

# 董事长在安全会上的讲话稿(模板9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 董事长在安全会上的讲话稿篇一

各位尊贵的来宾、加盟商朋友和ccc公司的所有员工们：

大家晚上好！“有朋自远方来，不亦乐乎”，让我们为远道而来的嘉宾和加盟商代表，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！今天是个开心的日子，我们又相聚在美丽的南国桃园，把盏言欢，畅想未来；今天还是个特别的日子——三八妇女节，祝我们在场的全体女同胞们节日快乐！

二十年的奋斗，二十年的耕耘，二十年的欢笑，二十年的泪水，绘成了ccc人“生命不息，战斗不止”的历史画卷。20xx年是ccc公司的休整年，我下定决心，进一步完善公司的各项制度，形成现代企业管理机制，为公司的系统化、统一化管理模式打下了良好的基础。辛苦了一年，再回头看看，我和我的小伙伴们都惊呆了！业绩稳步上升，员工斗志昂扬，直营店的各个狼队，在他们领头狼的带领下，组成了统一的战斗方阵，群策群力，你追我赶，良性竞争；公司各部门也非常给力，紧密配合，为打造高效、坚韧的团队不懈努力。现在，我们已跨进了20xx年，今年将是我们大刀阔斧向前走的一年，我们将坚定不移走进ccc特色的路线，继续深化改革，调整战略方针，用我们的勤劳和智慧去创造属于我们的未来！

每位加盟商都是我们最好的朋友。你们的努力，你们的坚持，带给了我们太多的感动。每当想起加盟商期盼的眼神，我们就不敢有任何的松懈；每当你与我们分享做业绩的喜悦时，我

们比您还高兴;每当您与我们诉说些不顺心时，我们比您还焦急。各位加盟商朋友，让我们携起手来，把ccc的事业做得更强更大，把ccc的水晶文化根植在每一个顾客心中。

“卓凡鸿业永辉煌，洋通四海景壮观”ccc是个有着深厚文化底蕴的品牌。让我们共同努力，为打造ccc百年品牌而奋斗。最后，希望大家能在这里度过一个难忘的夜晚。祝大家身心健康快乐，事业顺风顺水，家庭幸福美满!

谢谢大家!

## 董事长在安全会上的讲话稿篇二

敬的各位来宾、各位朋友，久经堂的全体家人们:

大家上午好!

值此新春佳节来临之际，在这灯光绚丽的舞台，我首先想说的还是感谢，感谢大家灿烂的笑脸，感谢大家因为药浴健康事业今天相聚于此，感谢所有关注久经堂的有缘人，是你们的辛勤努力、是你们的无间合作、是你们的默默支持，久经堂才能够有今天的成绩!在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司，向全体久经堂家人及家属致以节日的问候和新春的祝福!

20xx年是公司保持良好发展势头的一年，是市场拓展、队伍建设取得骄人成绩的一年，是久经堂全体家人迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年。

细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢你们的付出和努力，久经堂今天这些成绩的取得，均饱含着你们的辛勤劳动和汗水。在此，我要真诚的感谢各位合作伙伴的信任、理解和支持。相信过去的每一次付出、包容都会成为今后我们共度时艰、精诚合作、共赢未来的基石和力量的源泉。在

分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，随着我国人口老龄化的到来，人们生活水平的日益提高，饮食、生活习惯的改变，中国的健康产业已经迎来了巨大商机，在激烈的市场竞争环境中，更好的市场等着我们去开发，更大的市场等着我们去征服，一项壮观的事业等着我们去挥洒智慧和才能。我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，新的一年我们将更加注重门店、品牌、服务及产品质量，关注单店效益，推行组合营销，提升整体效益，实现业绩的倍增，以高度的责任感和使命感推进我们公司持续发展。

展望新的一年，我们满怀憧憬，激情澎湃。没有什么能阻挡我们的步伐，没有什么能动摇我们的信心，我们将开足马力，奔向更加辉煌的20xx□我坚信，久经堂的明天因在座各位的拼搏奋斗，而更加精彩辉煌！

最后，再次感谢大家为药浴健康事业的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

给大家拜个早年了！谢谢大家！

## 董事长在安全会上的讲话稿篇三

所有蓝凤凰的家人、亲人们，大家晚上好！

春回大地，万象更新，沐浴新年的曙光，满怀胜利的喜悦，我们即将告别硕果累累的20\_\_年，迎来充满希望的20\_\_年，蓝凤凰在这辞旧迎新、欢乐祥和的喜庆时刻，也迎来了自己一周岁的生日，可谓是双喜临门。我们在这里隆重举行迎新晚会，目的是享受昨天的成果，迎接美好的明天。在此，我谨代表蓝凤凰实业董事会衷心的感谢所有家人在过去一年里，为蓝凤凰的事业发展所付出的辛勤劳动，感谢所有亲人对蓝凤凰一如既往的支持。20\_\_年是农历虎年，龙是最受崇拜的民族“图腾”，是最具权威的民族象征，我们以“龙的传人”而骄傲；凤凰为百鸟之王，是传说中的神鸟，浴火重生，

极度渴望超越，自我之图腾，现代亦演绎成人之骄子之意。蓝凤凰将在20\_\_年的虎年演绎一出龙飞呈祥的好戏。借此机会，我向你们表达内心的良好愿望：祝大家虎年吉祥如意，身体健康！

20\_\_年3月，一年一度的全国人民代表大会和中国人民政治协商会议在北京召开。会议中提到，近几年，我国旅游业快速发展，旅客的增加，对于酒店业意味着市场的扩大，而当前酒店业发展仍然处于不均衡的发展状态。现在，我们国家的北京、上海、广州、深圳等一线城市发展比较迅速，下一步，将加大力度发展二、三线以下的城市旅游业，以带动酒店业的发展壮大。黔东南，是一块旅游业潜力巨大的沃土，蓝凤凰将致力于这块沃土，顺应时代的潮流，响应国家的号召，打造酒店业的品牌，飞出神秘的大山，穿梭在美丽祖国的大好山河。

新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。过去的20\_\_年，蓝凤凰实业经历了具有历史意义的一个重要阶段。在全体家人的共同努力下，企业各方面工作均取得了良好的成效，各部门整合更新，相互协作，使得各项既定指标基本得以实现，这对一个处于起步阶段的企业来说，实属不易。值得一提的是，我们的伙伴剑河分店如同平地一声雷在这片生机勃勃的沃土上闪亮登场，经过蓝凤凰剑河分店高管的合理安排，各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使剑河店展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，为蓝凤凰致力于打造100家连锁店的宏伟目标作出了应有的贡献。我们的这些努力都将在蓝凤凰的发展史上写下浓重的一笔！在此，我要深切的感谢倾力于奉献的各位家人，因为你们，蓝凤凰的事业蒸蒸日上，因为你们，蓝凤凰目标的实现指日可待。

盘点过去、展望未来，这是董事会对20\_\_年的市场做出了正确而准确的分

析，为我们企业来年的奋斗指明了方向。在新的一年里，我们将面临更多的困难与挑战，当然，这也是更大的机遇。我们要继续围绕企业的目标和使命，抓住机遇，把握当前酒店行业发展的良好势头，利用企业所处的优势环境，挖掘整合资源，争取在经营业绩上取得更大的突破，以市场为导向，集中精力打造蓝凤凰品牌形象，全力以赴抓好品牌建设工作，练好内功、迎接挑战，使蓝凤凰品牌形象在新的一年里得到质的飞跃。

在总结成绩和肯定经验的同时，我们也要清醒的认识到公司在发展过程中仍有很多需要进一步整改完善的地方，作为一家刚刚起步的企业，未来的一年，我们要进一步完善企业管理体制和经营机制，根据企业发展的需要及时调整经营思路，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使企业日常工作更加合理有序。同时，也要强化对全体家人的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，挖掘出每一个员工最大的潜能，集中力量实现蓝凤凰20\_\_年的新高目标。

鲲鹏展翅正此时，扶摇直上九万里，是因为底蕴深厚的天池与万千股雄风托负起了它巨大的翅膀。志存高远的蓝凤凰人将以“为蓝凤凰立心，为随者立命，为昌盛聚贤才，为登高开先河”的博大胸怀，用自己的智慧与勤奋支撑蓝凤凰展翅腾飞，蓝凤凰愿与所有志在未来的追求者和实践者一道，智慧博弈，竞合多赢，精诚合作。我相信，在不远的未来，所有与蓝凤凰共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，并自豪地说：我们经历了蓝凤凰从启动迈向腾飞的新航程。

最后，再次给各位家人、亲人们拜个早年，祝贺大家在新的一年里：一帆风顺，二龙腾飞，三羊开泰，四季平安，五福临门，六六大顺，七星高照，八方来财，九九同心，十全十美！

谢谢大家!

## 董事长在安全会上的讲话稿篇四

各位来宾、各位朋友:

大家上午好!在这样龙送瑞、春意渐浓的美好季节,20--年金陵连锁酒店总经理年会在盐举办,来自国家旅游局、江苏省旅游局、金陵成员酒店投资方、金陵饭店集团公司和股份公司等200多位尊贵的客人,齐聚一堂、共谋发展。首先,我代表中共盐城市委、盐城市人民政府,向此次年会的胜利召开表示热烈的祝贺,向各位不辞劳苦来盐参会表示诚挚的欢迎,向各位长期以来对盐城经济社会发展给予的关注和支持表示衷心的感谢!

金陵饭店是江苏省服务行业的龙头企业,20多年来一直保持着良好的经营业绩和市场形象,始终处于国内酒店业的领先地位。近年来,金陵饭店集团公司依托和强化品牌优势,做强做大优势产业,加快转变发展方式,推动产业转型升级,在创新创优发展中不断丰富提升品牌内涵,实现由酒店集团向现代旅游集团的华丽“转身”。目前,金陵饭店集团公司拥有控股上市公司和旅游度假区各1家,在管连锁酒店100家,已初步建成以酒店实体经营为核心,以新型旅游目的地营运为支柱,以商业地产、酒店连锁经营为支撑的大型旅游企业。金陵饭店集团与盐城的合作日益密切,金陵饭店集团先后托管了驿都金陵大酒店、盐城迎宾馆和盐城水城度假酒店,取得了很好的经济社会效益,实现了合作共赢、携手发展的良好局面。

盐城地处黄海之滨,总面积1.7万平方公里,总人口812万,是全省土地面积第一、人口第二的地级市。历史上的盐城是著名的“红色圣地”,是新四军重建军部所在地;发展中的盐城是长三角北翼新兴的工商业城市,区位优势独特,拥有大丰港和盐城机场两个国家一类口岸;美丽的盐城还是东方湿地

之都，是驰名中外的“神鹿故里”、“丹鹤之乡”。近年来，市委、市政府团结带领全市广大干群，抢抓江苏沿海发展和长三角一体化两大国家战略的“叠加机遇”，围绕加快转变经济发展方式，狠抓沿海开发和特色产业、战略性新兴产业两个主攻点，突破城镇化和服务业两个薄弱点，强化金融和人才两个支撑点，汽车、机械、纺织、化工四大支柱产业不断做大做强，风电、造船、电子、环保等一批新特产业逐步兴起，全市经济发展呈现出速度加快、质量提高、活力增强的良好态势。2011年全市完成地区生产总值2760亿元，同比增长13%；财政总收入突破700亿元，增长41.6%，其中地方一般公共预算收入260亿元，增长36%；固定资产投资1630亿元，增长26%；社会消费品零售总额900亿元，增长18.5%；注册外资实际到账16.3亿美元，增长25%；出口总额29亿美元，增长25%。地方财政一般公共预算收入、社会消费品零售总额、服务业增加值和服务业投资等指标增幅位居全省前列。

当前，江苏沿海开发正在国家战略层面实施，长三角一体化步伐也不断加快，作为江苏沿海三极之一和长三角北翼的重要工商业城市、湿地生态旅游城市，盐城发展的空间巨大，前景广阔。随着经济社会的发展和城市框架的拉开，盐城旅游餐饮行业将呈现出加速发展的强劲态势，今年将以12家高星级宾馆开工建设为标志，掀起新一轮旅游产业发展热潮。希望金陵饭店集团公司充分发挥品牌和管理优势，在实现自身发展的同时，带动盐城旅游餐饮行业管理水平的整体提升，全面融入盐城的经济发展，实现互利共赢。盐城市委、市政府将积极创造有利于投资创业、加快发展的政策环境和宜居的生活环境，全力以赴支持金陵饭店集团在盐城的发展。同时，希望南京金陵饭店集团利用金陵饭店在海内外的连锁网络和品牌优势，积极宣传推介盐城，进一步深化观光旅游、酒店管理等领域的交流与合作，为盐城经济社会发展添砖加瓦。

最后，预祝本次年会取得圆满成功，祝各位嘉宾、各位朋友在盐开心愉快，并顺祝虎年万事如意、合家安康、兴旺发达！

谢谢大家。

## 董事长在安全会上的讲话稿篇五

董事会是依照有关法律、行政法规和政策规定，按公司或企业章程设立并由全体董事组成的业务执行机关。下面是本站小编给大家整理的董事长在董事会上的讲话，仅供参考。

老师们，同志们：

大家下午好！

时光如水，生命如歌。我们脚踏着时间的河流，不知不觉20xx年已经翻过！20xx年，对于金峰学校来说，是不平凡的一年，今天我们欢聚在这，回顾20xx年此时此刻，感慨万千，千言万语也不能表达我的心情。首先，还是请允许我代表校董事会向一年以来为金峰学校发展默默耕耘、辛苦工作的老师们、领导们表示最诚挚的谢意！

在过去的一年里，金峰学校的发展又迈上了一个新台阶，全体教职工按照学校布局，齐心协力，出色地完成了各项工作任务。下面，我跟大家一起作简要的回顾。

(一)、首先在本学年初我们制定了总体目标

一是20xx年实现“两化”目标——“创建规范化学校”、“教学装备现代化”；二是20xx年管理上有两个“提高”：“提高管理水平”，“提高办学效益”本学期的两个分目标：

1、全力以赴拿下“两个评估”——“规范化学校评估”和“办学效率评估”。



2、完成教室多媒体添置工作、完善功能室。

(二) 盘点20xx年，“金峰人”创造性地圆满完成了以下几项。

1、理清管理思路 and 方向——“抓管理、重细节、看效果、求发展、出精品”。

2、确定和宣扬我校的办学理念——“放飞理想、快乐学习”，并将“博爱、诚信、立德、树人”定为我校的校风。

3、历时九个月的精心准备□20xx年12月份我们顺利通过了规范化学校评估工作和办学行为办学效益的评估。

(三) 一年以来，我们的具体工作措施是：

1、在硬件方面，加大投入，改善办学条件。

(1) 20xx年暑假期间，投入200多万，进行校舍加固、改造和翻新。投入50多万对运动场进行改造，铺塑胶跑道和球场。同时，为了保证教室通风设备的安全性，投入15万元，每间教室安装了安全吸顶风扇。

(2) 在功能室设备添置方面，投入30多万元兴建了音乐室、美术室、文学社、党支部、工会室，投入10万元购置图书和书架，投入5万元购置化学物理实验室仪器，投入9万元购置体育器材。

(3) 为改善现代技术教学装备，学校投入53万元，每间教室都安装多媒体设置。

2、在软件方面，全体金峰人群策群力，校园整体增添了文化氛围。

(1) 学校投入了接近10万元，打造了校园的五大园区。

(2)学校花费了近8万元的文字、图案信息费，通过文化墙、宣传栏、文化长廊等形式宣染和践行我校的办学理念和校风，效果显著，得到了同行们及专家组的好评。

(3)我校的办学特色得到了初步成效，将我校20xx年启动的“梦想课程”结合起来□20xx年大力倡导“我的梦想我去追，我的创意我打造”的口号。这样，我校的办学理念和“三风”建设成为了整体，希望在今后的教育教学活动中能更具体些，更有实效些。

3、在师资队伍建设方面，创设“以德育人，和谐发展”的育人环境。

(1)在杨校长的带领下，本学期规范了学校的管理工作，特别是学校的功能室设置、校园文化的整体布局，全体“金峰人”齐心协力，团结一致，为“两个评估”的筹建和顺利通过打下了坚实的基础，体现出了教师队伍中的“和谐性与发展性”。

(2)本学年，加大了“请进来，走出去”教研活动，达120人次。特别是本学期，在11月份就开展3次，全体班主任参加了高新区安全管理人员培训，邀请了“珠海六小”骨干教师为老师们上示范课，还特别邀请了珠海市教研联动专家组给我校的教学工作把脉和指导。在校内，老师们为筹备评估课，科组内多次同台竞技，相互学习，通过本学期高强度的磨练，老师们的课堂教学能力提高很快，希望，今后，在课堂教学方面的功夫下得更大些，教学质量是学校发展的生命线。

(四)简要谈几个需要继续努力方面。

(1)规范化学校评估之后的巩固工作值得我们去思考，硬件上去了，管理也要跟上去。评估之后，有些方面我们有所放松，这说明，全体师生规范化后的巩固思想觉悟还不高。

(2)因为本学期的工作都在围绕评估，一切活动都在以评估为中心，在教学质量方面，特别是培优辅差方面，比起公办学校还有一定的差距。教学工作，是必须扎扎实实的，来不得半点虚假，今后，要从源头抓起。

(3)在安全意识方面，特别是校车、师生出入的门禁制度、教师课堂安全意识还比较低。安全是学校发展高压线，没有了安全，一切都是空话。今后，各部门要有责任制度的落实，责任要层层落实，责任到人。

(六)简要谈几点学校的发展规划和思路。

(1)提升办学档次，按层次教学和招生。条件成熟时，学校计划将实行同年级设不同层次班级，不同课程上课。开展特色班级，特色课程，由有特色专业教师任教。教师也将实行“多劳多得，多能多得”的薪金制度。

(2)发展规划上，计划将学前班搬迁至金峰学校的幼儿学部，下学期开班。

(3)扩大学校发展规模，走精品化。条件成熟时，学校计划将兴建一栋教学楼，提升我校的办学品味和条件。

20xx年，我们确实取得到了一些成绩，但是我们不能满足于所取得的成绩，而应该团结协作，锐意进取，进一步强化学校内涵管理，不断更新教学理念，进一步促进我校教育教学工作步伐，为我校各项工作再上一个新台阶而努力奋斗。

各位董事：

今天新公司的董事会第一次会议开幕了。作为新公司的总经理，本次会议的主持人，我谨代表董事会，向参加会议的全体董事以及嘉宾表示最热烈的欢迎和衷心的感谢。

我和我的团队很荣幸，受到董事长的信任，在20xx年11月接下了新公司筹备期的管理任务。我深知我们肩负着集团公司和各股东所赋予的重大使命，代表着新公司的形象，关系着新公司的长远生存和发展。这两个月，公司在董事长的正确领导与支持下，在全体员工的共同努力下，各方面的工作都取得了一定的成绩。下面，我受董事会的委托，并代表董事会，就新公司这两个月的各项工作向各位股东汇报如下：

### 1、完善制度和组织构架，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。这两个月，从零开始，我们结合实际，制定了《易联商盟服务有限公司管理制度》，内容涉及财务、采购、考勤、会议、行政、出差、餐厅、办公设备日常管理等十几项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了工作效率的提高。在组织架构建设上，我们公司现有董事长办公室、总经办、人力资源部、市场部，客服部、信息部、策划部和财务部，共8个部门，员工25人，其中男8人，女17人。

### 2、开展前期市场工作，为正式营业做足准备

市场是我们盈利的根本。这两个月，我们的市场部在冯总的领导下，前期市场工作已基本完成。具体的由执行总经理冯总等一下着重汇报。

### 3、制定公司发展规划，明确发展方向

这两个月我们分别考察了软硬件系统供应商和一家与我们公司现在所做项目类似的公司。

在硬软件上，我们现在基本确定了与深圳一家叫一卡易的上市公司合作，他们公司的产品完全能达到我们所需要的标准。

在同类公司考察上，我们考察了湖南一家叫金道云商的电子商务公司，他们也是深圳一卡易的合作伙伴，并且已经在新三板上市，市值已达几十亿人民币。

关于这两次考察内容及结果的具体情况由冯总这边等一下具体汇报。

#### 4、注重培训，员工综合素质不断提高

员工素质是公司顺利开展工作的基本条件。这两个月，我们狠抓员工培训，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视，先后开展了办公室礼仪等基础素质培训和销售技巧等专业知识培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。

#### 5、不足和今后的打算

这两个月我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但在工作中仍然存在着一一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间较短，人员组成较为复杂，本身存在着一一定的问题。20xx年我们会在各种问题上再下功夫，努力增加原始积累，重点抓好以下几方面工作：

一、进一步认清形势，抓住机遇，制定公司长远发展的规划。

二、进一步做好前期市场工作，做好年前公司开业策划及准备。

三、进一步建立健全各种制度，加大公司制度建设的力度。使管理逐渐步入规范化、科学化。

四、进一步加强学习，积极努力实践，打造优秀团队。切实提高员工素质，加大培养的力度，严格要求自身，切实提高。

祝各位董事、嘉宾身体健康，工作顺利！

谢谢大家！

首先非常感谢各位百忙之中参加我们的董事会，我们相信这次董事会意义非凡，因为这是我们曾过去几年的努力获取收获的第一年，这是我们迎接挑战，考验我们产品服务能否真正的被市场接受从而达到我们预期目标的一年。为此在本次董事会上，各位就今年和未来几年的经营目标和任务进行了讨论，已基本达成一致目标和意见。在此作为公司董事会主席，在此对董事会和长理会团队为确保完成今年的500万和7800万元的目标，提出如下要求：同时通过对产品工艺的改进和全过程质量保证体系的确定和实施，提高一次性通过质量标准验收的比例，从而降低不合格率，已达到预期的直接生产成本的目标。

2. 市场销售部门要利用此机会加大对本公司产品的宣传和维护力度，以及销售渠道的开发，其中包括利用专业网络的销售，代理商的开发，以及医院直销渠道的建立，同时要做产品销售以后的服务和市场反馈的，及时反馈有关产品应用后的信息给生产技术部门，另外要制定20xx年的而未来二年的营销计划提交给管理层和董事会讨论。

3. 从长而论，要根据目前劳动力市场的情况，做好对各类管理人员和第一线操作人员的招聘、培训和管理。要有专业的人力资源管理人员或经理进行管理。一个企业能否长期在激烈竞争的市场立于不败之地，人力资源的管理是成功的关键。

4. 财务部门要根据董事会确定的经营目标制定出20xx年度和未来两年的财务预期和预算(在这一点上，我将请有关人士来帮助你们完成这样的任务)，以便于公司在一开始就为未来企业的发展打好基础，同时要建立必要的财务控制程序对日常的经费进行控制，其中包括：销售收入、，采购成本，应付账款，费用以及成本的支出。在还没有正式ceo之前，

作为董事长本人将直接对财务进行培训，并 每月向上级提交有关财务报告。

5. 除正规财务内部控制程序以外，我们还要建立和完善全面质量管理体系，争取在20xx年通过iso质量年度的认证。同时要完善人力资源管理制度和员工手册，希望我们不仅在产品经营上取得成功，而且让要我们企业办成为一家对客户负责，对员工负责，对大众和社会负责以及对服务负责，受人尊重的企业。最后把我们企业办成为一家最具发展潜力的大众公司。为此我们必须要在此过程中对企业的正规化和规范化管理上下苦功夫。

6. 继续加强和政府部门的沟通，争取政府部门对企业资源税收和其他政府的支持，这方面要更多地承担起这方面的责任。

7. 团队的培养和企业文化的整改将成为我们企业快速发展的关键， 对此我们董事会认为，我们还将根据企业的发展引进专业管理和技术领军人物，同时培养企业自己的管理和技术团队。

另外，我要尽快建立起健康向上的企业文化，摆脱“游击队”式的而变成一支正规军。而对目前的非常时期，我在此郑重希望各位以及管理层每周开一次经营和管理碰头会，对每周的公司经营情况，特别是销售、生产、以及财务等进行一次沟通，同时制定下周的主要工作目标和计划。我相信通过这种沟通一定会改变我们目前这种相互，积极态度、团结一致战胜面对的挑战。

最后再次感谢各位参加我们20xx年伊始第一次董事会，如果我们能达到全年的预期目标，我提议年底的第二次董事会，我们将一个大家都感兴趣的地方举行。

## 董事长在安全会上的讲话稿篇六

员工同志们：

大家好！在这辞旧迎新的日子里，我们欢聚一堂，举行公司20xx年年终总结表彰会。刚才，我听取了生产总结、销售总结和总经理的工作报告，公司表彰了20xx年度先进集体和先进个人，对公司在20xx年度取得的成绩感到由衷的高兴。在此，我代表公司董事会向获得公司表彰的20xx年度先进集体和先进个人表示热烈的祝贺，向辛勤工作了一年的员工同志们表示衷心的感谢。

20xx年，我们公司在地方政府的正确领导下，在社会各界的大力支持下，经过全体员工认真努力、刻苦勤奋的工作，无论是生产工作，还是销售工作都取得了良好成绩，全年实现生产总值xxxx万元，销售收入xxxx万元，利润xxxx万元。与此同时，企业管理、文化建设也上了一个新的台阶，在外界树立了良好的企业社会形象，增强了企业的市场竞争力。所有这些成绩的取得，为我们公司日后的发展奠定了扎实的基础，我们公司的明天一定会更美好。这些成绩来之不易，是全体员工辛勤努力工作和不断奋斗进取的结果。没有你们就没有公司的今天，没有你们就没有公司的发展，没有你们就没有公司美好的未来。为此，我再次代表公司董事会向全体员工同志们，表示最衷心的感谢和崇高的敬意！

展望新的一年，随着国家全面深化改革的推进，我们将迎来新的发展机遇，创造出更辉煌的经营业绩，助推我们公司又好又快发展，给每个员工带来更多的福祉。借此机会，我给员工同志们提三点希望：一是希望员工同志们更加注重学习，提高自身素质，增强工作本领，为做好各项工作打下扎实牢固的基础。二是希望员工同志们更加勤奋工作，努力克服困难，解决存在问题，以取得优异成绩，为公司发展作贡献。三是希望员工同志们加强团结，做到互相关心，互相



帮助，营造温馨融洽的工作氛围，做到快乐工作，幸福生活，把公司创建成为一个温暖的大家庭。

农历新春佳节即将到来，我代表公司董事会向在座的每位员工并通过你们向你们家庭每个成员拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利、事业有成、身体健康，阖家幸福。

谢谢大家！

## 董事长在安全会上的讲话稿篇七

尊敬的公司领导、亲爱的员工伙伴们：

你们好！

新春伊始，万象更新，今天我们欢聚一堂，畅谈走过的xx[]谈发展，谈人生，共谋公司发展大计，我的心情是无比激动。

今年是龙年，中国有句成语说的好叫龙腾虎跃，在xx年度，我们用跃字来概括整年工作，今年我们销售团队更要奋起行动，有所作为。我现在简单的做一下，在xx年我们贯彻执行总经理先生对xx工作的整个部署，要求。

xx组建成立xx分公司，完善组织架构，吸引更多有志之士的加盟，发扬有条件上，没有条件创造条件也要上的精神励志做好团队建设，培养团队凝聚力，贯穿团队思想的核心是组织利益高于一切，不计较个人得失，第一时间解决问题。

xx带领业务团队继续开拓xx市场，以大项目好项目为主题，落实业务考核制度，统筹安排项目信息及跟进情况及时和领导沟通，探讨公关策略，落实方案。

勤能补拙，加大有效信息量，保证每个阶段都有标投，提高中标率，保持业务的连续性。结交新朋友勿忘老朋友，做好

回访联系工作，做到干一个项目，树一个业绩，交一帮朋友。

xx做好公司领导视察统筹安排，努力做到高效率，不浪费领导时间，在公关领域为领导创造水到渠成的条件，只需要向领导提供时间地点人物主题，营造出和谐亲密的商务氛围，努力做到跟一个项目成一个活，在高端客户上，细心用心高调做事低调做人，让客户感受到企业营销的核心价值—服务！在营销费用上，做到钱花道刃上，该花的我们一定要去花，大气严谨□xx配合各个项目部协调工作，做好交接，过度，有问题不推脱，第一时间解决问题。在xx年度xx事业部，完成销售额约一个亿，待签约额约xx万，在此我要感谢公司领导对xx工作的重视和支持，及全体同仁们对xx工作付出，谢谢！下面呢我想和大家分享一下，我做营销这么多年的一些感受销售是非常辛苦极具挑战性的工作，但凡成功的企业家大多都是从做销售做起的，思路清晰，思维敏捷，这都是销售人员所具备的特质，我认为我做销售这个行业我很快乐！目前公司管理施工能力已经满足承揽重特大工程的能力，所以我们在整个营销策略上转型，向大项目好项目转型。跟大活，跟好活。整个流程呢我认为分为两块一块是推销另一块是公关。

首先我们要找到足够多的'项目信息，这一块唯一的技巧就是勤快，笨是可以学，如果懒谁也救不了你，拿到足够多的数据之后做项目分析，提炼出有效项目信息，在尽可能短的时间分析出有效信息的内部组织架构，整理有效信息做好统筹安排，在不同的时间段有侧重点的去跟踪项目。沟通是客户第一时间了解你及公司的最佳方式，客户对公司的认知就像一张白纸，你的行为已经不代表你自己，代表更多的是你背后的整个团队，如何让客户在更短时间认可你及你的产品这个很重要。我认为销售人员必须要阳光自信，每天以饱满的热情投入到工作当中去，见客户举止端庄，行为大方，把阳光自信的一面展现给客户，留下一个初见的美好场景。

进入公关阶段，想客户之所想，及客户之所及，把握好打电

话的时机，通过你的观察你认为什么时间打电话比较合适你在打，把握好尺度，寻找突破口。发动团队力量，营造出高层领导会晤的机会，始终把服务做为公关的主线，就一定能成功！雷总经常跟我们讲起销售是有易到难，在有难道易的一个过程，这一点我深有体会，我现在认为销售工作一项很快乐，很容易的事，你要你肯付出，怀揣着一颗做事梦想，公司会给你一个无限大的平台！海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，同志们朋友们只要我们紧密的团结在以雷总为核心的公司领导机构周围，深入落实组织上对我们的要求，不折不扣搞工作，一心谋发展，我坚信公司明天更美好！最后祝大家身体健康工作顺利谢谢大家！

## 董事长在安全会上的讲话稿篇八

尊敬的各位领导、各位嘉宾：

大家下午好！

在省委的领导和省残联的号召下，今天我们齐聚

一堂参加“回报社会、奉献爱心”捐赠仪式，共谋残疾人公益事业的发展，为构建和谐社会献出一份爱心，在此，我谨代表一集团全体员工向各位领导、企业家和媒体朋友及全体参与人员表示最诚挚的问候！

我们应该看到，残疾人事业仍然滞后于经济和社会

发展水平，如何帮助残疾人及其家庭摆脱困境，是全社会爱心人士光荣而神圣的职责。一集团成立一，以房地产开发运营为主的综合性集团公司，我们一定会带着感情、带着责任，满腔热情地扶助残疾人特别是贫困残疾儿童这一社会困难群体，大力营造“以扶残助残为荣”的新风尚。

一集团一直坚持以“一”的价值理念经营企业，

在注重企业形象和品牌打造的同时，更具备强烈的社会责任感，积极的投身到慈善事业中去，曾先后为红丝带家园、贫困学生、抗洪救灾慈善义演活动、四川抗震救灾、玉树抗震救灾、--公交公益事业等捐款、捐物达到数千万元。

在此，我希望与省残联基金会共同设立的“--仁爱救助基金”，能够团结全省社会各界人民群众，共同谱写--残疾人慈善事业的新篇章，共同构建完善的社会救助体系，为建设繁荣、和谐、文明的社会主义新天地作出新的更大的贡献。最后，祝各位领导、各位嘉宾身体健康、工作顺利!谢谢大家!

## 董事长在安全会上的讲话稿篇九

职工代表大会制度，在企业的民主管理中已经和正在发挥着重要的作用。通过实施这一制度，党的全心全意依靠工人阶级的方针得到了贯彻落实，职工的主人翁地位得到了保证强化，同时也加强了企业的民主管理、科学管理，促进了企业的改革、稳定和发展。下面是本站小编给大家整理的董事长在职代会上的讲话，仅供参考。

各位代表、同志们：

汾西矿业四届三次职工代表大会，是“”以来，集团公司进军“66996”，进入攻坚期、关键期，召开的一次十分重要的会议。会议期间，各位代表以对企业、对职工高度负责的态度，认真审议了集团公司行政工作报告和各专项报告，并坦诚建言，献计献策，提出了许多宝贵的意见和建议。会议始终体现了全心全意依靠职工办企业的方针，开的很成功。在此，我代表集团公司党政向大会表示热烈的祝贺!向与会代表并通过大家向全体职工家属表示衷心的感谢。

20xx年在大家的共同努力下，我们战胜了煤炭市场危机的冲击和挑战，保安全，稳增长，谋发展，惠民生的各项事业取

得了较好业绩□20xx年的工作定位，是保安全，保利润，保发展，保收入，就是《工作报告》中讲的，致力“四保攻坚”。做出这样的定位，是基于20xx年工作经验、教训的总结，基于所面临的形势和任务，基于工作推进的深度和难度，以及实现“66996”目标的要求。就安全而言，一月份，我们发生了一起一级非伤亡事故，为全年的安全工作蒙上了阴影，增加了完成全年安全目标的难度；就效益而言，按照年初的测算，要完成全年的利润任务，即使通过努力，把产品成本控制在目标范围内，也要靠市场形势的好转和产品价格的提升，才能实现盈利目标，可见实现利润的难度，我们知道，一旦经营亏损，银行就向我们亮起了红灯，我们将面临资金链断裂的风险。就发展而言，我们的目标是：到“”末实现“66996”目标，核心是“原煤产能六千万吨”，到时，26座资源整合矿井建不起来，形不成生产能力，这一目标就会落空，“”计划就会泡汤。同时，要按照国家调整产业结构的政策和省转型发展的要求，搞好项目并购。就民生而言，职工收入是基本要求，基本保障，否则，谈改善民生就是句空话，无论形势多么严峻，企业多么困难，也要千方百计保证职工的基本收入，这是我们搞企业的底线□20xx年山西焦煤还是围绕“四件大事”开展工作，总目标是“瞄准两大目标，紧扣四大战略支撑，高质量实现三年翻番”。这些都体现了职工意志。这次职代会全票通过了张仰龙同志所做的《强化四种意识，致力四保攻坚，为全面完成全年各项工作任务而努力奋斗》的工作报告，就很好地说明了这一点。

为贯彻落实这次会议精神，全力以赴打好“四保攻坚”战，下面，我强调四点意见。

一、 必须在安全上攻坚，以严细的作风抓好安全生产。

去年以来，从中央到地方，始终把安全工作作为经济发展、社会稳定的头等大事，各项安全监管文件和更加严厉的制度规定密集出台，各项安全专项行动再三部署。最近，国家安全生产总局又出台了《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规

定》，从2月初到11月底，全省组织开展了两个百日煤矿安全集中整治专项行动，各级政府和煤炭企业始终保持高压态势。近年来，我们在安全上加大了投入，加强了管理，虽有进步，但效果并不理想，安全工作极不稳定，隐患大量存在，零星事故时有发生。尽管事故本身有种种原因可以解释，但事故背后所反映出来的责任意识淡薄、基础工作不牢、团队能力不强等问题，也是不争的事实。实现本质安全，维护职工的根本利益，构建两并重两并举格局，为企业创造一个安全发展的环境，使命光荣艰巨，责任重于泰山！我们一定要强化“安全第一，生产第二”的原则和纪律，按照《工作报告》所安排的，以更强烈的责任感，以更加严细的工作作风，真正把安全生产抓严抓实抓出成效。我重点再强调四点，一要突出强化责任落实。责任落实就是要对照制度规范，进一步明确各级各类人员在安全生产方面的职责；就是不折不扣执行制度规定，抓住不落实的事，追究不落实的人；就是要吸取教训、举一反三，有效避免同类或相似事故；就是要加大安全考核奖惩和问责力度，通过经济上、行政上、以及党纪政纪上的手段，促进大家落实好责任，抓好安全。要重点强化集团公司管大系统的责任，抓好瓦斯、水、火、顶板、机电运输、供电等系统安全，治理大隐患，预防大事故。二要突出强化现场管理。抓安全最终要落实在现场。必须盯住现场不放，确保技术措施、各项规章制度、安全质量标准化标准严格落实到现场，确保现场作业人员正规操作、按章作业。各级领导干部下井带班、各业务部门下井检查工作，要切实增强责任心，确保井下生产始终处于安全可控状态。三要突出强化“干部上讲台，培训到现场”工作，这是今年素质教育重中之重的工作，省国资委下文，要在省属企业学习山西焦煤经验，推广开展这项工作，作为山西焦煤的主力企业，我们绝不能落后，要统筹协调，认真部署，抓出水平，抓出经验，抓出成效。四是对于地面生产、建筑施工、道路交通、特种设备、公共聚集场所、民爆物品等方面的安全管理工作，也决不能放松，一定要从严落实安全管理制度和措施，保证安全。总之，我再次提醒大家，一定要对全年安全生产工作的艰巨性、复杂性有足够的认识，警钟长鸣，言危思进，强化

危机感、紧迫感和责任感，高度紧张起来，立即行动起来，深入下去，落实下去，关口前移，重心下移，严防严查，盯紧盯牢，确保全年再不能发生任何事故。

## 二、 必须在效益上攻坚，以严厉的考核抓好经营管控

通过强化管理，严厉考核，来确保全年利润任务的完成，尤为重要。对今年来说，我们提出勒紧裤带干三年，产能实现6000万，关键是解决资金问题，这就需要集团公司全方位紧缩开支，用一切可用资金，保证各个项目的顺利实现。根据目前市场走势判断，今年煤炭市场基本保持平稳。也就是说，今年集团公司煤炭销售收入不可能大幅度提高。而今年需要消化的增支因素不少，各项发展投入又集中。在这样的情况下，只有苦练“基本功”，在管理上做文章，向管理要效益，才能实现企业经济效益的增长、职工收入的进一步提高。因此，要紧紧围绕产供销三个环节、人财物三个方面，突出抓好增收增效、降本增效工作，全力提高经济运行质量和效益。

一要努力实现增收增效。重点要在完成产量、提高质量、保证销量、增加收入上下功夫。坚持在安全的前提下，科学组织生产，在保证质量的基础上提高产量。要从工作面设计开始进行经济可行性分析，算投入产出帐，多出有效益的煤。要千方百计增加精煤产量，提高综合经济效益。要进一步强化煤质管理。质量不好，不仅仅是减少收入，更有可能丢掉市场。要抓好运销工作。今年商品煤量增加，争取铁路运力显得尤为重要，要保证产出的煤和贸易煤及时销售。要多与销售总公司沟通协调，做好市场调查与分析，优化产品流向、产品价格，努力增加销售收入。新产业、多种经营各网点，要积极拓展市场，增强盈利能力，多创效益，多创收入。

二要切实提高成本管理水平。成本是企业“成功之本”。只有把成本降下来，产品才有竞争力，企业才有好效益。集团公司摊子大，环节多，降低成本的潜力可以说是无处不在。要加强对成本构成的分析，从管理上、各个环节上，寻求降低成本的突破口。坚决反对不深入研究，不系统思考，管理上大而化之的行为。对于维简、大修、基建、技改等项

目，要加强计划控制，强化事前调研、事中监督、事后考核，严禁发生计划外、超计划、超标准的工程和设备，切实维护计划的严肃性。要牢固树立过紧日子的思想，坚决杜绝摆阔气、讲排场和大手大脚行为，发扬艰苦奋斗精神，压缩压减压紧一切可压的资金支出。要切实抓好修旧利废工作，严格执行交旧领新制度，能用旧的不领新的，能修好的决不采购，同时发挥好设备租赁中心作用，提高设备利用率，做到物尽其用。要切实抓好中央、省委、省国资委、山西焦煤党委关于“改进工作作风，厉行勤俭节约，反对铺张浪费”的各项规定，广泛开展节约型企业创建活动，通过节支降耗，多创效益来支持企业发展。

### 三、必须在发展上攻坚，以严厉的问责抓好项目建设

项目建设决定发展速度，牵动发展全局。必须牢牢抓住工程进度和项目并购两大重点，大力推进发展项目攻坚，务求取得突破性进展。一要全面提速在建项目。各建设单位要在保证安全的前提下，强化举措，千方百计加快进度，力争早竣工、早投产、早见效。在建矿井要紧紧抓住瓦斯治理、防治水等关键问题，加强技术研究，制定应对措施，解除瓶颈制约。同时，注重抓好质量和投资控制，切实做到工期短、质量优、投资省。要严格落实集团公司重点工程项目建设考核办法，要与单位工资总额与领导班子成员年薪紧密挂钩，定期检查，严格考核与问责。二要加快推进项目并购。要加快已批复项目的并购进度，紧紧围绕项目并购的各项条件，加大工作力度，逐一落实到位，确保全年目标任务完成。同时，要调动多方力量，寻求合资合作项目，争取在大型电厂、焦化厂、钢厂并购上有所突破。三要千方百计筹资融资，坚持低成本、多渠道的原则，加大资金筹措力度，保证发展需求。特别要加大战略投资者引进力度，积极开展合资合作。四要积极实施“走出去”战略，继续加大主焦煤资源的寻找、开发力度。要突出抓好探矿权、采矿权手续办理。五要推动各区域公司及股份合作矿井公司自立自强，逐步形成自主管理、自负盈亏的法人实体。要进一步对区域公司下放权利，



增强区域公司的责权;要对区域公司及矿井公司实行明确的工作目标考核,对完不成工作目标的严厉问责;要对区域公司实行铁的定员管理,进行精兵简政,把管理费用降到最低;要抓好正中、正善等四个资源整合矿井的管理创新试点工作,争取为资源整合矿井的建设和发展,走出一条新路,走出一条又好又快的发展之路。

#### 四、积聚“四保攻坚”正能量,凝聚“四保攻坚”强合力

全力推进“四保攻坚”,需要公司上下的共同努力。要以学习贯彻这次职代会精神为动力,抓党建促发展,惠民生保稳定,形成万众一心、攻坚克难的强大合力。一是各级党组织、各单位一定要将学习贯彻落实这次职代会精神作为当前和今后一个时期的一项重要工作任务,切实抓紧抓好。要认真学习、深刻领会职代会报告的安排部署和精神实质,把广大党员、干部和职工的思想统一到“四保攻坚”上来。各级领导干部要充分发挥表率带头作用,以“安全第一,效益至上,发展优先,民生为本”的强烈意识,团结带领广大干部职工,沿着“安全汾西、百年汾西、富强汾西、美丽汾西”的道路阔步前进。二是要加强宣传思想工作。突出加强形势任务宣传教育和艰苦奋斗教育,讲清形势、讲明任务,引导广大干部职工树立危机意识、责任意识和大局意识,树立过紧日子的思想,上下联动,共挑重担,为推进“四保攻坚”,奠定坚实的思想基础。要紧紧围绕安全生产、节支降耗、项目建设等重点工作,多渠道、多层次开展宣传发动,把职工群众组织起来,把力量凝聚起来,立足岗位,扎实工作,多做贡献。三要维护矿区和谐稳定。始终坚持以人为本,做到发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享。要想方设法多创效益,确保在岗职工人均年收入和焦煤同步。

各位代表、同志们,新的一年,挑战和机遇并存,压力和信心同在。我们一定要紧盯目标不动摇,迎难而上不退缩,锐意进取,奋力拼搏,夺取“四保攻坚”全面胜利,谱写“四个汾西”全新篇章,为山西焦煤进军世界五百强、建设国家

级文明企业不断做出新的更大贡献!

谢谢大家。

尊敬的xxx□各位职工代表:

大家好!

经过与会代表和同志们的共同努力，大会圆满完成了各项既定议程。在此，首先向股东双方一直以来对xxx公司给予的大力帮助和支持表示衷心的感谢，同时也向一年来为xxx公司的发展建设做出巨大贡献的职工们表示诚挚的谢意。

今天，我们在这里隆重召开的xxx公司第x届第x次职代会，即体现了xxx公司对做好今年各项工作的紧迫感和责任感，也表明了xxx公司对积极推进薪酬制度改革、强化企业内控制度建设、全心全意依靠职工促进企业发展的重视与支持。而此次职代会议程之多、内容之丰富也是历年来最多的一次，事关我们近700名职工在今后工作收入方面最切身的利益，更事关大家未来的职业发展和价值体现。所以，我代表xxx公司董事会，向今天参加会议的代表、并通过你们向全体职工在思想认识和工作要求方面补充5点要求。一是要认真消化，将此次职代会的精神和相关文件制度迅速贯彻到位□xxxx年来，我们便一直在坚持开展xxx公司薪酬优化的工作，前后多次地调研分析，反复地修编薪酬制度，经营管理班子也不断地与股东双方保持沟通，其目的就是为了让企业有更加科学合理的激励机制、让职工由更加明确的职业发展，从而来实现“岗位定薪、能力调薪、绩效晋薪”和“吸引人才、保留人才、开发人才”的目标理想，为xxx公司的科学发展提供强有力的制度保证。这一成果是来之不易的，希望各级管理人员在会后要静下心来，认认真真地研究、理解和消化xxx公司新的薪酬管理制度、绩效考核管理办法、职工职业发展管理办法，以及今天职代会上通过的其他制度，迅速将其传达贯彻到部

门、班组和每位职工，确保此次职代会的精神贯彻到位。

二是要强化责任意识，确保年终岁末安全服务不出问题，圆满实现“安全年”。近段时间□xxx公司又出现了2起严重的安全差错和服务投诉，受到了上级管理部门的严厉批评，使我们本来在安全生产工作上做出的成绩，以及顾客表扬带来的服务形象提升方面，又打了折扣。这说明，我们的部门和职工在风险意识、责任意识、服务意识、行为规范、操作规范、制度执行上，有放松的苗头。希望大家一定要高度重视，特别是在年终岁末的时候，一定要保持清醒的头脑，抓住工作重点，严格管理，严格规范，关注重点环节，控制好人为风险，认真履职，确保20xx年安全服务不出问题，确保实现“安全年”。

三是要坚定信心，迎难而上，坚决打赢20xx年工作圆满收官战。11月初□xxx书记带队到我们公司调研全年各项工作的开展完成情况，既肯定了我们的成绩，也提出了工作要求。在这里，还是要再次向大家强调，我们的全体职工一定要站在讲政治的高度，认真贯彻落实xxx书记的9项要求，提高认识，抓住主要矛盾，保持良好的精神状态，延续去年的优秀作风，不畏艰难，同舟共济，齐心协力共同打好20xx年工作全满收官的攻坚战、阵地战。

四是要务实工作，改进作风，努力营造团结干事的工作氛围□20xx年以来，我们企业一直在推进企业党风廉政的建设，反复强调责任意识、担当意识、作风意识，其目的就是为了让我们每一个人都务实工作，廉洁自律，营造一个风清气正的企业环境。这次xxx公司通过了新的薪酬制度体系，让大家的收入得到了提高，职业发展得到了明确方向，激励机制更加科学合理。在如此制度保证的前提下，如果我们的工作思想作风不随环境变化及时改变的话，那我们很快就会被制度淘汰、被企业淘汰。所以，希望在新的制度下，我们每一个人都要增加危机感，提高主动性，强化责任心，严明工作纪

律，遵照规章操作，严格制度执行，同时还要努力地提升自身的知识水平、职业技能水平；在制度上坚持原则，不怕事，不怕麻烦，不误事，不出事，不坏事，改进工作作风，努力营造团结干事的工作氛围。

五是要团结协作，关心群众，多为职工办好事、办实事。xxx公司是一个团结的集体，也有一个能够为职工群众着想的领导班子。希望我们各级管理人员能够继续发扬“团结协作、关心群众”的优良作风，多为职工考虑一点，多做一些暖心的事，多为大家做一点后勤保障，多帮大家分担一些后顾之忧。同时xxx公司的党政工团也要多开展一些形式多样的活动，为公司职工与管理层之间创造轻松愉快的沟通环境，进一步融洽公司上下左右、同事之间的关系，提高我们企业的凝聚力、向心力和执行力，努力营造温馨的家园氛围和良好的工作环境。

最后，我代表xxx公司董事会，再次感谢各位职工20xx年来的辛勤工作，感谢股东双方对xxx公司始终如一的支持和关爱！

谢谢大家！

各位代表、同志们：

一元复始，大地回春。今天我们在这里聚集一堂，召开黄矿业公司第四届三次职工代表大会，共商公司发展大计，大会即将完成预定议程，进行会议总结，在此，我代表公司党委对本次大会的成功召开表示热烈的祝贺。

这次职代会是一次很重要的会议，是一个统一思想，鼓舞志气，再鼓干劲，引导广大干部职工努力完成20xx年生产经营发展工作任务和奋斗目标，平稳度过困难之年，为公司20xx年转变观念，提升效益的实现打下坚实基础的动力大会。会上，总经理作了公司工作报告，《报告》全面客观地总结了我公司20xx年的各项工作，深入具体地分析了我公司今后发

展中将面临的现状和问题，同时制订了切实可行的应对措施和方法，让我们看到了机遇与挑战并存，困难与希望同在。职代会的圆满召开，对于促进我公司在20xx年转变观念、提升效益，实现资产重组上市和科学有效地组织公司生产经营工作，扎实稳妥推进我公司持续稳定健康发展具有非常重要的意义。

下面，我代表公司党委就如何贯彻本次会议精神，落实总经理工作报告中所提出的20xx年生产经营安全等工作目标，提出几点希望和要求：

### 一、认清形势、坚定信心

20xx年对我们公司来说又是极为困难的一年，这是因为在国际上20xx年以来，由于中美经济增长放缓、欧债危机反复、产能过剩、消费疲弱等因素，国际黄金价格从去年三月以来，一蹶不振，企业盈利能力大大削弱；在国内，国家经济增速持续放缓，宏观经济政策一稳为主，总的基调是“稳中求进”；同时我们公司目前也面临着很多困难：作业场所不均匀；人力资源紧张；提升系统不完善；深部开拓缓慢；采矿方法落后；井下机械化作业水平低、人工成本高，这些都将会制约和影响公司生产经营的发展，我们也许还会遇到许多难以预测和不确定的情况。因此，面对复杂多变的严峻形势，我们既要增强必胜信心，又要增强忧患意识。

公司20xx年度生产经营目标的确定是根据企业的实际确定的，职工切身利益是与公司生产经营目标的实现是密切相关的。经营目标不能实现，每一位职工的切实利益是很难保障的，这一点大家应该明白。但是，我们有一支敢于硬仗、善打硬仗的职工队伍，只要公司上下增强完成生产经营目标和任务的信心，紧紧围绕利润效益这个目标，按照各自的工作职责和要求，按照总经理工作报告中的措施和安排，把生产经营任务落实好、实现好，我们就能实现公司全年生产经营目标。

因此，大家要求认清形势、统一思想、树立信心，把思想认识统一到职代会确定的奋斗目标上来，坚决贯彻落实职代会提出的总目标和总要求。

## 二、转变观念、提升效益

“产量、质量、效益”是企业永恒的主题，也是我们生存的根本。公司所有工作的出发点和落脚点都要集中在“效益”这两个关键字上。20xx年公司重组上市后，“效益”更是我们的中心工作，集团公司也将会更加注重公司利润效益，将不再以产量论英雄了。当然，我们要辩证地处理好“产量、质量、效益”这三者之间的关系，只有保证了产量，才能保证效益、提升效益；不能降低贫化，提高品位保证质量，也同样不能保证效益的实现和提升，三者相辅相成。

公司全体干部职工要在思想上充分认识到，公司利益与职工利益紧密相连，能否实现好、维护好、发展好职工群众根本利益，关键是必须正确认识、妥善处理好企业发展与职工富裕的关系。对公司而言，职工不仅是生产经营、改革发展的建设者，同时应当是企业各项事业发展的受益者。对职工来说，公司是实现、维护、发展自身利益的基本载体，公司效益不断提升、实力不断增强，职工就能得到更多实惠。也就是说，实现好、维护好、发展好公司广大职工的根本利益，同样是实现好、维护好、发展好公司的自身利益、增强公司实力的现实需要。但大家也应该清晰看到，公司利益最关键，公司能否实现持续、稳定、健康发展，直接关系到职工利益能否实现，只有公司发展了，经济效益提高了，才能保证职工的根本利益。所以，追求企业效益的最大化和职工收入的最大化，是我们共同承担的责任和义务。为此，我们一定要搞好企业生产经营，千方百计完成全年目标和任务，确保职工利益与企业效益同步增长，我们要做到：一是转变观念、围绕中心、凝心聚力、提升效益，认真贯彻执行集团公司新提出的“三反对”“三提高”（反对浪费、反对流失、反对效益；提高指标、提高质量、提高效率）的有力措施，将过去扩

大规模的发展方式与挖潜式发展方式相结合，全面动员、突出中心。狠抓落实，将降本增效工作措施落实到每个岗位；二是各单位、子公司要对如何转变观念、提高效益拿出具体的措施和对策，重点要以提高出矿品位、降低克金成本、加强劳动力组织、优化生产布局、加强贫损管理等方面要有针对性的措施；三是要全力推行以生产单位为利润中心的各项管理举措。增强效益为本，管理挖潜的工作理念，继续深入开展“降本增效”的主题竞赛活动，严控非生产开支，要将全体党员干部职工的思想认识统一到“降本增效度严寒”过紧日子上来。

### 三、抓好安全、维护稳定

我们要深刻认识“安全为天、责任如山”的内在涵义，充分认识到抓好安全生产是促进企业发展的必然要求，是保证正常生产的前提条件，是各级领导的重要职责。因此，公司上下要严格落实安全生产责任制，确保全年目标的实现；要狠抓安全目标管理，认真落实隐患排查治理措施；要强化教育，加强源头管理，大力营造“安全生产、人人有责”的浓厚氛围，牢固树立“不是企业消灭污染、就是污染消灭企业”的环保理念，不断提高全公司安全环保意识和安全环保工作管理水平，进一步推动公司安全环保形势的持续稳定。

同志们，我公司正处于重组上市的特殊时期，大家要相互理解、相互支持，要认真抓好维稳工作，确保职工思想和队伍稳定。各单位在抓好生产经营工作的同时，要抓好职工的思想教育工作，让职工认清形势，统一思想，积极为企业战胜困难贡献力量。要深入车间班组，及时掌握职工的思想动态，有针对性地加强教育。要密切联系职工群众，人往下走，劲往下使，根往下扎，深入基层、深入实际、深入群众，倾听职工呼声，了解职工意愿，反映职工诉求，为职工真心诚意办实事，尽心竭力解难事。

### 四、群策群力、创先争优

办好企业，单凭我们在座的各位的力量是远远不够的。各级领导干部要牢固树立群众观，尊重企业职工主人翁地位，通过矿务公开、民主管理等举措，落实职工对企业经济活动和管理活动的参与权和监督权。要进一步改进作风，为群众办实事、解难题，维护职工的合法权益，从而进一步密切党群干群关系，增强企业的凝聚力和向心力，增强广大职工转变观念、提升效益，实现目标利润的积极性和创造性。

各级党组织和广大党员要充分发挥政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，实现党建和思想政治工作与经济工作的全面配合，为公司经济发展提供先进、及时的舆论导向、智力支持和环境保证；要进一步构建公司企业文化新机制，形成矿业的特色，发挥好外树企业形象、内塑员工素质的重要作用，把企业物质文化文明、政治文明、精神文明建设到一个新层次。

各位代表、同志们，你们是公司联系广大职工群众的桥梁纽带，是公司发展的动力，面对公司即将重组上市后的新情况、新变化，面对新的机遇和挑战，特别是面对国际黄金价格的持续低迷，我们要切实转变观念、凝心聚力、围绕中心、提升效益，我们要迎难而上，创造新的更加辉煌的业绩，这是历史赋予我们的责任，是全体矿业职工给予我们的殷切希望。让我们坚定信心、开拓进取、牢记使命、攻坚克难、勇挑重担，为促进公司持续稳定健康发展而努力奋斗。最后我想借此机会，代表公司党委向在座的各位，提前致以新年春节美好的祝愿，祝各位代表、同志们身体健康、工作愉快、新年快乐、合家幸福！

谢谢大家！