

最新入职培训个人培训总结 新员工入职培训个人总结(大全7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

入职培训个人培训总结篇一

身为成千上万的大学应届本科毕业生中的一员，坐在了泸县五中的会议室中参加入职培训，我觉得是非常的幸运，同时我也意识到自己已经真正的成为了泸县五中的一名教师。通过培训，我深刻的认识到，我现在不能在教师的前面加上任何的形容词，我还需要不断的学习与成长，才能尽快的成为一名合格的教师，更需要向为我们授课的的几位老师那样，通过踏踏实实的积累与沉淀，成长为一名优秀的教师。

罗校长说“扎根五中育桃李，乐在杏坛写春秋”，我非常的喜欢“扎根”二字，因为它代表的是奉献与付出以及身为新一代教师的责任。同时，更让我反思的是：作为是90后的新生代老师，我们不应该以浮躁、消极的情绪去对待工作，也不能不正视自己的能力，而不安于现状且自我满足。

本次为我们培训的老师准备的非常的充分，涉及了我们的教育教学过程指导、工资待遇的解读、学校各部门职能的分析等。每一个环节的老师都非常细心，让我受益匪浅，我把我的心得体会总结为以下内容：

3、学生的安全永远是排在第一位的，老师应该正确的引导每一个孩子，并在此过程中要多说“美语”，少说“禁语”，时常把安全知识传授给学生。

最重要的是，作为新教师，我们应该做到以下内容：

- 1、要学会成长为一名教师，把教师职业当成是一份事业，不断的积极进取；
- 2、要尊重老教师，向他们学习，多听课；
- 3、要学会主动的争取机会，不轻易放弃自己的工作；
- 5、为提高我校的教育教学质量，新教师也应该加入校本研修的行列，争取成为一名优秀的人民教师。

如今，我们新教师已经搭上了新课改的春风，并且我们学校的课改也取得了非常优异的成绩，作为五中教师团队中的新鲜血液，风好正是扬帆时，我们更应该提高自己的专业技能，按照学校的课改模式来进行教学，并要与学生共同成长，互评互动。

教育岗位是一个平凡的岗位，在平凡的岗位上我们做着不平凡的工作，我相信，通过踏踏实实的日积月累，我一定会成为一名优秀的数学教师。

入职培训个人培训总结篇二

我是来自第十一事业部宏达分店的伦恒健，对于参加此次的新员工培训我感到非常的幸运，在7月x日---7月x日的学习过程中，我学到了很多日常工作中的操作规范与标准，但更重要的是在此期间我们每位学员都对公司目前及以后的发展有了一个清晰的了解，对自己以后在超意兴的发展有了明确的方向与坚定的信心。

首先，我认为此次的课程设置比较合理，通过简短的军训初步培养了学员的服从性与纪律性，使学员在以后的工作中能够更好地执行与完成分店领导指定的各项工作；通过理论学

习，让学员们了解了企业文化，体会到了超意兴这个大家庭的温暖与关怀，增强了新员工对于企业的认同感与凝聚力；通过对分店各项工作标准与规范的学习和下店实习，让新员工明白了各项标准制定的原因，为其在以后的工作中自觉地贯彻各项工作规范奠定了良好的基础，并且，通过下店实习，以实际操作让学员们更好地掌握了所学的专业知识，并且通过实习发现分店存在的问题，这为每位学员提供了丰富的经验和教训。

在此，我个人认为本次培训最为成功的地方之一是，学院的张院长及公司的各位领导能够抽出时间与学员们以座谈的形式交流，极大地提高了学员们的积极主动性，充分发挥了学员们的创造性，培养与锻炼了新员工发现问题及问题的能力，并且，通过这种轻松地方式，让学员们真正的感觉到了家的轻松与自由。我认为这种交流方式也才更适合90后新员工的教育与培养模式。

第二，主讲老师都是超意兴的主要领导，一方面，各位主要领导能够在百忙之余给新员工上课，一是表现出了公司对每位新员工的重视，让新员工能够有更积极地心态的去参与学习与工作，二是公司领导在工作中具有一定的权威性，在学习的过程中对于学员的各种问题能够做出一个最终的解释，给每位学员在学习和以后的工作中对于解决此类问题提供一个学习的榜样。另一方面，公司各位领导都是伴随着超意兴一同走过来的，公司的许多规章制度都是有他们共同制定的，所以，由他们给学员进行讲课，能够更细致、更规范、更准确的讲解清楚各项工作的执行规范和标准，。

第三、此次学习，形式多种多样，极大地调动了每位学员的积极主动性。对于教学的形式，我个人认为通过此次为期四天的教学活动，充分教会了每位学员在超意兴工作与生活中必须具备的几种精神——团结、互助、勇敢、责任。如，通过20日晚的拓展活动，以寓教于乐的方式向每位员工传达出了责任的含义，让每位学员认识到了自己作为集体的一员，

有责任有义务去维护集体的利益，并且为了集体的荣誉团结互助、努力奋斗，尤其当自己成长为一个团体的领导者时，更要为每一位成员承担起自己责任。再如，在最后的座谈会中，在各位领导的积极鼓励之下，学员们积极发言，提出了很多的有意思的想法和很好的建议，同时，通过这种积极氛围的影响，许多学员也努力发言，锻炼了自己的敢于发言的勇气和公众表达能力。

当然，对于此次新员工培训，我认为还是有些不足及可以改进的地方。第一，因为我们还是首期新员工培训，以后肯定不会每次有新员工培训都会进行这样的配训，一是费用太高，二是不太方便、耽误分店的正常运转，三是对于一些没有参加过培训的老员工会产生不利的影晌。所以我建议我们可以在每个部门选出一个新员工培训专员，由公司组织他们定期到总部接受培训，每当有新员工入职时，可以让他们到店里去进行培训，这样既不耽误店里的正常工作，也能够很好的结合各岗位的实际工作，还能够节约公司培训费的开支，等等。第二，对于拓展训练，我认为应该找专业的老师来进行，这样更能激发学员的某些意识，并且防止一些不安全的事故的发生。第三、对于类似于头脑风暴法，这类的拓展活动，我建议不能够仅限于公司总部的培训，应该广泛的推广到各个分店。让每位员工都有表达自己想法的机会，同时也更能发挥各店的积极主动性，增强团体的凝聚力。第四，团队的进步在于创新，我认为公司应定期让各店介绍自己在工作中遇到或发现的一些好的工作办法，并进行评级划分，适当的予以奖励，只有这样，才能让超意兴时刻保持一种创新的能力和意识。

总之，在此次学习过程中，我学到了很多，不管是工作技巧还是做人的道理。所以，在此我非常感谢公司能够给我们这么一个学习提高的机会，并且希望公司能够为更多的超意兴家人们提供这样一个进步的平台。

入职培训个人培训总结篇三

*年**月，我有幸加入*集团，也因此登上了一个神奇而又富有挑战的舞台，这不仅意味着我能在如此绚丽的舞台上施展拳脚，更将成为我人生舞台上的一次华丽蜕变。为了能赶超式进步、跨越式成长，快速成为公司能办事、办好事的能用之人，我必须奋勇拼搏、夯实基础，实现自己的梦。

在人事部门的精心安排下，我参加了此次内容丰富的入职培训。通过这4天的培训及交流，让我大致了解了*企业文化、发展历程及精品品牌、管理文化、以及行政办公管理、财务管理、人力资源管理等各项制度。以下我就谈谈这次培训的一些心得体会：

重要的一项收获就是对于公司在我心中的意义和重要性有了新的认识。之前自己一直从事施工管理工作，对公司的概念不强、情感不深，往往是以项目部为组织单位，以工程部同事为情感依托，因此就谈不上受企业文化、企业精神的影响和感悟，导致个人与公司的感情就不强烈，关系也就不稳固；通过这次学习，我的感想是很大的，颠覆了自己之前对公司概念的看法，原来它可以成为另一个家，它可以是很温暖的，是可以给我关怀的，是可以成就梦想的。

对我而言，感触最深的莫过于咱们公司的企业精神：“艰苦创业，无私奉献，努力拼搏，开拓进取”，正如自身一样，在领导下，通过无数*人秉着这股拼搏的精神将*公司由一家广州地方企业发展成为如今中外知名的多元化发展的特大型企业，这一路走来，肯定充满了不为人知的艰辛与困苦，但是正是凭着艰苦中勇拼搏、逆势时敢进取的劲，成就了光荣，也让国人见证了崛起；企业需要这种精神，对我个人来说也是必不可少的，生活不易，每个人都肩负着这样或那样的责任，对于已经娶妻生子的我，能让父母妻女过的更开心、更快乐是我最朴实的愿望，我知道这不容易，需要脚踏实地的付出，而且是艰苦的付出；身担梦想追求、肩负家庭责任，我也将学习

“艰苦创业，无私奉献，努力拼搏，开拓进取”这股精神，全身心地投入到工作中去，尽最大努力做出一番成绩，在回报公司的同时，成就自己的理想和追求，同心同德共创未来。

无规矩不成方圆；在对公司各项制度学习后，深刻体会到一个企业的发展不能离开管理制度，虽然企业的管理不能完全依赖制度，但是一个企业离开了制度管理，犹如一场篮球赛没有了裁判，比赛当然无法继续进行，可想而知这样的企业也是无法运行下去的；同时，制度学习也将帮助自己规范职场行为，提高综合素质，更好地服务工作、服务公司。

总之，本次入职培训时间不长，但是内容却是丰富实用的，也是我这种新人需要掌握和学习的；我将保持勤奋好学、努力拼搏的态度，去开启一段惊喜无心的旅程！

入职培训个人培训总结篇四

经过这次培训，让我们对业绩管理这个专业词语有了深入的了解。对于我们这些刚刚步入社会学习工科的人来说基本上是头一次听说。短短一天半的学习，不能说我们能完全理解业绩管理的重要性，但对于业绩管理的概念、目的和原则以及它的意义有了一定的了解。

第一天的时候，彭工对我们进行了分组，采取小组比赛的形式来学习业绩管理。一方面能够培养我们的团队精神，另一方面能增加我们的学习积极性。通过每个小组写口号提出了目标量化的理念。随后他又通过布诺和爱诺的故事跟我们讲解了干正确的事和正确的干事的区别。得出在生活中要正确的干事，做一个有心的人。接着对业绩管理做了一个详细的介绍。所谓业绩管理是指企业通过一定的人力资源管理手段和方式对员工及组织业绩进行管理，是保证组织目标实现的关键，同时通过业绩管理，实现员工业绩的改善和组织业绩的提升，最终实现员工和组织的共同发展。业绩管理通过对员工的考核来激励员工从而改善组织目标。在这个过程中，员工

能对自己有一个清晰的认识,使员工的工作目标更加明确,让员工能干正确的事,以及正确的干事。

业绩管理的目的在于通过对现有绩效的考核、评价,对员工的表现进行肯定和激励,同时通过分析找出存在的问题和差距,采取相应的措施改善和提高员工及组织效能,使企业最终获取竞争优势,不仅实现既定的战略目标,同时创造超额绩效。注重考评与激励的联动,现实结果与未来改善的结合是业绩管理的核心原则。业绩管理在企业的生存与发展中具有重要作用。很难想象,一个企业没有业绩管理会是什么样子,同样也很难想象,一个正在进行业绩管理的企业突然失去了业绩管理会是什么样子。

在讲解的过程中,彭工还提出了非常6:1的理念,也就是设置目标、明确标准、提供方法、设施考核、执行奖惩、促进改善形成一个循环。而实现这个循环的核心就是持续沟通。经过一天半的绩效管理的学习,我明白了绩效管理是一把双刃剑,恰当地运用可以激发员工的斗志,加强团队的凝聚力,但一旦运用不得当,就会产生相反的结果。“三个和尚”在经历了没有水的痛苦后,认识到现阶段发挥团队的力量更重要。

第二天下午学习了安全规程,电力行业是一个高危行业,因为它是与高压电打交道就决定了从事此行业就必须把安全放在首位。所以加深对安全规程的学习是很有必要的。虽然只有短短半天的学习却使我受益匪浅,学到不少电力行业的安全规程,为以后更好的工作做好铺垫!

第三天的时候我们学习了紧急救护,早上的时候陶老师先从医学的角度对人体是如何运作做了一个简单的介绍。然后介绍几种常见的电击伤以及它对人体造成的伤害。然后就进入正题讲述当我们遇到实际情况时的处理办法。下午我们就开始了实际训练,我看见每个都在很努力的在实施抢救。这使我很感动,我体会到我们肩负的责任与义务。

第四天的时候，我们学习了黄石电网的发展史。通过对黄石电网发展的学习，加深了对企业的认识与了解。了解到从最初的很简陋和艰苦的条件到现在的比较完善的体系和比较好的条件，是经过很多不断地努力的。

第五天的时候，我们学习了企业文化。通过对企业文化的学习，让我们知道了诚信、责任、创新、奉献这八个字的含义。诚信，是我们企业立业、员工立身的道德基石。责任，是我们勇挑重担、尽职尽责的工作态度。创新，是我们企业发展、事业进步的根本动力。奉献，是我们爱国爱企、爱岗敬业的自觉行动。这几个字正是我们公司的价值追求，公司和员工实现愿景和使命的信念支撑的根本方法。通过学习我对我们企业的一些基本价值理念、企业宗旨、企业发展战略、员工的一些基本要求和行为规范等有了更深入的了解。

通过这一周的学习，使我加深对企业的认识与了解。为以后能够更好的工作打下了良好的基础。

入职培训个人培训总结篇五

为期近一个月的岗前培训就要落下帷幕，在这段难忘的时光里，我们度过了充实的每一天，逐渐从校园轻松的学习氛围走入银行紧张的工作环境，开始了自己的职场生涯。经过这次培训，我对自己的工作岗位以及银行的各项制度有了初步的认识和了解，从临柜操作技能到理论水平的掌握都有了长足进步。培训中一些动人场景和感人片断也给我留下了深刻印象。

首先让我印象深刻的是：合行是一个温暖的大家庭。

总行对这次培训很重视，地点就设在16楼的会议室，受外界影响少，资源充足，设施完善，而且食宿安排周到贴心，使我们充分感受到了合行大家庭的温暖。行里的各位领导和业务尖子们亲自给我们上课，都非常平易近人、耐心讲授，没

有一丝架子。培训的内容安排也非常全面和系统，从安全保卫到仪容仪表，从业务操作到科技知识，从电脑汉字输入、表式输入、传票输入到单指点钞、多指点钞、机器点钞，对于刚走出校门的我来说，这些内容既陌生又感到新鲜，这次培训也很好地弥补了我在银行业务知识方面的不足，对合行业务有了一个感性的认识，这也是我进入合行大家庭的第一课。

其次让我深受感动的是：师傅们的敬业精神。

在培训期间，师傅们毫无保留地将自己的知识与经验倾囊相授，将自己多年实践积累的经验和工作技巧，手把手地传授给我们，对我们的问题都耐心解答。不但演示和解说正确的姿势和方法，教会我们操作，还耐心地纠正每个学徒在练习中的错误，不厌其烦地回答我们的提问，使我们少走了很多弯路。师傅们这种对教学认真负责的态度，是他们敬业精神的具体体现，对此我深有感触，让我由衷的钦佩和感激。

还有就是团队意识的培养。

行里在培训期间，举办的几项活动，如登楼梯活动、通讯员培训、新老员工篮球赛、业务技能比赛观摩等，也让我记忆犹新。其中印象最深刻的就是登楼梯活动，这对我们的体力和毅力是个很大的考验。有些新员工由于平时缺少锻炼，爬了不到10层就已气喘吁吁，出现了体力透支的情况。于是，我们互相鼓励，大家心目中都有一个团队意识，不因自己而拖了全队的后腿，甚至有的虽然自己体力不支，但还是伸出手来拉一把更困难的伙伴。这一拉，传递的不仅是一份力量，更是一种信心，一种战胜困难的信心。大家都坚信，坚持到底，就是胜利，凭着顽强的意志和永不言弃的精神，最终全员都到达终点。虽然我的最后成绩并不理想，但我还是很满足，因为我坚持到了最后，我战胜了我自己。这类活动很好地促进了同事间的交流，增进了彼此间的友谊，加深了我们对合行企业文化的理解，更重要的是培养了我们的团队意识。

一次短暂的培训快结束了，我们就要到不同的岗位上开始全新的工作。感谢总行为我们创造了一次这么好的学习机会，感谢老师们对我们的悉心辅导。俗话说：师傅领进门，修行靠自己。在今后的工作中，我将立足岗位、踏实工作、勤奋学习，干一行、爱一行、专一行，把在学校学到的知识与实践操作有机结合起来，以能者为师，努力做到学习虚心、工作尽心，争取在较短的时间内，掌握各项业务技能，使自己成为一个复合型的人才，做一个有责任心、充满自信的温岭合行新员工。

入职培训对每一位新员工都有很重要的意义，对适应工作有很大帮助。

入职培训个人培训总结篇六

新员工入职培训作为培训中的一个重要环节,对于新员工能否迅速地融合到企业中、能否在较短时间内胜任所在岗位的要求,都具有越来越重要的意义。下面是本站小编整理的一些关于新员工入职培训个人心得总结,供您参考。

在学习中成长,在成长中学习。人生就是这样,每一次的学习就是一次实践的机会。作为公司的新职员,首先感恩国房可以成为我人生追求梦想的新起点。然后作为公司的新成员,很荣幸有机会参加这次国房新员工培训。通过周末一天半的培训,让我内心收获很多意想不到的惊喜和温暖。

生活总是能够给你的心灵感受着这个世界每天带给你的温暖和惊喜。周六,培训的第一天。在30多号人各自都分好组之后,我们开始了一天的培训课程,也是开始了我们这些国房新人相互了解沟通的建立默契的旅程。上午在琳姐和魏哥的详细讲解下,自己对公司的企业文化和企业精神有了更深的理解。中场还进行了增进组员之间交流的游戏,让我们的培训课氛围轻松欢乐。游戏后的我感受到成长给自己带来的温暖,心

灵之间的交流与碰撞，让自己对生活和工作有了更深的憧憬。下午在姜哥讲解公司评估品种课程中，我明白了自己所了解的专业知识冰山一角，需要不断学习和成长。只有不断学习才能不断提升自己的能力，才能适应生活和工作上不断地挑战。在结束了一天的培训课程后，与组员间的友谊有了更深的理解和体会。自己的内心装进了很多不同的精神养料，让我的内心得到了新的洗礼。

生活总是可以让你自己的心每天面对不同挑战，从而让自己的内心走向更高深的境界。怀着对专业知识的渴望，培训课程来到了第二天。在刘哥和冯的讲解下，提升了对评估评估品种繁多和新型评估业务的认识。渐渐地觉得自己离梦想又近了一步，追逐自己的梦有了全新的能量。在敏姐欢乐主持下，自己的心更加融入国房这个大家庭。自己在这里不断的汲取知识养分，不断助力自己梦想，让自己的梦来的更快更真实。人生需要海阔天空的魄力，也应拥有光辉岁月的人生积淀。家是心灵的港湾。在国房心灵深深地温暖着我每个身体细胞。一天半的快速认识和了解公司的企业文化和公司的规章制度，也感受着家一般温暖的心灵呵护。在这里同事间散发着更多的是家人的情感，兄弟姐妹间的情义，温暖着新鲜血液。在前辈们的指导下，自己的工作能力提升到更高更强的境界。这次培训自己成长了不少，在这里收获知识与感动，温暖了心灵与灵魂。

最后，在这里感恩每一位在培训中付出辛勤劳动的同仁，道一声“辛苦了”。在国房这个大家庭温暖中茁壮成长，在今后的工作中与更多的国房同仁一起助力实现公司的未来目标规划，一起和国房走向更高更强的轨道！让自己的梦乘着国房心的翅膀走向幸福美好的明天！

离开了大学校门，我很荣幸地成为了中建电子上海分的一员，怀着美好的希望和从零开始的心态，从上海到北京，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地对我们进行了新员工入职培训。这次为期一周的培训内容十分丰富多彩，主要有公司历史、组织机构、企业文化介绍、职业角色转变、商务礼仪、信息系统oa培训、人力相关制度培训、财务培训、岗前安全教育廉洁教育以及以团队建设为主要目的的户外拓展训练等等。经过这一周的培训，使我很快的了解熟悉了本公司的基本运作流程，还有公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些以前从未接触过的专业知识。短暂而贴心的入职培训，使我受益非浅、感触良多。

首先，了解了公司的历史与企业文化。

我们在培训中观看了中建股份易军董事长在201x年总部青年学生入职的讲话视频，同时聆听了刘淼刘总关于中建电子发展历程、历史变革的介绍，刘总介绍得很详细，非常的精彩，仿佛带领我们重走过历届老总及其他前辈们这十多年的风雨历程，见证企业的进化，公司的愿景，公司的核心价值观，公司的战略人才培养理念，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

之后我们认真学习参与了各位领导关于公司信息系统oa的培训、财务培训和人力相关制度的培训，使我们从宏观上了解了公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。由于我之前已经在上海分公司实习了四个月，所以这次培训让我更加进一步熟悉公司，包括oa和财务的相关培训让我很多工作都更容易上手。我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在去公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，虽然有时候工作紧，稍微有些辛苦，但是心里感觉却无比充实。

接着，北航项目的参观让我有妖精顿悟，灵台一片空明之感。

我是上海分的商务助理，在学校我学习的是工商管理，可以说，对于弱电这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训带我们参观了北航项目，是我出生以来第一次来到项目工地，现场项目经理和工程师耐心给我们讲解演示，顿时觉得恍然大悟，原来一座座大厦是这样安装系统的！这是我第一次系统地接触弱电这方面的知识，真是大开眼届，学到了很多新的知识。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来公司的时候一样，连公司的主要业务都不清不清楚了。

印象最深刻的，就是公司给我们安排的室外拓展训练。

我觉得拓展训练真的是一次非常有意思而且有意义的课外活动。虽然只有短暂的一天，但是却建立了大家深厚的团队友谊，每个人的形象面貌都有了质的飞跃。在这次拓展训练中，我们73个人被分为4个小组，我所在的第三小组也是人数最多的一个组，大家以迅雷不及掩耳之速互相熟悉，取了队名，建立团队文化，队员们迅速融入团队，很快就准备好进入正式的培训。接着我们经历了热身小游戏、急速60秒、挑战no.1和高台后倒的活动，在太阳的暴晒下，我们汗如雨下，看似简单的一个个小活动，真正操作起来却困难重重。如何在一个团队里发挥作用，如何团结一个团队，齐心协力做好一件事情，如何在给定的时间内，完成一项艰巨的团队任务，如何克服种种困难迎接挑战等等好多好多的实际问题，都在这一次活动中不同程度的用到了。我觉得通过拓展训练，我能深刻领悟到什么是合作、什么是信任、什么是拼搏，什么是快乐。突然觉得，自己已经不再是一个刚毕业的大学生了，自己也不再是一个什么也不懂的企业文盲，发自内心的对公司的这次培训表示赞扬，感觉是一次非常有意义的经历。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。人生的道路刚刚开始，这次中建电子201x届新生培训所给予我的启示将会成为我不断前行的坚实动力！我会不断思索和寻求，用全部的青春和热血，为中建电子的发展壮大贡献自己的一份力量，书写我的人生中浓墨重彩的一页！

为保证新入职员工更快、更好适应公司环境，对企业文化、各项管理制度、规定、业务工作及其流程进行全面接触、了解，使新员工尽快转变思想观念，为及时有效进入工作状态、发挥自身优势、尽职尽责干好本职工作打下坚实的基础。行政部利用8天时间，对新入职5名员工进行了有针对性的培训、学习和教育，现将其培训情况总结如下：

一、培训概况

新员工培训工作由行政部统一部署安排和组织实施，其他部门协作完成。为期8天的培训，共计安排40课时，公司内部“讲师”共计8人参与了授课，受训学员有技术口、翻译口、国际业务口等不同岗位方向共计5人。

培训项目主要有以下几类：

1、员工必修类：企业文化的认知、职业道德规范、员工守则和管理制度等方面的培训；

4、辅助培训类：工作态度、工作责任心、有效沟通、前期工作经验等方面的培训(参加培训的员工自我组织素材，进行培训讲解和交流讨论)。

二、培训效果

按照部署安排，本次培训考试测试紧密联系培训内容，分别从企业文化、员工守则、计算机基础知识、业务知识和自我创新等五个方面进行考察，并于201x年10月26日上午进行了(笔试)组织落实。其结果如下：

参加测试人员5人中，成绩优秀的3人(80分以上)，良好的1人(70分以上不满80分)，及格的1人(60分以上不满70分)，培训效果达到了预期目标(测试题及答题情况详见附件)。

三、培训分析

(一)取得效果

1、从培训计划到执行计划，迈出了坚实的一步，为下一步培训工作奠定了较好的基础。善始善终的培训使公司向正规化、精细化管理迈出了一大步，参与授课人员及参训学员的积极性、自律性得到了有效提高。

2、培训主题明确，内容形式丰富。结合各职能部门的特点和行政职能特点，分阶段、有针对性地安排授课，使员工能“有识可学、有思可发、有章可循”，通过专人讲授、观看教学视频、开展交流讨论等多种方式，特别是对企业文化的认知、认同，使新员工进入公司后有了较好的职业发展方向定位，增强了企业的归属感。

3、为我们公司建立制度性培训体系做好了铺垫，为以后员工发展规划、克服思想障碍、端正工作态度、提高工作效能打好了基础。

4、在培训中根据具体情况不断改进培训方式，积极探索新的模式。比如，在培训过程中安排学员不限题材、内容的组织素材授课，与大家一起学习，“有感而发”，让参训学员积极参与，取得了较好的效果。

(二)存在问题和不足

1、组织不力，计划安排不够周密。没有对培训人员进行具体安排，造成培训人员不能全程参加培训，工作和培训发生冲突，仍然存在“培训无定时、纪律难执行”的现象；不能严格执行培训纪律和有关规定，导致培训期间接电话、中途离开等违反培训纪律的现象时有发生；没有做到“预先计划、统筹协调”，培训工作过程中才准备材料，才通知授课人，造成把授课当完成工作任务，影响了培训效果。

2、培训形式单一、缺少创新性。只是一味采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起员工兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训效果；公司内部人员授课技巧普遍不高，培训资料准备不充分，课件制作水平较低，自主创新和改变授课方法的能力有所欠缺；培训资料单一，只是为讲课而讲课，没有做到举一反三，不能达到“以业务联系工作、以工作教授方法”的目的。

3、培训内容较少，培训时间短。缺少系统的培训教材和丰富的培训内容，以至于培训内容衔接性不强，造成培训知识和培训理念的断层；培训时间较短，以至于参训人员理解和消化后转变为自我提高的程度不强。

以上问题反映出公司整个培训体系的不规范和不完善，下一步必须进一步规范培训管理制度，转变授课人的思想观念，真正把培训当做公司的一项重要流程和制度进行贯彻落实，努力达到并实现“才为我所用、情为我所系”的人力资源最大化效应。

四、改进措施

对于公司的培训工作，我们充满信心。在公司领导的正确领导和支持下，相关培训制度逐步完善的过程中，行政部将更加科学、合理安排制定、执行落实好各项培训工作，通过这次培训工作中出现的问题和不足，对以后的培训工作我们提出如下改进措施：

1、进一步加大培训力度，坚持做好培训基础工作。完善并尽快出台有关培训管理办法，将培训体系正式纳入工作日程和制度规范，让培训工作更加秩序化、规范化，做好培训组织准备工作，严格执行培训纪律，提高培训效率。

2、建立培训资源，进一步丰富企业培训资源。投入必要的培训经费，制定员工手册，员工手册人手一份，对新老员工进

行随时、随地、随人、随事的教育和督导;对培训教材和文化书籍的限量采购,给人力资源提供更丰富的信息和资源条件,拓展培训体系;尽快草拟培训教材,教材内容应尽可能具体、详细、丰富。

3、思想决定行为,细节决定成败。进一步加强思想启发和观念转变的培训,使员工能真正体会到培训的重要性,定时加强老员工的培训学习,提升公司员工的整体素质和技能;建立培训考核机制对参训人员进行培训效果考核评估,考核成绩纳入转正和绩效考核指标,改变和解决“参不参加一个样、学好学孬一个样”的观念和态度,加强员工的危机感和紧迫感教育,变“要我学”为“我要学”。

4、加大培训工作精细化管理力度。力求逐期对公司的培训项目进行全程跟踪,制定月度和年度培训计划,培训计划项目需按期进行,不能以其他理由拖后或不予安排,加强过程控制与信息反馈工作,努力做好培训考核评价工作,全面建立员工培训档案。

入职培训个人培训总结篇七

20xx年过得很快。当我们迎接新年时,我们总结了过去的。展望充满希望的20年,自从我加入公司以来,我在新的工作中积累了一些经验。我的心态在工作中很重要。工作中需要激情,保持阳光的笑容,这样可以缩短人与人之间的距离。积极的思维,平静的心态,充足的精力,才能促进工作的进展和顺利。

为了让自己在新的一年有一个新的起点,我不断的总结和学习!在过去的一年里,作为一名领班,我几乎每天都在现场颠簸,忙着在楼层之间奔跑。虽然很辛苦,但回想起来很充实。

首先对自己和同事今年的工作说一句：辛苦！对你今年的成功和失败说声谢谢！感谢我成功时的喜悦，珍惜我失败时的开悟。非常感谢领导们的信任。在过去的一年里，我在领导的关心和批评的指导下配合了所有的工作，忠实地履行了我在领班岗位上的职责。努力和泪水并存，也让我看到了自己的不足。同时也让我改变了很多，思考了很多。

这些变化都是无意识积累的。过去那些工作的日子，充满了激情，泪水，甚至挣扎。在老员工的指导和同事的帮助下，我学会了如何做好自己的工作。

20xx年就要过去了。面对20年的工作，在这里，我将从个人的角度谈谈我的工作努力：有献身精神的人应该认真、虔诚和全心全意地致力于他们的工作。我深深地知道这一点在我的老师卢身上。

他在工作中永远都是那么的精力充沛，热情洋溢，尽职尽责，坚持自己的工作理念。无论寒暑，他都会始终坚守自己的质检岗位，绝不放松，绝不怠慢；在质量控制方面，我总是不厌其烦的对一批批的工人进行技术交底，一批批的送走，这样下去。每次都挺感动的。从他身上，我看到了自己的不足，这也是一种进步。

任何改变对一个人来说都是困难的。比起我自己的态度和思想，陆师傅改变了很多。在工作方式上，有时我会根据老同事提出和建议的新的工作路径，尝试改变一些态度或想法。比如：与各部门、同事的工作合作、工作流程、采用的方法等。首先提醒自己认识问题的第一步，其次是行动。在行动上，提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，如何做的更好。这是一项持续的工作，完全不能忽视。

通过这一年，我认识到了团队的强大和自己的不足，我想改变一些原来的工作方式，要求自己在团队的帮助下达到状态。有时候我默默的看着自己的言行，像个旁观者一样看着自己。

这些都不是我以前的工作经验。

我在工作中有很多优势，但还是需要提高。比如：我有很强的沟通能力！人与人之间真诚沟通，相互理解，和平沟通，真诚表达思想。关键是你能不能用真心打动对方，让对方接受。

我相信这句话是对的。以前也以为有了亲和力和诚意，就可以和同事顺利沟通，但是没有认真思考同事心态的多样性。工作一年后，我意识到同事的心理很不确定，尤其是工作中有分歧的时候，我会对自己的想法犹豫不决。这时候我需要沟通，达到相互理解和支持。

但是我在这方面做的还不够，沟通方式也比较直接。我觉得这和我浅薄的专业经历和个人性格有关。我个人比较喜欢比较直白的沟通方式，不善于拐弯抹角的表达自己的意愿和工作想法。在以后的工作中，我想加强自己的沟通能力，适当的表达自己的想法，让对方愉快的接受，用合适的方法，越来越好的完成自己的工作！

20年来我经历了很多。最后，感谢各位领导给我这个敞开心扉畅所欲言的机会，同时也给了我很高的期望。新的一年，我会在工作中更有激情，更有责任心，去温暖别人，去带动别人，去让别人关注自己。这是一件很幸福的事。感谢所有帮助和支持我的同事，我一步一步走到今天！