

# 简单的加薪申请书(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 简单的加薪申请书篇一

尊敬的领导：

您好！本人，今年28岁，中共党员，来自省县；很高兴能于今年xx月24日有幸进入公司有缘相逢，我目前就职于东部华侨城项目部担任司机职务已有三个月整，随着公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步；从最初的陌生到熟悉、表面到深层、接受到掌握、了解到悟透，这段共同成长的岁月里，我学到了很多、认识了很多、掌握了很多，感谢公司领导对我的栽培和信任！

目前我的工作范围除了经常往返天麓三区、六区、七区、八区、大侠谷集装箱酒店运送材料，接送工人以外，还经常进出公司、三晶玻璃厂、水围新村五金店接受项目负责人和仓管员的工作安排等。针对现如今东部华侨城车辆管理制度的更加严格要求，载人载物都得照章执行，由此以来我的工作量已逐渐加强，致使经常抽空吃饭，抽空休息，经常工作到很晚。尽管这样，但我在工作期间，几乎都能满足和成全每一项用车，尽量做到节约时间、提高效率；从来没有在工作 and 生活中带来任何个人情绪和负面影响。在开车中也没有出现任何大小交通事故和道路违章记录。

人追求的目标越高，才力就发展的越快！，我也希望能够在公司体现和争取更大的价值。因为我还年轻，自高中毕业后，就参加省级机动车驾驶学校严格考核通过，如今已有九年安

全驾驶年限□20xx年参加中国电子信息产业部电子商务专业培训□20xx年参加国家行政机关公文处理实施办法培训，四年政府公文编辑、书写会议材料、文件整档、行政司机、商务司机工作经验□xx年加入中国共产党□xx北京奥运会志愿者行动计划参与者；基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我恳请希望能将目前的试用期工资2500元(在原基础上增加500元)。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到要求，我诚恳的希望公司能提出意见或建议，让我今后有一个明确的努力方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，从而能使我向更高的目标迈进。

请您放心，如果公司领导不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的心态去做好每一件事，不会因此而怠慢工作，我相信这是我的知识和修养要求我应该做到的。

此致

敬礼！

20xx年x月x日

## 简单的加薪申请书篇二

尊敬的领导：

您好！

自去年5月我有幸进入公司以来，近1年了。始终抱着“公司是我家，繁荣靠大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在

提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。

所有这些都是与领导的关心和重视人才培养是密不可分的，我为能成为又叉公司的一员而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢领导对我的栽培和帮助，我非常信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，解决问题的效率越来越高，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。如\_\_电视台数据库优化工作；公司数据库建设及应用服务完善与维护；cibn环球资讯广播及教育数据库环境搭建部署、系统测试、故障排除等。

您知道这次公司搬家，新机房的数据库搭建、排除故障、测试备份与恢复、检查数据库运行状态从最初的需求规划、设计、沟通、实施、验收、测试等原因常常使得我不得不牺牲休息时间加班加点到深夜甚至到凌晨二、三点，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足了，毕竟任何工作都应该在保证不影响身体健康的前提下进行。

在竭尽全力完成工作的同时我还不断探索更好的工作方法，有效地提高了工作效率，降低了工作成本，从而增加了收益。

此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，比如思科认证网络工程师培训、cuug专业oracledba培训、数据库开发人员认证培训等，使自己对数据库的知识更上了一个台阶。比如在oracledba培训期间，我还借此机会进行了一些在公司没有机会思考的问题及练习的项目：对oracle知识理论更加深刻掌握、根据不同的业务需求制定与完善数据库的备份、恢复、和recover等策略项目。以期为公司以后的发展道路上

再添砖瓦。

同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请从20\_\_年6月开始工资提升到8000元/月。

人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。

我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企服业务。

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

期待您的答复。

申请人：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

情况一、公司营运不景气

想必每个人都知道这一点的重要性，一般说来，如果所处的企业正在遭遇经营危机或陷入发展瓶颈时，企业都会刻意营造一种“携手同心，共渡难关”的氛围，[1]不识时务的加薪请求会使员工看起来是一个“不管企业死活”的冷血动物，是非常不明智的。因此在这个时候要格外小心，一旦你提出要求，不仅是达不到愿望可能连饭碗都不保了。

## 情况二、职业表现不理想

付出多少才能收获多少，工资是根据一个人才的能力来算的。你不能看到某某同事加了薪水你也盲目的去提加薪，这是非常危险的做法。也没有任何一家公司会规定“时间一到，就一定涨钱”。特别是当你缺乏有说服力的职业表现，比如经常不能按时完成任务、人际关系冷漠或紧张、甚至出现过重大责任过失时，都不应当以“时间”为理由提出加薪，从而进一步恶化你在老板心中的职业形象。

## 情况三、刚出校门大学生

刚刚走出校门的大学生，往往缺乏一定的经验与实践能力。大学生们在进入工作岗位一段时间后，通常会产生一些成就感。但是这种“收获感”与实际具备的“贡献力”根本是两回事。除非你具备在短时间内明显超越于其他人的价值贡献，否则切不可自以为是地提出加薪。

## 情况四、薪资水平在业内已算偏高

每个行业每个公司，都有它相对标准的薪资水平。如果你目前的薪金已经与这个标准持平甚至略高于这个标准，而你所任职的企业又并非同行业中出类拔萃、财大气粗的佼佼者，那么你的薪资浮动空间实际上已经非常有限，与其强人所难地申请加薪，不如郑重其事地考虑一下跳槽或者晋级到更高的职业层次再作打算。

## 情况五、老板心情不好时

职场做事，一定要学会看人脸色，尤其是老板，你在为他做事，不仅要表现的勤恳努力，还要对他热心，让他满意。如果在老板心情不好时提出加薪，那你是自讨苦吃，脾气好的老板会叫你滚出去，脾气不好的早把你骂的狗血淋头。这纯属拿起石头砸自己的脚。所以要加薪，一定要见机行事才对。

尊敬的公司领导：

我是20\_\_年5月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

自加入以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训，以期为公司以后的发展道路上再添砖瓦。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。您知道销售内勤的工作比较繁琐，必须要与公司各个部门打交道，稍有不慎自己还得多面承担任何责任。

有时我不得不牺牲中午吃饭的时间，曾多少次我饭都没得吃一直工作到晚上下班，回家后还得加班加点到深夜甚至到凌晨一、二点，我的私人电话费用由此也翻了好几倍，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足了，毕竟任何工作都应该在保\_不影响身体健康的前提下进行。相信这些情况您应该很了解。

但是我感到很庆幸，正是由于公司的飞速发展、业务量的飞速增涨才能使我学会了很多东西，才能体现我的工作能力，

才能让我更好的为公司做贡献。我的工作之所以能开展的很顺利是与公司各位领导的关心重视密不可分的，我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的\_水平显得有些单薄，再加上还得使用我的私人电话为公司做贡献，这两方面已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请和话费补助申请。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪和话费补助申请，希望领导对我的申请能够加以重视。

此致

敬礼

申请人：\_\_\_

公司领导：

我是\_\_年\_\_月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

自加入\_\_以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，以期为公司以后的发展道路上再添砖瓦。

所有这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，

我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升\_\_%。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好！

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

尊敬的领导：

我是\_\_部门的\_\_，于\_\_年\_\_月\_\_日成为贵公司的试用员工，到今天已经有\_\_个月，试用期已满。在这段时间里，我自认能够完全胜任工作，根据公司的规章制度，现申请转为正式员工。

在这段时间里，我主要的工作是\_\_，通过锻炼，我熟悉了\_\_的整个操作流程。在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；\_\_方面不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为\_\_做出更大的贡献。

当然，初入\_\_，难免出现一些小差小错需要领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地



感谢\_\_的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢大家对我工作中出现的失误给与提醒和指正。

公司宽松融洽的工作氛围，团结向上的企业文化，使我在较短的时间内适应了这里的工作环境，同时让我很快与同事们成为了很好的工作伙伴。经过这\_个月，我现在已经能够独立处理本职工作，当然我还有很多不足的地方，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己\_\_的能力。

\_\_集团成立于1988年，是全国罕有的跨区域商业地产投资商，在近30个城市，拥有40个大型城市综合体项目，持有租凭物业面积约420万平方米。万达20年足迹跨越中国北京，上海，天京，大连，哈尔滨，沈阳，重庆，成都，宁波，武汉，济南等近30座主要城市。2008年，万达集团更荣获中国房地产百强企业--综合实力top10;2008年，中国500强第298名，继续领跑中国商业地产。

我很喜欢这份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多;看到\_\_的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和\_\_一起成长。

在此我提出转正申请，恳请各位领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为\_\_创造价值，同\_\_一起展望美好的未来!

申请人

## 简单的加薪申请书篇三

尊敬的领导：

你好！

随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。来到xx已经有2年多了，这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望您能对我的薪资予以调整。

我是农民家的孩子，家境很一般，而今父母年迈，尚要辛勤劳作，每每想到烈日当空而父母田间苦苦耕作，恨不能飞身挡日遮阴父母，我已成人应该承担养家糊口之重担，但目前收入低薄。虽然xx(城市)的消费水平不是很高，我依然省吃俭用，但每月仅能自给。可怜我一片孝心，只能如大江之水向东流，心中仅能哀伤。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平的。也许您现在还不能同意我这个申请，但我会一如既往的努力工作，做好每一件事。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，虽然您不是我的直接领导，但这些您也应该非常清楚的了解，您甚至可以从其他员工们那里得到对我的评价。提出对薪金的调整，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要

付出，就会有收获！

期待您的答复。

此致

敬礼

申请人□xxx也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

申请日期□xxxx年x月x日

## 简单的加薪申请书篇四

尊敬汤经理、各位领导：

您们好！

我是设备维修喷油维护组员工王定中，工号，职别3xj□入职时间20xx年4月27日。

十分荣幸在公司快速发展期间，加入了设备维修大家庭。再次临近一年一度的调薪之际，我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出升职加薪请求！

随着公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们在一起工作产生了感情，同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助！在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是您的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。

进入公司以来，已经快五年了。现在我的基本月薪现在是3551元，加上加班费和伙食补贴等总工资一般也就5000多元。其实，在这之前我也写过调薪申请，因为当时范经理聘用我时承诺试用期过后可以调薪就定了是底薪仅2600元，可是后来说公司制度有改试用期过后没有加薪了。由于我妻子也是公司老员工，并且来公司之前我们已经在东莞买了房子，父母小孩一家人也安顿在了这边，摆正心态坚持了下来。也坚信，只要付出了，总会有收获。可是这么几年了，我的工资一直是喷油维护组垫底的，然而kpi绩效考评标准是一样的。如今，我自信我的工作能力不比3xs甚至4xj逊色。因此，我冒昧申请加薪、升职。请领导审核、批准！

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到升职加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的修养要求我应该做到的。

升职加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

期待您的答复。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

## 简单的加薪申请书篇五

简单的加薪申请书需要有以下内容：明确你进入公司的具体时间，让看你申请加薪的人一目了然，对你有一个初步的了解。

写下你在公司后的工作总结。

说明你的加薪意图。

写一下自己对加薪后未来工作的规划。

薪水是影响工作满意度最重要的指标之一，加薪自然也成为众多职场人士的渴望。

这五种情况下千万别提加薪：公司营运不景气。

职业表现不理想。

付出多少才能收获多少，工资是根据一个人才的能力来算的。

你不能看到某某同事加了薪水你也盲目的去提加薪，这是非常危险的做法。

刚出校门大学生。

刚刚走出校门的大学生，往往缺乏一定的经验与实践能力。

除非你具备在短时间内明显超越于其他人的价值贡献，否则切不可自以为是地提出加薪。

薪资水平在业内已算偏高。

每个行业每个公司，都有它相对标准的薪资水平。

如果你目前的薪金已经与这个标准持平甚至略高于这个标准，而你所任职的企业又并非同行业中出类拔萃、财大气粗的佼佼者，那么你的薪资浮动空间实际上已经非常有限。

老板心情不好时，职场做事，一定要学会看人脸色，尤其是老板，你在为他做事，不仅要表现的勤恳努力，还要对他热心，让他满意。

所以要加薪，一定要见机行事才对。

...