

最新武警半年个人总结训练方面 武警部队个人半年度工作总结(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

武警半年个人总结训练方面篇一

作为武警一员，要严格一日生活制度，严格条例条令，严格医院各项规章制度，严格生活作风，恪守军人的职责和义务，全心全意为人民为兵服务。今天本站小编给大家为您整理了武警部队个人半年度工作总结，希望对大家有所帮助。

回首20xx年本班的工作有好的地方也有不足，在这一年的工作当中，我们班在完成军事训练以及完成领导布置的任务上取得了一定成绩，得到了大(中)队领导的肯定，但也存在的一些不足，同时这些不足将是我们班今后如何提高和怎样提高必须解决的问题。下面我代表本班对20xx年的工作从以下几个方面进行总结同时也有本班存在的不足以及今后改正的措施。

一：在思想方面

本班思想工作方面全班人员思想稳定，能够安心部队服役，在20xx年年初新兵到队之后，我们班对全班的兵龄层次进行了调整，老兵的比例和新兵的比例基本上达到了同等。同时也发挥了这一优势对本班的人员合理搭配，结成“一帮一”的队子，保证了以后的工作正常开展。充分运用“三互”活动拉近了新老兵之间的关系，为新兵如何平稳的度过“第二

适应期”做好了保证，由于本班在春季防火期担负了驻防任务，本班人员分散不利于管理和驻防点的生活条件较差，人员的思想比较活跃，我与副班长积极的想对策，找方法。解决了这一时期容易产生的各类思想问题，杜绝了一些问题的发生，同时在治沙以及拉练当中适时的开展政治教育，牢牢地掌握全班人员思想，在解决思想问题的同时也提高了本班的战斗力和凝聚力。

在下半年的工作中本班依然以思想工作为主，积极的落实在国庆的安保期间我班全班人员积极服从大局树立大局观念保证国庆期不出现问题，于此同时在考核上我们全班人员积极备考为中队能取的好的成绩到贡献。在老兵退伍期间：积极间退伍老兵谈心谈话。掌握思想对有存在的思想矛盾的老兵积极化解使其正确面对来与留。

二：军事训练方面

本班在今年的训练工作也取得了一定的成绩，在新兵下连之后对各项训练也逐步开展。对于新兵我们班采取一帮一育分运用五小练兵等方面对全班人员进行训练不但提高了训练的质量以提高了训练热情，由其在驻防期间，利用大块的时间。保证训练质量为考核提前做好了保障，在今年全年颁布了新的考核大纲。这就对班长以及战士的考验，其中加入了很多以前从未接触的东西。本班全班人员从班长到战士积极投身到训练当中去达到新的水平，使全班的训练成绩提高新的层次。

三：其他方面

本班今年，积极落实条例条令和规章制度，以及一日生活制度，服从领导的管理。做到令行禁止，全班加强理论学习。积极完成上级交给的任务。学习灭火技术，提高本职战斗力，为保障中心任务的完成做好保障。预防事故案件发生，落实安全规定，确保各项任务完成。

四：存在的不足以及整改措施

1本班在思想管理上还存在不足具体体现在“严新兵，松老兵”管理出现了漏洞，总以为问题出现常常出在新兵身上的错误思想放松了老兵的管理导致一些问题发生。针对情况我首先对自身的缺点进行改正，同时也加强对老兵的管理，对战士一视同仁，灵活运用管理方法保证全班团结。

2在全年的工作中我发现本班对工作的认真程度不够，总是在于工作时敷衍了事的现象比较严重，下一步将对这一方面进行整改加强思想教育，赏罚分明，调动全班的积极性。

以上就是我对20xx年本班工作的总结，以及一些问题，请领导批评指正，如有不妥之处请领导提出。

我是一名军人，无比热爱祖国，无比热爱人民，无比热爱部队，他们的利益永远高于一切，我愿一生为它们无怨无悔的奉献！

做为武警四川总队医院的一分子，我十几年如一日，严格一日生活制度，严格条例条令，严格医院各项规章制度，严格生活作风，恪守军人的职责和义务，全心全意为人民为兵服务。

做为一名老兵，我无愧于军人的称谓。无论是过去的一年，还是在过去的十几年，我从不计较个人得失，从不争名夺利，从不溜须拍马，从不欺下瞒上，从不趋炎附势，从不阿谀奉承，从来以大局为重，真正做到自己是块砖，哪里需要哪里搬，无条件服从组织安排。

做为一名护士，一名老护士，一名一直战斗在临床一线的老护士，我无愧于自己的良心，无愧于自己的职业操守，无愧于白衣天使的称呼。任何一个医术高明技艺精湛的医务工作者，如果没有一颗仁心，那他永远也不可能成为一个真正优

秀的医者。医者仁心。虽然我只是一个小小的普普通通的护士，但在我平凡的工作岗位上，我是用心对待我所能接触的每一个病人！在我的字典里，永远没有贫富贵贱，没有地方和部队之分。我用心善待他们每一个人，穷尽我全部的热情和所有的能量，真正做到想他们所想急他们所急。每一句温言软语，每一声亲切的问候，每一次精心的治疗，每一个微笑，无不饱含我的心意。

打个比方，例如输液大厅的工作，看似单纯，其实有很多学问。门诊病人流动性、不确定性大，病种复杂多变，而且是医院的窗口单位，这不仅对三查七对的要求甚为严格，而且对一针见血率也有很高的要求。并且在给病人输液时，不同的抗生素有不同的排序，我们常用的左氧氟沙星和其他抗生素不同，其他抗生素间隔时间长，必须分开输，而左氧氟沙星则必须连在一块输，以保证其药效。青霉素类、头孢类抗生素必须现输现配，过早配制会让其失效，还容易引起过敏反应。在核对病人液体时，我们对所用药物的剂量、浓度、用法、不良反应必须心中有数。如皮肤科的阿昔洛韦必须严格控制滴数，保障疗效。对腹痛病人先输解痉止痛的药物，对发烧病人先给予退烧药。输液时，有意分散病人的注意力，减少疼痛。告之每个病人在输液过程中的注意事项及所输药物的一些反应，让病人有一定的心理准备。对老人、孩子、病情比较严重的病人尽早尽快进行治疗，尽量安排他们在床上输液，增加他们的舒适度，缓解他们的紧张情绪，并重点观察和巡视，及时向医生汇报情况。还有许许多多，一点一滴，无不包含我对他们真心实意的付出，无不演绎我对他们任劳任怨的忙碌。

做为急诊科资历最深年纪最大的老护士，去年，和比我年轻10岁、低年资护士一样，我一共上了132个夜班。我从未倚老卖老，得过且过。相反，我以自己丰富的护理阅历和经验，精湛过硬的护理技术，从无懈怠，踏踏实实兢兢业业认认真真做好自己的每一项工作，先重后轻，先急后缓，先老弱病残后普通病人的顺序进行抢救、治疗、安排和分诊。从不计

较工作的轻重苦累脏臭，只要是自己看到的能做的，无论份内份外，都会主动去完成。积极协调配合医生，努力营造良好的医护关系，顺利救治病人。这不仅让医生能有愉快的心情工作，更为防止医疗纠纷打下坚实的基础。

做为急诊科的一分子，做为一名老同志，我象一个大姐姐一样，关心爱护团结同事，无论在生活上，还是在工作中，总给予力所能及的照顾和帮助。对每个人都呵护有加，从未打过任何人的小报告，和同事十分融洽友好。对所带实习生，真正尽到了老师的职责。不仅毫无保留、耐心、严格教导她们各项护理技能，也十分注重培养她们对病人发自内心的爱。从不支使她们。在生活上也尽量多给她们一些照顾。

护理工作虽然琐碎虽然平常虽然平淡，但有时我真的很为自己骄傲。我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力、我的辛勤、我的认真、我的热情、我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手、我的微笑、我的善待让这个世界温暖！虽然他们不能记忆我的名字，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香！我们是那样的天使！所以在许许多多的深夜白昼，我虽然游走在病人、疼痛、鲜血、呻吟、伤病中，但我快乐！

人总是在不断成熟与长大，如果说昨天的自己还有那么些浮躁那么些飘摇，医学，教育网收集整理那今天的自己则更加成熟更加稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责和重担，也能更好更用心地为每一个病人服务。只是在这样的过程中，病人虽然比天大，但他们不是上帝！而我们的工作也不是单纯的服务行业。护士同样有她们的尊严！我们可以流汗可以流血，但我们不要流泪！我们卑微但决不卑贱！在上帝面前，我们每个人都是平等的！

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！

希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

自20xx年工作以来，在张站长和陈副站长的亲切关怀和全体官兵的热心帮助下，我尽快地融入了单位的工作和生活中。我能始终牢记自己的职责，恪尽职守、兢兢业业地做好本职，现就工作以后的情况总结如下：

一、主要工作及取得的成绩

工作以来，按照站领导的统一部署，及对总队、支队下发的多个传真的学习，积极参加到站上的“部队正规化管理”建设、“刹酗酒、树形象、守纪律”专项整顿教育、活动建设中去，参加了总队组织的年终考核活动，在部队安全教育整顿活动、忠诚教育活动中认真学习，自我剖析，深入排查自身问题，不断提高自身能力和整体素质，牢固树立了热爱本职工作、尽职尽责的思想。

二、主要做法及和体会

(一) 思想政治方面

作为一名刚刚参加工作的党员干部，我时刻提醒自己要摆正自己的位置，全面完成两个转变，把思想认识摆在第一位，认真学习党和国家当前的重要会议精神，时刻同党保持思想一致，不断向党组织看齐。

在学习实践科学发展观和部队安全教育整顿过程中，我更是发挥自身学习的积极性和主动性，全面系统学习科学发展观的相关理论和重要观点，发挥自身的优势，把科学发展观同学习实践相结合，科学合理的组织开展各种学习活动。作为一名共产党员，我时刻牢记党的章程，做好模范带头作用，不断加强自身学习，提高思想素质，拓展创造性思维，为文化站建设贡献一份力量。

(二)工作方面

1. 恪尽职守，努力完成上级交给的各项工作任务。

自七月份工作以来，我始终用一名党员干部的标准来严格要求自己，时刻对自己高标准、严要求；从点滴入手，认真向好的战友学习，全身心地投入到工作岗位中去；摆正位置，端正态度，在自己工作岗位兢兢业业、勤勤恳恳地工作；积极配合站里的各项工作，努力完善自我，多次参加文化系统组织的培训活动，为提高自身业务水平积极努力，踏实学习。

2. 不断加强自身学习，提高个人综合素质。

只有不断加强学习，提高自身的修养和综合业务素质，才能快速融入影视调配工作。意识调配工作任务繁琐，需要工作细致、耐心，通过学习影视调配干事职责，自己工作效率有了明显提高，工作能力有了明显转变。

3. 严格遵守部队管理制度，努力提高军人素质。

作为一名年轻干部，自从参军入伍之后，经过强化训练，军人意识和养成有所提高，但是还存在一些不足，有些细节方面把握不够好。来到单位以后，在站领导的亲切关怀和战友的热情帮助下，我改正了自己的缺点和不足；同时也作了深刻反省，严格要求自己，改正不良习气，遵守部队条令条例，从根本上发生质的转变，精神振奋，刻苦学习，全面发展，为部队文化事业发展作奉献。

(三)生活方面

三、存在的问题和不足。

(一)思想不够紧张，对自身的要求不够高，还需要进一步加强。

(二)工作上业务还有不太熟悉的地方，需要进一步提高自身业务素质。

(三)生活作风方面，对自身要求标准不够高，需要进一步加强。

(四)党员模范带头作用不明显，没有突出表现

四、下一步的打算

(一)提高思想认识，严格遵守部队的条令条例和规章制度，用优秀警官的标准要求自己。

(二)努力学习科学文化知识，理论联系实际，提高业务素质。

(三)加强和战友之间的沟通，增进战友感情。

(四)严格要求自己，凡事要起先锋带头作用。

以上是我20xx年的个人工作总结，在今后的的工作中，我会严格要求自己，加强学习，努力提高自己的业务水平和工作能力，做一名合格的检查员。希望在今后的的工作中，领导和战友能及时指出我的缺点和不足，让我能够不断改进自己，使自己能更好地为本站建设事业贡献自己的一份力量。

武警半年个人总结训练方面篇二

森警部队是一支具有光荣历史的革命队伍。建队初期，就在保护森林资源、维护林区社会治安和护林防火等方面发挥出重要的作用。武警漾濞森林中队于20xx年2月26日成立，驻漾濞县城，担负着党和国家赋予的以防火、灭火为中心，保护森林资源的神圣使命。中队进驻漾濞以来，始终自觉地绝对服从党的领导，发扬森警部队的优良传统，忠实履行全心全

意为人民服务宗旨，努力铸就“争分夺秒的时间观念，奋不顾身的英雄气概，求真务实的科学态度，英勇顽强的战斗作风”的火场精神，为祖国建功，为地方服务。

一、严格落实战备制度，圆满完成了以防火灭火为中心的各项任务

武警漾濞森林中队自成立以来，参加了20xx年“3·9”大理文阁村森林火灾、“3·14”石门关森林火灾、“4·30”昆明笔架山森林火灾和20xx年“3·28”永平县曲硐镇森林火灾以及今年“1·4”丽江玉龙县森林火灾、“6·5”大理喜洲镇万花溪森林火灾等扑火作战23次，参与抢险救灾2次、军警巡逻2次，共出动兵力963人次。在扑火和抢险救灾战斗中，全体官兵充分发扬森林部队特有的火场精神，做到了“拉得出、打得赢”，圆满完成了任务，得到了支队和驻地人民的一致好评，树立起了“文明之师、威武之师”的良好形象。

二、加强训练和灭火作战中的安全管理，确保部队稳定

加强训练中的安全管理工作。摸清新战士的军事基础素质的同时，开展好新兵复训、补训工作。在训练中，采取多引导、多帮助、多鼓励，不断激发战士的训练热情。同时，充分考虑新兵的承受能力，强化自我保护意识，防止受伤事故的发生。强化扑火常识教育。每年进入防火期，中队都会进行扑火常识教育，深入研究新形势下扑救森林火灾的特点和规律，为“打得赢”提供可靠理论保障。提高扑火实战技能。日常训练和实战演练、实战总结相结合，切实提高战士的扑火实战技能。采取“一个党员负责一个班，班里老兵、思想骨干负责一名新兵安全”的好做法，认真开展好“三互”、搞好“传帮带”，进一步为“打得赢”提供可靠保障。

三、因地制宜，开展农副业生产，搞好后勤保障工作

自去年搬入新营房以来，工作、训练和生活环境得到了非常

大的改善，现在中队有一个配套齐全的食堂、两个小储藏室和今年刚刚建成的晒衣场，有齐全配套的文化娱乐设施以及配套的野战后勤装备器材。在后勤建设上，中队始终遵循“艰苦奋斗，勤俭节约”的方针，注重加强人、才、物管理。一是加强理财制度，严格落实财务管理制度，坚持做到量入为出，科学安排，合理使用经费。二是大力发展农副业生产。结合中队实际，本着“艰苦创业、自力更生”的精神，现养猪12头，极大改善了官兵的伙食条件。三是办好日常伙食。中队除早餐外每餐都是六菜一汤，实行分餐制，每周一次会餐，有力地促进了中队的各项工作。

四、建立和保持良好的内外关系

中队作为新组建的单位，在驻地县委、县人民政府以及上级林业主管部门和相关单位的关心帮助下，与县文体局、河西中学、金星完小及淮安完小结成了共建对子，互帮互助、共同提高。目前我中队的中队长曾立锋被金星完小聘为法律副校长，副中队长冯再华被淮安完小聘为校外辅导员，还不时参与学校的一些活动，最大可能地让学校、让地方人民了解部队。中队组建以来，牢记我军宗旨，虚心向驻地人民群众学习，吸收驻地少数民族文化精华，充实警营文化，陶冶官兵情操，为官兵执行任务创造条件。每年都参加植树造林，积极参与县里举行的各类群众性文体活动和公益活动。

同时，全体官兵积极参加捐资助学活动，中队捐助了丽江“春蕾女童班”和我县金星完小贫困学生王××1000元现金，使他们不再因家庭困难而辍学，给驻地党委、政府和人民留下了非常好的形象。回顾过去，武警漾濞森林中队内强素质，外塑形象，部队建设取得了可喜的成绩。展望未来，我们要以“三个代表”重要思想为指导，切实把中队建设成为“文明之师、威武之师”，进一步为祖国建功，为驻地服务。

武警半年个人总结训练方面篇三

时间如是岁月如梭，转眼间一年的工作已接近尾声。在这一年的工作中，就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。但我也学会了如何脚踏实地的完成上级交给的各项任务。在取得进步的同时，我也深刻认识到自己还存在着这样那样的不足，为了更好地完成以后的工作，我将从思想，训练，工作学习和作风等方面进行如下总结：

首先是思想方面，一年来我们积极参加政治理论的学习，学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果忠诚于党的事业。作为一名基层战士，我深刻的认识到要严格要求自己，在思想上与党中央保持高度一致。常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质；常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。

第二是训练方面，在训练中我可以严格的要求自己，做到没有最好只有更好。各项训练也能按要求标准不错的完成。积极参加各类能提高自身军事素质的训练，对于不断提高自身素质充满热情。我会时刻秉持着做精兵做强兵的思想在训练方面持之以恒，是自身的素质更上一次楼。

其次就是工作与学习，在一年的班副工作中，锻炼了我的工作能力，也从各级领导班长及各位战友身上学到了许多工作技巧，我不仅学会了如何与他人配合从而更完美的完成上级领导下达的任务也学会了如何与战士们更好的沟通。一年的工作中我积极辅助班长，尽可能完美的完成班级的工作。相信这一年来的宝贵经验为我以后的工作于学习都打下了坚实的基础。

最后就是作风方面，良好的作风纪律是我军的优良传统，认真学习条令条例和各项规章制度，在组织的条令条例中能够充分利用时间来学好并应用到平时的生活中。虽然我现在做的还不是特别的优秀但是还是有所提高的，我会更加认真改正，更加注意生活上的细节，将自身的缺点逐一瓦解。

为了更好的开展新一年的工作，我与对自身让需提高的部分做了如下总结：

一是与“用科学的理论来武装头脑”的高度有差距，

对于政治理论的学习浅尝辄止不够深刻，课后自主学习的意识不够强烈。

二是训练的激情不够高涨，专业学习不够深入，体能训练有待进一步强化，队列素质也需要进一步改善。

三是在日常业务工作中有时存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平踏踏、照抄照搬的现象。

有时工作不够刻苦，工作不够深入，精力和能力没有百分之百地发挥，“脑勤、嘴勤”做得比较好一点，“手勤、腿勤”做得差一点。

严肃认真的形象，给领导和同志们留下了不稳重的印象。

三是在日常业务工作中有时存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平踏踏、照抄照搬的现象。

有时工作不够刻苦，工作不够深入，精力和能力没有百分之百地发挥，“脑勤、嘴勤”做得比较好一点，“手勤、腿勤”做得差一点。

严肃认真的形象，给领导和同志们留下了不稳重的印象。

武警半年个人总结训练方面篇四

尊敬的党支部：

你们好！

时光飞逝，岁月如梭。转眼间入伍海南武警四中队半年多了。在这里我对这半年来进行自我进行剖析和个人总结。

本人这段以来严格按照部队的条令条例来严格要求自己！本着对自己前途着想和对部队高度负责的精神来认真的活着！现将好的方面和存在的不足以及下步打算汇报如下：

一、好的方面

- 1、本人能够坚持一个星期一个3000米长跑。
- 2、能够管理好自己，让父母少为我操心。
- 3、帮妈做饭若干次、洗碗若干次。
- 4、帮老爸洗车若干次，努力工作。

二、存在的不足

- 1、找到个女朋友，结果被甩了
- 2、总喜欢熬夜
- 3、体重明显减轻，好像我又轻了。
4. 因为工作原因和战友间的联系越来越少了，

武警半年个人总结训练方面篇五

创先争优活动开展以来，武警__总队__大队积极引导官兵在处理“三对关系”上下功夫，推动活动不断取得新进展。

一是引导官兵端正“创争”动机，正确处理“争名利”与“争工作”的关系。

能否评上“优秀共产党员”、“基层先进党组织”，事关官兵的切身利益。也很容易使一些官兵在参与活动的思想动机上产生偏差，导致一些基层党支部搞“应景工程”，摆“花架子”，在方式方法上花样百出却收效甚微，一些党员也把心思花在取捷径、干巧活、争实惠、图私利上，而不是把功夫用在吃大苦、耐大劳、干工作、比贡献上。因此，我们在开展创先争优活动中，注重端正官兵两种认识：

一是工作是名利实惠的襁褓。作为武警部队第一次航空兵部队，我们技术岗位多，专业要求高，每个人都不乏施展展现自身才华的舞台。飞行、机务、作警、保障四个中队也是各具特色，各有所长，只有在本职岗位上扎扎实实干好工作才能争得荣誉、求得名利、获得实惠。为此，我们让被表彰为全军专业人才一等奖并提干的机务维护技术员姜宏涛、被武警总部表彰为士官成才二等奖并连续多年荣立三等功的保密员曹学斌、多次排除__重大安全隐患的三级警士长杨提军等典型走上讲台，用身边的事例增强了教育的说服力。

二是“给力”必须先“蓄力”。创先争优活动其实是一个比学赶帮超的过程，通过活动，可以充分激发基层党组织和广大党(团)员的内在动力，通过摔打磨砺，增强自身素质，提高自身能力，增长自身才干，这才是真正的大实惠，而依靠投机取巧得来的赫赫名头不过浮云罢了。引导基层党组织和官兵要着眼部队建设和自身发展需要，看淡眼前利益，多做长远贡献。我们邀请优秀转业干部到大队现身说法，使大家明白在部队的磨砺是人生一笔不可估量的财富，通过创先争

优活动，激发和增强先进性意识，为单位和个人在以后的发展中能够“更给力”而“蓄力”，这才是我们最大的实惠。

二是引导官兵认清出发点，正确处理“单打一”与“全面上”的关系。

评选表彰先进基层党组织和优秀士兵，是一个旨在体现全面过硬的过程，是对基层党组织和每一名党员的综合评价。因此，大队注重引导各级把开展创先争优活动的出发点放在增强综合素质、促进全面建设上。

一是倡导一枝独秀。大队注重在活动中为基层党支部和广大党员提供施展拳脚的平台，倡导发挥好支部和党员特长、体现特色，提供平台。组织开展了“金点子征集”活动，对飞行中队组织的“我身边的共产党员”演讲比赛、机务中队设计的《创先争优活动推进方式流程图》、保障中队设置党员标兵岗并为党员佩戴党徽、作警中队制作的“创先争优活动剪报集”等实在、管用的活动载体进行了推广学习。各单位根据担负的任务实际，先后设计活动载体15个，都取得了实质性效果。

二是更加注重百花齐放。我们深刻的认识到一只翅膀的雄鹰是不可能遨游蓝天的。在平时“创先”、“争优”中，通过大队党委与基层党支部建立联系点“挂钩帮带”、参加民主生活会开展领导点评等方式对那些创先争优活动开展的热火朝天，全面建设却不温不火的单位和个人加以指导，帮助他们认清薄弱环节，尽快补齐短板。并坚持按“五个好”、“五个带头”的标准来评选表彰，通过单向突出促进全面发展。

三是引导官兵立足经常，正确处理“争平时”与“评时争”的关系。

创先争优活动是巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成

果的重要举措，具有更强的可操作性，因此不是简单意义上的评比，而是党的建设一项重要的经常性工作。“绳锯木断”、“滴水穿石”，先进和优秀不是“评”出来的，而是靠平时真抓实干一点一滴积累出来的。

一方面着力筑牢思想根基。大队党委通过大课辅导、专题培训、宣传造势等方式加强对党支部“一班人”和广大官兵的教育引导，使大家明白“创争什么，靠什么创争，怎么去创争”的道理。进一步明确新形势下军队开展创先争优活动特别是对大队实现建设现代化武警航空兵目标的重要意义，切实做到深化认识、理清思路，找准问题、剖析原因，明确措施、细化责任，形成科学发展主题突出、方式手段灵活多样、每名党员都见实效的生动局面。

另一方面注重发挥“一诺三评”效能。大队党委清醒地意识到狠抓“一诺三评”的落实是推动创先争优活动不断深入的重要保证。一是突出针对性，量身定“诺”。我们将承诺的对象分为机关党支部、基层党支部两类和党委机关党员、基层干部党员、战士党员三类，使承诺因人而异、因岗而异。分别从“转变作风，提高按纲抓建能力”、“苦练精飞”、“确保机务维护零差错”、“争当执勤标兵”等方面进行制定承诺事项。二是突出实效性，规范承“诺”。在承诺的过程中严把“提、审、示”三个环节，使承诺事项都是在充分调查研究的基础上提出来的，都是经过上级党组织和领导把关审定的，都在大队局域网创先争优活动专栏、队伍公开栏等位置公示出来。三是突出保障性，严格践“诺”。为确保每一项承诺都不打白条，大队结合紧密结合实际，制定了“定期分析形势”“适时检查讲评”“领导机关帮带”“典型示范引路”“注重评比激励”“严格责任追究”等六项工作机制。