

2023年履行党建工作责任制情况报告 履行党建工作责任制情况报告集合(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

履行党建工作责任制情况报告篇一

201x年4月**回瑶族乡党委书记以来，在县委、县人民政府的正确领导和上级业务部门的关心支持下，我认真履行党建工作“第一责任人”的职责，抓班子、带队伍，下基层、打基础，求创新、谋发展，团结带领全乡广大党员干部和人民群众，扎实开展基层党建工作。

牢固树立“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的责任意识。以“围绕一个目标，实现两个创新，建设三大民生工程，抓好四大产业”的“一二三四”发展思路(即以维护民族团结和谐、加快经济社会发展为目标，实现经济发展模式创新和社会管理创新，建设通村屯水泥路、水利建设和人饮工程、加强教育培育人才工程，抓好林产、茶叶、文化发展、特色种养殖四大产业)，深入推进基层党建工作，充分发挥党员的先锋模范和党组织的战斗堡垒作用，为全乡经济社会发展提供强有力的组织保证。

一是加强领导班子建设。组织班子学习中央、自治区、市、县各种会议精神，带头勤政廉政，强化班子成员的思想和党性锻炼。二是加强村“两委”干部队伍建设。深入开展“正风气、守清廉、树形象”活动，不断推进农村党风廉政建设。积极做好“贫困村第一书记”和新农村建设指导员

的培养和教育。三是加强干部教育管理。今年举办各类干部培训班6期，培训干部180多人次；1名村主任、1名村官分别考了公务员。四是抓工作作风建设。以开展党的群众路线主题实践活动、“双联双解双促”以及履职尽责“回头看”等活动为契机，从严管理党员干部，扎实开展思想纪律作风整顿。

(一)基层党组织建设得到了巩固发展。依托“乡土人才之家”和“瑶乡文化党支部”，不断把我乡的特色党建推上了一个新台阶。通过整合瑶族资源民族元素，以瑶乡文化发展党支部为堡垒，把“乡土人才”中的文艺宣传型人才吸收到党支部来，增添组织活力，做好“仙回调马”、彩调等民间艺术的传承与发扬，实现文化、经济与党建搭台。

(二)依托基层党组织，创新社会管理机制。开展以基层党建领头“基层党建、农村党廉、综治维稳、安全生产、诚信计生、民主法治、清洁环境”示范村屯创建活动。根据实际情况，在基层组织基础较好的马威屯、伏龙屯建立了“七项工作”示范点，成立村民理事会，认真抓好各项工作的落实，构建和谐文明新农村。

(三)开展党员“手牵手”，实现创新共发展。开展“党员‘手牵手’、创新谋发展”活动。通过党员“手牵手”，“一对一”、“一对多”的结对帮扶，先进带后进，创新促发展。把鹿鸣村作为本次活动的试点村，经过多级努力，鹿鸣村从贫困落后的后进村争当“七项工作”齐发展的先进村。

今年以来，我在党建工作中坚持“以党建促经济，以党建促发展”为主线，加强党委班子凝聚力、战斗力强建设。一是全乡经济指标开创新局面。今年1-11月份，全乡完成财税收入100万元，固定资产完成1.6亿元，招商引资已完成1.56亿元。二是党员带动发展特色种养殖。发挥仙回资源优势，由各村支部党员带头示范，先后培育了百香果、竹鼠、西瓜等

特色种养。三是狠抓产业发展，加大招商引资力度，打造仙回支柱产业及龙头企业。今年下半年成功引进昭平天润林业公司落户仙回，发展油茶种植基地和油茶加工业，同时由公司牵头，带动食用菌、木耳等种植业发展。

今年以来，我认真履行职责，较好的完成了各项工作任务。但与上级要求相比，仍然存在很多的不足。一是党建工作基础还比较薄弱，少数党支部和党员创新力、执行力不强；二是“党建带动经济”成效不明显，全乡没有上规模、高创税的企业，经济发展缺乏有力支撑。

下一步，我将着力做好五个方面的工作：一是继续深入开展“党员‘手牵手’、创新谋发展”活动。二是以党建为引领，不断扩大产业发展。三是继续深入开展“双联双解双促”、“清洁城镇乡村，建设美丽仙回”、机关干部履职尽责“回头看”、党的群众路线教育实践活动等活动，切实加强领导与党员干部沟通、交流，努力营造想干事，敢干事，能干事，干成事的浓厚氛围。四是打造好古盘村村级组织活动场所标准化工程建设。五是切实加强党风廉政建设。

履行党建工作责任制情况报告篇二

201x年4月xx回瑶族乡党委书记以来，在县委、县人民政府的正确领导和上级业务部门的关心支持下，我认真履行党建工作“第一责任人”的职责，抓班子、带队伍，下基层、打基础，求创新、谋发展，团结带领全乡广大党员干部和人民群众，扎实开展基层党建工作。

牢固树立“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的责任意识。以“围绕一个目标，实现两个创新，建设三大民生工程，抓好四大产业”的“一二三四”发展思路(即以维护民族团结和谐、加快经济社会发展为目标，实现经济发展模式创新和社会管理创新，建设通村屯水泥路、水利建设和人饮工程、加强教育培育人才工程，抓好林产、茶叶、文化发展、特色种

养殖四大产业)，深入推进基层党建工作，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，为全乡经济社会发展提供强有力的组织保证。

一是加强领导班子建设。组织班子学习中央、自治区、市、县各种会议精神，带头勤政廉政，强化班子成员的思想教育和党性锻炼。二是加强村“两委”干部队伍建设。深入开展“正风气、守清廉、树形象”活动，不断推进农村党风廉政建设。积极做好“贫困村第一书记”和新农村建设指导员的培养和教育。三是加强干部教育管理。今年举办各类干部培训班6期，培训干部180多人次；1名村主任、1名村官分别考录了公务员。四是抓工作作风建设。以开展党的群众路线主题实践活动、“双联双解双促”以及履职尽责“回头看”等活动为契机，从严管理党员干部，扎实开展思想纪律作风整顿。

(一)基层党组织建设得到了巩固发展。依托“乡土人才之家”和“瑶乡文化党支部”，不断把我乡的特色党建推上了一个新台阶。通过整合瑶族资源民族元素，以瑶乡文化发展党支部为堡垒，把“乡土人才”中的文艺宣传型人才吸收到党支部来，增添组织活力，做好“仙回调马”、彩调等民间艺术的传承与发扬，实现文化、经济与党建搭台。

(二)依托基层党组织，创新社会管理机制。开展以基层党建领头“基层党建、农村党廉、综治维稳、安全生产、诚信计生、民主法治、清洁环境”示范村屯创建活动。根据实际情况，在基层组织基础较好的马威屯、伏龙屯建立了“七项工作”示范点，成立村民理事会，认真抓好各项工作的落实，构建和谐文明新农村。

(三)开展党员“手牵手”，实现创新共发展。开展“党员‘手牵手’、创新谋发展”活动。通过党员“手牵手”，“一对一”、“一对多”的结对帮扶，先进带后进，创新促发展。把鹿鸣村作为本次活动的试点村，经过多级努

力，鹿鸣村从贫困落后的后进村争当“七项工作”齐发展的先进村。

今年以来，我在党建工作中坚持“以党建促经济，以党建促发展”为主线，加强党委班子凝聚力、战斗力强建设。一是全乡经济指标开创新局面。今年1-11月份，全乡完成财税收入100万元，固定资产完成1.6亿元，招商引资已完成1.56亿元。二是党员带动发展特色种养殖。发挥仙回资源优势，由各村支部党员带头示范，先后培育了百香果、竹鼠、西瓜等特色种养。三是狠抓产业发展，加大招商引资力度，打造仙回支柱产业及龙头企业。今年下半年成功引进昭平天润林业公司落户仙回，发展油茶种植基地和油茶加工业，同时由公司牵头，带动食用菌、木耳等种植业发展。

今年以来，我认真履行职责，较好的完成了各项工作任务。但与上级要求相比，仍然存在很多的不足。一是党建工作基础还比较薄弱，少数党支部和党员创新力、执行力不强；二是“党建带动经济”成效不明显，全乡没有上规模、高创税的企业，经济发展缺乏有力支撑。

下一步，我将着力做好五个方面的工作：一是继续深入开展“党员‘手牵手’、创新谋发展”活动。二是以党建为引领，不断扩大产业发展。三是继续深入开展“双联双解双促”、“清洁城镇乡村，建设美丽仙回”、机关干部履职尽责“回头看”、党的群众路线教育实践活动等活动，切实加强领导与党员干部沟通、交流，努力营造想干事，敢干事，能干事，干成事的浓厚氛围。四是打造好古盘村村级组织活动场所标准化工程建设。五是切实加强党风廉政建设。

履行党建工作责任制情况报告篇三

根据这次市委会的安排，我就年履行基层党建工作责任制情况进行述职。请评议。

淳安县共有个基层党组织，其中有23个乡镇党委，425个行政村党组织，10个社区党组织，164个两新组织，24个在杭流动党员党支部。共有28701名党员，其中农村党员16050名，占55.9%，流动党员2832名。

一年来，我们严格按照市委的要求，始终坚持“抓发展必须抓党建，抓党建就是抓发展”的工作理念，强化保障、着眼发展、关注队伍、注重创新、突出作风，努力开创基层党建工作新局面，促进全县经济社会科学发展、和谐发展、跨越发展。

一、强化保障抓党建

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。县委时刻牢记负总责、带好头的要求，始终把基层党建工作摆在履行职责的首要位置，以省市主要领导基层联系点为动力，认真贯彻落实上级的决策部署，紧密结合县情，注重方法、举措和机制创新，提高站位深化认识，强化保障推进党建，力促党建工作出成效、出经验、出亮点。一是带头示范。淳安作为省委赵书记的基层党建联系点，作为全省经济欠发达县，县委十分注重以抓实党建各项工作来促进全县的科学发展。始终坚持主动抓党建、带头抓党建、自觉抓党建，先后多次召开县委会，专题研究解决党建工作的相关问题，对开展创先争优活动、学习型党组织建设、深化作风建设年、村级组织换届试点等重点工作进行部署落实，较好地推动了全县党建工作。平时，经常深入乡镇农村、企业社区基层一线调查了解情况，多次到联系乡镇、村蹲点调研，并重视到结对户和困难群众家中走访，听取基层和群众所思所想所盼，提高党建工作的科学性、针对性和实效性。县委先后多次召开会，进一步统一思想认识，认真谋划党建工作思路，专题研究部署党建工作。同时，我们还积极深入乡镇、村、社区、机关、企事业单位开展实地调研，全面了解基层党建工作情况，推进基层党组织不断强化党建工作意识。二是落实责任。注重落实各

级党组织和领导干部的具体责任，充分发挥各个层面抓基层党建工作的积极性、主动性。认真抓好责任分解，健全党建工作例会、分工负责和联系点制度，把基层党建任务分解落实到每名班子成员，发挥县委的关键作用。抓好制度落实，建立健全乡镇党委抓基层党建激励约束机制，制定了党建工作联系点、专项调研、动态监控、工作日志、专项述职、专项考核等6项制度，不断发挥乡镇党委的龙头作用。年内专门组织基层党委书记进行党建专项述职，并进行了民主测评、专项考核和综合排位，激励先进、鞭策后进。认真抓好“联乡结村帮户”、“支部结对共建”、“局企共建”等有效载体，严格执行部门党建目标责任制考核制度，充分发挥机关部门党组织的帮扶作用。三是保障投入。淳安作为杭州地区唯一的欠发达县，加快发展和解决民生问题所带来的财政压力比较大。但财政情况再紧张，我们也一直坚持加强基层党建工作经费千万不能少，必须的开支不能省的原则，把握好党建工作经费预算、筹措、使用等环节，加大投入保障力度。今年以来，协调解决了260万元的远程教育系统建设维护经费，通过列入财政预算的方式解决了940万元村主要干部基本报酬、离任村主要干部老年生活补助问题，并及时督促拨付党员活动、党建工作、集体经济困难村运转补助等经费1400余万元，有力保障了基层党建工作的深入开展。

二、着眼发展抓党建

一年来，我们始终秉承加强党建与推动发展互促互进的理念，把加快淳安发展、改善人民生活作为党建工作的出发点和落脚点来抓，以党建保障发展，以发展实绩检验党建成效。一是围绕科学发展强党建。积极应对“后危机”时代的复杂形势，突出“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的要求，深入开展“千岛湖先锋”创先争优活动，激励党员干部群众正视挑战、解放思想、争当先锋、勇创新业，全年经济社会保持平稳较快发展的良好态势，“十一五”规划目标顺利实现，城乡统筹发展大力推进，“十二五”时期的发展思路和目标任务也已谋划明确。二是

围绕重点工作强党建。把党建工作与培育服务经济、建设生态文明、推动重点项目、实施五大整治、创新体制机制、加强城乡统筹等重点任务有机结合起来，进一步完善领导牵头联系、一线难题、定期督查协调、全程效能监察等机制，深入开展争创“党员先锋岗”等活动，同时选派89名优秀干部参与青溪新城开发、旅游综合体建设的一线锻炼，既在实践中锻炼了干部队伍，又有效促进了各项重点工作任务的落实。三是围绕改进服务强党建。组织开展“服务企业、服务基层”活动，调整完善县乡两级领导干部企业联系点、企业党建指导员等制度，进一步完善投资项目审批代办制和企业扶持政策宣讲等制度，帮助企业发展难题，先后协调解决了永昌实业扩大生产、林煌丝业技术改造、瀛山实业变电选址等143个实际问题。四是注重保障民生强党建。特别是面对“6.18”、“7.8”、“7.15”等几次特大暴雨洪灾、全县损失极为严重的情况，注重发挥各级党组织的战斗堡垒作用，动员和组织广大党员积极投身抗洪抢险第一线，全力以赴转移灾民、组织救援、调运物资、抢修设施，并迅速启动和推进灾后重建和受灾严重村的整体搬迁工作，受灾群众得到及时、妥善安置，生产生活得到有效保障。

三、关注队伍抓党建

打造一支能干事、会干事、干成事的党员干部队伍，为全县经济社会发展提供人才保证是基层党建工作的重中之重。我们始终关注领导干部、基层党员干部、人才三支队伍建设，注重运用选任、教育、管理、激励、监督等综合措施，不断提升干部队伍整体素质，为淳安各项建设事业提供强有力的智力支撑。一是进一步加大竞争性选人用人力度。一年来，重视深化干部人事制度改革，分别以“两轮推荐、两轮票决”和公开选拔的方式，择优产生10位县管正职干部和16名副乡级干部，并首次定向在外出务工青年中选拔领导干部，同时组织实施机关单位中层正职竞岗交流，选人用人的公信度进一步提高。二是进一步加强党员干部队伍建设。我县党员队伍中，特别是农村党员，文化水平偏低、年龄偏大、结构

不合理的问题较为突出。一年来，我县通过调查研究、分析论证、征求意见，在掌握第一手资料的基础上，制定出台了《关于加强新形势下党员发展工作的意见》，明确了结构改善的量化要求，规范并鼓励流动党组织发展党员、党委和党总支建制行政村发展党员，加大优秀积极分子培训力度，健全党员教育管理、服务激励和关怀帮扶等机制，不断增强基层组织活力。全年新发展党员760名，其中35周岁以下的466人，高中以上文化程度619人，外出务工经商人员中发展党员170人，党员结构不断优化。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，不断加强党组织带头人队伍建设。分2期完成了425个行政村党组织书记集中培训，极大的提高了农村党组织带头人在新农村建设中发展现代农业、培训新型农民、带领群众致富、维护农村稳定的能力和水平。对“两新”组织的党组织书记，我们坚持拓宽渠道，拓展思维的理念，在选派40名优秀县级机关部门干部担任党建工作指导员的基础上，进一步健全完善内部选拔、双向选择、公开招聘、推荐选派等方式，选优配强带头人队伍。三是进一步深化人才强县战略。以“百名拔尖人才”评选、“百项国内外引智计划”等活动为载体，加强人才培养、引进和使用工作，全年共引进106名国内外专家教授领衔72个引智项目，先后选拔76名专业技术拔尖人才和24名高技能人才，人才资源开发取得有效突破。同时，研究制定“十二五”人才发展规划，明确了自主培养与开发人才相结合的指导思想，提出了培育六类重点领域紧缺人才、建设六支基础性人才队伍、实施十大培养计划等内容，为我县今后一个时期的人才工作奠定了基础。

四、注重创新抓党建

一年来，我们十分注重适应新形势，研究新情况，探索新机制，采取新举措，努力提高党建科学化水平。一是注重机制创新。重点是在全面推行“片组户”民情联系制度的基础上，积极创新服务方式，大力推行“村民事务全程代办制”，在全县建立了2377名专兼职代办员队伍，明确证照审批、缴费报销、公益服务3大类33项代办事项，取得了较好的效果。一

年来，全县共为群众代办事项7万余件，办成率达99%，回访调查显示群众满意率为100%。此外，在去年82个行政村开展民主评议村级财务试点的基础上，今年在全县425个村全面推开，提前一年实现了民主评议村级财务工作全覆盖目标。425个行政村共选举产生评议代表2689名。通过民主评议，代表们共发现财务问题数310个，村干部答疑681人次，最终认定不合理开支18笔共42028元，核实整改后已全部退赔到位；12名村干部受到处理。二是注重载体创新。结合创先争优活动，着眼于建设服务型基层党组织的总体目标，注重从实际出发，创新工作载体，精心设计了“1+8”特色争创主题体系，即围绕推动工作、促进发展的这一根本要求，按农村、社区、企业等8个层面的实际分类设计不同实践主题，努力找准创先争优活动的切入点，进一步提高了创先争优活动的针对性和实效性，有效发挥了基层党组织和广大党员的积极性和创造性。活动过程中，我们还把完善党的组织设置，扩大党的组织覆盖和工作覆盖作为重要基础，全面开展了非公有制企业和社会组织情况的调查摸底，加大了党组织的组建力度。在此基础上，从农村、社区、机关、企事业单位、“两新”组织等不同层面的党组织中选择确定了115个党建强、发展强“双品牌”示范培育点，以此带动各领域全面开展“双强争先”，在全县范围内形成了一种比学赶超、争创一流的良好风气。三是注重工作创新。建立社区公共服务中心，开展机关支部与楼道支部“联人、联事、联职能、联阵地”四联活动，推动结对共建活动深入开展，构建形成区域化党建新格局。同时，在社区党组织全面实施“公推直选”的基础上，率先在机关事业单位、国有企业等基层党组织中推行“公推直选”。另外，依托在杭临时党支部，组建成立各乡镇在杭流动党员正式党组织，明确了在杭流动党员党组织在教育管理服务及培养党员方面的程序和权限，切实尊重流动党员的主体地位，保障流动党员的民主权益，使1037名流动党员有了正式的“家”。

五、突出作风抓党建

一年来，我们始终高度重视作风建设，认真落实党风廉政建设责任制，加强对廉政建设和反腐败斗争的研究、部署、落实和督查，以“创新服务、治庸治懒、提能增效、狠抓落实”为重点，深入组织开展“深化作风建设年”活动，坚决整治作风效能建设方面的突出问题，实行派驻纪检监察机构统一管理，出台农村干部廉政自律若干规定，严肃查处违法违纪案件，努力在全县上下营造风清气正、劲足实干的良好创新创业氛围，进一步改进机关作风、提高办事效能。

回顾一年来的工作，也存在一些不容忽视的问题，如我们对基层党建工作宏观上指导多，对具体问题解剖较少；对农村干部队伍建设提要求多，但参与对他们的教育培训较少。就全县基层党建来讲，还有一些薄弱环节没有根本解决，如农村基层干部队伍的能力素质与发展要求不相适应的问题、基层民主政治建设相对较弱的问题、基层党建典型不强的问题，等等。下一步，我们将在着力解决这些问题的基础上，继续围绕抓党建促发展这一主题，不断提升我县党建工作整体水平。一是健全责任机制。进一步强化组织部门的“主管责任”，职能部门的“协管责任”，基层党委的“龙头责任”。二是细化工作目标。根据基层组织建设的实际和要求，进一步实现工作目标的细化、量化、科学化。三是加大投入力度。将基层党建工作经费纳入县乡财政预算，进一步加大对基层党建的支持力度。四是落实党建协作。充分发挥杭州市第四区县协作组党建协作的平台作用，积极开展“组织共建、党员共管、发展共谋、人才共育、困难共帮、资源共享”活动。

履行党建工作责任制情况报告篇四

各位领导、同志们：马田镇共有8.3万余人，辖21个行政村、4个居委会和1个社区。现有45个党支部，共1700余名党员。一年来，在县委、县政府的正确领导下，我认真履行党建工作第一责任人职责，坚持围绕经济抓党建、抓好党建促发展的工作思路，以深入开展创先争优活动为契机，围绕全面提高农村基层党组织的执政能力这一主线，多措并举，真

抓实干，扎实推进了我镇基层党建工作，为全镇的经济和社会各项事业又好又快发展提供了强有力的组织保障，全镇呈现了经济较快增长，社会和谐进步，政治大局稳定，人民安居乐业的良好局面。下面，我就一年来履行基层党建工作责任情况进行汇报。

一、以科学发展为指导，认真落实基层党建责任

落实党建工作责任制是搞好党建工作的关键。年初，镇党委与各基层党支部签订了党建工作责任状，明确了相关领导、相关部门和各支部的党建目标任务，并制定了年度奖惩考核方案；在班子内部，进一步明确党建工作分工，党委书记对全镇党建工作负总责，分管领导直接抓党建，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作。此外，镇党委建立了党委委员党建工作驻村工作制度，要求每个党委委员每月到所驻村检查指导工作不得少于2次，镇党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党委统一领导、部门各司其职、一级抓一级的党建工作格局。在具体抓党建工作中，我作为第一责任人，年初即组织制定了年度党建工作计划，明确了本镇党建工作重点。为加强村级党支部建设，我比较注重到实地开展调查研究，及时发现和掌握了解村支部存在的各种问题，并采取了一系列有针对性的措施加以解决，在今年的居委会党组织换届中，针对个别居委会党组织薄弱、纪律涣散等情况，镇党委及时调整了1位村支书，有效提升了村党组织的战斗力和凝聚力、号召力。另外我还抽出时间经常深入自己联系的党建工作联系点一邝家村，帮助村两委解决实际问题，去年争取市县有关部门支持，共投入20万元硬化了1.6公里进村公路等。

二、以开展活动为载体，切实强化基层党建工作。

联系点、督查、宣传报道、定期汇报等五项工作制度，落实党支部及党员公开承诺，开展争创党员服务示范窗口、结对

帮扶、走访慰问困难党员群众等活动，使创先争优活动取得了实效。我镇马田村支部组织党员开展了创先争优活动从我做起签名活动；举办了身边优秀共产党员讲故事会，邀请了专家给支部党员讲党课；积极开展了三户一家（文明卫生户、诚信经营户、和美家庭户和孝贤之家）的评选活动，有效提升了广大党员、干部、群众创先争优意识。

2. 积极开展作风大整顿活动。坚持以开展作风大整顿，推动马田大发展为主题，以精气神大提振、执行力大提升、发展环境大提质、群众满意度大提高为目标，认真贯彻落实市委五个一律免职等文件精神，切实解决干部职工精神不振、学风不正、政令不畅、纪律不严、工作不实、创新不力、正气不足、为政不廉等八个方面的问题，大力推行三进三问三同群众工作法，重点实施了问计于民谋发展、问需于民构和谐的两问大下访活动，共结交农民朋友126个、解决实际问题26个、化解各类纠纷90起，有效改善了干群党群关系。

3. 开展优化马田环境主题活动。年初，镇党委提出了抓安全、保稳定、转观念、调结构、优环境、谋发展、重民生、构和谐的工作思路，围绕建设商贸大镇、经济强镇、文明新镇奋斗目标，为打造一流的经济环境，在全镇各基层党支部深入开展爱我马田、知我马田、兴我马田等主题活动，引导党员率先抛弃无煤不富旧观念、改变宗族宗派、我的地盘我作主等陈规陋习，带领马田广大人民群众树立文明、开放、法制、和谐的新理念，全面激发干事创业的热情。

三、以组织建设为根本，全面提高党员干部素质。

1. 搞好党委班子自身建设。过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，不断强化班子的政治理论学习，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为班长，在党政会议讨论研究工作时，全面执行了三重一大事项集体决策制度、三项工作

不直接分管制度，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。在党委班子建设中，我还把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给干部看、带着干部干。一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。同时，加强了党风廉政建设，印发了《镇党委、政府领导班子成员20xx年党风廉政建设职责》，积极开展了民主评议基层站所活动，切实提高了各站所的服务水平和工作绩效。

2. 强化基层党组织建设。我们通过选派第一书记、党建指导员、科学发展指导员等措施，加强对各支部建设的督导检查，结合基层党组织分类定级进行星级评定，通过星级评定，巩固了部分好的支部，整改提高了较差的支部，2个较差支部年内全部实现晋位升级。对全镇非公经济组织、新社会组织进行台账式管理，符合条件的均建立了党支部。目前，我镇已组建非公经济组织党支部6个、新社会组织党支部3个。明星二矿党支部书记王方青荣获全省非公企业党支部优秀共产党员荣誉，由副省长何报翔亲自授奖。为充分发挥党组织在经济建设和社会事务中的引领作用，我们还在全镇的重大项目、中心工作中成立临时党支部。分别成立了马田大道项目建设临时党支部、马田镇环境卫生综合整治工作临时党支部，让党员干部在非公企业、重大项目、重要工作中立足岗位发挥先锋模范作用。

3. 加强村级阵地建设。全年共投入100多万元，完成了二居委、三居委、四居委等村级活动场所建设，强化了24个农家书屋和21个村级远教点的建设和管理，极大地改善了村级办公场所条件。在建设镇党员活动中心时，按照高标准、高规格要求，一次性投入20多万元，将镇机关党支部党员活动室，装修一新，并配备了电脑、投影仪等设备。

4. 加强党员的教育管理。一年来，我们有意识地推荐农村党员和发展对象参加县、镇组织的农村经济知识和农业技术技能培训，不断提高党员服务农村经济建设、服务群众及双带致富的能力，努力使每名党员能够掌握2—3门以上的实用技术。在党员干部的管理上，我们结合工作实际制定了《马田镇专职村干部规范化管理暂行办法》，推行党员五式化管理，建立了基层党组织负责人能上能下机制，近年来，共安排了4个基层党支部书记到企业任职，撤免换了6个党支部书记。在党员的发展上，我们注重从致富带头人、团组织推荐的优秀青年中发展党员，从源头上保证党员队伍的质量，今年，全镇共培养入党积极分子63名，发展党员54名。

干部共同努力的结果，是广大人民群众积极参与和大力支持的结果。成绩只代表过去，冷静反思，我镇党建工作实际上还存在一些问题和不足，如一些党员素质较低，甚至违法违纪；党员年龄结构老化、男女结构失衡、文化结构偏低，等等。就我个人而言，还存在政策理论水平不够高、组织协调能力不够强等问题。这些有待于在以后的工作认真加以解决。

五、下一步党建工作打算。在今后的党建工作中，我将努力弥补自己的不足，认真履行好党委书记的职责，按照党的的要求、目标任务和措施办法，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的五好目标，团结带领党委班子成员，改进方法，进一步落实党建工作责任制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设伟大工程，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为实现马田镇经济社会更好更快发展作出自己应有的贡献！

履行党建工作责任制情况报告篇五

根据这次市委会的安排，我就20xx年履行基层党建工作责任制情况进行述职。请评议。

淳安县共有20xx个基层党组织，其中有23个乡镇党委，425个行政村党组织，10个社区党组织，164个两新组织，24个在杭流动党员党支部。共有28701名党员，其中农村党员16050名，占55.9%，流动党员2832名。

一年来，我们严格按照市委的要求，始终坚持“抓发展必须抓党建，抓党建就是抓发展”的工作理念，强化保障、着眼发展、关注队伍、注重创新、突出作风，努力开创基层党建工作新局面，促进全县经济社会科学发展、和谐发展、跨越发展。

一、强化保障抓党建

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。县委时刻牢记负总责、带好头的要求，始终把基层党建工作摆在履行职责的首要位置，以省市主要领导基层联系点为动力，认真贯彻落实上级的决策部署，紧密结合县情，注重方法、举措和机制创新，提高站位深化认识，强化保障推进党建，力促党建工作出成效、出经验、出亮点。一是带头示范。淳安作为省委赵书记的基层党建联系点，作为全省经济欠发达县，县委十分注重以抓实党建各项工作来促进全县的科学发展。始终坚持主动抓党建、带头抓党建、自觉抓党建，先后多次召开县委会，专题研究解决党建工作的相关问题，对开展创先争优活动、学习型党组织建设、深化作风建设年、村级组织换届试点等重点工作进行部署落实，较好地推动了全县党建工作。平时，经常深入乡镇农村、企业社区基层一线调查了解情况，多次到联系乡镇、村蹲点调研，并重视到结对户和困难群众家中走访，听取基层和群众所思所想所盼，提高党建工作的科学性、针对性和实效性。县委先后多次召开会，进一步统一思想认识，认真谋划党建工作思路，专题研究部署党建工作。同时，我们还积极深入乡镇、村、社区、机关、企事业单位开展实地调研，全面了解基层党建工作情况，推进基层党组织不断强化党建工作意识。二是落实责任。注重落实各

级党组织和领导干部的具体责任，充分发挥各个层面抓基层党建工作的积极性、主动性。认真抓好责任分解，健全党建工作例会、分工负责和联系点制度，把基层党建任务分解落实到每名班子成员，发挥县委的关键作用。抓好制度落实，建立健全乡镇党委抓基层党建激励约束机制，制定了党建工作联系点、专项调研、动态监控、工作日志、专项述职、专项考核等6项制度，不断发挥乡镇党委的龙头作用。年内专门组织基层党委书记进行党建专项述职，并进行了民主测评、专项考核和综合排位，激励先进、鞭策后进。认真抓好“联乡结村帮户”、“支部结对共建”、“局企共建”等有效载体，严格执行部门党建目标责任制考核制度，充分发挥机关部门党组织的帮扶作用。三是保障投入。淳安作为杭州地区唯一的欠发达县，加快发展和解决民生问题所带来的财政压力比较大。但财政情况再紧张，我们也一直坚持加强基层党建工作经费千万不能少，必须的开支不能省的原则，把握好党建工作经费预算、筹措、使用等环节，加大投入保障力度。今年以来，协调解决了260万元的远程教育系统建设维护经费，通过列入财政预算的方式解决了940万元村主要干部基本报酬、离任村主要干部老年生活补助问题，并及时督促拨付党员活动、党建工作、集体经济困难村运转补助等经费1400余万元，有力保障了基层党建工作的深入开展。

二、着眼发展抓党建

一年来，我们始终秉承加强党建与推动发展互促互进的理念，把加快淳安发展、改善人民生活作为党建工作的出发点和落脚点来抓，以党建保障发展，以发展实绩检验党建成效。一是围绕科学发展强党建。积极应对“后危机”时代的复杂形势，突出“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的要求，深入开展“千岛湖先锋”创先争优活动，激励党员干部群众正视挑战、解放思想、争当先锋、勇创新业，全年经济社会保持平稳较快发展的良好态势，“”规划目标顺利实现，城乡统筹发展大力推进，“”时期的发展思路和目标任务也已谋划明确。二是围绕重点工

作强党建。把党建工作与培育服务经济、建设生态文明、推动重点项目、实施五大整治、创新体制机制、加强城乡统筹等重点任务有机结合起来，进一步完善领导牵头联系、一线破解难题、定期督查协调、全程效能监察等机制，深入开展争创“党员先锋岗”等活动，同时选派89名优秀干部参与青溪新城开发、旅游综合体建设的一线锻炼，既在实践中锻炼了干部队伍，又有效促进了各项重点工作任务的落实。三是围绕改进服务强党建。组织开展“服务企业、服务基层”活动，调整完善县乡两级领导干部企业联系点、企业党建指导员等制度，进一步完善投资项目审批代办制和企业扶持政策宣讲等制度，帮助企业破解发展难题，先后协调解决了永昌实业扩大生产、林煌丝业技术改造、瀛山实业变电选址等143个实际问题。四是注重保障民生强党建。特别是对“6.18”、“7.8”、“7.15”等几次特大暴雨洪灾、全县损失极为严重的情况，注重发挥各级党组织的战斗堡垒作用，动员和组织广大党员积极投身抗洪抢险第一线，全力以赴转移灾民、组织救援、调运物资、抢修设施，并迅速启动和推进灾后重建和受灾严重村的整体搬迁工作，受灾群众得到及时、妥善安置，生产生活得到有效保障。

三、关注队伍抓党建

打造一支能干事、会干事、干成事的党员干部队伍，为全县经济社会发展提供人才保证是基层党建工作的重中之重。我们始终关注领导干部、基层党员干部、人才三支队伍建设，注重运用选任、教育、管理、激励、监督等综合措施，不断提升干部队伍整体素质，为淳安各项建设事业提供强有力的智力支撑。一是进一步加大竞争性选人用人力度。一年来，重视深化干部人事制度改革，分别以“两轮推荐、两轮票决”和公开选拔的方式，择优产生10位县管正职干部和16名副乡级干部，并首次定向在外出务工青年中选拔领导干部，同时组织实施机关单位中层正职竞岗交流，选人用人的公信度进一步提高。二是进一步加强党员干部队伍建设。我县党员队伍中，特别是农村党员，文化水平偏低、年龄偏大、结构

不合理的问题较为突出。一年来，我县通过调查研究、分析论证、征求意见，在掌握第一手资料的基础上，制定出台了《关于加强新形势下党员发展工作的意见》，明确了结构改善的量化要求，规范并鼓励流动党组织发展党员、党委和党总支建制行政村发展党员，加大优秀积极分子培训力度，健全党员教育管理、服务激励和关怀帮扶等机制，不断增强基层组织活力。全年新发展党员760名，其中35周岁以下的466人，高中以上文化程度619人，外出务工经商人员中发展党员170人，党员结构不断优化。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，不断加强党组织带头人队伍建设。分2期完成了425个行政村党组织书记集中培训，极大的提高了农村党组织带头人在新农村建设中发展现代农业、培训新型农民、带领群众致富、维护农村稳定的能力和水平。对“两新”组织的党组织书记，我们坚持拓宽渠道，拓展思维的理念，在选派40名优秀县级机关部门干部担任党建工作指导员的基础上，进一步健全完善内部选拔、双向选择、公开招聘、推荐选派等方式，选优配强带头人队伍。三是进一步深化人才强县战略。以“百名拔尖人才”评选、“百项国内外引智计划”等活动为载体，加强人才培养、引进和使用工作，全年共引进106名国内外专家教授领衔72个引智项目，先后选拔76名专业技术拔尖人才和24名高技能人才，人才资源开发取得有效突破。同时，研究制定“”人才发展规划，明确了自主培养与开发人才相结合的指导思想，提出了培育六类重点领域紧缺人才、建设六支基础性人才队伍、实施十大培养计划等内容，为我县今后一个时期的人才工作奠定了基础。

四、注重创新抓党建

一年来，我们十分注重适应新形势，研究新情况，探索新机制，采取新举措，努力提高党建科学化水平。一是注重机制创新。重点是在全面推行“片组户”民情联系制度的基础上，积极创新服务方式，大力推行“村民事务全程代办制”，在全县建立了2377名专兼职代办员队伍，明确证照审批、缴费报销、公益服务3大类33项代办事项，取得了较好的效果。一

年来，全县共为群众代办事项7万余件，办成率达99%，回访调查显示群众满意率为100%。此外，在去年82个行政村开展民主评议村级财务试点的基础上，今年在全县425个村全面推开，提前一年实现了民主评议村级财务工作全覆盖目标。425个行政村共选举产生评议代表2689名。通过民主评议，代表们共发现财务问题数310个，村干部答疑681人次，最终认定不合理开支18笔共420xx元，核实整改后已全部退赔到位；12名村干部受到处理。二是注重载体创新。结合创先争优活动，着眼于建设服务型基层党组织的总体目标，注重从实际出发，创新工作载体，精心设计了“1+8”特色争创主题体系，即围绕推动工作、促进发展的这一根本要求，按农村、社区、企业等8个层面的实际分类设计不同实践主题，努力找准创先争优活动的切入点，进一步提高了创先争优活动的针对性和实效性，有效发挥了基层党组织和广大党员的积极性和创造性。活动过程中，我们还把完善党的组织设置，扩大党的组织覆盖和工作覆盖作为重要基础，全面开展了非公有制企业和社会组织情况的调查摸底，加大了党组织的组建力度。在此基础上，从农村、社区、机关、企事业单位、“两新”组织等不同层面的党组织中选择确定了115个党建强、发展强“双品牌”示范培育点，以此带动各领域全面开展“双强争先”，在全县范围内形成了一种比学赶超、争创一流的良好风气。三是注重工作创新。建立社区公共服务中心，开展机关支部与楼道支部“联人、联事、联职能、联阵地”四联活动，推动结对共建活动深入开展，构建形成区域化党建新格局。同时，在社区党组织全面实施“公推直选”的基础上，率先在机关事业单位、国有企业等基层党组织中推行“公推直选”。另外，依托在杭临时党支部，组建成立各乡镇在杭流动党员正式党组织，明确了在杭流动党员党组织在教育管理服务及培养党员方面的程序和权限，切实尊重流动党员的主体地位，保障流动党员的民主权益，使1037名流动党员有了正式的“家”。

五、突出作风抓党建

一年来，我们始终高度重视作风建设，认真落实党风廉政建设责任制，加强对廉政建设和反腐败斗争的研究、部署、落实和督查，以“创新服务、治庸治懒、提能增效、狠抓落实”为重点，深入组织开展“深化作风建设年”活动，坚决整治作风效能建设方面的突出问题，实行派驻纪检监察机构统一管理，出台农村干部廉政自律若干规定，严肃查处违法违纪案件，努力在全县上下营造风清气正、劲足实干的良好创新创业氛围，进一步改进机关作风、提高办事效能。

回顾一年来的工作，也存在一些不容忽视的问题，如我们对基层党建工作宏观上指导多，对具体问题解剖较少；对农村干部队伍建设提要求多，但参与对他们的教育培训较少。就全县基层党建来讲，还有一些薄弱环节没有根本解决，如农村基层干部队伍的能力素质与发展要求不相适应的问题、基层民主政治建设相对较弱的问题、基层党建典型不强的问题，等等。下一步，我们将在着力解决这些问题的基础上，继续围绕抓党建促发展这一主题，不断提升我县党建工作整体水平。一是健全责任机制。进一步强化组织部门的“主管责任”，职能部门的“协管责任”，基层党委的“龙头责任”。二是细化工作目标。根据基层组织建设的实际和要求，进一步实现工作目标的细化、量化、科学化。三是加大投入力度。将基层党建工作经费纳入县乡财政预算，进一步加大对基层党建的支持力度。四是落实党建协作。充分发挥杭州市第四区县协作组党建协作的平台作用，积极开展“组织共建、党员共管、发展共谋、人才共育、困难共帮、资源共享”活动。