

2023年派遣劳动合同的期限不低于(通用8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

派遣劳动合同的期限不低于篇一

根据《劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止（合同期限不少于两年）。

二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在（实际用工单位）的 岗位从事 工作，（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为 。

2、派遣期限为自 年 月 日起至 年 月 日止 。

3、甲方有义务将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方。

4、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另外计发。

四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月 日，基本工资的发放形式为（由甲方发放、由实际用工单位直接发放）。

3、甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第（ ）方式：

（1）乙方实行月薪制，每月为 元。

（2）乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为 元/月；绩效奖金由实际用工单位直接发放。

（3）乙方实行计件工资制，定额单价为 元，超过法定工作时间以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。

乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工*或在本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方按约定到实际用工单位工作期限届满，在本合同期限内，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬，缴纳社会保险。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，双方同时书面变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，积极重新派遣。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向*起诉。

十二、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）：

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：

年 月 日 年 月 日

派遣劳动合同的期限不低于篇二

示范文本

编号：

劳 动 合 同 书

(劳务派遣)

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

第二条 乙方 性别 户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任
岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作
区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到

工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周
工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工

作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人
（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）
年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人
（签字或盖章）

年 月 日

使用说明

- 一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。
- 二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。
- 三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十二条中写明。
- 四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。
- 五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。
- 六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

2007年11月

派遣劳动合同的期限不低于篇三

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工（以下简称员工）事宜，达成如下协

议。

第一条甲方权利

1、甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。

2、对乙方所派遣的员工，甲方可根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。

3、员工有下列情况之一的，甲方可以随时解除派遣关系并且不给予任何经济补偿：

试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

泄露甲方商业秘密，给甲方和国家造成损失的；

被依法劳动教养或追究刑事责任的；

法律、法规规定的其他情形。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除派遣关系，但应当提前30天以书面形式通知乙方，并按国家和省、市有关规定向员工支付经济补偿金：员工患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、在不违背法律法规、政策规定及本合同的前提下，甲方可以和员工个人另签协议并抄送乙方备案。

6、甲方有权对乙方违反本合同有关条款的行为提出书面交涉，乙方在收到甲方书面意见两周内，应做出答复。

第二条甲方义务

1、尊重员工的人格和合法权益。

2、为员工提供符合国家和施？市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与管理。

3、对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。

4、严格执行国家和施？市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。

5、保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假（含职业病）、病假（含非因工负伤）、探亲假、婚假、丧假、计划生育和女员工劳动保护等假期，期间甲方应按国家和施？市有关规定承担工资和相关待遇。

6、员工有下列情况之一的，在法律、法规规定的期限之内，甲方不得解除或终止派遣关系：

（一）因工负伤或患职业病，经医务鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（二）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（三）符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）法律、法规规定的其他情形。

属于本条（2）、（3）款派遣期限届满的，应顺延至医疗期满或哺乳期满。

7、员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

第三条乙方义务

1、根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员（见附表一）按有关规定办理劳动用工手续和签订劳动合同。

2、对员工进行入职基本培训及教育员工遵守甲方工作制度，保守甲方技术和商业秘密。

3、依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。

4、根据当地政府有关规定，为员工办理和代缴社会劳动保险基金和住房公积金。

5、按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申报手续。

6、为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，办理出国、出境和相关手续。

7、经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第五条本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条员工加班费计算方法，按国家和施？市有关规定执行。

第七条属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位收费标准，由甲方负担。

第八条员工派遣费用，每月0日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等。

第十条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

第十四条甲方单方解除本合同或员工派遣关系，除本合同约定及法律、法规另有规定外，应向乙方赔偿“尚未履行的合同或派遣期限（月）乘以员工解除合同或派遣关系前六个月平均工资收入的_____ %”的违约金。

第十五条员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪？甲方若不能接受新的员工，应由乙方向甲方赔偿“本人未履行之派遣期限（月）乘以其离职前六个月平均工资收入的_____ %”的违约金。

第十六条甲、乙双方任何一方欲解除和中止本合同，需提前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第十七条在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市仲裁委员会申请仲裁。

第十八条本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十一条本合同有效期限为_____年。合同期满前一个月之内，甲、乙双方若同意延续，则另行履行续签手续。

甲方：（公章）_____

代表（签字）：_____

签订日期：_____

乙方：（公章）_____

代表（签字）：_____

签订日期：_____

派遣劳动合同的期限不低于篇四

编号：

劳动合同书

(劳务派遣)

甲 方:

乙 方:

签订日期: 年
月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型
(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间

年 月 日

家庭住
址
邮政编码

在京居住地
址
邮政编码

户口所在地 省（市） 区
（县） 街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期
至 年 月 日止。本合同
于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自
年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任
岗位（工种）工作。

第六条 根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的
工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到
工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工
时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周
工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工
作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政
许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月
工资为
元。

乙方在试用期期间的工资
为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

派遣劳动合同的期限不低于篇五

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》及有关法律、法规、行政规章和公司依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本合同，共同信守本合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、劳务派遣内容

1、经用人单位_____冲电气实业（深圳）有限公司以下简称“oki”批准，今甲方为派遣乙方到oki工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

二、合同期限

1、合同期限

（1）本合同自_____年2月日起至_____年2月日止。甲方负责从乙方学校到oki的免费往返接送。

三、劳动报酬

1、双方协议规定：乙方每小时的劳动报酬为9元人民币，计算工时按照oki实际考勤计算。

2、甲方于每月1日前支付乙方上月25日前的工资，工资发放形式为转账到乙方的建设银行卡号。

四、福利待遇

1、用人单位为乙方提供免费体检一次。

2、从培训时间开始计算乙方的工时。

3□oki提供周一到周六的免费中餐和晚餐；甲方负责向乙方提供周一到周六的早餐费2元/天，星期日食堂不提供伙食，甲方向乙方提供伙食费12元/天。

4□oki2月6日到17日为年假时间，甲方向需要会老家过年的乙方提供每人100元的交通补助。不回家过年的，在oki食堂不供应饭食的时间段，甲方向乙方每天提供15元的特别供应。

五、规章制度与劳动纪律

1、乙方应当遵守甲方以及用工单位的规章制度以及劳动纪律，乙方表示无条件接受甲方以及用工单位的双重管理。

2、如乙方在被派遣到用工单位过程中，因乙方的严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除劳动合同。

3、严格遵守安全操作规程,保证安全生产，爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失，乙方应依法承担赔偿责任。

六、离职手续

1、在_____年2月日由甲方统一安排办理，需要乙方协助。

七、双方需要约定的其他事项

1、本合同自乙方签名、甲方签字并盖章之日起生效。

2、本合同一式两份,甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方（签名）_____

代表签字：_____

派遣劳动合同的期限不低于篇六

单位类型法定代表人(或负责人)

登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(实际用工单位)全称

单位类型法定代表人(或负责人)

登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

乙方因生产(工作)需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、老实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自年月日起至年月日止。协议期满双方应以书面方式

办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1)岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自年月日起至年月日止。

(2)岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自年月日起至年月日止。

(3)岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自年月日起至年月日止。

(4)岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自年月日起至年月日止。

2、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第()方式：

(1)员工实行月薪制，每月为元，具体办法按照乙方规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额治理按照乙方的规定执行，定额单价为。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代

扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第()方式结算：

(2)由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、非凡繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月的标准向员工支付岗位津贴(补贴)。

3、乙方及其治理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方治理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月元标准或劳务派遣人员工资总额的%收取劳务派遣服务费。

3、乙方每月日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

十、其他约定

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)： 或委托代理人(签名)：

年月日 年月日

派遣劳动合同的期限不低于篇七

编号：

劳动合同书

（劳务派遣）

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人注册地址经营地址

家庭住址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条乙方按用工单位的要求应达到

工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，

按照地方最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和地方的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、地方有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和地方的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

派遣劳动合同的期限不低于篇八

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

经营

第二条乙方_____性别_____户籍类型(非农业、农业)_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

_____工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第十条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方

按

支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中

华人民共和国劳动民法典》和国家及北京市有关规定执行。

和 社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。