

# 最新在网格员培训会上的讲话 培训班开班仪式讲话稿(精选8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 在网格员培训会上的讲话篇一

尊敬的各位领导、各位来宾、各位参训教练员：

今天我们府城镇府城村兴村物业公司第一期物业管理培训班正式开班了，这次培训班能在我镇举办，我感到非常荣幸。

借此机会，我代表府城镇政府向远道而来的山西大学商务学院王教授、韦教授表示热烈欢迎！对支持关系我镇物业管理培训的xx县工会表示衷心的感谢！

随着经济的发展，物业管理在房地产建设、城市管理以及构建和谐社会中发挥的作用越来越大，已经成为房地产业中倍受社会和政府关注、倍受群众关心的重要行业。

目前物业管理方面的矛盾和纠纷呈现不断上升的趋势，其中物业公司服务不到位、服务质量差是业主投诉的焦点之一。这与物业公司的管理、人员的素质有很大的联系。只有加强物业知识培训，提高员工的服务意识和整体素质，才能提升物业公司的服务水平，才能让业主满意，物业公司也才能在市场竞争中站稳脚跟，这是物业公司的立足之本。

今天在座的学员有的已在物业管理行业中工作过，有的是准备进入这个领域。要在这个行业中做好，进行系统的培训和

学习是很有必要的。希望通过这次培训，大家能对物业管理工作有更深刻的理解和认识，系统全面地掌握物业管理方面的法律法规和专业知识，提高业务水平，用良好的职业素质和周到细致的服务赢得业主的信任和满意。

## 在网格员培训会上的讲话篇二

各位学员、同志们：

局党组决定组织开展本次新进人员岗前培训班，主要任务是要让大家较为全面地了解掌握国土资源部门的主要职能职责和国土资源管理法律法规、方法技能及面临的新形势等相关知识，主要目的是要为了进一步增强各位新国土人的高度责任感和神圣使命感，促使大家尽快进入角色，迅速提高能力，更好地工作，更好地履职。组织好、开展好本次培训班十分及时、十分有益、十分必要。对此，局党组是高度重视的，局政工人事股早在去年年底便已着手筹备工作，并根据参加本次培训班的既有机关工作人员，又有基层国土资源所工作人员；既有编制人员，也有临聘人员；既有在本单位工作了一段时间、具备一定工作能力的同志，也有通过公开录用考试或其他方式刚刚进入本单位、对国土资源管理工作不是十分了解的新同志等实际情况，特意安排八个股室的负责人精心准备了授课教案，在两天的培训时间里为大家分门别类进行讲解，希望各位学员都能珍惜这次宝贵的学习机会，认真学习，深入领会，学以致用，并对大家提出以下几点要求：

本次培训活动虽然只有短短的两天时间，但培训内容丰富，针对性强，每一个专题都是为大家“量身定做”的，都是我们推动工作最急需的各项知识，凝聚着局党组和授课同志的智慧和心血。大家一定要真正做到腾出手，静下心，努力学习，认真思考，以饱满的热情、勤恳的作风投入到学习中。

只有铁的纪律，才能带出铁的队伍，才能得到经得起工作检验的成效。为了搞好本次培训班，局党组要求成立班委会，

明确学习纪律。希望各位学员模范遵守各项规章制度，听从安排，积极上进，尊重老师，团结同学，齐心协力创建一个良好的学习和生活环境，确保顺利、圆满完成学业。

培训工作完成后，今年新来的同志有可能要分配到不同的乡镇、不同的股室工作。希望大家要认真把握好来局集中学习的机会，加强与学员、老师的沟通交流，相互借鉴，取长补短，共同提高；加强与部门股室的沟通联系，为今后的深层次学习和工作往来奠定基础。

国土资源管理工作任务艰巨，责任重大，使命光荣。希望大家都要带着责任去学，力求以学促用。通过培训，获取知识，提高素质，增强技能，并快速转化为服务群众、服务社会的意识和促进提高、促进发展的本领。

最后祝各位学员生活愉快，学业有成！同时也预祝本次培训活动圆满成功！

谢谢大家！

## 在网格员培训会上的讲话篇三

、老师：生活的实践中，感受理想目标和理想实现而得到的精神

满足，从而在追求理想与目标的过程中的到的愉悦感受，是教师从工作理想到现实的最美的情感体验。

幼儿教师是在幼儿园中从事幼儿教育实践工员。没有当过幼儿教师是无法体验其中的辛苦和甜蜜的幸福感的，在幼儿园做的工作是琐碎的、细致的、要应对一群孩子，每个孩子的性格都不一样，教师对于不一样的孩子要使用不一样的方法，还要应对不一样类型的家长，教育改革的深化，对教师的专

业水平要求越来越高，“付出总没有回报”这是教师最常说的一句话。我觉得，对于这句话，幼儿教师的体会也是很深刻的。每一天应对的是一群天真无邪的孩子，老师们要发现这个职业的幸福才能做好这个行业。如果她从心底感受到这个职业的幸福，那么她每一天都会很有激情地上班，看到孩子的一张张笑脸，那些烦心的事也会抛到九霄云外；她会很认真地做好每项工作，很公平地去爱每一个孩子，这样天天都很开心对于幼儿的心理健康有重要影响。

教师应对的是一群不一样的孩子，每个孩子都是有差别的，在经过你的教育，孩子有变化了，有进步了。比如：幼儿从依靠父母到自己独立，从不会做事情到能主动帮父母、老师、同伴等；孩子去参加比赛获奖了等等；都离不开老师的教育、帮忙。看到自己的付出没有白费，感受到学生对自己的喜爱、尊重、感激和祝福，教师的内心都会有油然而生的满足。这就是做教师的幸福。

当家长说：我们会好好配合老师的工作。或者是幼儿园开展的活动，我们作为家长的都会大力支持而且积极地配合；再者是家长对你说：“老师，我的孩子多劳您费心了，您辛苦了”。“恩，这个老师真不错。”就这么一句话或几句话，说明老师的工作得到家长、社会的认可和尊重，家长的支持、配合、理解是老师的付出的回报，这也是教师的幸福所在。

饱满、情绪愉快和取得成功的最重要条件。”如果你把孩子看成是令自己心烦的人，那么你就会感到心烦；如果你把孩子看成是可爱的天使，那么你就会变成快乐的天使。当你真正的走进孩子的内心世界，倾听孩子的童声，与他们心与心的交流，你会认识到孩子中间蕴藏着智慧和力量。如果我们与孩子交往蹲下身来，与孩子同唱、同跳，与他们共同感受成长，你会发现快乐就在你身边。你给孩子一份爱，孩子会回报给你十分最真诚，最纯洁，最完美，最无私的爱！这就是幼儿教师最终幸福的归属感！

让我们一起为孩子们启程之路努力吧！

## 在网格员培训会上的讲话篇四

各位领导、同志们：

民企x——x三峡x有限公司，由此踏上了x逐梦之路，开始了我逐梦人生的远航！与追求的态度”；而这种“态度”正是影响全通打造世界一流品牌的核心要素！吴总在员工轮岗培训骨干动员大会上更是提纲挈领地指出：“态度决定水平”！

所谓“态度”，是指我们在自身道德观和价值观基础上对事物的

评价

和行为倾向，它是我们明辨是非、选择行为的根基和动力，更是我们在全通追逐自己梦想、铸就辉煌人生的决定性要素！那么，在全通追逐梦想的路上，又是什么样的态度可以铸就我们的辉煌呢？

在路上，我们要有“建立愿景、树立目标”的态度。

的期望。

在路上，我们要有“融会贯通、快速转变”的态度。

！

在路上，我们要有“自动自发、传承超越”的态度。

，更是我们在全通追逐梦想的路上铸就辉煌的优良品质。全通的腾飞需要的是自动自发的员工，只有甘于同舟共济、勇于知难奋进、敢于承担责任、擅于钻研学习、忠于团队组织、

乐于即知即行、强于传承超越的员工，才能成为全通的脊梁！

踏上全通逐梦之路，是我诠释自己工作激情的一次契机，更是我求业生涯中一次质的蜕变。

然而，

在路上，才疏学浅，处世不深，不时成为我束手无策的困惑；

在路上，桀骜不驯，孤芳自赏，不时成为我遭受挫败的. 根由；

在路上，急于求成，轻率浮躁，不时成为我错失良机的原因。

所以，

在路上，我追逐过，也彷徨过；

在路上，我成功过，也失败过；

在路上，我欢呼过，也沮丧过。

可是，

在路上，没有耕耘，又何来收获？

在路上，没有勤苦，又何来成功？

在路上，没有磨砺，又何来辉煌？

所以，

在路上，激情盎然，勤学苦思，依然是我永葆青春的特质；

在路上，忠于职守，直面问责，依然是我赤胆忠心的写照；

在路上，习惯服从，坚决执行，依然是我诠释职场的定律。

君子不隐其短，不知则问，不能则学，不对则改。这是我对  
自己态度的真实谱写，不是晦涩，也不是讴歌，而是在此面  
向我值得感恩一生的良师益友，对自己进行深刻地剖析和警  
醒。谢谢你们，是你们洗涤了我的智慧、纠偏了我的航向！

亲爱的工友们，全通正在演绎着全球涂镀行业最富传奇的故  
事！

选择全通是我们的睿智！

追随全通是我们的荣誉！

沉淀全通是我们的骄傲！

下，携手迈进绮丽的全通时代，去追逐梦想！铸就辉煌的人  
生！

## 在网格员培训会上的讲话篇五

敬爱的老师，亲爱的同学们：

大家好！

中国

有两句俗语，一句是，一个

中国

人是条龙，三个

中国

人在一起是虫，另一句是三个臭皮匠，赛过诸葛亮；这两句俗语讲的都是我们

中国

人在团队协作上的一些表现。假如我们把三个人看做一个团队的话，我们先来看看由三条龙组成的团队，三条龙组成的团队，结果却成了虫，很明显，这是1+1+1的结果；而由三个臭皮匠组成的团队，结果却能赛过诸葛亮，这是1+1+1的效果；我想问一下，为什么会这样？。这件事的时候曾说，管理50个聪明人是一件非常痛苦的事。

为什么聪明人和那些非常优秀的人比较容易缺乏团队

精神

呢？那是以自己为中心的意识在作祟，通常非常聪明的人都比较自负，比较自以为是，就是说我讲的都是对的，我的方法总是最好的，从而忽略了团队中其他成员的感受和建议，如果一个团队中有一个这样很优秀的人，还好一点，和他对抗的人会少一些，如果一个团队中有两个，三个或者更多这样优秀的人，那就比较糟糕了，这个时候每个人都认为自己很聪明，每个人都认为自己讲的是对的，自己的方法是最好的，谁也不肯让步，这样不仅不利于团队做出有效的决策，而且容易形成团队内部成员之间的对立，就算勉强采纳了其中一个人的

方案

，但执行起来会大打折扣，因为每个人只会在表面上服从，而在内心里还是坚持自己的想法，轻则消极怠工，重则起到破坏作用。

我们再来看一个案例，假如你是一个团队的

领导

者，你的团队中有一个在某些方面非常优秀的人，但这个人并不认可你的

领导

地位，甚至处处和你作对，现在你们来一起运作一个项目，你和他对这个项目都有自己的想法，你们各有一套

方案

，这时候你怎么办？

我们先来看第一个视频片段，这个片段是xx年《赢在

中国

》第一赛季中有关宋文明的内容，大家知道在这个赛季中安徽的宋文明从数10万参赛选手中脱颖而出，最终成为

第一届

赢在

中国

的总冠军，获得了1000万的

创业

资金，现在他成立了一家人力资源管理有限公司，就在合肥，我们来看看宋文明在参赛过程中的一些表现，看能不能给我们一些启示。

视频播放略。

，第一，他对宋文明的

领导

地位非常不认同，说宋文明像个秘书，第二，比较散漫，在未向队长请示的情况下擅自脱离团队活动，他的这两点不仅让宋文明感到愤怒，同时也引起了团队里其他成员对任春雷的不满，所以宋文明说任春雷是让他干什么他不干，别人干什么他又说别人做的不对，在这种情况下，宋文明准备再和任春雷沟通一次，如果任春雷还是继续不配合的话，那就让他靠边，既然在团队里不能起正作用，那也不能让他起反作用。带着这种

思想

，宋文明和任春雷进行了一次沟通，庆幸的是，在这次沟通中拿出了一套非常不错的

方案

，而宋文明一看到任春雷的这个

方案

，就毫不犹豫的当场给予采纳，最后也是这个

方案

使整个团队获得胜利，通过这一点，我们可以看出，任春雷在某些方面确实很有过人之处，但我们更应该向宋文明学习，后来柳传志在给宋文明点评时还专门提到对宋文明这一点特别偏爱，其实宋文明再去找任春雷之前自己也有一套

方案

，但他还是很迅速的采纳了任春雷的

方案

，这一方面体现了他的包容，另一方面也体现了他对事不对人，以大局为重的

精神

，就算这个

方案

是我的对头提出来的，只要有利于企业的发展，我还是会采纳。让他获得张瑞敏和柳传志的认可，最后反败为胜。

谢谢大家！

## 在网格员培训会上的讲话篇六

尊敬的各位领导，同志们，大家上午好。

我局举办的这次培训班，是在当前食品安全监管工作成为社会热点问题的特殊时期进行的，这个培训班办的很及时，很有必要，这对我们进一步提高各中小企业管理人员的综合素质、工作能力和业务水平必将产生积极的促进作用。

参加这次培训班的`人员主要是家中小企业管理人员，共计约55人。

这次培训，是我局与经过前期的精心准备后开班的，培训的主要内容是：食品的法律法规解读、泡菜相关的标准的解读、

品管部化验员理化检验基础技能、食品生产的市场准入和认证管理、工厂6s现场管理实务、品管部化验员微生物检验基础技能、品管实务技能等等。同时，还安排了食品中食盐含量的测定和食品中总酸测定2次实践操作实训。

这次培训班也考虑到各位学员工作忙，经局研究决定，培训时间只安排了20—24日五天，在这五天时间里，希望各位能暂时放下繁忙的工作，端正学习态度，彻底消除：“培训工作年年搞、老一套、应付一下”的消极认识，不断充实新知识、更新新观念、开拓新视野；遵守学习纪律，做到不迟到、不早退，静得下心，学得进去，以饱满的热情和旺盛的精力，抓好学习，入心入脑。力争在有限的五天时间里学有所获，学有所得。

学的知识运用到抓安全、促发展的实践中去。通过本次培训，使大家有一个新的提高，新的变化！

谢谢大家！

## 在网格员培训会上的讲话篇七

大家好，再一次欢迎大家来到xx□

xx一直是伸开双臂欢迎大家的，但是xx并不像想象的那么好□xx几个教学点的教室都是向别人租来的。但是我觉得越是艰苦的环境越能锻炼人的意志。

在两年前的现在，我只身一人前往外地去参加培训，当初的目的很明确就是希望学会，毕业后可以找一份稳定的工作。

在那里的条件很差，在一个乡下盖了一栋铁皮房，几百人住在一起，没有像我们这样有空调吹。当时我每天的作业量是很大的，基本上都是要到凌晨2点才能离开教室，中午和傍晚都是没什么休息的时间。

在那里最好的菜就是清汤了，其他的菜都是素菜而且是辣的，一周只能吃上一次肉。在这样的环境下认识了一帮难兄难弟。大家一起进步。

接下来就认识的训瑞和守成，为了让xx走的更远，于是决定我们三个一起合办xx□将xx发扬光大。在他们的努力下xx的第二教学点也成立起来。

现在也有能力让各个高校的你们坐在这样宽敞凉爽的教室里了一起进步。相信在我们的努力下，大家的能力会有一个很大的提升，能取得一个圆满的成绩。

xx不会让大家失望地离开的

相信xx□相信自己

## 在网格员培训会上的讲话篇八

同志们，大家下午好！

今天，我们在这里举办全市“三创”工作业务培训班，开展“三创”工作考核指标、业务知识及简报信息编写报送培训，目的是为了提提高“三创”队伍的整体素质，精准掌握“三创”各项考核指标，掌握“三创”简报信息编写报送相关知识，确保全市“三创”工作的有序开展，为全市如期实现“三创”工作目标夯实基础，我就今天的培训讲几点意见：

此次培训的目的是为了提升在座各位同志们工作能力和业务水平，更好的推进工作。“三创”工作考核指标多，内容细，涉及面广，既有共性指标，又有个性指标，既有硬件设施建设，也有软件文档资料收集整理；简报信息的编写具有反映情况、交流经验、传播信息的作用，是一种工作方法也是推进“三创”工作的一个重要抓手。“三创”工作时间紧、任务

重，而“三创”工作人员来自各单位、部门、行业，对“三创”工作可以说都是新手，只有通过培训才能精准掌握“三创”工作考核指标各项要求，掌握简报信息编写报送，才能及时反应工作动态，因此，希望参加培训的各位同志能认真学习，珍惜这次学习机会，严守纪律，认真听课，不缺席、不迟到早退，以参加这次培训为契机，尽快精准掌握“三创”各项考核指标，努力提高综合素质，成为“三创”工作的‘行家里手和全能选手，为“三创”工作的有力推进奠定坚实的基础。

谢谢大家！