

2023年青年员工座谈会个人发言方向 青年座谈会员工的发言稿(优秀7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

青年员工座谈会个人发言方向篇一

尊敬的领导、各位同事：

大家午时好，我叫___，是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢，20__年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。

一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几

个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。

好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

四是不要蛮干、不懂装懂。我们从事的是高危行业，接触的都是易燃易爆物品，生产过程存在必须的风险。如果你不懂操作，不明白其中的风险，能够完全讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自

起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就足够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

青年员工座谈会个人发言方向篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！在这里，我给大家说几点希望：

首先要学习。

青年人成长，要靠自己，也就是靠自己坚持不懈的学习。青年人刚刚走上工作岗位，可能会遇到一些迷茫，或有时感到不知所措的情况。因为我们涉世未深，阅历尚浅的缘故。这是人生的必然阶段。

要想真正成才，从实践总结出来的经验就是坚持学习。我们已经学了很多书本知识，还必须学习更多的书本知识。我们要向社会学习，学习人生练达，“人生练达即文章”嘛，向前辈学习，向师长学习，向同事学习，三人行必有我师。学工作技巧，学做人，把学得的知识转变为工作能力。因此，我们要把学习当作终生任务，即活到老，学到老。尤其是当今时代日新月异，不学就跟不上时代前进的步伐。

第二点就是要实践。

积极投入到实际工作中，投入到项目施工中去，一开始的时候可能不太熟悉，有的时候工作可能会插不上手，甚至自己提出的想法得不到采纳。这不要紧。这是你实践的一个过程。问题是你能不能在不断的实践中，抱有一颗持之以恒的心认识自己，锤炼自己，提高自己。要做到由不了解到了解，由不熟悉到熟悉，由观摩到操作，由操作到创新，由创新到持续创新。实践，就是要身心都要沉下去，即身体要到，思想要到。只有扎实的根基，才能枝繁叶茂。

第三点就是要多思考。

除了学习，除了实践，还要多思考。思考什么？可以说在我们人生的不同时期，不同阶段都会有很多新的问题，实践中也会反映出很多新的问题。对于这些问题应该积极地思考，多问几个为什么？不能人云亦云，亦步亦趋，要分清是非，分清主流和支流，要认识大势所趋与暂时表象。否则，会迷失方向。

第四点要热爱本职。

前面所讲的学习、实践、思考都要有一个载体，离开载体的学习、实践、思考是虚空的，不切实际的，而不切实际的东西是不入流的，即社会发展不需要的。我们的本质是什么？就是我们所在的岗位。也许这个岗位不是你的初衷，也许这个岗位与你的专业不相符，也许这个岗位像一盆水浇灭了燃烧的理想之火。从而迷茫。失落。但是，人生不允许你这些“也许”，人生就是现实的，你必须去面对。毫不隐晦地说，可能很多人对薪酬很在意。但社会是公平的。首先考虑你的付出，你的付出决定你的所得。当然，这里也许有区位、企业、行业、岗位的不同。可我们选择了自己的选择，就要为自己的选择负责。就是要热爱自己的选择，及热爱自己现在的本职工作。只有热爱，才能产生激情；只有激情，才能创造成果。一个毫无成果的人，到什么地方都不会受到欢迎。在人生的道路上，千里之行，始于足下。

青年员工座谈会个人发言方向篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！很高兴有机会作为青年员工代表发言，在这里和大家互相交流。同时也非常感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

今年我非常荣幸的代表参加了省技能大赛，在大赛过程中，我有个很重要的体会是“顽强、拼搏”的精神。参加大赛对我的触动很大，在实现比赛目标的同时也提升了自身综合素质，发掘了自身潜力，体现了自身价值。在大赛的准备和比赛过程中，我还是碰到了不少的困难和挑战。最终我还是以不懈拼搏的精神，克服种种困难，从众多集训选手中脱颖而出，并取得第名的好成绩，以精彩的表现给支持我的所有人一份最好的回报。通过参加大赛，我认识到只要我们每一个人在自己的岗位上以求实创新，精益求精的工作精神，生产出质量过硬，技术领先的产品就是对自身价值的肯定，是我们工厂最大的热爱。

工厂给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们员工来讲也是一种全新的挑战。作为青年员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为工厂发展尽职尽责、添砖加瓦。

我的发言完毕，谢谢大家！

青年员工座谈会个人发言方向篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好!

很荣幸今日能够在那里和大家互相交流，同时十分感激局领导对我们青年员工的关心和重视，现借这个机会向各位领导及同事分享一下我在学习和工作中的感受和体会以及自身与企业发展的一些提议。

先说学习，学习已经成为我们生活中最为关键的一点。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一向落后于他人。补充知识，为自我“充电”，是我们每个人必须要做的事情。

关于自身与企业共同成长和发展我认为企业成长决定个人成长，一个企业的发展依靠于员工的发展，员工的发展是企业的根源，仅有员工素质提高了企业才能有市场竞争力，然而青年员工又是企业的期望，所以我们青年员工应当干一行，爱一行，专一行踏踏实实的学习实践经验，充实自我，同时要对企业忠诚，并有职责感。

在20--年的工作中，我将一如既往的坚持“异常能吃苦、异常能战斗”的长传精神，立足岗位，做好自我的本职工作，加强对外沟通本事、团队协作本事，同时提高业务技能水平。

多谢大家!

青年员工座谈会个人发言方向篇五

尊敬的领导、各位同事:

大家午时好，我叫__，是咱们公司加制氢车间的一名工艺员。

首先，感激公司领导给我们供给了这样一个相互认识、交流的平台。我呢，2022年2月进厂实习，7月正式成为公司的一员，如今快6年了。今日就借助这个平台来谈点自我在这六年

来的认识和感想：

第一点，就谈谈职责心的问题。现实中，任何一个企事业单位，任何一个岗位，都离不开职责心。“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是职责心——列夫·托尔斯泰”。职责心是影响一个人事业成败的关键。

一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显著的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础、为人处事的前提，也是我们厂发展的根本。

一是手勤，我们上班接触的人很少，每一天只是班组的那几个人，我相信在班组里面，没有一个人不喜欢勤快的新员工。你勤快了，大家会更容易理解你。同样，你勤快了，会让你获得不小的人缘。不管是其他班组的人员还是车间领导，会给他们留下一个很不错的印象，这样，你在工作中就成功了一步。

二是嘴勤，多向老职工求教。家有一老，如有一宝，老员工的工作经验是我们公司最宝贵的财富。我想大家上班半年时间对各自的装置有了必须的了解，可是还远远做不到熟练操作的要求。

好多事情，在你看来比较难，可是老职工就很容易的解决了。这就需要我们多向老职工请教、学习，我想大家都明白，站在地面上和站在巨人肩膀上，哪个看的更高、更远。经过半年多的接触，大家都对各自班组的人员有所了解，大家对新员工还是比较照顾的，只要你们有问题问他们，他们都会给你们耐心解答，不会私藏，没有什么教会徒弟，饿死师傅的想法。

三是脑勤，凡事多思考、多想、多问自我几个为什么。我们目前最主要的就是掌握操作技能水平，掌握技能水平仅靠手勤、嘴勤是不行的。在我们装置进行每一项调整、每一项作业、每一次改动流程都是有不一样目的的。这就要我们在做没一项工作时，多问自我几个为什么，多思考不一样的操作方法，多想这样干是不是对的，有没有安全风险。当然了你们刚工作不久，没有那么多的经验，这都不是问题，能够向老职工请教，老职工不会了还有班长，还有专业技术人员。

讲出来，这不关面子不面子的问题，这是你对自我、家人还有同事们负责。就拿打扫机泵卫生来说，这是大家需要掌握的最基本的技能，运行的泵怎样打扫，需要注意哪些，停运的需要注意哪些，带自起的又需要注意哪些，仅有你清楚了，才能去干。因为打扫机泵，我们新员工和老员工都出过问题，庆幸的是，都没有造成太大的影响。我想你们也听说过有女职工因为长头发被卷进转动设备死亡和有人因为身背工具包被卷进转动设备死亡的例子。

第三点，业余时间必须要有至少一个爱好。我们公司有篮协、足协、羽毛球协会、钓鱼协会、台球协会、自行车协会、徒步协会等等。工作是我们生活中的一部分，但不是全部。我们的工作和生活环境决定了我们的交际范围很小，你们大部分人的交际圈子还处于一齐工作的同学和班组的范围内。选择一个自我喜欢的事情，扩展自我的视线，认识更多志同道合的朋友。在交友的同时，释放工作的压力。你们中肯定有人是宅男、宅女，下班了喜欢呆在宿舍打游戏、上网、看电视，这样你们真的就错过了身边的美丽风景。在那里我给大家介绍一下我曾今去过得地方，《西游记》中的女儿国旧址苏巴寺古城，卡达尔大叔所在的栏杆村，库车王府，有沙滩、有水的三区水库，苍凉的盐水沟，雅丹地貌，美丽的那拉提草原，热情的草湖。工作之余，大家三两结伴，欣赏美丽风景，缓解工作压力。

第四点，远离负面信息。大家接触最多的还是班组里面的人，

上班期间，总会有人不断的怨天尤人，今日抱怨工资收入少了，明天抱怨这个不好、那个不好。我们要有理性的确定力，听听就足够了，不要因为这些负面信息影响到我们的学习热情。我们公司很年轻，规模也小，全厂也就1000人。因为年轻，所以我们缺乏老厂那种几十年的技术底蕴；正因为年轻，我们更有活力和潜力，个人发展也更有前途。你们应当都跟那些进入老国企的同学交流过，老厂人多，人员也稳定，上升空间有限。而我们公司不存在这样的问题，你们也看到了，此刻有好几个12年上班的师哥、师姐此刻都是我们装置的主操、甚至是副班长，12年、13年工作的已经有评上助理工程师职称，你学的再好，在老厂也是不可能的。更何况，老厂不会给你这么多学习的机会。

第五点，要有一个职业规划和工作目标，这是成长的方向。目标就像是一盏指明灯，每个人都有自我前进的方向。作为一名青年职工，我们要在适应了自我的工作之后，为自我树立了一个工作的目标，奋斗的目标。

这是我在工作以来总结出来的几点经验，期望能对大家今后的工作有所帮忙。最终，我想送大家一句话：每个人的心中，都有一个舞台——心有多大，舞台就有多大。只要你是一颗有生命力的种子，就能在那里长成参天大树。

多谢大家，我的发言完毕。

青年员工座谈会个人发言方向篇六

同学们、同志们：

很高兴参加20__年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能

到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于20__年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录。20__年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了1999年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩

说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

，股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

一、坚定信念，做胸怀抱负的青年

梦想信念是人生的精神支柱和动力源泉。俄国作家托尔斯泰说过，“梦想是指路的明灯。梦想，就坚定的方向；方向，就生活。”人要有梦想来鼓舞，要有信念来支撑。青年人志存

高远，每个人都对未来有完美的憧憬，期望能够大展鸿图，发展，这是青年人的特点。但每时代都有的历史使命，青年人把的奋斗代的主题起来，才能施展的才华，为社会。梦想与工作就好比小船的两只桨，用力，才能到达梦想的彼岸。建设银行的未来和期望，你们每个人都为的未来设计了宏伟蓝图，但个人的梦想抱负与建设银行的战略相，与建设银行改革发展的历史使命相融合，才能真正。建设银行的改革是长期、的过程，在深化改革中，必定会涉及到利益关系的，但将有利于保障改革主体的大多数建设银行员工的长期利益。对国有股份制商业银行深化改革的政策更为，我行改革发展的和战略愿景已更为清晰。对此，我期望大家能清楚地认识到在深化改革利益的性、环境的有利性和的性，思想，坚定信念，自觉承担起时代赋予青年的使命，将个人奋斗融入建设银行创业的实践当中。要牢固主人翁意识，自觉地拥护建设银行的改革，改革，拥护改革，把握住创业成才的方向，不辱重托和使命。在付出面前，要积累资本，充实；在期望面前，要面向未来，大胆。用大我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

二、刻苦学习，做爱岗敬业的员工

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，希望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

三、勤奋务实，做勇于创新的人才

实干成就宏伟事业，苦干造就灿烂人生。任何高远的志向，脚踏实地的。一切辉煌的成就，艰苦奋斗的。青年人要完美

的未来，就要清醒地认识脚踏实地、勤奋务实的性。要矢志奋斗、永不懈怠，是哪个岗位，都要时刻蓬勃朝气和昂扬锐气，兢兢业业、精益求精，以超乎寻常的努力向着更高、更远、更强的迈进。要工作、埋头苦干，艰苦的磨炼，培养坚韧不拔、百折不挠的优秀品格，成就无愧自身和时代的事业。要自觉融入团体、携手并肩创业，团队的无穷力量，攻克发展道路上的艰难险阻。实践证明，应届高校毕业生到基层行锻炼对的新员工是十分好的培养，以后应当长期下去。基层行工作的锻炼很容易脱离，闭门造车，纸上谈兵。省行、二级分行选拔管理岗位、专业技术岗位职务人员，原则上都要求有基层行工作的实践经历。期望你们能进取的精神面貌和的身体状态，遇到要能乐观对待、理智，展现出青春的朝气和活力。应努力实践，把书由厚读薄，要尽快把书本知识转化为工作本事。要向基层行的同志学习，基层发展状况，自身工作本事。要注意调查，分析经营情景，同业竞争状况，自身问题的本事。要理论，在工作中勤于思考，勇于实践，多做基础的、务实的工作，还要有价值的意见和提议。要注意尊敬和团结好基层的同志，谦虚谨慎，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设

银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的职责感和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

四、廉洁自律，做德才兼备的栋梁

求知与修养相，是民族的优秀传统文化。好的思想品德，就不把学到的知识真正奉献给祖国和，也就难以成长，难以。青年时期注重思想修养，注重的情操锻炼，把握机会，使的思想情操、为人处事，能的锻炼，努力的世界观、人生观、价值观，这对一生的奋斗和成就会产生长远而巨大的作用。青年人要在建设银行的改革与发展中担当重任，要有的理论知识，并且要有高尚的情操和顽强的意志，努力把锻炼德才兼备、发展的人。国际国内了而又的，不一样社会群体的价值取向、道德观念、文化选择正趋于，人们的思想意识也呈现出多样性和性。市场经济的发展，银行正越来越被推到经济舞台的的位置，金融是现代经济的核心。银行的员工越来越多地接触社会的方面，有些人梦想信念动摇，宗旨观念淡化，思想空虚、精神萎靡，经受不住腐朽思想的侵蚀，甚至乱纪、以权谋私，走上了犯罪的道路。这说明，人仅仅是于有非凡的学识、才华、知识，而的道德、精神、情操，那么只能产生“歪”才，最终将会走入歧途。是在纷繁的下，青年人要清醒的头脑，不要被花花绿绿、纷繁的不良意识形态所诱惑。要爱岗敬业，诚实劳动。要朝气蓬勃，乐观向上，追求健康、科学、礼貌的生活，牢固“八荣八耻”的荣辱观，自觉抵制腐朽的文化，抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人有所求于银行，不法分子要打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一

行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要给敲警钟，时刻清醒的头脑，分清是与非、善与恶、美与丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

青年员工座谈会个人发言方向篇七

今天下午，采编部-xx年新入职员工在部领导的组织下，举行了一场工作体会座谈会。会上，博士论文组资深专家姚老师为我们做了一场生动的报告。她的报告，从做人和做事两个方面系统地谈了图书馆新员工应该具备的素质、接受的挑战，给我以很大的启发。

姚老师的报告非常生动，她既广征博引名人名言，又辅以图书馆前辈的真人实例，会场气氛十分轻松活跃，丝毫没有说教味，报告过程中不时爆出会心的笑声。

要做事，先做人，这一点，所有行业概莫能外。所谓“职场礼仪|”，我们在幼儿园里就接触到了谦虚谨慎、礼貌热情、严于律己宽以待人。最最简单的道理，却有着最为广泛的适用性。只是，过了20多年，我也不敢说自己都做到了，一切美德流于表面总是简单，从小到大，听了那么多次，张嘴就来毫不磕巴。可是，一旦落实到具体的实践中，可以说，迈出的每一步都是一次考验。然而，俗语有言：再宏大的豪言壮语都比不过最微小实际的行动。只有将这些美德落实到行动中，教育才能发挥其应有的意义。

我们这一代人出生时，国家的独生子女政策已经开始，即便非独生，拥有2个以上孩子的多子女家庭也很稀少了。从小生活在没有竞争的环境下，确实不利于培养合作精神和分享意识。我以前不是很重视家庭教育，认为人的自觉学习更加重要，可是现实告诉我，一个人幼年时代的所受的家庭教育是多么重要，就如同我们一生追求的美好品德恰恰是在幼儿阶段就已经被告知了。如果家庭先天缺乏培养这种意识的条件，那么后天的自觉努力则显得更为重要。迈入职场，首先面临的不是专业技能方面的考验，而是处理人际关系的考试。我个人在这方面尚处于学习阶段，当然，只要作为无法脱离社会生活的人，这一阶段将伴随一生。我不能说总结到了什么经验，只能说，我一直有一个行为的准则，就是“推己及人”。先贤说：“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”，又说：“己之不欲，勿施于人”，於我心有戚戚焉！在生活和工作中，如果能时时做到换位思考，我想，自私自利出现的概率就会小很多。当然，我也时刻告诫自己，个人的小情调必须服从于集体的大原则，这是团队合作精神的前提。

在工作上，姚老师的话也给我很大的启发，我个人总结了两点：一是谦虚谨慎，二是厚积薄发。第一点是态度，第二点是方法。确立一个正确的态度，这对于工作来说是非常重要的，没有诚意的工作，比没有成果的工作更加让人难以接受。谦虚主要是体现在对待老同志的教导上，正如姚老师所说，我们的工作是一个积累性的工作，前辈老师们的一句话，可能蕴含着数十年的工作心得，所以说，虚心向他们请教，是提高工作技能的不二法门。我本人从一个编目的门外汉，到现在忝居编目员行列，是本组老师手把手交出来的，我内心对他们感激无比。我们的工作也是时刻需要接触新鲜事物，保持一颗谦虚的心，才能时刻接受新鲜事物，保持不断进步的动力。谨慎是一个编目员必需具备的品质，细致的编目工作不允许出现错误，国内首馆的地位，也使我们时刻保持着工作的荣誉感和使命感。

今天的座谈会使我更加明确了工作的目标和方向，回首三年

的国图生活，我对图书馆与图书编目工作的热爱与日俱增。这其中，有对工作日渐深入的了解，也有对国图工作集体日渐增加的认同感。我觉得，这是一份值得付出的工作，也是一个值得全身心融入的集体。