

# 2023年财政税收论文(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 财政税收论文篇一

### 一、知识要求

#### 1、通过教学使学生识记的知识

- (1)、财政、预算、财政收支平衡、财政赤字的基本含义
- (2)、我国财政收入和支出的范围
- (3)、税收的基本含义
- (4)、税收的基本特征
- (5)、纳税人的基本含义
- (6)、个人所得税的征税范围

#### 2、通过教学使学生理解的知识

- (1)、正确处理积累与消费的'关系原则
- (2)、增加财政收入的重要意义
- (3)、我国税收的性质
- (4)、税收在经济和社会发展中的作用

(5)、偷税、欠税、骗税、抗税是违法行为，应负法律责任

3、通过教学使学生能运用所学知识进行分析的问题

二、能力要求

4、在教学中培养学生的调查研究的能力

三、思想觉悟要求

通过本课的学习，应当使学生树立实事求是的思想作风和以依法自觉纳税为荣的意识

1、正确处理积累和消费的关系，要求积累基金和消费基金同国民收入的物质构成相一致

2、税收具有强制性、固定性、无偿性的特点

## 财政税收论文篇二

由于改革是从放权让利起步的，在改革向前推进的同时，随着大一统的财政体制的逐渐淡出，符合社会主义市场经济体制要求的新型公共财政模式并未及时建立，故收入增长特别是中央财政汲取收入的能力受到很大制约；而在支出方面，政府并不能立即从旧体制所界定的职能中退步抽身，并且还要承担市场经济体制所要求的新职能，承担改革成本的巨大需要，致使财政支出节节攀升。为缓解收支矛盾，中央政府只能默许各地方、部门、单位以收费方式筹集公共收入。而这一默许又进一步削弱了税基，加剧了预算内财政收支的矛盾，从而更强化了对税外收费的依赖。“乱收费”大面积地制度化，使相关的法定制度形同虚设，社会陷入一个令人欲退不能的体制怪圈，严重地损害了政府财政收入来源和收入行为的权威性。

近些年来，在非税收入绝对额及其增长速度均高于税收收入增

长额度及其增速的情况下,政府真实收入来源的混乱。因此,认真分析这种状况,尽快改革现存的费税体制,规范各种政府的财政收入来源,就是深化财税体制改革的一个重要的内容,也是我们应该总结的一条经验或教训。

#### 四、正确处理财政与经济之间的良性互动关系

长期以来,政府财政过多地介入竞争性领域,以直接投资或财政补贴形式资助国有企业发展,这不仅无助于优化资源配置,导致财政资源在使用过程中的巨大浪费,而且也扭曲了公共财政的目标,无助于促进经济社会的长期稳定健康发展。从发展经济学角度看,经济发展不同于经济增长,它是一个伴随着社会成员整体生活质量提高和社会进步的经济增长过程,是一个综合性社会指标。公共财政过度注重经济增长,忽视其他的目标,可能导致“没有发展的增长”格局。为此,从优化资源配置方式的角度来看,财政对经济发展的促进作用,不应体现在财政对竞争性领域的直接投资,对国有企业的补贴,而应按公共财政原则的要求,体现在如何投资于基础设施和其他公共品领域,如何为社会经济的协调发展以及各经济主体的公平有序竞争提供一个适宜的环境,如何促进社会公平,消除二元经济带来的不良后果,以此促进社会经济的结构优化和整体质量的提高,形成财政与经济之间的良性互动关系。

#### 参考文献:

[1]王恩胡,铁卫:深化财税体制改革的思路与对策. 宏观经济管理.

[2]胡钟毅:深化财政税收体制改革. 现代经济信息. 2009

[3]陈东琪:新一轮财政税收体制改革思路. 经济科学出版社. 2009. 8.

[4]贾康赵全厚:中国经济改革30年:财政税收卷. 重庆大学出

## 财政税收论文篇三

摘要：财政税收管理是我国财政税收体系建设的重要组成部分和关键环节，但依然存在着一些困难和问题，本文总结出目前我国财政税收体制的问题，并提出如何深化我国财政税收体制改革、加强创新的建议。我国财税体制改革的核心问题是财税资源的有效配置问题。本文对财税体制改革的历史进程进行分析，并对财税体制的进一步改革进行展望。

关键字：财政税收体制改革

当前，我国尚处于社会主义初级阶段，财政收入可以说是取之于民，并用之于民。与改革开放初期相比，我国的经济社会已经有了极大的发展。但是，伴随着改革的逐步深化，原有的财政税收制度暴露出越来越多的缺点，我们应当从实际出发深入调研，结合我国自身国情和外国先进经验的基础上，逐步改革、完善现行的财政税收体制，才能满足社会发展的需要、为我国社会主义建设做出新的贡献。

### 目前我国财政税收体制存在的问题

#### 1. 财税管理难以控制

在现行的财政税收管理体制下，管理人员受业务、行政双重管理体制的影响，不可避免地产生了诸多弊端。主要表现在对有关财政税收管理的难以有效控制和管理，甚至有的不能坚持原则，不把法律法规放在心上。加上现行的财政税收管理体制没有一套行之有效的监督约束机制。许多财政税收管理人员缺乏紧迫感、责任感和使命感，往往会造成一些违法违纪行为的发生。

#### 2. 监督监管不够到位

由于我国机构改革的推进，一些地区削弱了财政税收管理的力量，不少财政税收管理机构和人员被撤并，导致了财政税收管理人员队伍不稳定、工作积极主动性不高，管理滞后。不少地方存在着没有设立财政税收管理机构，没有落实专门的管理经费，没有配备专职管理人员问题。

### 3. 民主管理不够完善

目前，一些地方和单位没有很好地落实政务公开和民主管理制度。政务公开，民主管理，民主监督制度是新时期党的建设工作的一项中心任务。其中，财务公开，民主理财就是这一制度的关键内容。实际上，许多地方和单位虽然成立了民主理财领导小组，但成员大多不是经过民主选举的，而是领导指定的，根本起不到监督的作用。

### 4. 规范化转移支付有待加强

大量事实一再证明，政府部门之间的财政资金来往是出现转移流程不规范、转移周期长、资金使用率低、贪污违纪现象多发的地方。中央政府主要负责财政收入，地方政府进行支出的具体管理。中央已经通过分税制的实施，大大提高了财政收入的中央集中比例，减少了纳税部门偷税漏税的途径，提高了中央政府的财政转移支付能力，来协调我国各地区之间经济发展个财政平衡。税收返还与体制补助、财力性转移支付、专项转移支付是构成我国转移支付的三大部分。在这当中，仍然有很多地方存在着需要尽快改善并加以解决的问题。首先税收返还、体制补助的资金比例在转移支付总量中所占比例过高，税收返还、体制补助带有明显的有利于地方的倾向，而一般性转移支付所占的比例很小，它主要能够反映地方财务均等平衡的状况，经济发达地区的税收返额度高是正常的，但是比例过于悬殊就不利于经济的平衡发展，税收返还额度在成一定的比例增加，也使某些经济现对落后的地方社会经济和社会服务的发展水平严重滞后。其次，在政府转移支付过程中缺乏有效地监管制度，这也是在转移支付

过程中频发支出不透明、财政截留、贪污腐败现象的一大因素，在这个过程中产生的财务问题由于从支出项目繁杂、设计部门较多，核查起来十分困难，因此，要在转移支付的源头把好。

## 5. 乱收费现象屡禁不止

进一步推进财政税收体制改革的建议

### 1. 建立完善“分级分权”的财政体制

建立完善“分级分权”的财政体制，不仅是我国基本国情的需要，也是通过改革整治现行财政税收管理中诸多漏洞的手段。合理划分各级政府、政府职能部门之间的分级分权财政体制，目的在于调节中央政府和地方政府的财政税收比例、依据当前情况，应当适当加强中央政府的收入比例，强化政府财政同一支出的平衡；加大中央政府的直接支出，加强统筹管理，减少财务问题，同时减轻地方政府的财务管理的压力，配合行政改革中人员精简的客观要求；还要对地方政府的支出权限进行必要的规范，既赋予足够的财政权力，也要控制过度的财政自由，使得地方支付财政税收管理改革加速进行。

### 2. 健全完善财政转移支付体系

要将一般性转移支付与有条件的专项转移支付进行合理搭配，形成资金来源稳定可靠，资金分配方法较为科学合理的中央、省（市）两级两类转移支付体系。首先是要提高一般性转移支付的比例，适当整合其中的专项转移支付，妥善安排转移支付的结构比例。其次是要改革税收返还与增值税分享制度，从而稳定转移支付的资金来源。最后是要改革转移支付的分配方式，建立起科学合理、公开透明的资金分配体系，从而逐步改变目前从基数法确定转移支付数额与转移支付水平的方。

### 3. 财税改革要在制度上实现创新

财政税收体制改革一直是制约中国的社会主义市场经济发展和政府改革深化的羁绊。在广大农村地区大力推广家庭联产承包责任制，农民的劳动热情被充分激发，农业生产工具的价格下调，给农业生产降低的生产成本，在免除农业税等税收项目外，在水手结构上也应当进行必要的调整。正式地方政府的职责所在，也是发展地方经济的必由之路。通过适当的途径招商引资、引进先进技术、合作扩大生产是有效手段。在财政税收体系中，合理的采用“合同制”，也是完善地方政府财务税收管理分配职能的一大创新，不仅仅加强了地方财政税收的自主权，也使得中央政府能够施加有力的宏观调控。体制改革是永不过时的话题，制度创新对社会和经济发展中的作用一再被历史证明。加强中央管理和不同级别政府部门之间的协调配合是制度创新的出发点和着眼点。

### 4. 完善国税与地税的协调机制

对税务机关而言，理顺国税和地税的职责关系，健全两者之间的协调配合机制，本身就是税收管理体制改革的课题。在实行分税制财税管理体制改革的背景之下，除了极少数省份外，全国绝大多数省份都分别设置了国税与地税这两套税收征管机构。有条件的地区可先行试点国税与地税合署办公。各地的国税与地税机关也应充分开展信息交流，当对政策有不同理解或出现争议时，双方要共同探讨，合力解决问题，实现国税与地税的良好协调。

总结：

我们要深刻认识新形势下深化财税体制改革的重大意义，立足我国国情，借鉴国外有益经验，坚定不移深化财税体制改革，更好为改革发展稳定大局服务。要深化财政税收体制改革，就应加快公共财政体系建设的步伐，不断完善财政转移支付的相关制度，全面实施税收转型方案及措施，建立起规

范化的政府非税收入机制。相信通过政府部门的进一步努力，一定能实现基本公共服务的均等化，进一步推动财政税收体制改革的科学化、规范化发展。

## 财政税收论文篇四

20xx年，在北京市国税局和怀柔区委、区政府的正确领导下，我局认真落实市、区总体工作部署，有序开展各项税收工作，较好地完成了上级下达的各项税收工作任务。

### 一、以组织收入为中心，年度组收突破50亿元大关

20xx年，我局税收收入再创历史新高，首次突破50亿元大关，实现税收收入51.27亿元，同比增收6.09亿元，增长13.47%，完成市局全年计划指标49.42亿元的103.74%，完成区政府全年计划指标48亿元的106.8%，按财政统计口径占全区财政收入的51%。其中完成区级收入9.18亿元，同比增收1.51亿元，增长19.67%，完成区政府计划指标8.5亿元的108.03%，按财政统计口径占地方财政收入的30%。

一是加强组收工作领导。及时召开20xx年组收工作会，对全年组收工作做出周密安排，坚持组收工作原则，认真落实组收计划，科学合理分配任务指标，层层落实，责任到人。定期召开组收工作分析会，坚持组收情况通报制度，及时解决组收工作中出现的问题，提高组收工作实效。

二是深化税收分析预测精度。加强税收收入预测，形成政策、管理与收入分析的联动机制，撰写《国税收入与怀柔经济》，为组收工作和区内经济决策提供依据。

三是加大重点税源监控力度。严格落实各级税源分级分类监控机制，强化与相关职能部门和重点税源企业的沟通与协调，精准掌控税源增减变化趋势，提高风险防控能力，监控税收占全局收入总额的60%以上。

四是强化纳税申报和税款征收。及时做好申报提醒和催报工作，稳步提升申报率和入库率。20xx年，各税种综合申报率99.29%、综合入库率99.87%。严格欠税及滞纳金管理，累计清理欠税1431万元、滞纳金207万元。

五是扎实开展纳税评估和风险防控工作。制定《怀柔区国家税务局纳税评估管理办法(试行)》，围绕风险管理导向的工作思路，认真开展评估和风险防控工作。完成市局推送风险管理任务1286户，补缴税款和滞纳金5536万元，调减留抵9万，调整弥补亏损790万元，调增应纳税所得额2987万元。

六是深入推进税务稽查工作。以组织税收专项检查和区域税收专项整治为重点，严厉打击发票违法犯罪活动，对房地产、建筑安装、餐饮业等8个行业、33户企业进行检查，进一步整顿和规范税收秩序。加强稽查与征管联动，狠抓大要案查处，认真做好金税协查，受托协查回复率100%。制定了《怀柔区国家税务局稽查局案件督办管理办法》《怀柔区国家税务局稽查组收工作方案》等10余个工作方案及管理办法，有效提高稽查工作质量和效率。20xx年，完成立案检查58件，有问题50件，组织稽查收入1.02亿元，稽查组收首次突破亿元大关，得到市局李亚民局长两次批示表扬。

## 二、以严格“两税、两人、两票”管理为抓手，提高各项基础工作质效

一是加强货物和劳务税管理。制定营改增扩围工作实施方案，对扩围企业采用“一对一”联动机制，组织综合协调培训会，一条龙式完成培训辅导、专用发票审批、税控系统发行等各环节工作，确保扩围成功上线，得到区委、区政府的批示表扬。建立财政扶持政策审核台账，审核试点企业增值税缴纳合规情况10户次，代扣代缴非居民企业营改增增值税328户次，入库税款2393万元，开展营改增问题收集和效应分析，确保改革成效。强化增值税一般纳税人认定管理，开展超标小规模纳税人清理和网上一般纳税人认定测试，建立新纳入

防伪税控系统纳税人定期培训制度，对敏感企业进行跟踪管理和重点核查，不断提升增值税一般纳税人管理水平。制定《怀柔区国税局开展小规模纳税人“一窗式比对”工作方案》、《怀柔区国家税务局“一窗式比对”工作应急预案》、《小规模企业票表比对清卡解锁流程》等工作方案，理顺工作流程，加大宣传辅导力度，印制宣传资料8000余套，培训相关纳税人近5000人，确保小规模纳税人票表比对试点工作圆满完成，自8月份小规模纳税人“一窗式比对”试点工作以来，累计上线户次22542户，推行覆盖率92%、本期试点户申报率99%、比对相符率99%，票表比对工作初见成效。加强金税工程运行，从严管控增值税专用发票，加强车辆购置税管理，征收税款2294万元。加强消费税管理，完成消费税涉税信息采集和按季消费税收入情况分析工作，全面掌控消费税税源情况。加大走逃企业管控力度，对已走逃企业受票方开展核查，斩断虚开发票企业利益链，通过发放《税务风险提示函》和抵扣凭证审核检查系统发函相结合方式，提示受票方所在税务机关企业存在相关疑点。20xx年发放风险提示函93份，涉及89个基层税务局，其中北京市内16份、12个基层税务局，其他省市77份、77个基层税务局，有效打击走逃企业847户，其中一般纳税人183户、小规模纳税人664户，进一步净化怀柔区税收环境。

二是完善企业所得税管理。制定《企业所得税管理考核办法》和《企业所得税管理工作规范》，加强政策执行工作机制和政策效应联动分析，积极开展企业所得税政策评价和房地产开发企业所得税清理工作，补缴税款及滞纳金合计6879.24万元。明确职责规范流程，严格资产损失审批辅导力度，受理资产损失专项申报23户次、资产损失清单申报151户次。强化21户企业按月预缴管理，做好总分机构管理工作。制定20xx年度企业所得税汇算清缴工作意见，编写《20xx年度汇算清缴须知》，开展分类辅导，加强特殊类型企业审核，高质量完成20xx年度企业所得税汇算清缴工作，申报率99.81%，无零申报企业。严格审核、把好退税关，办理退

税5182.37万元。

三是强化大企业和国际税收管理。推进大企业集中管理和税务审计实践调研，开展税收风险防控和个性化服务，完成农行税务风险内控调查和分事项税务风险管理、大唐电力5户下属成员企业现场审计、怀柔烟草公司自查评估和28户总局定点联系企业的核实工作，形成税企之间自查和复核互动良好的新型合作关系。强化非居民享受税收协定待遇备案和审批工作，减免税额925万，缴纳税款748万元。完成20xx年度税收情报交换和所得税关联业务往来申报工作，提供自动情报12份，关联交易申报率连续6年100%。严格对外支付税务备案工作，入库非居民预提所得税3.2亿元，同比增长92%。

四是提升信息管税水平。加强数据利用力度，开发22项数据提取程序，抽取50余万条数据，为一般纳税人风险分析、“营改增”企业监控管理、纳税人税负分析等工作提供有力数据支持。依托bi基础平台开发“重点企业入库分析系统”、“各管理所有税率监控考核系统”，得到市局的认可，并在全市范围内推广使用，受到广泛好评。加强税收执法考核子系统运行管理，发现执法报错行为209条，开展疑点信息库核查工作，责任追究30人次，信息管税水平不断提升。

### 三、以构建和谐税企关系为着眼点，积极优化纳税服务

深入开展“扎根工程”和便民办税春风行动，制定细化方案，召开座谈会9次，发放调查问卷750份，局领导带队深入企业乡镇走访调研23次。组织换位体验和好点子征集活动，实现税收宣传、政策咨询、登记办理、发票领用、涉税审批和多元办税大提速。开通实体和网上纳税人学校，简并涉税报表，推行免填单和预填单服务及全市通办业务，确保各项便民政策落地。积极落实税收优惠政策，备案所得税减免税优惠企业185户次，审批类增值税减免税优惠企业81户次；办理增值税即征即退企业445户次，退还增值税3576万元；出口退税11154万元，其中退税11000万元，免抵调154万元；做好小

型微利企业税收优惠政策的宣传辅导，减免所得税额715.86万元，各项税收优惠政策得到全面落实。按照《全国县级税务机关纳税服务规范》要求，制定《怀柔区国家税务局落实全国县级税务机关纳税服务工作规范工作实施方案》，编制《纳税服务规范操作手册》，完善《纳税服务指南》，加强办税服务厅管理，开展26次明察暗访，完成“工作人员对待群众来访态度生硬、推诿扯皮以及利用便民服务谋取不正当利益”、“工作人员‘吃拿卡要’、作风粗暴、暗箱操作、以权谋私”等专项整治工作。建立以“首问责任制”为核心内容的办税服务厅服务制度体系，服务水平进一步提升，全年实现“首问责任制”问题零投诉。

#### 四、以党的群众路线教育实践活动为主线，进一步转变工作作风

根据市局统一安排，在第六督导组的有力指导下，我局认真组织开展党的群众路线教育实践活动，着力解决“四风”方面存在问题，整个活动准备充分、安排有序、落实到位、督导有力、效果明显。

一是充分做好前期准备工作。成立教育实践活动领导小组，制定《中共北京市怀柔区国家税务局党组深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，召开活动动员会，积极开展动员部署和活动部署，并对领导班子和班子成员进行了测评。定期召开领导小组协调会，制定《领导联系点工作办法》，建立机关党委委员基层党支部联系点工作制度，保障活动平衡开展。

二是积极开展学习教育、听取意见环节工作。党组理论中心组积极发挥带头作用，率先开展了各种形式的学习活动，做到先学一步、学深一步。开展全员封闭式集中培训，组织10次研讨活动，确保学习效果。组织全体党员观看《焦裕禄》《天上的菊美》等教育影片，以支部为单位定期组织集中学习，全局党员干部共撰写学习笔记50余万字，撰写心得体

会164篇，处级领导干部撰写调研报告8篇，进一步加深党员干部对群众路线的理解认识。通过对基层支部实地考察，树立典型党支部2个，并组织召开先进党支部经验介绍会；通过基层推荐和测评，评选出20xx年度先进党支部4个、优秀共产党员30名，充分发挥榜样带动作用。为全局党员配发学习用书、笔记本和学习用具，印制3期《学习资料汇编》和《党的群众路线教育实践活动必会100问》口袋书，在内网放置学习资料，搭建学习交流平台，为党员干部自主学习创造条件。扎实开展“六个一”专项活动，既由党组书记、支部书记上一次党课；在职党员各撰写一篇心得体会；在内网开辟一个“党的群众路线教育实践活动”专栏；组织全体党员参观一次昌平“明镜昭廉”明代反贪尚廉历史文化园；举办一次“我身边的榜样”专题演讲比赛；开展一次“三个三”主题落地调研活动。广泛听取意见建议，在机关办公楼和纳税服务厅内设置意见箱，制作发放《纳税企业调查问卷》500份和《干部职工调查问卷》250份，向怀柔区委、区政府及辖区各镇乡政府等部门寄发《征求意见的函》22份，召开纳税人代表、青年干部代表、中层干部、工会小组长和离退休老干部六个层面的座谈会，多方式、多层次、多角度的征集纳税人、基层群众和关联部门的意见和建议，共收集到各类意见建议127条。

三是认真开展查摆问题、开展批评环节工作。召开群教活动第二环节部署会，推出“六必谈”，将谈心交心范围扩大到科级班子、基层干部群众，全局247人参与谈话活动，梳理班子“四风”方面突出问题12个，班子成员个人梳理查找问题63个。要求科级以上领导干部全部撰写对照检查材料，组织班子和基层专题组织生活会，确保开展批评的质量和效果。同时，配发谈心谈话记录本，分步骤细化谈话、会议要求，确保测评结果的准确性和真实性。

四是扎实开展整改落实、建章立制环节工作。制作班子整改方案及个人整改台账模板，将整改工作面扩展到科级领导班子。明确班子整改措施42项，制定班子成员个人整改措施73项，科级领导班子撰写对照检查材料24篇，基层党支部班子

撰写对照检查材料12篇，党员个人撰写对照检查材料166篇。撰写“两方案一计划”，配套制定《领导班子整改任务表》和《制度建设计划表》，明确列明15项具体整改措施和43条制度，其中新建制度14条，修定制度29条，逐一落实责任。坚持立行立改、敢改真改，精减会议6次，清理表彰项目5个，压缩三公经费1.68万元，腾退超标办公用房235平米，下大力从发票管理、多元办税、政策宣传、报表简并等多方面提速办税工作效率，结合办公楼改造重新规划设计职工图书室、健身室、青年公寓等，充分体现开展活动立竿见影的效果。

五是加强宣传，提升实践活动效果。开展主题征文活动，印发《和谐税韵》活动专刊，编发18期《教育实践活动简报》，全面推送活动的总体要求、学习重点、重要讲话及基层活动进展情况等内容，推动教育实践活动深入开展。

## 五、以推进队伍建设为发力点，树立怀柔国税良好形象

一是建设文化国税，营造和谐工作氛围。组织党员参加怀柔区“万名党员进社区”活动，全局共有125名党员参与到政策宣传、法律服务、文体健身、环保节约等社区活动中，受到怀柔区龙山街道望怀社区的赞扬和感谢，展示了国税干部的良好形象。以建设“文化国税”为主线，组织开展各类特色文化教育实践活动，春节到琉璃庙镇长岭沟门村开展“联乡帮村”慰问活动；三八妇女节为全局女同志推荐发放优秀图书；五四青年节集中组织青年干部观看教育影片《周恩来的四个昼夜》；六一儿童节为干部职工子女发放了节日慰问；“八一”建军节组织军转干部座谈会；重阳节组织老干部参观密云古北水镇。开展绿色出行活动，为apec会议贡献力量。组织20xx年“春风送暖”社会捐助和为云南鲁甸地震灾区募捐活动，募集捐款1.47万元。关注干部身心健康，组织干部参加“和谐杯”乒乓球比赛、主题长走、“最美北京人”宣讲等文体活动，为干部“推荐一本好书”、发送生日短信祝福，组织职工健康体检，不断增强全局干部的凝聚力和向心力。20xx年3月，我局机关被北京市妇女联合会、北京市总工

会、北京市人力资源和社会保障局评为“北京市‘三八’红旗集体”。

二是转变工作作风，强化反腐倡廉建设。细化和分解党风廉政建设责任制，严格落实领导干部“一岗双责”，逐级签订《党风廉政建设责任书》，健全防范体系。加强监督工作落实，班子成员带队检查督导基层责任制落实情况6人次，开展“两权”监督45次，利用“税收执法监察子系统”监察核实疑点78个，回收《廉政反馈单》925份，对2起重大涉税案件进行了“一案双查”，组织社会特邀监察员对120户企业明察暗访，均未发现不廉政行为。加强着装风纪管理，对着装不规范的11人进行了点名通报。认真贯彻落实中央“八项规定”，严格“婚丧喜庆申报备案”制度，积极开展专项整治活动，切实进一步转变作风。加大廉政教育舆情宣传，被《怀柔纪检监察信息》采用信息8篇，名列怀柔区第一。认真做好政务公开和党务公开监督工作，建立日常教育、专项教育、廉政党课教育等长效机制，编发4期《廉政建设简报》，逐步使教育成果转化为干部的自觉行动。

三是加强队伍建设，不断提高干部素质。召开处级和科级领导班子民主生活会，认真落实各项整改措施。强化公务员日常考核，完善人事基础工作，认真做好机构调整和人员调配，选任了7名正科级领导干部，对16名正科级干部进行了轮岗交流，交流面达53%。选拔出65名中青年骨干成立中青年骨干队伍，组建专业人才库15个，入库25人，形成了老中青配比合理、协调有序的人才队伍。加强领导干部个人事项报告制度，推进机关作风建设。为退休干部订阅图书报纸，关心老干部身心健康，切实做好离退休干部管理工作。认真做好青年公务员财务会计考试工作，在市局组织的统考中，27名参考人员平均分89.7分，及格率100%，位列全市各单位第2名，在市局通报表彰的前50名人员中，有11名受到通报表彰，占全市通报表彰人数的22%。狠抓干部职业生涯规划，在有针对性地组织开展稽查干部和业务骨干、科级以上领导干部专门业务等培训的同时，搭建小课堂平台，完成20xx年所得税汇算清

缴、非居民企业税收政策、“营改增”扩围等培训，统筹推进领导干部、领军型人才、专业骨干和一线干部队伍素质的全面提升。

四是坚持为民务实，提升行政管理水平。召开绩效专题培训会 and 部署会，制定本局系统和机关绩效管理办法，梳理完善考核指标，实时监控工单流转，编发7期《绩效动态》，保证绩效管理工作运行顺畅。截至12月底，完成系统考评指标95项、工单159个。充分发挥《国税天地》和《和谐税韵》一报一刊作用，加强信息、调研、公文、信访、保密、档案和会议管理，加大工作督查督办力度，推动全局工作高效运转。进一步严格财务管理，修订、完善财务管理办法，对“四费一资金”管理使用及办公用房、公务用车、基本建设等情况进行自查，加强财务预决算管理，严格政府采购工作，杜绝“三公”经费、会议费等各项费用超标。加强基建管理，推进机关办公楼及附属用房、第四税务所办公用房的维修改造工程。制定《怀柔区国家税务局车辆配备使用管理办法》，签订“交通安全及车辆管理责任书”和“交通安全车辆保管使用责任书”，强化对车辆和交通安全工作管理力度。20xx年全年车辆行驶无责任事故发生，被北京市交通安全委员会评为市级交通安全先进单位。签订20xx年度《怀柔区国家税务局20xx年度社会治安综合治理领导责任书》，落实巡视检查和值班管理制度，杜绝安全隐患。抓好食堂管理，强化禁烟纪律，开展“清洁家园”全民行动日活动，为全局干部创造一个良好工作、学习和生活环境。

## 六、20xx年工作计划

20xx年，我局将继续以组织收入为中心，夯实工作基础，推进工作创新，加强队伍建设，为建立和谐国税、科学国税、文化国税而努力。

一是力保完成全年税收任务。精准掌控税源增减变化趋势，

不断提高对收入的预判和把控能力，加强重点税源监控和征管质量考核，牢牢把握组收主动权，按时完成市、区两级年度税收计划任务指标。

二是加强征管基础设施建设。根据上级工作部署，结合本局纳税人风控现状和管理模式，探索纳税人分级分类管理措施，制定本局分级分类管理方案，进一步加强纳税人专业化和行业化管理。统筹领导、组织、实施、反馈等环节工作，做好全局风险监控评估，抓好征管五率指标监控，强化普通发票管理，逐步推行“电子发票”和“网上办税服务厅”。

三是推进“营改增”试点工作。跟踪试点情况，分析试点成效，及时研究处理试点中出现的问题，确保试点工作平稳运行。

四是抓好各税管理工作。加强货物和劳务税、消费税、出口退税、车辆购置税、企业所得税和个体集贸税收管理，严格落实各项税收政策，不断提高征管质量和效率。

五是提升纳税服务水平。积极落实《全国县级税务机关纳税服务规范》，力争“流程更优、环节更简、耗时更短、效果更佳”，为纳税人提供标准统一、公平、公正、便捷高效的纳税服务。抓好办税服务厅建设，做好办税服务厅回迁工作。分类制定更有针对性的诚信激励和失信监控措施，积极做好纳税信用管理工作。完善纳税人诉求的征集、分析和快速响应机制，规范纳税服务投诉受理和办理程序，深化纳税人权益保护。

六是强化税务稽查工作。建立科学选案机制，分类筛选、重点关注，突出案源的针对性。提高执法刚性，狠抓大要案查处，加大举报案件和专项检查查处力度，依法严厉查处各类税收违法行为，体现稽查的震慑性。逐步推进稽查工作现代化、信息化进程，打造一支高效检查作战团队，建立稽查四环节和稽查、征管良性互动机制，创新稽查方式，实现稽查

组收的成效性。

七是提升行政管理水平。以绩效管理考核为抓手，促进税收工作开展，进一步提升全局各部门工作质效。做好办公楼回迁和启用工作，完成职工单身宿舍和基层税务所环境改造，抓好财务、安全保卫、车辆交通、机关食堂等工作，为税收工作做好保障。

八是深化党风廉政建设。继续抓好党风廉政教育和廉政文化建设，完善各项工作制度，落实好“两个责任”，抓好廉政风险防控管理，强化作风建设，坚决治理存在的突出问题。

九是加强干部队伍建设。认真落实市局加强队伍建设若干意见，并按照意见要求，组织召开区局党组民主生活会，认真落实各项整改措施。加强科级领导班子、领导干部队伍建设和交流，合理进行机构调整和人员调配。抓好领军人才与业务骨干的选拔培养工作，继续落实青年公务员职业生涯规划，不断提升干部业务素质。进一步做好党群共建活动，积极组织参与各类文体活动，丰富职工生活。

## 财政税收论文篇五

摘要：

但当前乡镇财政管理中还存在一些问题阻碍着乡镇财政管理的有序、健康发展，因此，本文对如何规范乡镇财政管理进行研究，以其规范乡镇财政管理，促进其有序发展。

关键词：

乡镇财政;管理;规范

近年来，各级政府和相关部门重视乡镇政府财政管理，改进和完善各项措施，积极规范财政收支行为，财政管理水平有

了长足的进步。

但很多乡镇在财政管理中仍存在预算管理较差、违规支出较多、会计核算不规范等诸多问题。

为进一步提高乡镇财政管理的科学化和精细化水平，笔者结合工作实际进行了实践探索。

## 一、实施三级联动，凝聚工作合力，加快推进乡镇财政所规范化建设

近年来，乡镇财政的工作重心逐渐从组织收入向支出管理和服务“三农”方面转移，业务范围越来越广，专项资金越来越多，管理要求越来越高。

调研发现，农业税取消后，乡镇财政所人员大量分流，有些财政所变成了乡镇“财务室”，造成乡镇资金监督乏力；长期手工记账使基础数据积累不全；人员队伍不专业、不稳定、交叉使用。

这一现状直接导致基层财政职能弱化，远远不能适应工作需要。

基于此，专门出台了《关于加强乡镇财政所建设的意见》，明确提出了乡镇财政规范化建设的指导思想、方法步骤、建设标准和补助政策等，全面加强乡镇财政基本建设和管理工作。

建设过程中，坚持市、县、乡三级联动，合力推进。

一是强化指导。

研究出台规范性文件文本，提出了统一规划设计、统一形象标志、统一色调格局、统一岗位设置、统一服务功能、统一硬件配制

“六统一”建设要求，制定了乡镇财政所机构职能、建章立制、业务管理、队伍建设、基础设施“五到位”管理标准，为县乡两级加强财政所建设提供了标尺。

二是加大投入。

县乡共同筹资，专门用于乡镇财政所软硬件规范化建设，努力改善办公条件。

上级财政加大奖补力度，调动建设积极性。

三是严格考核。

将乡镇财政所规范化建设工作纳入财政标准化管理综合考评体系，实行一把手负责制，对完不成规定目标的，年终考核时“一票否决”。

二、抓实五个到位，力促规范建设，夯实基层财政科学理财基础

(一)机构职能到位

按照“职能职责明确、管理体制规范、人员配备合理”的要求，清晰界定了乡镇财政所关于预算管理、涉农资金兑付、国有资产管理等职能职责。

每个财政所设所长、记账会计、资金会计、涉农专管员、村级财务会计等岗位，负责乡镇财政预决算编制执行、资金收支管理、财务管理监督等30余项具体工作。

(二)建章立制到位

编印《乡镇财政所规章制度示范文本》，内容涵盖乡镇财政所工作规则、会计核算监督、预算会计岗位责任等各方面270条规章制度，形成一套比较完备的规范化管理制度体系，促

进了基层财政财务工作各个方面、各个环节无缝衔接和高效运转。

### (三) 业务管理到位

创新管理模式，对乡镇财政财务收支实行“乡财县管理”、“村账乡代理”，规范业务流程，细化工作标准，完善对重点业务、重要环节的监督制约机制。

对预算管理、财务监督核算管理、债权债务管理、国有资产管理、补贴发放基础信息管理、档案管理、票据管理等7个方面的财政业务，均做到原始凭证真实完整，台账信息录入及账务处理及时准确，档案资料齐全，网络管理安全规范，信息系统运行稳定。

### (四) 队伍建设到位

按照“人员结构合理、业务培训有效、思想作风过硬”的要求，建立了规范的乡镇财政所选人用人机制和干部激励机制，结合专业、年龄要求实行干部定期轮岗交流，对优秀基层干部给予表彰奖励，最大限度地激发主观能动性。

完善培训规划，安排专门经费，多形式、分批次开展培训。

### (五) 基础设施到位

围绕满足乡镇财政所履行基本公共服务职能需要，每个财政所按照办公室、档案室、财务室、便民服务大厅“三室一厅”的要求建设办公用房，建筑面积不少于100平方米。

各所都配备了必要的电脑、打印机等办公设备，并与省、市、县进行业务连接和财政内网连接，实现信息化、电子化办公。

三、发挥四大作用，强化服务职能，进一步提升基层理财绩

效

通过大力度推进乡镇财政所规范化建设，不仅基层财政面貌焕然一新，更主要的是职能作用得到了充分发挥，有力促进了经济社会发展。

### (一) 促进了科学理财

乡镇财政干部在网络操作、会计核算及资金管理等方面的操作水平迅速提高，乡镇财政内部形成了运行科学、互相制约、监督到位、服务基层的管理机制。

### (二) 落实了惠农政策

为确保“三农”资金和惠农补贴资金及时足额发放，乡镇财政所建立了包括农户姓名、身份证号、人口、承包土地面积等相关基础信息数据库。

将粮食直补、农资综合直补等15项惠农补贴资金全部纳入“一折通”发放。

通过规范管理，强化监管，堵塞了漏洞，杜绝了强农惠农资金被挪用、套取、冒领等现象。

### (三) 强化了监督管理

乡镇财政所发挥就地实施监管的优势，实现了财政资金投到哪里，财政监管就延伸到哪里，建立了覆盖所有财政性资金和资金运行全过程的监督体系，促进了财政资金高效运转、绩效提升。

### (四) 实现了便民利民

通过建设便民服务大厅，实行一厅式办公、一站式服务，规范资金核算、资金拨付、管理流程等各项规章制度，缩短业

务办理时限，基层财政所实现了由收支管理型向管理服务型的重大转变，进一步密切了干群关系，拉近了与群众的距离，树立了政府良好形象。

参考文献：

[1]毛央红. 推进乡镇财政管理信息化建设的实践与思考[j].当代会计, 2015.

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)