

# 2023年就业协议盖章随便盖吗(通用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 就业协议盖章随便盖吗篇一

为了明确甲乙双方权益，确保学员就业质量，双方本着平等公正和学员利益第一的原则，经协商达成以下协议，并承诺共同遵守。

甲方□xxxxxx学院()授权培训中心

乙方姓名： 年龄： 性别： 民族：

身份证号码：

常住地址：

联系电话： 家庭电话：

一、培训专业：

一、甲方权利与义务：

1、甲方保证按照xxxx课程体系教学规范的要求传授乙方实用技术，提升乙方的工作能力。

2、甲方负责为在xxxxxx学院()授权培训中心一次性学完八个

月长期班培训课程，并通过结业考试合格的学员推荐工作，在一年内提供三次推荐就业机会。

3、甲方根据乙方的学习情况、求职意向、技术专长、性格特征及爱好，依据学员与企业双向选择的原则，为乙方提供就业推荐服务。推荐工作的方向是□xx企业或相关企业的岗位。

4、甲方有责任和义务在乙方就业前，为乙方提供免费“就业准备培训”、“面试技巧培训”、“职业规划培训”、“简历的制作培训”、“模拟面试”等，以提高学员的职业素质和就业能力。

5、甲方根据学员毕业时间，不定期地邀请企业到中心举行现场招聘会或举办企业代表来中心演讲等活动，使企业和学员可以面对面的进行交流，提高就业效率。

6、甲方在安排乙方面试前，提前告知乙方应聘企业的背景和职位要求，甲方将会根据不同企业的需求，指导乙方对简历进行适当的调整，以提高乙方就业的成功率。

7、甲方对中心优秀学员(包括班长、各类活动获奖者、全勤奖获得者、结业考试一次性通过者、结业考试前三名)优先推荐就业，并且获得校长、学术主管、教质部主管、任课教师、班主任共同提供的就业推荐书。

8、为了保证乙方在已就业企业的长期发展，甲方在乙方成功就业后会继续跟踪回访乙方工作情况。

9、甲方有权利无偿使用中心推荐就业学员的作品、肖像、事迹等进行宣传。

10、甲方不负责学员个人特别指定地区、指定单位、指定公司的就业推荐工作。

11、乙方没有通过结业考试，或在结业考试前自行就业，甲方将不再负责乙方的就业推荐工作。

12、乙方本人联系的聘用单位，甲方可以根据乙方的需要协助出具推荐意见或评语。

## 二、乙方权利与义务：

1、乙方应保证遵纪守法，学习期间严格遵守中心的各项规章制度。

2、乙方在保持身体健康情况下，学习刻苦努力，按时完成完美动力课程体系的各项教学要求。

3、乙方结清所有培训费、书费、结业证书工本费等各项费用后，一次性学完八个月长期班培训课程，并通过xxxx结业考试，完成合格的个人简历和毕业作品，方可享受甲方就业推荐服务。

4、乙方学习结业时，如未能按照xxxx课程体系的教学要求完成毕业创作，甲方暂缓为其推荐工作。待乙方毕业创作通过后，甲方继续为乙方推荐工作。如乙方在结业后半年内仍未完成规定的毕业创作，甲方不再为其推荐工作。

5、乙方在毕业前应根据自己的性格特征、对知识掌握的程度，在任课教员与就业指导老师的指导下，明确适合自己的就业方向 and 求职岗位。

6、乙方在校期间要爱护学校的各种设备和公物，如由于人为造成设备损坏给甲方造成经济损失，由乙方负责照价赔偿。

7、乙方应积极配合甲方的就业推荐工作，重视甲方为其提供的面试机会，积极做好面试前的各项准备。

8、甲方通知面试时，乙方有责任无条件前去面试。乙方电话在面试期间要保持畅通。

9、为了更好的为乙方服务，甲方会不定期的对就业学员进行跟踪回访，乙方有义务及时的反馈工作情况，配合甲方的就业跟踪服务；在不影响乙方正常工作情况下，乙方有义务协助甲方开展一定的活动。

10、乙方顺利就业后，如果就业企业有新的招聘信息，乙方有义务及时的反馈给甲方。

11、乙方不得指定甲方为其推荐任何地区或单位的工作。

### 三、其它：

1、甲方为乙方推荐工作，且企业同意接收，视为甲方推荐成功；乙方自行联系聘用单位，由甲方出具推荐意见或评语，并确立劳动关系的，视为甲方推荐成功。

2、出现下列情况之一，本协议无条件终止止，甲方不再为乙方推荐工作：

1) 乙方自身出现特殊原因(如有遗传病史、传染病等)被用人单位拒绝接收；

2) 甲方通知乙方面试后，乙方已经确定参加面试，但无故不到；

3) 乙方在参加面试时，衣冠不整、行为恶劣，给面试单位造成不好印象；

4) 甲方安排乙方就业的公司已录用乙方，乙方由于自身原因放弃机会；

5) 乙方在未与甲方就业部取得联系的情况下擅自离开甲方为

其安排的公司；

7) 乙方在校期间参与制作的甲方项目，所有权归甲方所有。

9) 恶意诋毁甲方声誉或诋毁甲方工作人员，造成恶劣影响的。

四、甲乙双方本着平等一致，自愿签订本协议，共同遵守本协议的条款。

五、本协议自双方签字盖章之日起生效，自完成本协议约定推荐次数或出现本协议第三条条件之一的或出现其他终止情形的，本协议终止。

六、本协议一式两份。甲乙双方各持一份，具有同等的法律效力。

甲方□xxxxxx学院()授权培训中心乙方：

日期：年月日日期：年月日

## 就业协议盖章随便盖吗篇二

就业协议是人们进入工作场所之前与雇主签订的一份文件，其中规定了双方的权利、义务和责任。一个好的就业协议能够保护员工的权益，提供一个良好的工作环境，同时也使雇主能够管理和组织工作更加高效。在与雇主签订就业协议的过程中，我获得了很多宝贵的经验和体会。

首先，就业协议的签订是双方平等协商的结果。在与雇主进行协商的过程中，我意识到自己的价值和能力。我和雇主就工作内容、薪资待遇、工作时间等方面进行了充分的沟通和讨论。我向雇主展示了自己的能力和经验，并且清楚地表达了自己的期望和要求。与雇主进行平等协商，使我更加自信，并且相信自己能够为公司贡献自己的力量。

其次，就业协议的签订需要充分考虑自身的权益和利益。在与雇主进行协商的过程中，我明确了自己的权益与利益，并与雇主进行了有关保障和福利的讨论。我明确了工作的薪资待遇、工作时间、带薪休假、培训机会等方面的要求，并将其写入了协议中。通过充分考虑自身的利益，我能够在工作中获得更好的待遇和保障。

另外，就业协议的签订也需要充分了解和考虑公司的制度和规定。在与雇主进行协商的过程中，我详细了解了公司的规章制度以及相关的职场规范。我了解到公司的工作时间、考勤制度、晋升机制等，并了解了公司对员工行为的要求和规定。通过了解和考虑公司的制度和规定，我能够更好地适应公司的文化和工作环境，并且为公司创造更大的价值。

此外，就业协议的签订也是一种责任和承诺。在与雇主进行协商的过程中，我了解到自己在签订就业协议后需要履行的责任和义务。我承诺将按时完成所分配的工作任务，遵守公司的规章制度，保护公司的商业秘密，并且在工作中努力发挥自己的优势。通过签订就业协议，我明确了自己的职责，并且将其视为一种责任和承诺，以达到雇主对我的期望。

总结起来，就业协议的签订对于我来说是一次宝贵的经验和学习机会。通过与雇主进行平等协商，我提高了自己的协商能力和自信心。通过充分考虑自身的权益和利益，我获得了更好的薪资待遇和保障。通过了解和考虑公司的制度和规定，我能够更好地适应公司的文化和工作环境。通过签订就业协议，我明确了自己的责任和承诺，为公司的发展做出了贡献。这次就业协议的签订为我进入工作场所打下了良好的基础，并为我以后的职业生涯提供了宝贵的经验和教训。

## **就业协议盖章随便盖吗篇三**

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

## 一、劳动协议期限

第一条本协议期限类型为\_\_\_\_\_期限协议。

本协议生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊

原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。



## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动协议后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本协议的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本协议。

## 七、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本协议应变更相关内容。

第十九条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经双方协商同意，可以变更本协议相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十一条协议期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动协议仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本协议的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动协议约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动协议无法履行，经当事人协商不能就变更劳动协议达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本协议时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除协议。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本协议第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本协议：

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动协议，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动协议。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本协议期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。双方当事人应当在本协议期

满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动协议的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本协议终止。

## 八、违反劳动协议的责任

第三十条甲方根据本协议第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动协议，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动协议的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动协议规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动协议，包括劳动协议部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反《劳动法》的规定或本协议规定的条件解除劳动协议的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
- 4、解除劳动协议后，未按本协议第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本协议第二十二条第8款解除劳动合同协议，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本协议外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除协议后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本协议规定条件解除劳动合同或者违反本协议约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本协议约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本协议规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

第三十八条因履行本协议发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对协议当事人双方

具有约束力。

第四十条本协议未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动协议期限类型为\_\_\_\_\_期限协议，续订协议生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订协议终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本次续订劳动协议期限类型为\_\_\_\_\_期限协议，续订协议生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订协议终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 就业协议盖章随便盖吗篇四

第一段：介绍就业协议的重要性和背景（200字）

就业协议是雇佣双方在就业过程中达成的一种合同，规定了双方的权利和义务。随着就业市场的竞争日益激烈，就业协议越来越成为了雇主和雇员保护自身权益的一种重要手段。在我自己的求职过程中，我也曾签署过就业协议，通过这些经历，我深刻体会到了就业协议的重要性和对职业发展的积极影响。

第二段：就业协议的利益保障（300字）

就业协议起到了明确双方利益和保障双方权益的作用。一个完善的就业协议可以确保雇员在工作期间得到合理的待遇和工资，也规定了对于加班、假期等方面的要求，避免了雇主的任意处理。通过就业协议的签署，雇主也能确保雇员遵守公司的相关制度和规定，维护企业的正常运营。同时，对于双方就业期间可能遇到的纠纷，就业协议中也往往有相应的解决方案，可以有效避免纠纷的发生，保障双方利益。

第三段：培养自信和职业发展（300字）

签署一个就业协议也可以帮助雇员培养自信，以及加强职业发展的意识。在签署就业协议之前，我会对公司的发展前景和福利待遇进行深入了解，进一步了解公司的战略规划和管

理机制。这让我有机会思考我在该公司能做出的贡献，并能够认真评估与公司所共享的目标和价值观之间的相似性。通过与雇主协商和讨论就业协议的条款，我更清楚地明白了自己的期望和目标，并能够寻找和发掘适合自己职业发展的机会。通过与雇主的直接沟通，我发现自己的自信心得到了提升。这种自信不仅能够在求职过程中帮助我面对各种问题，也对日后的职业生涯产生了积极影响。

#### 第四段：强化雇佣关系和企业文化（200字）

签署就业协议不仅对个体有所益处，对企业来说也是有益的。通过签署就业协议，企业可以营造出相互尊重和信任的雇佣关系。企业和员工都能够清楚地知道自己的责任和义务，能够更好地协同工作。就业协议中也可以设置对企业文化的要求，使员工更加融入企业文化。这样的雇佣关系有助于提高员工的工作积极性和凝聚力，进而推动企业的稳定发展。

#### 第五段：总结并展望（200字）

就业协议对于我个人而言是一个职业道路的重要里程碑，帮助我明确了自己的职业目标和期望，并为我提供了一个与雇主充分沟通的机会。通过与雇主直接的协商和讨论，我获得了自信，并更好地了解了自己的能力和发展方向。就业协议的签署对于保障雇佣双方利益、维护工作关系、促进企业发展都具有积极意义。我相信，在未来的职业生涯中，我会继续充分利用就业协议带来的机会，不断提升自我，追求更好的职业发展。

## 就业协议盖章随便盖吗篇五

就业协议是我人生中第一份合法劳动合同，通过这份协议，我正式成为了劳动力市场中的一员。签署就业协议不仅意味着我为自己找到了工作，更重要的是我迈入了社会这个大舞台。在这一过程中，我深深地体会到了就业协议的重要性和



价值，今天我将与大家分享我对就业协议的心得体会。

## 段二：就业协议的重要性

就业协议是我与雇主之间的重要法律文件，它规定了劳动关系、劳动条件、薪资待遇等诸多重要内容。通过签署就业协议，我与雇主之间建立了明确的关系，这为双方的权益保护提供了法律依据。就业协议的签署不仅能够帮助我了解自己的权益和责任，还能够规避工作中的潜在风险和纠纷。在签署就业协议前，我与雇主就工作内容、薪酬、工作时间等进行了充分的沟通和协商，这不仅减少了双方的矛盾和误解，还帮助我更好地适应新工作环境。

## 段三：就业协议的灵活性

就业协议不仅是一份权益保护的文件，也是雇主与雇员之间交流和合作的工具。通过就业协议，双方可以明确各自的权益和责任，同时也可以的特殊情况下进行合理的调整。例如，我在离职前不得不提前几天离职，通过与雇主进行协商和沟通，我们及时地完成了离职手续，并达成了一致意见，避免了不必要的纠纷。就业协议的灵活性为劳动双方提供了交流和合作的空间和机会，帮助双方更好地解决问题和达成共识。

## 段四：就业协议的约束能力

就业协议具有明确的法律效力，它规定了双方的权益和责任，并约束双方的行为。通过签署就业协议，我与雇主之间建立了一种信任和契约关系，这为工作中的沟通和合作提供了有力的保障。同时，就业协议也约束了我个人的行为，使我不敢轻易违约，从而强迫我按照约定的条件履行我的职责。就业协议的约束能力在很大程度上保障了双方权益的实现和自身职业发展的顺利进行。

## 段五：结语

通过这份就业协议，我深深地体会到了就业协议的重要性和价值。它不仅为劳动双方提供了权益保护和约束，也为双方之间的交流和合作提供了机会。在未来的工作中，我将更加注重与雇主进行沟通 and 协商，积极履行自己的职责和义务。与此同时，我也将加强对就业协议的理解和学习，提升自己的法律意识和职业素养，为自己的职业生涯打下坚实的基础。

## 就业协议盖章随便盖吗篇六

注意：毕业生与单位签订协议后，必须在十个工作日内到校招办办鉴证，

在与用人单位签定就业协议的时候注意

第一，不要轻易交出就业协议。就业协议具备唯一性，一旦签订就业协议而又不履行时，大学生就要到教育部门办理手续，重新获取就业协议。这会耗费精力和时间，得不偿失。

是否约定违约金，大学生朋友应该慎重考虑。很多大学生急于找工作，轻易地在就业协议中约定违约金，但工作后不满意想换工作时自己不得不承担违约金。但要是不设定违约金，对用人单位的限制显得过少。违约金上、下限一般没有严格的规定，但大部分企业都在2500左右，若超过5000元学生需慎重考虑。

第三，利用好备注栏。毕业生应该尽量将单位的承诺，如休假、住房补贴、解决户口、保险等各项承诺明确写入备注栏，现实的情况是绝大多数的就业协议中备注栏全是空白。

第四，在签就业协议书时，对待附加协议要更加认真谨慎，因为这样的协议的法律效力几乎等同于签订劳动合同，一定要仔细斟酌后再签，切不可草率，更不能轻易违约。

第五，就业协议的法律效力在毕业生到用人单位报到之后即

告终止

## 就业协议盖章随便盖吗篇七

近年来，大学生毕业生的就业形势越来越严峻，很多大公司也都推出了“不签就业协议不录用”等硬性规定，带给求职者许多困扰。面对这样的现实，我们应该如何看待和应对这一问题呢？今天我将从我自己的亲身经历出发，探讨一下“不签就业协议的心得体会”。

### 第二段：不签协议的风险

不可否认，不签就业协议确实存在一定的风险，毕竟企业需要一个保障自己合法利益的约束工具，而就业协议正是这样一个工具。假如企业没有任何一份文件、合同能够证明招聘的人员身份及待遇，一旦发生纠纷，其他认证工具难以替代，这不仅给企业带来了经济损失，也可能会影响企业形象和声誉。

### 第三段：理性分析

但是，我们并不能因为这种风险要求自己不顾个人利益，或者为了进入一家所谓“大公司”而掉进了就业协议的陷阱。善于理性分析的人会发现，对于有些刚刚进入职场的年轻人来说，不签协议并不一定意味着风险，反而可能是一个策略，因为这样一来，就有了更多的自由和独立选择的空间。如果你不能满足公司的所有要求，企业也很难想要继续留用你，而不签就业协议就给了你更多的时间和空间去寻找真正适合自己的工作，或者考虑自主创业。

### 第四段：实际操作

当然，如果想要不签就业协议，这并不意味着可以傲慢和不负责任，要想获得更大的空间和机会，就需要在面试过程中

有更好的表现，并主动询问企业对员工是否有一些温馨提示，或者公司的招聘政策是否还有特殊要求，进而去做相应的准备。毕竟，一家认真负责的企业是很少会因为一个协议就否决一个合适的优才的。

## 第五段：概括总结

总之，不签就业协议肯定有一定的风险，适用的人群也是有一些限制的。但是，在了解自己情况和了解企业招聘政策的基础上，善于利用好这段自由的时间，提高自己的竞争力，最终找到真正适合自己的工作，从长远的角度看，这对个人的价值和发展可能更有利。

## 就业协议盖章随便盖吗篇八

在职场进入和离开时，签署就业协议是一个常见的场景。在签署就业协议的时候，通常会按照账号纪律与公司签订一系列的服务协议，如保密协议、不竞争协议、不揭示商业秘密协议等。然而，不签就业协议的情况也发生了。本文将讨论这一情况的原因以及个人的体会。

## 第二段：为什么会有人不签就业协议？

不签署就业协议的主要原因就是个人对协议内容的不满。确切地说，这些协议通常是由公司为了自己的利益而制定的。例如：离职后在一定时间内不得加入竞争对手的公司、不竞争协议在某些行业内是最常见的服务协议之一。此外，一些公司还会要求员工在管理上进行额外的约束，例如时间纪律、穿着规定和个人行为。对于这些情况而言，有些员工认为公司在过分限制自己的权利和自由，因此即使对签署协议没有太大的影响，也不会轻易地接受此类协议。

## 第三段：不签就业协议的可能影响

不过，不签署就业协议并不总是没有代价的。在某些情况下，拒绝签署公司协议可能会导致无法得到与职业发展相关的关键机会。例如，一些公司可以通过这些协议框架来制定统一管理规则，如果一位员工不接受这种管理模式，可能无法晋升，甚至可能失去职位。此外，不同岗位有不同类型的协议，技术岗位的员工可能会遇到的服务协议与销售岗位的员工可能会遇到的服务协议也是不同的。因此，拒绝签署协议的具体影响还与公司的具体情况有关。

#### 第四段：对于不签就业协议的体会和建议

正如前面所介绍的，不签署就业协议有可能带来一定影响。尽管如此，笔者相信人的权利和自由要比任何其他因素更加重要，也更加值得关注。在面对这种情况时，我建议员工先仔细地阅读协议，了解到让自己不满的具体条款是哪些，并尽量与公司协商签署一份更为合理的协议。如果协商结果不令自己满意，不签署就是一个很好的选择。当然，这个过程中需要员工自己掂量其中的利弊。

#### 第五段：结论

综上所述，不签署就业协议是一个取决于具体情况的问题。即使不签署带来了一定的风险和影响，但是保持自己的权利和自由同样是一种重要的价值观。我建议员工在履行自己在职场中的职责时充分尊重公司和他人的利益，同时也要珍惜自己的价值观和权益，并采用合适的方式来维护自身权益。

### **就业协议盖章随便盖吗篇九**

为了明确甲乙双方权益，确保学员就业质量，双方本着平等公正和学员利益第一的原则，经协商达成以下协议，并承诺共同遵守。

甲方：\_\_\_\_\_学院()授权培训中心

身份证号码：\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_

其它

2. 本协议未尽事宜双方协商解决；
3. 本协议一式四份，甲、乙双方、主管部门各执一份；
4. 本协议自双方签订后生效。

联系电话：\_\_\_\_\_ 家庭电话：\_\_\_\_\_

符合推荐条件的学员完成毕业学期全国统一认证考试，并向中心就业作部发送合格的电子版简历后，就业指导老师开始负责为该学员推荐面试。学员应按照就业老师的要求准时、衣冠整齐的参加由就业部组织的面试。

一、培训专业：

三、甲方权利与义务：

- 1、甲方保证按照\_\_\_\_\_课程体系教学规范的要求传授乙方实用技术，提升乙方的工作能力。
- 2、甲方负责为在\_\_\_\_\_学院()授权培训中心一次性学完八个月长期班培训课程，并通过结业考试合格的学员推荐工作，在一年内提供三次推荐就业机会。
- 3、甲方根据乙方的学习情况、求职意向、技术专长、性格特征及爱好，依据学员与企业双向选择的原则，为乙方提供就业推荐服务。推荐工作的方向是□xx企业或相关企业的岗位。
- 4、甲方有责任和义务在乙方就业前，为乙方提供免费“就业

准备培训”、“面试技巧培训”、“职业规划培训”、“简历的制作培训”、“模拟面试”等，以提高学员的职业素质和就业能力。

5、甲方根据学员毕业时间，不定期地邀请企业到中心举行现场招聘会或举办企业代表来中心演讲等活动，使企业和学员可以面对面的进行交流，提高就业效率。

6、甲方在安排乙方面试前，提前告知乙方应聘企业的背景和职位要求，甲方将会根据不同企业的需求，指导乙方对简历进行适当的调整，以提高乙方就业的成功率。

7、甲方对中心优秀学员(包括班长、各类活动获奖者、全勤奖获得者、结业考试一次性通过者、结业考试前三名)优先推荐就业，并且获得校长、学术主管、教质部主管、任课教师、班主任共同提供的就业推荐书。

8、为了保证乙方在已就业企业的长期发展，甲方在乙方成功就业后会继续跟踪回访乙方工作情况。

9、甲方有权利无偿使用中心推荐就业学员的作品、肖像、事迹等进行宣传。

10、甲方不负责学员个人特别指定地区、指定单位、指定公司的就业推荐工作。

11、乙方没有通过结业考试，或在结业考试前自行就业，甲方将不再负责乙方的就业推荐工作。

12、乙方本人联系的聘用单位，甲方可以根据乙方的需要协助出具推荐意见或评语。

四、乙方权利与义务：

1、乙方应保证遵纪守法，学习期间严格遵守中心的各项规章制度。

2、乙方在保持身体健康情况下，学习刻苦努力，按时完成完美动力课程体系的各项教学要求。

3、乙方结清所有培训费、书费、结业证书工本费等各项费用后，一次性学完八个月长期班培训课程，并通过\_\_\_\_\_结业考试，完成合格的个人简历和毕业作品，方可享受甲方就业推荐服务。

在校期间，本人为了提升自己的能力，让自己为以后要面对的社会做好充分的准备，对于各项活动都会积极主动的参与，并且在寒暑假的节假日主动参与各方面的实习工作，这给我以后的人生带来了极大的帮助。

4、乙方学习结业时，如未能按照\_\_\_\_\_课程体系的教学要求完成毕业创作，甲方暂缓为其推荐工作。待乙方毕业创作通过后，甲方继续为乙方推荐工作。如乙方在结业后半年内仍未完成规定的毕业创作，甲方不再为其推荐工作。

5、乙方在毕业前应根据自己的性格特征、对知识掌握的程度，在任课教员与就业指导老师的指导下，明确适合自己的就业方向 and 求职岗位。

6、乙方在校期间要爱护学校的各种设备和公物，如由于人为造成设备损坏给甲方造成经济损失，由乙方负责照价赔偿。

第四条执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小



时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

7、乙方应积极配合甲方的就业推荐工作，重视甲方为其提供的面试机会，积极做好面试前的各项准备。

8、甲方通知面试时，乙方有责任无条件前去面试。乙方电话在面试期间要保持畅通。

9、为了更好的为乙方服务，甲方会不定期的对就业学员进行跟踪回访，乙方有义务及时的反馈工作情况，配合甲方的就业跟踪服务；在不影响乙方正常工作情况下，乙方有义务协助甲方开展一定的活动。

10、乙方顺利就业后，如果就业企业有新的招聘信息，乙方有义务及时的反馈给甲方。

11、乙方不得指定甲方为其推荐任何地区或单位的工作。

## 五、其它：

1、甲方为乙方推荐工作，且企业同意接收，视为甲方推荐成功；乙方自行联系聘用单位，由甲方出具推荐意见或评语，并确立劳动关系的，视为甲方推荐成功。

2、出现下列情况之一，本协议无条件终止，甲方不再为乙方推荐工作：

1) 乙方自身出现特殊原因(如有遗传病史、传染病等)被用人单位拒绝接收；

2) 甲方通知乙方面试后，乙方已经确定参加面试，但无故不到；

3) 乙方在参加面试时，衣冠不整、行为恶劣，给面试单位造成不好印象；

4) 甲方安排乙方就业的公司已录用乙方，乙方由于自身原因放弃机会；

5) 乙方在未与甲方就业部取得联系的情况下擅自离开甲方为其安排的公司；

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本协议。

7) 乙方在校期间参与制作的甲方项目，所有权归甲方所有。

9) 恶意诋毁甲方声誉或诋毁甲方工作人员，造成恶劣影响的。

六、甲乙双方本着平等一致，自愿签订本协议，共同遵守本协议的条款。

七、本协议自双方签字盖章之日起生效，自完成本协议约定推荐次数或出现本协议第三条条件之一的或出现其他终止情形的，本协议终止。

八、本协议一式两份。甲乙双方各持一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_学院()授权培训中心乙方：\_\_\_\_\_

# 就业协议盖章随便盖吗篇十

甲方：

地址：

乙方：

地址：

依照“广东印刷业竞争力提升计划”的精神，现由“计划”执行方—广东印刷网集中商务平台上及行业内的资讯，受甲方委托推荐人员面试及就业。经甲、乙双方友好协商，达成如下协议：

二、甲方委托乙方推荐就业岗位，人数如下：

岗位：1、2、3、4、5、6、7、8、（详情按《委托招聘单位登记表》）

三、甲方不得提供虚假的用人信息和做出虚假承诺，如因甲方提供虚假信息或做出虚假承诺造成乙方或第三方损失的，甲方须金额赔偿。

四、乙方通过各种渠道寻访人才，对候选人进行基础面试、筛选，选定候选人，向甲方推荐面试，甲方决定试用同时，开具《试用确认书》给乙方（详见附件）。

五、乙方在拿到《试用确认书》后，将有义务向该人员提供包括：《印刷概论》《胶印原理》《印刷质量管理》共31个课时的培训，并经过考试通过再输入进厂，时间在10天以内。

六、乙方原则上不向甲方收取招聘费用，如遇到特殊要求，由双方协商再定。

七、双方必须严格遵守本合同，任何一方违约均应承担相应的违约责任并赔偿损失。

八、本协议自签订之日起生效，有效期。本协议一式两份，双方各执一份。

此后无正文

甲方： 乙方：

签署人： 签署人：

日期： 日期：