

最新试用期辞职报告简单点(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

试用期辞职报告简单点篇一

先交给你的顶头上司，他会告诉你怎么做的，不然你先交给人事部的人，人事部的人也会要你先找你的上司的。

其实要写好一封辞职报告 是很简单的，只要了解辞职报告的格式，就可以写出一封好的辞职信 了，下面就为大家介绍辞职信 的写法，此文仅供参考。

辞职信在申请书第一行正中写上申请书的名称。一般辞职申请书由事由和文种名共同构成，即以“辞职申请书”为标题。标题要醒目，字体稍大。

辞职信要求在标题下一行顶格处写出接受辞职申请的单位组织或领导人的名称或姓名称呼，并在称呼后加冒号。

辞职信正文是辞职申请书的主要部分，正文内容一般包括三部分。

首先要提出申请辞职的内容，开门见山让人一看便知。

其次申述提出申请的具体理由。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，但要注意内容的单一性和完整性，条分缕析使人一看便知。

最后要提出自己提出辞职申请书的决心和个人的具体要求，希望领导解决的问题等。

辞职信结尾要求写上表示敬意的话。如“此致——敬礼”等。

辞职信申请的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。

以下是简单的几种辞职信格式

几种常用的辞职信的格式

****经理：**

我写信目的是通知您我要辞去****(工作岗位名称)的职位，并且立即生效。最近公司发生的一些事情有悖我个人的理念及风格，驱使我更换工作。能有机会在**公司工作学习，我感到不胜感激。

试用期辞职报告简单点篇二

辞职报告没有固定的写法，因为辞职各有各的原因，但是辞职报告需要交给谁呢？下面是小编为大家收集整理的是辞职

报告相关内容，仅供参考。

劳动者的辞职报告可以交给公司人事部或者通过快递的'形式邮寄给公司的负责任或者人事部收，劳动者辞职的，只需要提前一个月以书面的形式通知用人单位就可以解除劳动关系。

尊敬的xx□

自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作，并希望能于今年5月底前正式辞职，如能给予我支配更多的时间来找工作，我将感激不尽，希望公司理解!在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责,做好应该做的事。

最后,衷心的说:"对不起"与"谢谢"。

祝愿公司开创更美好的未来!

此致

敬礼!

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

试用期辞职报告简单点篇三

尊敬的大队领导:

您好!由于您对我的能力的信任,使我得以加入大部队,并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。由于个人的原因,我不得不向大部队提出申请,并希望能与今年x月xx日正式离职。

对于由此为大部队造成的不便,我深感抱歉。但同时也希望大部队能体恤我的个人实际,对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

辞职人

试用期辞职报告简单点篇四

《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条规定:“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位,可以解除劳动合同。”

《劳动法》第五十条:工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第七条:工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

《劳动合同法》第八十五条:用人单位有下列情形之一的,由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿;劳动报酬低于当地最低工资标准的,应当支付其差额部分;逾期不支付的,责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金:

（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

试用期辞职报告简单点篇五

尊敬的领导：

2011年8月份，从长安大学毕业后，我签约到中铁九局集团有限公司，适应公司基层培养锻炼的要求，我被分配到中铁九局四川广巴高速公路项目经理部。这一年的工作对我本人帮助非常大，学到许多实际的专业经验，提高了自己的业务水平；也承蒙各位领导对我的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。

然而，公司目前的发展现状我还是想简单提及下，这是构成我离开公司的主要原因：

第一，公司人才培养战略有待重新定位。现在管理学认为：当战略失误的时候，战术细化必将劳而无功；当方向走错的时候，努力创意只会加快灭亡。中铁九局在人才培养方面是重视技术忽略管理人才的培养，管理人才的缺失，表现在基层项目部就是粗放管理，没有完整的对下施工队验工计价，超拨现象存在。对管理部门人员造成的影响是工作不上进，创新力不足，优秀的跳槽，能力差的敷衍工作。

第二，缺少人性化的细节管理，激励制度缺失。从目前中铁九局招聘毕业生政策来看，可以说以丰裕的物质条件引进重

点大学本科生，引进来了就要培养并留住他。而我们却是招聘与留用分离，招聘进来后即放任不管，使这些有能力的人寒心。激励制度不健全，刚毕业的学生都喜欢锋芒毕露，大胆提建议，而中铁九局却不把这作为考核依据，喜欢循规蹈矩的员工。良莠不分，牛骥同槽，必使才士齿寒。缺乏对敢做，敢担责任的人的激励，当感觉改变不了环境的时候，那就是在鼓励这部分人离去，另谋高就。

第三，各级领导官僚气息较浓，人多浮于事。陈力就列，不能则止。当管理人员把自己放在领导的位置时，事情办理起来就程序化了，效率就差了。同样的单位，川高公司办理起事情来远比我们单位效率高，并且川高管理人员喜欢工作创新，敢担责任的员工(我也有幸得到川高财务处长的两次邀请到他们公司工作)。我们公司却在这方面毫无进展，当我把自己对公司的看法问题汇报给领导的时候，有时候语气激烈点，大部分员工会对我说，你不该这样说，要不领导不高兴。就我感觉，针对目前广巴项目部资金紧张的情况，审批一个协议融资帐户的开立却需要一月多的时间，且中途没有给下属员工合理的解释。这种做法，除了伤了员工的工作积极性，没其他好处。

当然，任何公司的管理体制都不是十分完善的，九局也是不缺乏各类人才，我也相信将来公司会发展更好。就我个人而言，我更喜欢有激情，充满挑战的工作。在此，我也感谢广巴项目部的**经理，给予我加薪并让我放手工作的机会。辞职报告已呈上，望相关领导批复！

此致

亲爱的××领导：

我可能会在×月份某个你觉得方便的时候离开公司。

人的理由，我最终选择了开始新的工作。希望你能早日找到

合适的人手接替我的工作。

来。

×× 敬上

日期： ××