

车间班组会议该讲些 生产车间班组口号(优秀6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

车间班组会议该讲些篇一

- 1、做好每一件事，干好每一项工作，让自己发光发亮。
- 2、勇于攀登，持之以恒。
- 3、立足岗位学本领，一专多能做贡献。
- 4、一起超越，一起成长。
- 5、永不言退，我们是最好的团队。
- 6、追求客户满意服务，让我们共同携手，用真心，真诚与客户筑起心与心之间的桥梁。
- 7、不干则已，干就干到最好。
- 8、幸福人生、开心生活、激励优秀、快乐工作。
- 9、一流管理，一流服务，一流人才，一流业绩。
- 10、树服务意识，爱岗敬业，勤奋工作，再做贡献。
- 11、强化班组管理，搞好各项工作，争创卓越班组。

- 12、心工作，快乐生活。
- 13、勤奋学习，乐于奉献。
- 14、团结就是力量，创新诞生希望。
- 15、因为自信，所以成功;相信自己，相信伙伴。
- 16、求卓越，永不停息。
- 17、提升自身素质，争做优秀员工。
- 18、对自己负责，对工作尽责。
- 19、没有最好，只是更好。
- 20、乘着转型的翅膀，自由翱翔。
- 21、现在的努力并不是为了现在的回报，而是为了未来。
- 22、细心、周到、务实、高效。
- 23、做好本职工作，做有素养的移动人。
- 24、以学习为进取，从创新中超越自我。
- 25、团结、真诚、主动、高效。
- 26、同努力、共发展、乐奉献。
- 27、挥动激情、放飞梦想，团结拼搏、争创佳绩。
- 28、博观而约取，厚积而薄发。
- 29、与班组一起成长，不断提升，超越自我，一鼓作气，挑

战佳绩。

30、一呼百应，激情工作，超越自我，快乐生活。

31真诚、奉献、极致。

32、越团队，开创成长人生。

33问、多学、多练，争当岗位能手。

34努力、共发展、乐奉献，打造优秀“行业顾问”。

35真学习，努力工作，不断提高，争做优秀员工。

36务的标准就是无止境的服务。

37了明天，努力学习，争做优秀员工。

38组一起成长，不断提升超越自我。

39同心协力，团结一致，为将我班建设成为标杆班组而加油。

40、用心、感恩、成长、超越。

41、超越自己，争创优秀。

车间班组会议该讲些篇二

xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组安全生产方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向分厂汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例

会和班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用每周白班下班时间，认真分析一周来的安全生产情况，将公司发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合分厂管理部门对班组质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次检验合格率大大提高，水分超标现象减少，产品防结块现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻‘清洁文明生产活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将现场拉料丢撒物料和所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以

下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业未佩戴安全带从高处坠落，造成死亡。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律从严从快处罚。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，尿基 五万吨 十万吨八万吨几套系统，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，

采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另外还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。方案：(1)找最佳标

准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：(1)管理不到位，对配料没实行监控(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通(3)岗前培训不到位。(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

(4)调整配方是及时清理3、产品的板结有时严重：原因：(1)防结剂加量不准(2)没根据产量大小及时调整添加量(3)冷却效果差之水分不稳定，导致结块方案：(1)制定添加标准(2)设专人负责按产量，标准添加(3)加大冷却引风效果(3)由专人负责不定期进行检查监督4、产品外观大小不均，颗粒不圆：原因：(1)生产工艺执行不严(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够(4)筛子筛分不好方案：

四、现场管理方面：1、管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的原料物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。以后的工作中加强巡查，对未按照配方标准进行生产的，进行严格处罚，使生产管理逐步提高。

五、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

七、培训方面

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，

首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

八、环境方面

1、由于生产设备影响、粉尘控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大清扫设备上落的粉尘改善工作环境。

九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关人员进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了一些职工的工作积极性。以后安排工作未完成就有考核，完成好出色就有奖励，制定一套奖惩标准，这样大家在以后工作就有动力。考核要求当月兑现，提高大家工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了一年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯有关。我应该把

一些工作分担给班组长去处理，应该多给帮组长一些锻炼的机会，应该多支持班组长的工作，提高班组长工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。为切实抓好20xx年安全生产工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各系统存在的设备隐患违章作业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任当事人写出检查。

(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。(1)认真计量好各系统原料使用，做好班组交接班记录，每月分厂对班组原料进行清理考核，并将各班原料消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。(2)会同分厂制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。(3)加大个原料易耗、辅材的考核，防结剂、粉，油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如外观、颗粒圆整度大小因素加大管理力度，防结剂派专人计量，确添加准确度。水分，颗粒均匀，同时防止产品结块。(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的岗位、班组进行通报批评，并进行处罚。(3)积极与厂部沟通，特别是对新进原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实分厂下达的生产任务。(1)根据各系统用生产情

况，制定最佳生产方案，由厂部和班组共同配合积极调节好生产，确保正常生产正常连续。(2)合理调节、均衡生产，根据各系统生产能力的大小，合理下达生产计划，确保生产产品合格。

5、积极做好现场管理(1)现场卫生.拉料规范化，加强巡查，对未按要求进行处罚(2)强化设备管理，责任到人，每月由分厂对设备管理、使用情况进行总结。加强生产成品的防护措施，将所有生产出成品全部管理好，规范化，每星期一分厂对班组检查不低于基本合格标准，将检查结果不合格岗位班组内通报处罚。

6、继续提倡和激励员工提出合理化建议。积极的提出一些对班组分厂安全.生产.设备.整改方面问题对提出合理化建议本人给予奖励，采纳分厂班组都给予奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训8、做好班组安全保护工作。将产品一次合格率如何提高工作列入20xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将班组一次合格率提到最大化，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合分厂搞好各项活动，全面完成分厂交给的各项任务，为分厂带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力!

车间班组会议该讲些篇三

20xx年，检修车间在各级领导的亲切关怀和帮助下，严格落实公司“四会”精神和安全工作专题会精神为指导，切实抓好“两纪一化”，不断夯实安全基础，紧紧围绕20xx年沙蔚铁路运营指挥部的工作要点，不断促进检修工作的标准化、规范化，全面开展好各类活动，圆满完成了20xx年既定工作目标。

检修车间共计完成自主小修2台次、自主辅修5台次，机车临碎修330台次，完成机车大件修24件，（沙蔚指机车自主辅修1台次，零碎修60台次，大件修3件）。

在生产中，检修车间始终把安全工作放在首位，一如既往的坚持“安全第一、预防为主”的生产作业方针，狠抓作业安全，人身安全，设备安全，使安全工作一直保持了平稳发展势头，针对检修库大顶窗户玻璃掉落的隐患，车间及时报告上级，在车间配备了专供领导检查安全帽，顺利实现了车间上半年年无事故苗子，无任何责任事故，具体做了以下几方面工作：

1、坚持贯彻落实好机辆段、检修车间制定的各项规章制和管理办法。加大抽查和夜查力度□20xx年上半年共计抽查16次，添乘机车11次，发现各类问题4起；及时进行了指出，对当事人进行了教育；违返各类规章的按章进行的处罚。

2、加大安全教育培训力度，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，有针对性开展事故案例学习、切实增强防范事故的能力。上级下发的各类文件，及时准确的传达给每一位员工，为安全生产提供强有力的思想保障。

3、认真深入开展好各类安全活动活动，进一步强化全员的安全意识，提升岗位操作技能和应急处理能力。

4、强化对设备的维修保养；每天对天车的安全进行巡视汇报；对消防器材进行检查，及时将安全事故隐患消灭在萌芽状态。

（一）强化日常管理、落实三项制度

全面强化对检修人员的日常管理，完善了各种管理办法和作业标准，制定了《检修车间三项制度》，这些管理办法的实施使检修工作逐步落到实处，做到有据可依，有章可循，为今后检修工作全面、有序的进行打下了坚实基础。

（二）强化培训，提高自身素质

积极组织检修人员有针对性的进行业务培训，积极参加沙蔚公司邀请丰台机务段专家针对检修及机务运转人员的讲座，通过培训全面提高了检修人员检修技术水平，增强了检修技术力量，大大提高检修进度和效率。20xx年临时从机务借调一人次参加检修工作，培训定岗检修工一人次。

（三）精检细修，充分保证机力

针对今年5月份，机车故障频发，为充分保证机力，检修车间员工积极加班加点抢修故障机车，坚持精检细修、保质保量，最终确保了机车运用。

回顾今年的工作，我们车间全体干部职工为检修机车确实做了不少工作，做出了很大的成绩，但也还有很多的不足，主要表现在以下几个方面：

- 1、个别职工执行规章制度差，“两纪一化”落实不到位；作业中不按规定配带安全防护用品。
- 2、库内卫生保持较差，物品摆放不规范，经常在库内发现烟头等杂物。
- 3、台账记录不规范，记录时好时坏。
- 4、业务学习抓得不够紧，不够深，学习积极性不高。
- 5、检修人员配备过少，影响故障机车的及时修复。

1、加大“两纪一化”的查处力度，严格抓好标准化作业，加强安全培训，提升安全意识，严格作业中安全防护用品佩戴。

2、加强库内卫生的检查工作，规范物品摆放，及时清理库内

杂物，保持库内卫生干净整洁。

3、严格按照指挥部下发的《关于规范台账填写记录》通知要求，认真规范填写。

4、加强职工业务学习，坚持理论和实作培训同步推进，不断提高员工实作技能，为及时修好车提供技术保证。

5、在没有解决人员前，抓好职工上班前的休息关，做到班中精力充沛，思想集中，全力以赴尽快修复故障机车。

我们一定狠抓行政管理，不断加强业务学习，全面加强对检修工艺的学习，扎实工作，团结一致，强化标准，把检修工作做得更好、更实。

车间班组会议该讲些篇四

20xx年，常压四班在班组建设工作中，以班组管理工作重点为指导，按照我厂职代会精神及工会班组建设管理中实施的“班组标准化建设”活动部署为方针。以推行创建样板班组活动为载体，本着健全制度、务实创新、细化管理、整体推进的思路，落实班组基础管理。不断促进班组的自主管理能力和创新能力，使班组管理的整体水平在全年有了较大的提高。现将班组20xx年的工作总结如下：

20xx年初，班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主生活会、班组例会、消防器材及各种事故演练；为弘扬企业文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，班组制定员工生日簿，在员工生日的这个特别的日子里，班组精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给予了肯定和感谢，也表达班组对员工的点滴关怀；为丰富员工业余生活，班组举行踏青、野营、爬山等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作精

神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和的工作作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组三月份在电脱盐区马路旁建立了班组园地牌，改变了以往信息封闭，关门造车的弊病，成为班组管理的宣传窗口，较好的提高班组整体形象。

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作做为每天工作前的必修课程，提前组织学习常压装置八月份大修方案和检修工作中能遇的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每周进行1次安全学习，以提高班组全体成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解。班组还建立了班组安全员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的安全。

另外，班组每月还进行一次思想政治学习活动，贯彻党的路线、方针、政策以及我厂“十一五”规划和企业文化的具体措施，加强班员职业道德教育，贯彻“人民点业为人民”的宗旨，从而在班员中形成良好的职业道德风范，加强班员的爱岗敬业精神，促进了班组的精神文明建设，提高班组软实力。

20xx年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我厂的安全运行做出更大的贡献。

车间班组会议该讲些篇五

我作为_卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务，现将工作总结如下：

一、岗位责任概述：

- 1、按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题。
- 2、配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动。
- 3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组科学管理和民主管理水平。
- 4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动。
- 5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保规和操作规程，坚持做到安全文明生产。
- 6、搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动。
- 7、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德。

二、20_年主要工作叙述：

20_年是川渝公司成立的第十年，我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，

切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较好地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

1、建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式。二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各个环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营管理，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

2、建立了新线设备保养制度。“产品质量的体现在现场，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

3、严格执行生产调度指令，认真组织生产。一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

4、确保“20_版质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生。我们班组始终紧紧围绕20_版质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制。

5、强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“非典”因素的影响，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基矗。

6、作好政治思想工作和职业道德教育。掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确

领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，重烟的明天会更加美好。

车间班组会议该讲些篇六

- 1、 班组长在工段长的领导下，负责本组的全面工作。
- 2、 负责做好本组的正当思想工作，安全教育工作。
- 3、 带领全班组人员认真贯彻执行各项规章制度和技术操作规程，避免安全、质量、设备事故的发生。
- 4、 负责检查本班组个岗位所有人员执行各项制度和规程的情况，对违规违制行为要及时制止，并给以批评教育。
- 5、 按照设备管理规定搞好设备的点、巡检工作，发现设备故障及时处理。

一 维修钳工操作规程

- 1、所有工具必须齐全、完好、可靠才能开始工作。禁止使用有裂纹、带毛刺、手柄松动等不符安全要求的工具。
- 2、必须熟悉了解所辖区域设备机械工作原理、内部结构、润滑保养等要求，每天对设备进行巡检、点检，掌握运行情况，发现问题及时解决。放钢时，到现场协助解决生产中突发故障。
- 3、经常检查吊夹具、链条或钢丝绳等起吊工具完好状况，并监督好装卸操作人员正确使用起吊工具，严禁野蛮操作和设

备带病运行。每次出钢前都必须对重要部位再次进行认真检查。

4、设备点检、维修、抢修时，应主动与操作工呼应，以防误操作伤人，设备检修必须切断电源，并与电工联系，严格执行警告牌制度。

5、设备上的电气线路和器件，以及电动工具发生故障，应交电工修理，不得自行拆卸，不准自行敷设线路和安装临时电源。

6、工作中必须注意周围人员及自身的安全防护，正确使用工具，防止因挥动工具、工具脱落、工件或铁屑飞溅造成伤害，使用电动工具必须戴好绝缘手套，两人以上一起工作要注意协调配合。

7、登高作业必须先办理审批手续，应检查梯子、脚手架是否坚固牢靠，工具必须放在工具袋里，不得随意散放，安全带必须系扎紧固，并在牢固的结构件上系牢；不能使用安全带时，必须铺好2m²以上安全板。

8、采用梯子登高要有防滑措施，人字梯中部要有结实的

牵绳拉住，必要时设人监护，高空作业平台不得置在带电母线下。

9、工作中不得用手抚摸工件转轴，不得用手直接在齿轮的轮齿上盘动，不得将手指伸向吻合错动面或有危险的地方；拆装带有弹簧或压力的机件时，一定要有防止零件蹦出的措施。修理传动设备时，应将皮带卸下。

10、严禁用沾有油污的手去动用割刀及触摸氧气瓶、乙炔气瓶，使用割具焊具时，必须遵守焊割工安全操作规程。

11、清洗零件时，严禁明火作业，不准用汽油清洗零件、擦洗设备或地面，废油必须倒入指定容器内，定期回收，不准倒入下水道。

12、拆装或吊运大型设备部件、多人操作时，必须有一人指挥，同行车工、挂钩工要密切配合协调，不许有大型零部件吊、悬空中或放置在可能滚滑的位置上，中间休息应将未安装就位的大型零件用垫块支稳。

13、在油库、煤气区等危险区域动用明火作业，必须办理好审批手续，且必须有两人以上方可操作，并携带好煤气报警器等防护工具。

14、检修后试车前，必须将各防护、保险装置安装牢固，并检查设备内外是否有遗留物；安全防护装置未安装好的设备，不准试车，不准移交生产。

15、工作场所保持清洁，油液、污水不得流在地上；工作

完毕或因故离开工作现场，必须将设备和工具的电、气、水、油源断开。工作完毕，必须清理工作场所，工具和零件必须整齐摆放在指定位置。

16、按照规定要求，定期对减速箱，导轮，铰链，轴承等注油润滑，凡漏油严重的须及时补油，并尽可能解决跑冒滴漏等现象。

17、在修理水冷炉壁、烧咀板、碳氧枪、结晶器后应严格按照标准要求试压，在确保正常不漏水后方可交付生产班使用。

18、生产通电运行前，对所有机械设备应全面检查，先检查紧固件、运动件、减速箱、传动带等空载运行是否正常，再检验各种介质管道接头、阀门是否畅通无阻以及流量压力是否符合要求，确认无误后方可通知通电。

二 电焊工操作规程

1、电焊学徒工在工作不到半年时间和未取得合格证以前，不得单独操作；电焊必须懂得安全用电常识和一般触电急救法，经考试合格后，发给安全操作证后，方可单独操作。

2、为了防止触电，必须遵守：

1) 电焊设备的外壳及配电盘和构架的金属外壳，均要有可靠的接地线。

2) 所有的导线，必须根据电流强度的大小来选择，并须

有良好的绝缘；工作地点的导线应有防止机械损伤和高温的措施。

3) 所有的电源线及电焊软线均不得横越马路，必要时设立防护措施，不得与氧气瓶、乙炔气瓶接触；如已破皮，应请电工及时更换修理。

4) 移动电焊机时，必须切断电源。

5) 在焊接过程中，如发现电焊机外导电部分有漏电情况，应立即拉下闸刀开关，通知电工检修。

6) 焊工工作台和焊件均应接地。

7) 禁止两人并联线路使用一台电焊机工作。

8) 在金属容器、锅炉内进行焊接时，应注意：一是要有助手；二是使用的手提灯电压不得超过36v，潮湿地方不得超过12v；三是根据工作情况，每隔一定的时间，到外面换吸新鲜空气；四是穿好防护用品或备好绝缘垫等。

9) 雨天禁止在没有顶棚的场所进行焊接工作。防止电焊钳受湿发生危险。

10) 在潮湿地上工作时，要用绝缘垫或站在干燥木板上。

11) 工作前要检查所有设备、焊接用具的情况是否良好，工作完毕要立即关掉电源。

3、为防止眼睛及外露皮肤烧伤，必须遵守：

1) 严禁不佩戴防护面罩进行操作。

2) 必须正确地使用好防护用具，戴好手套、扎好鞋盖等。