

# 银行基层党组织书记述职评议 基层党组织书记述职评价制度(大全8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 银行基层党组织书记述职评议篇一

20xx年，学校党建工作紧紧围绕泸教党〔20xx〕17号“中共泸州市教育局委员会关于开展基层学习型、服务型、创新型党组织创建活动及党的群众路线教育实践活动的实施意见”精神，全面深化教育教学改革，以发展兴校为第一要务，积极开展“三型”党组织建设和党的群众路线教育实践活动，不断加强思想建设、组织建设、作风建设和党风廉政建设，不断推进学校的规范化管理，不断推动学校持续、稳定、健康发展。

### 一、学为动力，讲究实效，创建与时俱进的学习型党组织

#### (一)以群教活动为抓手加强学习型党组织建设

泸州高中自3月3日召开群教活动动员会，即开启了学校群教活动帷幕。为了让广大党员干部能够真正领会中央群教活动精神，思想得到洗礼，党性得到提升，作风得到转变，从而自觉查找自身存在的“四风”、“三不”问题，剖析存在问题的思想根源，切实整治庸懒散浮拖软问题，我们紧紧抓住学习环节的规定动作，结合学校实际增添自选动作，扎实开展学习教育活动。在学习教育环节，共发放学习书籍224套，主要围绕“四学”、“三讲”、“六议”等规定动作开展。主要学习书目有：《悔恨的泪》、《厉行节约反对浪费—重

要论述摘编》、《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益——典型案例剖析》。通过学习教育活动，党员干部加强理论学习的自觉性更强了，一心为民的事业心责任感更强了，争做“三严三实”的“五好干部”更自觉了。

## (二) 以课堂教学结构改革为抓手加强学习型党组织建设

为改变长期存在于传统课堂教学中“教师竭力主讲，学生消极参与”的高耗低效式的教学现状，推动新课程背景下有效课堂教学的实践和研究，更好促进我校教师的专业化发展，着力提高课堂教学的效益，正式启动课堂教学结构改革。通过系列学习教育活动，加强学习型党组织建设。

1、向专家学习。学校邀请课改先进省份的专家来我校开设讲座，让我校教师改变传统观念，树立课改意识。先后邀请清华大学王凤林教授、周韡老师、人大附中申怡老师、山东济宁一中房晓辉主任、北京十一学校特级教师李铁汉老师、北京八一学校徐存臣老师、高考专家郭建民老师、青年优秀班主任梁岗老师、浙江省教育科学研究院周红五教授、河北廊坊师范学院刘银花教授等来我校开设讲座。这些讲座开阔了老师们的视野，打消了课改影响高考成绩顾虑，增强了研究课改与研究高考同等重要的意识。

2、赴课改先进地区先进学校学习。学校积极实施走出去战略，先后派教师代表赴山西新绛中学、河北衡水中学、江苏洋思中学、四川双流棠湖中学等学校考察。以学生为主体，以“问题”为主线，以培养能力为核心，通过课前“学生自主学习发现问题”、课中“师生互动解决问题”、课后“反思升华拓展问题”，“先学后导、内化延展”，从而达到有效教学的目的。

3、向市内课改先进学校学习。我们积极组织教师参加泸州市

各类课改交流活动，认真研究兄弟学校的课改实践活动，从中吸取精华。如纳溪中学“352”课堂教学模式、泸州老窖天府中学的主体协同课堂教学、天立学校的三板块四要素教学模式、泸州外国语学校的“271”模式等。

4、开展教学大比拼向同行学习。我校积极开展“教学结构改革课堂展示”活动。20xx年春期，学校开展了“泸州高中教学结构改革课堂展示周”活动，每个教研组至少有一个周进行全组的教学结构改革研究课展示，要求各学科每位教师至少上一节研究课，组内教师必须参加听课、评课。每个教研组1-2名教师进行示范课展示，由骨干教师、优质课获奖教师授课，全组成员观摩学习。20xx年11月份再次举行“教学结构改革示范课展示周”活动，本次展示周活动包含两个阶段——教学结构改革展示课活动和泸州高中青年优质课展评活动。全校共有97名教师进行了公开课、示范课、青优课课堂展示，绝大部分教师参加了听课观摩。活动还邀请了泸州市教科所的专家前来指导。通过激烈的角逐，19名青年教师成功晋级明年春期举行的全校总决赛。

### (三) 以教师专业化成长为抓手加强学习型党组织建设

1、充分发挥名师工作室引领示范作用。泸州市高中历史名师王晓荣工作室今年3月2日正式启动。王晓荣系泸州高中历史教师，四川省特级教师，泸州市首批名师，获得正高级职称。通过相互听课评课，观摩指导，王晓荣名师工作室充分发挥了引领作用，对青年教师专业化成长产生了积极促进作用，明安田、童鑫等一批青年教师成长为学生骨干教师。

2、强化集体备课质量打好总体战。集体备课做到“四个确定”，即确定时间、确定地点、确定中心发言人、确定统一教学进度。集体备课时间由两节课增至三节课，第一节为集体听课，听课后进行评课。对教学质量短板要求集体备课“三盯住”，即盯住工作态度有问题的教师，盯住教学质量严重下滑的班级，盯住教学经验严重不足的青年教师，对

这三种情况分别采取“管、督、扶”，确保教学总体战取得成功。

3、鼓励青年教师学历进修。泸州高中与四川师范大学合作办硕士研究生教学班，积极鼓励青年教师在职进修。到目前为止，泸州高中具有研究生学历的达70余人。青年教师外出学习进修，学校安排教师代课，不扣课时津贴。

4、师徒结对促进教师专业化成长。为了实现泸州高中的可持续发展，促进新教师的快速成长，泸州高中制定了严格的《师徒合同》和《师徒合同管理规定》。学校组织教研组长和备课组长确定教学过硬、师德高尚的中高级教师担任青年教师的师傅，要求师傅每学期至少听徒弟20节课。徒弟必须跟班听课，每期不少于40节。学校不定期抽查师徒听课情况。每一学年末，学校成立师徒结对考核领导组，对师徒结对情况进行严格考核。泸州高中现有师徒结对83对，占教师总数的37%。

## 二、转变观念，以人为本，创建惠民高效的服务型党组织

### (一)规范办学行为助推服务型党组织建设

1、办学思想凸现让学生全面成才理念。学校办学思想即着眼整体，突出主体，面向全体，给学生人格与智慧的强健双翅，让学生在新世纪的蓝天高翔。着眼整体的内涵是：全面育人，和谐发展。突出主体的内涵是：主体参与，自主发展。面向全体的内涵是：张扬个性，全体成才。办学目标即将泸州高中办成高质量、有特色、省内一流、全国知名的现代化示范校。人才培养目标即培养人格高尚、拥有智慧、能动创造的站在时代前列的社会主义事业的建设者和接班人。

2、课程开齐开足好让学生全面发展。严格按照国家课程标准开齐开足课程，保证课时数量达标。演示实验和分组实验开出率均达到100%。艺术教育、体育教学、心理健康教育等师

资、教材、课时、场地、器材均落实。高一年级开设研究性学习课，课题超过100项。泸州高中在纳溪天仙镇租地60亩，投资200万元建成劳动实践基地，高一学生轮流到该基参加劳动课，学习挖土、栽种、施肥、采茶等。高一新生在第一学期开设2节泳课，让学生掌握一项技能。充分发挥课堂教学育人主渠道主阵地作用。

3、分层教学做到因材施教。严格按照省教育厅规范办学行为25条、市教育局规范办学行为26条的要求，班额严格控制在56人以内。学校根据学生实际情况，采取分层教学做到因材施教，开办小尖班、尖子班、实验班三个层次，各层次班级的课程进度、布置的作业量、考试难易程度等都有所区别，既保证学生的信心不受伤害，也要充分挖掘学生的学习潜能。学校允许不同层次的学生每学期滚动发展。

4、校务公开。严格执行“三重一大”事项集体研究，完善校务公开、党务公开制度。加强廉政风险防范流程再造，涉及中层干部竞聘、招生工作、三好学生优秀学生干部评选、先进班集体评选、职称评定、评优选先、教辅资料征订、教师招聘、财务报销、基建维修项目招标、教师工作安排、校车派车、大宗物资采购、资金转帐、员工辞退等必须严格按照流程办理。在行政楼、教学楼等门厅醒目位置开设校务公开栏，凡涉及评优选先、职称评定、干部任免等关系群众切身利益事项均上墙公示。学校党委(纪委)公布举报电话和举报电子邮箱，密切关注师生员工对学校工作的意见和建议，及时回复有关诉求。

5、规范收费。严格按照收费许可和相关文件收取费用，收费项目、收费标准上墙公示，让全校学生、家长知晓。收费时出具规范的票据，代收费期末按实结清，多退少不补。学校收费统一归口财务室，存入统一帐号，学校无“小金库”。教材和教辅资料均按照省教育厅规定由指定的新华书店配送，学校无违规征订教材和教辅资料现象。

## (二) “三减工程” 助推服务型党组织建设

1、教学减负。一是加强作业管理，实施作业减负工程。由教务处牵头，组织召开教研组长、备课组长研讨会，对于作业控制进行了深入的研讨，制定了作业管理的具体措施。每天每科作业时间不超过40分钟。二是加强教辅资料的规范管理。根据我校的实际情况，对于校本教材的编写做了新的调整，不再统一要求编订校本教辅。对于已征订的教辅资料规范使用办法。加强周练试题命制的管理，提高命题质量。对于教材习题练习做到少而精，提高效益，同时为学生真正减负。

2、心理减压。一是加强心理健康教育辅导，增强抗挫折能力。充分利用班会课、心理健康课等课堂教育主阵地开展心理健康教育工作。邀请专家开展心理健康教育讲座。德育处、教科室积极主办心理健康教育专栏、简报，增强师生心理健康教育知识。二是加强心理咨询。由专职的心理健康教育教师开展咨询，周一至周五每天中午1：30—2：30，下午5：10—6：00为心理咨询时间，心理咨询室设在行政楼舞台心理咨询室。三是积极开展学生活动，丰富校园生活。充分运用学生会、团委会组织社团活动、艺术展演活动、体育比赛活动，进一步丰富学生校园生活。

3、身体减乏。教学减负保证学生有更多的休息时间，适度调整作息時間，保证学生有充足的睡眠时间。加强校园环境治理，保证校园静校工作落到实处，保证学生有良好的休息环境。适度开展大课间、课外体育活动，增强学生体质。加强食堂监督管理，丰富菜品，保证卫生，保证学生营养需要。学校领导每月一次到食堂吃学生餐一顿，总务主任每天一人到学生食堂吃学生餐一顿。决添置照明设备，保证学生用眼健康。加大锅炉热水供应，保证学生洗漱用水。

## (三) “四开放” 助推服务型党组织建设

周末住校生管理，在过去是空白，家长为此也非常担心，担

心学生外出打电子游戏，担心学生外出出现安全事故等。从本期起，学校实行“四开放”，有效解决了这个问题。“四开放”即开放网络教室，开放图书馆阅览室，开放体育器材保管室、开放周末电影放映室。学生在“四开放”活动中，可以利用各种资源看书报、杂志，体育锻炼，可以健康上网，周末电影放映还专门有电影推荐教师予以讲解。周末电影、网上冲浪、书吧畅游等周末文化活动，让学生感受到“家在泸高，乐在校园”的快乐，丰富知识，开阔眼界，培养了学生的爱好和特长，也真正能将住校生留在校园内。

### 三、解放思想、开拓进取，创建充满活力的创新型党组织

(一)小型学科教学特色化助推创新型党组织建设。泸州高中不仅重视高考学科，同时也重视非高考的小型学科。各小型学科都做到开齐开足开好，打造出亮点和特色。体育学科严格执行“两课两操”，坚持每年举办全校性的篮球运动会和田径运动会，近年还增设了游泳课。心理健康学科做到课堂教学与心理咨询服务双管齐下，从今年开始，新生进校都要进行心理健康检测，为学生心理健康建立档案。劳动实践课增加了参观现代农业示范区和农业博物馆活动，对“艰苦奋斗，劳动光荣，劳动创造一切”等思想教育得到加强。思想政治教育则增加了社会主义核心价值观教育，突出了感恩励志教育、安全教育，强化了行为规范和生活习惯养成教育，编印了《学生行为手册》。

(二)成立校长助理团管理闯新路。为了进一步推进素质教育和民主管理，拓展学生和学校、教师之间的沟通渠道，完善学生的自我教育、自我管理和自我服务体系，更好地调动学生的主人翁意识和发挥学生在学校建设发展中的作用，9月29日，泸州高中举行校长助理团成立仪式，这意味着泸州高中在改革的道路上迈出了新步伐，在学校管理方面增添了新举措。本届校长助理团由25名来自各年级的学生组成。其中1人任团长；其余分3个组，每组8人，1人任组长，7人为成员。学校设联络员1人，由德育处干部担任，负责指导助理团的工作，

沟通助理团与校长的联系。助理团每届任期1年，最多可任两届。校长副校长定期与助理团学生见面，了解信息，交换意见。

## 银行基层党组织书记述职评议篇二

为了认真贯彻落实上级关于建设学习型党组织精神和要求进一步提高基层党组织学习力、创新力和战斗力充分发挥党组织在建设学习型单位、推动基层党组织政治核心和示范引领作用，根据学校年度工作安排在学校全体党员中开展建设学习型党组织活动为办人民满意学校提供理论支持回顾开展学习型党组织活动以来工作现总结如下：

### 一、指导思想明确组织到位

在开展建设学习型党组织活动中我校党支首先使全体党员明确建设学习型党组织是“以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、和谐社会建设、努力建设学习型政党总要求把党建理论与学习型组织建设理念结合起来，在党员中营造终身学习组织环境，确立在实践中以学习创新促进发展和完善自我共同愿景，增强全体党员学习自觉性和有效性，提升工作水平，创造优异业绩，争当人民满意教师作为指导思想。

### 二、学习型党组织建设基本情况

#### (一)成立了学习型党组织领导小组

根据上级要求成立了学习型党组织领导小组领导小组组长由校长、支书记杨秀斌同志担任，杨再金支部组织委员任副组长；领导小组成员由相关领导担任。

#### (二)制定推进学习型党组织建设实施意见。



根据学校实际情况制定学习型党组织建设实施意见，作到有计划、有步骤、循序渐进地加以推进务求工作取得实效。

(三)通过多种方式组织学习。

我校结合实际通过举办讲座、座谈会、理论研讨会形式先后学习了学习国务院关于进一步促进贵州又好又快发展若干意见(第一专题);学习20xx元月18日《黔东南报》一版;学习贵州省委领导讲话精神;学习《新时期如何加强党风廉政建设》讲话精神;以及三个代表重要思想和党的报告精神等等系列学习。

### 三、主要学习内容

(三)对党员教师进行教师教育培训，帮助党员教师提高做好本职工作能力，不断提高他们专业技术水平，更好地发挥他们先锋模范作用。

(四)组织党员教师对法律法规、廉政法规学习按照党章规定和要求对党员进行遵纪守法教育从思想道德教育基础抓起夯实廉洁从政思想道德基础筑牢拒腐防变思想道德防线。

### 四、主要做法

1、通过“学习平台”建设认真贯彻落实党xx大和xx届六中全会精神，特别是喜迎党的召开，认真组织学习精神等政治学习内容通过健全学习制度、丰富学习内容、拓宽学习方式等多种措施把党员干部思想统一到实现学校发展大计上来要求全体党员通过学习在领会精神实质、理论武装、指导实际工作、推动学校发展上下功夫以自身行动进一步推进学习型党组织建设引导党员干部树立终身学习思想理念在学习中掌握新知识在实践中创造新经验在建设学习型党组织活动过程中不断深化内涵完善学习制度丰富内容形式创新激励机制实行长效管理不断增强了全体党员学习力、竞争力和创造力。

4、认真开展党员自觉学习活动。根据学校支部安排学习的内容有：3月《教师的幸福人生与专业成长》、4月《干部从政道德读本》、5月《共产党历程》；6月份《中小学教师职业道德规范》、7月份《教育法律法规》、8月份《三个代表重要思想》、9月份《科学发展观》、10月份《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设的若干规定》、11、12月份学习精神。通过自学后每个季度写出一篇学习心得。

五、保障措施落实活动成效显著。

(二)健全机制创设条件党总支把建设学习型党组织活动和学校中心工作有机结合不断健全各项学习制度。

六、下一步打算。

建设学习型党组织是中央向全党提出重大战略任务我校在扎实推进学习型党组织建设时也不断总结经验着力改进不足之处提高建设学习型党组织实效接下来我校党总支将从以下几进行改进：

一是进一步坚定学习型党组织建设目标任务学习是党组织建设重要特征坚持以学建党、以学治党、以学兴党是党组织建设本质把推进学习型党组织建设作为增强我院党建设根本要求。

二是激发学习动力提高学习主动性纠正个别人员事务性工作多“没学”厌学心态手头工作简单“没必要学”自满心态树立时时学习观念多形式、多层面、多渠道激发学习自觉性和主动性。

三是要健全制度机制健全严明责任制度明确支部书记为“第一责任人”切实把学习列入重要议事日程、做到常抓常议健全严密运行机制对学习动态管理及时研究解决学习中遇到矛盾和问题保证学习型党组织建设活动常态化。四是要注重学

习与工作结合将政治理论学习与中心工作紧密结合起来将学习型党组织建设与创先争优活动进一步结合起来形成工作合力同时紧扣我校当前发展形势组织开展好各类符合实际、提升能力主题实践活动进一步激发党员干部开展好理论学习积极性推动城关二小教育事业又好又快发展。

## 银行基层党组织书记述职评议篇三

20xx年履行抓基层党建工作职责情况：一是坚持市委带头，压实主体责任。加强统筹谋划，研究制定推进全面从严治党 and 加强社会组织、机关、国有企业党建工作的意见。强化述职评议考核结果运用，作为县乡换届时评价干部实绩的重要依据。制定落实年度基层党建工作“三个清单”。二是坚持聚焦重点，解决突出问题。扎实推进“两学一做”学习教育，制定工作职责清单、党委（党组）任务清单、支部计划清单、工作推进图等“三单一图”，开展“强化党员意识”和“解决突出问题”两个专项行动，各级党组织解决问题8500多个。狠抓基层党建重点任务落实，取得明显成效。三是坚持从严要求，加强队伍建设。乡镇党委换届时从“三类人员”中选拔76人，公开选拔15名大学生村官任村党组织第一书记。制定村居主要负责人经济责任审计暂行办法，查处发生在群众身边的“四风”和\*问题。积极培育选树先进典型，公交集团李祥斌、滨湖世纪社区党委受到中央表彰。四是坚持提高标准，强化基础保障。村级基本运转经费平均达16.4万元，社区党组织工作经费平均达67万元，服务群众专项经费年均37万元。全年投入5449.5万元，建设村级活动场所90个，新建和改扩建47个社区活动场所。五是坚持示范引领，着力打造品牌。突出抓好园区非公企业党建，建成88个党建工作站，配备专职党务工作者137名。认真总结“两应”基层党组织建设经验，全面提升基层党组织的政治功能、服务功能。

20xx年，将按照省第十次党代会部署，坚持创新理念、拉升标杆，坚持久久为功、持续用力，推动基层党组织建设再上

新台阶。一是注重以上率下，抓好责任落实。牢固树立“抓好党建是的政绩”理念，将党建与发展同谋划、共部署、齐推进。完善“三级联述联评联考”制度，构建严密的基层党建工作责任链条。二是注重强化功能，建强基层组织。围绕强化党组织政治功能，严格执行“三会一课”等制度。大力推进基层党组织标准化建设，整体提升基层党建工作水平。三是注重提升素质，打造骨干队伍。深化村、社区党组织书记专职化管理，加强政治激励，从严管理监督。认真开展“讲看齐、见行动”学习讨论，持续深入抓好“两学一做”学习教育。四是注重改革创新，培育特色品牌。继续抓好党代表任期制和园区非公企业党建工作，在试点探索和总结规律上下功夫。探索创新街道社区管理体制，提升基层治理科学化水平。

## 银行基层党组织书记述职评议篇四

20xx年，xx镇“两新”组织党建工作全面贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神，积极巩固扩大学习实践科学发展观活动成果，以全面调结构、深度城市化为主线，不断提高党建工作服务“两新”组织健康发展的能力，推动各项工作取得新的进展。

### 一、积极营造氛围，搭建“两新”组织党建有效载体

以庆祝建党90周年为契机，积极探索党组织搭台、群众广泛参与、社会力量大力支持的群众性活动机制，为“两新”组织展示经济发展、企业文化提供平台。

一是红歌大赛唱起来。为庆祝建党九十周年，6月17日，以“唱响红歌”为主题的“两新”组织红歌赛决赛在xx中学举行。经过海选、复赛的激烈角逐，3名选手入围最终的决赛。xx镇领导班子成员出席就活动，党委、政府相关部门，以及全镇“两新”组织代表共100多人参加了活动。为增强比赛的

互动性和观赏性，决赛安排了“闪闪红星”、“缤纷异彩”和“岁月如歌”三大环节。通过综合演唱得分和党史知识问答得分，最终产生了本次红歌赛的各奖项得主。本次活动自4月份启动以来，得到了全镇“两新”组织广大职工群众的积极响应和热情参与。

二是千人长跑动起来。为倡导全民健身理念和健康生活方式，展现“两新”组织蓬勃发展的大好态势和职工群众昂扬向上的精神风貌，特举办了xx镇“两新”组织千人健康跑活动。活动现场，参加活动企业标识墙，长跑队伍中的企业形象旗帜和背贴，成为宣传企业文化的一道亮丽风景线。美亚农牧有限公司等一批“两新”组织还以实物展示、展板等形式，进行了企业文化展示。来自全镇13家“两新”组织的58名党员群众参加了长跑活动，其中既有企业业主也有一线员工，既有本地人士也有外来人员，充分展示了“两新”组织的蓬勃生机和精神面貌。

三是感言征文说起来。为进一步展示“两新”组织党员群众的饱满热情和精神风尚，镇政府组织举办的以学习党史、重温誓言、坚定信念、创先争优为主要内容的“学党史、增信念”感言征文活动。全镇“两新”党组织积极响应、广泛发动，党员群众积极参与、踊跃投稿，从用真情抒写了对党的热爱，更加坚定了跟党走信念，在各基层单位推荐的基础上报送了近10余篇优秀征。

二、深化创先争优，增强“两新”组织党建活力建设xx镇“两新”组织以“服务发展显作为，凝聚力量促和谐”为主题开展创先争优活动，着力增强党建工作有效性，不断提高服务“两新”组织科学发展能力。

一是创新增效，制度建设促动。全面建立沟通机制，积极争取业主对创先争优活动的支持，邀请业主和行政班子参加有关活动，主动沟通党建工作和创先争优活动情况。如民办学校联席会议制度，每季度召开一次，采取交流发言、主题研

讨的形式，听取创先争优活动的情况汇报，研究、解决在活动中发现的问题。创先争优活动开展以来，先后召开了2次工作交流推进会，增强了民办学校党组织的创先争优意识。同时，全面落实党员承诺制，党员在学校、社区主动亮明自己的身份，并提出“党员在哪里亮牌，创优争先就在那里出现”的口号，形成了浓厚的创先争优氛围。

二是融合发展，服务企业驱动。着眼“两新”组织发展需求，组织开展以技术创新、管理创效、服务创优为主题的各类活动，加强党建工作阵地建设和特色活动项目建设，凝聚职工群众共促发展。

三是品牌培育，示范典型带动。在全区开展“两新”组织创先争优活动以来，各级“两新”组织党员群众积极投身到创先争优活动中，涌现出一批优秀的示范典型。

三、完善工作机制，夯实“两新”组织党建基层基础在认真做好各项日常党建工作的基础上，建立整体协调机制和党群联动机制，合力推进“两新”组织党建工作。

一是全力推进组织覆盖。根据《资阳市“两新”组织党建工作三年行动计划》的要求，力争到年底非公企业党组织覆盖面要达到15%，“两新”组织党的工作基本实现全覆盖。加大党员发展和外来优秀务工青年的培养力度，并重点推进条件相对成熟的新经济组织和组织规模较大、职工人数较多的新社会领域组织中的组织覆盖。

二是大力抓好队伍建设。为加强专职党群工作者队伍招聘、管理、考核等机制建设，严格落实专职专岗，对全镇7名专职党群工作者岗位现状、薪资水平等基本信息进行梳理。下一步将适时制订出台专职党群工作者管理考核的实施意见，探索党建工作指导员队伍的聘用办法、作用发挥途径，明确具体的工作要求和管理办法。

三是努力做好网络党建。深入推进以“一台一网”为主体的党建信息化建设，通过网上组织生活、论坛互动等，反映党员诉求，搭建沟通平台。完善党员、党组织和实体型企业数据库，加强数据的动态更新和综合应用，及时发布各类党建活动信息，做好宣传发动工作，加强党员群众日常沟通联系。

## 银行基层党组织书记述职评议篇五

今年以来，市交通管理总站认真贯彻落实市交通运输局《关于建设学习型党组织的实施方案》精神，结合党建创新工作，多举措推进支部学习活动，学习氛围浓厚，扎实有效地推进了道路运输行业学习型党组织建设，迅速掀起了行业创先争优热潮，在提高从业人员综合素质、提升文明交通形象的行业精神文明建设方面取得了实效。

### 一、领导重视，率先垂范。

在推进学习型党组织建设中，总站领导班子身体力行，带头深入学习，带头调研。4-6月期间，站长叶率先走访了惠城区各道路货物运输企业，就物流发展状况进行调研，并撰写调研报告，为物流发展提供了参考建议。

此外，总站领导班子还制定学习计划，每两个月定期为支部党员上一堂党课，将党史知识及创新理论进行串讲，并统一制作下发党员学习专用笔记本，激发党员学习的内在动力，起到良好的效果。

### 二、精心组织，丰富载体。

通过开展丰富多彩的活动，使整个学习实践活动扎实推进。一是建立“学习日”制度。从7月份开始，将每周五下午定为总站“学习日”，以各股室为单位轮流组织开展读书学习活动，努力实现党员干部全员参与。二是开展“赠书促学”活动。首先，7月，总站购买书籍x余册，向x城中心区x家建立

党组织的运输企业赠送书籍，以推动企业建设学习型、服务型、创新型的党组织的建设；其次，在总站支部内部开展好书推荐活动，向支部党员赠送《羊皮卷》、《苦难辉煌》等书籍，带动党员读书学习的主动性和积极性；再次，建立支部党员“政治生日”制度，在每位党员入党周年纪念日的当月向其赠送自选书籍，推动“赠书促学”活动持续深入开展。三是举办主题演讲比赛。11月，组织惠城中心区13家已建立党组织运输企业举办“建学习型企业，争当服务先锋”主题演讲比赛，使广大道路运输从业者充分认识学习和工作实践的紧密结合，以推进创先争优活动和学习型党组织建设的纵向发展。四是开展读书交流座谈。12月，组织惠城中心区13家已建立党组织的道路运输企业党员代表及总站党员代表开展读书心得交流，将建设学习型党组织活动引向深入，以点带面，通过交流促提升。

### 三、营造氛围，广建平台。

为营造良好的学习氛围，一是利用办公场所空间建立“读书角”，采购并倡议干部职工捐赠书籍，同时，建立规范的图书借阅制度。目前，“图书角”收藏各类书刊读物约300册，为干部职工拓展知识体系创造了良好的条件；二是充分利用办公场所墙面开设“学习交流园地”宣传栏，张贴规章制度、工作简报、读书心得及图片资料，打造学习宣传阵地；三是通过手机短信、支部博客、微博的方式，开辟学习交流虚拟阵地，营造新氛围。

## 银行基层党组织书记述职评议篇六

做好基层党建工作，党组织书记要与班子成员一起，改进工作方法、提升办事效率，进一步落实党建工作责任制，把基层党建工作任务目标化、量化、细化。下面是本站小编整理党组织书记抓基层党建述职评价的范文，欢迎阅读！



去年以来，在县委的坚强领导和县委组织部的关心指导下，我作为\*镇基层党建工作第一责任人，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，立足实际，精心谋划推进我镇基层党建工作，现将我镇基层党建工作汇报如下：

## 一、履职工作特色和亮点

基层党建工作中我注重履行“第一责任人”的职责，努力做到“三抓紧，三推进”，加紧推动我镇基层党建工作发展。

(一)抓紧党员培训，推进党员干部素质能力提升。为提高全镇党员干部政治理论素养，我镇充分利用“群众路线教育实践活动”开展的契机，加大了对党员干部的培训力度，坚持每月召开2次以上党员干部学习交流会，撰写学习心得，并在此基础上开展了“大走访、大宣讲”活动，由镇机关领导在全镇25个行政村定期开办党员培训班，提高基层党员干部理论素养的同时，利用这个机会把党员和群众集中起来探讨致富的路子，帮助各村理清发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。

(二)抓机制建设，推进党政效能提升。工作上我积极组织带头强化党建目标管理，坚持以制度带动观念、思想和作风上的转变，第一时间扎紧制度的“笼子”，先后组织制定了《\*镇机关内部管理规定》、《镇党员干部学习制度》、《党建工作计划》、《\*镇党员干部考勤制度》等相关管理规定，规范了机关党员干部的日常行为，提高了纪律观念，和党政服务效能。

(三)抓紧分类指导，推进服务型党组织建设。为把基层党建工作落到实处，提高工作的有效性和针对性，自8月份以来，在深入走访调研的基础上，依据我镇实际情况，分类进行相关创建工作，在农村以建设“服务型村级组织”为目标，踏实推进党建工作，积极制定村级服务管理制度，着力提高村

级党政服务水平，在全镇25个村建立了“便民服务站”配备了相应办公设备和服务人员，并投资45万余元完成、四个村的后进支部转化工作。今年是村级组织换届年，为保障我镇各村平稳换届，我带领全镇党委干部，提前下村摸底调查，依据各村实际制定相应的实施方案，换届过程中着力选拔政治素质高，带富能力强的党员为候选人，特别是选出了以\*村和\*村为代表的一批有较强经济头脑和致富本领的民营企业家，他们是新一届村党委班子中能够带领群众共同致富的主力军，截止到20xx年1月9日，我镇全面完成了25个村党支部换届。在机关以创建“便民服务型”党组织为目标，为提升我镇党政部门便民服务水平，在去年9月份我着手对镇便民服务大厅进行了扩建升级，并配备了专职人员，添置了办公设备，完善了考勤制度，大大提高了业务办理效率，得到了全镇党员群众的一致好评，并在开展“群众路线教育实践活动”的基础上开展了下村走访“一问一答一解决”活动，在提升我镇“村级便民服务站”服务水平的时候，大大方便了党员群众。

## 二、存在的主要问题及原因

通过认真对照上级领导讲话要求和相关规定，依据实际，认真查找我镇在基层党建工作方面存在的差距与不足，主要表现在：

(一)党员队伍老龄化。我镇党员存在年龄结构老龄化问题，全镇机关单位和25个行政村共有党员000人，其中60岁及以上的党员000人，占党员总数的000%，大多数年轻有能力的党员已经外出务工经商，再除去一些的毕业生党员，有些支部40岁以下的党员几乎断层。

(二)村级党组织成员素质不高，管理方式陈旧。全镇25个村党组织班子成员中，初中及以下学历占了64%，有大专以上学历的就1人，文化程度偏低，带头致富本领也较差，从而使农村基层组织的凝聚力和战斗力受到极大的影响。村委班子习

惯用传统经验开展工作，办事存在“看着、等着、拖着”的落后思想，与时俱进、开拓创新意识不强，思想观念陈旧，工作中缺少新思路和新措施。

(三)非公企业和社会组织党建工作“短板”突出。目前全镇建立了东小校区、\*校区、00电源、000食品厂4个非公企业及社会组织的基层党支部，在推进非公企业和社会组织的党建工作中还存在着覆盖率低、发展党员少、党员培训和集中学习次数不够等问题。

(四)新吸纳党员存在着“少、低、偏”的问题。入党积极分子源头不足，农村青年大多外出打工，被发展成党员的比例较小，吸纳高学历、高素质党员比例偏低，特别是女性党员占的比重过低，受传统观念的影响和束缚，女性对入党存有偏见，不愿入党，部分党员对发展女同志入党存在世俗偏见，错误地认为女党员起不了多大作用，造成我镇男女党员比例差距过大。分析问题产生的原因，一是精力投入不足。工作中把过多的精力用在了抓经济抓项目上，对党建工作投入的精力少，没有把基层党建工作当作大的成绩来看待，没有当作硬任务、硬指标去落实，有把基层党建工作看成“副业”的思想。二是创新办法不多。对我镇基层党建工作中存在的问题，缺乏深入研究，走访调研存在“走马观花”的形式主义倾向，认为自己基层工作多年，经验是丰富的，就习惯于凭经验、用老套路、老看法，对新情况研究不深，造成自己对基层党建工作认识片面，缺少破解之道和创新之举，比如在工作中就没有处理好抓基层党建工作与其它工作的关系，认为非公企业单位没有开展基层党建工作的条件和必要，造成了我镇非公企业的党组织覆盖面不足的问题，没有看到基层党建工作对推动企业发展的重要作用，反映出自己思想认识和工作方式方法上的欠缺。三是工作力度不大。在工作中存在用文件落实文件，用会议落实会议的情况，常常认为开了会，布置了任务就等于把工作贯彻了下去，发了文就是把工作落实了，满足于出思路、定目标，在抓落实上下的功夫还不够。

四是督导问责不严。对基层党建工作要求标准不高，习惯和落后比、和过去比，存在小富即安小进即满的心态，对基层党建工作督导不严，缺乏打破沙锅问到底的精神，对工作安排部署了，跟踪要账却做不到位，对个别基层干部存在的软弱涣散、不按原则办事等问题，失之于宽、失之于软。

### 三、下一步工作思路和举措

我将充分履行好镇党委书记的职责，与班子成员一起，改进工作方法、提升办事效率，进一步落实党建工作责任制，把基层党建工作任务目标化、量化、细化，并根据以下具体措施进行整改：

#### (一)优化选入标准，把严“阀门”。着力吸收政治

素养好、学历高、带富能力强的优秀青年加入党员队伍，提升入党选人标准，优化我镇党员结构，建立党建工作档案，严把审查制度和公示制度，从机制上确保发展党员工作的严肃性和民主性，从源头扎紧“阀门”保障党员队伍的纯洁性和先进性，改变我镇党员年龄老化的现状。严把流动管理，建立党员学习交流群，充分利用现代通信手段，加强党员管理培训，适时了解党员思想动向，提升预备党员教育培训力度，提高党员队伍整体素质。

(二)坚持高标准选人，配强村级党支部领导班子。优化村委班子的选用机制，增强基层领导班子的战斗力，在推荐那些办事能力强、政治素质高、年富力强的优秀党员的同时，也要对基层工作经验丰富，群众基础好的优秀老党员老干部着重推荐，形成我镇老少搭配的基层领导班子新形态，在优化基层管理方式，提升服务群众水平，提高村委班子活力的同时，也能充分利用老党员干部丰富的经验和群众基础更好的解决村内的矛盾纠纷，维护村内稳定，起到新老党员之间互提互补的作用。

(三)加大组建力度，努力扩大党建工作覆盖面。采取有力措施，加大对非公企业党组组建力度，在扩大覆盖面的同时，也为企业的健康发展提供强有力的政治和组织保障。一是要加强调查研究，切实掌握企业现状。加强对镇域内非公有制企业发展情况、党员情况和业主思想动态进行全面深入细致的了解，区别情况，分类指导，落实责任，并及时进行跟踪监督。二是要依据实际、因企制宜，采取多种形式建立党组织。按照“先调研、再组建、逐步提高”的工作思路，根据各自实际情况，重点指导，灵活设置，争取成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，确保能够真正发挥基层党组作用。

(四)提升综合服务水平，创新基层服务载体。继续提高镇便民服务中心的服务水平，将服务群众“最后一公里”变为“零距离”。创新服务载体，开展多样化的帮扶活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，让群众始终感到党组织在身边、党员服务在身边。

机关党支部自20xx年6月正式组建以来，在集团公司党委的亲切关怀和大力支持下，结合新时期党建特点和集团中心工作，充分发挥机关职能，进一步加强支部思想、作风、组织建设，扎实有效地推进各项任务的顺利完成，全面提升了支部的工作能力和党建工作水平。

## 一、提高综合素质，迈出自身建设的新步伐

“打铁还得自身硬”，支部成立之初，就将“加强自身建设，提高综合素质，规范服务保障”作为工作重点。

(一)以学习实践科学发展观活动为切入点，加强各方面学习。认真组织部门内部的业务学习活动，一是在培训时间上采取多种方式相结合，充分利用工作间隙、下班之后及节假日时间，不断强化学习；二是以内部培训为主，外聘专家为辅。培训人员严格按照培训计划做好准备，明确培训提纲，详细准备资料，以保证培训效果；三是以案例分析、讨论为主，在启

发大家思考的同时也加深了对业务的理解。

(二)以机构整合和改革工作为契机，加强制度建设。“没有规矩，不成方圆”。根据自身业务需求，对贯彻党的路线方针政策、党员教育、党员管理、发展党员、党费收缴等工作进行规范、对部门工作进行整章建制。至20xx年底，共修订完善制度70余项，并重点进行了考核奖惩制度建设。

## 二、加强组织建设，开创基层工作的新局面

一是完善基层党组织建设。机构整合后，及时制定了相关制度，并组织完成了14个党支部的支部委员增补工作，为集团公司的机构整合、干部调整、内部用工制度改革提供了坚强的组织保证。

二是完善党员信息建设。先后两次对党员状况进行摸底调查，对机构整合后的党员组织关系变更、党员信息修订作了全面、深入、细致地梳理，确立了信息管理维护使用流程，形成了基层各党支部和党员信息化体系，实现了党支部和党员队伍的动态管理。

## 三、丰富工作职能，围绕中心任务谱写新篇章

(一)深入贯彻学习实践活动。紧扣“和谐稳定、科学发展”活动主题，围绕“实现持续安全、优化服务品牌、提高经济效益、创建和谐空港”活动载体，努力提高党员的思想认识和政治觉悟，收到良好成效。通过设立征求意见箱、问卷调查、走访基层、网上互动等形式，前后4次征求意见96条。对征集到的意见，支部已协助落实和解决90%。

(二)积极推进内部改革进程。改革过程中，人劳部和综合部按照集团总体部署，承担了主要的日常工作。人劳部的网全体员工放弃了节假日和休息日，从事数据收集、岗位调研、统计测算、编写制度等多项工作，为改革成果早日出台付出

了艰辛的努力;综合部周密部署、精心组织各类会议，对各项制度的研讨、通过做出了积极的贡献。

(三)加大内、外宣工作力度。全年对内发稿468篇，对外发稿392篇，在市级以上新闻媒体单位日均发稿1篇以上，超出年度170篇的新闻宣传指标。在《中国民用航空》机场类通讯报道排名中，位列全国第二，并获20xx年度通讯报道银奖。

(四)坚持正确舆论引导，创造良好的舆情环境。重新整合了内部论坛板块，对舆情工作的各项职责均进行了明确的分工和落实。全年共监控并处理负面舆情20条，分拨处理帖子约40条，正面回帖约90余条，特别是针对内部用工制度期间的网络帖子，均及时给与回帖或分拨相关部门处理。

#### 四、丰富活动载体，支持群团工作实现新跨越

开展了“庆‘七一’红色歌曲大家唱”主题实践活动。19个党支部400多名党员群众参加了合唱活动，充分展现出集团公司广大党员干部的良好的精神面貌和对外形象。开展“迎国庆、迎全运、讲文明、树新风”主题实践活动。在建国60周年之际，组织开展了以“充分展示建国以来和青岛民航建站复航以来发展变化的光荣历史、改革发展的丰硕成果”为主要内容的书画摄影比赛。开展内部用工制度改革时评文章征集活动，共收集时评文章73篇。

#### 五、以深化改革为抓手，积极规划20xx年工作

20xx年，拟切实做好以下几件实事：

(一)按照改革既定的工作计划，有序推进各项工作的开展。一是制订计划，稳步推进。引导各部门结合自身实际，合理制订出本部门的实施计划，确保改革工作在试点中完善、在完善中提高。二是针对问题，适时调整。人劳部将协同相关部门及时调整相关的措施，特别是根据航班、吞吐量以及人

员的变化情况使相应的编制、班制更加贴合实际。三是及时跟踪。为了使制度真正得到落实，体现改革成果，综合部与人劳部将经常性地检查各部门改革措施的落实情况，不断征求各方面的意见，切实保障广大员工的根本利益。四是总结经验，全面推广。及时总结在集团公司本部推行改革的经验，结合各成员企业的实际情况，做好相应的定编、定岗、定薪及班制改革等工作，促进集团公司各部门、各成员企业的统一、协调发展。

(二)支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，建设较为专业的舆情管理队伍，适时开展“我为改革发展献计策”活动，保证各项改革措施的落实为主要目标和任务，努力为广大员工享受到改革成果创造条件。

(三)加强宣传工作，树立正确的舆论导向。围绕宣传集团公司改革发展这个中心，坚持正面引导，进一步提高新闻挖掘和采写能力，通过多个角度，挖掘改革的热点问题，为改革成果的落地打下基础。

千里之行，始于足下。在新一年，机关第一党支部将继续在集团公司党委的坚强领导下，在各支部的大力协助下，进一步提高党员队伍的整体素质，加强基层党支部的规范化建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断提升党建工作，创造一流工作业绩！

本人朱陈玲，是神山社区居委会的一名支部委员，主要负责党建、文明宣传、安全生产、科协等工作。我深深的体会到社区工作千头万绪，所做的工作并不是一个人所能做的，要在上级有关部门的支持，全体班子成员的共同关心和帮助，全体居民的大力支持，并且加强自身学习，提高认识，认真履行职责，才能做好各项工作。现工作情况向汇报如下：

一、廉洁方面。



一是严守廉政法规。严格执行社区干部廉洁自律的各项规定，真正做到遵纪守法，做到常怀律己之心，常思贪欲之害，不做非分之想，立身不忘做人之本。二是严格依法行政。做到勤政廉政，不越权办事，不违规办事，真心诚意帮助居民办实事，解难事。日常工作中，对来访居民，热情接待，对不清楚的问题细心解说，对能办的事情抓紧时间及时办理，不能办的也做好耐心细致的解释工作，协助办理的事情主动配合，从不推诿。

## 二、党务工作。

按照街道党工委要求，结合支部实际组织集中学习、党小组学习与个人自学相结合，理论知识学习与专业知识学习相结合，辅导讲座与电化教育相结合，定期组织支部党员和积极分子认真学习科学发展观等的重要理论和精神，学习贯彻党会议精神，学习街道党工委下发的各项文件，充分理解党的路线、方针、政策，始终和党中央保持高度一致，坚定政治立场和全局意识，增强党员的责任意识，提高自身理论水平。平时积极参加街道组织的党务工作人员的培训和讲座，努力提高自身的工作能力和组织能力。一年来，累计组织支部党员学习12次，支委会学习6次，组织党课学习4次，集中观看电化、远程教育片8次，召开支部民主生活会1次。坚持民主集中制，大事小事做到多沟通、常联系。平时注重经常与党员进行沟通交流、认真做好积极分子的培养和发展工作，加强对预备期党员的考察、及时收缴党费。今年来，先后吸收了积极分子1名，转为发展对象1名，接收预备党员1名，增强了党员队伍的新生力量。今年初社区成立了党员民情驿站，将各个党员分到网格中，能够及时搜集民情民意，并将处理结果通过公开栏进行公示，切实帮助群众反映问题，解决问题。

## 三、安全生产工作。

社区各类企业19家，商业店面37家，按照上级安全生产部门

的要求，认真开展安全生产日常管理。一是积极配合街道开展春节期间烟花爆竹安全管理、危化品企业火灾隐患排查、工矿企业安全生产、严厉打击食品非法添加行为等多项专项整治工作。二是大力宣传安全生产知识，结合“安全生产月”、“11.9”消防日及各大节日开展现场宣传，分发宣传手册20xx余份，并于年初与辖区企业、商家签订安全生产责任书51份；三是开展日常安全生产检查每月都对辖区的企业进行一次全面地安全生产检查，对单位企业存在的安全隐患一一指出，并责令其当场整改和限期整改，对于本级无法处理的隐患单位，则以书面的形式上报街道安办。四是做好汛期防台防汛工作，严格按照市防汛办的指示，加强值班制度，做到有隐患即可上班。一年来，共召开安全生产会议12次，组织安全生产日常检查12次，开展节前安全生产大检查4次。到目前为止，我社区尚未出现火灾及人身伤亡事故。

#### 四、精神文明创建工作。

一是稳步推进青年志愿者行动。组织社区志愿者60余人次进入居民家中开展敬老助残、义务保洁等活动，深入开展“小手拉大手，共建文明城”活动。并积极组织青年志愿者80人次参与到文明创建活动中来。长效开展文明交通督导工作，在上下班高峰期时在重点路口开展文明督导，提醒行人遵守交通文明。二是做好未成年思想道德教育工作。今年的暑假期间，我们与社区关心下一代工作领导小组共同制定暑期社会实践计划，组织开展了丰富多彩的活动，组织辖区青少年开展弘扬中华优秀传统文化、爱国主义夏令营活动、老少一起乐等。通过开展各种形式青少年活动，不仅活跃了青少年寒暑假业余文化生活，对青少年的健康成长，也培养了青少年崇高的品质。三是积极开展市民文明学校教育，不断提高广大居民群众的思想道德素质。年初制定课程安排，精心准备学习资料，形成了统一组织、统一安排的教学运行体系。课程包含：科普、健康、养生、手工等。

除了做好本职工作外，积极配合社区开展计生、卫生、综治

等其他工作。

不足之处:有时处理事情按部就班,缺乏创新,在今后的工作中,我将不断总结经验,逐步改进工作方式和方法,争取做得更好,使自己在工作实践中得以提高。

## 银行基层党组织书记述职评议篇七

为贯彻落实中央关于加强和创新社会管理的重大部署,按照《关于开展全区基层党组织书记加强社会管理集中轮训工作的实施方案》安排,自20xx年8月开始,对全区农村党组织书记、城市社区党组织书记和非公有制企业党组织书记进行加强社会管理集中轮训。现将有关情况总结如下:

### 一、基本情况

20xx年8月以来,我区举办基层党组织书记培训班xx期,培训基层党组织书记共xx人。其中,农村党组织书记培训班xx期,共xx人;城市社区党组织书记培训班xx期,共xx人;区直机关和乡镇(街道)机关党组织书记培训班xx期,共xx人;非公有制企业党组织书记培训班xx期,共xx人。

### 二、主要做法

一是明确目标任务、突出主题。紧密联系实际,突出轮训主题,有针对性地对基层党组织书记进行集中轮训,通过总结经验、查找问题、创新思路、研究措施,着力增强基层党组织书记的社会管理能力,使广大基层党组织书记集中精力学政策、学方法、学经验,不断解放思想,提升境界,提高引领科学发展、加强和创新基层社会管理的素质能力,激发学先进、赶先进,当先锋、做表率昂扬斗志,切实将全区基层党组织书记队伍整体素质提高到一个新的水平。深入推进创先争优活动,激励引导基层党组织书记争当“六个先锋”。

在轮训时间上，明确规定从20xx年8月开始，集中3个月时间，将全区村、社区党组织书记以及非公有制企业等其他领域的基层党组织书记集中轮训一遍，其中，乡镇村、社区党组织书记参加集中轮训的时间为5天；机关、企业、学校等其他基层党组织书记参加集中轮训的时间为5天。

二是培训形式多样、内容鲜活。采取专题辅导、经验介绍、案例分析、现场观摩、分组讨论、交流发言等方式，让基层党组织书记交流经验，寻找差距，理顺思路，提高水平。在培训内容上，按照不同类型基层党组织所担负的工作职责，紧密结合工作实际，以研究解决突出问题为中心，有针对性、有侧重点地确定轮训内容。结合全区村“两委”换届实际情况，将高度认识当前加强社会管理的重要性和紧迫性、基层党组织和党员干部在社会管理中的作用等方面作为重点培训内容，真正让基层党组织书记听得懂、学得会、用得上，用以指导实践、推动工作。邀请了区水务局、农业局、信访局等部门负责同志作了专题辅导报告，就社会各界普遍关注、党员群众普遍关心的热点、难点问题作了详细介绍。

三是分类组织实施，各有侧重。按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，根据农村、社区、非公有制企业党组织书记不同职责任务和参训需求，有重点、分类别开展培训，进一步提高培训工作的针对性和实效性。农村党组织书记重点加强农村市场经济、发展现代农业、农村社区建设理论与实践、农业实用技术、村务管理、社会矛盾调处等方面知识的培训。城市社区党组织书记重点加强城市建设及城中村改造、城市社区规划、社区服务与信息化建设、社区文化建设、社区自治与社区公共服务等方面知识的培训。非公有制企业党组织书记重点加强“转方式、调结构”战略、国际国内经济形势、外经外贸、金融、企业管理、企业文化建设、企业党建等方面知识的培训。

### 三、主要成效

一是基层党组织书记履职尽责能力得到提升。培训班根据培训对象的思想和工作实际，有针对性地开展了培训，增强了培训的实际效果。通过培训，既学习了党的路线方针政策，又学习了业务知识和工作方法，使基层党组织书记更好地掌握了党建工作知识，接受了先进的社会管理理念教育，提高了社会管理能力和履职尽责能力。

二是基层党组织书记干事创业决心得到增强。培训期间，各基层党组织书记深入学习领会中央、省委、市委重要文件和会议精神，帮助参训人员进一步更新观念，提高思想认识，增强了做好基层党组织党建工作的信心和决心。

三是推动了创先争优活动深入开展。在培训中，参训人员共同探讨开展基层党组织党建工作的方法和路子，加强了相互之间的交流和启发，促进了全区基层组织党建工作总体水平的提高。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 银行基层党组织书记述职评议篇八

按照中央统一部署，从20xx年起开展市县乡党委书记抓基层

党建工作述职评议考核工作[]20xx年2月11日，市委召开全市基层党建工作会暨县区委书记述职评议大会，县区委书记在会上就履行基层党建工作第一责任人职责、抓基层党建工作情况、存在的问题和下一步工作打算等进行了述职，市委书记吴明明分别作了点评，与会人员进行了现场评议。这既是对县区委书记落实基层党建工作责任制情况的一次集中展示和检阅，也是从严治党新常态下加强全市基层党建工作的一项重要举措，必将对提高全市基层党建工作科学化水平起到重要的推动作用。根据省委组织部要求，现将县区委书记抓基层党建工作述职报告全文刊发，接受广大基层党组织和党员群众的监督。

## 一、主要工作和特色亮点

一是强化主体意识，带头履行“第一责任人”职责。按照习“抓好党建是最大政绩”的新论断，加强党的建设理论、政策、规章的学习掌握，尤其是注意学习习关于从严治党一系列重要论述和中央、省市委关于党建工作的部署要求，认清了肩负的职责使命，增强了抓党建工作的责任担当。坚持把抓党建作为全区重点工作和主业来认识、来对待，先后13次主持召开区委会议，专题研究部署教育实践活动和党建工作，先后约谈区委和镇、机关、社区、村等各级党组织书记48人次，层层传导压力，靠实党建责任。带头深入开展调研指导，不断理清工作思路，特别是围绕教育实践活动，深入基层一线蹲点调研，梳理党建方面的突出问题20多项，摸排软弱涣散党组织16个，全程指导完成了整改任务。建立县级领导党建工作联系点制度，有效发挥了党员领导干部以上率下抓基层党建的示范带动作用。坚持把基层党建工作纳入年度目标责任考核体系，区委与各部门单位所签订的目标责任书中均有党建工作专项考核内容，并占有较大权重分值，推动形成了基层党建工作目标责任管理机制。

二是注重探索创新，加快推进服务型党组织建设。按照一手抓党建、一手抓发展的总体思路，以“服务”为主线，给组

织部门出题目、给基层党委压担子，推进工作创新，着力打造城乡统筹的基层服务型党组织。积极适应城乡一体化发展趋势，探索建立区域联建、城乡共建、行业组建等党建工作模式，促进城乡党建融合发展。大力推行村级组织“三委一会”管理机制和村级重大事项“四议两公开”全程纪实制度、村级财务“三审双签一核报”管理制度，着力构建科学规范的村级治理结构。全面推行农村党员积分制管理办法，把履行义务、发挥作用、遵纪守法等方面的现实表现作为评分依据，对党员进行分类积分考评，将积分评议结果与处置不合格党员工作相结合，与申请扶持资金、评先奖优“挂钩”，有效解决了党员管理无抓手、评议无标尺的难题。深入实施城市社区党组织“同心服务365”行动，创建了“爱心基金储蓄所”、“商圈驿站”等特色党建品牌；以积分制管理为手段，以“四定”志愿服务和“六个一”活动为主要内容，扎实开展了在职党员干部进社区活动。深入开展机关“庸懒散拖、生硬冷慢”专项整治行动，大力推行“五诺”工作法，推动机关党员干部转变作风、提升效能。建立非公企业党员服务站，推行“非公工委抓组建、党员活动在社区(镇)”的运行机制，不断活跃非公组织党建工作局面。探索建立党代表工作站，健全相关制度，扎实开展党代表进村进社区活动，深入推进党代会常任制试点工作。

三是健全保障机制，着力夯实基层党建工作基础。建立健全有人干事、有钱办事、有章理事保障机制□20xx年区财政列支100多万元用于党员教育培训和基层党建工作，每个行政村党建工作经费达3万元，每个城市社区工作经费达到30万元以上。着力加强干部队伍建设，选派8名副科级干部到村担任第一书记，选派14名机关年轻干部到两镇基层站所工作，制定村干部报酬激励保障政策，对考核为优秀和良好的村级主要负责人分别给予年工作报酬100%和50%的奖励，使村干部年工作报酬达万元以上□20xx年最高的达到3.6万元。以困难党员和离任村干部为重点，制定加强党内关爱帮扶工作的实施办法□20xx年以来，共扶持8名生活困难离任村干部发展养羊产

业，慰问党员和离任村干部303名，累计发放慰问金18.18万元。积极争取省级项目资金260多万元，全面完成全区“三维数字社区”建设工作，构建起了社区党组织开展工作、服务居民的信息化平台。

## 二、存在的问题和原因分析

一是基层党建工作责任落实不够到位。作为全区抓党建工作的“第一责任人”，自己平时更多地注重抓好项目、推动发展、保障民生和维护稳定，对抓好党建工作特别是基层党建工作，存在问题研究不够、安排部署多、督促落实少等问题，没有做到常抓不懈、一抓到底。同时，“书记抓、抓书记”的责任意识还没有完全树立，以上率下做得不够，致使一些基层党组织的凝聚力战斗力不强，党组织书记抓党建工作“第一责任人”作用发挥不够好。

二是统筹推进基层党建工作不够有力。尽管自己在推动城市社区和农村服务型党组织建设方面探索提出了一些行之有效的措施和办法，但统筹推进其他领域党建工作力度不大，致使抓服务型党组织建设进展不均衡，非公企业和社会组织党建覆盖率方面研究不够深入；没有把机关党建工作摆到应有的位置进行深入研究，在安排投入和配备干部上，指导和支持力度不到位；社区党组织负担过重、“机关化”倾向日趋突出，联系服务群众“最后一公里”没有真正打通。

三是党员教育管理不够严格。一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，“三会一课”、党内监督、民主集中制落实不到位；一些基层党员理想信念淡薄、宗旨意识不强、自我要求不高、带富能力不足，没有充分发挥先锋模范作用；大批农民党员外出打工或经商，造成党员集体活动开展、党内政治生活制度难坚持，致使党员教育管理落不到实处，影响了基层党组织的战斗力和凝聚力。

四是基层基础工作不够扎实。自己平时对基层党组织办公条



件、活动场所等“硬件”建设比较重视，但对抓党员队伍等“软件”建设和如何发挥活动场所作用等方面研究不够、措施不多，致使一些基层党组织工作局面不够活跃，基层党务工作也还存在不够规范的问题。同时，农村干部队伍后继乏人，全区村党支部书记年龄在50岁以上占到41%，部分村出现了文书和组(社)干部无人干的尴尬局面。对社区居民党支部书记、村党小组组长这些最基层的党务工作者关心不够，存在待遇过低甚至没有待遇的问题，影响了工作的积极性和主动性。

产生以上问题的原因主要体现在三个方面：一是责任意识不够强。没有把抓基层党建工作作为最大的政绩，作为硬任务、硬指标抓落实。工作中往往是会上强调得多，专题研究得少，完全沉下去与基层党员干部群众共同研究工作、探讨问题做得不够。二是调查研究不够深。对基层党建工作投入精力不足，常常是调研其他工作时简单进行了解，专门开展党建工作调研次数不多，造成对基层党建工作了解不深，掌握的情况不够完全准确客观。三是制度执行不够严。虽然建立健全了一些制度和措施，但在实际运行过程中，自己对制度执行缺乏及时有效的监管制约手段和激励问责机制，抓基层党建工作有前紧后松的心理，有虎头蛇尾的现象，对一些党建决策部署没有经常过问，加压推动，对一些党建亮点工作不能及时跟踪问效，总结推广。

### 三、下一步工作思路和主要措施

一是在落实党建工作责任制上下功夫。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，切实担负起从严治党的政治责任，在“管到位、严到份”上下功夫，在抓具体、抓突出问题上见实效，真正做到党建工作和中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核。健全完善领导班子和领导干部政绩考核评价体系，认真落实党组织书记抓基层党建工作“联述联评联考”制度，增加基层党建工作在综合考核中的权重比例，并将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据，着力形成“书

记抓、抓书记”、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。加强党建工作调研指导，深入研究解决基层党建工作中存在的突出问题，严格执行党建工作责任追究制度，不定期约谈全区各级党组织书记，及时掌握党建工作情况，推动党建工作责任的有效落实。

二是在创新提升服务能力上下功夫。按照强化政治属性、落实服务功能的总体思路，深入开展先锋引领行动，扎实推进服务型党组织、为民型干部、富民型党员“三型”建设，着力破解联系服务群众“最后一公里”问题。在农村，整合优化为民服务站点，全面推广为民服务代理、一站式服务和党代表工作站等制度，建立镇、村干部直接联系群众、轮流坐班服务等机制，加大党员带动致富能力培养，提升党组织和党员为民富民能力。在社区，继续深入实施“同心服务365”行动和在职党员进社区活动，建立社区事务准入制度，减轻社区负担，不断满足居民多样化需求，切实提高社区服务群众的能力和水平。在机关，结合效能风暴行动和双联行动，通过组建农村工作队等方式，面对面服务群众，并全力落实“五诺”工作法，着力改进窗口单位、服务行业和执法监管部门工作作风，切实把为民服务要求体现到日常工作中。在“两新”组织，进一步扩大党组织覆盖面，认真落实“非公工委抓组建、党员活动在社区(镇)”工作机制，有效发挥党员作用，不断活跃党建工作局面。

三是在夯实基层党建基础上下功夫。进一步树立重视基层的鲜明导向，鼓励高校毕业生到基层从事党务工作，引导机关优秀年轻干部到村任职锻炼，全面推进干部“凡提必下”制度，加大从基层培养选拔干部力度，努力形成基层优先、关爱基层的良好氛围。建立稳定的经费保障制度，坚持将基层党建工作经费列入财政预算并逐步提高标准，探索建立村民小组长和城市社区居民党支部书记激励保障机制，依托社区实用人才评选工作，逐步提高社区工作者待遇。全面推进基层党建规范化、制度化建设和党组织阵地标准化建设，整合各类资源，充分发挥各类活动阵地作用。建立滚动倒排、

分类定级、晋位升级动态管理机制，深入持久抓好软弱涣散党组织整顿工作。建立健全基层民主管理和民主协商制度，推动基层形成依法治理的良好格局，发挥基层党组织在推进依法治国中的战斗堡垒作用。

四是在巩固拓展教育实践活动成果上下功夫。加强党员教育管理，突出抓好党性教育、法制教育、党风廉政教育和履职能力培训，教育引导党员干部树立法制意识、规矩意识和纪律意识。坚持把政治标准放在首位，严把党员队伍入口，稳妥有序处置不合格党员，疏通党员出口，推动党员立足本职岗位发挥先锋模范作用。按照“贵在经常、重在认真、要在细节”的要求，建立健全党内政治生活的制度规范，制定组织生活会流程，严格落实“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析等制度。突出制度管党，依规治党，在抓好上级制度承接和新旧制度衔接的基础上，认真制定完善全区党内相关制度，加大制度执行监督检查力度，把党内法规制度执行情况纳入各级党组织书记问责范围和党员干部考核范围，使党员干部主动在思想上划出红线、在行动上明确界线。