

2023年班子运行情况工作汇报材料 领导 班子运行情况汇报(实用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

班子运行情况工作汇报材料篇一

我们永乐乡现有领导班子成员8人，下辖16个党支部，其中农村党支部12个，机关党支部4个，党员311名（含7名预备党员）。10月全县“四加强三提升”活动开展以来，永乐乡党委高度重视，制定了以“加强班子建设、创新发展思路、增加农民收入”为主题的活动实施方案，成立了领导机构和办事机构，召开了动员会，明确学习内容，规范各项制度，做到日常工作规范化，关键工作重点抓，有效提升了班子的思想政治建设水平和执政能力，推动了各项工作的顺利开展。下面我主要向各位领导简要汇报一下我乡的活动开展情况。

一、抓政治学习，统一思想认识

多年的基层工作经验启示我们：乡镇领导班子要想干出一番事业，必须统一工作步调；要想统一工作步调，必须统一思想认识；要想统一思想认识，必须加强政治学习。因此，我们在班子成员中间深入开展“创先争优”和“保持党的纯洁性”学习教育活动，确保领导班子思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁，时刻与党中央和上级党委保持高度一致。与此同时，结合我乡是一个纯农业乡的实际情况，以增强领导班子领会运用上级政策为目标，根据全乡经济社会发展需要，有重点、有针对性学习中央省市农村工作会议精神、县史县情、古县“十二五”规划、县九次党代会、人代会精

神等等内容，在吃透上级政策的基础上来谋划全乡的经济社会发展规划，努力使我们制定的发展规划符合转型跨越发展的要求，在新一轮发展竞争中实现永乐农业产业的关键性突破。通过学习提高，各位班子成员在发展理念、发展方向、发展思路、发展措施等方面的认识得到了高度统一。在此基础上，乡党委围绕“促进农民增收”这一中心，认真落实县委、县政府提出的“农业产业化”战略，确立了“12465”发展思路，着力培育壮大核桃、中药材、马铃薯、永乐金米四大主导产业，重点是落实好四个园区建设。通过提高产业化水平，真正推动了全乡经济发展，增加了农民收入。20，全乡农民人均纯收入达到元，同比增长%；今年第一季度，全乡农民人均现金收入达到元，同比增长%。

2、抓民主团结，提升整体合力

团结出凝聚力，团结出战斗力。乡镇作为基层组织，面对的急难险重的任务较多，班子成员尤其需要加强团结，不断提升班子的凝聚力和战斗力。我乡班子成员历来注重团结，大事讲原则，小事讲风格，工作上互相支持，生活上互相关心。“四加强三提升”活动开展以来，我们进一步加强了民主集中制建设，主要是抓好重大决策个别酝酿、事先沟通这个重要环节。在会前酝酿阶段，班子成员坦诚交换意见，共同协商确定议题后再发出议事通知，使班子成员有充分思考与沟通的时间。同时，扩大酝酿范围，把调查研究、广泛听取各方面的意见作为决策的第一道程序，在此基础上形成相对成熟的意见，确保决策的科学性和民主性。班子成员之间相互减少了猜忌，增加了信任，在重大事项和困难面前，大家都能拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使；同时，领导干部的精神面貌也有了很大变化，工作的主动性和干劲进一步高涨，消极退缩回避的现象基本消除，想方设法解决矛盾的事例日益增多，争项目、跑项目的意识进一步增强，整个班子的凝聚力和战斗力得到了极大提升。

3、抓机制创新，推进工作落实

基层群众信干不信说。开展“四加强三提升”活动，最根本的落脚点是要提升服务转型跨越、领先发展的成效。乡镇党委、政府只有做出实实在在的成绩，才能赢得人民群众的真心拥护。围绕“提升服务转型跨越、领先发展的成效”这一课题，我乡突出项目建设，狠抓机制创新，健全完善了一系列推动工作落实的体制机制。特别是在重点工程项目和实事上，实行领导小组负责制，领导小组由一名班子成员任组长、相关站所负责人为领导小组成员，项目所在村为实施单位、村负责人为具体责任人。（）为更好地解决项目推进中的种种问题，建立了帐目公示、定期会商、跟踪督查、奖励惩罚、一抓到底等系列制度，加快了项目的实施。今年我们围绕核桃和大棚蔬菜这两个农民增收重点，规划了尧峪大棚蔬菜园区和草峪、毛儿庄和曲庄三个核桃示范园区，在尧峪蔬菜大棚示范园区，新规划发展了“生贵式”蔬菜大棚50个，并实施了园区内水、电、路等各项基础设施的配套工程，在草峪、毛儿庄和曲庄三个核桃示范园区，重点进行园区道路的硬化、绿化。通过建设三个核桃园区，辐射带动其余九个村2700亩核桃园的建设。

4、抓纪律作风，全心为民服务

乡镇班子工作在基层，直接面对人民群众，在一定程度上代表着党和政府的形象。“四加强三提升”活动的开展，使我乡班子成员进一步增强了党性意识和宗旨意识，积极转变工作作风，自觉以“为民、务实、清廉”的标准严格要求自己。与此同时，乡党委结合“领导干部下乡住村”和“纪律作风集中整顿”等活动，进一步加强班子的作风建设，努力确保班子成员既能干成事、又能不出事。在下乡住村联户和包村增收方面，包村干部积极协调村“两委”班子成员之间的关系，提高了村级干部的整体素质，帮助村里理清发展思路，调整种植结构，促进农民增收。乡党委、政府及时召开村与包联企业和单位的座谈会，搭建相互沟通的桥梁，取得了很好的效果，如财政局帮扶曲庄村投资50余万元修建了文化活动广场，硬化了巷道，绿化了通道，方便了群众生活和出行。

其他对口帮扶我乡的单位及企业也都积极想办法、出主意、送政策、送资金，使每个被帮扶村的生产生活条件在不同程度上都得到了改善和提高。在纪律作风集中整治方面，我们加强完善提醒谈话和书记约谈内容，结合廉政教育警示片，引导班子成员一要加强道德修养，提高遵纪守法意识，增强纪律观念和自律意识，坚守道德和法律底线；二要培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求，有针对性地做好纠偏、提醒、教育工作，把自律与他律紧密结合起来，树立了领导班子廉政勤政的观念意识，使班子面貌焕然一新，赢得了基层群众的广泛好评。

各位领导、同志们，尽管我们在“四加强三提升”活动开展中取得了一定的成效，但是离县委、县政府的要求还有很大差距。会后，我们将深入贯彻落实这次现场会精神，积极学习其他乡镇好的经验和做法，在县委的坚强领导下，进一步加强思想、政治、作风和能力建设，针对我乡“产业结构单一，农业产业化水平低，农民科技素质低，群众收入水平低”的现状，进一步解放思想，转变观念，在探索实践永乐农业产业化发展路子，壮大四大主导产业，增加农民收入上多动脑子，多想办法，以饱满的热情、崭新的姿态，精心描绘永乐更加美好的明天，以优异的成绩向县委交一份满意答卷。

班子运行情况工作汇报材料篇二

领导班子运行情况汇报

各位领导：

首先，我代表街道领导班子成员和全体干部对区委调研考察组前来沙井驿街道调研指导工作表示欢迎。根据安组发34号文件要求，现将沙井驿街道领导班子运行情况简要汇报如下：

一、领导班子配备及干部队伍基本情况

今年3月份，区委根据工作需要，对我街道领导班子作了较大的调整，目前，街道新一届党政班子中，党政正职平均年龄36.5岁，比上届下降2岁。街道党政班子共有科级干部11人，其中：正科级干部3人，副科级干部8人。从年龄构成上看：街道30岁以下科级干部有1人，31岁至35岁以下有4人，36岁至40岁有3人，41至45岁有2人，50岁以上1人。班子成员平均年龄38.4岁(其中：年龄最小的26岁)比上届下降了3.1岁;其中26岁至40岁之间的年轻干部占72.7%，基本形成了以40岁左右干部为主体的新格局;从文化程度上看：大专以上的90%以上;从性别比例上看：班子成员中女干部2人，占班子成员总数的18.2%。

街道下属有4个社区，社区书记主任的平均年龄为39.3岁，大专以上学历达100%。

街道现有在册干部职工43人，平均年龄为36.4岁，高中、中专以上学历达100%(其中：大专及以上学历者达到65%以上)。

自班子调整以来，在区委、区政府的领导下，我们按照进一步增强班子整体功能的要求，以区第九次党代会精神为指导，围绕区委、区政府中心工作大局，统一思想，带领全体干部职工振奋精神、开拓进取求实创新，街道领导班子的战斗力、凝聚力明显增强，为街道各项工作提供了坚强有力的组织保障，街道各项工作取得了一定的成绩。

自我评价：我街班子总的特点是：成员政治素质较强，年轻化、知识化程度较高，求实进取，开创工作新局面的信心与魄力较足。

二、班子运行及干部队伍建设情况

(一) 抓好理论学习，提高领导班子的. 思想政治水平。

抓好理论学习是加强街道领导班子建设的重要环节，也是提

高领导班子思想政治水平的重要途径和组织保证。为鼓励调整后的班子成员尽快进入新的角色，适应新的岗位，街道党工委一是落实理论学习制度。用严格的制度保证学习的落实，明确规定党工委书记是学习的第一责任人，坚持了中心组学习制度，提高了贯彻各项方针政策的能力。领导班子结合新形势、新任务，利用班子中心组理论学习，不断更新学习内容和学习方式，使领导班子和领导干部的整体素质得到了明显提高。二是始终坚持把学习理论的过程转化成统一班子成员思想认识，完善决策举措，指导推动工作，解决实际问题的过程。三是坚持运用理论指导工作实践。坚决拥护和无条件服从区委区政府的重大方针政策，确保政令畅通，即提高了领导班子的思想政治水平，也始终掌握了工作的主动权。

（二）围绕中心工作，推进决策的科学化、规范化。

街道党工委在抓班子建设的过程中认识到：街道发展的动力关键来自内部，来自健全完善的运行机制。领导班子成员之间只有形成一种既各负其责，又协调配合，各项工作才能形成你追我赶，勇于争先的良好局面。我们重点从以下几方面入手：

一是合理分工，明确职责。根据班子成员的知识及能力实际，合理作出分工，使其工作方向明确，职责范围清楚，促其尽职尽责，为实现街道整体目标尽职尽责。

二是坚持民主集中制。一方面，坚持开好每年1-2次的民主生活会，把班子成员的思想和行动统一到区九次党代会精神上来，进一步增强贯彻中央四个长效机制建设的自觉性和坚定性，力求在思想认识有新提高，在精神面貌上有新变化，在践行“三个代表”重要思想有新突破，切实发挥党员领导在保持和发扬先进性的表率作用；另一方面，完善思路，抓主抓重。在涉及街道重大问题决策时，认真听取班子成员的意见，又恰到好处的予以集中，集聚各成员的聪明才智，形成最佳方案，努力实现共同目标。

三是坚持民-主科学决策。首先是广泛听取民-意，全方位了解民情，从辖区最广大人民群众的实际切身利益出发，优先采纳最佳实施方案。其次是召开离退休老干部和致富能人座谈会、新农村建设听证会，向党校党建、经济专家教授咨询请教，借用“外脑”，集思广益，为辖区的发展、项目建设、重大事项的决策把关号脉，使决策更符合广大人民群众的意愿，更符合客观实际的要求，最大程度地减少决策成本，取得广大人民群众的拥护和支持。

四是加强监督考评，增强班子自身建设。我们按照区委质量建党工作的要求，完善党建工作制度，严格了党内民-主生活，提高领导班子解决自身问题的能力。街道班子成员能坚持参加双重组织生活制度，并在此基础上重视提高民-主生活会的质量。初步形成了“班子主要成员监督其他成员，其他成员监督班子主要成员，班子成员之间互相监督，同时虚心接受干部群众监督”的全方面考核干部政绩的良好运行机制，增强了领导班子的影响力、渗透力、感染力和整体合力。

五是团结协作，和-谐创业。班子内部自始至终坚持民-主集中、团结协作、勤政廉洁和求真务实四原则，做到了大家心情舒畅，不搞无原则纠纷，既民-主又集中。在落实分工的基础上，班子定期或不定期的召开会议，相互通气，协调配合，发挥每个成员的优点和特长，同时优势互补，心往一处想，劲往一处使，提高了班子的凝聚力和战斗力。

六是强化能力建设，不断学习提高。街道党工委鼓励班子成员通过各种途径学习进修，增长新知，锻炼才干，以适应新的历史条件下做好街道工作的需要。目前，街道党政班子成员中的中青年同志全部报名参加了省委党校的本科或研究生类的学习。

(三)强化效能建设“六到位”，把“治庸”计划不断引向深入。

我们以强化效能建设“六到位”为切入点，强化“治庸”“提效”，努力培养一支高素质的干部队伍。一是理论学习到位。结合贯彻区委区政府关于效能建设的决定精神，有针对性地进行菜单式学习，做到学用结合；二是制度到位。完善街道考核制度，保证了效能建设的有效性和规范性；三是监督到位。让居民对干部的工作水平、态度和效率等作出直接评价，发放服务调查问卷，落实诫勉谈话制度，实现了自律和他律的有机结合；四是责任到位。确保了各项工作有人抓，有人管。五是各项活动到位。通过开展“社区党员责任岗”、“五城联创”活动，增强干部服务意识，提高服务水平；六是表率作用到位。要求班子成员在遵守执行管理制度、改进工作方式方法以及强化学习等方面，率先垂范当表率，有效保障了街道效能建设得以加强，机关效能好转，居民对机关的满意率明显提高，树立了班子和街道干部队伍的良好形象。

班子运行情况工作汇报材料篇三

认真清理全面公开大力推进土地房管行政权力公开透明运行
(本站地址：找范文)

6月6日会后□xxxx局以规范土地管理执法权和行政管理权为出发点，以公开透明为基本要求，以法律法规为依据，狠抓行政权力清理和公开透明运行两项重点，有效的规范了土地管理执法行为，进一步强化工作规则和公开要求，提高了工作效率和服务质量，强化了廉政建设，现将工作开展情况汇报如下：

一、统一思想，提高认识，强化对行政权力公开透明运行工作的领导。

我局领导对行政权力公开透明运行工作高度重视，多次召开局长办公会进行专题研究，大家一致认为，推进行政权力公开透明运行工作是土地房管部门贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现，是坚持反腐倡廉方针、规范土地管理行政

行为、维护用地户权益的重要手段，是提高土地管理和服务水平、优化地方经济发展环境内在要求，一定要全力以赴做好这项工作。为加强对行政权力公开透明运行工作的领导，我局成立了由局长牟海东任组长、副科级干部刘秀荣、为副组长、各科长、副科长为成员的领导小组，负责研究部署全局行政权力公开透明运行工作的具体措施，指导和推进工作顺利开展；由办公室负责行政权力公开透明运行中的具体工作。通过健全组织机构和人员，为行政权力公开透明运行工作的顺利开展奠定了基础。

二、全面审核，扎实推进，做好行政权力的清理工作。

行政权力公开透明运行工作是对政府各部门的统一要求，我局结合国土资源管理工作实际，将这一要求具体化，制定了《□xxxx局行政权力公开透明运行工作实施方案》，明确了工作内容、任务分工和实施步骤，确保此项工作顺利实施。按照上级要求，清理规范土地管理行政权力是行政权力公开透明运行工作的前提和基础，在这一环节，我们重点抓了六个方面：一是自下而上进行申报。局领导及4个科室，分别对自身的岗位职责、部门权力进行全面清理，分类归纳后书面报局行政权力公开透明运行领导小组；二是自上而下进行复核。对所申报的权力，先后召开局长办公会、局务会等诸多层面会议，由局长对科长、科长对一般干部进行逐级复核；三是由局行政权力公开透明运行领导小组进行汇总审核。四是将确定后的职权目录发回各科室再次确认，并由科室责任人签字认可。五是专门召开局长办公会集体认定。整个清理过程把握了四个对照，即与现行法律法规相对照，与上级单位和对口部门相对照，与实际工作需求相对照，各科室、行业管理组等性质相同或相近单位之间相互对照。经过层层筛选审核，全局最后保留了5大类30项行政权力，并分类别填写了行政职权目录：其中行政许可权5项，非行政许可权2项，行政处罚权2项，行政收费权18项，行政事业性收费权3项。根据行政职权目录，我局又制作了《土地业务登记、受理程序图》等7种行政权力项目流程图，覆盖了从新增建设用地报批、国

有土地使用权转让、土地招标、拍卖、挂牌出让、建设项目用地勘测定界等一系列业务范围，对每一项权力进行了细化分解，明确了承办部门、职权范围、法律依据、审批对象、办理时限、服务承诺、收费依据、需用地户提供的'资料、咨询电话、责任人和责任追究等详细内容，使用地户对所办事项做到一目了然。

为便于工作，据此制定了“五表四图”。“五表”即行政职权目录表、区局领导班子行政权力分解登记表、业务部门行使职权登记表、单位负责人行使权力分解登记表、工作人员工作分工登记表。“四图”即：行政权力流程图、工作分工示意图、工作人员工作流程图、推进行政权力公开透明运行工作组织结构示意图，从而进一步明确权力分解，规范了权力流程，为推动行政权力公开透明运行奠定了坚实基础。

三、抓住关键，创新形势，做好行政权力公开工作。

为保证权力公开透明运行，我局注重明确公开重点，活化公开形式，丰富公开载体，确保公开实效，努力实现四个转变，即思想上由被动公开为主动公开，形式上由单一公开为多种公开，内容上由一般权力公开为全部权力公开，深度上由权力运行结果公开为权力运行过程公开。

(一)明确公开重点。我局紧紧抓住用地户与干部职工关心的热点、难点、焦点和人、财、物、事管理等容易滋生腐败的重点权力进行公开。在土地管理执法权方面，围绕清理检查、款项数额的确定、收缴等进行公开，在内部事务管理方面，对员工受理业务到完成进行全过程监督，并给予公开。同时，根据工作实际，对办事权限、执法程序等长期公开，对工作进展等定期公开，增强了公开的针对性。

(二)丰富公开载体。设立公开栏，对用地户的权利义务、业务流程进行公开，为进一步落实权力公开运行工作；公开政策法规、办事程序，为用地户查询、监督及质询创造条件；

面向社会公布了严禁接受宴请、严格办理时限等“十项承诺”，设置了“职权目录”、“权力分解”、“公开项目”等栏目，方便了干部学习和监督。

(三)保证公开质量。本着“监督与责任并重、效能与便民互促”的原则，自觉地将各项权力运行置于群众的监督之下，增强了公开的实效性。加大了两权监督力度，推行了干部经济责任追究办法、重点执法监察制、清单报帐制等，面向社会聘请风纪监督员，把权力运行质量的评判权交给群众。进一步完善了第一接待人、首问责任制和行政管理责任制，形成了以职定岗、以岗定责、责任到人、违规追究的局面。

四、做到“五个结合”，确保行政权力公开透明运行工作取得良好效果。

在行政权力公开透明运行工作中，我局坚持做到了“五个结合”，一是与保持共产党员先进性教育相结合，教育引导全体人员充分认识到实施行政权力公开透明运行工作的重要意义，在行政权力公开透明运行工作中充分体现党的先进性，将各项应公开的权力内容全面、及时、到位的予以公开；二是与服务工作相结合，不断深化完善各项服务措施，通过行政权力公开透明运行工作，充分尊重和保护用地户权益，进一步提升国土资源服务水平；三是与“两权”监督工作相结合，通过建立健全行政权力公开透明运行的工作机制，进一步加大对国土资源执法权、行政管理权的监督力度，拓宽监督渠道，强化监督效果；四是与民主评议工作相结合，引导全体人员以行政权力公开透明运行工作为动力，进一步转变工作作风，不断提高国土资源执法水平和办事效率，牢固树立良好的土地房管形象。五是与创“六型开发区”相结合，认真落实我局制定的《创“六型机关”实施细则》。加强机关效能建设，注重业务素质培养，全面加强员工应对国土资源新形势的能力。

通过开展行政权力公开透明运行，强化对行政权力的监督制

约，违纪违法问题、我局员工工作主动性、业务素质能力、办事责任心、学习积极性等得到了进一步的提高和增强。

班子运行情况工作汇报材料篇四

创建“四好”领导班子的几点体会

近年来，创建“四好”领导班子的许多有益探索不断出现，给我们创建“四好”领导班子拓展了思路。**县电业局结合自身实际，围绕“四好”标准，积极探索，深感创建“四好”领导班子贵在丰富载体抓落实。具体来讲，我们是从如下几方面开展工作的：

一、学习交流，增强素质。仅2005年以来，根据党委中心组学习计划安排，班子成员在自学的基础上，每月的第一个星期一组织班子成员进行集中学习，定期检查学习笔记，每一名领导班子成员所做的学习笔记都不少于2万字，心得体会不少于6篇，调研报告或论文不少于一篇，部分班子成员的调研报告或论文达到了4篇。另外，领导班子成员先后参加了南阳市预防职务犯罪办公室组织的“预防职务犯罪干部培训班”、南阳供电公司组织的“中层干部培训班”、“安全生产培训班”、“电力设施保护培训班”、“反商业贿赂电视电话会议”、“城网改造经验交流会议”等。同时，在增强干部素质、意识、能力方面，我们坚持每周一开展领导班子学习交流等活动。同时，通过开展“对照理论谈工作，结合工作学理论”活动，一定程度上提高了领导班子成员的理论水平，提高了运用所学理论指导工作的能力；每月28日，党委都要组织班子成员开展“走进企业、走近职工”活动，通过走进企业、走近职工，密切了与用电客户的联系，密切了与职工的联系，掌握了大量的一手资料，为经营管理决策提供了重要的参考依据。

通过学习和培训，增强了领导班子成员的政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识，提高了决策能力、应变能力、创

新能力和驾驭复杂局面的能力。

二、自我加压，明确目标。**县电业局现任领导班子的任期目标主要是：争取新建220kv变电站□110kv变电站各一座，新建35kv变电站1—2座，完成**110kv变电站的改造，完成农网、城网改造任务，实现坚强电网目标；实现60%的变电站无人值班，实现供电所标准化达标100%；实现职工收入逐年递增的目标；树起**供电服务品牌，完成市供电公司下达的目标任务等。目前，我们已经完成了既定的任期目标进度，企业生产、经营步入良性发展轨道，下一步，我们将围绕企业的长远发展，优化企业生产、经营管理，逐步引进和培养高素质人才，全面提升全员综合素质，积聚企业发展的长远动力。

三、完善制度，规范管理。自2005年来，我们就先后出台了《关于印发**县电业局招标活动监督管理实施办法的通知》、《关于印发**县电业局办公及生产物资招标管理办法的通知》、《关于加强10kv配电设施工程施工管理的通知》、《关于全面开展邮政储蓄代缴电费业务的通知》、《关于落实经济活动分析制度的通知》、《关于加强城乡供电所财务管理的通知》、《关于下发**县电业局农村电工管理办法的通知》、《关于下发**县电业局业扩报装管理规定的通知》等，通过制度的建立，使企业的管理逐步趋于规范和完善。

四、明确分工，责任共担。我们根据领导班子成员的性格和专长对所有的工作进行了分工，同时，努力作到了分工不分家，形成了有问题大家想办法，有责任共同分担的良好氛围。对待热点难点问题，严格按照民主集中制原则，企业的生产经营和重大决策、重大项目安排、重要人事任免及大额资金运作事项坚持了集体讨论决定，我们制定了“领导班子五条禁令”随时提醒每一名成员，领导班子成员都能够顾大局、讲党性、讲团结，“有成绩归全局，有责任大家担”已成为**县电业局领导班子的自觉行动。

凝聚产生力量，班子成员心往一处想、劲往一处用，围绕工作目标，结合各自的工作实际，找准位置，理清思路，团结协作，互相支持，互相补充，形成了一个坚强的战斗堡垒，一个开拓、创新、团结、务实的领导班子，保证了各项工作的顺利实施。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

班子运行情况工作汇报材料篇五

思想政治工作是我们党的优良传统和政治优势，是教育工作和其他一切工作的生命线。自10月以来，我校新一届领导班子高举邓小平理论伟大旗帜，践行“三个代表”重要思想，将团结、和谐、务实作为班子思想政治建设的主要目标，以提高教育管理水平为切入点，以创建学习型学校、创建文明校园、晋升省级重点中学为主线，有力推动了学校各项工作的开展。现将工作汇报如下：

一、狠抓政治理论学习，重视思想建设，创建学习型领导班子。

1、坚持中心组理论学习制度，践行“三个代表”重要思想。

领导班子把十六大报告和新党章尤其是“三个代表”的重要思想，作为中心组学习的主要内容，要求全体党员特别是班子成员坚持立党为公、坚持党的思想路线和群众路线、坚持把解决思想问题和实际工作结合起来。组织引导党员，特别是中层以上干部认真学习、深刻理解、正确把握十六大报告的内容，结合分管部门的工作实际，以实际行动实践“三个代表”重要思想。认真学习两个“条例”，学习教育法规，增强了班子成员的自律意识。

2. 以创建学习型学校为契机，创建学习型领导班子。

创建学习型社会，创建学习型学校，争创学习型教工，是新形势下贯彻落实“三个代表”重要思想的伟大实践。月，我校被市总工会确定为全市教育系统“创建学习型学校”首批试点单位，给我校实现跨越式发展提供了难得的发展机遇。一年来，我校领导班子积极倡导不断学习、终身学习的新理念，努力创建师生共同学习、共同提高、共同进步的学习型学校，促进了教育教学质量的全面提高，为实现我校共同愿景——争创省级文明单位、省级重点中学，迈出了实现跨越式发展的坚实一步，在创建学习型学校工作方面取得了较好的成绩。

班子成员注重学在人先，用科学的政治理论和先进的管理理论武装头脑，增强决策的科学性和创新性，坚持深入地调查研究，掌握第一手的校情民意，增强管理的针对性和实效性。树立以人为本的理念，促进全校师生的全面发展，实现学校、教师、学生“三赢”的理想目标。

学校领导班子组织全校党员、党课学习小组成员于6月赴陕西铜川惠家沟等实地考察，参观、学习，进一步增强了广大党员干部深入进行教育教学改革的信心，收到很好的效果。

积极开展创建学习型党支部活动。随着我校创建学习型学校工作的进一步深入，学校各党支部把创建学习型支部同学校

中心工作紧密结合起来，开展党员示范年级、党员示范班、党员示范课活动，充分发挥党员的先锋模范作用和战斗堡垒作用，为教育教学工作注入了活力。

209月份我校在中共西安市委举办“创建学习型城市”推进会上，提交了创建学习型学校工作经验介绍，产生了积极的社会效应。

二、贯彻民主集中制，注重作风建设，创建团结型领导班子

1. 发挥党总支的领导核心作用，形成贯彻民主集中制的合力。

我校领导班子组建之初，在深入学习政治理论，认真研究学校现状和发展前景的基础上，即把“同心同德”确定为班子建设的首要目标，每一位班子成员都牢固地树立“一盘棋”意识，在认真抓好分管工作的同时，关心整体，心系全局，通力合作，明确个人分工，发挥个人最大优势，落实目标责任制。班子成员做到了日常工作经常碰头，交叉工作经常协商，重大问题反复研究。通过相互沟通，广聚群智，彼此提醒，汇融善道，最大限度地调动每个成员的积极性、主动性，形成了从善如流、集思广益的民主作风，凝聚了力量，增进了团结，鼓舞了士气，增添了活力，确保了班子整体功能的发挥，从而有效提高了整个班子的运行效率。

2. 健全议事决策机制，不断提高科学决策的水平。

实现科学决策是民主集中制原则的本质要求，也是一个领导班子是否坚强有力的重要标志。因此，我们注重建立完善领导班子内部议事规则和决策机制，始终把民主集中制贯穿于工作决策的全过程，严格按照议事规则、程序办事。主要是开好两个会：一是开好党总支会。一般情况下每月召开两次，遇有重大问题随时召开。在发扬民主、集思广益的基础上对研究的事项进行补充和完善，进行集体决策，最后形成党总支工作决议。二是定期或不定期开好校长办公会及行干会。

汇报工作，沟通情况，分配任务，查漏补缺，及时改进。一年多来，我们通过不断完善领导班子内部的议事规则和决策机制，使民主集中制原则得到较好的贯彻执行。

三、坚持党管干部的原则，进一步加强和完善后备干部队伍建设。

按照市教育局党委颁布的《学校中层干部选拔任用办法》，结合我校工作实际，在总结岗位聘任工作的经验和教训的基础上，适时调整中层干部、调整年级组长和教研组长。我校50岁以上的同志全部从中层岗位上退下来，40岁以下的同志走上中层岗位，实现中层干部队伍年轻化，建立了一支政治可靠、业务能力强、具有创新精神的干部管理队伍。在干部选拔任用上我们坚持把民主推荐和组织考察结合起来，党总支对中层干部任免实行票决，并通过公示制度认真落实群众对干部选拔任用的‘知情权、参与权、监督权。

四、加强班子廉政建设，

1. 密切联系群众，接受群众监督。发挥教职工代表大会的作用，召开了定期召开师生员工代表、民主党派负责人和群众组织负责人座谈会，通报学校工作情况，倾听他们的意见，使教职工参与有关学校改革与发展的重大问题的研究。了解群众的真实思想和对学校工作的意见与要求，在工作中及时改进。对于学校的各项工作予以公示，自觉接受群众的监督。

2. 健全廉政制度。领导成员严于律己，为政清廉，带头执行有关规定，并抓好自己分管部门的廉政建设，建立廉政责任制，对于学校重大问题坚持公开、公正、公平的原则。定期检查廉政制度的执行情况并将检查的情况报告上级干部主管部门。在教育收费方面严格按上级有关政策执行。

五、切实加强精神文明建设，提升学校管理水平。

校领导班子把创建省级文明单位、晋升省级重点中学以及创建学习型学校作为学校发展的三大目标。把“艰苦创业、勤政廉洁、同心同德、追求卓越”作为领导班子的建设目标。把“规范、和美”作为行政管理目标，同时对各部门、各处室提出相应的子目标要求，教学上“善学、求实、创新”；政教上“耐心、严慈、引导”；后勤上“热情、及时、到位”。

严格按照《中小学教师职业道德规范》的八条标准，激励全体教职工做教书育人、管理育人、服务育人的楷模，做学生的表率。通过“走出去、请进来”等学习活动，加强师德和法制教育。尝试建立科学、规范的师德评估和管理制度，执行学生评议教师制度，并将评议结果纳入全员量化考核和职称评定的管理系列。在结构工资中设立师德工作奖，实行师德一票否决制。

按照《西安市中小学文明校园检查验收标准》，扎实有效地开展以“创文明校园，做文明师生”为主题的文明校园创建活动。通过开展征集名言警句活动，在学校门口设立每周一语栏，陶冶师生情操，启迪学生心灵；举办了校园艺术节，组织了声乐、器乐、舞蹈、书法、绘画、朗诵、电脑制作等11个项目的比赛，丰富校园文化生活、展现素质教育风采。在“西安市教育系统艺术展演”中，我校节目荣获直属组一等奖。

开展“我文明，西安文明；我美丽，西安美丽；我诚信，西安诚信”志愿者服务签名活动。实施大规模的“帮困计划”，针对我校生源差、“学困生”多的现实，实施以年级为单位的帮困计划。要求各科任老师每人选定2—5名“学困生”进行帮助，从学生思想、心理、学习、做人等方面给予引导、关心和帮助，促进学生健康发展。

我校领导班子牢记“两个务必”，践行“三个代表”，坚持问策于民、取信于民、以身作则、求真务实的工作作风，赢得了教职工的信赖，新一届领导班子做到了权为民所用、利

为民所谋、情为民所系。现在，三十中人心齐，人气旺，以积极向上、奋发有为的精神状态谋发展、创佳绩的大好局面正在形成。

二〇〇五年十二月

班子运行情况工作汇报材料篇六

在已经过去的20xx年，xx区*医院在区委区政府及区卫生局正确领导下，领导班子带领全院职工团结奋进，开拓进取，认真贯彻国家卫生方针政策，严格遵循医院公益*质，始终坚持“以病人为中心”的服务宗旨，以医院专科建设为抓手，以管理和技术创新为动力，以公立医院改革为契机，以新思路、新观念、新举措催生动力，激发活力，挖掘潜力，不断提升医疗技术和服务水平，各项工作取得长足进步，圆满完成了上级下达的各项任务指标，现将医院一年来工作开展情况汇报如下：

门急诊病人量273524人次，同比增长15.43%；

住院病人23788人次，同比增长23.37%；

手术5944例，同比增长12.45%；

业务收入16659万元，同比增长28.44%。

病人平均满意度97.8%。

(一) 基础设施取得新进展

1. 内科病房楼改扩建□20xx年继续实施原五交化大楼和医院老门诊楼现代化病房改造工程，并在两楼结合部打通连接融为一体，改扩建为内科病房楼，工程总投资600万元，改造总面积9000平方米，增设床位300张□20xx年2月份全面完工并投入

使用，特别是新生儿重症监护室设备先进，流程科学，为新生儿科创建市级重点专科和下一步发展打下坚实基础。

2. 重症监护室及高压氧室改建。为进一步改善工作流程，满足业务发展需要，在门诊楼裙楼三楼扩建*重症监护室，使用面积370平方米，设有床位15张，添置呼吸机、监护仪等设备12台，流程设计科学规范，病员、污物和医务人员通道分别设立，大大提升了重症病人救治能力。对病案室楼下房屋进行改扩建，建设高压氧室，同时配备贾汪唯一一台高压氧舱设备，提高了专科救治能力。

3. 医院新址建设。新院建设经过公开招标由xx省知名建筑公司南京通州建总承建，于20xx年初正式施工，至20xx年10月底主体框架封顶，随后将进行智能化和弱电、消防管网安装以及装修工程，预计在2015年底全面完工并投入使用。项目建成后，医院门诊接诊能力可提高到每年50万人次，年住院病人将超过4万人次，即可最大限度地缓解医院病人就诊压力，为实现建现代化的三级医院的远景目标打下坚实的物质基础。

(二) 医疗技术取得新突破

1. 重点专科建设。我院现设有临床科室20个，医技科室5个□20xx年在创建市级重点专科方面取得了突破*进展，其中中医科通过市级重点专科验收，新生儿科成功获批市级重点专科建设单位□20xx年，医院将重点打造肿瘤科、心内科和疼痛科，开展放疗、心脏介入造影、*频消融等高端技术项目。

2. 设备技术发展□20xx年医院投入近千万元购置四维*超□ge中臂、奥林巴斯电子胃镜、宫腔镜、胆道碎石机、多人加压高压氧舱、*冻切片机等先进医疗设备数十台(套)。同时加大新技术、新项目引进工作□20xx年，新开展服务项目20余项，其中妇产科经宫腔镜治疗技术、普外科超声*技术、骨科全髋及膝关节置换术、脊柱椎间融合术、泌尿外科经皮肾镜技术、

快速病理等技术项目日趋成熟，并取得了良好的社会影响和经济效益。

3. 科研教学成果□20xx年，共获得省、市、区级科研项目各一项，其中新生儿科《先天*心脏病筛查技术》被省卫生厅评定为xx省医疗卫生适宜推广技术。心内科徐文生主任于20xx年8月选拔为xx省333高层次人才培养对象；医院充分发挥xx区教学中心作用，根据现代医学前沿发展趋势及当前面临工作任务要求，全年共进行邀请院外专家来院开展培训及教学活动40余次场，参加培训人员5000多人次。全年共发表论文16篇，其中核心期刊论文10篇。

(三) 医疗服务实现新提升

一是开展出院病人电话随访工作。制定印发了《区*医院关于进一步加强出院病人电话随访工作的意见》，要求各科室对出院病人成功随访率要达到95%以上。目前全院出院病人电话成功随访率稳定在95%以上，中医科、儿科、内科、妇产科、外科和泌尿外科等科室的出院病人成功随访率持续稳定在98%以上。通过开展出院病人电话随访工作，增加了医患双方的信任，提高了患者满意度，提升了医院的社会形象。

二是建立院科两级行风巡视制度。制定印发了《区*医院关于建立院、科两级领导不定期巡查巡视工作制度的通知》，建立了院科两级不定期巡查巡视工作制度。通过不定期巡查巡视工作制度的实施，及时发现并解决了一些影响医院正常医疗秩序的问题，医院内、外环境得到明显改善，医务人员服务态度和主动服务意识明显增强，一些安全隐患及时得到了整改落实。

三是开展“零投诉、零纠纷”科室创建活动。制定了□xx区*医院关于开展“零投诉、零纠纷”科室创建活动的通知》，组织开展了“零投诉、零纠纷”科室创建活动。自开展“零投诉、零纠纷”科室创建活动以来，医院广大医务人员的服

务意识得到了明显增强，服务态度得到了明显改善，患者投诉率及医疗纠纷发生率明显下降，病人的怨声少了，感动多了，医患关系进一步融洽了，医疗服务水平有了大幅度的提升。20xx年，全院共收到锦旗22面，感谢信28封，退还红包6000余元，病人平均满意度97.8%，并呈进一步上升趋势。

四是完善“百姓就医零障碍”十项措施。制定了《xx区*医院百姓“零障碍”十项措施》，印发了《xx区*医院就医指南》。组建了“一站式”服务台，全面开展导医、咨询和便民服务，配有特殊设施设备，对伤、残等特殊患者提供援助式服务，提供人*化服务，满足患者个*化需求。进一步加强“患者服务中心”建设，实施24小时值班，公布求助热线电话，为患者提供护工介绍、生活保障及相关求助服务，及时为患者排忧解难。加强门诊建设，实施电子叫号，提供银联卡pos机服务。进一步简化流程，实行分散挂号，对划价、收费提供一次*服务。

(四) 医院管理再上新台阶

1. 实施信息工程。20xx年医院共投入500余万元推进数字化医院建设。1月3日，投资218万元招标采购10台ibm*片式服务在现代化中心机房完成安装调试。1月13全面切换医院管理系统，借助xx众阳软件公司一体化管理系统平台，实行全医院的全电子化管理。实施并不断完善his、lis、pacs、emr、移动护理、移动查房、门急诊输液、病历质控系统、体检系统等，实现涵盖功能强大、科学系统、完善规范的信息管理系统。目前，我院基于电子病历的数字化医院系统已与xx区内各级医疗卫生机构实现互联互通。

2. 完善绩效考核。20xx年医院继续遵循“绩效优先、兼顾公平、相对合理”原则，进一步完善《绩效*考核分*案》，分*案坚持综合考核评价原则，全面考核工作数量、工作质量、劳动纪律、工作业绩、职业道德、群众满意度等指标，使绩效*与

技术水平、服务质量及劳动贡献挂钩，并向临床一线岗位、高风险岗位倾斜。其中护士绩效*采取分级发放，向脏、苦、累的科室倾斜，科学合理、切实可行的绩效考核极大地提升广大职工的工作积极*。

3. 控制成本消耗。实施成本核算，加强监管，严格控制运行成本。按照“定额消耗”原则，制定或优化物资消耗定额标准，节约每一度电，每一张纸，小到生活用品、办公用品，大到医疗耗材、物资器械，均制定了具体的规定和细则，进一步规范申请、登记、审批等手续，加强医用耗材的*，杜绝浪费。同时鼓励广大职工自己动开展小发明、小创造，既厉行节约又方便工作，供应室护士在敷料片中间挖孔可直接套在气切病人套管上，换*时既不会磨擦伤口，*作也更加方便。

(五) 人才建设再添新举措

1. 强化三基三严培训。对全体医务人员不定期进行“三基三严”考试训练，所有医、技、*、护人员参加；不定期举办院内各类知识讲座、护理专题讲座、技术练兵活动等；积极参加省、市有关部门组织的学术活动、培训班、技术能手比赛等，强化素质，提高业务能力。医务处组织各科室主任轮流讲课，业务查房增加教学查房，营造浓厚学习氛围，有效地提升广大医务人员理论与技术水平，在20xx年xx市医疗质量和抗生素使用专项检查活动中，我院综合成绩名列全市同级医院第一名。

2. 优化人才培养环境。实行“优胜劣汰”的用人政策，建立科室领导任期目标责任制，鼓励冒尖，在育人用人上走“能上能下”的路子。一是对想干、干劲大、有能耐的同志，在人、财、物等方面实行倾斜。二是在人才使用上，根据其实际能力，为其打造平台，使英雄有足够的用武之地。三是对于有突出贡献的个人，不仅给予精神奖励，还在物质上实行重奖，医院制定了重点专科创建、医学论文发表、科研成果立项等奖励措施，激发人才的科研热情，调动人才的工作积极

*。

3. 做好人才梯队建设□20xx年，医院采用请进来、送出去的办法，积极培训人才。医院投资50余万元，先后派出20余名技术骨干分赴省、市三级医院进修深造，带回了泌尿外科、普外、胸外、骨科、妇产科、内、儿科等*的新技术和新知识。充分利用医院高年资医师，特别是医院聘任的徐州医学院退休老教授，通过对中青年医师的帮扶带教工作，带动了全院医疗技术水平和科研能力的整体提升。护理方面，选派护士长及优秀青年护士轮流到市三级医院进修学习，针对*提升专科护理技能，对低年资护士进行五年内护士规范化培训，确保护理人才梯队的不断成长和壮大。

(六) 党风廉政取得新成效

一是加强思想教育。坚持以思想道德教育为基础，强化对党员干部从政道德和职业道德教育，教育引导领导干部居安思危，自觉抵御各种反马克思主义思想的侵蚀，在院内营造了党风廉政的文化氛围□20xx年上半年，邀区检察院领导来院做《防微杜渐，*钟长鸣》反腐倡廉教育专题讲座，极大教育了广大党员干部。开展医德医风教育和党的群众路线活动，增强全院职工的忠诚意识、大局意识、服务意识、责任意识和廉洁自律意识，提升职业道德修养，通过全年持续开展的思想教育活动，使医院全体工作人员在思想上受到了深刻的教育。

二是规范招标采购和收费行为。严格执行有关招标采购法规，我院*品、设备、耗材全部按照上级制订的标准实行招标采购。认真落实了医疗服务价格管理法规，执行上级制订的收费标准；开展医疗服务价格大检查活动，加大督查力度，全面推行患者住院费用每日清单制，不分解收费，不超标准收费，不自立项目收费；实行单病种限价制度，规范医生用*，减轻患者经济负担，有效遏制“开单提成”和“大处方”现象的发生。

三是完善考核机制。建立综合目标考核机制和职工医德档案，从职工的基本情况、上级表彰情况、本院受表彰情况、捐款捐物、*学习、批评处罚、年度考核七个方面全面考核，对出现行风问题的科室或个人进行一票否决。完善修订了《行风建设责任书》、《社会服务承诺书》，做到医院对社会、科室对医院、个人对科室层层负责，从制度上规范医务人员的行为，使医院风清气正。

不断前进中的xx区*医院，人才队伍日趋壮大，科技含量逐步提高，综合实力和核心竞争力得到极大提升，但我们也清醒的看到，我们虽然取得了一些成绩，但与贾汪日新月异的发展形势和上级领导及社会各界的期望要求相比，我们还有较大差距，未来发展任重而道远。在充满希望的20xx年，我们将充分利用公立医院综合改革机遇，乘势而上，克难攻坚，创造新的辉煌。

1. 科研教学方面。

充分发挥xx区教学中心作用，根据现代医学前沿发展趋势及当前面临工作任务要求，针对*进行培训及教学活动;加强对外学术交流，大力开展继续医学教育，每月举办全院*医疗新技术、新业务及临床科研动态研究教学。

2. 人才队伍方面。

加强医院学科建设和师资队伍建设，促进新一代优秀中青年学术带头人和学术骨干的成长，提高医院的整体水平，选拔职业素质较高，具有发展潜力和创新能力的青年医师外出进修深造，实施青年医师培训计划，打造学习型医院。

3. 专科建设方面。

20xx年，医院将重点打造肿瘤科、心内科和疼痛科，开展放疗、心脏介入造影、*频消融等高端技术项目;进一步推进创

建市级重点专科工作，确保新生儿科成功创建，普外科力争获批市级重点专科建设单位。

4. 党风廉政方面。

继续加强班子成员思想*教育，加强医院党员廉政建设，严格落实党员廉政各项规定，全体班子成员向上级领导，向全院职工郑重承诺：不出入私人*、不接受和持有私人*会员卡，自觉接受党组织和*群众的监督。

发展没有终结，创新没有止境[]20xx年，xx区*医院全体班子成员将继续团结和带领全体职工满怀信心迎接挑战，更加励志奋发，开拓进取，为把医院办成医疗质量过硬，文化氛围浓厚，办院特*鲜明的现代化医院，为实现创建三级医院的远景目标而不懈奋斗！

班子运行情况工作汇报材料篇七

按照区人大和区政协的调研要求，现将具体情况汇报如下：

一、镇级财政运行情况

1、镇人员编制情况。全镇现有干部职工68人。区财政供养实际编制人数64人，其中行政干部职工32人，事业干部职工32人；镇财政供养编制4人。镇自聘临时人员12人。每年镇财政需支付镇财政供养编制、镇自聘临时人员工资、补贴费用约23万元。

2、镇级财政负债情况。近几年来，由于基础设施和社会事业的建设投入，累计负债达2227.23万元，含前1114.48万元（见表六），财政可支配收入甚少，且负债逐年增加。

3、-财政收支情况。据统计，2001-20区拨预算内人员经费、专项经费、超收分成经费共计1960.41万元，支出1934.2万元，

收支基本持平。预算外收入共计1819.77万元，支出共计2669.18万元，超支849.41万元，平均每年超支212.35万元；预算外收入主要来源于其他收入（含税费改革前的统筹收入）和土地补偿款留用数，支出主要有上级要求配套资金投入984.27万元（见表四），优抚、民兵训练费117.75万元，基本建设804.24万元，招待费186.25万元，车费41.63万元，节日补贴72.17万元，通信、水电费31.84万元，开发区补贴98.93万元，公共经费和其他支出332.1万元。

二、镇级财政运行中存在问题

1、经济基础薄弱，财源匮乏。我镇是典型山区农业镇，又是省定的革命老区镇，传统农业占主导地位，二、三产业发展缓慢，乡镇企业不发达，没有形成支柱财源，对区、镇财政贡献不大，处于“农业大镇、工业弱镇、财政穷镇”的尴尬状况。

2、可用财力与刚性支出矛盾突出。由于税费改革后不存在自筹资金收入，镇可支配的预算外收入甚少、不稳定，只有在项目征地情况下，获得部分土地补偿留用数和服务费，预算外财力有所增长（见表二），但总体上呈逐年下降趋势，可用财力几乎为零。而刚性支出却又增长过快，大大超过镇财政的承受能力。比如在中小学危改、农村低保、医保、开发区补贴、“二女户”安居工程、残疾人安居工程等方面，均要求镇财政配套（见表四），据统计，2001-年镇财政配套资金投入达984.27万元；另外，近几年镇财政不停地对固定资产进行投入，累计达1303.26万元（见表八），使镇政府背负沉重的债务。

3、财权与事权不统一，问题比较突出。事权由区级掌握，我镇企管站4个编制职数由区定编，而人员经费要求由镇财政供养，每年都给镇财力造成不必要的压力。

4、税收征管难，短收严重。据**国地税分局统计数据显

示，2004年该局征收地方级税收不超过500万元，而区下达地方级税收高达1485万元，完成难度可想而知。一是由于部分企业纳税意识差，造成征收难度加大，成本增高；二是随着税收征管体制的改革，我镇辖区内6家大型加油站的税收征缴全部归属泉州税务部门征管，致使我镇国税收入大幅度下降，年税收减少；三是受区位及用地条件限制，我镇房地产行业建安税等税收几乎为零。

5、财政周转金回收困难，加重了财政负担。历年的财政周转金项目（含银行贷款）461.07万元，都是区或有关部门指定给各项目开发业主，由镇财政提供担保的，目前这些资金均已到期或逾期，由于业主经营不善造成破产或尚未产生效益，造成回收困难。而对回收不上来的周转金，区财政就逐年从下拨给镇的重点专项经费中扣除，这无疑是镇财政的一大隐患，时间越往后推移，回收难度更大，最终债权变成了债务，成了镇财政的又一隐性负债。

6、财政负债多，包袱沉重。截止2004年底，我镇累计负债达2227.23万元，巨额负债给我镇的各项工工作造成了严重影响。一是干部职工的福利待遇居全区最低水平，工作积极受到影响；二是镇主要领导经常被债权人纠缠讨债，无法正常工作；三是中小学危改欠款难以支付，常有施工单位上门追讨，学校被锁等事件时有发生，教学无法正常开展；四是经费紧缺引发了各类社会矛盾，社会公益事业投入不足，严重影响了经济和社会发展。

三、解决镇级财政运行困难的对策

1、努力壮大镇级经济实力，积极培植支柱财源。一是积极推进农业结构调整。重点抓好农业生产布局调整，尽量压缩传统农作物种植面积，扩大经济作物种植面积。尝试推行“一村一品”的发展路子，争取扩大溪西、邱后蔬菜基地，向五社、驿坂等村延伸，着力引导汶阳、世上等村发展蔬菜、花卉等种植。其次，要成立**镇种养殖业推广服务中心，做好

优良品种、先进技术的示范、推广。积极引进农产品加工龙头企业，督促在建的金亿科工贸加快进度，尽快投产，力争在农副产品加工上有所突破，提高农业综合效益和产业化水平。二是积极推进项目建设。继续加大招商引资力度，确保完成全年的招商任务。全面落实项目建设推进机制，确保泉诚轻工、聚华加油站、鹏达电子、三锦建材、晨曦包袋等项目建成投产，恒昂工贸、宝龙公司、森益木业、庆祥汽车修配、聚祥钢木制品、博超实业等项目开工建设，本网网努力建设新的经济增长点。继续引进和创办一批来料加工企业，重点帮助秀溪村创办来料加工企业，实现“村村有企业”的目标。三是积极推进改旧建新。做好福厦路两侧改旧建新工作，全面启动溪头、松园、路口、**等村的新村建设，以期带动建安市场繁荣，拉动商贸、运输、汽配、旅游等第三产业发展，增加镇级财政收入。

3、加强财政支出管理，严格控制支出。一是积极推进机构改革，精简机构，分流人员，减轻财政负担。二是进一步完善财务规章制度，大力控制会议、车辆、差旅、接待、水电、通讯、临时编制等费用支出，从严控制非生产性支出。三是积极采取多种措施，努力争取更多支持，广泛筹集资金，甩掉历史包袱。同时，要坚决杜绝新的债务发生。

四、解决镇级财政运行困难的建议

1、在招商引资方面，请求区政府继续出台扶持**发展的优惠措施，比如帮助完成福厦路以西的总体规划，给予地价优惠，减免项目建设人防费和配套费等税费，以扶持**发展。

2、在财税指标方面，请求区政府重新核实税收征收额，同时提高划分镇收入分成比例，保证镇正常经费的运作。

3、在矿山管理和利益分成方面，由于我镇应承担安全生产和社会稳定责任，并负担着整治水土流失、植被破坏和生态建设等资金的投入。请求区政府给予科学规划并做到疏堵结合，

在矿山开采权“招、拍、挂”和管理费用收入分成时增加镇级比例，以增强镇财政活力。

4、在转移支付方面，请求区财政在开发区补贴、农村低保、医保、中小学危改等项目上增加区级投入比例或采取转移支付，以减轻镇财政压力。

5、在扶持农业发展方面，由于**作为农业大镇，加强农田水利设施建设，构建防灾减灾体系尤为重要，请求区政府农业基础设施等方面给予适当倾斜，以减轻镇级财政负担。

6、在固定资产投资方面，请求区政府在政策性贷款上给予资金扶持，杜绝镇政府形成新的债务。

7、在人员经费方面，请求区政府对人员经费给予提高，以适应现代高成本行政。