

2023年党建整改报告和整改措施(汇总8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

党建整改报告和整改措施篇一

- 2、部分党组织加强基层党建工作的意识有待于进一步增强。
- 3、部分村党支部工作思路不清，发展农村经济办法不多。
- 4、党员整体素质偏低，制约了党员作用的发挥。
- 5、个别村干部更换频繁，财务交接不清。

四、对策和措施

(一)健全组织，为全面加强农村基层组织建设打好基础。要真正做到基层党组织健全完善、坚强有力，覆盖到基层所有党组织和全体党员。花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整；抓好流动党员的教育治理工作，结合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育治理工作，使流动党员的教育治理走上规范化的轨道。

(二)以活动为载体，全面抓好基层组织和党员队伍建设。我将结合“讲党性、重品行、做表率”活动，进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展

现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

(三)选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。乡党委从实际出发，从机关选派优秀同志到村任职，一方面解决这部分村选人难的问题，充实后进村班子；另一方面使这些年轻党员干部自身得到锻炼。选准配好村支部班子，尤其是选好支部带头人。乡党委经过认真分析基层党组织状况，摸清实底，组织了专门工作班子，尽职尽责抓基层班子建设。大力从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。实行一个领导班子成员负责一个示范基地，提高党员干部对我乡发展的领导带头作用。

(四)认真抓好后进村财务整治工作，有效保障基层党组织建设的顺利开展。建章立制，切实把村级财务治理好。通过党务公开、政务公开和村务公开，不断提高透明度，让人民群众了解各项资金的使用情况，支持基层组织工作，促使基层组织工作，推动农村工作的开展，把锦星乡建设成农业兴旺、农民致富、农村繁荣的新农村。

农村基层组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，也是各项工作的领导核心。加强和改进党的基层组织建设特别是农村基层党组织建设，是夯实党的执政基础、推动经济社会发展的关键。为此，我镇党委立足镇情，以基层组织建设“五个好”为目标，本着“常规工作抓规范、重点工作抓突破、探索性工作抓创新”的原则，全面落实科学发展观，加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平，形成“以创新助党建，以党建促发展”的良好局面。现将主要情况报告如下：

基层党建工作现状

党建工作只有围绕改革、发展、稳定的大局，服务并推进整个大局前进，才具有强大的生命力。为此，镇党委主动将党建工作与促进各项工作有机结合，注重在基层、在一线、在全镇中心工作和急、难、险、重任务中，历练党员队伍，发挥党员的先锋模范作用，推动各项工作取得显著成效。

一、基础工作

我镇共有35个行政村，下设4个党总支，49个支部，共有党员948名，其中农村党员864名。近年来，镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓两头带中间、抓创新促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、典型村创建、中间村提升、后进村转化以及镇域经济协调发展、村级干部队伍建设上下功夫。全镇基层组织各项基础工作扎实开展。

(一)抓阵地强制度

农村基层组织阵地建设工作，对增强农村基层党组织凝聚力、向心力，推动农村各项工作开展有着至关重要的作用。为此，镇党委始终坚持以“抓基层、强基础，以阵地建设带动基层组织建设”为目标，以“两室”建设的标准化为重点，按照整齐划一、功能合理的要求多方筹措资金，进行统一配置，加快农村基层组织场所建设。在硬件建设上，确保了每个村级组织活动阵地达到“三室两栏四有”标准，即党员活动室、党组织办公室、党员电教室、村务公开栏和室外宣传栏，党员电教设备、桌椅、档案柜等。在软件建设上，室内统一悬挂党旗，统一将“三会一课”、党员学习、民主生活会、党员的权利和义务等规章制度和党组织结构示意图、“五好”党支部标准等内容上墙，统一印制各种表、卡、册、簿，提升了全镇村级组织活动阵地的整体面貌。此外，还做到了整合各种资源，充分利用好村两室阵地，广泛开展政策理论、法律法规和各种农业实用技术的培训活动，充分发挥好党组

织的引导作用和服务功能。搭建村级组织服务群众的的有效平台。

同时，为强化党委的统领功能，实现对基层组织建设的长抓不懈，镇党委着力建立健全各项工作机制。一是强化学习意识，建立人才支持制度。积极组织全镇农村党员集中进行学习，并选派先进党员代表、致富能手外出参观学习发展经验，提高带富能力。同时，以创先争优活动为抓手，在农村广大党员群众中间，树立“立足岗位比作为，创先争优我争先”的争创意识。根据广大党员群众的各自特长，在党员中建立志愿服务小组，针对农业技术、法律法规、文化宣传等方面提供无偿服务，并注重在优秀青年中发展党员、压实担子，引导优秀青年在本村或者本镇范围内干事创业、献计献策，为全镇农村经济发展提供了强大的人才支持，同时也加快了新农村建设科学发展的步伐。二是强化民主建设，完善村级事务公开制度。在党务公开方面，将党务公开的内容分为“党组织自身建设”、“党组织履行职责”和“经常性党务工作”三个方面，使公开内容与本村的经济发展相结合，与招商引资、改善经济发展环境相结合，与中心工作相结合，与党风廉政建设相结合。切实解决农民关心的热点难点问题。做到件件有回音，事事有结果。在村务公开方面，规范民主理财，严格落实农村“三资”管理的相关规定。并积极推进“村民点题公开村务”制度，做到凡村民关注的、涉及村民利益的事项都要公开。让村民及时了解、全面监督村集体资产和财务收支等情况。三是强化作风建设，建立村干部年度考核制度。通过集中开展主题教育，使广大农村干部牢固树立带头廉洁奉公、带头为民服务理念，从根本上保持农村干部的先进性。并通过落实村干部年初计划、年终述职制度，细化对村干部的星级管理，并将评定结果作为对村干部进行年度考核和民主测评的重要依据之一，在一定程度上加大了对村干部的监督和约束。

(二)抓两头带中间

近年来，镇党委始终以全面提升党组织和党员的“双带”能力为目标，在原有党建示范点的基础上，按照“抓两头、带中间、促整体”的思路，坚持每年将抓党建示范点建设和抓党建后进村整治结合起来，合力推动中间村发展。前期，我们在充分调研的基础上，将全镇35个行政村，以基层党建工作作为衡量标准，确定了“好”、“中上”、“中游”、“中下”和“差”五个等次，其中“好”的村有5个，“中上”的村有10个，“中游”的村有12个，“中下”的村有5个，“差”的村有3个，各部分所占比例分别为：14.3%、28.6%、34.2%、14.3%和8.6%。

近年来，我镇精心打造基层党建先进村。主要特点包括：村庄经济可持续发展、村两委成员凝心聚力、村内惠民公共基础设施及“两室”阵地建设到位、精神文明建设成果显著等等。并先后培育了全国先进基层党组织新建村、河北省农业产业化示范村沟渠寨村、市级传播传统文化示范村圣水庄村等一批不同类型的典型村庄，选树了5个红旗党支部，在一定程度上提高了各村在社会主义新农村建设中的档次。

后进村的突出症结主要表现在“散乱缺穷”四个字上：“散”主要是指班子散。个别村的领导班子不够团结，遇事不能互相补台，内耗较为严重。在工作中有时存在步调不统一的现象，形不成一个合力，群众威信有明显下降趋势，导致村里的各项工作开展比较困难。“乱”指村务管理不够规范。个别村在落实村务管理流程要求时，自律意识较差，缺乏大局观念，有“自我做主”、“违规办事”的现象存在，在一定程度上影响了农村的规范化建设。“缺”指人才缺。一些后进村因长期不注重培养后备干部。干部出现断档，有的村在发展党员的问题上认识不够，对村里的优秀积极分子没有很好的重视和培养，导致人才外流情况比较严重。青壮年劳动力纷纷外出打工，留在村里的多为妇女、儿童和老人，俗称“三八、六一部队”。村里的“能人”则往往忙于个人务工经商，跑出去闯天下，在一定程度上，制约了村里的发展。“穷”指经济落后，集体经济薄弱。大多数村没有集体

经济收入，从而导致了“两室”建设、阵地建设简陋、滞后，党的组织活动开展不利的现象存在。村容村貌差，公共事务及公益事业也就无从谈起。

上述四点虽是个别现象，但我镇也将其转化工作作为基层组织建设的重点来抓。今年，先后确定了疙瘩岭、高建庄、丁武寨、冯任庄四个后进村，着力对四村的饮水、道路、农田灌溉、两室建设方面进行改造，迈出后进村改进提升的第一步。目前，四村已经分别形成了发展、规划、转型的工作思路。其中，疙瘩岭已经投入10万元对饮水和农田灌溉设施进行改造；高建庄村也投入60万元对村民中心两室进行新建、装修并新添置了休闲健身器材等。通过推行“先进带后进、合力推中间、先进创经验、后进变先进”的党建工作模式，为后进村树立了标杆，明确了方向，有力的促进了全镇基层组织建设的均衡发展。

(三) 抓创新促发展

党的对党建工作提出了新的任务和要求，这就要求我们必须用创新的思想、创新的思路、创新的手段来抓好新形势下的党建工作。稳定是发展的前提，为进一步加快全镇积极快速发展。近年来，我镇在创新农村党建方式方法上进行了有益的探索：将群众工作与基层党建有机结合。通过建立农村群众工作站，最大范围倾听群众呼声，做到及时处理群众诉求，起到了密切党群、干群关系，维护和谐稳定发展大局的作用。为全镇经济快速发展提供稳定保障，推动全镇各项工作提升。一是农业生产稳步发展。通过不断加大对农业的投入，加快农村农业结构调整，大力推进农业产业化经营。20**年农业总产值达到5.29亿元，同比增长5%。二是工业经济快速增长。20**年全镇民营经济总产值完成23.03亿元，同比增长15.4%；增加值完成5.78亿元，同比增长14.6%；利润总额达到7794万元，同比增长11.8%；上缴税金3886万元，同比增长13.2%。三是第三产业健康发展。按照“资源整合、优势互补、龙头带动、整体推进”的原则，大力整顿规范旅游市场环境秩序，

在镇南、北部，分别加强滨海旅游度假区建设和综合性生态民俗旅游度假区建设，进一步延伸农业特色产业链，使乡村旅游产业与农业特色产业相辅相成、协调发展。目前，全镇各种采摘园已发展到100余家，农家饭店、旅馆达到80余家。20**年至今，我镇已成功举办了六届山海关大樱桃节暨乡村休闲旅游节，樱桃节期间每天接待旅客近万人，直接拉动农民收入增加，促进我镇大樱桃业快速发展，同时带动餐饮、住宿等相关行业收入增加。20**全镇经济总产值达到28.43亿元，同比增长12.6%；全社会固定资产投资3.5亿元，同比增长19.6%；引进区外到位资金1.5亿元；农民人均纯收入7238元，同比增长10%以上。

(四)抓班子强队伍

在探索创新村干部队伍建设方面，我镇多年来，始终坚持以改革创新精神选好“领头雁”、配强“指挥部”，紧扣新农村建设主题，着力在优化结构、提高素质、增强本领、发挥作用上狠下功夫。一是在选人用人上，抓住关键。培养和造就一支思想观念新、开拓创新能力强的新型农村基层干部队伍，是农村基层组织建设的一项基础工程，也是一个关键环节。实践中，我镇提倡村党支部书记通过选举担任村委会主任，实行一肩挑，提倡村党支部和村委会成员按照规定的选举程序交叉任职，把那些年纪轻、素质高、懂经营、善管理，能组织和带领群众致富，愿意扎根基层的优秀人员选进村“两委”班子，建立一支年富力强的基层干部队伍。同时着眼于农村基层组织建设的长远需要，及早发现苗子，积极稳妥地发展农村党员和培养后备干部。使村干部队伍构成更趋于合理化、年轻化。并注重在实践中发现、推荐那些政治素质好、参政议政能力强的优秀村书记、村主任，担任各级党代表、人大代表、政协委员。二是在管理考核上，讲究方法。确立了以“五个好标准”和“农村干部考核奖惩办法”为依据，以“两考”（考察群众威信、考察工作实际）为重点，以“三评”（群众测评、党员讲评、党委考评）为手段的工作机制。对农村党支部及两委班子成员进行全面、系统的考核

考察，并建立健全村干部目标管理责任制、村干部优胜劣汰制度、激励约束制度以及村级后备干部选拔培养四项制度。同时进一步深化“一定三有”工作机制。结合农村干部年初制定的工作目标，推行村书记、村主任“基础职务工资+绩效补贴”的结构补贴制度。保证村干部基本收入的同时，防止村干部“有待遇没压力、干好干坏一个样”的问题出现。在具体工作中，根据村干部日常表现和工作实绩，为优秀的村干部提供外出培训学习、增长才干的机会，使农村干部不断充实新知识、掌握新技能。并认真落实农村干部基本养老保险制度，定期为退休的村干部安排体检。形成压力与动力并重、保障与激励并进的良好局面，真正实现“收入有保障”、“干好有希望”、“退后有所养”的目标。

同时，注重引导大学生村官充分发挥自身作用，投入全镇各项中心工作和重点任务。在大学生村官的管理上做到“五个强化”。一是强化帮带措施，促进角色尽快转变。采取镇党政领导一对一传帮带的方式，及时对大学生村官入村后的工作进行交流沟通，帮助大学生村官明确下步努力方向。使他们在实际工作中尽快进入角色、找准定位。二是强化教育培训，提高基层工作能力。建立村官培养实施规划，实行定期工作汇报、集中培训等制度。定期邀请有关专家、机关干部及一些经验丰富、资历较深的干部对他们进行集中培训，传授农村工作方法、突发事件的解决办法、涉农政策法规以及实用农业技术等。使他们通过不断积累提高自身素质，更好地适应基层工作。三是强化实践锻炼，提升综合能力。鼓励大学生村官通过亲身实践，展现风采、提高能力。安排大学生村官参与本村各类材料撰写、文化宣传、远程教育管理工作，明确要求，落实责任，进行交任务、压担子，使他们在锻炼中成长，在成长中发展。为使他们尽可能多的积累工作经验和方法，更好地为基层服务，镇党委结合每个阶段性的工作，让大学生村官全程参与全镇中心工作和重点任务，做到在急、难、险、重任务中历练大学生村官成长。四是强化督查指导，促其履职尽责。通过不定期的走访，听取基层干部群众的意见，跟踪了解大学生“村官”的思想、工作等

情况，认真搞好监督检查，及时发现和解决问题，有针对性的开展督促指导。五是强化考核激励，树立创先争优意识。推行大学生村官考核测评机制，大学生“村官”根据履职情况进行自评和总结，由党员、干部、群众代表从德、能、勤、绩、廉等五方面进行民主评议，并将考核结果作为年终评优争先、落实奖惩的重要依据，激励大学生村官争优进取意识。

二、中心工作及重点任务

镇党委始终将基层党建的经常性工作与重点工作相结合。近期工作重点是围绕“创先争优”活动、新民居建设工作、大学生村官管理以及村级组织换届选举等中心工作和重点任务。通过抓重点、中心工作推进基层党建日常工作的顺利开展。

第一，以开展“创先争优”活动为契机，大力加强党的基层组织建设。一是紧贴活动主题，突出抓好“三个重点”。首先，是以学习型党组织建设为重点，通过集中学习、专业培训及组织党员干部外出调研等形式，着力在党员之间、党组织之间营造浓厚的比学赶超氛围。其次，是以基层党组织书记队伍建设为重点，全力开展“五有五争做”活动(即：有明晰的发展思路、有规范的活动场所、有规模的集体经济、有可行的党员承诺、有健全的工作机制”；争做产业致富能人、争做科学理财好手、争做保护环境标兵、争做弘扬正气先锋、争做团结和谐模范)，着力培育一批“五好”、“五带头”的领头雁。第三，是以服务群众为重点，深化科学发展观活动成果，深入查摆问题，强化措施，全面落实“村帮村”、“一帮一”、“党员联系困难户”等帮扶机制，着力解决制约发展的热点、难点问题。通过三个重点的集中推进，筑牢基层组织建设基石。二是围绕活动要求，全力创建“示范点”。紧紧围绕“领导班子坚强有力、党建责任落实到位、基层组织作用突出、科学发展成效显著”的创建目标，深化“基层党建示范工程”建设，确立了以南片唐子寨村、中片圣水庄村、北片新建村为重点的3个村级示范点培育，为全镇创先争优活动开展，发挥好典型示范作用。同时按照均衡

发展的要求，加强对先锋典型的多点打造、全面铺开，力求到20xx年“七一”前，全镇70%以上的村级党组织达到“五个好”先进党组织标准，60%以上的党员达到“五带头”优秀***员标准。第二，在新民居建设中发挥基层组织战斗堡垒作用和***员先锋模范作用。实行党员包片制度，调动党员力量组建工作组，入户调查、宣讲政策、答疑释惑。各基层党组织积极创新载体，探索行之有效的工作方法。力求在新民居建设过程中担重任、解难题，保证整个建设过程有序推进。如：在新民居建设中，成立民主决策机构，将“五审一议两公开”工作法融入新民居建设中，做到重要事项由党员、村民代表举手表决，提交镇党委研究讨论，并向村民全面公示后方可通过。在北五村新民居建设中，建立了“新民居工程预防职务犯罪工作站”，加强监督力度，杜绝贪污腐败现象。截止到目前，全镇已经完成了石河镇北部村民安置中心、唐子寨一期、沟渠寨一期新民居项目建设，北七村片区、田庄片区和孟家店片区一期工程正在施工建设中，下一步我镇准备积极谋划红瓦店片区、孟家店二期、沟渠寨二期、七星寨片区新民居工程和圣水庄旧村改造项目。

第三，在换届选举方面做到提高认识、提早谋划、分情况梳理。镇党委充分认识到“党的领导是换届选举顺利进行的重要保证、充分发扬民主是换届选举顺利进行的前提、调查摸底工作是换届选举顺利进行的基础”。在换届选举前，对全镇各行政村分别进行调查摸底，村情总体比较稳定。全镇35个行政村，村“两委”班子成员188人，村“两委”班子中35周岁以下12人。目前村“两委”成员交叉任职26人。书记、主任“一肩挑”7人。同时，通过考核及调研摸底，我们初步预判：全镇35个行政村中，民风正、村情较稳定且班子团结，大致不会产生较大波动，能够顺利进行正常选举的有25个村；换届中，可能出现激烈竞争、派系干扰等不确定因素，影响选举正常进行的有10个村。

存在问题及不足

多年来，我镇基层党建工作虽然取得了一定成绩，但对照省、市、区的有关要求和新农村建设、富民强镇的总体目标，仍存在一定差距。主要表现在：

- 1、党员队伍结构呈现明显的“老龄化”，平均文化程度较低。据统计，全镇864名农村党员中，55岁以上的433名，占农村党员总数的56%；初中以下文化程度645名，占农村党员总数的84%；高中文化程度党员139名，占农村党员总数的18%，大专以上文化程度82名，仅占农村党员总数的11%。年龄结构的老龄化、文化程度不高，使培养农村基层组织的后备力量形势严峻。
- 2、村集体经济薄弱，制约农村经济发展。目前我镇经济发展不平衡，部分农村至今没有找到合适的投资项目，集体经济发展艰难。20**年，全镇35个村，集体经济年收入5万元以下的村23个，占66%，年收入5万元以上20万元以下的村6个，占17%；年收入20万元以上的村6个，占17%。部分村级组织的经济状况，不仅使村干部工作举步维艰，也导致了村干部的待遇难以有效保障，进而影响工作积极性。
- 3、村“两室”出现年久破旧、电教设备不全的现象。近年来，由于个别村集体经济薄弱造成“两室”年久失修，党员活动场所破旧，并且大多数村“两室”没有防盗设施，目前有2个村（高建庄村、七东村）的远程教育设备丢失。
- 4、在换届选举中存在外出选民参选热情难调动的问题。部分外出农民对换届选举不大关心，大多数外出村民认为：“我一人不能决定选举结果”，导致参与办理“委托”人数不多。如何确保选举人数过半，如何保证外出选民依法进行委托投票成为村级选举出现的新问题。
- 5、改革创新意识和能力还需要进一步加强。少数干部存在畏难情绪，顾虑较多，怕出事，怕得罪人，缺乏敢闯敢试，敢为天下先的锐气，改革的勇气和信心还不够足；少数干部虽有

改革创新的热情，但改革创新的新思维、新方法、新举措不多，实效性不强。

6、村务规范运转受到体制机制影响，在一定程度上制约了党的基层组织作用的发挥。就当前现状来看，农村基层组织中党支部成员全部为党员，在镇党委的统一管理下，有相对完善的管理制度和考核办法，其党员身份也在一定程度上为镇党委统一部署工作、认真抓好落实提供了便利条件。但是村主任以及村两委成员中非党员的农村干部，由于身份相对“特殊”，加之现如今并没有针对非党员干部设立的约束体制，导致个别行政村出现“村书记易管、村主任难管”“党员干部易管、非党员干部难管”的现象。难以形成工作合力，服务群众的意识不强。例如在农村“三资”管理中，有时会出现，在镇政府不知情的情况下，农村资产私自被租赁、转让的问题。针对这样的问题，镇政府缺乏相关制约体制，对农村村务规范管理造成影响。

下步对策及建议

针对上述问题，结合村情镇况，我们在农村基层组织建设、村级党组织设置以及科学发展农村经济等方面提出如下建议：

一是切实做好党员的发展工作。按照保证质量、改善结构、慎重发展的方针，积极做好农村党员发展工作，特别是在优秀的、有政治和经济头脑的青年农民中发展党员。要坚持对党员进行党性教育。严格落实“三会一课”制度，多组织党员参加学习，积极引导***员始终树立全心全意为人民服务的宗旨意识，始终把人民的利益放在第一位，想群众之所想，急群众之所急，做群众的贴心人。

二是认真抓好村级集体经济的发展。要在正确认识乡情、村情的基础上，以市场为导向，确定符合本地实际的发展路子。要紧紧围绕农业产业化，创办外联市场、内联农户的生产、经营、服务实体。积极探索适应市场经济体制要求的集体经

济实现形式，大力发展适合本地实际的一村一品的产业化路子，通过资产、资源、土地参股的形式，不断增加集体经济收入。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中资金办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决一家一户办不好、办不了的事，真正为农民排忧解难。

三是加强村级组织换届工作的组织、监督和引导。在尊重前期调查摸底的基础上，将全镇村级组织换届选举工作分两批进行。首先，在选举环境良好、村情比较稳定的常规村换届选举中，坚持“庸者下、平者让、能者上”的原则，采取“两推一选”的方式，实行村民代表推举、党员推荐、党员选举，使一批致富能人进入组织视野。其中，对于联村共建、组建党总支的情况，采取通过选举产生一名总支书记，联村各支部书记担任党总支委员的换届办法，保证选举顺利完成。其次，对于个别选举情况复杂、干扰因素相对较多的难点村，进行逐户走访，采用“因村制宜、逐个攻克”的原则，加强宣传及警示教育力度，通过发放宣传单、警戒卡等形式扩大宣传范围、保证宣传广度及质量，积极引导广大农民群众，顾全本村发展大局，充分认识换届选举的重要性，保证选举如期顺利进行。同时，严格选举程序，加大选举相关知识的宣传工作，特别是对外出务工不能亲自参加选举的村民，将对其村内亲属或联络人进行委托讲解，务必做到依法完成委托程序，依法行使选民权利。并按程序进行候选人的预选及正式选举工作，切实做好投票、监票、唱票和计票工作，当场公布选举结果，消除群众的戒心；及时掌握农民的思想动态，发现苗头，及时引导，消除隔阂。

四是着力提升科学发展的理念。进一步强化理论武装，坚定不移地用科学发展观理清思路，坚定不移地用科学发展观指导实践，引导广大党员干部深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

五是理顺村级组织领导管理体制。明确村党支部和村委会之间的关系，做到对村主任和非党员村干部的管理约束“有的放矢”，我们将引导村主任及非党员村干部在党支部的领导核心、监督下开展各项工作。并为在总结经验的基础上，制定系统、全面、规范的村干部问责制度，对不履行、不完全履行或不正确履行职责的村干部进行责任追究。形成以党支部为核心的村级组织建设在农村改革、发展、稳定工作中的整体合力。同时，进一步完善和落实农村“三资”管理的相关制度。进一步提高认识、理顺办事程序，做到分类指导、抓好落实。

党建整改报告和整改措施篇二

(一) 建立党对农村工作领导的新机制。

县、乡分别成立农村工作领导小组，设立专门办事机构，在广泛深入调研的基础上，按照中央《决定》要求，结合实际，科学制定五年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。完善干部绩效考核办法，粮食生产、农民增收、耕地保护、环境治理、和谐稳定作为考核乡镇党委领导班子绩效的重要内容。

(二) 以改革创新精神推进农村基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的xx大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中试行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农政

策落到实处。

二是创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和形势任务的新要求，在农村基层党组织建设中深入开展“三级联创”活动，并积极进行总结和完 善，不断赋予新的内涵；开展以“领导联点、支部联建、党员联帮”为主要内容的“三联共建”主题实践活动，着力构建城乡党的基层组织互帮互助新机制，构建城乡统筹的基层党建新格局；围绕保持和发扬员的先进性创新活动载体。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用，争当实践“xxxx”的带头人。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层党组织建设长效工作机制。围绕创新党的基层组织设置形式，探索实行以农村工作片设立党总支、“支部+协会”、村村联建、村企联建等党组织设置形式，进一步激发党组织的生机和活力。同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓 ze 党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵等配套组织。充分发挥村级组织活动场所“一室多能”的作用，切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证各项工作落到实处。

1. 党建工作存在问题及整改措施
3. 村党建工作整改措施
4. 2017党建问题整改整改措施
5. 从严治党整改措施报告精选

党建整改报告和整改措施篇三

分行工会通过现场与非现场检查相结合，从各营业网点对于“文优四化”工作的重视与落实情况出发，对第二季度各支行的文明优质服务考核已得出了客观公正的结果。反映的问题一目了然且有章可循。我支行虽在此期间考核排名靠前，但仍是喜忧参半，因为服务工作不容半点马虎，特别对于某些问题是一提再提、老生常谈。可见，文明优质服务任重道远，还须坚持不懈。

根据检查的结果来看。我支行存在的主要问题为以下几点：

一、无迎、送用语；二、无双手接递；三、柜员无一句话营销。其他因此期间我支行正处于装修档期，现场检查缺乏可比性，虽未见问题，但不代表不存在问题，我支行对于检查发现的问题已做出了及时的整改方案与落实措施，对于兄弟支行存在的问题，我们同样引以为戒。

针对以上问题，我支行做出的整改方案与落实情况如下：

一、再次认真学习《中国银行营业网点服务规范》，重申“十个一”的标准，特别对于晨会和例会的把握，做到及时、深刻、有效，严抓当下急需解决的问题，时刻提醒前台服务人员务必谨遵服务规范待客处事。

二、认真学习《中国银行营业网点销售服务流程手册》，大

力拓展网点营销，特别是封闭式柜台的一句话营销工作，争取充分挖掘和利用发现潜在客户和营销良机的资源。为网点乃至全行创百亿利润添砖加瓦，多做贡献。

三、深刻认识各问题的存在之不容小觑，特别是内控防案工作，认真做好自查，力争做到无论小事大事都能合乎规范，无论何时何地都能笑脸相迎，把文明优质服务、内控、营销等工作提到相同的高度，严格按照相关规章制度执行，争做分行“抓转型提升服务品质，注活力争创百亿利润”排头兵。

第二季度已经结束，相继第三季度也已经迈出，在我网点升级改造完成顺利开业后，相信在硬件设施得到大力改善与提高的同时，只要我们全行员工同心同德，齐心协力，把服务与营销工作抓牢抓实，定能取得软件与硬件对等的提升，树立梅州金融领域优质服务的典范，行业学习的标兵。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

党建整改报告和整改措施篇四

年5月22日，县委党校参加了由县委机关党委组织召开的党支部书记履行党建工作责任制专项述职工作会议，党校党支部

书记吴君同志就2015年上半年履行党校党建工作责任制进行了述职发言。根据存在的主要问题，结合党校工作实际，制定整改方案如下：

一、抓党建工作的思路和办法不活的问题整改

一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，树立发展为第一要务的观念，明确党建工作必须服从服务于党校发展为中心，围绕发展抓党建，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，放到机关作风的改进上，体现在业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好党建工作的保障和促进作用。

二是围绕党的中心工作，加强和改进县委机关第八党支部党建工作的出发点和落脚点，丰富党建工作内容，结合党校工作实际和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

二、思想认识不到位，基层党组织作用发挥不够好的整改措施

加强对党员权利的保障力度，建立渠道畅通、公开透明的服务机制，认真解决一些党员对党组织认同感和归属感不强的问题，激发党员工作的原动力。建立一对一结对子党员互动制度，为困难党员解决生活难题，新老党员互相结对子，为年青党员解决思想难题、为老党员更新观念，让党组织亲切起来，以纪律约束党员，以情感凝聚党员。

三、对发展党员工作抓得不紧的整改措施

一是加强理论学习。充分发挥党支部政治思想教育的优势，积极开展党的教育阵地，使广大教职工追求进步，积极向党

组织靠扰，扩大入党积极分子。通过政治上引导青年教师上进；业务上帮助青年教师提高；精神上鼓励青年教师奋进等方法来培养青年教师骨干，培养青年骨干教师坚定共产主义理想信念、增强责任意识 and 政治敏锐性，自觉遵守党的纪律，使自己的一言一行都能够体现出共产党员的先进性。

二是健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化。通过健全完善党员发展工作各项制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

党建整改报告和整改措施篇五

2015年5月22日，县委党校参加了由县委机关党委组织召开党支部书记履行党建工作责任制专项述职工作会议，党校党支部书记吴君同志就2015年上半年履行党校党建工作责任制进行了述职发言。根据存在的主要问题，结合党校工作实际，制定整改方案如下：

一、抓党建工作的思路和办法不活的问题整改

一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，树立发展为第一要务的观念，明确党建工作必须服从服务于党校发展为中心，围绕发展抓党建，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，放到机关作风的改进上，体现在业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好党建工作的保障和促进作用。

二是围绕党的中心工作，加强和改进县委机关第八党支部党建工作的出发点和落脚点，丰富党建工作内容，结合党校工作实际和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

二、思想认识不到位，基层党组织作用发挥不够好的整改措施

加强对党员权利的保障力度，建立渠道畅通、公开透明的服务机制，认真解决一些党员对党组织认同感和归属感不强的问题，激发党员工作的原动力。建立一对一结对子党员互动制度，为困难党员解决生活难题，新老党员互相结对子，为年青党员解决思想难题、为老党员更新观念，让党组织亲切起来，以纪律约束党员，以情感凝聚党员。

三、对发展党员工作抓得不紧的整改措施

一是加强理论学习。充分发挥党支部政治思想教育的优势，积极开展党的教育阵地，使广大教职工追求进步，积极向党组织靠拢，扩大入党积极分子。通过政治上引导青年教师上进；业务上帮助青年教师提高；精神上鼓励青年教师奋进等方法来培养青年教师骨干，培养青年骨干教师坚定共产主义理想信念、增强责任意识 and 政治敏锐性，自觉遵守党的纪律，使自己的一言一行都能够体现出共产党员的先进性。

二是健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化。通过健全完善党员发展工作各项制度，进一步规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步走上制度化、规范化轨道。

党建整改报告和整改措施篇六

20_年医院党建要工作在上级党组织的正确领导，全体党务干部的努力下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕医院中心工作，创新性地开展党建工作，努力建设学习型、服务型、打造人才聚集的医院，争创百姓放心、和谐医院，党的思想、组织、作风和党风廉政建设进一步加强，为医院各项事业健康快速发展提供坚强的组织保证。

加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。

一是建立好的学风。院党委主动用“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员干部头脑，提高干部职工的理论素养。干部职工学习要与职工晋升、晋级、外出进修紧密挂钩，纳入综合目标考核，院党委定期检查落实，增强了干部职工学习的主动性和积极性；在学习内容上，积极组织党员干部学习精神、学习《党章》等文献，在开展理论学习的同时，广泛开展向先进人物学习活动，深入进行社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；在学习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相结合，充分利用周会、支部书记例会等载体，做到党支部、个人的政治理论学习齐头并进。党支部要把学理论、学党的方针政策与医院改革实际紧密结合，院党支部成员积极参加党委中心学习组、自己所在支部、科室的理论学习活动，主动将理论学习成果转化为实践工作能力，解决中许多难题，形成良好的学风。

二是营造好的学习氛围。在全院职工中营造人人讲学习、个个爱学习的良好学习氛围，做到学习工作化、工作学习化。鼓励干部职工将学习成果转化为现实生产力，对医院职工在各类学术杂志发表论文报销版面费，对外出学术交流报销路费等，营造出浓郁的学习氛围。

三是培植一批好的典型。用好的学风促进好的党风、院风的形成。

彰显人医精神，建设服务型医院。

经过全院职工共同奋斗形成的“仁爱、敬业、严谨、创新”的人医精神，成为凝聚全院职工认同的共同愿景和共同价值取向，是医院核心竞争力和综合竞争力的重要因素。积极培育医院文化，彰显人医精神，着力建设服务型医院。

一是推行全程人性化服务。实行“首问、首诊”负责制，有问必答，问路必带，接诊必细，见难必帮，门诊电子处方，挂号、划价、收费一条龙；实行弹性排班制，根据病人流量增加服务窗口和服务班次，缩短病人就诊等候时间；规范标识、标牌，设置残疾人无障碍通道，开设方便门诊等。全程人性化服务做到医患沟通零距离、医疗服务零缺陷、医疗质量零事故，吸引病人纷至沓来。

二是积极参与社会公益活动。

三是开展利民惠民活动。为了缓解群众“看病贵”问题，将制定各种优惠措施。

营造宽松环境，建设人才聚集医院。

一是坚持党管干部原则。建立对中层干部、学科带头人和专业技术骨干科学有效的选拔机制、激励机制和监督机制。

二是坚持党管人才方针。实施积极的人才战略，加大高层次专业技术人才的培养和引进力度，不拘一格选人、用人、育人，努力打造专业门类齐全、结构比例合适、阵容整齐强大，具有后发优势的人才队伍。努力营造良好的用人环境，为人才成长搭建平台，优厚的待遇，宽松的环境，宽广的舞台，吸引了众多的人才加盟人医。同时，坚持以人为本，主动为职工政治成熟铺路架桥、专业成长创造条件、才能施展提供舞台、价值实现做好服务，充分调动职工工作的积极性、主动性和创造性，激励职工士气、凝聚发展力量，努力培育开拓创新、拼搏进取的员工队伍，培养领导干部的事业心、中层干部的进取心和一般干部的责任心，使其成为医院发展的

活水源头和不竭动力。

凝聚各方力量，建设和谐医院。

一是发挥院党支部的领导核心作用，牢牢把握医院发展方向。对涉及医院发展的大事，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，经过民主程序进行决策，把握医院发展方向。想大事、谋大事、议大事，注重从政治、思想、组织上加强引导，充分调动班子成员的积极性和创造力，营造团结共事的氛围，增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识，做到心往一处想、劲往一处使，通过院党支部成员身体力行的带动，将全院职工的注意力集中到医院发展上来。

二是发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。党支部、党员双目标管理是我院党建工作的长效管理机制。

三是深入调查研究，关心职工生活。继续担当职工政治上的靠山、工作上的主心骨和生活上的贴心人，倾听职工群众呼声，了解科室情况，及时掌握职工的思想动态，做好深入细致的思想政治工作。同时，想员工之所想、急员工之所急，积极解决青年职工住房、待遇、事业发展平台等具体问题，为青年职工健康成长创造宽松环境。做好矛盾的化解工作，通过座谈，主动接访职工反映，理顺职工情绪，凝聚各方力量，调动一切积极因素，把不安的因素和矛盾消灭在萌芽状态。

四是开展各种活动，营造和谐氛围。对群团工作的领导既是《党章》赋予党支部的重要职责，也是一项重要政治使命。工会要积极组织职工参加卫生系统围棋赛、象棋赛、拔河赛等，举办职工篮球赛、演讲赛、体能拓展训练，开展工会积极分子、经济技术创新先进集体、先进个人评比表彰活动，召开职工代表大会等，提高干部职工工作积极性，激发干部职工爱院、兴院热情。

党建工作的深入开展，要为医院改革与发展提供强大的精神动力、智力支持和组织保证，要有力地促进医院各项事业健康快速发展。

党建整改报告和整改措施篇七

村基层党建工作整改方案

针对7月县委组织部对我村基层党建工作进行了专题调研，所提出的一些有针对性和可操作性的意见，为了更好的提升我村党建工作水平并结合镇党委考核组对我村党建工作检查发现的问题，分析查找原因，根据实际情况拟定如下整改方案。

一、村支部狠抓党建工作，力争在月15日前将党建资料高质量的整理规范，完善，并按时按要求做好记录，使我村党建工作上一个新台阶。

二、远程教育不能让之流于形式，按要求及时播放，组织党员群众一起学习探讨，把所学知识带到生产生活中去，做到学以致用。

三、村组织后备力量缺乏。我村决定利用节假日与外出务工人员取得联系，尽量争取有为青年回家投资，创业，发展，并开展党员“一帮一”帮教活动，建立党员帮扶长效机制。近期重点做好在职党员自愿者服务活动、“党员关爱行动”主题活动、廉洁文化进我村。

四、开展党建规范化活动将大幅度的提高，建立一整套比较完备的学习制度，如党支部委员会议制度、“三会一课”制度。通过严格的学习制度，保证党员长期受教育；通过批评与自我批评，达到提高思想，改进不足；通过创先争优，形成争先进、学先进的赶超氛围，保证我村各项改革和建设的顺利进行。在进一步征求意见的基础上，完善民主评议党员制度、党校制度、党员党性定期分析制度。

五、大力开展村级集体经济，力争年村级集体年收入达到五万元。并加强阵地宣传建设。努力抓好党员之家建设工作。做到布置规范，软硬件齐全，室内设施实现四有五上墙。

六、整改工作由党支部“基层组织建设”领导小组牵头，书记、领导小组组长魏文彬总负责。领导小组下设的办公室负责活动日常工作，做好协调工作，集中整改在10月完成，之后长期坚持。大家要高度重视基层组织建设年整改工作，切实履行职责，确保各项工作顺利开展，建立定期工作汇报制度，向党支部汇报活动开展情况。同时，领导小组将组成检查组，对开展基层组织情况进行定期检查和指导，帮助解决工作中存在的困难和问题，对重视不够、措施不力、工作滞后的及时进行通报。

党建整改报告和整改措施篇八

一、当前基层党建工作存在的问题

1、支部工作薄弱，工作被动，领导重视度不够。

总的来说，我们的基层党支部都发挥了战斗堡垒作用，但个别支部工作比起其他业务部门就显得单薄一些了，工作被动，上级布置什么工作，我就完成什么任务。

有的单位领导身兼数职，工作繁忙，对党务工作重视程度不够。

2、党组织生活制度落实情况不好，形式主义严重，实际工作操作不强。

应该说我们的各个支部“三会一课”坚持的还是很好的，比如昨天人社局介绍的经验，就是非常好的典范。

但也不排除组织生活会、民主生活会不能按时召开的现象，

特别是上党课，有的就是一个形式，没有起到作用。

3、党组织活动单一，精神文化生活不丰富，凝聚力不强。

我们一般的支部搞活动，除了学习，就是什么义务劳动、捐款呀，非常单一，不能吸广大党员，久而久之，使组织的凝聚力下降。

4、负责人的培训较少，党务工作人员不稳定，人员多兼职，业务工作和党务工作冲突。

像这次的学习培训，太好了，我们这些学员收获很大。

以前这样的培训比较少。

我们的支部书记、副书记有的身兼数职，工作起来难免顾此失彼。

5、离退休党员管理困难。

他们这一群体当年为党的事业做出过积极贡献，现在退休了，有的连党费都不愿交，管理起来真是的难题。

部分离退休党员教师认为自己已经退休，可以不关心政治了，参不参加支部组织生活无所谓；有的离退休后随家人到外地生活，很少回到学校参加组织生活，自己从思想上觉得没有必要把组织关系转移到附近居住地的党支部；有的离退休党员，因年龄偏大，身体状况不好，经常生病，导致组织生活开展受到一定的影响。

6、基层党建工作经费不足，缺少活动场所。

党建工作经费少，活动场所没有规定的，经常是借用别的地方。

致使支部阵地建设不够健全，没有单独的党支部活动室，造成支部活动不能正常开展。

7、党员教育管理不够，先锋模范作用发挥不突出。

部分党员缺乏加强自身建设的观念，在理想信念、价值观念、宗旨观念上认识模糊，不能有效发挥其先进性，在群众中产生了一定的负面影响。

8、党组织对党员的关怀、关心不够，尤其是困难党员。

二、存在上述问题的主要原因

1、注重经济工作，忽视党务工作

2、对基层党组织的重要性认识不足

3、缺乏有效的监督管理机制

4、缺少专职党务干部，兼职党务工作者积极性不高

5、党建经费没有纳入预算

7、缺少激励机制

8、基层党组织横向交流少

三、创新基层党建工作的有效措施

1、加强理论学习，提高创新意识

一要组织他们学习发展党员工作的方针政策，使他们明确工作方向，对发展党员的指导方针、工作重点、党员标准及有关政策有较深的理解；二要组织他们系统地学习党务知识，如发展党员工作的业务知识，使他们明确工作的具体要求和实

际操作方法;三要组织他们学习一些相关的知识,如心理学、思想政治工作学等,使他们学习和掌握较多的科学知识和工作方法。

2、把党建工作真正纳入工作日程

要把党建工作摆在重要位置,真正把党建工作纳入重要议事日程。

党建的良好运行机制

3、保证党建活动经费

为了加强基层党组织建设,应该把党建活动经费纳入财政年度预算,建立健全党建工作专项经费制度,破解经费困难这一困扰基层党组织的瓶颈。

切实改善基层党建工作的条件和环境,保障各项党建活动的顺利健康开展,

4、加强党务培训,增加交流机会

一定要注重党务工作人员的思想素质建设和业务水平提升,有计划、有步骤地安排他们参加各种形式的业务培训。

培训要理论联系实际,讲求实效。

要认真组织党务工作人员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论,学习党的路线方针政策,学习党的建设和思想政治工作的基本知识,不断提高他们的理论政策水平。

要坚持缺什么补什么的原则,有计划的组织党务工作人员学习社会主义市场经济、现代科学技术和现代管理、法律等方面的知识,参加本行业的有关业务培训,使他们熟悉1至2门与部门工作相关的专业知识和基本技能。

5、建立完善有效的激励机制，充分发挥党员的先锋模范作用

建立和完善有效的激励机制，教育广大党员进一步坚定对马克思主义信仰、坚定对社会主义的信念。

增强对改革开放、现代化建设的信心，增强对党的政府的信任，把实现党的最高纲领和贯彻党在现阶段的基本理论、基本纲领、基本路线统一起来，既要树立主义远大理想，更要立足当前，脚踏实地地做好每一项工作，以郑培民、焦裕禄、孔繁森等优秀党员为榜样，学习他们的先进事迹和崇高精神，加强党性修养，锤炼优秀品格，时时处处严格要求自己，切实履行好党员的义务，在工作、学习和生活中注重发挥模范带头作用，成为群众学习的榜样，在推动社会全面进步的实践中充分发挥先锋模范作用，以自身的实际行动充分体现党人的先进性的时代精神。

6、配备专职党务工作人员