

2023年兵团民兵大冬训实施方案(优秀5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

兵团民兵大冬训实施方案篇一

根据县人武部《20xx年度民兵军事训练意见》的要求，结合我镇民兵军事训练工作实际，现将20xx年度民兵军事训练工作计划安排如下：

20xx年度民兵军事训练，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以新时期军事战略方针为统揽，以军事斗争准备为牵引，以战斗力为标准，按照落实科学发展观和构建和谐社会的要求，紧紧围绕民兵担负的使命任务，牢固树立真打实备思想，紧贴任务需求，立足现有条件，不断推进民兵军事训练。

(一) 训练对象：全镇各村所属民兵

(二) 训练时间和方法：

1、训练时间：民兵军事训练从5月10日至5月22日结束。

2、训练方法：全镇民兵由镇武装部统一集中训练，并邀请县人武部派专人进行专业训练指导。

所有民兵主要完成：共同训练、分业训练，其中共同训练5天，主要内容为政策法规常识、战备常识、队列队形操练；分业训练6天，主要内容为军体拳，警棍、盾牌使用，处置突发事

件演练，抢险救灾演练。

（一）要突出重点、严格施训、提高训练质量镇人武部把各村军事训练情况列入各村年终武装工作评比内容之一。

（二）立足现有条件，搞好训练保障

镇人武部将在县人武部和镇党委、政府的领导支持下，积极筹措训练器材，力所能及地对各民兵分队实施训练保障，同时加大对各村民兵训练的指导和支持力度，使全镇民兵训练工作顺利进行。

民兵军事训练大纲

第一条为了规范民兵军事训练内容、时间、要求，统一训练考核标准，依据国家和军队有关法律、法规，制定本大纲。

第二条本大纲适用于专职人民武装干部、基干民兵连排长和基干民兵中的各类分队。

第三条军事训练的指导原则

（一）训用一致。紧密民兵担负的任务，以军事斗争准备为牵引，着眼平时能应急、战时能应战，加强针对性训练，不断提高各类军事对象的军事素质和遂行任务的能力。

（二）突出重点。根据上级要求，结合本地实际，突出重点对象、重点内容，在组织指导、训练保障方面给予重点倾斜，带动整体训练质量的提高。

（三）分类指导。根据不同地区、不同任务、不同对象，结合民兵编组和武器装备情况，区分层次，分类施训，增强训练的有效性。

（四）科技兴训。适应军事变革新要求，充分利用军地科技

和信息资源，改进训练方法手段，逐步实现基地化、网络化、模拟化训练，提高训练效益。

（五）勤俭练兵。管好用好训练经费、物资和器材，加强民兵训练基地建设和管理，整合资源，厉行节约，群策群力，提高效益，确保训练需要。

（六）依法治训。依据民兵工作法律、法规，坚持按纲施训，严格要求，严格训练，确保训练人员、时间、内容和质量的落实。

第四条军事训练目的与要求

学习基本军事理论、军事技术知识，特别是信息化知识和电磁基础知识，掌握基本军事技能，培养英勇顽强的战斗精神，提高快速动员和遂行任务的能力。

（一）专职人民武装干部和基层基干民兵连排长，能熟练掌握军事技能和业务知识，具备信息化条件特别是复杂电磁环境条件下的组织指挥能力。

（二）基干民兵，能熟练掌握本专业武器、装备，具备基本的军事知识和技能。

（三）民兵分队，能快速动员集结，协调一致行动，具备遂行作战和勤务保障任务的能力。其中，民兵重点应急分队、专业技术分队、军兵种分队，具备成建制遂行任务能力。

第五条军事训练任务与时间

（一）民兵重点应急分队、防空分队、军兵种分队，每年安排1/3的建制分队训练；地炮分队、通信分队、工兵分队、防化分队、侦查分队，每年安排1/4人员训练；其他分队主要安排系入队人员训练。

（二）专职人民武装干部和基干民兵连排长，在新任职的两年内一次完成25天（含政治教育2天）训练。复训人员的训练时间，由省军区（卫戍区、警备区）根据实际需要安排。

（三）民兵应急分队，重点营、连，年度训练时间不少于10天（含政治教育一天）；其他营、连和独立排主要训练新入队人员，年度训练时间为10天（含政治教育一天）。

（四）民兵防空分队、通信分队，年度训练时间为25天（含政治教育2天），其他民兵专业技术分队，年度训练时间不少于15天（含政治教育一天），难度较大的专业可适当增加训练时间，如增加训练时间后难以完成大纲所设内容，训练组织者可根据分队实际，对训练内容作适当取舍。

（五）民兵对口专业分队，年度训练时间为7-10天（含政治教育一天）。

（六）民兵步兵分队主要训练新入队人员，年度训练时间为10天（含政治教育1天）；担负哨所执勤和重要目标守护任务的民兵分队，年度训练时间不少于25天（含政治教育2天）。

（七）海军、空军、二炮民兵分队，年度训练时间为15天（含政治教育1天）。每天训练为8小时。

第六条 军事训练方法

民兵军事训练应遵循训练规律，结合实际，严密组织，科学安排，确保质量。

（一）把握重点，精讲多练。根据实战需要，抓住训练中的重点、难点内容，讲练结合，以练为主。

（二）循序渐进，逐步提高。训练应由浅入深，从简到繁，按照先理论后操作。先分练后合练，先技术后战术的步骤实

施。

（三）形象教学，启发诱导。充分运用现有武器装备、器材和多媒体等科技手段，实施形象直观教学，增强训练效果。

（四）科学编组，因人施训。针对不同对象，采取不同方法，区分层次，合理施训。

（五）挂钩训练，联训联演。积极协调驻军部队和军队院校帮训带训，实施对口挂钩训练，并组织民兵分队参加现役部队的演习和演练活动，提高训练层次。

第七条 军事训练组织领导

民兵军事训练实行统一领导，分级负责。各级要把民兵军事训练列入重要议事日程，切实加强组织领导和指导。各级训练部门，应周密制定训练计划，合理安排训练任务，严密组织训练实施，加强检查指导，及时纠正训练中出现的问题；重视抓好训练保障，确保训练装备、器材。经费物资落实到位；严格组织训练考核，准确进行登记统计，认真搞好训练总结，及时上报训练情况。

（一）军区、军兵种，主要负责民兵军事训练的组织计划、检查指导，组织现役部队与民兵开展挂钩带训和联训联演，协调省军区系统与军兵种部队共同搞好军兵种民兵训练。

（二）省军区（卫戍区、警备区），主要负责地对空导弹分队。新任职的基层武装部部长。部队协调难度大的民兵教练员和专业技术骨干的训练，并负责海军、空军、二炮民兵分队训练的计划协调。

（三）军分区（警备区），主要负责专职人民武装干部和民兵高炮（机）分队、通信分队、工兵分队、防化分队、信息战分队的训练，并负责海军、空军、二炮民兵分队训练的检

查指导。

（四）县（市、区）人武部，主要负责肌酐民兵连排长和民兵步兵分队、侦查分队、地炮分队、应急分队、对口专业分队的训练。边海防地区和具备训练条件的基层人武部，可负责组织部分民兵应急分队和步兵分队的训练。

（五）海军、空军、二炮分队，入队和通用专业训练由人武部门组织实施，军兵种部队配合；其他专业训练由军兵种部队组织实施，人武部门配合；战术合练及联训联演，由人武部门和军兵种部队共同组织实施考核，一军兵种部队为主。

第八条 军事训练考核

民兵军事训练考核分为普考和抽考。

普考在课目训练结束时或结合最后一个训练步骤进行，按组织领导训练的职责分工实施考核。单个人员训练课目普考成绩不合格的，由普考单位或上级组织1次补考，七成绩为最终成绩。抽考由上级领导机关组织实施，一般应结合下级组织的普考进行。抽考成绩只作为抽考组织者讲评的依据，不改变普考成绩。

第九条 军事训练成绩评定

民兵军事训练成绩评定采用合格、不合格两级制。

（一）个人成绩评定，分为个人单课目成绩评定和个人综合成绩评定。

个人单课目成绩评定，达到标准为合格，否则不合格。个人综合成绩评定，单课目成绩合格达到70%以上为合格，否则不合格。

（二）单位成绩评定，分为单位单项成绩评定和单位综合成绩评定。

单位单项成绩评定，由单位所有人员该项成绩综合，合格率达到70%以上为合格，否则不合格。

单位综合成绩评定，由单位各单项成绩，本级战术训练成绩综合评定。单位各单项成绩合格率达到70%以上，本级战术训练成绩合格为总评合格，否则为不合格。

第十条边（海）防民兵分队参照步兵分队和民兵应急分队军事训练大纲的有关规定制定颁发。其他尚未明确的具体问题，由军区、军兵种做出相应规定。

第十一条本大纲字2007年5月22日起实行。

兵团民兵大冬训实施方案篇二

民战争思想，大力加强民兵对口专业分队建设，提高民兵保障诸军兵种联合作战的能力。然而，通过两年的对口专业分队试训发现，军兵种民兵对口专业分队建设由于起步较晚等原因，目前还存在许多亟待研究改进的问题。一是专业对口率低。普遍存在普通兵员多，专业技术兵员少的问题；低层次技术兵员多，高技术兵员少的问题；技术分类不细、不准，专业对口程度不高的问题。二是训练层次低。目前，军兵种民兵对口专业分队的训练，大多由人武部独家施训，存在着基础科目训练多、通用专业训练多、以工代训多、接口和补差训练少、专业科目训练少、与对接部队联训少的问题。三是保障关系不顺。军兵种民兵对口专业分队建设在整体上涉及军队与地方，在内部涉及军区、军兵种、省军区特别是军分区、人武部和对接部队，相互间的保障关系较为复杂且难以理顺。

（六）训练配套设施要求高与地方经济发展有冲突的矛盾。

现在，各级高度重视民兵训练，把开展科技练兵作为提高民兵专业水平的主要方法和重要手段。近年来，人武部由于民兵训练基地规范化程度较低，缺装备、缺器材、缺教员，从而影响了民兵训练质量。训练经费保障上，城市民兵的训练经费，虽说是纳入同级政府财政预算统一解决，可由于驻地属经济欠发达地区，财政一直很不景气，加上地方还要加快经济发展、建设新农村，资金也比较紧张。这在保障民兵训练经费上有一定的难度。

二、抓好军事训练要重视“结合”工作

如何适应形势和环境的变化，创造性地抓好民兵军事训练任务，是当前人武部迫切需要研究和解决的一个现实课题。我们认为，民兵军事训练要立足于民兵的性质任务和民兵组织的工作特点，把提高信息化条件下的打赢能力作为衡量和检验民兵训练工作的标尺。

兵团民兵大冬训实施方案篇三

时至年关，在公司20xx年年会之际，公司领导给我们在素有东方夏威夷之称的小梅沙安排了一次特别的户外拓展训练。在此次两天紧张的拓展训练中，公司全体同仁都全身心的投入，通过此次活动，各位伙伴不仅身体得到了锻炼了，而且让我们在心理素质、团队精神和人格品质都得到很好的提升。

由于公司新进员工很多，大家又都在不同的岗位工作，交流和沟通的机会相对比较少，恰好公司给我们提供了这样一次机会，让我们熟悉彼此、展示自我。在这次拓展训练中，大家精诚合作，共同攻破一个又一个的困难，增强了对彼此的了解与信任。树立了在工作中必须相互配合、互相支持的团队精神和整体意识。

虽然这次拓展训练只有短短的两天时间，但训练带给我们的

收获是一笔永久的精神财富，无论参与者身处何种工作岗位，只要全心投入、用心体会都能得到难得的人生感悟。在本次拓展训练中，让我印象最深的体会主要有以下几个方面：

在两天的所有训练中，我们几乎都贯穿了“竞争”，无论是您在哪一个团队，您都想自己的团队是最好的，这个时候大家都会为了团队的利益，忘我的拼搏，一次又一次挑战极限，既是为了超越对手，也是为了超越自我。同时无论是为了打败竞争对手，还是超越自我潜力，您都会发现方法都是成功的基础，只有选择了正确的方法，合理利用资源，在执行过程中不断调整，努力才会有满意的结果。尤其是在“共同进退”、“怪兽过河”等游戏中体会尤为明显！结合我们的工作，就好比只有选择正确地工作方法，同时不断改进完善，才可以不断突破自我。

在“共同进退”“珠行万里”“机器人”“贪吃蛇”等游戏中，团队的配合至关重要，团队每一个人无论多优秀，都要摒弃个性，密切配合，按照统一的游戏规则行事。尤其是“机器人”“贪吃蛇”等游戏，要想取得优异的成绩，团队必须有统一的行动准则，分工协作，令行禁止。这也反映了在工作中，无论您多么优秀，都没有一个团队的力量强大。没有完美的个人，只有完美的团队。只有团队的每一个人都遵循一定章程、各负其责、密切配合，一个团队才能高效的运转，发挥团队的最大潜力。

第二天上午的一柱擎天（钉子游戏），我们团队最后放弃了没有成功。游戏结束之后回想游戏当初的情况，其实最开始的观察和逻辑分析都是正确的，由于在执行的过程中，遇到障碍没有想办法克服突破而是直接选择更换方式，最后在有限的时间内，团队没有完成任务。其实团队共同进退，整体决定放弃并不可惜，遗憾的是在遇到小小障碍时候没有冷静分析选择突破而是选择回避，这才是失败的根源。

第二天下午的七巧板拼图积分游戏，让我感悟很多。在特定

的环境里面，我们要理性分析，快速走出思维的陷阱，同时在说服竞争对手走出思维的陷阱，携手合作的时候，要有理有据，最重要的是利用可以利用的一切证据，来达到目的。无论是员工还是老板，我们都要善于思考和变通，分析整合可以利用的一切资源。不仅要时刻拥有竞争意识，不被市场所淘汰，还要通盘考虑整个市场资源和竞争对手，如果不能彻底的击败对手独领风骚，就该与对手携手共进，合理高效整合资源，互补长短，让彼此利益最大化。

我相信所有参与的伙伴都在此次拓展活动中受益良多，游戏中体悟工作与人生，在收获带入工作生活中。

在此，非常感谢公司领导给我们安排这样一场别开生面的拓展训练，相信对我们每位伙伴来说都是一次终身难忘的经历，是我们人生道路上一笔宝贵的精神财富！用心体会，我们必将受益终生。

兵团民兵大冬训实施方案篇四

河北大学人民武装学院韩玉海

农村民兵始终是我国三结合武装力量的重要组成部分，始终是实现祖国统一、保卫国家安全、维护社会稳定、促进经济发展的坚强后盾。加强农村民兵军事训练，是确保有效履行民兵职能的根本保证。但随着市场经济的不断发展，用科学发展观的要求来衡量，农村民兵军事训练也出现了许多新情况、新问题，给农村民兵军事训练的落实和质量的提升带来了许多困难，迫切需要认真研究，开拓新思路，拿出新招数。

一、国防观念转变难

长期的和平环境，致使农村民兵国防观念淡化、国防意识弱化，进而呈现出国防观念相对滞后与军事变革加速发展之间的矛盾较为突出。一是从农村民兵自身看，和平麻痹思想较

重，居安思危意识不牢。许多民兵认为仗一时打不起来，即使打起来也轮不上咱农村民兵，顶多帮助野战军、预备役部队送个弹药物资、抬个担架而已；况且现代战争都是攻打战略要地和城市，农村让人家轰炸还嫌浪费弹药呢等等麻痹思想，以及在推动新农村建设的大背景下，没有必要把关注的重点和有限的财力投入到农村民兵军事训练中去，还不如补贴农村盖新房呢等等居安不思危的意识占了主导地位。二是从县乡武装部门看，顾及困难情绪常在，开拓创新精神不强。县区武装部一些现役干部常认为军地协调难度大，民兵整组也只能是“墙上的连队抽屉里的兵”，经费捉襟见肘，人员锱铢不齐，农村民兵军事训练谈何容易；一些地方领导干部党委议军意识不强，工作流于形式应付检查现象突出，用工荒导致的人员经费两头紧，新农村建设任务紧推动难，哪里还顾得上农村民兵军事训练的事等等，因而必然出现思想情绪上不够乐观，进取创新精神弱化。三是从县乡地方官员看，应急应战意识淡化，攻坚克难动力不足。尽管群体性事件、自然灾害事件和突发治安维稳案件在局部地区时有发生，但部分地方官员应急应战意识不强，认为有公安、武警和乡镇企业民兵应急分队就能应付，大不了请求上级支援，农村民兵很少能派不上用场。况且整组、动员和训练哪样都难弄，费力不讨好等等，因此表现为现实难题至上，攻坚克难动力缺乏。

二、干部骨干选配难

民兵训练落实，一项重要工作就是要配强民兵干部骨干队伍。而民兵干部骨干队伍

1建设的最佳人员编配应来自于每年的退伍返乡中的优秀士兵，应充分利用退伍士兵返乡报到进行预备役登记的有利时机，摸清底数、搞好预编。然而，由于多重因素的影响以下这些矛盾和问题还很突出。一是人才外流严重。退伍返乡中的优秀士兵，大多是部队的骨干，不仅军政素质优良，而且经过几年的部队锻炼和对外地市场的考察，创业信心十足，因此，

常年外出经商和合伙创办企业公司的居多。即使被编为民兵干部骨干，其在位率也不是很高，因为现在外出劳务无需通过村镇两级的证明，且参加训练所给予的补贴远远低于个人收入，还会使自己丢失客户或工作岗位。二是专业兵种骨干少。尤其是诸如消防、舟桥、防化、电磁对抗等诸兵种的退伍士兵骨干更少，这就给组建专业技术分队、应急分队带来很大的困难，特别是防汛、防火任务突出的农村地区更为严重，致使训练有兵无官或缺兵缺官等无从下手。三是缺乏必要的执法措施。虽然《宪法》、《国防法》、《民兵工作条例》、《民兵政治工作规定》等相关法律、法规都明文规定适龄青年的国防义务及奖惩条款，但由于对那些故意逃避、拒绝履行国防义务的民兵预备役人员没有可行措施给予及时惩处，使得一些本应该作为民兵干部骨干培养使用的优质国防后备力量资源白白流失，至今在全国范围内也未见几起因民兵不履行国防义务受到行政拘留以上的法规处罚的案例。

三、参训人员集中难

伴随着地方经济蓬勃发展，城市建设日新月异，对农民工的需求急剧增加，农村民兵外出打工逐年增多，大多数农村基本上是“3861”在家务农持家，势必从一定程度上加深了农村民兵参训人员联不上、招不回、集中难的矛盾。一是可利用的人员集中时段少。在农村年前节后抽调人员往往比较容易，但这部分民兵又多仅集中在道桥和建筑这类工种，且呈不均匀分布，以致使有的乡镇能凑齐人，而有的乡镇就缺口很大。二是整组计划常落空，储备与训练相脱节。在非道桥、建筑类企业务工的民兵，由于企业谋求经济效益最大化，现在大多使用季节工。这些人流动性很大，今年整组参加了训练，明年就可能不知去向，致使储备与训练相脱节，整组成果常变化。三是完成军事训练任务常凑数。许多乡镇为了完成训练任务，单位领导不惜代价找人“凑数”的现象经常发生。有的用乡镇企业的应急分队凑数充当农村民兵参训，有的用超龄或刚辍学未达适龄的学生凑人数，甚至有时老弱病残也难凑齐，真正退伍返乡的士兵就更是凤毛麟角等。目前，

由于缺乏可操作性强的奖惩机制，这一问题的解决还缺乏有效的办法和手段，制约着后备力量动员质量和速度的提高。

四、训练内容落实难

由于人员流动性很强，整组计划常落空，参训人员难集中等一系列的连锁反应，致使训练内容难落实也就不足为奇了，更谈不上紧贴作战任务参训施训了。具体表现为：一是基础课目训练多、应用课目训练少；二是共同课目训练多、专业课目训练少；三是易训课目训练多，难训课目训练少；四是单项课目训练多、综合课目训练少。除此之外，更谈不上为提高民兵保障诸军兵种联合作战的能力而应进行的民兵对口专业分队的组建与训练。这势必导致年年新兵多，年年从头训；年年打基础，年年踏步走；年年训共同，专业难展开；年年比武比单项，综合比武没法比；年年老一套，射击、投弹加出操等等现象长存。这些只打基础难上台阶，只训共同难训专业，只训单项难训综合，只图走完训练过场根本不贴作战任务参训施训的问题，势必严重影响农村民兵战斗力的形成和“双应”能力的提升。

五、训练场地设施配套难

训练场地设施配套是开展农村民兵科技练兵训练的基础，是提高民兵军事技能的重要保障。近年来，由于民兵训练基地规范化程度较低，场地受等因素较多，从而影响了民兵科技练兵训练质量。具体表现为：一是基地场地规模受限。许多县的民兵训练基地是改革开放初期建立的，不仅规模较小，仅能搞个队列、投弹和射击等最基础的训练，而且随着随着城镇规模的扩大，已经被企业、住宅等所包围，也致使一些科目无法正常进行。同时，由于受基本农田保护的限制，以及县域财政的限制，搬迁扩场的可能性都不大。二是基础设施老化破旧。由于经费保障有限，基础设施常年得不到全面维修，有的基地内杂草丛生，有的则出租部分场地弥补维护经费的不足等，因而更谈不上按照科技练兵要求开辟新场地，

增加新训内容。三是新装备器材配备少更新慢。目前，许多县武器大多还是半自动步枪和数量有限的旧37高炮，连手榴弹实弹投掷也多年很少进行，电脑配备数量有限，多媒体教学手段简单，信息化程度很低等等，更谈不上与现役和预备役部队同步列装，推动一体化训练。

六、专武干部和教练员素质提高难

动员人民群众参战支前的中坚和骨干，是完成“双应”任务的生力军。但在农村地区，有相当一部分专武干部既没有当兵经历，又没有经过系统培训，缺乏对武装工作基本知识的学习和掌握，也谈不上对武装工作的研究探讨和创新提升。工作常表现为征兵喊一喊、整组造个表、训练凑个人、检查搞应付、办事凭经验。同时，大多数专武干部还兼任其它职务和工作。二是专职教练员数量少素质低。据调查，现在多数民兵训练基地教练员相当部分还是1996年县人武部收归军队建制以前的老职工，编制较少，且年龄偏大，专业知识和技能老套。有的由于人才不济，不得不继续聘用退役老民兵骨干担任教练员。由于长期缺乏对教练员队伍的整组和培训，致使教练员队伍的科文素养、谋略能力、教学水平等很难达到新型训练人才标准，难以保证民兵军事训练质量的提高。三是教学组训方法手段单一。专职教练员队伍的年龄、知识与技能的多重老化，势必导致教学内容不适应信息化战争要求，教学手段停留在动作技能示范水平；干部骨干的选配难，势必导致不符合条件的民兵充当干部骨干，自然导致组训内容难落实、手段欠丰富。也势必导致训练长期停留在操场走个队列、兵器上练个基本操作、战术上练个单兵等，至于协同战术训练、近似实战训练、模拟仿真训练等则难以实现，根本无法适应信息化战争的要求。

作者单位：河北大学人民武装学院

姓名：韩玉海

职务：管理教研室主任

职称：副教授

手机——***

e-mail——hyh36524@

邮址：石家庄市学府路198号

邮编：050061

兵团民兵大冬训实施方案篇五

8月16、17日，我院人武部开展20xx年度基干民兵军事训练。这是我自进入单位以来第二次参加民兵训练。虽然时间不长，但非常有意义，既学到了东西，又达到了锻炼的目的。

这次训练的内容主要是队列训练和射击训练，还有结合一些紧急救援知识的学习。

第一天的训练项目是队列训练，地点在测绘院篮球场，训练的是军姿、立正、稍息、跨立、停止间转法以及齐步等最基本的内容，虽然是最基本的，但是要真正做好每一个动作并不容易，有句话说得好：“入伍新兵三个月”，就是说哪怕是最基本的动作，新兵也要训练三个月才能做到熟练巩固。因此，基本功对于任何一个新兵而言，都是非常重要的。为此，作为新兵的我们加倍努力了，通过反复训练，基本掌握了动作要领，当然要想达到军人的标准姿势，还需要付出很多。

第二天的训练项目是射击训练，地点在区武装部靶场，主要进行了射击的握枪姿势的调整和瞄准训练，教官将每一个步骤都讲解得非常透彻，而且进行了分组训练。随后，我们尝

试了实弹射击，大家都亲身体会了一回真枪实弹射击的感觉，步枪的后座力让我们更加体会到自己肩上担负的重任。最后，部长还让我们进行了一次较量——打靶比赛，我的成绩还算理想，第三名，无一脱靶。

为期2天的民兵训练结束了，训练过程虽然是辛苦的，但硕果累累，不仅达到了锻炼的目的，而且还学到了知识，收获了经历，经历就是一笔无形的财富。

总而言之，通过这次民兵训练，我提高了个人对民兵的认识，树立了强烈的责任感和国防观念，同时也在一定程度上提高了个人的综合技术能力，使自我具备了一定的战斗力来充当党和国家的坚实后备。

作为一名民兵，保卫美好家园是我们义不容辞的责任。今后我会积极响应院武装部关于民兵训练的指示，并从中不断汲取经验、学习知识、提高素质。