

# 事务所律师聘用劳动合同 律师事务所律 师聘用劳动合同(模板5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 事务所律师聘用劳动合同篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国律师法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方经合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本合同,并承诺共同遵守。

### 一、双方当事人基本情况

第一条甲方(律师事务所)名称法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型合伙

组织机构代码证号

注册登记地省市区(县)街(乡)号实际经营地省市区(县)街(乡)号联系方式及电话

第二条乙方(律师)姓名性别

居民身份证号码律师职业资格证书号码

邮编：联系方式及电话

第三条乙方联系方式、通信地址及电话发生变更，应在发生变更之日起三日内通知甲方。

## 二、劳动合同期限

第四条本合同经双方协商一致，采取下列第几种方式：

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起。其中，试用期自年月日起至年月日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

试用期：

## 三、工作内容和工作地点

因工作需要，甲方安排乙方到下列地点工作的，不视为工作地点的变更：

1、甲方分支机构所在地

2、仲裁机构所在地、人民法院所在地；

3、甲方委托人办公场所所在地或甲方委托人指定的为办理律师业务的其他地点；

4、甲方临时性安排乙方从事工作的其他地点。

# 事务所律师聘用劳动合同篇二

## 律师劳动合同范本

上海\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）经考核，决定录用\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为三年，从年月日起至年月日止。其中，从年月日起至年月日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

2、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，每年依工作表现调整。

所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。

遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。

甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

3、甲方基本权利和义务：

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

#### 4、乙方基本职责：

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

#### 5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1) 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 事务所律师聘用劳动合同篇三

甲方(聘请方):

住址:

负责人:

乙方(受聘方):

性别:

出生年月:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国律师法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,供双方共同遵守。

### 第一条、合同期限

合同期限为 年,从 年 月 日起至 年 月 日止。聘用期满,双方未订立新合同前,视为双方同意继续履行本合同。

### 第二条、工作内容和地点

甲方聘请乙方从事 律师工作,工作地点:南宁市园湖南路16号。

### 第三条、工作时间和休息

根据律师业务工作特点，乙方实行不定时、不定期工作制度，并根据国家规定享受休息、休假的权利。

### 第四条、劳动报酬

双方约定,乙方劳动报酬实行承包制,具体办法如下:

2、除甲方分配之外的乙方办理的案件，均按65%提取给乙方作为报酬。

乙方所得报酬应依法缴纳个人所得税，甲方可以代扣代缴。乙方因办理业务被投诉的，甲方有权暂不发放该案酬金并待查清后再作处理。

乙方要求采取其他承包形式的，双方另行签订补充协议。

### 第五条、社会保险和福利待遇

### 第六条、劳动保护和劳动条件

甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的办公条件。甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、有关规章制度的教育和培训。

### 第七条、劳动合同的变更和解除

经双方协商一致，双方可变更或解除本合同，其他均按法律、法规和规章规定执行。

### 第八条、双方约定的其他事项

1、乙方应按司法部及自治区司法厅和甲方的有关规定，承担法律援助的义务；

3、乙方的年审注册费用由乙方承担。

专职律师全年没有收入或总收入为壹万元以下的，另收取分担所注册费及办公费壹仟伍佰元整；全年总收入为壹万零壹元至贰万元的，收取分担所注册费及办公费壹仟元整；全年总收入为贰万零壹元以上但低于三万元的，收取分担所注册费及办公费伍佰元整；全年总收入高于三万元及以上的，不收取分担所注册费及办公费。并于注册当年结清，否则甲方可不予乙方年审注册。

4、因乙方报酬实行承包制，故无论发生任何情形，包括但不限于合同期满、双方协商一致解除劳动合同等等，甲方均无须向乙方支付经济补偿或赔偿金等。

5、乙方是兼职律师或退休后再从事律师工作的，不适用本合同第五条的规定；

6、乙方的联系电话： 通讯地址： 邮编： 。如有变动，乙方应及时书面通知甲方，否则甲方按该通讯地址邮寄送达有关文件的，均视为有效送达。

第九条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲 方： 乙 方：

日期：

## 事务所律师聘用劳动合同篇四

受聘方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

第一条合同依据：

\_\_\_\_\_。（说明：根据《北京市律师事务所聘用合同管理办法》及《聘用合同标准格式及必备条款》、本律师事务所《\_\_\_\_\_规定》制定本合同。）

第二条受聘方申请在聘用方从事下列工作：\_\_\_\_\_。（说明：内容限定为专职律师、兼职律师、特邀律师、实习律师、律师助理及行政辅助人员。）

第三条聘用方同意受聘方的申请，并负责为受聘方办理律师执业证及律师助理工作证、实习律师证。如因受聘方未能如实依规定提供有关个人资料或隐瞒事实致使聘用方无法为受聘方申请政府有关部门的从业许可，则本合同终止。且聘用方可以保留追偿因此而发生的法律责任的权利。（说明：如因法律规定或政策变化致使受聘方所欲从事的工作无法获得政府有关部门的许可，则本合同终止。但如果受聘方系申请行政辅助人员工作，且受聘方自愿在无政府有关部门颁发的行政辅助人员工作证的情况下继续为聘用方工作，则本合同仍然有效。）

第四条本合同有效期为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_\_\_个月。试用期计入合同期。（说明：合同期限不得少于1年。可以不约定试用期。但如约定试用期，则最长不得超过6个月）

第五条受聘方的工作内容：\_\_\_\_\_。（说明：具体内容



律师事务所自定。)

第六条受聘方在事务所工作期间的报酬支付与计算方式为：\_\_\_\_\_。(说明：须具体写出支付与计算方式。如按月、年领取固定工资；按业务收入的一定比例或其他计算方式领取报酬；固定工资加提成；固定工资加奖金；等等午餐、电话费等。由律师事务所自定)

第七条律师事务所为受聘人员设立下列保险或社会统筹保险基金：\_\_\_\_\_。(说明：除医疗保险和养老保险为必设外，其它保险种由律师事务所自定。其中兼职律师和特邀律师可以不设立保险条款。考虑到申请办理各类证件的期间，律师事务所可以特别规定保险条款的生效期。)

第八条受聘人员调离律师事务所时保险的处理办法：\_\_\_\_\_。(说明：由律师事务所自定。)

第九条受聘人应遵守的工作纪律：\_\_\_\_\_。(说明：由律师事务所自定。)

第十条受聘人在合同规定的报酬外所享有的福利：\_\_\_\_\_。(说明：由律师事务所自定。)

第十一条合同解除条款：\_\_\_\_\_。(说明：《北京市律师事务所聘用合同管理办法》第十条、第十一条、第十二条、第十三条。律师事务所可增设其它内容。)

第十二条由于受聘人原因致使律师事务所产生经济损失的赔偿方式：\_\_\_\_\_。(说明：由律师事务所自定，但应符合《律师法》的规定。)

第十三条本合同自\_\_\_\_\_生效。

聘用方(盖章) \_\_\_\_\_律师事务所受聘方(签

字) \_\_\_\_\_

法定代表人 (签字) \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_

## 事务所律师聘用劳动合同篇五

部门: \_\_\_\_\_

职务: \_\_\_\_\_

甲方:

法定代表人:

地址:

联系电话:

传真:

联系人:

乙方:

住址:

身份证号码:

户口所在地:

联系电话:

1.1 甲方同意聘用\_\_\_\_为担任甲方\_\_\_\_岗位, 乙方自愿接受甲方

聘用，担任甲方\_\_岗位。

1.2劳动合同期限按下列第\_\_项确定。

(1)本合同为固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(2)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止合同的条件出现为止。

(3)本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至乙方在甲方所从事的工作任务完成之日止。

1.3本合同约定试用期，试用期为\_\_个月，自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2.1乙方的工作内容根据事务所发出的岗位职责通知书确定，岗位职责通知书为本合同

的有效组成部分。

2.2乙方的工作地点为甲方所在地。

乙方同意接受甲方下列工作地点的安排：

(1)甲方根据工作需要安排乙方出差的地点；

(2)甲方根据工作需要安排乙方到客户方工作；

(3)甲方根据工作需要及乙方的实际情况调整乙方工作的地点。乙方到达该工作地点实际上班满三个工作日，视为乙方已经接受甲方的工作地点的安排。

2.3工作岗位

(1)甲方可以依据经营管理的需要，结合乙方实际情况，调整乙方的工作岗位；

(4)乙方拒绝接受上述调整的，视为严重违反双方约定的本合同内容及甲方的规章制度甲方有权与其解除劳动合同。

3.1聘用期间，乙方的工作时间原则每天8小时，每周40小时。

3.2甲方可以报经劳动部门批准后实行不定时工作制或综合计算工时工作制。执行不定时工作制和综合计算工时工作制的员工，工作、休息、休假时间均应在确保乙方能够按时保质保量完成工作任务的前提下科学安排。

3.3乙方依照国家法律法规及甲方规章制度的规定享受双休日和法定节假日休息。

4.1乙方在担任\_\_\_岗位期间，工资待遇依照甲方的绩效考核规定执行。如乙方的工作符合绩效考核要求的，每月的工资为：乙方试用期间的月工资为税前 \_\_\_元人民币。试用期满后第一年工资为每月工资\_\_\_元。

4.2乙方在工作满一年后的待遇按照乙方的工作能力和工作表现由甲方按照考核制度对乙方的德、能、勤、绩四方面进行考核确定，或者由甲乙双方另行协商确定。

4.3具体工资结构根据甲方制定的薪酬制度执行，所有工资均为税前工资。当月工资原则上在次月\_\_\_日前发放，甲方不得无故拖欠。

5.1乙方在聘用期间的养老保险、医疗保险、失业保险以及国家规定必须办理的各项保险按照国家有关规定以及甲方的规定办理。保险金其中属于个人缴纳的部分由乙方个人承担，并由甲方在给乙方发放工资时一并代扣代缴。

5.2其他福利待遇按照甲方的有关文件办理。

6.4爱护甲方的财产，遵守职业道德，。

6.5自觉维护甲方的形象和利益；

6.6乙方在受聘期间，不得以任何名义和任何形式在其它企业或者机构兼职；

6.7乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

7.1未经甲方授权许可或书面同意，乙方不得将其所掌握或知悉的任何甲方、甲方客户或任意第三方保密信息，以任何方式向任何第三方披露，或为个人目的及任何非甲方利益之目的而使用或散布。

7.2乙方应本着谨慎、诚实的态度，尽力采取合理措施防止甲方上述保密信息的扩散或泄露。

7.3乙方在甲方工作期间，因履行其自身工作职责而有必要向任意第三方人员所作的披

露以及法律有规定有要求时，乙方可以披露甲方有关的保密信息，但应在该等事实发生之后

立即将披露的理由、对象、内容等书面通知甲方。

7.4乙方从甲方离职时或乙方从事或参与甲方的某项专门项目工作结束时，乙方应立即将与上述保密信息有关的全部资料(包括帐目、文件、记录、报告、图纸、报表、软盘、磁带、磁碟、影音、图像、案卷、纸质文稿或电子文档资料等)完整地交付甲方或甲方指定人员。

7.5乙方离职时，不得以任何形式将与上述保密信息有关的任

何资料(包括复制件)带离或隐匿。

## 7.6脱密期限

(1)乙方要求解除劳动合同的,必须以书面形式提前三个月通知甲方,提前期即为脱密期限,由甲方采取脱密措施,安排乙方脱离涉密岗位;乙方应按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

(2)劳动合同终止双方无意续签的,提出方必须以书面形式提前\_\_个月通知对方,提前期即为脱密期限,由甲方采取脱密措施,安排乙方脱离涉密岗位;乙方应该接受甲方的工作安排并按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

7.7乙方承担保密义务的具体期限:乙方在甲方工作期间及离职后一年。

7.8乙方违反本保密条款,其违约行为所获得的收益应当归甲方所有。

8.1本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商一致,可以变更本合同的相关内容。

8.2乙方具有下列情形之一的,甲方可以随时解除合同:

(1)在试用期间被证明不符合录用条件或考核不合格的;

(2)在签订劳动合同时存在欺诈、隐瞒等不诚信行为的;

8.3乙方具有下列情形之一的,甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后,可以解除劳动合同:

(2)乙方不能胜任合同约定的工作,经培训或者调整工作岗位,

仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

8.4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

8.5 甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

8.6 本合同期满即行终止。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

9.1 签订本合同前乙方已仔细阅读并理解了甲方的规章制度。

9.2 乙方到甲方工作，须向甲方提供以下材料：

(1) 本人居民身份证；

(2) 本人学历证明；

(3) 本人离职证明或无工作证明；

(4) 本人填写的个人信息汇总表。

以上证件(1、2、3)乙方应当出示原件供甲方审核，并将复印件提交甲方备案存档。乙方应当保证所提供信息的真实性，否则，甲方有权依照本合同第十条第2款的约定解除劳动合同。

10.1 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当承担相应的赔偿责任。 10.2 乙方违反甲方工作制度或规章制度，给甲方生产、经营和工作造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

11.1 本合同条款如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准。

11.2 本合同在履行过程中，双方因合同发生争议的，应友好协商解决，协商不成的，任何一方均有权向杭州市律师协会提出申诉或者依法解决。

11.4 如甲方的实际情况发生变化时，本合同经双方协商一致，可以就有关条款进行修改、补充。

11.5 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

11.6 《专项培训服务期协议》(如有)及甲方依法制定的相关规章制度为本合同重要组成部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方(签名):

日期: