

# 最新村组织建设情况汇报自查报告及整改报告(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 村组织建设情况汇报自查报告及整改报告篇一

在全面建设社会主义新农村的新形式下，农发行也进入了新的阶段。作为农发行业务发展的主力军，如何加强团组织的工作，发挥青年生力军作用，为农发行业务发展作出更大贡献，结合基层农发行实际，浅谈一下如何加强基层农发行团组织建设。

### 一、基层行团组织现状

1、团员少，开展活动组织难度大。农发行成立以来，人员大部分是从农行划转过来的，由于主客观原因，年龄结构偏高，28岁以下员工比例极低，一个县支行不到3人，且已到退团年龄。因此，使县支行的基层团组织组建立在中青年人的基础上，有的甚至没有工作对象，难以开展共青团的正常工作。

2、员工对团的工作认识不足。农发行工作上主要是围绕本行的业务经营和发展上，客观上存在对团建工作认识不够，认为团建工作可有可无，既然团员，青年人少，形成不了气候，组织该活动也是党员、中青年同志参加，还不如取消各种活动，专心搞好业务工作，减少不必要的麻烦。目前有这一级组织也只是管事不管人，既使有时搞了团的工作，由于人员少，效果小，也就无暇顾及团的工作了。

3、员工对团组织工作支持不够。随着农发行业务的发展，在

管理上更加精细，在考核上加大了力度，员工的工作强度、压力都很大，对团的活动支持率较低，认为共青团的活动只是团员参加的事，党员、中年同志参加没有什么实质意义，反而浪费人力、物力、财力。而是团员的员工因岗位工作任务重，在这种大势下，对团的活动兴趣不大。

## 二、加强基层行团组织建设的对策

1、提高对团建工作的认识，充分发挥团的作用。首先要加强对基层团组织的领导，从而树立抓团建工作促业务工作的思想，做到有领导，有青年人，有团组织制度，有活动内容；其次是要把共青团工作作为党建工作的重要内容来抓，与党建统一部署、统一配置力量、统一检查指导、统一考核验收；然后是充分发挥团组织的生力军作用和联系广大青年员工的桥梁作用，要支持共青团根据广大青年员工的特点和需要，多组织一些内容新颖，形势多样的以团为主题的活动，使广大青年有一个自我体现的机会，调动广大青年员工的积极性，以此带动全行职工的参与，使全体员工在团的活动影响下，生动活泼的、富于创造性地开展工作。

2、加强团的队伍建设，充分发挥团员模范带头作用。青年兴则国兴，青年强则国强，这是老一辈革命家对青年人的殷切期望，基层行团组织必须抓好团的队伍建设，依托党建带团建的原则，坚持用邓小平理论及江总书记“三个代表”构筑新世纪农发行团员青年的精神支柱，增强团员青年建设有中国特色社会主义的信心和决心，自觉地在本职岗位上努力工作，发奋学习，无私奉献，以模范行动影响和带动广大青年，为实现收购资金封闭运行作出更大贡献。加强团员管理，关心团的组织生活，做好优秀团员加入党组织和干部任用的推荐工作，使他们有所作为、有所贡献，充分发挥团员后备军作用。

3、强化服务手段，提高服务质量。第一，基层团组织要积极依托党建带团建的原则，确立服务思想，强化服务手段，积

极开展以创建“青年文明号”、“青年岗位能手”等活动为载体，为青年成长成才创造条件，努力创造一个有利于优秀青年干部脱颖而出，施展才华的环境。第二，动员组织广大团员青年为收购资金持续稳定封闭运行建功立业，引导他们认真学习有关政策和专业知识，在加强收购资金封闭运行管理基础工作上狠下功夫，为提高农发行经营管理水平献计献策等。第三，以改革的精神和务实的态度加强团的自身建设，不断创造新形势下团建工作的新模式。同时积极创造条件，加快青年教育学习和文化阵地的基地建设，把基层团组织建设成为组织健全，职责明确，作用明显的坚强集体。

## 村组织建设情况汇报自查报告及整改报告篇二

XX

XXX

提供坚强的政治和组织保障，现将落实情况汇报如下：

（一）聚焦主责主业，压实管党治党责任。各级党委（党组）书记坚决履行

“第一责任人”职责，把加强基层组织建设作为管党治党的重要任务牢牢放在心上、扛在肩上、抓在手上，摆在突出位置，推动全面从严治党向纵深发展，向基层延伸。扛起党建主体责任，坚持书记抓、抓书记，县委书记以上率下、身体力行、率先垂范，带头深入基层调研指导，定期研究基层党建工作，带头以普通党员身份为所在支部党员、联系村（社区）党组织党员讲党课，做到了重大任务亲自安排，关键环节积极协调，工作落实跟踪督导，切实把抓基层党建主体责任传导到神经末梢；

县委常委带头履行“一岗双责”职责，定期督促指导分管领域和包联乡村抓基层党建工作，定期为软弱涣散基层党组织问诊把脉，积极帮助联系点协调解决困难问题，为各级党员

干部起到了良好的示范带头作用。乡镇党委书记和班子成员包联村（社区），每月不少于三分之一时间在村指导开展工作，有效推动了基层党建工作落实。县直各党（工）委书记认真履行主体责任，研究部署党建工作，扎实推进了党支部标准化规范化建设。压实责任链条，年初制定党建工作要点，列出工作清单，明确工作任务，把责任压实到各级党组织和部门单位。建立党委（党组）书记联系党支部制度，夯实党委（党组）抓支部规范化建设责任。落实党建专项工作述职制度，开好党建工作述职评议会、专题汇报会，强化日常督促考核，不断增强各级党组织书记“主责、主业、主体”意识，有力推动了基层党建责任落地。

XX

XXX

个基层党支部

X.X

万余名党员、发展对象及入党积极分子参加升国旗仪式、重温入党誓词，

XX

名党支部书记现场讲党课，开展革命传统、形势政策和警示教育，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

X

个专项工作组基础上，相继成立

X

XXXX

名优秀干部投入疫情防控工作，在防疫卡点、集中隔离点等建立临时党支部

X

个，成立党员先锋队

XX

支，党员志愿者服务队

XX

支，

XXXX

名党员响应党的号召，向党组织报到、向村（社区）靠拢，

XXX

XX

名，

XX

名表现优秀的村（社区）聘用人员纳入事业编。

XX

名医务工作者、基层干部群众向党组织提交入党申请书，

XX

名列入入党积极分子培养，

XX

名表现突出的干部吸收为预备党员，进一步激励党员干部勇于担当、扎实工作。

XX

名，调整撤换

X

名村党支部书记和

XXX

名其他村“两委”干部，

XX

名村党支部书记由国家公职人员担任，

XX

个行政村实现“一肩挑”，培养村级后备力量

XXX

XX

名村干部开展为期

X

个月的封闭式集中培训。选派

X

批

XX

名村（社区）干部跨村挂职锻炼，实现抓差促好、交流经验、强化锻炼的效果。持续整顿软弱涣散党组织，由包联县领导带队，对照软弱涣散基层党组织具体表现，逐村排查，确定后进村（社区）

X

个，软弱涣散村（社区）

X

个。整顿以来，先后调整党支部书记

X

名，村干部

X

名，解决群众反映集中的热难点问题

X

件。持续强化党员教育管理监督，突出政治标准，严把发展

党员队伍入口关，全县发展党员

XXX

名（其中农牧民党员

XXX

名，占比

XX.X%

XX

XX

2021

年新建

X

个村级办公阵地全部投入使用，投入

XXX

XXX

万元，实施

XXX

镇

XXX

村、

XXX

乡

XXX

村等

X

个项目，推动村级集体经济不断发展壮大。

（五）强化党建引领，着力提升城市基层党建工作。提高思想认识，先后

X

X

XXX

个，建立社区治理、网格化管理“作战图”及包片责任分解图，将

XX

家职能部门和

XXX

名执法人员按照相应执法片区纳入社区网格，促进党建

+

XXX

条，调解家庭邻里矛盾

XXX

件，提供志愿服务

X.X

XXX

家县直部门单位和企事业单位与社区挂钩联系，签订共建协议

XXX

XX

家职能部门单位成立应急小组，听从乡镇调度、接单履职，

XX

家县直各单位指定

X

名班子成员具体负责统筹、联系和落实“派单”任务，形成了以社区党组织为核心，相关职能部门密切配合，区域统筹、条块协调、上下联动、共治共建的基层治理格局。

（六）突出政治功能，全力推动各领域基层党组织建设。机关党组织，扎实推进

XX

XXX

余场次、讲党课

XXX

场次。打造了县

XX

小学、县

XX

幼儿园等

X

XX

支

XXX

XXX

提供坚强组织保证。国有企业党组织，落实“双向进人、交叉任职”工作机制，

X

名党组织书记、企业法人“一肩挑”，占

XX.X%

。结合国企党建工作

XX

XXXX

家非公企业和

XXX

家社会组织开展调查摸底，创新党组织设置方式，依托乡（镇、场）党委、园区党工委、行业监管部门开展组建工作，实现了非公企业党组织应建尽建。

1.

抓基层党组织建设工作有所放松。个别乡镇党委书记对统筹推进常态化疫情防控和基层组织建设等工作不够，责任意识有所弱化。在强化基层组织政治功能、提升组织力方面投入精力不足、工作指导较少。个别乡镇党委党建工作主体责任落实不到位，没有严格落实乡镇每月、城镇社区每季度专题研究基层党建工作的要求。部分乡镇、村依然存在从事党建工作的干部力量薄弱、人员不稳定、干部素质不高等问题。

2.

履行党建主体责任不够到位。一是个别党（工）委书记在抓基层组织建设方面研究指导力度不够、办法不多，推进落实

工作不到位。二是个别党委（党组）经常性督促党支部开展党组织生活的力度不大，对发展党员工作监督指导不及时，跟踪督促不到位。个别基层党组织、县直机关党组织党员管理不严格，发展党员研究审批不及时，程序不规范。个别部门单位机关党建工作出现滑坡的情况，甚至存在“灯下黑”。三是部分乡镇党委抓软弱涣散基层党组织整顿工作时紧时松，缺乏整顿长效机制和动态管理机制，整治持续用力不足。四是个别社区党组织对城市党建工作重视不够、动力不足，推动社区“大党委”效果不明显，区域化党建领导体制作用优势有待提升。五是非公企业因经营不稳定等原因，党员流动性较大，相关服务管理机制落实不到位，党支部活动开展不正常，流动党员教育管理存在一定难度。

### 3.

村干部队伍教育管理还需加强。当前基层工作任务重、压力大，村干部不同程度存在松懈麻痹、厌战情绪，在工作开展中普遍存在政治敏锐性不强，缺乏工作主动性，有应付思想，自身能力素质距离岗位要求还有差距等问题。村干部岗位吸引力不强，特别是一些偏远村、支边队村干部人难选的问题比较突出。村级后备干部队伍不够稳定，后备干部激励保障机制还不完善，政治经济待遇相对较低，在一定程度上影响了后备干部的培养和使用。

### 4.

基层组织民主管理落实不到位。部分基层党组织贯彻落实“四议两公开”、村民会议、村民代表会议、村务联席会议等民主管理制度不到位、不规范等问题依然存在。村务监督委员会运行不规范，作用发挥不明显，监督委员对自身的职责、权限及责任认识不到位，没有发挥监督村务的职能作用。

、牢记使命，用铁的信念、实的作风，奋力开创

XX

县党的建设

工作

新局面。

## 村组织建设情况汇报自查报告及整改报告篇三

一、连续作战防疫工作，特殊人群服务有保障。

社区党委书记带领全体社工、网格员、协管员、志愿者，放弃和家人团聚的机会，发扬连续作战的精神奋战一线。严格规范卡口两查一守工作，做好x户常住户□x户出租户□x家店铺的全面排查。对居家观察户实行温情服务，除了做好日常的身体状况问询外，及时送口罩、酒精、温度计，买菜送菜，元宵节向所有观察户送上元宵汤圆和贺卡，温情服务被媒体多次报道。“三.八”节为缓鄂医务人员送上鲜花和巧克力。针对社区的空巢、独居、高龄老人，实行网格化服务，为老年人送口罩、代购代送，确保他们日常生活需要。

二、提升养老服务品质，满足居家养老多需求

进一步深化“阳光老人家”社区居家养老品牌建设，以需求为导向，开展各类为老服务工作。全年共组织开展智能手机应用、旅游英语、遗嘱指导、急救培训、书法手工等各类老年教育培训活动x场，参与老人x人次，在提升老人适应现代智能化社会能力的同时也真正满足老有所学。委托第三方开展辖区老人健康档案数据收集工作，为进一步做好居家养老需求对接工作打下基础。

全面推进养老服务“公益银行·阳光积分”互助服务模式，

充分利用社会组织、共建单位、志愿者等资源与为老服务需求精准有效衔接，建立积分兑换体系，激励志愿者参与为老服务活动，不断满足老年人对居家和社区养老服务多层次、多样化的需求。

### 三、发挥党建引领作用，促进“三方协同”强实效

充分发挥社区党委在三方协同治理工作中的引领作用。在处理大塘新村x幢原物业服务单位撤离、电梯超期、二次供水等问题上，社区积极搭建协商平台，激活党组织领导下的多方联动，促进自治，形成合力，共同解决百姓关切的民生问题。不但成立了大塘新村x幢业委会，电梯维保签约，确保居民安全乘梯，同时完成二次供水改造，让居民喝上了放心水。成功案例在《杭州日报》等媒体进行了报道。

### 四、耕美宜居软硬环境，扮靓“美丽米市”新面貌

对x个垃圾分类投放点进行硬件改造，其中x个为x小时投放点，其余x个为定时投放点。叶青苑x幢西侧的垃圾接驳点由于紧临新华园，近年来投诉不断，通过社区、保洁公司的优化措施，垃圾桶量由原来的x桶左右降至目前x桶左右。社区通过悬挂横幅、召开专题会议、张贴楼道垃圾分类宣传板、入户宣讲，分发垃圾分类手册、餐垫等多种形式进行宣传动员，针对不同人群，对居民骨干、垃圾分类志愿者、物业、辖区企事业单位、保洁的开展垃圾分类主题培训。招募垃圾分类专管员进行定点投放督导，提高垃圾分类质量。

### 五、发挥群团组织优势，助力“共建共治共享”格局

着力打造活力基层侨联组织，以“聚侨堂”为主阵地，以心联侨、以法护侨、以情聚侨、以爱暖侨，努力做实为侨服务工作，中央、省、市及区级侨联领导多次参观调研社区侨联建设工作，并对社区扎实的侨联工作给予了高度评价。

## x年工作思路

- 1、全力以赴做好老旧小区提升改造项目。大塘新村老旧小区改造体量大，涉及x幢房屋。成立老旧小区提升改造项目专班，由社区、准物业、设计方、施工方四方组成。社区书记负总责，日常工作由社区专人负责，准物业做好配合工作、设计方做好设计解释工作，施工方做好现场施工工作。定期召开例会，解决日常遇到的问题。针对居民最关心的质量问题成立由居民代表组成的监督小组，施工全程做好监督，确保工程顺利完工。
- 2、进一步推动有意愿加梯的单元居民工作，让民生工程再次落地开花。
- 3、加强小区专员队伍建设，进一步推动三方协同小区微治理工作，组建成立大塘新村自管会。
- 4、开展队伍建设，提升团队凝聚力和创造力，发掘社工个人潜力，扬长避短，培养担当、踏实且有能力的后备干部。

## 村组织建设情况汇报自查报告及整改报告篇四

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以认真贯彻落实党的十九大为重点，以服务社区经济发展为目标，以党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线，以改革创新精神全面推进社区党的建设，认真开展深入学习实践科学发展观，完善党对社区工作的领导，进一步加强社区基层党组织和干部队伍、党员队伍建设，进一步加强党员干部群众路线教育实践活动，为推进社区改革发展，全面建成小康社会提供坚强的政治和组织保证。

## 二、工作目标

通过党组织的努力，逐步建立起党对社区工作领导的规范化、制度化，党在社区的执政基础和群众基础进一步巩固，基层党组织领导发展经济的能力显著增强，配套组织建设完善，打造一支能打硬仗的干部队伍，党员队伍结构进一步改善，党员的先锋模范作用充分发挥，党在社区的各项方针政策得到全面贯彻落实，社区改革发展的目标顺利推进。

## 三、工作措施

### 1、建立党对社区工作领导的新机制。

在广泛深入调研的基础上，按照党的十九大要求，结合实际，科学制定三年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。

### 2、以改革创新精神推进社区基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的十九大贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在社区党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全社区基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在社区发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中实行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农强农政策落到实处。二是创新工作和活动载体，激发基层党组织工作内在活力。

根据深入学习实践科学发展观和十九大会议精神以及形势任务的新要求，在社区基层组织建设深入开展创先争优和党的群众路线主题教育活动，并积极进行总结和完善，不断赋

予新的内涵。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员干部在村级经济建设和发展中充分发挥模范带头作用。三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层党组织建设长效工作机制。进一步激发党组织的生机和活力，同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵营等配套组织。切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证村级各项工作落到实处。

### 3、打造一支适应形式发展要求的社区基层干部队伍。

一是多措并举，配强班子，提高基层组织的凝集力和战斗力。让群众推选出“政治素质好，发展经济能力强、示范作用佳，有一定管理水平，热心为群众谋利益”的人，作为自己的带头人以及村级后备干部。二是加强培训，提升素质，提高带领群众致富的本领。三是健全制度，全程公开，提高村级组织管理的民主化程度。健全完善事前、事中、事后公开制度，规范村级事务运作。四是科学管理，建立完善村级干部激励保障机制，实行村干部养老保险制度，保护和调动村级干部的积极性。

### 4、进一步加强社区党员的教育和管理。

一是发展增“量”，壮大队伍。进一步深化“三培养两争创”活动，突出加强对产业带头人、致富能人、社区各类人才、青年农民等先进分子的培养、帮带提高和实践锻炼，促其早日成熟、健康成长。二是培训提“质”，提高队伍。全面实施党员素质提升工程，狠抓社区党员教育培训，致力建设“双带”（带头致富，带领致富）型党员队伍。

## 村组织建设情况汇报自查报告及整改报告篇五

1、村级活动阵地建设任务较为繁重。目前，全市除了xx县xx镇黄梅村以外，其他254个村和15个社区都有了村级活动场所，但大多数特别是xx县和xx县的村级阵地因为建设时间较长，建设规格和建筑面积普遍不达标、不规范，且有的如xx乡的xx村等房屋老化严重，存在较大安全隐患，需要进一步加固、改建、扩建或修缮。此外，基层阵地建设历史欠账和债务普遍较多，基层自己化解难度较大，如xx县xx镇和xx乡至今还分别拖欠村级阵地建设资金达200多万元和70多万元。加之，各县各乡镇符合条件的村级党支部按要求改设党总支后，下设党支部和党小组无活动场所的矛盾和问题将更加突出，建设任务增大，经费投入压力和建设难度较大。

2、村级活动经费和村干部待遇投入和保障严重不足。虽然近年来各级党委政府加大了财政投入力度，各县都能够按要求落实了村级活动经费和村级干部待遇，但与发达地区和基层干部工作量相比，我市的党建经费和干部待遇投入方面依然严重不足，如村级工作经费每年只有3万元到6.5万元不等，分摊到每个月就只有每月2500元到5500元不等，根本无法满足正常的组织党员群众开会、学习、教育培训、开展工作需要，特别是下设党支部和党小组活动经费少之又少。村（社区）干部特别是行政村干部月补贴只有1300多元、监督委员会主任只有650元，不到机关单位干部和外出务工人员正常工资待遇的一半，“三委”委员、党小组长、村民小组长的待遇补贴就更低，每人每月不足100元，与他们为集体所做的贡献

极不相适应，严重影响其工作积极性。

3、村级党组织战斗堡垒作用发挥不明显。从调研分析情况看，我市绝大多数村级党组织班子成员及其他村级干部年龄普遍偏大，受教育程度和学历偏低，大多数干部只有高中初中以下学历，思想道德素质和科学文化素质偏低，参与学习教育培训机会少，懂党建工作的党务工作干部和会经营发展的人才普遍较少。有些党组织党内组织生活不严肃，民主集中制和“四议两公开”等制度坚持不充分，党务公开、政务公开、财务公开做得不好，对流动党员和外出务工党员管理手段少，组织党员学习教育方式单一、时间不保障，存在软弱涣散现象，特别是在这次党的群众路线教育实践活动中，部分基层党组织不认真组织党员学习，不广泛征求群众意见，不深入查找“四风”突出问题和剖析问题根源，痕迹档案管理不规范，不及时回应群众诉求，漠视群众利益，在林权制度改革、矿产资源开发、征地拆迁补偿、惠农政策和资金分配等领域存在损害群众利益现象，村级党组织战斗力、凝聚力和向心力不强。

4、村级集体经济仍然十分薄弱。受xx特殊自然条件和社会经济发展条件的双重约束，村级集体经济发展壮大较难，“合作股份”、“红色信贷”等政策难落实，集体经济空壳村较多。基层干部特别是农村党员干部综合素质不高，眼界不宽，发展思路不清晰，推进工作力度相对滞后，在探索项目、储备项目、实施项目以发展壮大村级集体经济方面的能力相对较弱，且结合本村实际能力不足，目前，大部分农村发展村级集体经济仅限于出租房子、出租土地、出租场地、办沙场、养生猪等领域，且集体收入普遍“散、少、小、弱”，增收较慢，难成气候。

5、基层党组织为民服务能力不足。基层党员干部解放思想不够，思路不宽，服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的能力普遍不足，工作方式方法不灵活，村级为民服务站功能不多，作用发挥不大。大部分基层党组织不学习、

不组织、不使用，党员现代远程教育形同虚设，远程教育服务群众、服务党员的功能作用难发挥。基层服务型党组织建设难度大，服务型党组织综合平台项目建设投入大，基层经费来源有限，工作推进较难。在职党员到社区报到服务群众、服务党员意识不强，在职干部直接联系服务群众制度执行不力。

6、宗教对边境三县农村党建工作的影响较大。边境三县特别是xx县、xx县信教群众较多，存在党员同志信教现象，宗教利用给钱给物、捐款捐资、宣传教唆等手段与党组织争夺阵地和群众现象突出，严重影响党的执政基础和群众基础，严重损害党群干群关系。比如□xx县全县共有教堂360个，教堂比党员活动场所多6倍，信教群众比农村党员多14倍，教牧人员比基层党务工作者多6倍，对全县农村党建工作带来了很大的难题，宗教在一定程度上消弱了该县基层组织的群众基础，干扰了基层民主化推进进程，特别是党员发展难、老党员多等问题影响了党员作用的充分发挥，等等。