

2023年饭店劳动用工合同(汇总5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

饭店劳动用工合同篇一

引导语：劳动合同具有诺成、有偿、双务合同的特征。劳动者与用人单位就劳动合同条款内容达成一致意见，劳动合同即成立。今天，小编为大家整理了关于饭店用工劳动合同模板，欢迎阅读与参考！

甲方_____

经营地址_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。

其中试用期至____年____月____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同

期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

饭店劳动用工合同篇二

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。

如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第八条甲方次月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

标准不得低于_____元/月。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

五、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

六、双方约定的其他内容

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。

修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。

乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 乙方有权享受甲方提供的劳保用品、工作用餐。

七、法律责任

第十四条甲方因主观过错违反本合同，解除劳动关系的，将

按下列规定承担违约责任：甲方违约解除劳动合同，双方不再继续履行合同的，甲方按乙方壹个月的收入作为赔偿金；月收入按乙方离职前一个月的收入或离职前12个月平均收入计算。

第十五条乙方提前解除劳动合同或因严重违纪、严重失职而被甲方解除劳动合同以及未按约定办妥交接、离职手续的情形均视为违约，造成甲方损失应承担赔偿责任：

(一)乙方发生上述违约情形的，应按本人壹个月的收入作为甲方弥补乙方违约行为的损失赔偿；月收入甲方可按乙方离职前一个月的收入或离职前12个月平均收入计算。

(二)乙方因违反《岗位职责》，无论故意还是过失，造成甲方的经济损失，应承担相应的赔偿责任。

(三)乙方在履行职责过程中因过错对他人的 人身、财产造成损害的，应承担相应的赔偿责任。

第十六条乙方因违反劳动合同及企业的规章制度给甲方造成经济损失的，按甲方的实际损失承担赔偿责任。

八、争议解决

第十七条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向本单位工会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向_____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向_____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向_____市人民法院提起诉讼。

第十八条乙方因劳动权利和劳动义务与甲方发生的劳动争议必须以合法形式予以解决。

乙方不得借故闹事、破坏正常的工作秩序、停止进行工作或履行职责。

如果乙方以劳动争议为理由停止进行工作或履行职责的，将视为旷工，给予书面警告或严重书面警告。

如果乙方以劳动争议为理由借故闹事或者破坏正常工作秩序的，将视为严重违纪行为，甲方有权立即解除劳动合同，并要求其承担违约责任。

九、其他

第十九条本合同未尽事宜，均按国家有关规定和企业规章制度执行，企业没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

第二十条本合同所称的“国家的法律、法规、规章”是指“国家、_____省、_____市政府部门颁布的法律、法规、规章和政策”。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，不得代签或涂改，双方签字盖章之日起生效。

饭店劳动用工合同篇三

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第八条 甲方次月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。标准不得低于_____元/月。

四、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

六、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)乙方有权享受甲方提供的劳保用品、工作用餐。

七、法律责任

第十四条 甲方因主观过错违反本合同，解除劳动关系的，将按下列规定承担违约责任：

第十五条 乙方提前解除劳动合同或因严重违纪、严重失职而被甲方解除劳动合同以及未按约定办妥交接、离职手续的情形均视为违约，造成甲方损失应承担赔偿责任：

(一)乙方发生上述违约情形的，应按本人壹个月的收入作为甲

(二)乙方因违反《岗位职责》，无论故意还是过失，造成甲方的经济损失，应承担相应的赔偿责任。

(三)乙方在履行职责过程中因过错对他人的身、财产造成

损害的，应承担相应的赔偿责任。

第十六条 乙方因违反劳动合同及企业的规章制度给甲方造成经济损失的，按甲方的实际损失承担赔偿责任。

八、争议解决

第十七条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向本单位工会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向_____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向_____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向_____市人民法院提起诉讼。

第十八条 乙方因劳动权利和劳动义务与甲方发生的劳动争议必须以合法形式予以解决。乙方不得借故闹事、破坏正常的工作秩序、停止进行工作或履行职责。如果乙方以劳动争议为理由停止进行工作或履行职责的，将视为旷工，给予书面警告或严重书面警告。如果乙方以劳动争议为理由借故闹事或者破坏正常工作秩序的，将视为严重违纪行为，甲方有权立即解除劳动合同，并要求其承担违约责任。

九、其他

第十九条 本合同未尽事宜，均按国家有关规定和企业规章制度执行，企业没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

第二十条 本合同所称的“国家的法律、法规、规章”是指“国家、_____省、_____市政府部门颁布的法律、法规、规章和政策”。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，不得代签或涂改，双方签字盖章之日起生效。

饭店劳动用工合同篇四

作为服务行业从业人员,饭店企业在实施情绪管理过程中,要充分意识到饭店的工作人员在为客人服务,对于饭店劳动用工合同你了解多少呢?以下是本站小编为大家整理的饭店劳动用工合同范文,欢迎阅读。

甲方: _____

乙方: _____

性别: _____

居民身份证号码: _____

出生日期: _____年____月____日

在甲方工作起始时间: _____年____月____日

家庭住址: _____

邮政编码: _____

鉴于甲方业务发展的需要,雇佣乙方为_____提供劳务服务,经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下:

一、合同期限

第一条 本合同于_____年____月____日生效,期限_____年,其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要,可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满,双方不再续签合同,但受雇方从事的有关工

作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第八条 甲方次月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。标准不得低于_____元/月。

四、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

六、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不

合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)乙方有权享受甲方提供的劳保用品、工作用餐。

七、法律责任

第十四条 甲方因主观过错违反本合同，解除劳动关系的，将按下列规定承担违约责任：

第十五条 乙方提前解除劳动合同或因严重违纪、严重失职而被甲方解除劳动合同以及未按约定办妥交接、离职手续的情形均视为违约，造成甲方损失应承担赔偿责任：

(一)乙方发生上述违约情形的，应按本人壹个月的收入作为甲

(二)乙方因违反《岗位职责》，无论故意还是过失，造成甲方的经济损失，应承担相应的赔偿责任。

(三)乙方在履行职责过程中因过错对他人的 人身、财产造成损害的，应承担相应的赔偿责任。

第十六条 乙方因违反劳动合同及企业的规章制度给甲方造成经济损失的，按甲方的实际损失承担赔偿责任。

八、争议解决

第十七条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向本单位工会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向_____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向_____市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向_____市人民法院提起诉讼。

第十八条 乙方因劳动权利和劳动义务与甲方发生的劳动争议必须以合法形式予以解决。乙方不得借故闹事、破坏正常的

工作秩序、停止进行工作或履行职责。如果乙方以劳动争议为理由停止进行工作或履行职责的，将视为旷工，给予书面警告或严重书面警告。如果乙方以劳动争议为理由借故闹事或者破坏正常工作秩序的，将视为严重违纪行为，甲方有权立即解除劳动合同，并要求其承担违约责任。

九、其他

第十九条 本合同未尽事宜，均按国家有关规定和企业规章制度执行，企业没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

第二十条 本合同所称的“国家的法律、法规、规章”是指“国家、_____省、_____市政府部门颁布的法律、法规、规章和政策”。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，不得代签或涂改，双方签字盖章之日起生效。

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址： 邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇):

签订日期: 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则,签订劳动合同,并承诺共同遵守:

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

(一)固定期限,自____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止,共个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位工作, 根据甲方的工作需要,经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的,平均每日工作时间不得超过10小时,平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：_____。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务

在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为____元，与次月____日前发放(预留第1月工资，在合同解除时结算)。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明

服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退(每次扣除10元)。

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未滿，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

饭店劳动用工合同篇五

出生日期_____年___月___日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____乡镇_____村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条?本合同_____年___月___日生效，_____年___月___日终止。

其中试用期至_____年___月___日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条?乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条?甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条?甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的_____用品。

第五条?甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条?甲方采用以下_____形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间月工资_____，甲方每月_____日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条?乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原

因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条?甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会_____。

第九条?乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条?乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- (一) ?在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) ?有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- (五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条?乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后

未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条?乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条?乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条?甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条?双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议_____委员会申请_____。对_____裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条?本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条?本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条?本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

法定代表人或委托代理人_____

(签字或盖章) _____

签订日期：_____年_____月_____日

劳动合同?|?无固定期限劳动合同?|?聘用合同?|?劳务合同?|?用工合同