

2023年五星支部创建规划 五星级党支部 创建汇报材料(精选7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

五星支部创建规划篇一

为充分发挥村党支部在新农村建设中的主力军作用，坚持“围绕发展抓好党建，抓好党建促进发展”的思路，将“发展是第一要务”与“党建是第一责任”紧密结合，我镇xx村和xx养殖有限公司党支部根据县委组织部“五星级”创建的要求，一年来扎实开展了“五星级”党支部创建活动。现将工作开展情况汇报如下：

（一）本村基本情况

xx村位于xx驿镇政府所在地，辖4个自然村，***户1***有共产党员的人***近年来□xx村通过深入开展三级联创活动，有效推进了各项工作。*自省级新农村试点工作实施以来□xx村按照生产发展、生活丰富、城镇文明、村庄外观清洁、民主管理的要求，深入动员社会力量，参与新农村建设，倡导新的社会时尚，努力促进社会和谐。

我镇xx村党支部严格按照上级要求，成立了五星级党支部创建领导小组，明确分工，组织具体实施。村支部书记xx同志任组长，负责全面工作；支委xx具体负责“班子建设星”、“党员队伍星”、“工作机制星”三星的具体实施；支委xx具体负责“发展业绩星”、“群众满意星”两星的具体实施；村支书助理杜雁盈具体负责宣传工作及文档材料的

整理。以下是活动具体开展情况：

“班子建设星”：村支部书记xx□高中学历45岁；支书助理村官xx□

大专学历26岁，女；支委xx□高中43岁；支委xx□大专38岁□xx村支部班子团结协作，作风扎实，富有凝聚力、战斗力。村班子在年初制定了完善的工作计划，承诺实事5件，通过积极落实有关举措现已全部完成。村班子成员明确分工，坚持民主集中制，村里凡有重大事项均由集体研究决策。认真贯彻执行镇党委决议决定，自觉为群众服务。规范“三会一课”制度，充分利用远程教育站点，对党员的教育培训12次，提高广大党员的政治素质和发展技能。

“党员队伍星”□xx村党支部认真落实科学发展观，以转变党员为发展思路，根据农村党员年龄老化，部分党员发挥作用差等现状，切实转变党员发展思路，积极从农村经济能人，个体工商户、外出务工优秀青年、农村大中专毕业生等人员中培养入党积极分子。并结合人才递进培养活动，通过调查摸底，建立农村人才资源信息库，将农村镇土人才、致富带头人作为党员发展对象，具体落实培养措施。20**年发展5名党员，培养入党积极分子***名，逐步造就一批知识型、致富型党员队伍，真正发挥党员模范表率作用。

“工作机制星”□xx村健全村级各项民主制度，建立村党组织领导下充满活力的村民自治机制，建立和落实村委会向党支部报告工作制度，村“两委”联席会议制度等，以制度规范党支部和村委会的关系，制定文明进步的村规民约，完善村民自治章程，健全和完善村级民主制度，落实民主选举、民主决策、民主管理、民主监督机制；村内重要事项如易地搬迁工程严格按照“八步法”程序贯彻实施；通过开展法制教育以及建立治安防范体系，促进社会安定和谐。

丈量摸底，为拆迁打好基础。四是园区新居按规划开展了部

分基础设施建设工 作，改善了人居环境。五是争取易地搬迁和生态移民项目共***户，全面完成选址、征地、规划、设计等工作，在唐川建设二层小院农民住宅***户，配套水、电，硬化院落和道路。20**年xx村支部深入推进党组织、党员双承诺，党员服务队及党组织、党员“双结对”活动。党员承诺15项实事，已全部完成，群众反映良好□xx村党支部新转正党员2名。年内慰问困难老党员6次，资金支出1**元。

“群众满意星”：由于xx村把村务大小事都公诸于众，积极为群众解决“一保五难”问题，办实事好事，群众对村干部更信任了，村党支部在群众中的威信提高了。如在xx村新农村的征地工作上，充分发挥党员模范带头作用，采取“党员先行，干部跟上，群众随后”的做法，由党员干部带头签名带动群众签名同意，仅仅用了一个多月的时间就完成了2300亩征地工作，使新农村建设顺利开展，没有发生一起群众上访案件。因为村干部和党员在村务工作中真正发挥了作用，群众对村党支部和党员干部更加信任了，党组织的凝聚力明显增强。20**年以来□xx村就有***名农村青年积极向党组织靠拢，递交了入党申请书。

xx村支部坚持围绕中心，促进发展的原则。围绕党在农村的中心任务来开展，紧扣发展这个主题来深化。通过开展创建活动，促进了xx村经济发展和社会进步。

自开展五星级党支部创建活动以来□xx村党支部以“*****”重要思想为指导，以巩固党在农村的执政地位，保持党的先进性，提高农村基层党组织领导发展的能力为目的，树立和落实科学发展观，紧紧围绕建设社会主义新农村“生产发展、生活宽裕、镇风文明、村容整洁、管理民主”的目标和任务，通过争星达标，升级进位，进一步加强农村基层班子和党员队伍建设，使党组织的凝聚力和战斗力不断增强，广大党员的先锋模范作用明显提高，努力为建设社会主义新农村提供坚强的组织保证。

五星支部创建规划篇二

**机关党支部共有党员70名。女党员13名，占党员总数的18.57%。35岁及以下的党员19名，占党员总数的27.14%。大专以上学历的党员35名，占党员总数的50.00%。近年来，以“五个好”建设和创建“五星级”基层党组织为目标，狠抓了党政领导班子自身和党员干部队伍建设，建立和完善各项规章制度，大力发展农村经济，维护社会的稳定，形成围绕经济抓党建、以党建工作促经济发展格局，促进全镇经济和社会各项事业持续、健康、协调发展。

以镇党委换届为契机，强化班子和队伍建设，通过换届，新一届党委班子的年龄、文化程度、性别结构进一步优化，平均年龄38.8岁，大专以上学历9人，其中党委委员有女干部1名。特别是通过“三公开三推荐三监督”的方式，从优秀村党支部书记选拔了1名副镇长。为适应新形势的发展要求，从提高班子和镇干部的政策理论水平入手，坚持了党委中心组学习制度、镇村干部学习制度。在学习中要求做到“五个一”，即每人搜索一批学习资料、每人记一本学习笔记、每天个人自学一小时、每周组织一次集体学习、每月组织一次交流讨论会。在学习中班子成员、镇干部结合实际开展讨论，查找问题和差距，通过学习，提高党政班子成员及镇村干部的整体素质，提高驾驭新形势下领导农村经济发展和解决、化解各类复杂矛盾的能力。

。落实党风廉政建设责任制，实行党政一把手负总责，班子成员分工负责，多年来无违法违纪现象，班子发扬求真务实、真抓实干的精神，认真抓好各项工作落实，确保了我镇各项重点经济项目和公益事业项目的建设和实施。

加强党员干部队伍的建设，严格按照发展党员的十六字方针积极发展党员，2011年，机关党支部纳新党员8名，培养入党积极分子6名。充分发挥党员干部的先锋模范作用，深入开展“双培双带”、“三联双带”、“五有三共建六帮扶”、

党员“设岗定责”、“认穷亲、结穷友、帮穷户”联富帮穷促和谐等活动，建立帮扶对子69个，参加党员干部人数达到67人，帮扶贫困户67户，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

为了贯彻落实好党和国家的各项强农惠农政策，切实解决好新时期农村发展中的各种困难和问题，更好地服务“三农”，使镇干部务实、高效、廉洁地做好农村工作，从健全和完善制度入手，改进工作作风，加强基层干部队伍建设，结合新时期农村工作实际，在深入调研、认真思考，并组织镇、村干部和党员代表广泛讨论的基础上，制定出台了《郭城驿镇镇村干部转变作风促进工作考核管理办法》，明确了镇干部的四项基本职责，即完成任务、解决问题、兴办实事、维护稳定，并在工作中坚决地贯彻执行。镇上每年根据经济社会发展需要，确定全镇必须做的工作，各村根据各自实际确定必须做好的工作，并用五项制度（即：工作目标承诺制、工作展评制、述职评议制、考评备案制、奖励激励和一票否决制）确保这些工作任务落到实处。同时，镇机关党支部每年都要开展优秀共产党员评选表彰活动和“学先创优比贡献”活动，为广大干部群众树立了榜样，增强了典型的示范带动作用。

近年来，我们从实际出发，立足本地资源、区位、交通、商贸等优势，进一步理顺发展思路，确立了“改善基础、振兴产业、搭建平台、促进增收、构建和谐、强化保障”的总体思路，着力改善基础条件，持续壮大支柱产业，加快推进小城镇建设，不断优化发展环境，培育经济增长新亮点，拓宽农民增收新渠道，切实改善民计民生，努力打造会宁北部经济、商贸、文化重镇，推动经济社会跨越式发展。先后实施了镇区排水、道路铺油及人行道硬化工程、红堡子村新农村省级试点建设、水利设施维修、村组道路建设、沼气建设、危房改造、广播电视村村通工程、梯田建设、中心敬老院建设、镇综合服务楼建设、体育活动场、村址建设、镇区大环境绿化等17项基础设施工程。推广高效农业套种模式、砂田

籽瓜种植、日光温室蔬菜种植等技术，加快养殖业和林果业发展。

镇机关支部落实党建工作目标考核责任制，落实党建工作书记抓、抓书记的工作责任制，狠抓了各项工作的落实，认真抓好党员干部的学习教育管理，坚持党员干部“三会一课”制度，不断创新制度，制定了《郭城驿镇五星级党支部创建标准》、《郭城驿镇党员形象20句》、《郭城驿镇镇村干部转变作风促进工作考核管理办法》，健全和完善了机关党支部工作制度、机关党支部会议制度、党政班子民主生活制度、郭城驿镇镇村干部转变工作作风考核管理办法、机关效能建设等制度，形成用制度管人、管事的工作格局，提升了党建总体工作水平。

五星党支部工作汇报

五星党支部汇报材料

五星支部创建规划篇三

根据区委组织部《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》的通知要求□xxxxx根据相关标准进行了全面自评，现将我支部的基层党组织建设自评情况汇报如下：

（一）强化领导抓落实。为确保“五个基本”建设工作的有序开展，我局成立了以局党组书记邓国元同志为组长的“五个基本”建设领导小组，制定实施方案，召开动员大会，安排部署各个阶段的工作计划，细化任务目标。

（二）强化责任抓落实。局党组定期召开党组专题会议，研究探讨“五个基本建设”等方面工作，并提出指导性意见。同时，对照相关文件要求，按照党组成员为责任领导、支部书记为总责任人、各科室负责人为直接责任人的原则把“五个基本”建设任务分解落实到个人，进一步细化和明确了责

任。

（三）强化督办抓落实。将活动的开展提到党组重要议事日程，把每个阶段的具体工作纳入本局绩效考核程序中，形成良好的以党建带动全局工作的局面。此外，成立了由局党组书记牵头，各支部负责人为成员的督导组，定期对全局党建活动情况进行督查，并先后下发专题督办通报2期，指出工作不足，提出指导性改进意见。

我局在“五个基本建设”工作实施过程中，紧扣“五个基本”核心，即以健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障为着力点，全面深入推进“五个基本建设”工作的开展。

（一）重视基础，建立好基本组织。

1、建立健全规范完善的组织网络。按照《党章》和有关组织工作条例要求，健全了党组织网络，全局设立党支部1个，党小组3个，形成党组、党支部、党小组“三级联动”的党建工作格局。

2、抓好以党建带群建工作。工会、共青团、妇委会等群团组织健全。把工、青、妇工作纳入党建工作的总体规划，以党建带工建、带团建、带妇建，群团工作与党建工作同部署、同检查、同考核，组织工、青、妇等群团组织开展丰富多彩的活动，为党组织、党员之间沟通联系搭建平台。

3、创新党建工作方式。根据相关文件精神，积极联系个体私营协会，采取挂靠组建党组织的方式，建立2个个体私营党支部，将党建工作向纵深延伸，扩大了党建工作覆盖面。

（二）重视管理，建设好基本队伍。

1、领导班子健全。局党组班子善于学习，勤于思考，务实创

新，团结高效，清正廉洁，在党员群众中树立了较高威信。

2、配强基层党组织干部。把有较高理论政策水平、热爱和熟悉党务工作、有较好的组织协调能力和较强口头文字表达能力的同志充实到基层党组织里来，为党支部建设打好组织基础。

3、做好发展党员工作。局党组十分重视党组织队伍力量，按照“严格标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，做好党员发展工作，及时补充党的新鲜血液。

（三）重视载体，开展好活动。

1、深入开展“创先争优”活动。一是成立了创先争优活动领导小组，认真制定实施方案和阶段性工作方案。开展“争创学习型机关，争做学习型干部”、组织开展党性分析、民主评议党员、庆祝建党九十周年等系列活动。通过这些活动，引导全局党员干部牢固树立创先争优意识，主动想事、谋事、干事。二是与干部作风建设和治庸问责活动结合起来，强化党员干部对建立健全惩防体系重要性、紧迫性的认识，创新“创先争优”活动开展方式。三是与文明执法和“一线工作法”紧密结合，促进工作作风转变，推进工作重心下移，推动工作有效落实。

及专业培训、专题讲座等形式，组织、引导好全局党员干部的学习。通过重温入党誓词、领导干部上党课等形式，对党员干部普遍进行党性教育；在抓好政治理论学习的同时，组织党员干部学习经济、管理、法律等知识，促使其不断提升境界、开阔视野，优化知识技能结构，增强服务本领。

3、充分发挥工商服务职能。一是结合“万名干部进千村入万户”活动，为新台村“丹新葡萄种植农民专业合作社”提供执照办理绿色服务，使其快速成长为全区参与农户zui多的农民专业合作社，为今后本区葡萄种植经营发展奠定了良好基

础，以实际行动助推新农村建设。二是为企业和市场主体提供信息政策保障。我局结合实际，通过深入走访企业、召开座谈会等多种方式，全面提升信息政策宣传服务水平。三是专门成立“重大项目服务小组”，积极配合工委做好招商引资工作，特别是重大招商引资项目的落地服务工作。同时建立“服务中小企业绿色通道”，进一步提高服务效能。

（四）重视规范，健全好相关制度。

健全完善了局党组议事决策制度、党组中心组学习制度、民主生活制度、“三会一课”制度、党员发展和党员教育培训制度、党员民主评议制度、党员干部服务和联系服务群众制度、党务政务公开制度、重大决策征求意见和重要情况通报制度、党风廉政建设制度、党组织联系服务机关党员和干部职工制度、党支部建设考核评价制度等。通过制度建设，保证党组织活动质量，保证党内生活规范化、制度化。

（五）重视投入，落实好基本保障。

以“五个基本”建设为契机，大力推进党员活动室建设。局党组在四楼会议室设立了党员教育基地，党建工作经费全部列入行政预算，为党建工作有序开展提供坚强保障。

虽然我局“五个基本”建设取得了一定成效，但与区工委要求还有一定差距。一是“五个基本”规范化建设有待进一步提升；二是基层党组织和党员先锋模范作用有待进一步增强；三是党员队伍的纪律性有待进一步加强。

下一步，我局将对照“五个基本”建设工作规范，进一步提高党建工作水平，切实加强党员思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，努力开创党建工作新局面。

五星支部创建规划篇四

浔阳区人民法院退休干部党支部系院机关党委下属三个支部之一，现有党员43名。在市、区老干局和院党组领导支持下，深入学习***总书记关于老同志工作的重要讲话精神，认真贯彻落实党中央和省委、市委关于老同志工作的重要指示，加强党性培养，提高政治觉悟，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到两个维护；近年来，根据省委组织部、老干局《关于在全省开展离退休党支部创建活动的实施方案的通知》精神，突出党建主题，着眼标准化、规范化、信息化的要求，争取支持，凝聚力量，补足薄弱环节，扩大特色亮点，有力促进了党建工作水平新提升，屡次获得浔阳区委授予“先进党支部”光荣称号。现将近年来创建“示范党支部”工作汇报如下：

浔阳区人民法院党组高度重视退休干部党支部创建省“离退休干部示范党支部”活动。认真对待，积极部署，主动学习省委组织部、老干局活动创建指示精神，了解创建政策和要求，统筹安排提供支持。一是领导重视抓创建。院领导高度重视，党组上会讨论支持创建，迅速成立九江市浔阳区人民法院退休干部“示范党支部”创建活动工作领导小组，由院党组成员政治部主任胡胜担任组长；二是安排干部充实创建力量。选派年轻干部进入支委会，协调和落实具体工作，解决退休干部技术难题，加快创建工作各项内容落地；三是提供物质帮助。第一时间落实退休干部活动经费，腾退专门办公场所，翻新退休干部活动室，增添各种设施。

浔阳区人民法院退休干部党支部全力以赴，对照创建要求查不足，做整改。支委会明确，只有通过机制优化，责任落实，动力激发，才能如期成功创建。提出，一是积极带头抓创建。党支部书记曹智明同志尽职尽责，全身心投入于创建工作，每周定期到院，协调争取支持，整理修改材料，指导工作开展；二是明确支委责任；由组织委员由陈仁泉同志担任，纪检委员由骆敏同志担任，文体委员由袁立荣同志担任，宣传

委员由夏先元同志担任，对工作进行任务分解，具体落实到人，各担职责，分工协作，发挥团体作用。三是制定工作计划；每月5日举办全体党员活动日，交流生活心得。每月20日，召开支委会议，讨论之后的学习计划和活动安排；每年年底，制定此后一年的工作计划表，对表实施，规范有序。四是完善党旗上墙制度。公开党支部重大事项，听取党员指导意见；党内政治纪律、廉洁纪律、工作纪律、生活纪律、职责要求等及时挂放活动室内，党旗置于显眼位置，定期组织党支部成员阅读讨论。

保持学习热情，守护健康心态。浔阳区人民法院退休干部党支部始终保持高昂的学习热情，以政治学习为引领，以康健养老知识为主体，带领全体党员学为己乐。一是把政治学习摆在首位。将《党章》《***谈治国理政》作为常态学习任务，教育和引导退休干部党员旗帜鲜明讲政治，严格遵守政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，坚决做到两个维护；二是将政治学习贯穿始终。定期组织党员集中学习，扎实开展党史学习任务，定期举办主题党日学习，通过“不忘初心，牢记使命”主题教育，推动学习教育不断往深走，往实里走。近年来组织党员学习了《不忘初心，牢记使命，永远跟党走的重要论述》《***新时代中国特色社会主义思想》《党的十九大报告学习辅导百问》《开启全面建设社会主义现代化国家新征程》等论述；通过将政治学习摆在首位，贯穿学习始终，确保退休干部党支部党员党性意识不弱化，党员标准不降低，党内生活不脱离。三是将养老康健知识作为重点。订购大量健康养生类书籍，《老友记》《康乐健》等杂志，丰富退休干部养生知识，激化主动学习热情；安排专项健康知识讲座，传授健康生活技巧，解答健康疑惑，帮助退休干部党员过的健康，活的快乐。

退休不退热，夕阳散光芒。浔阳区人民法院退休干部党支部积极开展丰富多彩、趣味多样的活动，为退休党员发挥余热，实现价值提供平台。一是深入开展调查研究。深入推进以“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”为主要

内容的为党和人民事业增添正能量活动，围绕中组部老干部局“我看”系列进行专题调研，为再创九江辉煌，再现九派荣光贡献自己的力量。二是积极建言献策。通过专业知识和丰富工作经验，围绕院党组审判工作意见征集献言献策，培养年轻干部提供有力指导；同时，退休干部参与诉前调解，矛盾多元化解机制，为院工作开展贡献力量。三是丰富文体活动。配备专门活动室，阅览室，棋牌桌椅等，保障退休干部党员乐有所去，乐有所需；不定期开展专业健康养老知识讲座，帮助老年同志排查自身隐患，提高身体素质，养成健康生活习惯；定期开展户外活动，如南湖健步走、南山行等活动，以提高身体素质。丰富文体活动，保障做到周周有集中，月月有活动，季季有比赛。四是关爱退休干部。坚持定期或不定期进行走访，通过“生日关注”，“住院探视”“节日上门慰问”等，解决老同志遇到的生活困难，维系老同志之间的感情友谊。

浔阳区人民法院党组积极支持，迅速落实市委、区委组织部、老干局关于退休干部党员活动经费要求。同时听取老干部意见，列出硬件整改清单，挂牌督办，邀请老干部监督整改。一是开辟工作活动场所。腾出专门办公室以供退休党支部支委办公；修整老干部活动室，进行墙体翻新，制作新式上墙制度，增添新式桌椅和棋牌桌，以崭新设施来助力创建活动成功。二是添购文体设施。决定定期购买书籍资料，以《老友记》《康乐健》等杂志为主体，丰富养生知识，同时购买党政时事类杂志，满足老同志关心国家大事，开阔生活视野的需求。增添乒乓球桌、镖旗、套圈等设备，改造健身房设施，以保障定期比赛活动开展。三是设置老年文化走廊。通过开设文化走廊，鼓励老年同志积极创作，贡献优秀文化作品；开设老友园地，让老年同志能感受关怀，敞开胸怀。

昔日年华不畏愁，丹心离岗岂言休！昔日年华不畏愁，丹心离岗岂言休！创建是不断提升的起点，奖牌是鞭策改进的动力，我们将始终守初心，担使命，克服困难，扎实工作，与时俱进，真正做到“离岗不离党”，“退休不褪色”，岁月

虽老，思想永新。

五星支部创建规划篇五

文欣社区在创建“平安社区”工作中，我们将结合与街道签订的目标责任书，同时力争有所创新，形成自己特色，具体创建计划措施如下：

一、建立健全长效工作机制。

成立以社区书记为组长的创建“平安社区”工作小组，广泛动员广大群众积极投身与创建工作中。

二、充分发挥社区各职能机构的作用。

加强社区治保会、调解委员会、维护社区治安稳定综合治理领导小组、安置帮教领导小组、信息员队伍的建设、调整。学习有关创建“平安社区”的文件，及时通报社区治安状况，形成合力有效地打击和预防各种刑事犯罪，预防重大的群体的事件和重大事件的发生。

三、扎实推进依法治理小区和法制宣传教育。

加强这项工作提高社区成员法律素质的一项重要工作，是创建“平安小区”的重要基础。为此，我们在平安创建活动中要切实做好以下几项工作：

（1）以社区市民学校为主要阵地，对社区居民、外来人员、青少年成员分层实施普法教育，特别是加强青少年的法律意识教育。积极开展“法律进社区”活动，把普法和依法治理工作贯穿于平安创建活动中，不断提高社区成员的法律素质和遵纪守法意识。

（2）充分利用社区宣传栏做好普法及平安创建活动的宣传，

做到目标明确，要求具体，效果明显，家喻户晓。

(3) 为动员社区广大居民参与，构建和谐社会环境，在平安创建工作中，社区在各商品房小区、人员密集场所悬挂横幅，推动平安创建活动健康发展。

四、强化社区治安防范管理。

发挥楼栋长、信息员的治安防范宣传作用，积极提高社区居民安全防范意识，降低发案率，从而进一步提高居民群众创建平安家园的自觉性。

五、社区排查调处各类矛盾纠纷，积极为辖区居民排忧解难，在社区内做到各类矛盾调处及时。

在开展工作中依法调处、以案说法，增强社区居民的法制意识，积极排查和化解人民内部矛盾，按照“预防为主教育疏导依法处理防止激化”的原则，把各类矛盾化解在萌芽状态，做到小事不出网格，大事不出社区，突发事件不出街道。增强工作的针对性和实效性。

六、开展反邪教警示教育活动的。

在辖区内以讲座、板报、横幅、宣传单、入户等形式组织居民开展不让邪教进我家活动，把反邪教警示教育落实到实处。

七、抓好重点人口的管理。

社区积极配合派出所抓好重点人口的管理，在

五星支部创建规划篇六

为进一步推动我镇农村精神文明建设深入开展，充分发挥“文明村镇”在现代文明建设中的中心带动和示范作用，

促进我镇经济社会持续快速健康发展，加快全面建设小康社会的步伐，实行在全县率先崛起目标，按照县文明委的统一部署，结合我镇工作实际，就开展创建文明村镇工作制定如下实施计划：

一、指导思想开展创建文明乡镇活动以邓小平理论和“三个代表”重要思想、社会主义核心价值观为指导，全面贯彻落实科学发展观，以构建社会主义和谐社会为核心，切实加强思想道德建设，广泛开展群众性精神文明创建活动，努力促进农村“三个文明”建设协调发展，促进农村各项事业蓬勃发展，加快我镇新农村建设步伐。

二、创建目的开展创建文明乡镇活动，有利于激励镇村党政班子和镇直机关单位增强抓好农村精神文明建设的责任意识，做到三个文明一起抓，不断提高农村文明程度和农民生活质量，切实维护和发展好广大农民群众的政治、经济、文化利益，推动我镇朝着环境优美、秩序优良、服务优质、管理优化的方向发展，促进社会主义新农村建设。

三、活动范围开展创建文明乡镇活动由镇党委、政府统一领导，各村(社区)及镇直机关各单位分别在各自职责范围内开展创建工作。成立由镇党委书记xx为组长，镇党委副书记、镇长xx为副组长，镇各部门、镇直单位和各村(社区)为组员的文明村镇创建工作领导小组。

四、具体要求创建文明乡镇活动要以镇带村开展工作，确保精神文明建设进村入户。要坚持从抓好村户入手，广泛开展文明村、文明户等创建活动，切实把文明乡镇的各项任务落实到村到户，所辖村环境建设、社会治安、社会风气、文化教育、计划生育等指标达到创建标准，农民参与热情高，文明村、文明户的评选表彰制度健全落实，并有奖先罚劣机制，具体要求做到以下七个方面“加强”：

1、加强组织宣传，营造浓厚的创建氛围。各村、各单位要成

立一把手挂帅的领导机构，指定专人负责创建活动，从人力、物力、财力上确保创建活动抓出成效；各村要制定班子届期创建的总体规划和年度计划；要争创文明单位、文明村，广泛开展五好文明家庭与美德在农家竞赛活动，有条件的村还要创建文明户，要切实加强宣传工作，积极营造浓厚的创建氛围。

2、加强思想道德建设，提高公民道德素质。一要继续开展社会主义荣辱观宣传教育活动。把社会主义荣辱观宣传教育与全面落实科学发展观结合起来，与贯彻《公民道德建设实施纲要》结合起来，与各类精神文明创建活动结合起来。在全社会特别是青少年中，广泛开展以“讲文明、树新风”为主题的道德实践活动，引导人们从我做起，从身边做起，从点滴做起，把“八荣八耻”转化为自觉行动。二要继续深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》。加大《公民道德建设实施纲要》宣传教育力度，大力开展“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”20字公民道德规范和社会公德、职业道德、家庭美德具体规范的养成教育活动，尤其要在全体公民中开展倡导文明言行、普及文明礼仪知识的教育。强化舆论引导作用，通过新闻报道、座谈研讨、群众评论等多种形式，营造浓厚的宣传教育氛围。

建立健全环境卫生各项管理制度，加强卫生监管力度，保证街面整洁；

加强交通秩序整治，完善xx停车场建设，保证车辆停放井然有序、道路通畅；

国土、建管部门要加大监管力度，确保合理利用土地，保护耕地；

公安、文化、广电等部门要扎实开展扫黄打非工作，市场无出售、播放**音像制品，无出售非法出版物，文化市场得以进一步净化、繁荣。

积极推进“婚育新风进万家”活动倡导新型的婚育观念，提倡晚婚晚育，鼓励少生优生；

实行殡葬改革，积极落实殡葬管理措施，完成各村公墓建设；

积极开展“崇尚科学，远离邪教”宣传教育活动；

开展文教和卫生事业文明创建活动，教育部门要深入实施“文化育人，质量强校”战略，积极开展“助学”“奖教”活动，创建教学设施完善、环境优美、办学质量高的九年制义务教育体制，教育质量进一步提高，教学成果进一步巩固；要完善村级宣传栏和文化室建设，并发挥作用。

司法部门要扎实开展“六五”普法教育，使群众懂法、守法、依法办事；

民间调解组织充分发挥作用，调处民事纠纷及时有效；

无发生集体上访和大规模群众械斗事件，治安案件逐年减少，群众安全感普遍增强；

开展计划生育“三结合”工作，全面完成人口计划，计生统计准确率达95%以上，基础不断巩固，计生水平迈入先进乡镇行列。

以民俗文化为引力，大力开发临水资源，逐步培育壮大旅游产业；

镇村两级集体经济稳步增长，财政收入和农民人均纯收入逐年增加。

开展以争创“五个好”农村党支部为目标的基层组织建设，村两委班子团结务实，注重为民办实事，善于帮助群众勤劳致富，敬业尽责，廉洁自律，联系群众，办事公道。乡镇干

部勤政廉政，工作作风和态度好，干部驻村入户、包村挂户和党员联系户制度有效落实。

五星支部创建规划篇七

根据中央综治委、教育部、公安部《关于在全国开展安全文明校园创建活动的通知》和-年区综治委、文明委的有关文件精神，我校高度重视，深入开展了安全文明校园创建活动。

基本情况

宣城市-小学建于1995年，位于宣城城南梅溪河畔，是宣州区教育局直属小学，规模为六年制30个教学班。学校占地16388平方米，总建筑面积5520平方米，建有教学楼、专业教学楼、综合办公楼、多媒体教室，形体训练大厅及200米塑胶跑道，校园环境优美，教学设备齐全。学校创全市选聘教师公开招考先例，形成一支年轻化、专业化的师资队伍。现有教职工83人，30个教学班，在校学生20-人。创办十三年来，我校全面贯彻党的教育方针，大力实施素质教育，培养的学生在全面发展的基础上均学有所长，形成了“团结、求真、创新、奋进”的校风；“敬业、爱生、严谨、优教”的教风；“尊师、守纪、博学、善思”的学风。逐步形成了自己的办学特色，社会影响日益扩大。

一、统一思想，提高认识，切实提高加强校园安全工作的紧迫感和责任感

营造安全、稳定、文明、健康的育人校园，是我校“以人为本，求真、务实、创新、奋进”办学理念的需要。-年10月11日全国中小学及幼儿园安全工作电视电话会议及区教育局集中整治校园周边治安环境动员大会之后，学校对全体教职工进行会议精神的传达，要求全体教职工牢固树立“安全第一，预防为主”的思想意识，不仅要有安全意识，更要具备安全能力。同时对学生进行安全知识教育，结合“安全教育日”

活动，学生自护自救安全防范周活动和国旗下讲话等契机，提高学生的安全防范意识和自我保护的能力。结合宣区教69号《关于进一步做好校园安全专项整治工作的通知》，区政府《宣州区中小学幼儿园及少年儿童安全管理专项整治行动方案》，等文件精神，针对安全问题，对体育器材设施、教学设施、建筑物等，进行了全方位检查，并利用寒暑假进行了维修，对存在的.安全隐患，如与精方制药厂毗邻围墙这一隐患，多次与对方进行了协商，现已基本达成消除安全隐患的协议。

学校综合治理领导组与各处室和各班级签订安全责任书，明确了安全职责，抓好了校园内部的安全工作。分管安全的副校长经常与鳌峰办事处和鳌峰派出所联系，使得我校周边治安环境得到较好的整治。

二、健全制度，强化责任，确实把学校安全管理工作落到实处。

制度健全:制定和完善校园安全文明建设管理的规章制度，是创建活动内容之一，我校严格执行校园准入制度，规范日常管理；建立健全突发事件处置工作预警预案体系，落实应急反应机制；建立畅通的信息传输渠道和严格的信息上报机制，制定要害部位管理制度、危爆物品管理制度等内部安全保卫工作制度；严格落实24小时治安巡逻和巡查制度，建立健全校园安全文明建设工作责任追究机制。我校共制定各类安全制度8种。

安全管理责任书，办公室安全管理责任书，微机室管理责任书，食堂饮食卫生安全责任书，年级组长安全责任书等8类。措施具体:定期进行安全大检查，发现安全隐患及时整改，制定“三定”方案，同时落实应急预案机制。

经费落实:在学校快速发展中，我校在安全经费投入中每年都在增加，-年年投入45000余元，占杂费用总收入的15%以上，

大大超过上级规定的5%的比例。专款专用，如维修屋顶，更新体育器材，添置新桌凳，照明设备的增添，校园文化建设，聘请专职的卫生保洁人员，缴纳区环境卫生管理费等等。

三、齐抓共管，群策群力，安全文明校园呈现蓬勃生机

在创建安全文明校园活动中，学校领导高度重视，并进一步加强管理，整治校园环境，学校生活区、教学区、运动区整齐有序、环境优美，得到了各级领导的充分肯定，学校管理方面的经验也多次在会议上交流，多次接待兄弟学校的参观考察。学校安全规章制度健全，管理系统严密，保卫人员有高度的责任感，学校防范措施严格，使我校的创建安全文明校园活动工作取得了可喜的成绩。我校一直是区级文明单位，市安全文明校园，宣城市交通安全示范学校，宣城市卫生学校，安徽省青少年道德教育示范学校，历年区教育系统安全量化考核中获得优秀。

我们将继续努力，保持全体师生零犯罪记录，并充分利用创建安全文明校园活动的契机