

做好事的好处 感恩教育在高校资助工作中的作用论文(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

做好事的好处篇一

摘要：贫困学生受资助完成学业投身于社会中，由于其感恩意识较为淡薄，在社会生活中对于人性的把握不够准确，很难形成高标准的人生观、价值观、道德观等。正是这种社会人情理念的缺失，使得高校感恩教育不得不提上日程。本文简要分析了贫困学生缺乏感恩情怀的原因，并提出高校感恩教育的一些建议。

关键词：贫困学生；资助；感恩教育

一、贫困大学生缺乏感恩情怀的原因

1. 成长环境塑造了人情的冷漠意识

贫困大学生在个人成长的过程中，由于家庭的经济条件的限制，使得其心理承受越来越多的压力，包括对经济的担忧，对父母关系的担忧等，从而逐渐扭曲成对社会的不满。长期处于这种成长氛围中，大学生就会对人情冷暖产生淡漠意识，甚至是仇视态度。当受到资助后，不能对这种资助行为产生感激之情，反而认为是社会应该的。有了宽裕的经济基础，在生活上也就随波逐流，不能对其来源产生较明朗的感恩意识；或者努力学习了，为了个人的经济条件，与过去“一刀两断”，资助的回馈责任与自己没有关系。

2. 人格的缺陷导致责任感差

一部分贫困学生在长期的窘迫生活中，逐渐缺失了人格魅力，对待事物的看法也比较片面，没有社会责任感。当在高校得到助学贷款后，为了避免还贷压力，选择违约逃避责任，使得高校的违约现象此起彼伏，令学校和银行处于两难境地，在对贫困学生进行贷款时，往往产生抵触情绪，使得高校贫困学生助学贷款越来越陷入恶循环，损坏大多数贫困学生的利益。

3. 高校助学制度存在漏洞

高校助学金、奖学金等制度的存在，是对优等生、贫困生的一种奖励。但是高校在制度的落实上，存在一定的漏洞，即不能对个人信息进行如实的调研，导致部分骗奖学生屡屡得手。这使得经济条件好的学生夺取了贫困学生的权益，真正需要帮助的学生无法得到帮助，久而久之对高校产生情绪，甚至对社会产生不满，更不用谈感恩了。

4. 主观能动性差导致惰性

部分贫困学生在长期的受资助过程中，产生了较大的依赖性，自身主观能动性极差，对于资助行为的看法较为极端，而且惰性十足，不能积极主动为改变条件而努力。而且，在高校教育中，感恩教育薄弱，再加上受资助学生个人主观上的冷漠，导致感恩回馈行为凤毛麟角。贫困学生不能正视自己的人文情怀，又得不到适时的正确的引导，感恩意识自然也无法形成。

二、高校感恩教育的建议

1. 贫困生感恩意识的培养

贫困生在长期的困苦环境中，大部分学生形成了自卑心理，

而且个人意识上不够健全。作为高等教育的高校，应该认识到贫困生的这些心理特点，积极主动的进行感恩教育，适时的开展一些感恩回馈的公益活动等，将贫困生的思想进行积极主动的引导，使其形成乐观向上、积极投身于帮助别人、回馈社会的意识。在日常教育活动中，不断穿插感恩教育情节，在校园文化上加以熏陶，在校园活动中加以渗透，在学生在学习过程中加以引导，使其主观上认识到感恩的必要性，行动上带着一颗感恩的心，生活中帮助其他同学来感受恩情回馈的乐趣等。逐渐培养贫困学生的感恩意识。这样一来，他们就会认识到，受资助是一种社会的温暖，需要积极的感恩回馈来传递正能量来助温。目前网络的力量十分强大，高校可以借助网络这个工具，选择公益性强，对个人情强的塑造有深远影响的案例组织学生进行观看、讨论，并鼓励学生积极投身于公益事业中去，不断锻炼学生的公益情怀。久而久之，贫困学生的心理偏激就会得到校正，才能在将来的社会生活中，带着一颗感恩的心。

2. 高校感恩教育全方位渗透

全方位渗透指的是高校在纳入学生的这一刻起，直至离校那一刻止，在一段时期内将所有活动与感恩教育融合为一起，形成一个历时相对较长，教学与感恩完全融合的一种教育方式。无论是处于学习的哪一阶段，都要结合学习内容进行鲜明的感恩教育。通过教师的帮助、同学之间的帮助，帮助他人等活动，让贫困生融合进校园这个大家庭，真正感受到这个家庭的能量和温暖，并从中体会感恩的乐趣，使得贫困学生逐渐拥有了一颗感恩的心。

3. 完善奖励制度，构建长效机制

高校要认真对奖励制度的漏洞进行调研，甚至可以进行实际情况的走访等，获得贫困学生的实际情况，将骗奖行为进行铲除，为更多需要帮助的学生提供机会和平台。而且对于感恩教育，高校要构建长效机制，在不断的言行熏陶中，使得

全体学生都拥有感恩情怀。因此，要突破个例的感恩活动，将感恩活动融入实践教学中去，只要学生在校，就能感受到人文关怀的温暖。减轻其心理压力，从而树立正确的人生观、价值观和社会责任感。

4. 构建家庭、学校、社会三位一体感恩教育模式

所谓三位一体是指感恩教育的全过程，将家庭教育、学校教育、社会教育三者统一起来，形成一套完整有效的感恩教育机制。在这个过程中，家庭感恩教育是人格魅力的形成阶段，家庭与学校的配合十分重要，是学生感恩情怀必不可少的环节。此时，家长要以身作则，加强亲友关怀，邻里关系和谐，对社会抱有积极态度，对孩子进行熏陶。学校感恩教育是主导，对学生的感恩情怀的树立进行校正和再塑。教师不断引导学生对国家和社会的热爱情结，将教学实践与感恩进行融合与延伸，使得学生懂得回馈社会是一种最为基础的公益行为。社会感恩教育进行适当的补充，在社会实践中体验感恩的乐趣，并获得新的成长。

三、结束语

贫困学生乃至全部大学生，都需要一颗感恩的心，在短暂的人生中将生命点亮。做一个对国家、对社会有用的人，才能真正懂得生命的光辉。也只有拥有一颗感恩的心，才能加深人与人之间情感的交流，相互理解才更为容易更透彻。

做好事的好处篇二

近几年来，随着招生就业制度的改革，就业指导工作的重要意义，已越来越被广大师生员工所认识。具体来说有以下几点。

第一，毕业生就业指导工作的好坏，关系到人力资源能否实现优化配置。在新的历史条件下，人力资源开发在现代化建

设中的地位空前突出。高等学校毕业生作为非常宝贵的人才资源，将其合理开发使用是落实科教兴国战略的重要措施之一。如果每个毕业生都给自己一个合理的定位，能找到适合自己的工作，真正做到乐业、敬业，从而使自身的政治素质、业务素质不断得到提高，从社会角度上讲就可以做到人尽其才，避免人才浪费，实现人力资源的合理配置，从个人角度上讲，可以使个人的自身价值得以实现，自身潜力得到充分挖掘。

第二，毕业生就业指导工作的好坏，学生能否顺利就业、能否找到能最大限度地发挥其自身作用的岗位，直接关系到学校在社会上的声望与地位。

第三，做好毕业生就业指导工作对今后的各项工作也具有指导与促进作用。通过收集各种信息，学校就能了解到社会上什么类型、什么专业、什么层次的人才比较紧缺，什么样的人才暂时供过于求，这将为高等学校进行学科专业结构、人才培养结构的调整提供依据；教师了解这些信息，教学工作就会更有针对性，就会更贴近社会生产、生活；学生了解了这些信息，学习就更有目的性，从而减少盲目性，增强主动性。

第四，做好就业指导工作也是当前社会形势发展的要求。20世纪90年代以来，中国实际劳动力供给愈来愈大，但创造就业岗位的能力明显下降，加剧了就业供求矛盾，由于我们正处于改革攻坚阶段，被“创造”的岗位远远比不上被“摧毁”的岗位，这就加剧了就业供求矛盾。一方面，经济空前繁荣，多种所有制经济并存，拓宽了就业渠道，毕业生有了更多的选择余地；另一方面，随着国有企业改革的深化，大批人员下岗，政府机构也在精减人员，压缩编制，相当一部分机关干部要分流，毕业生的就业难度无疑要增大。在这种情况下，做好就业指导工作，帮助学生迈好走上社会的第一步，是学校义不容辞的责任。

综上所述，在当前提出学生工作要以就业指导为龙头有着特

殊的意义。

2.1明确“抓两头，顾中间”的指导思想

这里的“两头”就是招生、分配，“中间”就是学生在校培养的全过程。一进一出这两头，实际上是相互作用、相互影响的统一体。“高出”是因为“高进”。反过来，由于“高出”又促进了更高层次的“高进”。这是热门专业、热门学校在社会上享有较高声誉的重要原因。当然，实现“高进”和“高出”，学生在校期间接受严格教育和管理是不可缺少的一个重要环节。这里的教育与管理，毫无疑问的是包括各种促进就业指导工作开展的教育与管理。因此“抓两头，顾中间”的指导思想，必须坚持。

2.2明确学生在开拓就业市场过程中的主体地位

一个不可忽视的事实是，毕业生的就业观念、就业心态与择业方式直接影响学校开拓就业市场的有效性。做好就业指导就是要帮助毕业生转变就业观念，调整就业心态，既要有自信心，又要尊重客观现实，在自主择业、自主创业时，充分发挥主观能动性。

2.3拓宽就业指导工作的服务面

就业指导工作有很多可为之处。首先，对毕业生进行心理指导，解决好学生期望值和就业市场现状间的矛盾。其次，疏通渠道。加强与用人单位及社会各界的联系，开拓就业市场。第三，加强信息采集与分析工作。透彻研究国家关于就业的方针、政策，全面、准确、客观地分析就业形势，可以减少毕业生因不懂政策和信息不畅带来的择业盲目性。第四，组织学生参加一些社会实践，为他们提供更多的实践锻炼机会，以增强其社会适应力和竞争力。第五，就业指导工作还应包括对毕业生和用人单位的跟踪调查。这样的调查资料是第一手的，及时性、准确性都很高，参考这些信息调整办学思路、

专业设置、课程设置，有利于高校适应人才市场的需要，为今后毕业生就业创造有利条件。”

3.1 领导重视是关键

领导重视主要包括两个方面：一是各级主管领导要关心、支持毕业生就业工作；二是领导机构要健全。要明确职责，层层负责，责任到人。拿我们学校来说，我们采取了一系列的措施。首先，我们分别成立了校一级和院(系)一级的就业指导工作领导小组，并制定了相关政策，明确了分工。其次，定期或不定期地向党委会或校务会议，必要时甚至于向主管部门领导报告有关情况。第三，由学校有关领导在不同的会议或场所通报或说明有关情况，以便大家心中有数，共同努力，确保事关大局的工作顺利进行。第四，尤其要发挥好各院、系党团组织的负责人，即处在学生工作第一线的党总支副书记、团总支书记的作用，他们是做好就业工作不可或缺的重要一环。

3.2 预见准确是前提

凡事预则立，不预则废。现在高校正处于由“供方市场”向“需方市场”过渡的过程中，整个高等学校毕业生的就业形势将会呈现越来越紧张的趋势。如果我们将直接或间接影响就业指导工作的各类情况排查清楚，预见准确，就会使工作取得主动。

3.3 方案可行是根本

这里的方案主要是指学校一级的总体工作方案，在新学年开始不久即着手酝酿制定。根据这一总体方案，再分别制定就业教育、就业政策、毕业教育等具体方案。不管是哪一个方案，其出发点和落脚点都应当放在毕业生的切身利益上，并且切实可行。除此之外，学生本人的就业方案也应明确和可行，做到看清形势，估准优势，找对位子。

3.4 争取支持是条件

这里的支持是多方面的，它起码应该包括以下几个层次：一是上级主管部门的支持；二是用人单位的支持；三是新闻媒体的支持；四是校内各方面的支持。有了以上这些支持，成功就会与我们始终相伴。强调支持的最大目的就是为了解拓宽就业渠道，培育人才市场，巩固就业成果。

3.5 积极公关(攻关)是手段

公关(攻关)的原则是：工作关系和朋友关系相结合；平时接触与“战”时接触相结合；为“我”服务与为他服务相结合；维系旧友与建立新朋相结合；建立长期稳定的合作单位与开拓新就业市场相结合。受经济发展大气候影响，市场需求时起时伏。高校对自己毕业生的结构、层次、质量应该说心中有数，而对社会的需求情况未必了如指掌，因此从学校和毕业生利益出发建立一些相对稳定的合作单位也是必要的。除此之外，还有几个问题必须予以注意：一是法纪法规不容践踏；二是学校利益必须牢记；三是学生权益应当保护；四是着眼长远时时不忘；五是相互交往不能庸俗；六是言谈举止把好尺度。对学生来说，也有一个公关的问题，这里主要是学会展示自己，推销自己，以积极的心态融入社会，适应社会。

3.6 广泛发动是基础

3.7 压力均摊是核心

这里的压力主要是就就业形势严峻，任务艰巨，时间紧迫，责任重大而言的。由于就业指导工作绝不是某个人或某几个人的事，而是事关全局的大事，因此，任何与此最直接相关的人，决不能抱着“等、靠、要”，或者“一包到底”的陈旧观念，而是应该以一种积极的姿态，进取的精神去寻求、去争取、去创造就业机会。围绕毕业生这个就业主体，要促使家长、教师、辅导员、各院领导等等都成为压力的承受面。

不然的话，身无压力，又无责任，与机会失之交臂，终将追悔莫及。

3.8 服务到位是保障

这里的服务主要是为毕业生服务，同时还包括为用人单位服务。可以这么说，在就业指导中，服务是核心，服务是全部。在提供服务过程中，需要全方位，全息式，全天候。所谓全方位，即需要什么就准备什么和提供什么，需要哪个部门出面，就由哪个部门给予方便。所谓全息式，即能够提供比较完整、准确、客观反映毕业生在大学校园生活期间的各种文字、音像资料。所谓全天候，即提供服务的时间除了工作时间以外，还应当包括休息时间。

就业信息服务是一项很重要的工作。要通过加强就业信息网建设，充分利用信息化手段，为学生提供及时、全面、准确的信息服务。另外，针对毕业生缺乏求职择业的经验和技巧、求职过程带有盲目性的情况，应加强专门的指导培训，以提高学生求职的成功率。

3.9 各方保障是依托

这里的保障也是多方面的。一是教育质量要有保障，这包括大到办学方针，小到专业设置、课程设置等都要适应社会需要。这是一个关系学校是否能够生存与发展的大问题。二是服务于就业指导工作的骨干力量要有保障，这是一个确保就业工作顺利圆满完成是否可能的问题。应有独立的就业指导机构，要有专门从事毕业指导工作的人员，并通过培训使他们专业化和专家化，把就业工作由阶段性管理转向全年性管理，由突击性管理转向持续性管理。三是计算机应用与信息网络的建设和要有保障。四是经费投入要有保障，这是事关所有计划、措施、安排是否能够完全落实到位的问题。除此之外，需要得到保障的也还会有其它一些方面。但是，只要有利于确保我们开展就业指导和服务的，都应当纳入我们的工

作视线。因为多一个依托，心里就会增加一份踏实。

3.10 总结提高是升华

这里的总结提高主要包括工作总结和工作研究。面对扩招后毕业生大幅增加的严峻形势，我们必须保持清醒的头脑。我们既要研究现实条件下我国就业工作带普遍性的问题，又要研究高校毕业生就业工作的特殊性；既要及时认真总结我们工作中的经验和教训，又要不断地学习国内外同仁的可取之处。所有这些都做到了，而且做好了，我们的就业指导工作就能上一个新的台阶。

做好事的好处篇三

你多半会大吃一惊，“我听上去是这样的吗？”也许你们对自己的声音会感到沮丧，在心里可能会说：“这不可能是我！我觉得我的嗓音更深沉（更响亮、更圆润……）。”

记住：对自己声音的怀疑会使最自信的演讲者都变得有些拘谨。

其实一些著名的演说家和演员的嗓音也不是很理想。……但我们现在没有时间去接受几年的演讲培训。所以就让我们花一点时间帮你克服嗓音上的一些困难，让你能在演讲时给听众留下最好的印象。

我们将从嗓音的几个因素开始：

音质

你的嗓音首先为人们所注意的就是音质，是刺耳带鼻音、单薄还是洪亮。

如果要与他人沟通思想与感情，你的嗓音一定要符合两点要

求：

1. 容易听懂
2. 有抑扬顿挫

我们也没有必要让你的音质摧毁你的自尊，因为我们不必学得像电视里的新闻播音员那样。

记住：重要的是沟通你的思想。

音量

很可能，别人理解你演讲的最重要因素就是你的音量了。

试试你的音量：把右手置于胳膊上，就在你的肋骨下面，不要顶着。吸一口气，感到你的膈膨胀了吗？现在闭气一秒钟然后在呼气时大喊一声：“嘿”。发现自己的嗓门有多大了吗——还没有扯开嗓子吼呢！

练习：深吸一口气，然后用吹起的方式把它呼出来，就像吹蜡烛一样。反复练习这两个动作，帮助自己在不扯开嗓门的情况下也能提高嗓音。

确定音量：有一些机械装置用起来很方便，但是你要把它们带来带去，多麻烦！所以，一般应从听众的反应判断音量是否合适。在说话的时候，看看后排的人，看他们是否表现出听清楚的样子，如果你不太确信，那就问他们。

语速

你知道自己说话有多快？自己计时算一下，在一段的开头做个记号，大声朗读一分钟，然后数数你读过的字数。一般应该是每分钟150字左右。

在一般的演讲中，语速和演讲的思绪是密切相关的。对演讲内容很熟的演讲者在说不同内容时语速也会不一样。例如，它们在说主要思想和难点时的语速要比说笑话和总结是慢。

记住：演讲不是体育比赛。演讲的目的在于沟通，而不是比谁说得多。

音调和抑扬顿挫

没有什么比变换音调更能改进你的演讲的整体效果了。但是刚开始学演讲的人往往不会充分利用他们的最好音调和抑扬顿挫。相反，他们总是用一种音调演讲。即使他们说得很容易理解，但这样的演讲就太无聊了。更严重的是，这会使演讲者无法表达他(她)的思想，通常发生演讲者的声音变化不够多，没法表达意思的细微差别的情况，而真正的沟通却正是建立在这一点的。

让我们做一个简单的练习：

我们来试试看一个简单的“噢”字能表示多少种意思。我们可以用10种不同的方式来说这个词。自己试一试，用不同的音调和抑扬顿挫说“噢”，表示下列的意思：

现在我懂了。

我不能等了。

我很失望。

你想让我相信这个吗？

太棒了！

这很精明，但不够光明正大。

小心!

真疼啊!

真讨厌!

可怜的小东西.

小窍门:

有经验的演讲者会在稿子的关键处做上记号,帮助他们确保每个词都念得很准,强调重点部分,且为强调放慢语速.做记号的方法并不神秘,每个演讲者都有一套适合自己演讲风格的记号体系,自己创造一套简单的记号体系(这里的记号,或者是关键词一定要是很简单的)来帮助自己在稿子里易出问题的地方做上记号.

节奏

停顿起到断句的作用.正如标点符号逗号、句号分隔开书面的东西一样,长短不同的停顿把话分成一个个的意群.随意的停顿会把听众弄糊涂且严重影响你的演讲.确保停顿在一群之间而不是在其中.此外,记住书面演讲和口头演讲是不同的,不是每个逗号都需要停顿——也不是没有标点就一定不要停顿.

你还可以通过停顿来强调.例如,当你在说完一句很重要的话之后停顿,你其实是在告诉听众,这是重点.请注意,在某些情况下,恰到好处的停顿比什么话都更有效地传递你的意思.记住:大多数情况下,停顿对发言者而言总比对听众显得要长一些,所以能够表明你很好地驾驭局势.

不要害怕停顿:

有人会觉得停顿会让他们忘记要说什么.还有时,他们会害怕

在停顿每个人都盯着他们看(其实不管在什么情况下，他们都应该希望出现这种情况).所以他们不停顿，代之以一串“嗯”、“啊”之类无意义的词(这反而是演讲最忌讳的东西).不要害怕停顿，从来就没有谁因停顿而被攻击.

做好事的好处篇四

人民银行职能进行重新界定，为真正实现中央银行职能转变迈出了关键的一步。经过这几次大的金融改革，人民银行县支行人员由少到多，工作环境由差到好，地位由低到高，作用由弱到强。新修改的《人民银行法》，把人民银行职能明确界定为13项，集中体现在“一个强化，一个转换和两个增加”。这说明县级人民银行不是无事干，而是有干不完的事，维护金融稳定的责任更大了，简单劳动变成了复杂劳动，县级人民银行作为总行的“神经末梢”，处于最前沿位置，人民银行的金融服务和金融管理地位不可替代，其工作任重道远。

一、县域经济与金融的发展亟需县级人民银行的支持

1、县级人民银行在金融支持县域经济发展中发挥重要作用。县级人民银行作为中央银行的分支机构，且最前沿的机构，加强金融服务和促进金融稳定职能，充分体现了其在县域金融体系中的核心地位，表明了其在金融支持县域经济发展中起着关键性作用，特别是当前在县域金融中出现的县域中小企业融资难、农民贷款难、金融服务不到位、信用环境差等一系列问题，亟需人民银行通过认真履行职责来加以完善与解决。

2、促进农村经济发展，加快农民奔小康步伐，需要央行的大力支持。我国全面建设小康社会的主要矛盾和关键点在农业，乃至农村、农民，解决“三农”问题已列入国家重要的战略决策。农村信用社在支持“三农”中发挥着主力军作用，但由于农村信用社点多面广，农村信用社的发展与改革亟需中

央银行给予更多的支持和特殊的关照，如支付结算方面、货币供应、支农再贷款服务等，中央银行服务县域经济和县域金融的任务将越来越大。

3、协调与各方面的关系，维护金融部门的利益。县级人民银行在金融系统龙头地位无法动摇，金融系统需要这样一个“代言人”，为金融机构的健康发展提供沟通协调服务，增进银政、银企相互了解，促进相互合作，共同发展。

二、县级人民银行职能定位决定了其在支持县域经济发展中发挥着不可替代的作用。

一是通过有效实施货币政策监测及协调机制，疏导政、银、企三方面联系渠道，可有效推动地方经济发展。对经济金融运行情况的分析监测是职能转换后央行货币信贷工作的一项基础性工作，县级人民银行作为政府银行的代言人，通过定期不定期牵头，组织召开金融工作汇报会、金融运行分析会、金融联席会、银行座谈会等多种有效形式，构建地方政府与银行、企业全方位的信息交流平台，向政府和有关部门通报货币政策措施、金融运行、金融风险等情况，提出贯彻落实货币政策、支持经济发展、调整信贷结构、防范金融风险的意见，通过多边交流和共同协商，互相沟通，增强地方政府、金融机构和企业执行货币政策的自觉性和主动性，可以有效实现银行、企业、区域经济共赢。

二是通过实施货币政策反馈制度，为上级决策提供可靠的参考依据。由于我国地区之间经济发展不平衡，金融的深度和广度不同，货币政策发生的作用也存在较大差异，基层人民银行特别是县支行为中央银行的最前沿，通过对辖区内执行货币政策效应进行分析研究，及时反映、预测经济金融运行中的热点、难点和突出问题，及时提出具有针对性、操作性和前瞻性的对策和建议，同时，在监测的基础上，掌握当地主导产业、龙头产品、重点企业的经营情况，积极探索和把握经济运行规律，调查了解信贷资金运行情况及存贷款变动

情况，研究如何在区域经济发展中运用货币政策手段提供金融支持的问题，可以为上级领导决策提供重要依据。

三是通过强化窗口指导功能，促进辖区金融健康平稳运行。根据上级行货币政策要求，结合辖内金融运行特点，制定出支持辖区经济发展的指导意见，借助行政手段，可积极引导当地金融机构做好信贷营销；运用再贷款、再贴现等货币政策工具，重点是发放支农再贷款，提升辖内金融机构支持经济发展的能力，能有效促进农村经济发展。

（二）县级人民银行肩负着维护辖区金融稳定的职责

一是通过加强反洗钱管理，打击洗钱犯罪，积极维护辖区正常的经济秩序。反洗钱是人民银行法赋予央行的一项新职能，通过建立反洗钱工作协调机制，引导辖内金融机构通过建立现金管理预警系统，对现金流通状况、特点、趋势及大额现金支付管理情况的分析，找准反洗钱工作的切入点等各项措施，有的放矢地做好反洗钱工作，可有效促进经济金融的正常运行。

二是通过

加强人民币管理，建立对流通中人民币的监测制度，主要包括对流通中的人民币的票面结构，不宜流通人民币的标准、票面结构需求、破旧人民币的回收、假币收缴、人民币管理违规违法情况的处理等，可以确保人民币的正常流通。

发挥登记咨询系统的作用，同时，鉴于民间借贷日趋活跃的情况，建立民间借贷监测点，对民间借贷的规模、利率、用途等进行详细的监测，引导民间借贷正确发展，可以有效改善社会信用环境，为构建和谐社打下基础。五是通过加强利率管理，建立利率监测系统，重点监测利率实行浮动制后，对经济运行带来的正负效应，以及对金融业、证券业等带来的影响，可以促进经济健康运行。

（三）加强金融服务，有效促进地方经济发展

人民银行三大职能中，服务是基础，县支行担负的账户管理、结算、征信管理、经理国库等服务职能。

一是县级人民银行承担着金融机构账户管理及维护金融机构支付清算的重要任务，提供科学、高效、快捷的支付结算服务，对加速企业资金周转，促进县域经济的发展意义重大。县级人民银行通过加强企业账户管理，抓好临时账户和专用账户的开设，进一步规范企业开户与资金运作，杜绝金融机构为企业单位乱开户、多头开户，把好账户审批关。通过严格账户管理，规范企业信用，有效维护银行贷款权益。县级人民银行通过认真组织商业银行和农村信用社的同城票据清算工作，帮助协调解决同城票据清算工作中存在的问题，促进企业减少结算资金占用，加速资金周转，缓解企业资金紧张的矛盾。

二是县支库作为人民银行经理国库职能的最基础的单位，通过对县级财政资金的管理，加强国库会计核算，提高县级财政资金的使用效益，从而使有限的县域财政资金在县域经济发展中发挥更大的作用。其一，加强乡镇代理国库业务监督管理，规范代理行为，可以确保国家税收及时入库。其二，通过加强对县级财政资金的监督，严格执行县级财政预算收支计划，按照国家法律法规监督财政资金的使用，促进财政资金使用效益的提高。其三，认真做好日常国库会计核算工作，保证国库款项及时、准确入库、出库，切实防范国库资金风险，确保国库资金安全。其四，积极参与县级财政管理体制的改革，进一步完善县级预算资金管理监督体系，最大限度地提高财政资金的使用效率。认真做好财税库横向联网工作，通过建立完善的县级财税库横向网络，加快预算收入报解、入库速度，加速财政资金周转效率，减少在途时间，增加财政资金使用效益。

三是加强信贷征信体系建设，优化社会信用环境。管理信贷

征信业，推动社会信用体系建设是新调整后中央银行的重要职能。其一，县级人民银行通过加强信贷登记咨询系统管理，充分发挥信贷登记咨询系统的作用，提高银行信贷登记咨询系统的数据质量，为商业银行把握信贷投向、防范信贷风险提供咨询服务，使其成为维护金融机构资产安全的第一道防线。同时，在此基础上，建立县域企业和个人信用征集、评价体系，完善县域中小企业和个人信用制度，可以及时向金融机构提供中小企业信息，为金融机构贷款提供可信的企业和个人信用信息，为县域经济的发展创造良好的信用环境。其二，县级人民银行通过积极协助县级政府部门开展县域信用环境的整治，加快诚信建设步伐，规范企业经营活动，严厉打击企业逃废金融债务行为，切实维护银行的合法权益，充分调动银行增加信贷投入的积极性，积极支持政府优化县域投资环境，创建信用县、信用乡镇和信用村的活动，加强社会信用宣传力度，逐步增强全社会的金融法制观念和信用观念。

四是认真做好现金管理及货币发行工作，保证县域现金的正常流通。其一，县级人民银行根据县域经济发展的需要，合理确定商业银行库存现金额度，加强对商业银行库存现金的核定与管理，保证发行基金的合理摆布。同时，监督商业银行对开户企事业单位核定库存限额，检查开户单位是否有“坐支”现金行为，严格按照《现金管理暂行条例》规定的使用范围办理现金收付业务。其二，随着县域经济的发展，对现金的需求日益增长，作为县级人民银行要充分考虑到县域经济发展的特点，加强对现金需求的分析预测，及时掌握县域货币流通情况，特别是保留发行库的县级人民银行通过合理调拨发行基金，保证县域的现金正常供应，满足县域社会商品流通和交换的需要，促进县域经济快速健康发展。

三、几点建议

1. 强化绩效管理，健全人才保障机制。建立科学的人才评价、选拔和考核体系，形成正确的用人导向，积极探索更加切实

可行的工作绩效评价制度，在薪酬分配制度上要注重“绩”与“效”，切忌与“政”联系过于紧密，实施合理的激励手段，促进人才的合理利用。

2、建议上级部门健全有关法规，尽快制定有关工作指引，完善各项工作机制，便于县支行工作开展，特别是在反洗钱、信贷征信、金融稳定工作等方面。建议在法律上赋予县级人行更多的权限，尤其要强化对金融机构高管人员的监督处理权，确保县支行顺利、有效地履行各项职责。

3、加大年轻优秀人才的引进力度，提高县支行整体素质，加快金融改革步伐，防止在机构整合的过程中，县支行人员过于老化，不能适应新职能的需要。

做好事的好处篇五

摘要：本文对人本观念作了概述，分析了人本观念在企业思政管理工作中的作用，探讨了在企业思政管理工作中运用人本观念的方法及措施。要强化人本观念，重视贯彻实行；关注员工心理变化；创新员工的考评机制。

关键词：人本观念；思政管理；应用；企业

随着我国社会主义市场经济的不断完善和发展，作为主体的企业在数量规模上明显增多，随之而来的就是市场经济关系的日益复杂化，市场主体之间的竞争更加激烈。那么对于企业来说，要想在激烈的市场竞争环境下获得市场先机，就要不断的加强自身建设，特别是企业文化的建设，企业文化对企业的竞争实力提高有关键性的作用。因此，就要在企业内部贯彻先进的管理理论和方法，对企业员工进行思想政治上的灌输教育，加大人本观念的应用普及，发挥其在思政管理工作中的重要作用，进而促进企业更好地发展。

一、人本观念概述

所谓的人本观念就是在具体的企业管理活动中，重视人的作用，以人为本，把调动和激发人的积极性和创造性作为主要手段，其最终目的就是促进工作效率的提高。从其产生发展的历程来看，它的出现具有时代的必然性，在实际的管理活动中，起主要决定作用的是人才，人才在管理活动的开展中始终处于主导地位，并贯穿于整个管理过程，从管理的角度来看，随着管理思想的不断发展演变，以人为本是所有管理工作的最终共识。

人本观念的主要表现是体现在对知识理论和人才的尊重上，始终坚持人的解放和全面发展为最高追求目标，这也是其实质内容所在。人本观念，首要做的就是充分调动人的积极性和创造性，在意识观念上使其有奋斗的动力，同时在这一过程中，还要做到对人的尊重、关心、认可以及发展，并以此作为管理的目的所在。

二、人本观念在企业思政管理工作中的作用

1、确保企业思政管理工作具有创新性

从当前我国的社会主义市场形势来看，企业进行思政管理工作的创新具有时代的必然性和客观的要求性。特别是在我国加入世贸组织后，我国的整个市场环境和企业的机制都发生了巨大的变化，因此，在新形势下，加强企业思政管理工作的创新性就显得十分有必要，在这其中，最为关键的一项内容就是积极的应用人本观念，将其贯穿于企业文化中，以人本观念中的以人为核心，充分的重视人的作用，尊重人才，确保人和工作之间两者的相互适应性，把企业员工的个人发展和企业的总体规划进行有机的融合，并充分的.把企业员工作为企业资源贯穿到整个企业的思政管理工作中，这也是确保企业思政管理工作创新的重点所在。

2、进一步拓展企业文化深度

企业作为市场的主体，是直接参与到社会发展中的，其对国民经济的发展运行有重要的基础作用。同时，思政管理工作是否落实到位，也会对我国的政治建设形成不同程度的影响。那么企业在进行思政管理工作时，实质上也是在为我国党的基本路线和方针进行服务的过程，可以为我国建设一个更为良好的政治制度做出贡献，积极的参与到社会的发展中。另外，由于企业的类型和性质具有多样化的特点，不同的企业所形成的企业文化各有特色，但是，从人本观念的本质来看，它是可以有效的融合到大多数的企业文化中的，甚至可以说是所有的企业文化。因为任何一个企业的生存和发展都离不开企业员工的参与，这样就可以体现出人本观念的实用性，进而促进企业文化深度的拓展。

三、人本观念在企业思政管理工作中的运用

在新形势下，企业要想顺利高效的开展思想政治管理工作，就需要把人本观念进行全面的落实和贯彻，以先进的思想为指导，充分尊重员工的作用，重视其主体作用，并通过思想意识上的强化，激发企业员工的工作积极性和创造性，进而促进企业的综合实力得到增强，同时也可以起到优化企业结构，协调员工间关系的作用。

1、强化人本观念，全面贯彻实行

经济全球化趋势的不断加剧，使得企业管理工作面临的风险普遍增多，对于企业来说，要做好内外部的管理工作，就要更多的注重管理的人性化和民主化。当前我国很多的企业在管理模式上大多还是传统的刚性管理，忽视了人性化的渗透，这与当前的时代发展趋势是不相吻合的，因此，就要对其进行改善优化，尽可能的实行柔性化管理，也就是人性化的管理，强调以人为本的理念，注重企业员工的主观能动性发挥，把过去的线性思维方式转变为非线性思维方式，从而使其组织结构更趋于扁平化和网络化。

任何一个制度的落实并不是一朝一夕就可以形成并顺利执行的，对于企业的思政管理工作来说，也是如此，对于传统的管理模式改进优化，需要有一个循序渐进的过程，有计划性、针对性的进行，由浅到深逐步的进行，在其具体实施的过程中，管理者要把企业员工放在首要的位置，尊重员工的个性化发展，在此基础上进行引导式改变。

2、关注员工心理变化

企业思想政治管理工作的顺利开展与其方式有密切的关系，传统的形式层次不分明，重点模糊，缺乏人性化，这与新时期的要求存在很多的冲突。因此，对于企业管理者来说，就要从自身实际出发，对企业员工有深层的了解，对其思想心理上存在的问题，进行有针对性的解决。在当前多媒体技术的普及下，可以积极的采用新的教育方式，例如互联网技术的应用。由于思想政治工作所具有的实用性特点，需要管理者进行换位思考，站在员工的立场来思考问题，和员工进行平等的交流沟通，从心理上形成亲近，这样才可以更好的发挥思想政治管理工作的引导性作用，此外，由于新形势下市场环境的多变性，就需要企业在实行思政管理策略时，准确的把握员工的心理变化对可能出现的问题进行事前的防范，对员工以诚相待，重视员工的需求变化，尽可能的帮助他们解决困难，这样不仅可以增强员工对企业的忠诚度，而且还可以促进思政管理工作的顺利开展。

3、创新员工的考评机制

在思政管理工作中，一个重要的内容就是员工的考评，对员工进行考评可以促使员工认真学习思政知识，树立正确的人本观念，对于企业的发展来说是十分有益的，但是，现在很多的企业往往并没有认识到这一点，对学习过程缺少足够的重视，其所关注的仅仅只是考核的结果，出现一种敷衍了事的工作氛围，虽然最后的考评结果是良好的，但是在质量方面还远远不足，因此，对于企业来说，在进行思政管理的

考评机制工作中，就要加大对考评过程的关注力度，扩大对质量的考评比例，在关注考评结果的同时关注考评的过程，把两者放在同等重要的位置，促使企业员工及时的改变自身的态度，认真的学习岗位工作知识，进而推动思政管理工作的高效开展，提高思政管理工作的质量。

四、结语

当前形势下，企业作为市场主体的重要性不断的凸显，对于企业来说要想在激烈的市场竞争环境下取得市场先机，就要切实的加强自身建设，特别是对企业员工的人本观念教育，适时的采用先进的思政管理方法，重视员工的创造性和积极性的发挥，树立人本观念，从而保证企业思政管理工作的顺利开展。

参考文献：

[1]杨世平. 探析人本观念在企业思政管理工作中的应用[j].法制与社会, .28. 198+205.

[2]侯志强. 探析人本观念在企业思政管理工作中的应用[j].旅游纵览(下半月), 2013. 11. 366.

[4]滑艳玲. 人本理念在企业思政工作中的应用[j].企业导报, .01. 191.