

2023年内控会议记录(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

内控会议记录篇一

为认真贯彻落实省邮政集团公司和省分行相关工作要求，对20xx年全县“内控达标年”活动进行再动员和再部署，石城县邮政10月18日组织全县邮银广大员工召开会议，邮政分公司吴总经理及石城县邮政银行尹行长分别做了重要讲话及工作部署。

会上两位领导分别指出要高度重视并充分认识开展内控建设活动的重大意义，开展内控建设活动是打造优秀上市银行的基本需要，要不断加强内控管理，做到管理和发展两不误、两促进和两提升。

此次石城县“内控达标年”活动的召开，进一步提升了内控合规管理水平，加强了全县邮政的内控管理，不断促进了石城县邮政金融事业的持续、稳健发展。

内控会议记录篇二

为全面提升内控管理水平，有效支撑全行发展。10月14日上午，邮储银行新余市分行联合市邮政公司共同召开了全市“内控达标年”活动启动电视电话会议。

会上，邮银双方提出，一是要充分认识“内控达标年”活动的意义和目的，将积极贯彻落实上级邮政金融会议精神和具体工作要求，进一步强化思想认识、深入推进，全力确保金

融内控达标年活动有效落地。二是双方要加强沟通协调、统筹部署，全力打造金融内控邮银合作典范，共同推动“内控达标年”活动的持续开展。

会议强调，各级机构要通过本次“内控达标年”活动，与商业银行公开发行人上市工作相关监管法律、规则和准则等规范性文件进行对标，深入查找邮储银行在内控管理上存在的差距。在对比查找问题的同时，对违规问题责任人按照制度要求进行问责处理。在整改问责的基础上，进一步深入分析问题产生的深层次原因，对相关制度进行梳理评估，对制度中存在的各类问题进行优化完善。进一步强化全员内控意识，不断提升各级机构内控管理水平。

内控会议记录篇三

10月11日晚，邮储银行明溪县支行召开20xx年“内控达标年”活动动员会，全行员工参加了会议。会上，该行风险经理详细解读了“内控达标年”具体活动方案，明确活动的目标、活动内容及安排。邮储银行明溪县支行负责人对20xx年“内控达标年”活动提出了具体要求，要求全行员工要高度重视“内控达标年”活动，严格按照活动时间要求及时上报活动资料，对于发现的问题要严格落实整改，全面提升明溪邮储银行管理水平。据悉，邮储银行“内控达标年”活动旨在全面提升邮储银行内控管理水平，强化员工内控管理意识。

内控会议记录篇四

为认真贯彻落实上级行20“内控达标年”活动动员电视电话会议精神，14日上午，邮储银行抚州市分行联合市邮政公司共同召开了全市年“内控达标年”活动启动电视电话会议。

会上，邮银双方领导表示，要充分认识“内控达标年”活动的意义和目的，将积极贯彻落实上级邮政金融会议精神和具体工作要求，进一步强化思想认识、深入推进，全力确保金

融内控达标年活动有效落地。同时，双方要强化沟通协调、统筹部署，全力打造金融内控邮银合作典范，共同推动“内控达标年”活动的持续开展。

双方领导指出，在上级单位的正确领导和广大干部职工共同努力下，全市邮银双方共举大旗、共享资源，共创未来，高效推动了邮银和谐发展，打造了邮银合作典范。为表彰先进，树立典型，会上对全市邮银合作典范进行了表彰奖励。东乡、广昌、金溪等10个单位获“20邮银合作典范单位”荣誉称号，市分公司综合办、计划财务部、金融业务局及市分行办公室、计划财务部、个人金融部、法律合规部等12个部门获“20度邮银合作典范部门”荣誉称号。

最后，双方领导强调，邮政金各级机构要以此次“内控达标年”活动为契机，突破在内控管理理念、制度落实、规范经营和防控风险、检查监督发现问题整改工作不力等状况，进一步坚守合规信念，落实合规操作，认真组织开展好金融内控建设活动，确保全年各项目标任务的圆满完成和推动企业更加持续稳健的发展。

内控会议记录篇五

为强化全员合规意识，全面提升内控管理水平，根据邮储银行安徽省分行“内控达标年”活动安排，邮储银行淮北市分行多措并举，积极开展“内控达标年”活动。

该行高度重视，将“内控达标年”活动作为强化风险管控的重点工作。制定下发了《淮北市分行-年“内控建设年”活动总体方案》、《淮北市分行2016年“内控达标年”活动实施方案》，并组织全体人员开展“内控达标年”动员学习大会，强化宣贯力度，调动全员参与的积极性。积极开展“制度建设年”活动。成立以市分行行长为组长的制度建设年活动领导小组，各部门按季对本条线分行内有效制度和失效制度进行梳理，并向全行范围内发布，切实提升制度的规范性和有

效性。

在活动中，邮储银行淮北市分行围绕“与上市规范对标”、“与监管要求对标”、“与内控评价对标”等方面，深入查找分行在内控管理上存在的问题与不足，做到立查立改，边查边改，确保问题整改到位，有效提高全行员工的合规意识。并按照相关活动要求，积极组织全体员工学习《内控达标年学习手册》，开展内控合规知识竞赛、合规知识“千人测”、“合规在我身边”征文和“合规文化墙”评比等活动，全面营造人人学习的合规文化氛围。