

# 2023年执行情况意思 预算执行情况报告(通用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 执行情况意思篇一

下面是本站小编给大家整理收集的预算执行情况报告，内容仅供参考。

主任、副主任、各位委员：

我受县政府委托，向本次会议报告全县今年1-6月份财政预算执行情况，请审议。

今年上半年，全县财政工作在县委的正确领导下，在县人大和县政协的监督支持下，认真贯彻落实中省市财政工作会议精神，紧紧围绕“打造宝鸡副中心，建设幸福新陇州”目标，坚持稳中求进的总基调，积极适应新常态，统筹财力保重点，深化改革强管理，财政收入在艰难中完成，重点支出得到较好保障，预算执行情况总体良好，有力地促进了县域经济社会和各项事业的稳定健康发展。

### (一) 公共财政预算执行情况

1-6月份，全县财税总收入完成23752万元，较上年同期增长16%。其中：中央级财政收入完成5860万元，较上年同期增长30%；省市级财政收入完成2444万元，较上年同期增长33%；地方财政收入完成15448万元，占年度预算的53%，较上年同

期增长9%，增收1256万元，实现了时间任务“双过半”。

1-6月份，全县共完成财政支出 72810万元，占年度预算的79%，较上年同期增长12%，增加支出7725万元。其中：一般公共服务支出5145万元，国防公共安全2709万元，教育15285万元，科技93万元，文化体育与传媒1403万元，社会保障和就业10876万元，医疗卫生7330万元，环境保护4197万元，城乡社区事务3390万元，农林水事务15144万元，交通运输622万元，安全生产及中小企业事务334万元，商业服务业事务1716万元，国土资源气象事务161万元，住房保障支出4254万元，粮油事务及其他151万元。

按支出级次划分，县本级财政支出完成69272万元，占年度预算的78%；镇级财政支出完成3538 万元，占年度预算的91%。

## (二) 政府性基金预算执行情况

截止6月底，全县政府性基金支出完成3212万元，全部为上级专款安排的支出。其中：社会保障和就业支出6万元，城乡社区事务支出2466万元，资源勘探电力信息等事务支出25万元，其他支出中彩票公益金安排的支出715万元。

## (三) 社会保险基金预算执行情况

1-6月份，社会保险基金预算收入完成12254万元，其中：基本医疗保险基金收入14万元，新型农村合作医疗基金收入8697万元，城乡居民基本养老保险基金收入3543万元。

1-6月份，社会保险基金预算支出完成8315万元，其中：基本医疗保险基金支出42万元，新型农村合作医疗基金支出5983万元，城乡居民基本养老保险基金支出2290万元。

1-6月份，社会保险基金收支结余3939万元，其中：基本医疗保险基金收支结余-28万元，新型农村合作医疗基金收支结

余2714万元，城乡居民基本养老保险基金收支结余1253万元。

(一)多措并举抓征管，财政收入预算顺利完成。今年以来，我县的财政收入与全国其它地区一样面临低速增长的新常态，以前年度一次性收入形成的基数过大带来的问题继续凸现，再加上后续财源增长缓慢，组织收入愈加艰难。面对不利形势，我们迎难而上，多措并举抓征管，保证了上半年收入任务的完成。一是加强统筹协调，主要领导亲自抓，及时发现和解决财税征管中存在的突出问题。二是创新征管机制，大力推进土地、建设工程、房地产税费一体化征管，扩大国地税联合办税业务范围，积极开展税收协助工作，实现涉税信息共享，挖掘增收潜力，堵塞收入漏洞。三是坚持依法征收。依托税收征管系统，加强对重点企业、重点行业的动态监控，切实做应收尽收，足额入库。积极开展以耕地占用税、契税“两税”为主的税收专项检查，清收欠缴各类税费，杜绝偷税漏税行。四是强化非税收入征管，特别是加大对土地收费入库的清缴。

(二)优化支出惠民生，各项社会事业持续发展。一是加大资金筹措力度，优先保障干部职工工资、离退休费、津补贴(绩效工资)正常发放。在财力紧缺的情况下，按时兑现了机关事业单位工作人员和离退休人员增加的工资及离退休费，预扣了养老保险基金。二是安排资金2800万元，用于学前教育公用经费、学前保教费、营养改善计划、生均公用经费、寄宿生生活补助、学生交通费补助、高中国家助学金、贫困救助等，国家义务教育发展基本均衡县创建顺利通过验收。三是安排资金400万元，用于农村环境卫生综合整治，安排104万元购置防雾降霾车等环卫设施，全市农村卫生综合整治现场会在我县顺利召开。四是安排资金1352万元，用于乐居宛和上水新城保障性住房建设，交付使用保障性住房396套，开工建设976套。五是农村文化建设、“三馆”免费开放、基本公共卫生服务、医疗保险、养老保险、新合疗、低保、残疾人救助、高龄老人津补贴、就业创业等民生政策全面落实，各类惠民补贴及时兑付到位。上半年共投入民生资金6.2亿元，

占到财政支出的85%，有力地促进了教育、卫生、文化等各项社会事业发展。

(三)统筹财力保重点，副中心城市建设快速推进。一是安排资金2240余万元，支持城区基础设施完善，污水处理厂正常运行，景观水面和北河廊桥工程基本完工，提升了县城品味。二是安排资金1049万元，用于工业园区企业基础设施配套建设等，园区聚集能力初步显现。三是投资1.5亿元的关山旅游快速干道建成通车，共安排资金1788万元用于关山、龙门洞景区基础设施建设，安排资金368万元用于绿色陇县创建，宝鸡休闲旅游年文化旅游节暨陇县关山草原旅游周活动顺利启动，加快了生态旅游名县建设，旅游产业带动效应不断提升。四是安排资金600万元，用于344国道改扩建拆迁和市县党政领导干部周转住房建设，项目实施有序推进。

(四)加大投入强“三农”，农村基础设施持续改善。一是安排资金5825万元，支持实施高标准农田和木拉石沟水库、农村小水电、水土保持等项目，改善了农业生产条件。二是整合资金966万元，用于现代农业园区建设和设施蔬菜、高产优质苜蓿、烤烟产业等项目实施，加快了产业结构调整。三是安排资金1351万元，支持实施农村“一事一议”、农村饮水安全等项目，进一步改善了农村基础设施，促进了新农村建设。四是安排资金2200万元，支持扶贫异地搬迁和“三无”户移民工程，加快了扶贫开发步伐。

(五)强化管理建机制，理财水平不断提升。一是严格落实厉行节约各项规定，规范支出行为，有效降低行政运行成本。二是扎实开展专项资金清理工作，积极建立专项资金管理长效机制，共清理盘活财政存量资金8267万元。三是严格执行项目催办制度，加快重点项目实施，加快财政支出进度，规范资金拨付程序，完善国库集中支付制度。四是扎实推进“营改增”试点，加快推进预算管理改革，深化部门预算编制，规范编制“三公”经费预算，全面推进预算信息公开，增强预算透明度。五是严格执行政府采购政策，规范采购行

为，采购节支率不断提升。

在肯定成绩的同时，我们也要看到当前财政运行和管理中还存在不少困难和问题：一是受经济下行压力增大，经济增速放缓等因素影响，财政收入增速将继续保持在一个较低水平；二是收入质量下滑，上半年收入中的一次性因素较多；三是财政支出刚性需求增长快，可用财力不足，收支矛盾加剧，预算平衡压力更加突出；四是政府性债务负担沉重，偿债压力较大，潜在风险不容忽视。对此，我们将高度重视，在今后工作中认真加以解决。

(一)调整结构挖潜力，加强后续财源建设。立足县域经济转型发展和产业升级，充分发挥财政政策和资金的引导、带动、示范、促进作用，积极壮大培植财源，优化财政收入结构。支持土地流转和飞鹤关山乳业十万头奶山羊基地建设，大力发展“总部”经济，紧盯重点项目建设进度，保证税收及时入库。

(二)创新机制抓征管，提高收入质量。按照“做大总量，做优质量”的思路，积极适应新常态，准确把握稳增长总基调，科学组织收入，壮大地方财力。加强部门协作，以税收管理薄弱点、空白点为突破口，积极寻找新的税收增长点；加快推进税收保障体系建设，扩大涉税信息共享范围，提高收入征管精细化、专业化管理水平。

(三)保障重点优化支出，着力改善民生。严格执行新《预算法》，坚持开源节流、勤俭节约，清理压缩一般性专项，集中财力保证社会保障和就业、医疗卫生、教育文化、住房保障、救灾补助等重点支出，全力打造民生财政。同时，大力支持现代农业园区、美丽乡村建设、精准扶贫、文化旅游产业发展、县城改造、城乡一体化等重点工作，确保重点项目有序推进，促进县委、县政府重大决策顺利实施。

(四)研究政策主动争取，壮大可用财力“蛋糕”。抢抓国家

推进新型城镇化建设，加快农业发展方式转变，深化农村综合改革等政策机遇，加强政策、资金、项目的有效衔接，积极争取中省市等多层次、多渠道的政策支持和资金扶持。同时，规范财政专项资金项目库管理，积极研究分析上级专项资金补助政策，主动作为，提前谋划，持续做好项目的策划、包装，力争使更多的项目列入中省市计划盘子，支持县域经济全面发展。

(五)健全制度强化责任，严控债务风险。将政府性债务纳入预算管理，严格控制债务规模。认真贯彻执行《陕西省级政府性债务管理办法》，按照“借、用、还”相统一的原则，夯实各债务部门责任，加大存量债务消化力度。加大与省级财政部门沟通，为我县争取更多债券额度，切实防范和化解财政风险。积极推广政府与社会资本合作ppp模式，吸引社会资金参与公共基础设施建设，解决融资难题。

主任、副主任、各位委员，今后几个月，财政工作面临的机遇和挑战并存，改革的深入使各种困难和矛盾更加突出。我们将创新思路，迎难而上，以更加饱满的热情和更加有力的举措，确保今年财政预算顺利完成，为推动宝鸡副中心城市建设加速崛起做出应有的贡献。

x年，学校财务工作在校党委的正确领导下，在各级领导关心、业务部门密切协同和大力支持下，认真贯彻党委意图，紧紧围绕“一条主线、四项重点”的发展思路，积极深化改革，加强经费管理，克服供需矛盾，突出保障重点，圆满完成了各项经费保障任务。首先，我代表学校党委和学校领导向各级领导和全体财务战线的同志们表示衷心的感谢。

受校党委的委托，现在，我就学校年度预算执行情况向大家作以下通报。

年学校全年实现收入万元，其中：生活费万元，标准领报经费万元，项目经费万元，上年结转经费万元卫生医疗收入万

元(一院亿元、二院亿元、三院亿元)，其他有偿服务收入万元。

年，三所附属医院实现卫生医疗收入亿元，与××年亿元相比，增加收入万元。

年预算安排为万元，全年实际开支数为万元，实际支出完成预算支出的。

年，各单位能认真落实学校党委关于“集中有限财力，办好几件大事”的指示精神，转变理财观念，树立向管理要效益、要保障力的思想，严格执行经费预算管理，切实管好、用活各项经费，较好地保障了各项事业任务的圆满完成。我感到，主要有以下三个方面的特点：

(二)加强经费预算管理，年度预算执行严密有序。从年起，学校全面推行零基预算，预算编制形式、方法和内容都作了很大的改革。新的预算方法，从细化经费项目入手，把当年的经费开支明确到具体项目，一年中要办什么事，需要多少钱，由哪个部门办，在预算上都列得清清楚楚，大大提高了预算的透明度和约束力，克服了预算与执行相脱节的“两张皮”现象。去年，学校年度预算执行符合率达到了。

(三)严格经费开支管理，行政消耗性开支得到有效控制。年，按照校首长的指示精神，各单位在大力压减接待费、会议费、差旅费、办公费等行政消耗性支出上下了很大功夫，行政消耗性支出在上年基础上压减了%。一是对接待费、会议费实行指标限额管理。各事业部门根据当年事业任务提出接待费申请指标，由财务部门汇总后报单位党委审批，事业部门在批准的限额内完成好接待任务，超支不补、节余转下年继续使用。二是对差旅费实行包干管理，彻底打破以往吃“大锅饭”的方式，超标准乘坐现象得到有效控制。年，校本部、各附属医院、成都军医学院接待费、差旅费全年开支比上一年减少余万元。

(四)财务管理措施扎实有效，管理效益显著提高。财务管理逐步实现由“粗放式”向“精细化”的转变，财务管理监督职能得到了充分发挥。各单位能切实树立管理出效益、管理出保障力的理财思想，着力在“精细化”管理上研对策、抓落实。一是提高理财科技含量，积极利用计算机、网络等高科技设备进行财务管理，实现了理财手段的电算化，大大提高了工作效率和信息数据的准确性、时效性，为首长正确决策提供了科学依据。二是健全完善各项财务规章制度，制定出台了一批适应新形势、操作性强的经费管理规定，如《接待费管理规定》、《经费使用审计权限暂行规定》等，使理财活动有章可循，有法可依，进一步规范了财经秩序。

总的看，过去一年，各单位、部门按照上级的要求，牢固树立预算的法规意识，科学合理地编制经费预算，基本杜绝了无预算计划、超范围、超预算开支，在确保事业任务完成的情况下，基本达到了收支平衡、略有节余的目标。这些成绩的取得，与各单位、各部门主官，以身作则，严格把关、精打细算分不开的。

当前存在的主要问题，主要表现在以下三个方面：

一是基本建设执行计划随意性大。有的单位基本建设执行不严格，存在计划外工程、借垫款工程和超标准、超面积建设；工程立项考虑不周全，缺乏立项可行性研究。如在整体工程项目上，只计划了主体工程，而忽视了配套工程；立项后人为因素的随意性大，变更设计、增加项目、扩大规模、提高标准，造成较大的经费缺口。

二是行政消耗性开支控制还不够严格。从去年的情况看，个别单位在接待费开支上仍存在计划不周、管理不善、执行不严的问题，超标准、超范围接待现象还没有得到根本遏制；在办公费等行政消耗性开支上仍存在控制不严、随意开支、铺张浪费等现象，还缺乏统一采购的要求和制度；在差旅费开支上仍存在原则性不强、执行规定不严的问题，超标准乘坐等



现象比较突出。

三是零星有偿服务收支问题还有待加强。个别事业单位、部门、科室利用编配的仪器、设备、设施等有利条件，开展有偿服务活动，还存在收费混乱、管理无序等问题。具体表现在不严格按照“收支两条线”的原则，开展有偿服务活动，有坐收坐支、收不入帐、私设“小金库”等现象。这些现象虽然只是少数，但严重违反财经纪律、负面影响大，严重干扰了正常的财经秩序。

一、大力压减行政消耗性支出。××年，各单位、部门要在大力压减行政消耗性支出上下功夫、做文章。一是要树立过“紧日子”的思想，使大家清醒地认识到学校当前的困难，增加忧患意识，使控制行政消耗性开支转化为每个人的自觉行动。二是借鉴会议费、接待费实行指标限额管理办法的经验，对办公用品、车辆维修费等行政消耗性支出，根据当年的事业任务，确立合理的限额指标。三是严把审核报销关。财务部门要按照有关规定，严格把好审核报销关，对票据上品名、数量、单价、经办人、验收人等要素不全的行政消耗性支出一律不予报销。

二、进一步规范基本建设秩序。一是完善基建工程审批制度，严格履行基本建设报批手续，对超面积、超预算及计划外工程，一律不予拨款、决算；二是对工程的招投标、合同签订、预决算、资金到位等环节进行全方位审核监督，确保工程建设的各个环节合规、合法。

三、切实加强零星有偿服务管理。着力解决个别部门、科室在开展零星有偿服务中出现的认识不高和管理不力等问题。一是认真落实预算外经费管理规定，严格按照“收支两条线”的管理原则，组织有偿服务收支活动。二是严格军队收费票据的使用管理，加强对票据领取、使用、归档等各个环节的检查监督，从源头上杜绝坐收坐支、收不入帐、私设“小金库”等现象。

同志们，××年财务工作任务艰巨、任重道远，我相信，在学校各级党委的正确领导下，在各事业部门的大力支持下，在全体财务战线同志的辛勤努力下，学校财务工作一定会取得更出色、更辉煌的成绩，一定会为学校的全面发展与建设做出更大的贡献。

## 执行情况意思篇二

### 一、车辆运营营业税管理办法贯彻执行情况

我市在省局下发《江西省营运车辆营业税征收管理规定》之前，在xx年7月就对车辆税收的管理在全市范围内制定了征收管理方法，统一了税负，规范了车辆税收征收秩序，对当时全市车辆税收的管理起了一定的作用。省局去年下发车辆税收管理规定后，我局认真对照省局的规定，对我们原有的办法进行了修正，有许多县(市)根据省局制定的办法，结合本县(市)的实际，制定了县(市)的车辆税收管理方法，并通过政府批转执行。对个体、零星分散流动性大的车辆税收则与交警和稽征部门配合，进行委托代征，有效地控制了这部分税收的漏征漏管，各县(市)还统一对农村车辆税收进行了清查，由于各县(市)对车辆税收做到领导重视、征管力度加大□xx年全市交通运输业营业税征收1524万元，比上年增长20%，增收261万元。

但在车辆税收的'管理上还存在一些问题：

- 1、车辆税收流动性大，纳税人纳税观念淡薄，自觉申报纳税的极少，对车辆税收难以实施有效控管，征收上还存在漏征漏管现象，加之税务机关对车辆不能上路检查，征管难度就更大。

- 2、省局统一制定的车辆最低计税营业额，有些偏远的县(市)

难以达到(永新县政府批转时就未通过)。

3、对车辆税收还存在未足额足月征收的情况。

4、税源控管乏力，按照税法规定纳税人从事运输业务，应向领取营业执照之日起30日内到税务机关办理税务登记，但实际操作中有许多纳税人未到税务机关办理税务登记，税务机关掌握不了纳税人的具体情况。

建议：

1、加大与交-警或稽征等部门的配合，完善代征代缴制度。

2、省局要对各地车辆税收的执行情况进行检查，对未按规定征收的单位进行通报，使车辆税收管理办法得到有效实施。

## 二、房地产营业税征收管理办法执行情况

近几年，由于大部分县(市)进行旧城改造，带动了房地产业的较快发展，加之近两年地税部门把房地产业的税收稽查作为重点，使房地产营业税不断增加，也使房地产的税收征管日趋走向正规化，特别是省局对房地产营业税征收制定了管理办法和管理意见，各县(市)依照省局的规定，对所辖的房地产业进行了认真对照检查，许多县(市、区)都制定了具体的征收管理办法，有的(如峡江、新干)还与土管、房管部门签订了代征协议，委托代扣代缴、做到源泉控制，吉安县还联合镇政府对私人合作建房进行了2次清理，共查补税款(含建筑业、房地产业)130多万元。由于各县(市)对房地产业税收的重视□xx年全市销售不动产、转让无形资产营业税征收2333万元，比去年增长3.5%，增收79万元。

存在的问题：

1、目前有许多房地产开发商都是外来客商从事经营的，受招

商引资大环境所趋，有些地方为了吸引外来资金，对房地产开发商实行各种形式的“包税”，使税务部门不能据实征收检查。

2、有许多开发商资金到位不足，他们往往是首付一半资金后，另一半还须在实行房地产开发销售后逐步付清，因资金因素，对税款的及时征收入库有一定的影响。

3、目前开发商销售房产基本上都是先须预收后结算的方法，而预收款未使用正式发票，难以准确掌握开发商的经营情况，税款难以及时入库。

4、有些房地产税收优惠政策落实不利，宣传还不到位。

建议：

1、进一步加强房地产业的发票管理，对预收款环节要统一使用房地产销售(转让)专用发票，保证税款及时入库。

2、对招商引资的企业，在政府允许的条件下，以纳税辅导的形式对企业的经营情况进行全面了解，避免因检查因素造成不必要的矛盾。

3、加大对房地产税收优惠政策的宣传，做好房地产业税收的减免工作。

4、省局要加强对房地产税收政策执行情况的督促检查。

三、医疗机构管理办法执行情况：

文件下发后，各县(市、区)积极行动起来，大部分县已布置下属单位核实营利性医疗机构和非营利性医疗机构的基本情况。其中吉安县、峡江县、永新县、吉州区、新干县、万安县已核实全部户数。新干县、吉安县、万安县已完成了对营

营利性医疗机构税务登记，基本纳入税务管理，但未使用税务发票。

存在的问题：

1、营利性医疗机构和非营利性医疗机构由卫生部门独家认定、年检，税务部门的参与只是个过场，这样不利于税收征管。

## 执行情况意思篇三

执行学习计划的要素

第一要素：计划要尽量全面；

一个全面的计划能够让我们更加有体系的学习和成长，而这里的全面也主要是指学习的具体安排，要想真正完成好学习计划，在考虑计划的时候，一定要对孩子的学习、生活做出全面的安排。这里主要包括社会工作时间、为集体服务时间、锻炼时间、睡眠时间及娱乐活动时间等。这样，在学习时间内才可能精力充沛地学习。

第二要素：安排好常规学习时间和自由学习时间；

学习时间可以分为两部分：一是常规学习时间，主要用来完成当天老师布置的学习任务，消化当天所学的知识。二是自由学习时间，是指完成了老师布置的学习任务后所剩下的时间。这部分时间一般可以用来补课或提高深造。

第三要素：长计划和短安排；

长计划是指在一个比较长的时间内，应有个大计划。由于实际的学习生活往往无法预测，所以长计划不可能太具体，不可能把每天干什么都列出来。所以这个时候就有了所谓的短

安排，也就是我们能够切实到具体行动的，比如说周计划，课程表。而无数个短安排又会促成一个长计划，因此恰当的结合使用好这两个就会很好的提升我们的学习效率。

第四要素：根据实际来制定计划；

在订计划的时候，不要脱离了学习的实际情况；而学习的实际情况主要指以下几方面：1. 孩子知识和能力；2. 每个阶段的学习时间；3. 学习上的缺欠和漏洞；4. 如何不断地进行改进和完善。

第五要素：空出些时间来；

计划要留有余地，计划终归不是现实，而只是一种可能性，要实现计划，还要经过一段很久的努力过程，在这个过程中自己的思想会发生变化，学习的各种条件也会发生变化，计划订得再实际，也不免出现估计不到的情况。所以，为了保证计划的实现，订计划时就不要太满、太死、太紧，要留出机动时间。

第六要素：提高时间利用率；

时间的利用率主要在早晨和晚上，或者说一天学习的开头和结尾部分的时间，可以安排着重看记忆的科目，如外语等；当心情比较愉快，注意力比较集中，时间又比较长，这时候可安排比较枯燥或孩子不太喜欢的科目；零星的时间，注意力不容易集中的时间，可以安排做习题或去学习自己最感兴趣的学科。除此以外，还要注意学习时间和体育活动要交替安排，文科和理科要交替安排，相近的学习内容不要集中在一起学习。在同样多的时间内，由于安排了合适的内容，就会收到较好的效果。

第七要素：注重效果

根据效果来做调整，在计划执行到一个阶段之后，就应当检查一下效果如何，如效果不好，应找到原因，及时调整。要气馁、不要轻言放弃。

坚持!坚持一定能产生奇迹。

## 学习计划好处

- 1、学习计划表可以帮助你克服惰性和倦怠，尤其是当它配合一个自我奖励制度时会更加有效。
- 2、如果你能按部就班、循序渐进地完成你的学习，那么学习便不会给你带来太大的压力。
- 3、学习计划表可以确保你不会浪费时间，使你有时间做其他该做的事。
- 4、学习计划表可以使你了解自己的学习进度，让你清楚地知道哪些事等着做，又可以帮助自己对先前的学习做个评价。

## 执行情况意思篇四

省人力资源和社会保障厅、省公务员局：

根据省人力资源和社会保障厅和省公务员局《关于在全省行政机关开展公务员法执行情况检查的通知》要求，我市质监局于6月至7月中旬对我局公务员法实施工作进行了认真的自查，现将具体情况报告如下：

公务员法是我国五十多年来干部人事管理第一部总章程性质的法律，贯彻实施好公务员法是人事工作的重中之重。对此项工作我局高度重视，始终把学习公务员法和公务员法实施工作摆上重要议事日程，按照全市公务员法实施工作统一部署，进一步统一思想，提高认识，积极抓好贯彻落实。为加

强公务员法实施工作的领导，我局成立以党组书记、局长张西周任组长，其他领导成员任副组长，人事干部任成员的《公务员法》实施工作领导小组，办公室设在人事科。

一是采取有力措施，切实做好公务员法宣传工作。紧紧围绕宣传重点，对当前普遍关注的干部人事制度改革的一些热点、难点、焦点问题，认真做好释疑解惑工作，如公务员的范围、分类管理、工资福利、非领导职务与职级的设定、奖惩、辞职辞退等，有针对性地开展宣传活动，帮助广大干部职工进一步了解和掌握公务员法基本知识。

二是结合自身实际，积极做好公务员法学习培训工作。学习培训中我们紧扣法律原文，在原原本本学习、吃透法律原文上下功夫。积极参加省局和市委组织部统一组织的培训活动。通过学习培训，进一步提高了领导干部的思想认识和法制观念，充分发挥了领导干部带头学、带头参加培训和带头遵守的表率作用，进一步带动和促进了全体干部职工学习公务员法的积极性。

三是在实施全员培训工作中，我局采取个人自学与集中培训相结合的方式进行全员学习培训。人事干部认真解答公务员提出的相关问题，努力提高培训质量。为检验全员学习培训效果，培训结束后统一进行了公务员法知识测试，通过培训和测试情况看效果良好，达到了预期目的，进一步增强了全体公务员的法律意识，进一步转变了思想管观念，进一步提高了执政能力和水平。

通过以上措施，我局贯彻落实公务员法取得了良好成效，圆满完成参照公务员管理单位的申报、登记、工资制度改革、公务员信息库建设等工作。

实施。以贯彻实施公务员法为契机，按照加强执政能力建设要求，以思想建设为基础，以能力建设为重点，努力推进干部人事制度改革；以培训公务员精神为主题，以科学发展观



为统领，打造一支政治上靠得住、工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过的公务员队伍，加快推进我市质监事业更好更快的发展，为地方经济发展做出积极贡献。

1、在学习公务员法和相关配套政策法规方面还需继续加强和巩固，为做好今后各项工作打好坚实的基础。按照公务员法和相继出台的配套政策法规，根据上级部门的有关精神，在做好学习和执行的基础上，对现有的规章制度该修改的修改，该完善的完善，该清理的清理，该废止的废止，不存在与公务员法相抵触和不和谐的因素。

2、在建立公务员法学习长效机制上还不够完善，在今后工作中需要进一步抓好、抓实，做到常抓不懈。一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高公务员的思想觉悟。二是不断提高综合素质。自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新知识结构、理论水平。三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。

## 执行情况意思篇五

两个公司签订合同的时候，受雇方要向雇主出示一份合同的执行情况说明。下面是小编给大家整理的合同执行情况说明，希望对大家有所帮助！

致：广西保利龙湖蓝湾发展有限公司

我司为保利山渐青二期铁艺栏杆制作安装单位，自合同签订之日起，为积极配合甲方施工进度要求，我司严格根据合同要求对工作进行了计划性、有序性、严谨性、目标性的安排部署，具体为：现场实际尺寸的测量、下料生产、发货进场、监理验收、分货到位、成品安装、成品保护、成品维护等各个环节，

我司委派了不同的专业化职业化的团队进行跟踪管理, 执行到位。

我司针对于甲方所要求的山渐青项目太阳鸟、观星台组团阳台铁艺栏杆;月亮岛、林湖语组团别墅住宅间铁艺栏杆(虚线)及基础;月亮岛、林湖语组团别墅住宅前院铁艺栏杆(虚线)及基础;pq户型入户铁艺门、等工程项目绝大部分基本如期完工。也有部分子工程项目在施工过程中因实际问题有轻微延误工期的情况(比如太阳鸟阳台栏杆), 具体原因系数说明如下:

1、 土建原因: 由于部分土建施工工作面不规整导致我司技术人员在下料过程中尺寸出现一定偏差, 以致于到货进场的一部分栏杆成品无法按照国家标准安装, 故此批产品不得已只能返厂, 然后重新加工生产、发货进场、安装, 故此影响一定时间的工期。

最终结论是□grc安装完成后, 具备工作面, 栏杆方能安装, 此项直接影响一定时间的工期。

3、 天气原因: 为确保工期, 我司要求安装工人加班加点, 利用一切可以利用的时间做工, 但事与愿违, 一次下雨天做工, 我司其中一位安装工人不小心被漏电击中昏迷, 由于抢救处理及时没有造成太大的严重后果, 为避免同类事情发生, 确保工人安全, 体现甲方文明施工精神, 我司严谨下雨天以及天气恶劣情况下做工, 此项也会轻微影响工期。

以上为我司合同执行情况以及部分工程项目延误原因说明, 呈贵司审阅!

聊城市高力金属材料有限公司南宁分公司

20xx年4月26日

劳动合同使用情况说明

第一条1款从“固定期限、无固定期限、以完成一定工作为期限”中选择一项。

有固定期限的劳动合同是规定了具体明确的起始日期和终止日期和劳动合同;无固定期限的劳动合同是指没有规定具体明确的有效时间的劳动合同;以完成一定的工作为期限的劳动合同是指以完成一项工作和工程确定为合同起始和终止的期限。

第一条2款的生效日期可以迟于本合同签订日期或与其相同。试用期含在合同期内，最长不得超过6个月。

第一条3款填写内容和1款对应：固定期限合同填写合同“终止日期”;无固定期限合同填写本合同“在规定终止合同条件出现时，劳动合同”终止;完成一定工作为期限的合同填写该项工作完成标准。

第二条填写乙方担任的“岗位或工种名称”。

第三条甲方对乙方的岗位要求应使用书面形式说明或签订岗位协议书。

第四条4款从“定时、综合计算工时，不定时”中选择一种。

定时工作制是指对于职责范围可以用固定工作时数限制的乙方实行的工作时间制度;综合计算工时工作制和不定时工作制是指对于职责范围不能受工作时数限制的乙方实行的工作时间制度。

第九条1款中“每月\_\_日”填写甲方发放工资日期。

第十二条中的社会保险在本市实行统筹的有养老、失业保险和大病医疗，其他社会保险按国家和本市规定执行。

第十三条填写规定乙方患病或非因工负伤有关待遇文件的名

称。

第十五条乙方的福利待遇是指甲方向乙方提供的福利待遇。

第十九条中的，“客观情况”指发生不可抗力或出现劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况。

第二十一条2款的“严重违反劳动纪律”可根据《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》等有关法规认定。3款的“重大损害”由企业内部规章制度来规定。4款的“被依法追究刑事责任”指(1)被人民检察院免于起诉的；(2)被人民法院判处刑罚的；(3)被人民法院依据刑法第三十二条免于刑事处罚的。

第二十二条2款的“不能胜任工作”指不能按要求完成本合同中约定的任务或者同工种、同岗位人员的工作量。

第二十三条中的“法定整顿期间”指依据《破产法》和《民事诉讼法》的破产程序进入整顿期间。“生产经营发生严重困难”根据北京市规定的严重困难企业标准认定。

第二十五条填写适用的文件名称。

第三十五条填写受理劳动争议的劳动争议仲裁委员会的名称。

第四十条填写乙方应遵守的劳动纪律和规章制度等文件的名称。

其他注意事项：

1. 当事人对本合同所列的条款需要补充完善的和当事人协商约定的其他内容，可在相应条款后写明。

2. 本合同范本仅供用人单位制订劳动合同书时参考；

3. 劳动合同应使用钢笔或毛笔填写，不得随意涂改。

## 执行情况意思篇六

完成了今年各项绩效考核指标任务，对于促进全区经济发展、维护社会稳定、构建和谐平安江汉等方面发挥了重要的积极作用，取得了明显成效。现将分局一年来绩效指标执行完成情况汇报如下：

### 一、绩效考核指标完成情况

按照年初与区委区政府签订的绩效考核指标任务，关键指标、协作指标、党的建设、一票否决等x个方面，共xx项任务，在分局全体干部职工的共同努力下，全面完成和超额完成分局绩效考核指标任务。

#### (一) 关键指标执行情况

一、药品质量监管覆盖率目标值为xx%实际完成xx-x;

二、医疗器械监管覆盖率目标值为xx%实际完成xx-x;

三、举报投诉查处结案率目标值为xx%实际完成xx-x;

四、组织食品安全综合及专项整治目标值x次，实际达到xx余次;

五、行政执法责任制综合得分xx分，自查得分xx分;市局检查考核为xx分。

#### (二) 协作工作执行情况

全面完成“五五普法”和依法治理年度协作工作。分局根

据“五五普法”要求，制定了《法制宣传教育和依法治理工作第五个五年规划》，文秘114 <http://>明确了“五五普法”工作的主要任务。积极开展以学习《宪法》、《行政处罚法》、《药品管理法》及《医疗器械监督管理条例》等法律法规形式多样的干部普法教育活动和法律法规宣传活动，完成了全年各类调训培训任务，全年组织工作人员进社区、街道法律法规宣传活动x次，积极宣传与人民群众生产、生活密切相关的法律法规。干部职工集中教育活动时间达xx天，坚持严格依法行政。分局组织开展了学习xx-x政府下发的《以案学法典型案例》活动。开展了“以案学法”“五个一”的活动(即：每人撰写一篇案例讲评文稿;开展一次案例分析答题活动;召开一次典型案例讲评会;请法律专家进行一次集中培训;开展一次案例讲评评比活动)。通过上述活动，进一步推进了分局执法责任制的落实。

### (三) 党的建设

一、党风廉政建设做到责任到人。按照区委、区纪律和市局党组要求，全面贯彻落实党风廉政建设责任制组织分局党员干部层层签订了《党风廉政建设》、《改软》、《执法责任制》责任书，明确了责任主体，责任目标和责任追究。制定了分局《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要的实施意见》。积极贯彻落实规范公款接待用餐和“禁赌”工作的有关规定，严格执行“四大纪律八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定。坚持重大事项报告、收入申报、礼品礼金登记制度，坚持廉政午餐制度，建立和完善分局党员干部廉政档案。坚持发放监管、执法执纪情况反馈表和执行行政处罚回访制度。\_\_\_\_年，分局工作人员在执法、监管工作中，共拒吃请xx-x人次，拒收礼品、红包xx个，上交无法退还的礼品xx件。发放反馈表xx-x余份，收回反馈表xx-x份，领导干部及工作人员无一起违纪违规行为发生。

二、党的组织建设狠抓落实。认真贯彻《干部选拔任用条例》

严格按照选拔任用干部的要求，坚持民主决策，不搞个人说了算，坚持公开、公平、公正，加强群众监督。认真落实在职干部年度培训任务，全年选派干部脱产到企业锻炼x人，参加市、区各类岗位培训xx人次。围绕区委党建工作要求，充分发挥分局党支部战斗堡垒作用，坚持“三会一课”制度，坚持分局领导每年一到两次讲党课，坚持党组中心组和干部周四学习制度，在学习的人员、内容、时间、措施上做到四落实，党支部和党员先进性作用得到进一步发挥，较好地完成基层党建工作责任制确定的年度目标任务。

同志分别获得区委优秀党务工作者和依法行政先进个人。分局党支部荣获区“百佳实践行动”先进集体。全面完成了区委、区直机关工委下达的重点党报党刊的工作任务，全年增订\_\_\_\_年党报党刊xx份，金额达xx-xx余元。

#### (四)一票否决指标情况

分局认真落实社会治安综合治理工作，组织层层签订综合治理责任书，积极开展社会治安综合治理各项工作，认真落实安全生产、计划生育等有关规定，加强宣传教育，严格管理。一票否决指标全面达标。分局全年未发生一起重大质量、安全责任事故和失密泄密事故，无违纪违法犯罪行为。

## 二、主要工作做法

一、实行自我加压，重点工作按时完成。今年分局按照市局食品药品监管工作任务，实行自我加压，将分局全年工作细分为xx个重点工作任务，并进行了责任分解，落实到人。同时，对市局紧急部署的工作任务，如清查“齐二药”、“欣弗”、“鱼腥草”，“治理商业贿赂”、“整顿和规范药品市场秩序”、贯彻“两规范”行动、“打击无证行医”和“药品无证经营行为”等工作任务都按时间、按进度、按要求全面完成。

一、实行分片管理，药品质量监管全覆盖。辖区共有涉药单位xx-x家。其中：药品生产企业x家，药品批发经营企业xx家，药品零售经营企业xx-x家，医疗器械生产企业xx家，经营企业xx-x家。分局把全区零售药店分成x个片区，每个片区设立一名监管责任人，加强日常监管，全年共监督检查xx-x家次，全面完成了监管任务。同时，对医药分开药店和医疗器械重点生产企业、重点产品监控企业，每月上门监管一次。对辖区所有零售药店实行分片管理，建立了药品质量监管责任岗制度，将药品质量监管责任人公示牌在药店上墙公示，公布了责任人的姓名、照片、责任范围和投诉电话。此项工作得到了省纪委副书记、省监察厅厅长xx-x、省食品药品监督管理局党组书记、局长xx-x等领导同志的充分肯定。

二、建立快速反应机制，及时查处举报投诉案件。分局高度重视群众举报投诉工作，今年共接到药品(医疗器械)举报投诉案件xx件(其中：市局转办x件、分局接举报件xx起、区xx办下达举报案件x件)，已全部调查核实，做到事事有回音，件件有落实。同时，对市局下达分局全年药品抽检的xx批次，分局分门别类，把有关不良反应报导的药品、注射剂、广告药品作为抽检重点，按进度全部完成抽检任务。

三、突出重点难点，开展各项专项整治工作。今年分局按照市局和区委、区政府食品药品安全专项整治工作要求，在食品安全专项整治方面。一是抓了重要节日的专项整治。对元旦、春节、五一、端午、十一、中秋等重要节日开展了食品安全大检查，由分管区长带队组织各相关职能部门对重点部位、重要环节、重点领域开展了食品安全综合检查，对检查中发现的问题，督促相关部门跟踪检查及时整改。二是重点时段的食品安全大检查。根据各个时期不同的重点任务，开展了校园及周边食品安全、夏季食品安全、劣质奶粉、苏丹红及红心鸭蛋等专项整治工作。对媒体曝光的xx-xx海鲜市场多宝鱼，桂花鱼、基围虾和xx-x等问题及时采取了应对措施。三是根据群众举报线索，组织职能部门及时端掉了xx-x、xx-x



和xx-x制作窝点，打击了不法分子，保证了群众饮食安全。

二、建设服务型机关，努力为企业排忧解难。根据区委和市党组要求，分局继续开展了创“学习型、服务型、节约型、务实型、廉洁型机关”活动，认真履行市局党组“x不行为规范”“x不承诺”“x个x”的服务方式。坚持节假日和午间休息照常办理行政相对人急需办理的事项，公布xx小时举报投诉电话，设立局长接待日等制度，认真落实首问负责制。一是实行了行政审批事项提速。分局办理行政审批事项全部提速x/x\_以上，对开办xx-x的药店实行特事特办，在不降低标准，不减少程序的前提下，做到当天受理、当天验收，次日发证。二是建立了药店从业人员免费培训工作制度，不定期开展各类培训。截至目前为止，分局共举办各类培训班xx次，免费培训企业xx-x余家次，培训人员xx-x余人次。三是帮助企业扫清障碍，保护企业合法权益。今年先后x次接到外地药监局协查函，要求分局协查xx药业□xx-xx□xx-xx等产品，分局在接到协查函的次日，迅速到企业实地调查，落实了企业产品的合法性，并在最短的时间内给予了回复，保证辖区药品生产企业产品在外地正常销售，使企业合法权益得到保护。

三、更新观念、创新食品药品监管机制。一是借助区xx-x高科技管理平台，实行食品药品监管xx-x管理。聘请xx-x名xx-x监督员为食品药品监督员，并组织了x次法律法规培训，发挥了监督员作用。食品药品监督由被动变为主动，拓宽了监督管理覆盖面，提高了食品药品执法监督快速反应机制。今年共接到xx-xx投诉案件xx起，全部在规定的时限内处理完毕。二是对基层医疗机构用药和零售药店实行分片划组管理。对辖区xx-x家个体诊所和xx-x家零售单体药店进行了分片划，同时还发挥xx-x个体医师协会和民营医疗机构加强药品管理的作用，组织合法的个体诊所、民营医疗机构和单体零售药店与分局签订了药品管理安全信用责任书，确保了辖区居民的用药安全。三是积极探索医xx-x药店招标投标工作，保证xx-x药店

的开办质量，今年以来，先后有xx家药品经营公司参与了xx-x药店竞投标工作，从而进一步提高了我区xx-xx药店的开办档次。四是利用xx-x信息系统开展了食品安全突发事件应急演练，开展了职能部门大练兵活动。较好地运用了xx-x发现机制□xx-x监控□xx-x显示等功能，展示了xx-x处置突发事件指挥与部门协调配合融为一体的快速反应机制。

一、广泛征求意见，努力改进工作。今年，分局在加强内部管理的同时，积极强化社会监督，努力做到食品药品法律法规的宣传深入企业，深入群众，深入社会。一是组织开展了x次上街法规宣传活动，二是xx次走访人大、政协、企业行征求意见，先后深入到xx街、xx街和xx街扬xx社区□xx-x等\_个社区召开座谈会，宣传食品药品法规，介绍药监工作职责，广泛征求意见和建议，积极改进药监工作。三是积极响应区政府号召，与扬子社区开展“七个一”的共建活动。在第三方评估工作中，分局分成三个组，由分局领导带队走访辖区xx条街，向xx-xx个社区发放了问卷调查表xx-xx余份，广泛征求了意见和建议。现场还发放了《药品管理法》、市局廉政小故事、食品安全小知识等宣传手册深受广大群众欢迎，营造了良好的药监形象。

一年来，分局通过绩效考核指标的实施和运行，大家感到目标明确，责任具体，措施得力，各项工作通过量化后，便于操作，为完成全年的工作取得了积极成效，促进了干部工作的责任意识和竞争意识的提高，使分局各项管理工作质量和效率上了一个新台阶。

### 三、存的问题和下步工作打算

\_\_\_\_年，我们在实施绩效考核指标工作中，虽然取得了一定成绩，但也感到存在一些不足，离区委区政府和区目标办绩效考核工作的要求还有一定差距。一是对今年绩效考核工作实施的重大意义认识还有待进一步提高，全员参与的意识还

不强。二是措施不得力，对内部各项绩效考核任务检查落实指标量化还不到位。三是工作思路创新还不够等等，这些都有待于在今年的绩效考核工作中进一步克服和改进。我们相信在区委区政府的正确领导下，通过进一步统一思想，提高认识，加强领导，注重调研，积极搞好今年绩效考核编制任务，坚持与时俱进，克服困难，奋力拼搏，切实把绩效考核工作作为一项大事来抓，树立绩效考核工作与食品药品监管工作同步发展的观念，围绕促进xx-x区的经济建设发展，社会稳定和建设xx□xx□xx□xx-x江汉的总体要求，认真研究，积极探索新形势下的绩效考核新办法、新途径、不断提高分局绩效考核工作的整体水平，进一步加大工作力度，突出重点，强化措施，精心组织，严格管理，狠抓落实，确保今年各项任务的完成，努力推进绩效考核工作再上一个新的台阶。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索绩效考核执行情况。

## 执行情况意思篇七

3月23日下午，我院召开十届委员会会员代表大会□xxx区卫计局副局长、卫生系统工会负责人李洁蓉、办公室副主任陈卓君、院领导班子及职工代表等参加了会议。

在全体代表的共同努力下，圆满完成了各项议程并完成了新一届工会委员换届。

20xx年，凝心聚力拼劲足，持续改进获肯定

20xx年，是非凡和难忘的一年。

我们攻坚克难，圆满完成了三甲复审工作，使医院发展突破瓶颈，踏上新起点；我们有效应对儿科季节性医疗高峰和持续生育高峰，还被确定为区级重症儿童救治中心、区级重症

孕产妇救治中心；我们普通外科二区开科启用，医学影像科顺利进入市级重点学科下一周期建设，康复医学科被评选为全国“神经康复一体化先进科室”，我院成为张江细胞形态学技术中心广州分中心等等。全院新增省级常委13人，市级副主任委员2人、常委2人；黄臻被评为全国“十佳优秀康复名家”，陈汉威被评为广州市高层次医学人才，何金花、陈国钦被评为广州市高层次医学骨干人才；向之明成功获得国家自然科学基金面上项目资助，实现了全区卫生系统国家级最高级别研究项目“零的突破”。

## 20xx年，撸起袖子，共迎医改

今年是新一届领导班子的开局之年，是城市公立医院综合改革全面推开之年，会上，党委书记、医院院长苏波代表领导班子作了题为“勇挑重担携手共进迎接医改大考验”的工作报告，对20xx年工作做了部署。

深化内部管理。依规开展各项换届工作，建立以党委统一领导，决策、执行、监督相互分工、相互制衡的高效内部管理机制。重组学术委员会，发挥参谋咨询作用，增强决策的专业性和科学性。优化职能部门设置，建设高素质的管理队伍。激发内部活力，以层级负责为原则，赋予各科室更大的自主管理权。建立高效、畅通、透明的院务公开机制，使员工更加充分地认识和了解医院发展困境与改革路径。深化与完善预算管理，强化成本核算与控制。提高员工收入，建立重实绩、重贡献、向临床一线和高层次人才倾斜的绩效考核分配体系。

人才队伍建设。用好现有人才资源，大胆提拔中青年骨干，启动博士后工作站分站、院士工作站的创建工作，为引进和培养学科精英等高层次人才构筑新平台。完善在职员工技能培训考核机制，不断提高员工素质，保障人力资源的可持续发展。加强超声、病理、精神等各类紧缺人才及技能型人才培养。通过柔性引进等多种方式，外引学科带头人、专家以

及学科骨干；创新人才使用、管理和评价机制，建立以能力和业绩为向导的人才评价考核机制。健全医务人员技术档案，实行个人专业知识考核和技能水平追踪制度。结合医师多点执业政策，探索新举措、新机制，实现优质人才资源的合理配置与共享。

提高医疗质量安全水平。巩固三甲复审成果，逐步完善院科两级医疗质量与安全评价及控制体系，强化环节质控，狠抓医护核心制度落实。加强规范化诊疗管理，加大临床路径管理力度，加大处方点评力度，以抗菌药物、辅助用药为重点推进合理用药，提高临床用药的安全性和有效性。加强医师执业管理，从严落实医师定期考核制度。持续提高护理技术水平，充分发挥护理在提升医疗质量、医疗安全中的积极作用。

加强临床服务能力建设。建立以优势学科为依托、各相关学科交叉渗透的学科群，形成医院品牌特色；建设一批高水平临床专科，重点支持康复、肿瘤、医学影像、心血管四大研究所和脑卒中、消化病两大诊疗中心建设，通过发挥其示范、引领、带动和辐射作用，促进医院乃至医联体内临床专科诊疗能力提升。推动医疗资源整合与共享，落实分级诊疗制度，以业务、技术、管理等为纽带，搭建区域肿瘤专科、耳鼻喉专科医疗联合体，与区内二级、一级医院及社区卫生服务中心组建紧密型医联体，建立多层次联合及利益共同体关系，避免恶性竞争，杜绝中心医院被变相成为桥南区域的医院。加强区域内常见病、多发病相关专业建设及薄弱专科能力建设，全面提升医院综合能力，基本实现大病不出区。

加强信息化建设。加快信息化建设进程，为医院精细化管理提供技术保障。利用信息化管理手段，实现医疗业务流程的闭环式管理，提高医疗管理的可及性，进一步提升医疗质量，保障医疗安全。积极推进区域医学影像网和心电网远程医疗业务平台的搭建，为区域医疗中心的建设提供技术保障。在区域医联体平台搭建的基础上，整合居民健康管理及医疗信

息资源，拓展健康产业。完成全院pacs系统升级改造，力争为信息系统应用功能水平达到himss6级标准和国家卫计委医院电子病历系统功能应用水平达到五级标准打下坚实基础，逐步实现无纸化医院建设目标。推进信息集成平台建设，加强统计数据分析能力。

改善医疗服务。发挥区域医疗中心的网顶作用，加强急诊力量，建立与基层医院之间便捷转诊的绿色通道。通过跨科收治、日间手术缓解住院压力，最大限度方便患者诊疗。成立客服中心，建立以健康管理为抓手的全流程医疗服务。积极推进“互联网+”益民服务，实施预约诊疗、诊间线上支付、检验检查结果在线查询、推送等移动医疗服务，改善患者就医体现。加强以病人感知为导向的优质护理服务内涵建设，深化示范病区建设。优化诊区布局，启动二期工程的前期申报工作。

院史馆建设。缅怀历史，铭记传统，让历代番医人的文化精髓，使其变成有型的、可传播、可学习、可使用的媒介，向全院员工及社会各界全面展现医院88年来番医人艰苦创业，科学发展的历程，激励全院职工在新的历史时期不断探索，再创辉煌。

医院工会常务副主席、副院长梁伟华同志作《共创、共享、共进第九届委员会工作报告》并宣读《xxx区中心医院20xx年预算执行情况和20xx年预算草案的报告》。

在分组讨论中，代表们以饱满的热情，高度的主人翁精神，就六个报告或草案进行了热烈地讨论，对医院的发展提出了许多积极的意见和建议。

最后，代表们以举手表决的方式通过了本次大会的报告或草案。选举产

生xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□  
xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□为新一届

工会委员。

工会是全院员工的家，是在党委领导下团结员工、凝聚人心、携手共进的组织，在20xx年城市公立医院改革落实之年，扎实工作，抓机遇，攻难点，保持医院稳步发展，努力完成我们这一代番医人的光荣使命，使xxx区中心医院在广州南部医疗高地上牢牢站稳核心地位，让xxx人更信任我们医院，为开创医院发展新局面而努力奋斗！

## 执行情况意思篇八

千万不要以为只要有了学习计划自己的学习成绩就会在一夜之间提高。这显然是过于天真的想法。过去形成的坏习惯，没有长时间的努力克服，是不会自动消除的.；而学习效率的提高也只有在长期坚持执行自己的学习计划以后才会取得成效。

### 一：注意自我管理

为了确保计划的落实，应在学习的实践中对计划的实施状况进行定期自我检查、自我督促、自我验收。计划信息的全过程是：确立目标--采取措施--安排时间--严格执行--检查验收。可以制定一个计划检查验收表，即将某月某日完成的学习任务、进程列成表格，每完成一个项目，就打上一个勾，以便督促检查，一段时间后进行一次验收。若未完成计划中规定的任务，应查找原因，想出办法，确保计划的全面落实。只要计划是科学和切合自身实际的，一旦定好，就应采取一切措施，坚决执行下去。

## 执行情况意思篇九

执行决定书

(20xx)宣中执字第00160号

本院在执行申请执行人与何、安徽制品有限公司民间借贷纠纷一案中，双方已达成协议，并已履行。依照《中华人民共和国民事诉讼法》第二百五十五条、《最高人民法院关于公布失信被执行人名单信息的若干规定》第七条的规定，决定如下：

将何、安徽制品有限公司从失信名单中删除。

二〇一六年一月十一日

## 执行情况意思篇十

几年来，在县人大及其常委会的依法监督下，我们坚持了“政府领导、部门组织、群众参与、社会监督”的工作机制，全面贯彻执行《中华人民共和国食品卫生法》（以下简称《食品卫生法》），有效保证了全县食品卫生安全。目前，全县共有食品生产经营单位1170户，其中生产加工单位73户，副食批发零售单位548户，饭店549户，从业人员2890名。食品卫生许可证发放率达到100，从业人员体检率达到98，各类地产食品监测率达到100，餐具卫生监测率达到100。

（一）广泛宣传，强化法制观念，不断提高食品卫生安全意识

几年来，我们组织开展力所能及行之有效的宣传活动，充分利用县电视台、乡镇广播站、标语、公告、过街横幅等宣传形式，广泛深入宣传《食品卫生法》。通过集贸市场集中宣传，平时检查逐户宣传，重要节日设立咨询台讲解宣传，向食品生产经营者和广大消费者，重点宣传食品卫生安全的重要意义，让广大群众了解食品卫生常识，提高全民食品安全意识。通过广泛深入的宣传，广大食品从业者和消费者，对食品卫生法律法规有了进一步的了解，对食品卫生安全知识有了进一步的认识，也提高了公众的食品卫生安全意识。同时，增加了食品生产经营者遵守法律法规的自觉性，广大消



费者也学会用法律保护自己的权益。几年来，共发放食品卫生安全知识资料6000多册，印发宣传单120\_\_份，电视专题节目3期，新闻30多条。

（二）加强检查，强化监督管理，不断提高食品卫生安全质量

### 第一，成立食品卫生安全监督检查领导组织

为保证食品安全质量，成立了全县食品卫生安全监督检查领导小组，由主管副县长为组长，卫生、工商、质量技术监督、牧业、农业部门负责人为成员，下设食品源头组、生产加工组、流通消费组，具体负责全县食品卫生安全监督检查工作。各个相关部门都建立了安全责任制，明确了分管领导，设立了办事机构，确立了专门科室，落实专门人员抓此项工作。

### 第二，强化食品卫生安全社会舆论监督

在工作中，充分发挥新闻媒体的舆论导向作用，采取多种形式对生产、销售假冒伪劣和有毒有害食品的违法犯罪行为，公开进行曝光，协助监管执法部门揭露丑恶，警示违规。同时，也注意表扬和报道好的典型。我们还邀请社会各界人士担任食品卫生义务监督员，动员社会方方面面的力量，把平时检查与全民监督结合起来，设立举报电话、意见箱，对食品卫生安全实施全方位的社会监督。

### 第三，加大食品卫生安全监督检查力度

一是健全食品卫生安全监督检查协调机制。食品卫生安全领导小组各成员单位都能按照职责分工，发挥各自职能作用，通过整合监管资源，将分散的监管力量集中起来，具体监管内容统一起来，推进综合执法和联合执法，形成协调、统一的安全监管机制。

二是严格审查和发放食品卫生许可证。凡是生产经营食品的单位，都要按照要求取得卫生许可证，生产经营条件要符合卫生要求，生产经营的食品也要符合卫生要求。无论是在前置审批还是在监督检查中，都严格按照《食品卫生法》的标准进行检查，按照《食品卫生法》规定的程序办理，手续齐全后，核发给卫生许可证。在工作中重点抽查已经获得卫生许可证的单位，对不符合卫生条件的要吊销或收回卫生许可证。卫生许可证有效期满后，重新进行复核，符合卫生条件的，给予换发新证，不符合卫生条件的，不得继续从事食品生产经营活动。

三是加强食品从业人员的健康体检。在食品生产经营单位取得卫生许可证的基础上，重点检查食品从业人员的健康证，坚持月查季检、年度审核，保证食品从业人员身体状况符合《食品卫生法》的要求。如果发现未取得健康证或身体状况不适宜从事食品卫生工作的，要坚决予以解雇，保证食品卫生的安全，保证消费者的安全。

四是开展食品卫生安全专项整治行动。每年县政府都集中时间对全县食品卫生安全进行专项整治，制定切实可行的实施方案，明确整治工作重点，针对当前群众反映强烈的问题，采取果断措施，全面开展整治工作。今年以来，卫生、工商、牧业、质量技术监督等部门都能按照专项整治方案的部署，以奶粉为重点，对外埠食品进行了检查，重点核验产地卫生许可证和卫生检验结果报告单，彻底整治全县食品卫生市场。

（三）严格执法，强化依法行政，不断提高食品卫生安全法治水平

各相关部门认真落实行政执法责任制，清正廉洁，秉公办事，坚决制止有法不依、执法不严、违法不究以及重审批、轻监管的行为。在监督监测工作中，认真贯彻执行《食品卫生法》，严格执行食品行业的卫生标准，提高食品卫生安全质量。对检查中发现的腐败变质、假冒伪劣以及“三无”食品，

按照《食品卫生法》的规定依法从严从重查处。今年以来，共警告限期改进220户食品单位，依法取缔3户，吊销卫生许可证1户，没收并销毁不符合卫生标准的食品800千克。

几年来，我们在贯彻执行《食品卫生法》过程中，虽然取得了一定的成绩，但在工作中也存在一些困难和问题。主要表现为：一是由于食品卫生经费不足，食品监测设备陈旧，取证工具落后，在一定程度上影响了食品卫生监管工作开展。二是食品生产经营单位大多为个体工商户，缺乏有效的安全检测手段和质量控制措施，经营管理比较落后，食品卫生安全形势不容乐观。三是一些不法分子往往将假劣食品销往农村集贸市场和小卖店，农民容易买到假冒伪劣食品，农村食品卫生监管难度较大，农村食品安全工作相对薄弱。

一是要进一步加大《食品卫生法》和9月1日国务院下发的《关于进一步加强食品安全工作的决定》的宣传力度。由县政府牵头，在城区主要街路和农村各集市，通过各种形式大张旗鼓地搞好宣传活动，深入学习宣传《食品卫生法》和《决定》精神，了解食品卫生安全常识，提高食品卫生从业人员和广大消费者的法律意识，形成人人关心食品安全，人人重视食品安全的良好社会风气。

二是要加强食品卫生安全的监督管理。对食品生产经营等各环节进行经常性检查，对卫生状况进行监测检验，严格执行国家卫生标准，依法打击无证生产经营和销售不符合卫生标准食品的违法行为，规范食品卫生市场秩序，提高食品卫生安全质量，切实保障人民身体健康。

三是要提高设备检测技术水平。采取多种渠道，搞好现有人员的培训再教育，不断提高依法管理水平，提高食品卫生安全管理质量。进一步加大资金投入力度，千方百计创造条件，逐步改善食品卫生检测设备，增加设备科技含量，为全县食品卫生安全监管提供优质、科学服务。

四要进一步加强食品卫生安全工作领导。继续按照政府统一领导，部门指导协调，各方联合行动的工作方针，高位领导，全方位操作，高度重视食品卫生安全，加大依法打击查处力度，努力提高食品卫生安全监管水平，积极营造食品安全的良好氛围，确保广大人民群众用上安全放心食品。