

# 2023年生产第一季度工作总结 生产部一 季度工作总结(优质7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 生产第一季度工作总结篇一

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成 生产任务

在 生产过程中 充分沟通，过程受控， 在生产上 更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这 今年 来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，

从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

## 五、来年工作计划

20xx年，伴随着 xx 三年发展规划的深入推进和不断的设备更新企业步伐的加快，xx 将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

## 生产第一季度工作总结篇二

××× 2017年第一季度是公司酝酿全年工作开展的起点，生

产部在公司领导的正确带领及部门人员的努力下顺利完成了各项任务。现将一季度工作汇报如下：

## 一、工作亮点：

1、公司于1月份召开了全体员工会议，对2017工作进行了全面总结，并就2017年工作进行了安排部署，要求生产、采购部门下降能耗20%的目标，针对目标责任，生产部将任务进行细化落实，分解到班组和个人，至少让大家明白节能降耗从我做起才是源头的开始。 2、1—3月份共生产产品：×××箱（喷施宝系列产品：×××箱其中×××赠品：9230箱，×××系列产品：7723箱）共折合324吨，与2017年同期生产吨数相比上升了1.2个百分点，在过去的一季度生产周期内要生产这么多吨数是史无前例的。产品合格率99.8% 与去年基本持平。

3、3月份向全区赠送的×××赠品采用多年积压在仓库的积压产品和退回产品进行回收，采用低成本的加工方式顺利进行为公司减少了不少费用，为紧缺的库容释放了一定的空间。

4、在抓好产品生产质量的同时，通过2017年的总结分析，及时对250ml瓶装生产线设备进行套标技术改造和优化，按照今年生产170万瓶计算，每张标签至少减少0.2元每瓶计算，直接为公司节约资金34万余元。

## 二、主要采取的措施

### 1、制度

根据公司目标制定了车间班组节能考评制度和奖励制度，内容包括安全生产□6s工作、劳动纪律、操作技能提升学习、和技术革新等几大方面，充分抓住团队的凝聚力以达到生产所用的材料都要以节约为目的作前提。

## 2、 做好安全工作，保障稳定生产

对进入车间的新员工严格按照“三级”安全教育培训合格后，以“师带徒”方式上岗作业，既保证了安全，又加快了新员工学习技术的过程同时车间每周一次安全检查，及不定期检查和班组一日三查等相结合为车间全年无人身重大伤害事故打下了基础，不出人身伤害事故也能为公司减轻经济负担。

## 3、做好成本管理

a.建立责任成本台帐，包括原辅材料的领用以及成品入库的准确性等并把考核重点放在控制原辅材料的利用率上。

b.逐步提高操作水平的培训，重点对车间“两机一员”进行了培训学习，利用考核原则，以多能手的奖励方式来激发员工对节能的热情程度。

## 4、挖潜增效，积极进行设备改造。

a.进行了250毫升生产线的传送链板反转调整重装及传送链板错位连接技改方案，改装后达到减少输送带运转过程的卡瓶、倒瓶次数提高生产效率。

b.进行了250毫升生产线回收药液灌装管道的独立安装减少日常运送药液流失和浪费。

b.产品外包脏污清洗擦拭问题长期困扰着我们部门，利用和生公司现有的离心机对产品外包脏污进行清洗，解决了需要大量人工擦拭问题也解决了我部门多年困扰的大难题，从而减少了人工成本。

## 三、 工作中存在的不足

1、车间管理综合治理工作开展不够扎实，发现问题整改拖拉。

2、现场管理力度不足，物品定位放置有时零乱，没达到整洁要求。

3、生产任务分解到班组不够明确，时常还利用口头方式与文字传达不一致的现象。

4、动力设备技术人员数量和水平有限，技术含量稍大的设备故障有时出现无能为力维修现象。

#### 四、第二季度主要工作计划

1、全力奋战4至6月的生产高峰， 开创季度新佳绩，积极排查安全隐患，对发现的问题及时认真整改，做好车间重点设备的日常维护、保养工作，确保安全生产。

2、重点抓好现场管理工作，整治车间边角乱摆乱放，达到整洁要求。

3、做好生产计划，分解任务多以文字传达为主，确保任务的出错率。

4、强化成本意识，控制辅材消耗，做好节能降耗、技术创新工作、特别是 新投入的套标机要充分发挥它的作用性。

5、继续抓好车间的设备安全稳定运行工作，以保证设备的利用率，

继续保持车间良好的安全局面。

2017年4月20日

### 生产第一季度工作总结篇三

转眼一季度已经过去，生产部在公司领导的指导帮助下、在

各部门的大力配合下，紧紧围绕生产经营大纲和生产计划，已较好的完成了公司交付的各项任务，下面把生产部一季度的工作向公司领导做以汇报总结。

1、一季度共生产完成互感器2361台□apg绝缘件2945台与上年同期相比有明显增加，列表对比如下：

1、加强生产线员工的安全责任意识，广泛开展安全教育，对于存在严重安全隐患的设备加强监控和整改。电压、电流绕线机、浇注设备及apg设备的定期维护和保养，明确责任落实到人，从根本上最大限度的降低事故的发生，确保生产工作的正常进行。

2、加强日常生产过程管理，生产车间现场“5s”标准化管理及班组建设，合理调配生产资源，对每一环节的完成情况进行跟踪，确保生产环节中不出现脱节怠工现象，通过对工序的进一步规范，特别是对工序间衔接存在的问题进一步合理化，对生产过程及时跟踪，及时解决生产过程中存在的问题，使生产过程更加合理、更加流畅，并通过每周召开生产会议确保重点合同的及时完成，对每月的完成情况进行统计，确保合同的顺利交付。

加强生产现场的管理，对绕制车间、浇注车间、工位器具，根据“5s”要求对生产区域重新进行了布置，制定了车间卫生管理规定，从工位器具的摆放，运转车、线圈防护，模具摆放，设备清洁、原材料余料回交库房等工作进行了明确要求，对装脱模及浇注工序做到当天产生的废料垃圾装袋及时清理出车间，保证车间环境卫生的干净整洁，使生产现场各方面得到了很大提高，乱扔乱放的现象得到遏制。现场管理的加强，车间环境卫生得到明显的改善。

在班组建设管理过程中通过每周召开班组会议将公司的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、目标、前景，以及通过月度打分等考核方式，使班组的 management 进一步

的得到规范，工作积极性有了极大的提高。

（一）节能减排方面：

1、广泛开展宣传教育，增强节能减排意识。组织开展形式多样的宣传教育活动，宣传节能减排工作的重要性，进一步强化干部职工的资源意识和节约意识，倡导节俭文明的生活方式，人人都是节能减排的宣传员、落实者、执行者。

2、细化节能减排措施，努力降低能耗和费用。节电措施：

（1）尽可能少开烘箱和设备，确需开启时由部门和班组共同制定生产计划，精细组织使每一度点都用到实处。

（2）白天充分利用自然光照，尽量减少照明设备使用时间；离开工作区时做到随手关灯。

（3）尽量减少待机能耗，烘箱、绕线机、浇注设备等用电设备长时间不用应及时关闭电源。

（4）下班时要关闭所有设备电源。

节水措施：

（1）洗手后要及时关闭水龙头。

（2）杜绝“跑冒滴漏”现象。

原材料节约措施：

（1）领料要有专人领取严格按照用料明细领取。

（2）对领出库房的原材料要有专人管理。

（3）对大宗材料如树脂、铜线、铜排、铜带、绝缘材料等要

从源头抓起从个人入手，做到每一份材料都用到实处。

（4）加强对员工技能的培训，提高操作水平有效降低物料消耗。

3、制定相应的奖惩办法。对资源使用行为进行监督检查，对造成严重浪费的，要予以严厉批评并追究有关责任人的责任。对于严格执行上述节约规定的，将在全公司进行表扬，并给予一定的物质奖励。全体工作人员不仅要自觉参加节能降耗活动，而且要主动监督资源浪费行为，人人争做节能减排工作的模范带头人。

#### 4、加强组织领导

为有效开展节能减排工作，成立办节能减排工作领导小组，在公司的统一组织领导下，按照职责分工，切实加强组织领导；要从战略和全局的高度，充分认识加强节能减排工作的重要意义，认真做好节能减排工作，落实工作责任；组织开展形式多样的宣传教育活动，增强资源节约的紧迫感和责任感；倡导树立科学的消费理念，形成节约光荣、浪费可耻和精打细算、积极营造“人人节约、事事节约、处处节约、环环节约”的良好氛围，确保节能减排工作取得实效。

#### （二）现场管理方面：

为规范生产车间的现场卫生管理、人员卫生管理和生产流程中卫生的控制，制定相应的管理制度。

每天进行日常清洁、整理归位，每周五进行一次彻底的清理和清洁，车间主任和办公室人员进行监督、检查和考核。设备、工具、成品、半成品、原料等按车间规定摆放。

#### 1、现场卫生管理



- (1)、地面、墙面、固定物清洁
- (2)、地面清洁、无灰尘、无垃圾、无污迹、无积水、无死角。
- (3)、墙壁（角）和天花板清洁、无污染、无蛛网、无死角。
- (4)、门窗明亮干净、无积灰、无污迹、无蛛网。
- (5)、桌凳保持干净，物品堆放整齐。
- (6)、水池及地下水道清洁、排水畅通、无阻塞现象。
- (7)、现场目视牌保持清洁、无污迹。
- (8)、车间四周责任区内清洁、无垃圾、无烟蒂。
- (9)、厕所、洗手处保持干净整洁、地面无积集水、墙面无污迹。

## 2、设备清洁

- (1)、设备保持干净无油污（包括消防器材），计量器具清洁内外清洁、无污渍。
- (2)、不使用的设备、生产用具（包括各种计量仪器、转运设施等）
- (3)、定期清洗，无污渍设备、管路每周进行一次日常保养，含清洁清理的内容，做到表面目视无灰尘、油渍、污渍等异物。

## 3、工具、材料清洁、整理

- (1)、工具、容器、衡器、搬运工具等按指定地点摆放整齐，

并保持其清洁。

(2)、操作工具、容器等在使用前后均应清洗、无污渍。

(3)、衡器的托底(盘)、游标及砝码在使用前、后揩拭干净。

(4)、未用的原料、辅料及时清理、堆放整齐。

(5)、各种半成品用转运箱、输送平板及垃圾箱保持清洁。

(6)、产品包装(塑料瓶、塑料桶、产品标签和纸板箱)保持清洁、摆放整齐。

#### 4、废品、垃圾清理

(1)、废弃物、残次品按指定地点存放整齐;不能放入垃圾箱的工业垃圾必须定时清理(二小时一次)。

(2)、工作中产生的垃圾,必须放入车间内的临时存放袋、箱中,每天下午(下班前)将生产区域的垃圾清理出车间。

(3)、员工工作期间不得佩戴手表、戒指、耳环等物品,不得化妆,不得喷香水。

(4)、员工正确着装,头发不外露,衣帽整洁,工鞋保持干净,做到勤洗勤换。

(5)、生产人员上班前,须在更衣室换穿工作服,戴工作帽;调配人员按规定着装和带好其他防护用品(如打磨时必须戴口罩)。

#### 5、检查与考核

车间主任负责对车间卫生工作进行内部检查,发现问题及时

督促员工进行纠正，并计入个人每月的工作绩效考核。

在以后的工作里，我们生产部要加强学习，不断提高自身的业务操作素质和管理水平，强化敬业精神，加强责任感和提高工作效率。

## 生产第一季度工作总结篇四

20xx年第一季度是公司酝酿全年工作开展的起点，生产部在公司领导的正确带领及部门人员的努力下顺利完成了各项任务。现将一季度工作汇报如下：

1、公司于1月份召开了全体员工会议，对20xx工作进行了全面总结，并就20xx年工作进行了安排部署，要求生产、采购部门下降能耗20%的目标，针对目标责任，生产部将任务进行细化落实，分解到班组和个人，至少让大家明白节能降耗从我做起才是源头的开始。2、1—3月份共生产产品：565箱（喷施宝系列产品：989箱其中443赠品：9230箱，33系列产品：7723箱）共折合324吨，与20xx年同期生产吨数相比上升了1.2个百分点，在过去的一季度生产周期内要生产这么多吨数是史无前例的。产品合格率99.8%与去年基本持平。

3、3月份向全区赠送的xxx赠品采用多年积压在仓库的积压产品和退回产品进行回收，采用低成本的加工方式顺利进行为公司减少了不少费用，为紧缺的库容释放了一定的空间。

4、在抓好产品生产质量的同时，通过20xx年的总结分析，及时对250ml瓶装生产线设备进行套标技术改造和优化，按照今年生产180万瓶计算，每张标签至少减少0.2元每瓶计算，直接为公司节约资金34万余元。

1、制度

根据公司目标制定了车间班组节能考评制度和奖励制度，内容包括安全生产□6s工作、劳动纪律、操作技能提升学习、和技术革新等几大方面，充分抓住团队的凝聚力以达到生产所用的材料都要以节约为目的作前提。

## 2、做好安全工作，保障稳定生产

对进入车间的新员工严格按照“三级”安全教育培训合格后，以“师带徒”方式上岗作业，既保证了安全，又加快了新员工学习技术的过程同时车间每周一次安全检查，及不定期检查和班组一日三查等相结合为车间全年无人身重大伤害事故打下了基础，不出人身伤害事故也能为公司减轻经济负担。

## 3、做好成本管理

a.建立责任成本台帐，包括原辅材料的领用以及成品入库的准确性等并把考核重点放在控制原辅材料的利用率上。

b.逐步提高操作水平的培训，重点对车间“两机一员”进行了培训学习，利用考核原则，以多能手的奖励方式来激发员工对节能的热情程度。

## 4、挖潜增效，积极进行设备改造。

a.进行了250毫升生产线的传送链板反转调整重装及传送链板错位连接技改方案，改装后达到减少输送带运转过程的卡瓶、倒瓶次数提高生产效率。

b.进行了250毫升生产线回收药液灌装管道的独立安装减少日常运送药液流失和浪费。

b.产品外包脏污清洗擦拭问题长期困扰着我们部门，利用和生公司现有的离心机对产品外包脏污进行清洗，解决了需要大量人工擦拭问题也解决了我部门多年困扰的大难题，从而

减少了人工成本。

- 1、车间管理综合治理工作开展不够扎实，发现问题整改拖拉。
- 2、现场管理力度不足，物品定位放置有时零乱，没达到整洁要求。
- 3、生产任务分解到班组不够明确，时常还利用口头方式与文字传达不一致的现象。
- 4、动力设备技术人员数量和水平有限，技术含量稍大的设备故障有时出现无能为力维修现象。

1、全力奋战4至6月的生产高峰，开创季度新佳绩，积极排查安全隐患，对发现的问题及时认真整改，做好车间重点设备的日常维护、保养工作，确保安全生产。

2、重点抓好现场管理工作，整治车间边角乱摆乱放，达到整洁要求。

3、做好生产计划，分解任务多以文字传达为主，确保任务的出错率。

4、强化成本意识，控制辅材消耗，做好节能降耗、技术创新工作、特别是新投入的套标机要充分发挥它的作用性。

5、继续抓好车间的设备安全稳定运行工作，以保证设备的利用率，继续保持车间良好的安全局面。

第二季度生产工作大、任务重，在这种情况下，要做到人人有任务、有担子、有压力。在日常管理上，抓好思想教育、制度落实、效能提升，坚决杜绝无所事事、得过且过、浪费时间的现象，努力把生产部建设成为一个作风好、服务好、绩效好、形象好的“四好”车间，用我们的努力向公司证实

我们能力不是很高但可以做好事情。

## 生产第一季度工作总结篇五

在过去的一个季度中，通过公司领导的正确决策、兄弟部门的通力合作、车间员工的共同努力，我车间的各项工作进展顺利，取得了较好的成绩。现在一季度已经过去，为了更好地开展今年的工作，我们必须总结一季度工作的经验和教训，及时修正工作中的缺点和错误，现对车间2017年一季度的工作总结如下：

### 生产统计分析

2017年一季度，液体制剂车间共完成针剂27批次计136万支；口服各个品规收率与15年收率对比分析：

1、甲磺酸帕珠沙星注射液整体收率较14年有一定提升，主要由于灯检合格品率上升1.5%。

2、10ml:0.3g收率下降的主药原因是因为150101批灌封超时限，药液颜色超标，导致当批收率仅为79%，如抛开该批次，一季度该规格平均收率为92.3%。

3、在口服液瓶盖由铝塑组合盖改为全铝盖后，设备扎盖情况有较大改善，同时加上对设备装量控制部件的维修，整体装量的均一性有所提升，故口服液收率有较大提升。

第1页共4页

预计下个季度开始，生产成本会有所降低。此外，针剂更换规格件后对设备试运行调试不够，大部分人员经验不足，导致短时间内无法保证设备达到最佳状态，往往需要生产两个批次进行磨合，对此车间在清场安排上也增加规格件更换后

对设备的调试时间，将清场时间由半天调整至1天。

## 产品质量与安全生产

2017年我们着重抓好基础管理工作，强调生产现场的井然有序，强调生产过程的熟练和快捷。并以此养成良好的习惯，逐步让习惯成为自然。我们在生产过程中层层把关，加强各工艺控制点的自检和互检，加强管理人员的巡查和检查力度，把质量隐患的萌芽杜绝在每一个工序。

安全生产管理应当常抓不懈，本季度未发生安全生产事故，但工作中仍有较多违规操作现象，因此在2017年的基础管理工作中，我们把安全生产工作当成基础工作来抓，安全警钟时时敲。

## 员工培训

2017年一季度我车间辞职人员多达5人，员工流动快，加大了车间的管理难度，不利于产品的质量控制，不利于生产技术熟练积累，进而影响生产效能。特别对于以流水线生产为特点的我车间来说，影响更大。针对这一难题，我车间突击加强新进员工进行岗位培训，在公司管理文件、岗位操作规程、员工应知应会上进行针对性的培训。培训和考核收到了显著的效果，员工综合素质和专业技能的提高效果显著。使其尽早胜任岗位，填补人员流失后的空缺。

## 降本增效

我车间今年继续秉承从降低成本中求效益这一理念，做好员工的成本意识，告诉她们，成本就在我们手中。在日常生产过程中，注意每一度电、每一滴水、每一吨汽的使用。此外对于低耗，建账管理，控制低耗成本。

## 不足之处

纵观2017年一季度的工作，我们车间在车间管理和工作上仍存在许多不足：

(1) 在基础管理工作的开展上，虽然取得了进步，但管理的空间和力度还做得不够到位，在与员工的思想沟通频次和沟通技巧上还有待于加强和提高。

(2) 在团队建设和和谐生产上，我们的团队协作能力、工作责任心

第2页共4页

以及团队共同进步方面均有待于提高。

(3) 对生产异常情况分析不够充分和彻底，导致一些工艺问题持续出现未得到持续改进。

2017年工作计划

车间2017年接下来工作目标和计划如下：

一、通过狠抓基础管理和降本增效工作，提升管理水平“降本增效”贯串于我们生产经营的全过程中，生产活动中的降本增效能给公司带来可观的经济效益。

1、继续优化生产工艺，解决生产过程中的常见问题，进一步稳定、提高产品收得率，争取全年的整体收率比一季度再提升2%。

2、加强设备维护和保养，减少设备维修成本和降低设备故障率，确保设备的正常运行，减少机物料消耗费用。

3、做好每个季度的费用预算，加强考核机制，严格把控水电汽的使用，做到合理使用。



4、继续通过“一人多岗”的方式控制用工成本，做到合理有效地人员配置调度。

5、加强与质量管理部、物资供应部的沟通协调，积极主动地应对原辅包材所出现的问题，减少因这一方面出现的不必要成本浪费。

《生产部一季度工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 生产第一季度工作总结篇六

青阳县商务局2012年第 今年以来，县商务局按照省、市有关文件要求，严格落实安全生产责任，开展各项安全检查活动，防范和遏制安全事故的发生，确保了商务领域安全无事故。现将工作开展情况总结如下：

### 一、加强领导，严格落实责任

为认真抓好安全生产工作，一是成立了以主要领导为组长的安全生产领导小组，具体负责商务领域安全生产工作的开展。同时，明确两名安全生产监督员，负责宝宏、长龙山矿山的日常巡查及相关协调、服务和指导工作。二是专题研究部署安全生产工作，制定了《县商务局2012年安全生产工作要点》，要求坚持隐患排查、安全检查制度，联合工商、质监、卫生、消防等部门组织开展重点检查，督促农贸市场、超市、宾馆、加油站等人员密集场所经营单位规范操作，加强隐患整改。三是坚持应急值班制度和事故信息报送制度，机关、下属事业单位和商贸流通企业在重要节假日、重大活动期间，严格执行 24小时值班制度，落实领导到岗带班，确保信息畅通。

## 二、加大宣传，强化安全意识

继续将宣传教育贯穿于安全生产工作中，加大宣传力度。一是召开专题会议研究部署安全生产工作，传达上级安全生产工作会议精神，加大安全生产的宣传和监管力度。二是积极开展《安全生产法》、《突发事件应对法》等法律法规的学习活动，提高安全知识水平。

## 三、狠抓监管，消除安全隐患

强化安全生产监督管理，加大检查力度，消除事故隐患。一是“两节”期间联合有关部门对全县肉类、酒类市场、各加油站（点）、宾馆、超市等场所进行了重点排查和治理整顿，及时有效地排查事故隐患，保证了商务领域生产安全。二是明确安全生产监管员加强对长龙山、宝宏矿山的日常巡查工作，杜绝安全隐患，并做好了安全检查记录。三是抓好超市、加油站、园艺场等重点防火单位的安全，落实防火责任，切实加强了监管和防范。

安全责任重于泰山。青阳县商务局将进一步加大安全检查力度，狠抓薄弱环节，及时消除安全隐患，为全县商务经济持续发展创造良好的安全生产环境。

2012年2月27日

一、紧紧围绕“落实责任 消除隐患”的主题，深入开展了平安一季度各项安全工作。做到安全工作天天讲、月月讲，在每天的安全例会上把安全生产工作落实到具体工作中，把安全生产工作日常化。

二、建立健全安全组织体系，严格按照制订的安全生产规章制度进行生产、管理，与各班组签订安全生产责任状，做到有章可循、有规可依，明确责任，实行奖罚制度。

三、在集团公司上下广泛开展以“铭记教训、防范事故”为主题的“警示三月行”活动中，我队按照活动精神，开展警示教育，汲取事故教训，加强安全管理，扭转被动局面，坚持做到“组织、责任、激励、处理”四个到位。成立了“警示三月行”活动领导小组，制订了活动实施方案，明确了目标、责任，把“警示三月行”活动摆上了重要位置，做到了组织到位。开展了“三大”活动，即安全责任大宣贯活动、安全知识大普及活动、安全风险大排查活动；健全了两个体系，即安全风险评估预警体系、安全包点责任体系；启动了一项工作，即安全生产攻坚战再动员工作；开展了一项调研，即落实党管安全责任专题调研。

四、做好季节性、区域性的安全生产重点隐患排查工作，每周定期到生产班组检查，使安全工作不留死角。针对冬春季，南排草木较多，存在火灾隐患的情况，我们加大对南排灭火工地的安全巡查力度，严格控制现场工作人员吸烟行为，由专人负责，未发生任何火灾事故。针对塌陷地段和易发生滑坡、掉石地段，建立隐患台账并制定整改和防范措施，适时跟踪管理，设立醒目标识牌，提醒工作人员注意安全。本季度未发生安全事故。

班人员岗位责任制严格规范其行为，由于工作到位，员工责任心的提高，灭火队本季度未发生物品丢失现象。

随着“平安一季度”和“警示三月行”活动的深入开展，灭火队的安全形势得到了进一步好转，杜绝了各类隐患和事故的发生，安全生产工作已经逐步走上了一个程序化、制度化、经常化的新阶段。这些活动虽然结束了，但是安全宣传教育作为一项长期性、战略性任务，永远没有止境。我们一定会认真总结、充分借鉴“平安一季度”、“警示三月行”活动的好经验、好做法，站在落实科学发展观的高度，切实抓好安全宣传教育工作，进一步增强安全生产意识，加强安全生产基础，完善安全生产制度，提高安全生产管理水平，为打造平安工贸创造一个团结、和谐、稳定的良好生产经营环境。

平朔工贸公司灭火队

2012年4月5日 2

## 生产第一季度工作总结篇七

在过去的一个季度中，通过公司领导的正确决策、兄弟部门的通力合作、车间员工的共同努力，我车间的各项工作进展顺利，取得了较好的成绩。现在一季度已经过去，为了更好地开展今年的工作，我们必须总结一季度工作的经验和教训，及时修正工作中的缺点和错误，现对车间20xx年一季度的工作总结如下：

20xx年一季度，液体制剂车间共完成针剂27批次计136万支；口服各个品规收率与15年收率对比分析：

1、甲磺酸帕珠沙星注射液整体收率较14年有一定提升，主要由于灯检合格品率上升1.5%。

2、10ml:0.3g收率下降的主药原因是因为150101批灌封超时限，药液颜色超标，导致当批收率仅为79%，如抛开该批次，一季度该规格平均收率为92.3%。

3、在口服液瓶盖由铝塑组合盖改为全铝盖后，设备扎盖情况有较大改善，同时加上对设备装量控制部件的维修，整体装量的均一性有所提升，故口服液收率有较大提升。

预计下个季度开始，生产成本会有所降低。此外，针剂更换规格件后对设备试运行调试不够，大部分人员经验不足，导致短时间内无法保证设备达到最佳状态，往往需要生产两个批次进行磨合，对此车间在清场安排上也增加规格件更换后对设备的调试时间，将清场时间由半天调整至1天。

20xx年我们着重抓好基础管理工作，强调生产现场的井然有序，强调生产过程的熟练和快捷。并以此养成良好的习惯，逐步让习惯成为自然。我们在生产过程中层层把关，加强各工艺控制点的自检和互检，加强管理人员的巡查和检查力度，把质量隐患的萌芽杜绝在每一个工序。

安全生产管理应当常抓不懈，本季度未发生安全生产事故，但工作中仍有较多违规操作现象，因此在20xx年的基础管理工作中，我们把安全生产工作当成基础工作来抓，安全警钟时时敲。

20xx年一季度我车间辞职人员多达5人，员工流动快，加大了车间的管理难度，不利于产品的质量控制，不利于生产技术熟练积累，进而影响生产效能。特别对于以流水线生产为特点的我车间来说，影响更大。针对这一难题，我车间突击加强新进员工进行岗位培训，在公司管理文件、岗位操作规程、员工应知应会上进行针对性的培训。培训和考核收到了显著的效果，员工综合素质和专业技能的提高效果显著。使其尽早胜任岗位，填补人员流失后的空缺。

我车间今年继续秉承从降低成本中求效益这一理念，做好员工的成本意识，告诉她们，成本就在我们手中。在日常生产过程中，注意每一度电、每一滴水、每一吨汽的使用。此外对于低耗，建账管理，控制低耗成本。

纵观20xx年一季度的工作，我们车间在车间管理和工作上仍存在许多不足：

(1) 在基础管理工作的开展上，虽然取得了进步，但管理的空间和力度还做得不够到位，在与员工的思想沟通频次和沟通技巧上还有待于加强和提高。

(2) 在团队建设和和谐生产上，我们的团队协作能力、工作责任心以及团队共同进步方面均有待于提高。

(3) 对生产异常情况分析不够充分和彻底，导致一些工艺问题持续出现未得到持续改进。