下坚实的基础。

（三）、重视体检工作，扎实作好体检服务，树立医院良好形象

今年是我院有史以来体检数量、体检类型最多的一年。年初，为了做好职业健康体检工作，医务科就对职业健康我院多次到省卫生监督所申请体检项目增项，并于今年7月底顺利通过了省卫生厅带领的专家团对我院体检增项的专项检查，增加体检项目11项。

在取得相关资质后的近三个月时间里，根据职业健康体检资质要求我院为油田公司所属的采油二厂、采油四厂、采油五厂、天然气公司和总医院集团的从事噪声、压力容器、粉尘、视频作业、有毒有害气体等五种职业危害因素的9940名职工提供了职业健康体检服务。

因为体检工作前期领导重视，准备工作做得充分，对服务细节等方面作了很细致的布置工作，整个服务过程中注重服务质量和医疗质量，得到了油田公司领导和广大职工的好评。除去职业健康体检工作以外，今年还为2153位健康体检人群、616名招工人员和50名司机提供了优质的体检服务。顺利圆满地完成了今年的体检任务。

（四）抓好社区卫生服务，实施驻矿医疗工程。

为了将集团深入开展“基础服务年”活动落到实处，医院提出“1123”驻矿医疗服务工程，以“走入矿区靠前服务随队医疗”为重点内容，分别在今年的四月和五月，医院派出两个科室的医生先后入驻到采油二厂的第三作业区和第四作业区，并且得到了作业区领导的高度重视和矿区员工的极大欢迎。

全年，驻矿医疗队卫生人员多次对矿区小队进行现场义诊及各种保健讲座及健康宣教等服务。

并为矿区职工建立了个人健康档案，还针对患有高血压病、糖尿病、冠心病、脑血管疾病和肿瘤的近120名职工建立了慢性病档案，纳入医院统一管理。同时，再次对辖区内的住户进行了一次入户调查，为10000余名辖区群众[包括各社区中心（站）]建立了健康档案。

并在10月底开始对辖区内的近200位“弱势人群”举行了一次“寒冬送暖”活动，组织了医院十余个科室的专家队伍走入家庭直接为“弱势人群”提供优质便捷的医疗服务。在争创“样板社区中心（站）”的活动中，我医院乘三村社区卫生服务站扎实做好基础工作，得到了集团领导和辖区群众的好评。

为消灭服务盲区，医院成立了由临床科室主任、业务骨干组成的“下乡巡回医疗队”，定期走村入户，在周边农村开展扶贫济困医疗活动，为农村患者送医送药，发放“扶贫济困医疗优惠卡”，真正解决了群众看病难、看病贵问题。全年，医院共组织宣传义诊活动近30次，积极宣传农村新型合作医疗制度。医院为近3000余名辖区附近的农村患者提供了医疗服务。

（五）、积极推进“基础服务年”活动，扎实做好基础工作，推进整体水平。

医院以护理工作为引领，于4月7日召开了“基础服务年”活动推进大会，加速推进落实“基础服务年”活动中的各项工作。护理部提出了“护患关系零距离、护理质量零差错、护理技术零缺陷、护理服务零投诉”的工作口号，5月9日下午，医院组织举行了“纪念‘五一二’护士节天使风采展示”活动，通过“风采展示”活动规范了服务礼仪标准，强化了服务行为，促进了医疗服务过程中的相互交流，提高了人员整

体素质。

工作中严格把握新技术应用、急危重病病人和手术病人的关键环节管理、坚持不断的质量改进和提高。建立了“限时服务”、“选择性服务”和“无缝隙服务”，护理部开展的“七声服务”即：“病人入院有迎声、进行治疗有称呼声、操作失败有歉声、病人合作有谢声、遇到病人有询问声、接听电话有问候声、病人出院有送声”在集团检查我院“基础服务年”工作时得到了集团领导的一致好评。

（一）加强修养，全面提高自身素质，营造医务科良好文化氛围。

自觉学习政治理论知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。

通过学习，能把自己的前途和理想与医院的发展结合起来，明确了当前和今后的学习和工作目标，增强了成为一名共产党员的坚定信念，时刻以共产党员的'标准要求自己，找出自己在思想、工作等方面的不足和差距，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。进而强化科室文化建设，倡导爱岗敬业、团结协作、无私奉献的精神，努力营造医务科昂扬锐气、蓬勃朝气、浩然正气。

（二）爱岗敬业，尽职尽责，塑造医务科崭新形象

1、强化服务意识，转变工作作风。变被动为主动，变催着干为抢着干。千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、提高创新意识，增强创新能力。由经验管理逐步向科学化、信息化管理转变，由人情管理逐步向制度管理转变。

3、增强实干精神。尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。工作严谨，勤恳务实谨慎，坚韧顽强自信。以饱满的热情昂扬的斗志投入工作。

4、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互相爱护，谦虚谨慎，能够做到有困难就上，有荣誉就让；对待患者主动热情，做好各方面的解释工作，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

（三）认真学习，努力提高业务知识和管理水平

多次参加集团组织的业务知识讲座和国内相关的专业会议，关注专业技术的发展情况和医学科学的新技术、新进展，从而了解医学新动向，为医务管理工作打好专业基础。针对管理努力学习在读公共卫生事业管理研究生的课程，利用网络查找并学习管理方面的知识和理念，并开通了自己的网络博客，与同道在网络进行交流和沟通，互相学习，取长补短；制定了每周学习计划，保证每周专门有四个小时的学习时间。

工作中因管理经验不足，有时造成工作忙乱和不得要领；与临床沟通的时间较少，有时会不能及时发现管理过程中出现的问题；工作方法有待进一步改进提高，管理工作艺术有待加强；这些方面在一定程度上影响了医务管理。在以后的工作中还需要进一步学习管理经验，扎实做好本职工作，以使刻板严肃的管理工作变得更加科学、艺术、灵活，更易得到广大医务人员的理解和支持。

1、医务科的工作作为医院管理工作的一个组成部分，是在集团和医院领导的直接带领下和各临床科室的大力支持配合下进行的，如果说在今年这方面取得了一些成绩，首先要归功

于他们。在此对他们对于我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2、对于今年在医务科管理工作中存在的一些问题，主要与本人的管理经验不足和工作方法不当有关。并希望得到领导和同志们的指导和帮助。

3、医务科工作作为全院工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的继续支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。

医政科长述职报告篇三

韶光飞逝□xxxx年已寂静走过。回顾一年，在各位带领和同事的教导关怀下，我在思维、工作、进修上又有了必定的进步，现报告请教以下。

一牢靠建立为人民办事的思维，急患者之所急，想患者之所想。

自从选择了“大夫”这个职业，从某种意义上来讲，便是选择了“奉献”。医务工作者从事的是治病救人的职业，曾被誉“白衣天神”和“生命的保卫神”，可只有医务工作者才知道实际工作中的艰苦。我是以中西医联合为主的全科临床医师，患者多，平常凡是加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。适逢本年我县新型农村互助医疗新政策的出台，入院患者剧增，节假日尤其明显。每逢节假日，看到其他单位人员休假，而我们却要付出比平常更多的心血和汗水。面对家人的.抱怨，朋友的责怪和外人的讽刺，偶然我乃至对本身从事的职业摆荡过，可每当看到患者病愈的笑脸，看到一个个危在朝夕的患者重获复活，扫数的怨气都会烟消云散。

二竭力钻研交易，连续进步本身的技巧程度。

俗语说“活到老，学到老”，这句话用在医务人员身上再得当不过。面对新知识，新技巧连续的出现，我从年初即订定了进修筹划，每周花肯按时候经过议定收集和电子书刊明白最新的医学动态，及时为本身充电。自动参加院科构造的学术讲座和疑问病历评论辩论，凡是复习所学的知识，做到温故而知新，及时将所学知识利用到临床，竭力使本身在科技日新月异的本日不致掉队。在平常工作中，当真接诊每一名患者，细致分析患者的病情变化，谦和向科主任和上级医师请教，及时总结经验和教训。

记得曾有一名35岁的男性患者，患高血压5年，血压最高180/120mmhg因既往小时候大略得了“急性肾炎”，曾在我院诊断为“肾性高血压”并屡次到大病院救治。但因该患者从未有蛋白尿和血尿表现，无浮肿，且临床上不赞成“原发性高血压”，入院期间患者有腿软，困倦无力症状，但查电解质示：钾平常，或稍偏低，联合拢述线索即猜疑为“原发性醛固酮增多症”。但反复行腹部b超，肾上腺ct等均无反常，根据该患者病史，我们仍高度猜疑“原醛”。后该患者转至沂水中间病院，经入院两周后确诊为“原发性醛固酮增多症”ct证明为“肾上腺皮质腺瘤”，已行手术切除术，现已病愈。雷同如许的病例很多，回想起来，如果不是当时细致的分析和高度的警戒心和责任感，很有大略造成患者的误诊乃至造成没法补充的吃亏。经过议定诊治危重疑问病人，一方面充裕了我的临床经验，进步了应对危重患者的处理本领，另外一方面也进步了危重疑问患者的救助告成率和确诊率。

三严厉按规章轨制办事，到处以“法”来束厄狭隘本身。

跟着人民对健康盼望值的进步和法律意识的加强，医疗胶葛在各级病院已比较常见。凡是听到某某病院产生了“医肇变乱”。静下心来细致分析，大部分胶葛的起因还是有我们医务人员做得不敷完满的处所。

多年以来，我严厉根据院科两级的各种规章轨制办事，到处以卫生标准来典范本身的医疗活动。在平常的工作中，自动与患者雷同和交换，及时处理呈现的题目和潜伏的风险。严厉履行病情告知任务，及时典范结束各种医疗文书，有效地将各种大略呈现的题目毁灭在抽芽状况。偶然为了一个患者的病情变化未能及时向家属告知和记录，屡次在班外抛却歇息，和患者家属获得关联并及时告知和记录。全年无一例过错变乱和投诉。并于本年参加了全省《医务人员法律必读》连续教诲。

回保全年，总的感触是忙与累，但我觉得很富裕；尽管付出了很多，但面对患者的赞同、同事的称道和带领的承认，我觉得扫数付出的一切都值。

医政科长述职报告篇四

医政科在院领导的正确领导下，以病人为中心，以全面提高医疗质量为主题，严抓医疗规范化和核心制度的落实，从源头防控医疗隐患，规范执业行为。在院领导及相关科主任的大力支持下，在全科人员的共同努力下，较好的完成了上级领导交办的各项任务。现汇报如下：

医疗质量是医院生存和发展的根本问题。医政科把严抓医疗质量管理，全面提高医疗服务质量作为首要任务，经过上半年的严格管理、狠抓落实，我院的医疗质量和医疗安全工作都取得了一定的成效。

- 1、严抓基础医疗质量：医务科与主管院领导一起，在年初制定了详细的工作计划及工作重点。根据我院工作实际，完善了医疗质量控制体系，每周对各科室进行一次医疗质量检查，督促各科室进一步加强医疗质量控制工作的落实。加强对各科室核心制度执行情况的督导检查，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，使我院的医疗质量得到明显提高。

2、加强环节质量管理：为了提高医疗质量，确保医疗安全，结合我院的实际情况，主要抓了几方面的工作：

(1) 首诊负责制；

(2) 住院病人的`三级查房制度的落实；

(3) 加强临床安全用血的管理，为确保用血安全；

(4) 严格规范各级医务人员的执业范围，严禁无证或助理人员单独值班；

(5) 严格落实了危重病人的告知、抢救、疑难病例讨论、死亡病例讨论等制度；

(7) 为使临床医师能及时得到病人的检查信息，更迅速的为患者制定有效的干预措施和治疗方案，我们制定了“危急值报告制度”。该制度的出台，增加了临床与辅助科室之间的沟通，提高了临床科室的工作效率。

3、规范电子病历管理，提高病历书写质量：根据《河南省病历书写规范》要求，对住院病历的书写加强了检查力度，医政科每周对运行病历进行检查，根据电子病历书写中存在的问题，及时汇总集中解决，同时每月由各科质控人员、医务科对运行病历进行抽查，并于月底通报并上报集团。4月份全院电子医嘱试运行，在运行期间出现了很多问题，医务科与信息科多次下科室针对存在的问题及时与工程师沟通，及时解决问题。通过大家的共同努力，电子医嘱运行基本顺利。通过各级监督与检查，在各临床科室与医务科的共同努力下，我院目前的病历内在质量较去年明显提高，出院患者病历甲级率达到了98%。出院病历按时归档率均达到了100%。

4、在集团的带领下，我院实行了门诊一卡通，缩减了就诊流程，极大地方便了门诊病人，赢得了患者的一致好评，取得

了良好的经济效益和社会效益。

1、切实把“以病人为中心”作为保障医疗安全相关工作的出发点和落脚点，严格医院各项规章制度、工作制度。在日常工作中将核心制度贯穿于整个医疗过程中。

(2) 为了增强医务人员医疗安全防范意识，维护患者的知情权和自主选择权，要求医务人员多于病人沟通，防范医疗纠纷的发生。

(3) 从控制医疗缺陷入手，在上半年加强了对危重患者管理，即接到科室上报信息后，主动到科室了解患者情况、医疗信息，对有需要的病人安排、组织和参加会诊，使疑难危重病人得到了及时有效的诊治。

2、加强知情告知，重视医患沟通：针对目前医患关系日益紧张的形式，医政科加强对病情告知的督查力度，通过查阅资料、学习上级医院的经验、与科主任沟通，规范了一些常规告知的具体内容。

3、根据卫生部颁发的《病历书写基本规范》及《手术分级管理要求》。为了保障手术安全，提高医疗服务质量，医务科制定了我院手术分级管理相关制度、《手术安全核查制度》、《手术风险评估制度》及实施细则并已落实到位；为落实手术分级管理，医政科对全院手术病人病历进行了抽查，无超级别手术情况，降低了手术风险，确保了手术安全。

4、开展新技术新业务，我院积极开展新技术、新业务，在产科开展了双下肢气压治疗，有效预防深静脉血栓，腹腔纱垫填塞，用于预防羊水栓塞、产后大出血导致的dic等，开展胎盘植入治疗，局部缝合降低子宫切除率。

5、根据我院实际情况，开拓市场，应对病人增加的情况，对儿科进行分科，并成立picu既保证了住院患者数量，又保证

了重症患儿诊治质量，解决了儿科床位紧张的现实，使患者更加方便就诊。

1、医院要发展，人才是关键，随着医院规模的不断扩大，院领导非常重视人才培养，医政科根据院领导指示制定了适合医院发展的人才培养计划，为医院储备人才做准备。我院医护人员发表国家级论文28篇，派出13名医护人员分别到上级多家医院进修学习，派出各类短期培训班、研讨会约50余人次，进修结束回院的医务人员将学到的新知识、新技术很快应用到临床工作中。

3、充分利用每周四科室业务学习的时间，由各科分别组织本科全体人员进行学习和培训，及时传达各级主管部门制定下发的各种医疗文件，医务科及时对参加学习人员和学习内容进行监督和检查，检查结果纳入每月医疗质量考核成绩。

(1) 积极协调各科之间的工作，如床位、设备、器械的协调工作；

(2) 积极组织了危重病人的抢救与会诊工作；

(3) 积极协同药剂科参与了临床安全用药与处方点评工作；

(4) 积极参与了医疗纠纷的调查与调解工作；

(5) 在配合公检法、保险公司的病案调查方面做了大量的工作；

(6) 认真完成了每月的医疗质量检查与考评工作；

(7) 积极参与了宣教科学习、培训等工作；

(8) 积极完成了下乡宣传及对口支援等工作；

总之，在工作中我们认真履行自己的岗位职责，较好的完成

了上级领导交给的各项任务，医政科作为医院的职能科室，工作千头万绪，所以有些地方有待完善，在病历书写方面，临床医生基本业务素质参差不齐，需要逐渐完善与提高，在处理医疗纠纷方面，由于本人阅历不足，调解能力需进一步提高。业务方面一定要继续加大管理力度，在内在质量上下功夫，加强服务和监控力度，使我院的医疗质量上一个新台阶。

医政科长述职报告篇五

遵照组织安排，我担任xxx职务。一年来，我在院党委的正确领导下，在院领导的指导下，在同事的帮助下，使个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。今天向领导和同志们述职如下。

自觉学习政治理论知识和业务技术知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。通过学习，深化了对“三个代表”重要思想的理解，增强了做“三个代表”重要思想坚定实践者的自觉性，明确了当前和今后的学习和工作目标，并且找出了自己在思想、工作等方面的不足和差距，制定了个人整改措施，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。

1、强化服务意识，转变工作作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、提高创新意识，增强创新能力。使我院医政管理向科学化、信息化，制度化转变。

3、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉

献。

对基层，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对社会、对外界，做到坦荡处事，自重自爱。注意用自己的一言一行，维护医院和各级领导的威信，维护医务科的整体形象。

医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。由于组织的信任，领导的帮助，科室的支持，使我充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中，得到了领导和同事的肯定。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，协助开展了许多工作：完善医疗管理组织；增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度；加强质量控制监督检查；加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系，使我院医生素质有了一定的提高。

一年的工作中，发现自己存在许多的不足：学习意识淡化，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要；工作作风上有时比较散漫、松懈、不够严谨；思想观念更新不够快。我会努力弥补自己的不足，努力工作，为医院的发展，贡献出自己的力量。

最后借此机会，向一贯支持、关心和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。