

2023年村委农村改厕会议记录(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

村委农村改厕会议记录篇一

学习地点：区行政中心1523

参会人员：全体编办成员

召集人：姚小莉

主讲人：郭凤娟

主要内容：

(一)德。大局意识差、工作不服从组织安排、闹不团结、遮掩问题、虚报业绩、搞“政绩工程”等政治品德方面的问题；家庭邻里关系不和睦、生活作风不检点、直系亲属管教约束不严等家庭美德方面的问题；违反市民公约、参与社会影响不良的娱乐活动等社会公德方面的问题。

(二)权。在人事权、财务权、执法权、物资采购权、公务用车管理权存在的问题。

(三)责。因责任心不强、履职不力、管理不到位等原因造成考核、检查、督评结果差，工作失责、失误，缺乏担当，安于现状、不思进取，“庸、懒、散、拖”等不作为、慢作为现象，以及违反依法行政有关规定乱作为现象。

(四)纪。违反工作纪律、组织纪律、人事纪律，违反“八项

规定”精神及正风肃纪有关规定等问题。

(五)廉。“吃、拿、卡、要”，借婚葬等事宜收敛钱财，收受“三礼”，侵占集体财物，挥霍浪费，参与可能影响公正执行公务的娱乐休闲活动等廉洁自律问题。

(六)商。违规投资入股、经商办企业、兼职取酬，参与非法集资以及家属违规从事营利性活动等问题。

(七)信。拖欠金融机构借款及其他债务没有依法及时清偿，房产、股票、出入国边境、婚丧嫁娶等重大事项报告不实等问题。

(八)建。擅自加建、改建，非法占地，乱建坟、建“大坟”等违章搭建问题。

(一)郭主任首先讲解了加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制的重要意义，认为加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制是贯彻落实中央关于“从严教育、从严管理、从严监督”干部队伍的要求，同时也是强化干部自我净化主动性，改进干部队伍作风，为实现“奋战五年、再造南浔”和“重振南浔辉煌”的组织纪律保障。

(二)郭主任重点阐述文件传达的精神，以文件中监督内容的八个方面为切入点，阐述了干部在思想作风、履行职责、勤政廉政等方面日常行为中容易出现的问题。

(三)郭主任结合我办实际，提出近期举措。

1. 财务方面，根据区委办、区政府办《关于实行党政正职“五不直接分管”和重大事项决策领导班子主要负责人“末位表态”制度的实施意见(试行)》(浔委办通,,2014“61号)文件精神，结合本办实际，建立区编委办主要领导“五不直接分管”和重大事项决策领导班子主要负责人“末位表

态”工作制度，并严格依照该制度行使权力。

2. 责任方面，杜绝“庸、懒、散、拖”等不作为、慢作为现象，严格要求自己，提高工作效率，不断提高自己的业务能力。

3. 纪律方面，要时刻谨记党中央的“八项规定”，严格遵守工作纪律、组织纪律、人事纪律，不无故迟到早退，按规定时间用餐，上班期间不玩游戏、浏览与工作无关的网页。

村委农村改厕会议记录篇二

地点：幼教中心

参会人员□xxx

主持人□xx

记录人□xx

主要议题□xxx

主要内容：

为进一步加强党风廉政建设，增强党员干部廉洁意识，今天在幼教中心召开党风廉政建设专题会。会议由组织委员、经理兼园长李秀珍主持，为商场、幼教中心的党员干部作党风廉政建设专题辅导，然后由党支部书记史永武同志在会上作了重要讲话。

组织委员经理兼园长李秀珍通过引用近期热点政治案例及干部违纪典型案例，重点围绕反腐倡廉形势分析、腐败产生原因剖析及对策、加强反腐倡廉的创新举措等多个方面的内容，用典型的事例、深入浅出的语言为教职工上了一堂生动而又

精彩的报告，对进一步促进广大党员干部自律、自警、自励有着很强的启迪作用。

商场、幼教中心党支部书记史永武结合自身多年的生活工作学习感悟，就进一步深入推进党风廉政建设作了重要讲话。史书记说，作为一名党员干部，必须具备好的作风，才会有好的进步。他寄语在场的干部，要学会让身边的良师益友监督自己的行为；通过广泛的阅读提高自身的思想品质等。他表示，广大党员干部既要充分看到反腐倡廉建设取得的明显成效，坚定反腐倡廉信心；又要切实看到反腐败斗争的长期性、复杂性和艰巨性，以改革创新的精神与时俱进地推进商场、幼教中心党风廉政建设和反腐倡廉工作，真正做到为教职工、幼儿办实事，说好话，努力共建幸福和谐幼教中心。

村委农村改厕会议记录篇三

学习地点：区行政中心1523

参会人员：全体编办成员

召集人：

主讲人：

主要内容：

(一)德。大局意识差、工作不服从组织安排、闹不团结、遮掩问题、虚报业绩、搞“政绩工程”等政治品德方面的问题；家庭邻里关系不和睦、生活作风不检点、直系亲属管教约束不严等家庭美德方面的问题；违反市民公约、参与社会影响不良的娱乐活动等社会公德方面的问题。

(二)权。在人事权、财务权、执法权、物资采购权、公务用车管理权存在的问题。

(三) 责。因责任心不强、履职不力、管理不到位等原因造成考核、检查、督评结果差，工作失责、失误，缺乏担当，安于现状、不思进取，“庸、懒、散、拖”等不作为、慢作为现象，以及违反依法行政有关规定乱作为现象。

(四) 纪。违反工作纪律、组织纪律、人事纪律，违反“八项规定”精神及正风肃纪有关规定等问题。

(五) 廉。“吃、拿、卡、要”，借婚葬等事宜收敛钱财，收受“三礼”，侵占集体财物，挥霍浪费，参与可能影响公正执行公务的娱乐休闲活动等廉洁自律问题。

(六) 商。违规投资入股、经商办企业、兼职取酬，参与非法集资以及家属违规从事营利性活动等问题。

(七) 信。拖欠金融机构借款及其他债务没有依法及时清偿，房产、股票、出入国边境、婚丧嫁娶等重大事项报告不实等问题。

(八) 建。擅自加建、改建，非法占地，乱建坟、建“大坟”等违章搭建问题。

(一) 郭主任首先讲解了加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制的重要意义，认为加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制是贯彻落实中央关于“从严教育、从严管理、从严监督”干部队伍的要求，同时也是强化干部自我净化主动性，改进干部队伍作风，为实现“奋战五年、再造南浔”和“重振南浔辉煌”的组织纪律保障。

(二) 郭主任重点阐述文件传达的精神，以文件中监督内容的八个方面为切入点，阐述了干部在思想作风、履行职责、勤政廉政等方面日常行为中容易出现的问题。

(三) 郭主任结合我办实际，提出近期举措。

1. 财务方面，根据区委办、区政府办《关于实行党政正职“五不直接分管”和重大事项决策领导班子主要负责人“末位表态”制度的实施意见(试行)》(浔委办通,2014“61号)文件精神，结合本办实际，建立区编委办主要领导“五不直接分管”和重大事项决策领导班子主要负责人“末位表态”工作制度，并严格依照该制度行使权力。
2. 责任方面，杜绝“庸、懒、散、拖”等不作为、慢作为现象，严格要求自己，提高工作效率，不断提高自己的业务能力。
3. 纪律方面，要时刻谨记党中央的“八项规定”，严格遵守工作纪律、组织纪律、人事纪律，不无故迟到早退，按规定时间用餐，上班期间不玩游戏、浏览与工作无关的网页。

村委农村改厕会议记录篇四

政治坚定，就是要坚持“三个不动摇”

一要坚持中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系不动摇。中国特色社会主义道路，是一条实现民族振兴、国家富强、人民幸福、社会和谐 的必由之路、成功之路、胜利之路，是历史的选择、人民的选择、时代的选择。中国特色社会主义理论体系，是马克思主义中国化最新成果，是我们党领导改革开放和社会主义现代化建设伟大实践的重要理论结晶，是建设中国特色社会主义的行动指南。

二要坚持党的基本路线、基本纲领、基本经验不动摇。改革开放以来，中国共产党人不断研究新情况、解决新问题、总结新经验，集中全党全国各族人民智慧，形成了党的基本路线、基本纲领、基本经验，制定和作出了指导改革开放和社会主义现代化建设的一整套方针政策和工作部署，成功开辟了中国特色社会主义道路。正是由于我们始终坚持党的基本

路线、基本纲领、基本经验，脚踏实地地走中国特色社会主义道路，中国人民的面貌、社会主义中国的面貌、中国共产党的面貌才发生了历史性变化。

三要坚持改革开放不动摇，保证中央政令畅通。改革开放，是我们党在新的时代条件下带领人民进行的一次新的伟大革命。改革开放以来，我国社会主义现代化建设的成就举世瞩目。事实雄辩地证明，改革开放是发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的必由之路。加快推进社会主义现代化，全面建设小康社会，就要进一步坚定改革的决心和信心，进一步深化各项改革，进一步扩大对外开放，努力提高改革决策的科学性、改革措施的协调性，把改革开放不断推向深入。

村委农村改厕会议记录篇五

学习时间□20xx年3月2日晚

学习地点：区行政中心1523

参会人员：全体编办成员

召集人：姚小莉

主讲人：郭凤娟

学习主题：学习《关于加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制的实施意见(试行)》(浔组发„20xx“1号)文件精神

主要内容：

(一)德。大局意识差、工作不服从组织安排、闹不团结、遮掩问题、虚报业绩、搞“政绩工程”等政治品德方面的问题；家庭邻里关系不和睦、生活作风不检点、直系亲属管教约束不严等家庭美德方面的问题；违反市民公约、参与社会影响不良的娱乐活动等社会公德方面的问题。

(二)权。在人事权、财务权、执法权、物资采购权、公务用车管理权存在的问题。

(三)责。因责任心不强、履职不力、管理不到位等原因造成

考核、检查、督评结果差，工作失责、失误，缺乏担当，安于现状、不思进取，“庸、懒、散、拖”等不作为、慢作为现象，以及违反依法行政有关规定乱作为现象。

(四)纪。违反工作纪律、组织纪律、人事纪律，违反“八项规定”精神及正风肃纪有关规定等问题。

(五)廉。“吃、拿、卡、要”，借婚葬等事宜收敛钱财，收受“三礼”，侵占集体财物，挥霍浪费，参与可能影响公正执行公务的娱乐休闲活动等廉洁自律问题。

(六)商。违规投资入股、经商办企业、兼职取酬，参与非法集资以及家属违规从事营利性活动等问题。

(七)信。拖欠金融机构借款及其他债务没有依法及时清偿，房产、股票、出入国边境、婚丧嫁娶等重大事项报告不实等问题。

(八)建。擅自加建、改建，非法占地，乱建坟、建“大坟”等违章搭建问题。

(一)郭主任首先讲解了加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制的重要意义，认为加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制是贯彻落实中央关于“从严教育、从严管理、从严监督”干部队伍的要求，同时也是强化干部自我净化主动性，改进干部队伍作风，为实现“奋战五年、再造南浔”和“重振南浔辉煌”的组织纪律保障。

(二)郭主任重点阐述文件传达的精神，以文件中监督内容的八个方面为切入点，阐述了干部在思想作风、履行职责、勤政廉政等方面日常行为中容易出现的问题。

(三)郭主任结合我办实际，提出近期举措。

1. 财务方面，根据区委办、区政府办《关于实行党政正职“五不直接分管”和重大事项决策领导班子主要负责人“末位表态”制度的实施意见(试行)》(浔委办通,2014“61号)文件精神，结合本办实际，建立区编委办主要领导“五不直接分管”和重大事项决策领导班子主要负责人“末位表态”工作制度，并严格依照该制度行使权力。

2. 责任方面，杜绝“庸、懒、散、拖”等不作为、慢作为现象，严格要求自己，提高工作效率，不断提高自己的业务能

力。

3. 纪律方面，要时刻谨记党中央的“八项规定”，严格遵守工作纪律、组织纪律、人事纪律，不无故迟到早退，按规定时间用餐，上班期间不玩游戏、浏览与工作无关的网页。