

2023年公司员工年终工作总结欣赏 公司 管理人员年终工作总结(模板6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公司员工年终工作总结欣赏篇一

优秀作文推荐！时光如梭，20xx年即将过去，回顾自己在这一年来的工作，收获和感触颇多。本人有幸得到公司的信任和认可，提升我为经营管理一部副班长一职，使我在工作中得到了锻炼和积累了管理经验。在领导的支持和指导及各位同事的协助下，凭着认真负责的工作态度，圆满完成了公司给予的各项工作。现就x年度工作、思想情况向上级领导汇报如下：

- 1、由20xx年2月1日正式任命为经营管理一部(2)班副班长。
- 2、2月份，代表免税集团参加电视台表演《勇士》，得到领导一致好评。
- 3、2月14日情人节抽奖活动的宣传工作，促进了商场销售。
- 4、2月29日参与综治计生签约大会。
- 5、3月1日---6月10日期间，调往物业部参与前改造监督工作，成立监督小组，主要由周x、余x和我负责。主要有4个防护工作，包括人流出入的安全、施工人员的防护、晚上施工安全、自然灾害。期间施工顺利进行，施工人员零违规。前改造工作圆满竣工。

- 6、4月15日参与商场纪律教育会议，内容包括：中层管理人员的培训内容，为什么要解放思想，坚持四个一致，反对自由主义。
- 7、4月22日，副班长以上管理人员和行政人员发表了对《解放思想，反对自由主义》的心得体会。总结出解放思想，反对自由主义，在日常管理，要有创新管理，提出日常文件与实际结合起来，与信息结合，提高工作效率。
- 8、5月7日，提出公司指导书《商品质量管理规定》和《退换货管理实施规定》的修改工作，主要由柳融佳、唐素芬和我负责。
- 9、6月1日起，我商场禁止使用塑料袋，只能使用环保胶袋，认真做好监督工作。
- 10、6月30日参与长城信用卡在我商场进行积分消费的培训工作。
- 11、7月份，提出关于提高曼奴专柜销售的建议，但因期间下雨天较多，推广活动效果不明显，且促销让利不多，价格偏低，令销售提升不大。
- 12、7月26日---8月31日副班长以上管理人员停止休息，抓好奥运期间的工作，做好安全防范，确保商场稳定。
- 13、9月份残奥期间的工作，做好安全防范。
- 14、9月份协助撤场专柜和装修工作，配合物业部场地调整。由于装修期间噪音和灰尘的影响，做好对旁边柜台的解说工作。
- 15、10月8、9日参与公司举办的“免税金秋欢乐夜”，是其中一名舞蹈演员。整个晚会的表演非常成功。

16、10月10日参与集团公司举办的“趣味运动会”。主题是：我参与，我快乐。

17、11月份，副主任以下人员年度考核，通过合理评价，更好推动公司发展。

18、每月中旬做好综合大检查，内容包括员工的仪容仪表、经营范围、有无中文标示、仓库摆放要求等。

19、每月10、20、30日组织新入职员工，配合保卫部的消防培训。总共组织消防培训28期，共200余人。

20、每月3期组织新入职员工的岗前培训，总共培训9期，共80余人。

21、每月下旬，由梁文毅和我负责消防器材和应急灯的检查。

22、每天负责早会，传达公司文件和精神。

1、坚决服从领导，认真执行公司的经营管理工作，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

2、遵循公司的经营理念“效益第一，实现共赢”及服务理念“标准服务，真品真心”，以公司企业文化精神为中心，有意识培养员工的凝聚力和团队精神，让员工感受到公司的集体荣誉。

3、以身作则，带头遵守公司的规章制度和劳动纪律，保持严谨自律的工作，给员工树立良好的榜样。

4、在工作中严格管理，处理问题公平、公正，有错就罚，大胆管理，树立威信。

5、主动关心员工的工作、生活和心理状况，加强沟通管理，赢得员工对我的信任。

6、不断要求上进，希望在思想认识和日常工作中都有不同程度的感悟和提升，并以此激发大家在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

以上是我一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，自己还存在许多不足之处，工作经验和相关管理知识仍需进一步学习和积累，请领导批评指正，在以后的工作中，能够进一步加强和改正。

20xx年即将过去，迎来了满怀信心的20xx年，意味着新的机遇，新的挑战。

在这里，提一些个人意见，希望能够更好地为公司做出贡献，有以下几点建议：

- 1、个别文件管理，尽可能使用电脑化管理。这样可以减少纸张的浪费，又可以环保，资料又可以永久保存。
- 2、不断完善各种制度，资料能及时更新。
- 3、营造文化氛围，增强员工凝聚力，可以分部门组织。
- 4、公司会员管理，尽可能利用广大会员，做到反馈专柜促销信息，促进销售。

总而言之，总结这一年以来的工作，我是全心全意为公司服务，竭力做好本职工作。在20xx年，我将继续为公司的发展贡献自己一份微薄之力。

公司员工年终工作总结欣赏篇二

x年xx公司xx以“贯彻企业内控制度，修订完善管理细则，增强服务经营理念，提高财务管理水平”为指导思想，在集团公司战略推进和跨越发展的总体指引下，在公司领导和各部

门的支持下，经过财务全体成员的共同努力，圆满完成各项既定指标。全体财务人员严于律己，严格管理，在财务基础工作、季度审计、全面预算管理、参与经营决策等方面发挥着应有的作用，现对x年工作总结汇报如下：

一、紧跟集团步伐，夯实财务管理基础，完善财务制度，全面提升财务管理水平

严格遵守国家会计制度、税收法律法规和公司的规章制度，从原始凭证审核到会计报表编制，从日常财务核算到年终的财务决算，从年初预算编制分解到整年的预算执行和调整，从财产清查到商品的报废等都认真履行财务工作，努力提高会计信息的真实性和准确性。根据省委对集团董事长20xx年-x年的任期审计，集团审计部对我公司董事长20xx-x年的任期审计和集团xx对财务大检查整改落实情况的再检查，针对检查提出来的合理建议和意见，我们认真的进行了落实和改正。后根据公司安排对xx□xx和xx三公司主要负责人进行离任审计，通过对货币资金、往来款项、库存商品、固定资产、销售利润等财务指标对财务基础进行了进一步的深挖和剖析。9月对20xx年-x年支付xx费进行自查和纠正，目的是想进一步规范财务基础工作，加强内控管理，更好的为企业经营管理服务。随着xx销售的兴起，针对各家xx合同、销售收款、付款方式、税收发票等存在的问题进行提醒和帮助，以减少工商风险和税收风险，同时每月编制xx销售统计表反映每家经营情况和合同履行情况。为规范原始票据，加强了原始发票的网上审核工作，凡一千元以上的发票都进行网上比对。每月及时向经理室提供各种经营分析表，将每月的主要指标和上年比，和预算比，对增减异常大的和超预算的进行标识和说明，同时为配合公司精细化管理，我们对销售按类别进行明细化统计对比，给经营者进行经营决策提供准确参考。

二、加强企业内控体系建设和完善全面预算管理制度，充分发挥财务在企业发展中的作用

根据集团公司《执行内部控制实施细则》试运行期间的工作要求，为认真落实内部控制基本规范的试运行工作□xx认真组织学习内控培训光盘和《内控管理手册》上涉及财务的各业务控制流程、控制职责、控制目标和关键点控制等内容，并就关键控制环节提出了执行要求，要求财务过程痕迹化，即过程的可追溯性和结果的可控制性。在预算编制和执行过程中，我们更是注重对业务事前、事中的预算预警和预算控制，每月编制《可用预算费用明细表》，对超过的支出和未按预算完成的指标进行标识预警或做简要说明，给经营者对经营指标的完成和修正提供了参考。对xx没有进店销售等客观因素产生预算差异的，全省城镇单位在岗职工平均工资增长导致“五险”超预算的，积极打报告请求集团公司给予调整。

三、认真完成基建审计和项目可行性报表编制工作年初，公司要求财务对大型工程或超过3万元以上的基建维修项目进行现场审计，全年共完成xx店维修改造审计□xx路仓库土建工程和二门市装饰审计□xx门口装饰及幕墙改造和xx店维修改造审计□xx中心卖场扩建和xx店维修改造审计□xx便民店门头店招装饰审计□xx车辆处评估审计。同时完成了xx卖场改扩建项目和xx卖场新建项目的可行性报告的编制工作。

四、认真贯彻落实应收账款管理办法，切实加强应收账款管理

针对我公司应收账款总额大，账龄长，有的分公司成增长趋势，为加快公司资金周转，提高资金使用效率，防范经营风险，加强对应收账款售前、售中、售后的有效控制，我们制定并经经理室讨论通过了□xx公司应收账款管理办法》，建立了应收账款核准管理制度，合同管理制度，客户资信评估制度，应收账款台账管理制度，催收责任制度，年度清查制度和坏账审批注销制度，每月按公司按客户按账龄编写《应收账款明细表》和《每月应收账款动态增减统计表》提供给经理室，以便很好的掌握应收账款增减变化。本部为加快款项

及时入账□xx每星期一向业务提供款项到账明细表，以便及时掌握款项到账情况以及督促各部门及时入账。针对有的分公司回款速度慢，我们都主动打电话各分公司主要负责人予以提醒，以便更好的督促收回应收账款。

五、认真准备，积极组织财务技能大赛工作根据集团公司“创先争优在行动”职业技能大赛要求，每一个财务人员都认真学习会计法、会计基础工作规范和会计准则中基本准则、存货、固定资产、职工薪酬、收入、所得税、现金流量表、关联方披露等比赛内容。在4月中旬，集中组织全体财务人员考试，并对上机操作中编制记账凭证、月末结转、编制会计报表等进行了模拟考试。组队成员利用业余时间进行学习、交流和讨论，取得了集团技能大赛中财务知识技能比赛团体x等奖。考试不是目的，主要是通过学习来提高财务人员日常的财务核算水平和管理能力。

公司员工年终工作总结欣赏篇三

20xx年至今，我进燕京啤酒有限公司已有两年多了，时间虽短，但对于我来说，却是受益匪浅的。这期间，在单位领导的培养和同事们的关心支持下，我逐步对公司有了全新的认识与了解。

我在单位担任销售大厅开票的工作，刚开始我认为开票工作比较简单，可是是填填单据等事务性工作，可是经过前一阶段的学习，才明白自我对开票工作的认识和了解太肤浅了，开票工作不仅仅职责重大，并且有不少的学问和技术性问题，需要反复练习，理解性学习才能掌握。我的理论和实践有还有必须的差距，缺乏工作经验，还好在指导教师的帮忙下，我学会了如何开票以及填写票据，保证自我经手的票据的安全与完整，学会了使用开票软件，理解了这项业务的程序及来龙去脉。经过三个月的学习与实践，明白了要做好开票工作绝不能够用“简便”来形容，工作中必须要谨慎，要认真

对待每一张票据。

销售开票是销售工作不可缺少的一个部分，它要求我们开票人员要有精湛的业务水平，熟练的业务技能，严谨细致的工作作风，作为一个合格的开票人员必须要具备以下的基本要求：

(一)学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自我的业务水平。销售开票工作需要很强的操作技巧。作为专职的开票人员，不但要具备处理一般会计事务的财务会计专业基本知识，还要具备较高专业知识和较强的数字运用本事。

(二)做好销售开票工作要有严谨细致的工作作风和职业道德，要有较强的安全意识，各种票据，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制；也要有对外的保密措施，维护个人安全和公司的利益不受到损失。

(三)开票人员必须具备良好的职业道德修养，要热爱本职工作，精业、敬业，要竭力为单位的总体利益服务。

目前，我厂刚刚投产运营，作为销售开票人员的工作量并不大，在前一阶段的工作学习当中，我遵守公司的各种规章制度，认真做好自我的本职工作，对领导安排的工作能够按时完成，可是在工作当中我也发现了自我的不足之处，在某些细节问题上有不够仔细的地方，所以，我要时时刻刻提醒自我努力改正自身缺点，在今后的工作中，加强业务学习，主要是销售开票以及财务方面的学习，学习如何分析企业的经营状况，为今后新业务的开展和经营范围的拓展，努力提高自身素质，胜任本职工作，提高工作效率。我有信心把工作做好，为公司的发展做出更大的成绩！

公司员工年终工作总结欣赏篇四

20xx[]在公司的正确领导下，在各科室部门的大力支持下，我按照公司的工作部署和工作要求，严格执行公司的工作方针，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自身工作岗位上认真履行职责，做好各项行政管理工作，较好地完成了工作任务，取得了一定的成绩。现将20xx年个人工作情况总结如下：

我作为一名负责公司行政管理的干部，肩负着公司赋予的重要工作职责，知道自己责任重大，努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，把它学深学透，领会在心里，运用到具体实际工作中，以此全面提高自己的政治、业务和管理素质。在实际工作中，我做到公平公正、清正廉洁，爱岗敬业、履行职责，吃苦在前，享乐在后，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神，提高工作效率与工作质量，为职工群众做好表率作用，促进公司整体工作发展。

行政管理工作范围广，日常事物多，涉及车辆、食堂、安全、卫生等方方面面工作，工作看起来虽然细小，但都与公司的整体工作紧密相关，丝毫不能马虎。为此，我严格要求自己，精益求精、一丝不苟地认真做好各项工作，确保工作质量，让公司领导放心，让职工群众满意。

（一）加强车辆管理，保障公司用车需求

我分管公司6辆汽车，按照公司车辆管理要求，认真做好各项工作，确保行车安全。一是抓好驾驶员管理，要求驾驶员必须严格遵守国家法律、交通法规和公司的各项规章制度，认真学习业务知识，提高驾驶技术，按规定参加安全教育和学习，增强法律观念，确保行车安全。二是抓好车辆管理，严格执行派车制度，规范使用车辆派车单，用车结束后，执行车辆归位制度，将车辆停放在规定范围内。同时要求驾驶员

做好日常保养维护、清洗工作，每月对车辆安全和技术状况进行一次检查，保持车辆性能良好、卫生整洁；做好出车前和收车后的检查工作，排查车辆存在的安全隐患，坚决不让车辆带病行使。三是做好每月用油统计分析，包括过路费、保养费和车辆公里数工作，制定好下月用油计划，做好车辆保险年审工作，努力减少用车成本，为公司节省资金。四是抓好安全教育，每季度对驾驶员进行一次规章制度、安全行车教育，要求驾驶员在行驶车辆中要时刻保持警惕，做到安全驾驶，防止出现各类安全事故。

（二）强化安全卫生，防范安全卫生事故

我作为行政人事部安全员，提高自己的责任意识，强化安全卫生，防范安全卫生事故。一是加强食堂卫生安全，要求食堂把好进货关，不进低劣货，从源头上防范食品卫生安全事故发生；要求食堂搞好每天的清洁卫生工作，定期开展消毒杀菌和灭四害工作，确保食堂卫生整洁，确保职工身体健康。二是加强厂区保安，要求保安员加强厂区巡逻，做好人防、技防工作，提高警惕、细致防范，维护公司正常的生产工作秩序，确保厂区安全，确保公司财产安全。三是加强厂区保洁，要求保洁员做好每天日常卫生保洁工作，保持厂区卫生整洁面貌，提高公司形象；要求保洁员做好厂区绿化工作，加强花草树木的修剪和病虫害防治，旱天要做好浇水工作，防止花草树木枯死，冬天要做好保温工作，预防花草树木遭冻害；使厂区美观，为公司创造良好的生产工作环境。

（三）做好其他工作，促进公司整体工作发展

我是兼职驾驶员，保障总部和上级领导接待工作，为做好该项工作，我严格要求自己，加强与公司的联系联络，注意自身的文明礼貌和礼仪修养，认真细致做好工作，确保让总部和上级领导满意。我认真做好保障领导房屋使用工作，为公司管理层享受每人在外租房待遇做好服务工作，按时缴纳水电费，认真检查水电设施，确保公司管理层在外租房能够住

好不操心，能够专心致注地为公司做好工作。

做好行政管理工作，除了业务知识与技能外，更主要的是工作作风。我作为一名行政管理干部，严格要求自己，培养良好作风，以严谨的态度对待工作，承担自己的责任，认真对待每一项工作，负责到底，做好任何工作。对自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为为公司做好服务工作。同时加强工作创新，创新是做好工作、取得工作成绩的基础；没有创新，意味思维僵化、工作守旧，不可能促进工作发展，取得工作成绩。为此，我按照公司的工作精神，结合自身岗位职责，做到积极创新，大胆解放思想，大胆变革求新，实现工作突破，促进工作又好又快发展。

20xx年，我刻苦勤奋、认真努力工作，虽然提高了自己的政治思想觉悟和工作业务水平，完成了工作任务，取得一定成绩，但是与公司领导的要求相比，还是存在一些不足问题，需要继续努力和提高。进入20xx年下半年，我要继续加强学习，努力实践，求真务实，开拓创新，奋发努力，攻坚克难，把各项行政管理工作提高到一个新的水平，确保获得公司领导和职工群众的满意，为公司健康、持续、快速发展，作出自己应有的努力与贡献。

公司新员工年终工作总结范文

公司管理人员辞职信范文

物流公司年终工作总结范文2300字

服装公司年终工作总结

环保公司年终工作总结

担保公司年终工作总结

饮品公司年终工作总结

装修公司年终工作总结

公司助理年终工作总结

公司年终晚宴致辞范文

公司员工年终工作总结欣赏篇五

加入贵公司已经xx个月了，任行政助理一职，虽然之前有过一些相关的工作经验，但“不在其位，不谋其政”很多事情都是跟想象的不一样。

两个月的时光很快过去了，在这两个月里，我在公司领导及同事们的关心与帮忙下完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

这两个月的工作总结主要有以下几项：

公司行政助理的主要是协助行政经理做好行政工作。我认为行政工作比较琐碎，每一天都面临着超多的、琐碎的、不起眼的事务，而这些事务又是必不可少的。在短时光内熟悉了本职的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作潜力，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展和完成本职工作。

在这两个月中，我本着“把工作做的更好”的目标，用心的完成了以下本职工作：

- (1) 办公明细等电子文档的更新和调整，以方便自我开展工作；
- (2) 工作区域的卫生管理及执行；

- (4) 公司车辆的违章及用车状况的管理；
- (6) 每星期对考勤进行统计、公布，每月准时上缴员工考勤状况；
- (7) 办公耗材及办公室及后勤用品的申购以及领取工作；
- (8) 后勤工作的管理，员工宿舍的监查，定期对黑板报的更换；
- (9) 认真地做好公司领导及行政经理交办的其它工作。

需要学习并实践的工作，总结如下：

- (1) 加强学习行政管理各项工作的管理流程并具有实际操作经验；
- (2) 网上人员的招聘、筛选及面试通知等工作；
- (3) 加强文字功底；
- (4) 加强其他公司所要求的潜力要求等。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中吸取经验，使工作水平不断的进步，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

总结xx月的工作，尽管有了必须的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如对行政方面的知识缺乏，卫生清洁工作做的还不够细心，监督工作没有做到位，缺少与同事沟通，未能反馈员工的意见，会议记录不详细考勤统计不够细心，做事缺少主动。还有其他工作也存在很多的不足。这都有待于在今后的工作中加以改善。在往后的工作中我将认真学习

各项政策规章制度及管理技能，努力自我完善，期望能为公司的发展做出更大更多的贡献。

在这两个月的工作学习中，我也有一些自我的看法和推荐

（纯熟个人想法）：（1）推荐将行政部和财务部划分清楚，我推荐将属于行政部的工作跟财务部明细分清，后勤方面的管理混乱，管理模式跟之前没有行政部差不多。（2）推荐取消员工在本单位服务不足一年的扣该员工1-2个月的工资的规定（压力越大弹力越大），推荐确定培训费用，规定分几个月逐月从员工工资中扣押一部分作为培训费用，在本单位服务一年以上返还，不足一年的就当作赔偿本单位的培训费用。

（3）推荐增加员工福利，车间计件，虽然上不封顶但人的潜力有限，想留住老员工就得肯下资本，除了正常工资外，还要带给一些福利待遇。例如：在本单位工作满一年且遵守纪律的每月发放工资的%作为老员工津贴，三年以上的发五年以上的发放逐年增长（打工就是为了赚钱，提升工资外奖金是很重要的，在企业能承受的状况下）。一个企业就好比一个金字塔，金字塔的大小跟稳固就得看员工。

公司员工年终工作总结欣赏篇六

20xx年即将过去，这一年是我项目部开拓市场、锐意进取、关键发展的一年，作为中通东仪路工地负责人，我深感杨经理对我的信任，同时感到责任重大。工程建设的好坏，直接关系到单位的稳定和发展，真是带着这种责任和压力，是我时刻警醒自己：务必保持一班人的团结和协作，务必保证工程质量、进度、安全的齐头并进。回想过去的一年里，大家战严寒、斗酷暑，顶风冒雨一步一个脚印走到现在，真的很不容易。这是大家的功劳、团队的胜利，我只是起到统筹规划、安排部署、甚至穿针引线的作用，我始终牢记牢记责任，以一名老兵的作风开展工作，不向困难低头，创造条件解决困难。一年当中功过是非、成败得失，有许多值得总结的地方，现汇报如下：

无规矩不成方圆，无规矩不足以致千里。工程前期我就着手在建章立制上下功夫。由各分管科室制定岗位职责，完善值班制度，规范作息时间，一定程度上起到了规范职工行为的作用。同时重视检查，对于不遵守制度的同志进行说服教育和批评，要求别人做到的自己首先要做到，无论上下班、值班我首先做出表率，从没有出现过迟到早退的现象。

工程管理好坏有着天壤之别，其中人的因素是第一位的，如何善于用人，用好人才，挖掘出每名职工的最大潜能尤为关键。我项目部年轻大学生居多，思想大多比较活跃。我在安排工作上尽量多给年轻人创造平台，敢于给年轻大学生压担子，发挥他们的特长，鼓励他们为项目部发展献计献策，像对待自己的子女、朋友一样对待他们。如孙朋作为主任工程师有很强的业务水平和沟通能力，在处理与各方面关系上能很好的把握分寸，涉及到技术方面的问题，我总是先听取他的意见，共同商量探讨后拿出最佳方案。他分管的科室工作，我总是先和孙朋沟通好，由他发布指令，注重维护好他的威信，工作上给每名同志最大的支持。刘鹏作为砼工长，工作态度比较认真，也曾经从事过电焊工作，平时干不过来的电焊活也安排他干，他能很好的完成。

争取效益最大化是每个企业的目标，在哪里可以出效益？一是管理、二是成本。工程前期我就和孙主任就成本控制进行过探讨，哪些方面可以节约成本、减少浪费，哪些工序更合理，利于操作。包括项目部召开的策划会，对于今后工作的总体思路是有很大帮助的。

工程建设过程中，我主要控制几个方面：一是要求材料科做到货比三家，选择物美价廉的产品进场。二是控制材料质量，凡是不符合工程质量要求的材料坚决予以退场。如对竹胶板、多层板、砼、砖的控制。与供货商协商、强调了很多次。当然也出现了这样那样的问题，总体上说还是基本解决了材料方面的问题。三是施工过程的材料控制，严禁乱割乱锯行为，齐抓共管，要求全体管理人员谁发现谁制止，同时制定管理

措施，要求周小强、刘鹏等工长对材料用量提出准确计划，反复核算，一定程度上减少了材料的浪费。四是加强周转材料的周转利用次数。监督、督促各工种合理利用材料，尽量做到工完场清。

质量进度作为工程建设的两条生命线，不能有丝毫的马虎和放松，中后期基本达到了一个月四层的目标。在这两方面我重点是做好以下工作。一是人机料法环五个环节的安排和部署，充分考虑可能出现的问题，做好预判，该进场的设备、材料提前规划、提前进场。人力不足的要求加派人员，这是前期工程进度缓慢的主要症结。前期主体部分分项作业班组，如模板、砼及架子班人员都进行了调整和加强，从而确保了工程质量和进度的有序进行。二是合理安排工序，加强工序之间的衔接和配合。编制周进度计划、月进度计划，严格按照进度计划施工。严格要求各工长跟踪检查，在每一道工序进行中，通过跟踪检查发现问题、解决问题，及时报验监理，使每一道工序的衔接更为合理。对于不能按照时限完成的分项，如电渣压力焊、线管安装、泵送砼等，及时与相关方沟通，哪怕是加班加点也要完成。三是与相关方尤其是甲方、监理单位的沟通和协调。首先是及时发现现场与图纸不符的地方，提前与甲方、监理、设计院协商解决，保证不耽误工程进度。对于甲方、监理单位提出的问题，能解决的马上组织人员解决，对于没有办法解决的做好与甲方、监理单位的沟通工作。因为甲方、监理单位要求比较严格，这对我们今后的管理是有促进作用的，在这方面我们下了不少功夫，保证了业主的满意。

文明工地目标是确保市级文明工地，争创省级文明工地。文明工地是展示一个单位形象的窗口，开工伊始，我们就对现场进行合理布局，最大限度的对施工现场合理规划。包括临时用房、钢筋棚、木工棚、配电房等场地都是进行过反复的规划最后确定的。随着各级领导检查，我们的工作得到了上级单位认可。包括xx年三季度现场会、安全生产标准化考核评级检查、外审检查、内审检查、高新质监站量化考核、公

司检查等，最近文明工地验收也基本通过，这是对我们工作最大的认可。当然过程当中也有许多不尽人意的地方，比如前期因为堆积土迟迟不能回填，导致了验收时间一拖再拖。制作的标牌标识也有被塔吊挂坏的。场地比较小，一定程度上限制了工地的布局，这也为文明工地建设造成困难。

总得说来20xx年我的工作基本上能按照既定的思路来开展，工程建设中我承受了不小的压力，我很好的将压力转化为动力，随着工地渐渐理顺各种关系，工程也步入正轨。当然自己存在一些不足，主要是学习不够，因为平时工作比较琐碎，自己没有重视学习，这也是以后需要重点加强的地方。以上是我的个人总结，不足之处还望领导批评指正。