

2023年工会上半年总结下半年计划(优质9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工会上半年总结下半年计划篇一

20xx年，寮步镇总工会在东莞市总工会和寮步镇委镇政府正确领导和大力支持下，根据工作任务，围绕部门职责，结合自身实际，致力推进工会规范化建设、工资集体协商等工作的开展，较好地完成了今年的工作任务。

一、抓工会规范化建设，强化工作基础

在去年大力推进工会组建工作的基础上，今年，镇总工会着力做好规范建会工作。镇总工会以广东省总工会抽查和东莞市总工会的固本强基考核工作为契机，促进各单位、村（社区）全力开展工会规范化建设工作。通过召开工作会议、下乡指导、深入到企业进行现场检查和指导，推动企业开展工作。9月27日，东莞市总工会检查组随机抽查我镇5间企业进行实地检查，规范化建设工作受到检查组的一致好评。

二、抓工资集体协商，强化协商机制

三、抓维权帮扶，强化服务机制

1、完善信访渠道，突出维权主业

维护职工合法权益是工会的职责，为更好地履行职能，今年5月，镇总工会落实2人跟踪处理职工反映问题和群体性劳资纠

纷工作，配备人员实行ab替补机制，确保人员到位，不遗漏任何一件舆情事件。镇总工会专职副主席亲自挂帅，对收到的每一件舆情事件及时了解情况，做到亲力亲为，力求将矛盾化解在萌芽状态。至12月10日，镇总工会共收到信访事件57宗，其中市总工会转办38宗，镇总工会接访19宗，全部及时处理和回复，没有出现漏报、迟报现象，受到东莞市总工会的充分肯定。其中在伟易达的信访事件中，由于处理得当，东莞市总工会对我镇总工会的做法给予好评，因此要求我镇把信访事件的处理方法向全市各镇街工会作经验介绍。

2、切实为职工办实事、解难事

全心全意为职工服务是我们的工作宗旨。年初，镇总工会探望了15名工伤员工，共发放了4500元慰问金，使外来务工人员倍感温暖和鼓舞。除此之外，镇总工会为职工办实事、解难事开展了一系列工作：一是帮助困难职工申请帮扶款。3月初，镇总工会组织各村（社区）、工业园区工会联合会根据困难职工帮扶的申请条件，在本辖区内做好调查摸底工作，并积极协助符合条件的职工做好申报工作。通过大家的努力，初步符合条件的职工共有82名，镇总工会已于4月中旬把申请资料提交到东莞市总工会，最终通过东莞市总工会的审核并获得帮扶款的有75名，共获得75000的慰问金。二是为困难职工子女申请助学款。6月初，镇总工会根据东莞市总工会关于“金秋助学”工作的要求，对初步符合困难职工帮扶条件的现就读高中、中专、大学的职工子女进行摸底汇总，最后共有71人符合助学帮扶条件，共获得12、2万元助学款。三是协助职工申请交通和误工补贴。10月下旬，按照《广东省总工会20xx年千万职工大培训行动组织实施方案》，镇总工会为做好“工会培优计划”，协助符合条件的职工申请交通和误工补贴，通过各单位、村（社区）工会把通知转发给企业，并利用电视广告，把申领条件、补贴标准、申报流程等有关要求告知广大职工。同时，镇总工会积极到镇人力资源分局查找符合申领条件的人员名单，发信息通知其做好申请工作。通过积极宣传发动，至申领截止时间（11月30日），共有45

人申请，其中43人已通过镇总工会和东莞市总工会的审查，现等待广东省总工会的最终审核。

3、积极推动“先锋号职工服务中心”建设

“先锋号职工服务中心”是我镇今年工会工作的一个创新亮点。“先锋号”职工服务中心是以服务为宗旨，充分利用现有的资源和专业优势，设立职工党员之家、工会主席工作室、心灵驿站、困难职工帮扶中心、职工文体活动指导中心、协商调解室、职工书屋、就业指导服务中心、女职工之家、工会社工志愿者之家十大功能室，为职工提供党建活动、心理咨询、法律援助、困难帮扶、医疗健康、文体指导、培训就业等多方面的服务，把工会的各项服务送到企业中去，送到职工心坎上，使工会组织和工会工作更加贴近企业、贴近职工、贴近实际。前期，镇总工会对镇内已建工会的企业进行调查摸底，按照企业规模较大、工会工作基础扎实，条件较成熟的候选企业进行深入了解，最终确定先锋高科技（东莞）有限公司为我镇首个建设“先锋号职工服务中心”的企业示范点，并积极做好与市总工会、先锋公司的联系沟通、指导协调工作。今年3月，“先锋号”职工服务中心在先锋公司落成并投入使用，大大地提高了企业管理层和职工对工会组织的关注度。很多职工到“先锋号”了解其功能和运作，企业管理层也希望通过“先锋号”让员工更有归属感，为企业留住人才，构建和谐劳动关系。同时，通过工会和“先锋号”服务平台，畅通了职工表达诉求的渠道，为职工提供了更多的服务、帮助，使职工的业余生活更加丰富。先锋公司的工资集体协商工作能真正做到真谈实谈，并得以顺利开展，除了企业本身重视工会工作外，“先锋号”职工服务中心在该公司建立，也起到了很大的促进作用。目前，“先锋号”职工服务中心由市总工会投入的硬件建设已完成，所配备的社工已到位，并积极融入先锋公司开展工作。母婴室、心灵驿站、协调处理室等功能室已开放使用，并逐步完善。自成立以来，先锋号职工服务中心自身共策划“先锋好声音”“20xx年中秋晚会”、“清凉一夏——防暑知识讲座”、“包饺子，

话爱心”等特色活动16个，主要包括丰富职工业余文化生活、职工身心健康服务、志愿者团队建设三个方面，活动参与志愿者人数总计138人次，服务人数超过5000人次，大力倡导职工对精神文化的追求，提升了职工自我的健康和安全意识，丰富了职工的业余文化生活，协助职工解决实际困难和问题，帮助职工建立完善和健康的社會支持网络，切实发挥了服务职工的职能作用。

四、抓工会经费收缴，强化经费保障

今年，镇总工会继续做好工会经费收缴的解释、指导等工作，通过派发《广东省税务代收工会经费宣传手册》等资料，让企业熟悉工会经费相关法律法规和业务知识；通过电话、现场解答企业对工会经费缴交、返还、使用等方面的咨询，协助企业处理相关工作。经努力，至今年10月，全镇缴交工会经费的企业共有198间，其中已完善返还手续的168间，尚未完善返还手续的30间，约共收到工会经费1317.31万元，月均缴费达131.73万元，缴交情况较为理想，在全市各镇街中位于前列。

文档为doc格式

工会上半年总结下半年计划篇二

安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将××花炮厂等家公司列为安全生产重点企业，同时兼顾其它企业，做到常检查、常督促，使企业职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。二、突出重点，在提高质量上下功夫。我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。1、认真贯彻落实县总十一届八次全委扩大会议精神。年初召开了全镇基层工会主席会议，传达贯彻了县总会议精

神，重点学习了xx年工会工作目标。会上要求基层工会要以县总工会的工作要求为指导，结合本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性结合起来。2、制订了目标考核意见。镇工会根据县总目标考核意见，结合本镇实际，制订了xx年度工会工作目标管理考核意见。考核意见在组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、创新工作等方面都进行了明确，并定期开展工作督查，确保工作落到实处。3、积极主动配合做好企业职工工资清欠工作，切实维护职工根本利益，维护社会稳定。三、加大宣传力度，在扩大影响上下功夫。

(1)(2)

1、积极做好《劳动法》、《工会法》的宣传工作。通过运用板报、画廊、有线广播电视，还有发放宣传资料等形式进行了大力宣传，有力地推动两法的深入贯彻，使两法深入人心。2、积极组织基层工会开展各类文体活动，以抓好重大节日活动为重点，进一步加强工会的宣传报道工作。如庆元旦文艺晚会、“三八”女职工才艺展示活动、“五一”职工拔河比赛及六月份的全民健身月活支等，丰富了职工的业余文化生活，不断加大了工会工作的宣传力度，扩大了工会的影响面。

回顾半年以来工作，我镇工会能够认真学习贯彻上级工会和镇党委、政府的文件和指示精神，积极履行基本职责，各项工作基本实现上半年的目标任务。但与先进单位相比，我们的工作还有一定的差距，特别是工会创新工作做法不多，需要我们更加努力工作，以确保全年任务目标的实现。下半年工作重点1、进一步加大非公有制企业工会组建力度，实现8人以上企业工会组建率达到100%，实现相对稳定企业职工入会率达到100%。同时，进一步创新和完善维权机制，25人以上企业集体合同工资集体协商签订覆盖率达到100%，力争50人以上企业建立（1+1）职工互助帮困基金达到100%。2、进

一步巩固和扩大“三级联创”和“星级考评”成果，积极争创县级示范乡镇工会，25人以上基层工会80%争创三星级职工之家，其中达到五星级标准8%以上。力争50人以上企业100%推行以“职代会”为主要形式民主管理制度和厂务公开制度。

3、进一步加强工会班子自身建设，积极探索工会工作新路子、新方法。加大工会干部培训力度，切实提高工会干部的理论素质和工作水平。完善镇工会班子成员联系基层工会制度，深入基层，调查研究，帮助指导基层工会工作。

工会上半年总结下半年计划篇三

今年以来我镇工会认真贯彻落实了党的十六大和十六届三中全会精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，在镇党委、县总工会的正确领导下，紧紧围绕党委政府中心工作，按照县总工会的总体要求，充分依靠社会各界力量，充分依靠各级工会组织和广大工会会员，努力开展各项工作，积极探索新时期工会工作新思路、新方法，半年来较好地完成了上级工会交办和预定的各项任务，现将具体工作总结如下：一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。为职工排忧、为群众解难既是工会组织的责任，更是工会干部的义务。

为此，镇工会充分发挥困难职工帮扶工作联络站作用，每当职工遇到病、困或婚、丧等大事之时，都能及时送去组织的温暖和关怀。对病困职工实行生活上的关心和经济上的帮助。半年来，我工会共扶助病难职工5人，投入扶助资金1000元；为真实而准确掌握职工情况，切实将扶助困难职工工作落到实处，近期，我们还在全镇企业中开展了一次调查活动，重点了解各企业困难职工基本情况。此次调查为开展扶贫救助

工作提供了详实的依据，我们将以此为基础，建立职工信息档案，实行网络管理。

2、参与了执法检查。今年3月，镇工会还参与了镇人大组织的、执法检查，先后检查了创艺花炮厂工会、高超活性白土有限公司工会等单位的工作，认真翻阅了职工签订的劳动合同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。镇工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。实践证明，人大代表视察检查执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

3、做好爱心助学工作。爱心助学是帮助特困职工子女就学的有效手段，我们在年初新学年开学之际和中高高考结束之际，分别在基层工会主席会议上进行了认真的贯彻，要求各级工会充分发挥作用，帮助特困职工共渡难关。基层工会主席纷纷表示决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。半年来，就结对助学28名，捐助就学资金8000余元。

4、抓好安全生产的督查。安全生产工作不仅是对企业财产的'保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将××花炮厂等家公司列为安全生产重点企业，同时兼顾其它企业，做到常检查、常督促，使企业职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。二、突出重点，在提高质量上下功夫。我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、认真贯彻落实县总十一届八次全委扩大会议精神。年初召开了全镇基层工会主席会议，传达贯彻了县总会议精神，重点学习了xx年工会工作目标。会上要求基层工会要以县总工会的工作要求为指导，结合本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴

近。坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性结合起来。

2、制订了目标考核意见。镇工会根据县总目标考核意见，结合本镇实际，制订了xx年度工会工作目标管理考核意见。考核意见在组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、创新工作等方面都进行了明确，并定期开展工作督查，确保工作落到实处。

3、积极主动配合做好企业职工工资清欠工作，切实维护职工根本利益，维护社会稳定。三、加大宣传力度，在扩大影响上下功夫。

1、积极做好、的宣传工作。通过运用板报、画廊、有线广播电视，还有发放宣传资料等形式进行了大力宣传，有力地推动两法的深入贯彻，使两法深入人心。2、积极组织基层工会开展各类文体活动，以抓好重大节日活动为重点，进一步加强工会的宣传报道工作。如庆元旦文艺晚会、“三八”女职工才艺展示活动、“五一”职工拔河比赛及六月份的全民健身月活支等，丰富了职工的业余文化生活，不断加大了工会工作的宣传力度，扩大了工会的影响面。

回顾半年以来工作，我镇工会能够认真学习贯彻上级工会和镇党委、政府的文件和指示精神，积极履行基本职责，各项工作基本实现上半年的目标任务。但与先进单位相比，我们的工作还有一定的差距，特别是工会创新工作做法不多，需要我们更加努力工作，以确保全年任务目标的实现。下半年工作重点1、进一步加大非公有制企业工会组建力度，实现8人以上企业工会组建率达到100%，实现相对稳定企业职工入会率达到100%。同时，进一步创新和完善维权机制，25人以上企业集体合同工资集体协商签订覆盖率达到100%，力争50人以上企业建立职工互助帮困基金达到100%。2、进一步巩固和扩大“三级联创”和“星级考评”成果，积极争创县级示范乡镇工会，25人以上基层工会80%争创三星级职工之家，其

中达到五星级标准8%以上。力争50人以上企业100%推行以“职代会”为主要形式民主管理制度和厂务公开制度。3、进一步加强工会班子自身建设，积极探索工会工作新路子、新方法。加大工会干部培训力度，切实提高工会干部的理论素质和工作水平。完善镇工会班子成员联系基层工会制度，深入基层，调查研究，帮助指导基层工会工作。

工会上半年总结下半年计划篇四

今年以来我镇工会认真贯彻落实了党的十六大和十六届三中全会精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，在镇党委、县总工会的正确领导下，紧紧围绕党委政府中心工作，按照县总工会的总体要求，充分依靠社会各界力量，充分依靠各级工会组织和广大工会会员，努力开展各项工作，积极探索新时期工会工作新思路、新方法，半年来较好地完成了上级工会交办和预定的各项任务，现将具体工作总结如下：

一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。为职工排忧解难既是工会组织的责任，更是工会干部的义务。为此，镇工会充分发挥困难职工帮扶工作联络站作用，每当职工遇到病、困或婚、丧等大事之时，都能及时送去组织的温暖和关怀。对病困职工实行生活上的关心和经济上的帮助。半年来，我工会共扶助病难职工5人，投入扶助资金1000元；为真实而准确掌握职工情况，切实将扶助困难职工工作落到实处，近期，我们还在全镇企业中开展了一次调查活动，重点了解各企业困难职工基本情况。此次调查为开展扶贫救助工作提供了详实的依据，我们将以此为基础，建立职工信息档案，实行网络管理。

2、参与了执法检查。今年3月，镇工会还参与了镇人大组织的《劳动法》、《工会法》执法检查，先后检查了创艺花炮厂工会、高超活性白土有限公司工会等单位的工作，认真翻阅了职工签订的劳动合同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。镇工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。实践证明，人大代表视察检查《工会法》执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

3、做好爱心助学工作。爱心助学是帮助特困职工子女就学的有效手段，我们在年初新学年开学之际和中高高考结束之际，分别在基层工会主席会议上进行了认真的贯彻，要求各级工会充分发挥作用，帮助特困职工共渡难关。基层工会主席纷纷表示决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。半年来，就结对助学28名，捐助就学资金8000余元。

4、抓好安全生产的督查。安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的'生命是最珍贵的，我们将××花炮厂等家公司列为安全生产重点企业，同时兼顾其它企业，做到常检查、常督促，使企业职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。

二、突出重点，在提高质量上下功夫。我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、认真贯彻落实县总十一届八次全委扩大会议精神。年初召开了全镇基层工会主席会议，传达贯彻了县总会议精神，重点学习了xx年工会工作目标。会上要求基层工会要以县总工会的工作要求为指导，结合本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大

职工的积极性、主动性、创造性结合起来。

2、制订了目标考核意见。镇工会根据县总目标考核意见，结合本镇实际，制订了xx年度工会工作目标管理考核意见。考核意见在组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、创新工作等方面都进行了明确，并定期开展工作督查，确保工作落到实处。

3、积极主动配合做好企业职工工资清欠工作，切实维护职工根本利益，维护社会稳定。

1、进一步巩固和扩大“三级联创”和“星级考评”成果，积极争创县级示范乡镇工会，25人以上基层工会80%争创三星级职工之家，其中达到五星级标准8%以上。力争50人以上企业100%推行以“职代会”为主要形式民主管理制度和厂务公开制度。

2、进一步加强工会班子自身建设，积极探索工会工作新路子、新方法。加大工会干部培训力度，切实提高工会干部的理论素质和工作水平。

工会上半年总结下半年计划篇五

工会维护我们的权利。今天本站小编给大家为您整理了工会上半年总结，希望对大家有所帮助。

一、抓好组织建设工作

1、想方设法，克难攻坚，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了大港社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行

网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作□20xx年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好北仑区总工会第六次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会一届二次会议的各项准备工作。

二、积极开展各项争先创优活动

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报(还未审批)

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

三、做好职工维权工作，为企业职工办实事做好事

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

- 3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90%以上。
- 4、做好帮困互助工作，已有3650名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。
- 5、认真贯彻落实《宁波市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。
- 6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。
- 7、开展“中秋送礼”活动，有60家基层工会干部收到慰问品。

四、组织开展好各类活动，增强工会凝聚力

- 1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥运、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。
- 2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。
- 3、做好四川地震灾区在北仑务工的企业民工受灾情况调查和安抚工作，组织企业职工开展为四川地震灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达270余万元，募捐特殊会费64228.5万元。

五、组织好各类培训，提高基层工会干部的整体素质

- 1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条例》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。
- 2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

六、做好工会经费收缴和年报统计工作

20xx年街道总工会工作要点

一、学习贯彻落实全总xx大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

二、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

三、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

四、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

五、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

六、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

七、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力

xx社区工会在街道工会的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”创建为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个文明”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

一、建立健全组织网络，做到管理规范

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，积极做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

二、坚持不懈抓好平等协商，签订集体合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，集体合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议通过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营情况，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

三、突出维权，发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作情况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“创建最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

四、建立特困职工档案，慰问关心困难职工

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的情况，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

一年来，虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全□xx年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现维权，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩。

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以□20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会

员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大

师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安

排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新内涵，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素

养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

六、加强总工会自身工作。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工

会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争

创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务；积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务；做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动；七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会；8月中下旬举办第六届职工游泳比赛；9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动；10月国庆准备举办企业职工拔河比赛；金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业 and “五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

工会上半年总结下半年计划篇六

__年，镇工会的工作做到了突出重点，兼顾全面。重点为两个方面，一是组织建设，二是工资协商，镇工会花了较大的精力狠抓了一下，取得了预期的效果。

一、工会组织建设方面着重做好了三个方面的工作。

1、圆满完成了村、企工会的全面换届工作。__年度，全镇共有83个企业单独进行了换届选举，有16个村、中心直属工会包含391个企业进行了换届选举。全镇涉及换届的企业总数达到477个，涉及职工7488人。上半年，10个村、镇农业服务中心也分别召开工会代表大会，选举产生了新一届工会班子。本次村级换届具有三个特点：一是程序规范，二是班子配强，三是领导重视。镇工会参加了所有的村级工会代表大会，并作讲话，各村党支部、村委领导也都参加会议并讲话，本届的工会主席按照选优配强的原则，作了全面调整，以副书记兼职为主，个别为副经理兼职，__村设了专职工会主席。10个村有8个村的主席为新当选。质量上是配强了，工作上却都是新手了。

2、选举产生了镇工会代表大会的代表。按照《工会法》的规定，镇工会任期届满必须进行换届，镇工会向党委报告批准后，组织基层进行了宣传、部署，并结合基层换届，选举产生了出席镇工会代表大会的代表。镇工会以换届为契机，进一步宣传了工会，扩大工会影响。

3、组织了评先进、树典型活动。为表彰先进，树立典型，进一步激励广大工会工作者与时俱进、开拓进取，推动工会工作的创新发展，镇工会组织了__-__年度的先进集体和先进个人评比，共评出先进村工会5个，先进企业工会18个，各类先进个人56个。

二、职工维权方面

1、抓了工资协议签订的早落实、广覆盖。按照工资协议一年一订的要求，我们在春节前就发动、部署，春节前后基层就开始协商签订，于3月份全面结束，有459个企业签订。时间比上年提早2个月，签订企业增加124个。

2、抓了__-__年工资协议执行情况的检查。我镇工资协商从__年全面推开，逐步实现了全覆盖，镇工会组织基层工会花了三个月时间，调查了__-__年工资协议执行情况的检查。根据检查汇总的436个企业分析，__年实际收入水平高于协议水平20以上的企业有33个，高10-20的有40个企业，高10以下的有357个企业，低于协议水平的有6个企业，仅占1、3、收入水平超2万元的2个，超1、5万元的5个，1、2-1、5万元的28个，1-1、2万元的83个，0、8-1万元的222个，0、6-0、8万元的110个。检查结果反映，工资协议执行情况较好，实际分配普遍高于协议水平，但也可看到，总体分配水平还不高，有相当部分小企业的分配水平还在市政府颁布的最低工资线附近，有待进一步引导提高。

三、其他工作

1、组织了职工变动情况的调查，调整了企业工会经费收取的依据。

2、组织了“关爱员工、实现双赢”活动的开展，评选出了“关爱员工优秀民营企业家”和“热爱企业优秀员工”各4名。

3、组织了区“五一”文艺会演节目，获二等奖。

4、组织了劳动保护法律、法规落实情况检查。

5、组织了参加中华全国总工会成立88周年知识竞赛答题活动。

6、进行了困难职工的慰问和劳模慰问。

7、落实了今年创建“五星级”企业和星级达标企业的创建单位，落实了学习型企业 and 班组的创建。对已创建“班级”企业部署了回头看。

工会上半年总结下半年计划篇七

在局领导班子的大力支持下，我局工会按照区工会工作总体要求，结合我局工作实际，认真履行工会各项工作职能，最大限度地维护职工合法权益，为职工群众谋利益，充分调动职工的积极性，以围绕为广大职工服务为宗旨，动员、宣传职工更好地完成各自的工作任务，进一步关心职工疾苦，加大扶贫帮困力度，体察民情，了解民意，帮助解决实际困难，加强自身建设，完善内部管理制度，为整体队伍素质的提高作出了一定的成绩。

一、主要工作完成情况

工会组织建设情况：局工会下属7个基层单位，1个挂靠单位，共有工会会员353人，建立了8个基层工会。新组建工会2个，分别是__区局排水所工会和北京京燕有限公司工会，北京京燕有限公司工会是挂靠单位。各基层工会组织都能做到机构健全，人员配置合理。同时，进一步完善了民主管理监督、厂务公开制度，有力地促进了水务系统工会工作的顺利开展。

职工民主管理制度建设：局工会高度重视职工的民主管理和民主监督工作，对于重大事项，坚持通过召开全体干部职工大会等形式征求和听取职工意见，积极推行政务公开，极大地提高了干部职工参与管理的力度，保障职工的主人翁地位。

职工权益维护情况：局工会坚持每年春节对局系统全体离退休老干部进行慰问，了解他们生活中的困难，及时帮助解决。对于干部职工工作生活中存在的问题，能及时掌握，并在力

所能及的范围内帮助其解决，维护职工基本权益。

工会会费收缴使用情况：局工会能够加大对会费的收缴力度，足额按时完成了区总工会分配的经费收缴任务。同时工会内部及各分会的会费使用都能按规定操作。

二、主要做法

(一)围绕中心，服务大局

建设一支奋发向上的职工队伍，把大家的积极性凝聚到完成各项工作任务中来，提高综合素质至关重要。一年来，在完善全程办事代理制的基础上，进一步在“严”字上下功夫，抓住职工思想观念的转变和主动服务意识的提高，使大家的职业道德、奉献精神、工作干劲得到进一步提升，促进了日常工作的顺利有序进行。在基层单位、科室，工会配合抓好政治理论学习，加强业务知识培训，宣传“爱岗敬业、为民服务”，倡导“我是社会一员要对社会负责，我是单位一员要对单位负责，”的责任意识教育，职工中形成了人人遵章守纪，维护“水务人”良好形象的氛围，人与人之间关系更加和睦，相互关心、相互帮助、团结友爱。今年，我们参加了各项评优竞赛活动，如：“文明班组”、“红旗个人”、“文明职工”等的评选，推动了“建文明班组、创文明岗位、做文明职工”活动的开展和职工文化、技能素质的提高。

(二)维护合法权益，为广大职工服务

工会注重关心职工的切身利益，观察职工在生活、工作中的真情流露，切实做到了解人、关心人，力所能及地解决实际困难，尽可能帮助排除后顾之忧。一年来，结合三八妇女节、六一儿童节、春节等节日为职工做好福利工作，并积极支持配合职工的体检等工作。同时，关心职工身心健康和劳动场所、劳动保护措施落实情况，高温季节坚持为职工送清凉，

建议个别岗位适当调整作息时间，对一线工作场所进行巡视，发现不足及时向有关部门提出建议并催促加以整改，尽可能为大家营造一个安全、舒适的工作环境。

(三) 积极开展有益活动，丰富职工文体生活

工会除积极参加区工会组织的技能、文体、公益活动外，还认真做好其他各项任务，如：扶贫济困、区体育竞赛。还举行了扑克牌、乒乓球、卡拉ok比赛，今年，还参加了区工会组织的《工会法》知识竞赛活动。这些活动的参加，丰富了职工的业余、文化生活，提高了职工的业务素质和法律知识水平，增强大家依法维权的自觉性。

(四) 狠抓学习，加强自身建设

围绕建立学习型政府、学习型机关，局系统工会在配合单位抓好机关学习和自身建设方面做了大量工作。一是健全学习制度，确定每周五下午为集中学习日，并要求各基层单位负责抓好组织落实，有效保证了学习活动经常化和制度化。在干部教育方面，采取走出去请进来的办法进行长短期培训，碧鑫水务有限公司工会、永定河办事处工会利用冬闲举办了对外考察、水政执法、水务管理等内容的培训班。另外，为方便干部职工的业务学习和业余生活，有5个基层单位建成了“职工之家。”丰富了干部职工的业余生活，增强了向心力。

(五) 发挥职能，推动全局工作顺利开展

一是紧紧依托工会组织，大力推行厂务公开制度，公开办事程序、收费项目、标准和相关科室、人员的职责。对凡涉及对外办事事项和社会普遍关注的热点问题均进行了公示，接受社会监督。二是结合保持共产党员先进性教育活动，树立水务干部良好形象。要求每个党员干部对局领导班子和成员至少提出一条合理化意见和建议，发动职工积极参与民主管

理和决策。通过以上措施，使全体职工对工会的作用、职能和自己的权利、义务有了更为明确的认识，有力调动了干部职工的积极性，极大地提高了单位的凝聚力和战斗力。

三、存在问题

- (一)《工会法》宣传有待加强。
- (二)部分基层单位上缴工会经费不及时。
- (三)随着新形势发展，工会干部素质有待进一步提高。

四、意见和建议

- (一)各基层单位应做好《工会法》的宣传教育工作。
- (二)进一步抓好职代会建设，使其真正成为职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度。
- (三)把维权工作进一步落到实处。
- (四)进一步加强工会组织建设。

在今后的工作中，我们将继续提高认识，落实具体措施，不断改进工作方法，努力把我局工会工作提高到一个新的水平。

工会上半年总结下半年计划篇八

今年以来我镇工会认真贯彻落实了党的十六大和十六届三中全会精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，在镇党委、县总工会的正确领导下，紧紧围绕党委政府中心工作，按照县总工会的总体要求，充分依靠社会各界力量，充分依靠各级工会组织和广大工会会员，努力开展各项工作，积极探索

新时期工会工作新思路、新方法，半年来较好地完成了上级工会交办和预定的各项任务，现将具体工作总结如下：一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。

特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。

为职工排忧解难、为群众解难既是工会组织的责任，更是工会干部的义务。

为此，镇工会充分发挥困难职工帮扶工作联络站作用，每当职工遇到病、困或婚、丧等大事之时，都能及时送去组织的温暖和关怀。

对病困职工实行生活上的关心和经济上的帮助。

半年来，我工会共扶助病难职工5人，投入扶助资金1000元；为真实而准确掌握职工情况，切实将扶助困难职工工作落到实处，近期，我们还在全镇企业中开展了一次调查活动，重点了解各企业困难职工基本情况。

此次调查为开展扶贫救助工作提供了详实的依据，我们将以此为基础，建立职工信息档案，实行网络管理。

2、参与了执法检查。

今年3月，镇工会还参与了镇人大组织的《劳动法》、《工会法》执法检查，先后检查了创艺花炮厂工会、高超活性白土有限公司工会等单位的工作，认真翻阅了职工签订的劳动合

同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。

镇工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。

实践证明，人大代表视察检查《工会法》执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

3、做好爱心助学工作。

爱心助学是帮助特困职工子女就学的有效手段，我们在年初新学年开学之际和中高高考结束之际，分别在基层工会主席会议上进行了认真的贯彻，要求各级工会充分发挥作用，帮助特困职工共渡难关。

基层工会主席纷纷表示决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

半年来，就结对助学28名，捐助就学资金8000余元。

4、抓好安全生产的督查。

安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将××花炮厂等家公司列为安全生产重点企业，同时兼顾其它企业，做到常检查、常督促，使企业职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。

二、突出重点，在提高质量上下功夫。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之

有物的。

1、认真贯彻落实县总十一届八次全委扩大会议精神。

年初召开了全镇基层工会主席会议，传达贯彻了县总会议精神，重点学习了xx年工会工作目标。

会上要求基层工会要以县总工会的工作要求为指导，结合本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。

坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性结合起来。

2、制订了目标考核意见。

镇工会根据县总目标考核意见，结合本镇实际，制订了xx年度工会工作目标管理考核意见。

考核意见在组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、创新工作等方面都进行了明确，并定期开展工作督查，确保工作落到实处。

3、积极主动配合做好企业职工工资清欠工作，切实维护职工根本利益，维护社会稳定。

三、加大宣传力度，在扩大影响上下功夫。

工会上半年总结下半年计划篇九

今年上半年，院工会在院党委和上级工会领导下，以党的*届6中全会精神和“*”重要思想为指导，加强工会自身建设，围绕医院中心工作，服务医院大局，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，较好地完成了各

项工作任务。现将上半年工作总结如下：

1、积极参与医院民主管理。1月25日组织召开了第三届第二次职工代表大会。院党政领导、职工代表、列席代表近200人参加了这次大会。省直机关工会常务副主任朱敏同志应邀到会。与会代表积极参政议政，认真听取审议院长工作报告，财务工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了50多条提案。这些提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并积极督促落实情况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《集体合同》。为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、集体合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时间，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等内容进行规范，并经院工会代表职工与院行政平等协商，签订了《贵州省人民医院集体合同》。这项集体合同为全省事业单位首家签订。

去年开展建设职工之家活动以来，全院工会干部积极参与，扎实工作，精心准备，做了大量的工作。通过“建家”活动的开展，开创了工会工作新局面，提升了工作工作的整体水平，规范了管理，增强了工会干部和职工的凝聚力。今年5月9日完成建家验收，被省直机关授予“先进职工之家”称号。省直机关工会检查评议结果：1、党政领导班子重视，党政工齐抓，成绩突出，建家工作面貌一新。2、行政大力支持，各项工作出色，单位经济效益好。3、院工会一班人事业心强，踏实工作，成绩突出。特别是新一届班子。4、职工群众发动起来参与积极创建工作，取得很大成绩。5、职工对工会干部信赖，认可度高。和谐好。7月3日，省总工会组织教卫系

统党委书记到我院验收参观，给予较高的评价，认为省医党政领导高度重视建家工作，主题鲜明，成效突出。这次验收我院荣获总分98分，为全省最高分，被省总工会授予“贵州省模范职工之家”荣誉称号。对此，章迪成副主席说：“没有想到省医作为事业单位，工会工作做得这样好，没有想到单位领导这样重视，没有想到取得这样大的成效。说明医院党委高度重视工会工作，行政大力支持，工会创建工作做得扎实，资料非常齐全，真实。”他代表总工会向省医的领导及广大职工表示感谢！

1. 构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作。年初，图书馆职工毛艳霞进行肾移植手术，巨额的医疗费用使毛艳霞经济出现危机。为帮助该职工度过难关，院工会积极组织全院职工捐款，共募捐到爱心捐款25000余元，为她解决了燃眉之急。另内科有一护士家中失火，家庭财产烧毁严重，院工会及时救助1000元钱，解决部分急用之需。春节期间看望慰问了部分困难职工。

2. 搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、去逝、过生日时，院党政领导、院工会以及相关职能处室都会主动关心、主动探视慰问。

积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的`医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1. 今年春节期间组织职工合唱比赛，参赛职工近1000人，堪称省医“三最”即规模最大、人数最多、水平最高的一次全员合唱比赛。春节期间还举行了“迎新春”游艺会。

2. 在“三、八”期间，组织了女职工拔河比赛，跳绳比赛和掷飞镖比赛以及融趣味性、知识性、竞争性为一体的各类游艺活动。

3. 组织代表队，参加2005年贵阳医学院运动会，并取得了较

好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

4. 积极协助党委开展“学先进、树新风”活动。通过演讲比赛、座谈会、报纸等形式，树立职工身边的先进典型，使职工学有方向，赶有目标，促进了职工综合素质的提高。如近期开展的向全国先进工作者蔡运昌同志学习的活动就得到医院各处科（室）的响应，收到了良好的效果。

5. 成立省医“车迷协会”，参加杉木河漂流节。

。组织工会主席和专职干部学习，提高了业务水平。

。在院党政和各职能处室的大力支持下，原培训中心五楼的职工活动室已经装修一新，购置的高级音响，组合健身器材，跑步机，乒乓球台等，使职工有了锻炼休闲的场所。