

办公室工作经验交流发言材料(模板10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

办公室工作经验交流发言材料篇一

同志们：

今年月和月，市委市政府就学校卫生和学校卫生安全工作分别召开了专门会议，对全市学校卫生安全工作进行了全面部署、提出了新的要求。10月31日在全省学校安全工作电视电话会议结束后，我就加强学校楼道安全管理提出了几点要求。今天，市教育局召开全市学校安全工作会议，目的十分明确，就是进一步从中心小学学生踩踏伤亡事故、中学水污染中毒和小学食物中毒等事件中汲取教训、举一反三、全面整改，切实加强全市学校安全工作。由此可见，市委、市政府和市教育局对抓学校安全工作的认识是到位的、工作力度是足够的，目前学校安全工作任务也是十分繁重的。前面，王治平局长通报了事故事件的有关情况，并就加强学校安全特别是即将开展的学校安全专项整治工作讲了很好的意见，我完全赞同。从苍溪、旺苍两县教育局长的发言中，看出县区和学校在加强安全的整改整治方面，加大了力度，卫生安全形势有了明显的转变，所做工作值得肯定。后面，吴书记还要就进一步加强学校安全工作作重要讲话。这里，我讲四点意见：

一、正视问题，汲取教训

教育管理的重要环节，学校安全是教育工作的组成部分。保

障广大青少年学生身心健康和生命安全的重要前提，也是保持学校正常的教育教学秩序、维护社会稳定和建立和谐社会的具体体现。教育部门尤其是各级各类学校，应本着对广大青少年学生生命安全高度负责的精神和态度，牢固树立“安全无小事、责任大于天”思想和“发展是第一要务、稳定是第一责任、安全是第一要求”办学理念，坚持“安全第一、预防为主”方针，切实提高对中小学安全工作的认识，切实抓好学校安全工作，保障广大青少年学生的生命安全。特别要从这次通江县发生的学生楼道踩踏伤亡事故和今年发生在市的几起安全事故中汲取教训，引以为戒，举一反三，警钟长鸣，克服思想上的松懈和麻痹大意倾向，进一步做好学校各方面的安全工作，严格预防群死群伤以及重特大安全事故发生。

市内一些学校也发生因水污染、食物中毒和交通以及学生受伤害等学校安全事故，近期在全国中小学校因楼梯间、楼道拥挤导致学生伤亡的重大安全事故时有发生。这既给学生和家长造成难以弥补的精神伤痛和损失，又给学校和整个教育系统造成极坏的社会影响，这也充分暴露和反映出目前我学校安全工作仍存在许多问题，主要表现在一是一些地方和学校对安全工作的重要性、长期性缺乏清醒的认识，缺乏责任感和紧迫感，思想上未引起足够的重视。二是学校安全工作制度不健全，管理不严格，工作不落实，安全管理出现疏漏和空档。三是学校教育教学、学生生活和学生集体活动中尤其是交通、住宿、食品饮料、卫生防疫等方面始终存在着安全隐患。如全市学校仍有4.4万m²d级危房；有1049所学校饮用水不达标；全市近900个学校食堂，只有2所食堂达国家卫生a级标准，700多所未评等级或c级以下即为不合格食堂；18月，市共报告疫情及突发公共卫生事件35起，有32起发生在学校；四是经费投入不足，学校基础设施差；五是学校尚未形成适应新形势的安全工作机制，学校自身防卫能力较弱，难以防范一些突发事件；六是职能部门对学校安全监管不到位、查处不力。今年1至10月，全市学校发生溺水、交通等安全事故，伤亡学生共43人，其中死34人、伤9人。这些问题，绝不

是个别和偶然的教育系统和学校还具有普遍性。问题的存在固然有多方面原因，但学校的安全意识淡薄、常规管理疏漏、防范措施不到位是导致学校安全事故发生的主要原因。

二、强化安全意识，高度重视安全工作

重点要强化“三个意识”一是要强化安全责任重于泰山的意识。胡锦涛总书记在党的十六届三中全会上强调：要牢牢树立责任重于泰山的观念，抓好学校安全工作必须在思想上引起高度重视。坚持把人民群众的生命安全放在第一位，进一步完善和落实安全生产的各项政策措施，努力提高安全生产水平。这充分体现了党“立党为公，执政为民”执政理念。学校安全事关师生员工生命安危，社会安全稳定工作的重要组成部分，教育事业健康发展的前提，也直接关系到党和政府在人民群众中的威信。人民群众把子女送到学校学习，对我学校和教育战线的高度信任，如果连学生的生命健康都保障不了千家万户的幸福从哪里来？教育战线的形象和声誉、广大学生的健康成长和人才培养质量又从何谈起？教育部周济部长曾经说过：生命不保，何谈教育？各县区和各级各类学校要站在践行“三个代表”重要思想的高度，站在贯彻落实科学发展观、以人为本、构建社会主义和谐社会的高度，站在办人民满意教育的高度，始终坚持把确保广大师生安全作为各级各类学校的首要工作，认真落实国家有关工作法律法规和政策，按照这次会议精神，全面加强我市学校安全工作。二是要强化防范意识。当前各级各类学校都不同程度的存在各种安全隐患，这是诱发和引起重特大安全事故的最大危险，任何熟视无睹、置若罔闻、疏于防范都可能付出巨大而惨痛的代价。教育主管部门和学校在日常的教育教学管理工作中，要坚持“预防为主”原则，做好安全工作预案，认真查找学校安全工作中存在薄弱环节和事故隐患。排查隐患的重点，不仅是要集中放在容易引发群死群伤重特大安全事故的楼道管理、危房、交通、食品饮水、消防、校内外集体活动等方面，更要检查学校对安全工作是否真正重视。对安全工作不重视是一种最大安全隐患，要对不重视安全工作的校长及时

加强教育，责令其改正，对确不适宜担任领导职务的要及时予以调整。对已发现的安全隐患，要立即整改；一时整改有困难的要明确责任，制定分步整改方案，落实防范措施，并加强监督，限期整改；凡是对达不到安全要求的校舍、设施，无论对学校有多大影响，都必须立即停止使用。三是要强化管理意识。通江事故的发生，究其原因是管理不到位、管理疏漏所造成的管理出安全，管理出效益。教育主管部门和学校要结合自身实际，进一步强化学校安全管理工作。要强化制度建设，突出重点环节，健全安全责任，督促措施到位。既要注重常规管理，又要注重过程管理，既要注重细节管理，又要注重责任管理，把安全管理工作贯穿于学校日常工作的全过程。

【会议发言稿范文】二

学校安全工作面宽量大、是一项长期而艰巨的工作，要根本杜绝学校重特大安全事故，必须要建立和健全科学有效的长效管理机制，狠抓安全工作的落实到位。

(一)认真落实学校安全工作责任制。一是要抓领导安全责任落实。按照“分级办学、分级管理”原则，各级政府分管领导是本地区学校安全工作的第一责任人，教育行政部门的主要负责人是本地区学校安全工作的直接责任人，要坚持“领导抓、抓领导”，一级管一级，一级抓一级，层层管、层层抓。二是抓校长安全责任的落实。学校校长对本校师生安全负有直接责任，是本校安全工作的第一责任人，要认真履行好学校安全管理工作的职责，确保师生安全。三是抓教师安全责任的落实。要大力推行教师“一岗双责”制，既管业务又管业务范围内的安全。各县区和各级各类学校要层层签订安全工作责任书，明确各自责任以及责任人，认真兑现安全承诺，把安全责任落实到每一个岗位、每一个部位和每一个环节。

(二)健全学校安全规章制度。近些年来，我们市、县区教育

行政部门和各级各类学校已建立了切合实际的有效安全管理规章制度，使学校安全工作有法可依、有章可循。但确有不少学校安全管理制度不健全、不科学，工作被动，随意性很大，酿成了一些不该发生的事故。随着“普九”成果的巩固提高和教育快速发展的新形势，学校出现低龄化、大班额、寄宿制学生规模不断扩大等新情况，给学校安全管理带来了新的困难和问题。教育主管部门和学校要根据当前实际，重点完善好如下制度：1、学校安全常规管理制度。即周查月报季研究制度，学校集体活动预案申报制度，安全台帐制度，信息报送制度，食堂和饮水管理制度，住校生管理制度，安全协议书制度等。2、安全工作目标考核制度。凡是在安全目标考核中不合格或发生重、特大事故或重大责任事故的县区、学校，在教育工作年度目标考核中实行一票否决。3、安全隐患整改承诺和重大隐患挂牌督办制度。

(三)强化督促检查和考核评估。各县区和学校要根据县区和学校实际，结合教育教学阶段性特点和安全工作自身规律，自觉加大自查和督促检查力度，既要定期组织安全工作检查，也要开展安全工作专项整治督查。各级政府和教育主管部门要切实加强对安全工作的评估和考评，把安全工作纳入年度目标管理，与奖惩挂钩。同时要把学校安全工作纳入教育督导体系。

(四)要严格执行安全责任追究制。各县区和各学校要认真贯彻落实国务院《关于重特大安全事故行政责任追究的规定》，建立健全安全事故责任追究制度，制定相应的责任追究办法。这里我要特别强调的是，这次学校安全工作会后，希望各级政府、教育行政部门和各级各类学校的领导要切实负起责任，抓好会议精神的落实，不能再发生因履职不到位而造成的重特大学校安全事故，如再有因失职、渎职而酿成事故的，坚决依法依规从严从重查处。

(五)要建立有效的安全防范机制。通过改革学校人事制度，调整人员，加强学校的安全保卫力量。还要把安全教育作为

少年儿童素质教育的基本内容进入课堂，要通过具体的安全事例有针对性地开展安全教育，增强学生安全意识和自护自救能力。

【会议发言稿范文】三

学校是人口密集的场所，衣、食、住、行、学等涉及面宽，安全管理难度大。我们要把学校安全管理作为学校整体管理工作予以统筹安排，既要抓好学校安全的方方面面、“细枝末节”，又要突出抓好重点防范。各县区、各学校要重点抓好以下方面的安全工作：

(一)定期排查危房，加大危房改造力度。学校要主动争取建设、安全等部门的指导，对本校危房进行全面清查，由有资质的部门出具危房鉴定书，登记建档，及时向政府和教育行政主管部门报告。学校所有教学、生活用水设施均要纳入查危排危范围。重点是教学楼、师生宿舍、食堂、实验室、图书阅览室、锅炉室、围墙、体育场馆、厕所、俱乐部、运动场各种体育设施□d级危房，必须立即停止使用，坚决予以拆除。教育主管部门要在政府统一领导下，会同财政部门做好学校危改规划，争取设立本级危改专项资金，并积极向中央、省争取专项资金，力争当年新增危房在次年改造完成。

(二)确保食品卫生安全。严格执行《中华人民共和国食品卫生法》、卫生部《学生集体用餐监督管理办法》和按市教育局《关于加强学校食堂管理工作的通知》等规定，学校食品的生产经营必须坚持卫生许可资质，校内食堂、面包房、小卖部、豆奶房等要证照齐全，坚决取缔校内无证饮食摊点，学校对食品的采购、加工、储存、运送和销售等环节要严格监控，对大宗物品实行集中采购、对小宗物品实行定点采用并要求供货单位提供质量、卫生合格证，严禁“三无”食品进入校园，坚持食堂从业人员定期培训、体检，并持卫生部门颁发的健康证明方可上岗，严格食品试尝和留样制度。

(三)加强学校饮用水改造和管理。根据今年3年和9月的调查,全市有1049所乡镇、村级学校饮用水需通过改造设施、建自来水站、打(扩)井、建蓄水池、建净化池和消毒池,架引水管、提水等方式进行生活饮用水改造,共需资金4795万元。各学校除通过自筹资金解决外,政府要统筹安排农业、水利、国土、扶贫开发等方面改水改厕项目资金,把农村学校生活饮用水改造、厕所改造作为农村改水、改厕工作重点,财政在安排年度教育、卫生和水利经费时,将学校生活饮用水纳入预算,预列专项资金,分步实施,力争在2—3年内使农村学校生活饮用水问题得到根本解决。同时,要构建学校饮用水水质监测管理体系,加强饮用水卫生执法监督,凡供水单位新建、改(扩)建的饮用水供水工程项目,必须符合卫生要求,严格选址、设计审查和竣工验收,未取得“两证”和水质不合格的要限期整改,水质污染严重不能饮用的要停业供水,学校还要注意储水池(库)的监管,严防人为投毒事件发生。

(四)抓好学校消防安全。按《中华人民共和国消防法》,学校要制定消防制度和消防安全操作流程,确定消防安全责任人,针对本校特点对师生进行消防安全和火灾逃生教育,配备完善消防设施和器材,保障疏散通道、安全出口畅通,排查校内及校园周边对学校构成消防威胁的各种安全隐患。

(五)做好学生集体活动的安全防范。建立学生集体活动报告制,冬(夏)令营和春(秋)游等活动要制订安全预案,经批准后进行。要加强校内外各种集会和运动会的有序管理,严禁组织学生参加与教育教学无关的商业性活动。

(六)加强对有毒有害、易燃、易爆危险物品的管理。采购危险物品实行专人负责制。必须购买合格产品,不得购买过期或未作检验的产品,不得购买品牌和标志与有关规定不相符的产品,不得购买所装介质与说明不相符的产品,不得购买没有详细使用说明的产品。危险物品入库保管必须严格验收,保管要严格,要有明显的危险警示标志,严禁各类危险物品

混装使用，要严禁无关人员进入保管室，严禁保管室兼作办公室或职工宿舍。

(七)加强楼道通行安全。学校吸取以通江楼道踩踏事故为教训，要将教学楼、学生宿舍、食堂、礼堂等作为防范重点，制订预案，加强过程管理。要让师生熟知，在楼梯、坡道较多、人员拥挤的地方不要人为地强调学生集体快速行动。学校要结合实际制订防范措施：实行楼道值班、领导巡查，对因学生人数多难以监控的学校，可实行分时段下课、分时段放学。教学楼的主要楼道上要画设提醒学生右行、慢行的中线，同时在周围设置醒目的慢行、避免拥挤的警示标志，对楼道梯步较高、地面防滑功能差、栏杆扶手不牢固、楼道间照明不足的，都要采取切实措施立即进行整改。

(八)加强学校卫生防疫工作。按《学校卫生工作条例》、《传染病防治法》等相关规定，教育主管部门和学校要在卫生部门的指导、配合下，认真做好肝炎、肺结核、流行性感冒、风疹、细菌性痢疾等传染病和常见病的防治工作。要定期对学生进行健康体检，建立学生健康档案，按规定开设健康教育课程，制定学生传染病、常规病和地方病的预防和治疗措施，以严防疫情的发生。

(九)加强对师生的法纪教育和校园周边环境的治理，杜绝校园内恶性治安事件和学生意外伤害事故的发生。今年3月和9月，各县区和学校按市教育局和市卫生局的安排，认真开展了两次学校卫生安全大检查，找到了目前学校卫生安全存在的隐患和问题，促进了全市学校卫生安全的有力整治。省政府电视电话会议决定：今年11月为学校安全工作月，市教育局决定11月、12月在全市集中开展学校安全专项整治，各县区教育局和学校要按照市教育局的统一安排部署，在近期认真全面开展好学校安全专项整治。要全面排查学校安全可能存在的隐患，县区要检查到每一所中心校，中心校要检查到每一所村小，做到一所学校也不漏、一个隐患也不漏。各学校要有针对性地制定出整改和防范措施，切实把整改工作抓

好抓落实。教育主管部门要在政府的领导下，主动地加强与公安、建设、文化、卫生、工商、新闻出版等部门的联系和配合，通力合作，共同抓好学校安全工作。

同志们，学校安全事关广大青少年学生的身心健康和生命安全，涉及千家万户、责任重大，我们要深刻汲取已经发生的学校重大安全事故的教训，引以为戒，警钟长鸣，切实把学校安全工作做细做好，让学生安全、让家长放心、让群众满意。

谢谢大家！

【会议发言稿范文】四

各位领导、同志们：

今天，县委、县政府在这里隆重召开全县教育工作会议，研究部署青田教育发展大计。作为一名校长，我倍感鼓舞，信心倍增。

近年来，青田中学围绕“千方百计提升学校综合竞争力，千方百计提高侨乡学子综合素质，千方百计向高等院校输送更多更好人才”这一指导思想，加强管理、提升质量，取得了明显成效。三年来，每一年上一本线和本科线的人数，都在逐年增加。上一本线112人，上本科线376人。随着高考成绩进步，社会声誉明显改善，扭转了以往曾经有过全县初中毕业生前名，只有十几名留在青中就读的尴尬局面，近两年来全县初中优秀毕业生选择青中就读的前100名都超过了90人，前200名达到180人左右。青田中学初步走上良性发展轨道。

在新的学年和今后一个时期，青田中学将以贯彻落实本次全县教育工作会议精神为契机，立足当前较好发展态势，提倡有效教学，推进教育创新，整合优质资源，提升办学效益，坚持不懈做好“质量”文章，全力打造满意青中。

一是带好领导班子抓质量。我们坚持班子成员以身作则，团结协作，率先垂范，保证工作时间，保持工作激情，鼓舞教职工信心。我们要求班子成员带头确定高标准目标，向教师承诺，让教师监督，与教师比拼，着重比拼“抓质量”的工作时间，“抓质量”的工作激情，“抓质量”的工作业绩，进一步营造“抓质量”的良好氛围。

二是抓好教师队伍提质量。在加强教师业务培训的同时，强化师德师风建设，进一步树立“校荣我荣、校衰我耻”的思想观念，进一步营造“静心教书，潜心育人”的良好风气，进一步形成“爱岗敬业、关爱学生”的教师文化。积极为教师创造工作、学习和生活的良好环境，精心搭建教师成长、成才的平台。鼓励教师跳出青中看青中，扩大视野，坚定信心，敢于参与全市、全省竞争，大力推进青中在全市、全省位次前移，晋档升级。

三是重视全面素质促质量。坚持育人为本、德育为先，着眼学生全面发展，抓好德智体美的有机结合，促进学生不断进步。重视心理健康教育，确保青少年学生身心健康发展。强化行为规范养成教育，帮助学生养成良好的生活习惯、学习习惯。抓好文体艺特色教学，培养学生兴趣，发挥学生特长，整体提升学生素质。

四是营造浓厚氛围推质量。坚持优劳优酬、高质多奖原则，完善教师业绩考核体系，扩大教学成绩在考核体系中的分值，设立教师教学业绩奖，进一步树立“凭质量、论英雄、得实惠”的浓厚氛围。开展推门听课活动，全面落实优秀教师示范课、年轻教师汇报课制度。有计划组织“走出去，请进来”活动，提高教师课堂教学能力，构建优质高效课堂，向45分钟要质量。继续开展与镇海中学、金华一中、东阳中学联合办学，并与金华一中联合进行校本培训，完善和省内名校轮岗培训学习制度，切实做好“借名校优质资源、提青中教育质量”工作。

各位领导，同志们!作为重点中学的校长，责任重大，使命光荣。我将带领全体青中人站在新的起点上，以昂扬的斗志和加倍的热情，抓住新机遇，采取新措施，迎接新挑战，争取新成绩，竭尽全力提升青田中学的社会信誉和人民群众的满意度。

【会议发言稿范文】五

老师们、同学们：

橙乡大地天已寒，求知时节心犹暖，校园文化周又来了，校园文化周选择举国上下庆祝改革开放30年。在此，我谨代表学校向精心筹备和积极参与本届校园文化周活动的广大师生表示最诚挚的问候和最衷心的感谢!

每年一届的校园文化周，是我校悠久、优秀校园文化的浓缩，是我校“以人为本，全面育人”办学方针的集中呈现，是全校师生魅力展现的一个宝贵平台。是展示学校多姿学科形象的一个舞台。

今年已是校园文化周的第四届了，在这一周里，校园里将举行丰富多彩的文化、科技、体育活动。有奇妙的科技发明展览，精美的手工制品展览，唯美的诗歌鉴赏讲座，激动人心的现场快速作文比赛，新颖的科技体验活动，激烈的体育竞赛活动、精彩的文艺会演等等，同学们将充分体验科技的奥秘，感受文化的熏陶，享受竞争的乐趣，触摸知识的温暖，品味创造的芳香，展现魅力风采。

充满挑战氛围，感受人文熏陶，体味创造乐趣、展现迷人风采将成为文化周活动引人入胜和极具魅力的个性与亮点。

老师们，今天，我们一定会为自己给学生精心准备精美的精神食粮而感到高兴和充实。在这一周里，我们将充分体会到分享的快乐。赠人玫瑰，手有余香。善于与人分享的人往往

是胸襟开阔、豁达乐观的。老师们把自己准备的知识大餐端出来与学生共享时，心情也会变得澄澈。推荐一本好书，做一场精彩的讲座、组织一次有趣的活动，付出我们的爱心、童心，老师将收获可贵的尊敬，珍贵的友情和弥足珍贵的快乐。

优秀文化是人类的灵魂，在这充满激烈竞争的社会里，我们一定会为拥有强烈进取心的学生而骄傲，也一定要为拥有崇高教育理想、爱心和责任心的自己而自豪。是我们老师的悉心指引，让学生们拥有了绚丽的梦想、良好的品性、不懈的进取和宝贵的感恩。在这里，我提议，全体同学为我们辛勤耕耘，执着付出的恩师们表示最崇高的敬意！

同学们，一个没有文化品味的民族是难以想象的，没有文化艺术导引的校园也是不存在的。心无旁骛的阅读，鞭辟入里的思考，天马行空的创造，亲密无间的合作，让我们焕发出作为学习者的独特形象。在文化的浩瀚海洋里遨游，在品味的石阶上拾级而上，传承优秀的校园文化，参与高雅的文化活动，体验高中时代最难以忘怀的人生精彩。在每届校园文化周中，你们都是这个舞台上最重要的演员，是你们的积极参与，让文化的舞台变得更加璀璨。而在这高尚的文化周氛围中，没有旁观者，没有嘲笑者，只有敢于尝试和勇于体验的先没有失败者，行者和实践者，所有人的头脑不是容器，是充盈着科技、文化元素的可以点燃的智慧火把。

同学们，梦想让你们与众不同，奋斗才能改变命运。踏入这所学校，大家都渴望汲取知识的雨露来滋养一颗颗求知欲的心灵，在追求梦想的路上不会随意停止脚步。你们可以从老师精心组织的知识讲座和活动中获得开启科学大门的宝贵钥匙，懂得关爱协作，感恩诚信对于人生的重要意义。

同学们，敢于梦想让你的摆脱无聊的平庸，积极参与让你们领受人生宝贵的馈赠。

校园文化的舞台已经搭建好，请踏着青春的节拍，秀出你靓丽的风采吧！

办公室工作经验交流发言材料篇二

各位领导、同志：

办公室属于工作单位的行政职能机构，办公室人员的业务能力、工作水平、综合素质是工作单位行政管理水平的高度集中体现。在新的发展形势下，每位同志面临的新任务、新要求、新标准势必会加重办公室工作的压力、负担和责任。如何厘清、理顺办公室各项具体工作任务，并将办公室工作深化、细化、实化，对于实现工作单位高效、规范、有序运转具有重要的现实意义。这既是满足办公室工作的要求，也是做好办公室工作所必须解决的问题。那么，围绕提升办公室工作效能这个话题，我谈几点思考。

第一点，坚决落实***总书记提出的“五个坚持”办公要求，用高标准对照自身的办公室工作，用心查找不足，着力纠偏整改。

习总书记向中共中央办公厅的同志们作出了“五个坚持”的指示，要求每名工作人员都要坚持绝对忠诚的政治品格、坚持高度自觉的大局意识、坚持极端负责的工作作风、坚持无怨无悔的奉献精神、坚持廉洁自律的道德操守。可以说，习总书记的“五个坚持”不仅仅是对中央办公厅的标准和要求，也是对全国各级各类办公室的殷切期望和明确规定。各办公室、各位同志务必把“五个坚持”视为做好办公室工作的纲领性文件和指导思想，主动自觉将“五个坚持”的内核精神贯穿落实到具体的办公室工作当中，努力做到以下几点：

一是提高工作效率，保持高效工作节奏。我们都知道，无论是哪个办公室，都存在工作千头万绪、临时任务不断的问题。每天都需要处理来自方方面面的杂乱琐事、文件文稿，甚至

是重大意外事件。如果不能快速从混乱无章的工作任务当中梳理出一条线索，那么办公室的工作将会陷入被动，乃至瘫痪状态，进而影响工作单位的正常运转。这就需要每位同志从上班的那一刻起，就打起一百二十分精神，列出工作清单，着手处理工作任务。同志们只有做到忙而不乱、规范有序，才能高效完成办公室工作。在这个过程中，我们不但按时实现了工作目标，还锻造了过硬的工作素质，形成了良好的工作作风，增强了彼此之间的密切协作融合度。

二是创新工作思维，勇于创新工作管理。办公室工作自然不能跟经济规划、学术科研、建筑工程等工作进行比较，因为办公室工作内容所具有的事务性、机械性、冗杂性特征，要求每位同志做到按部就班、规规矩矩。但这并不能表示办公室工作人员不需要创新。相反，我们要在工作当中积极主动地尝试创新。同志们要避免固化工作思维，杜绝因循守旧、墨守成规，要敢于打破工作惯性，勇于解放思想、大胆探索，以新的工作视角和方式摸索出办公室工作新思想、新方法、新路径。这主要说的是工作思维的创新。同时，我们也要在工作管理上进行创新。充分利用出差调研的机会，吸取其它工作单位办公室人员的创新手段和举措。加强自主学习与提升，不断将先进的工作管理理念和现代化工作方式融入办公室日常工作当中，实现办公室管理工作的创新化，增强与时俱进的时代性。

三是端正工作态度，用心提升工作服务。对于办公室工作来说，服务质量是一个工作单位的核心与灵魂。每位同志都要时刻保持热情的工作态度，体现出“专、精、优”的优质服务意识。特别是在为领导服务时，要做到超前谋划、未雨绸缪，努力化被动为主动，为领导指挥工作创造便利条件。积极向领导建言献策，并提供合理的建议或可行的方案。扮演好领导的“千里眼”“顺风耳”角色，及时将领导的决策部署准确传达到各科室、各员工，并做好相关政策的宣传、解读、答疑工作，推动工作任务的开展与落实。提前对政策的执行情况和广大群众的反映进行全面合理评估，向领导作针

对性反馈与汇报，达到政令畅通的工作效果，帮助领导听回音、谋全局、抓大事、促发展。

第二点，办公室工作虽然日臻完善、逐步推进，但依旧存在或大或小的问题，各位同志要高度重视，引起注意，不断改进。

因为办公室独有的属性，我们每位同志被贴上各式各样的标签。业务、材料、信息、宣传、行政等科室虽然体现出专门性，但仍旧需要具备综合性的工作能力。面对大事小情，难免有犯错失误的时候。当然，个别同志本身就带有一些陋习和弊端。部门和领导对问题的漠视，也难脱其咎。具体来讲，办公室工作主要还存在以下几方面的问题。

一是办公室人员行政管理专业知识有所欠缺，办公室人员工作能力有待提高。从办公室人员层次结构和专业来说，大部分同志并非行政管理专业出身，这就导致工作实践和工作理论的脱节。一方面，行政管理的理论知识需要不断的试错来积累；另一方面，自身的专业理论知识在个别时候会从思维上阻滞办公室工作理论与实践的结合。所以，很多同志的工作能力在很长一段时间内不足以应对本职工作的要求。加之办公室平时的事务性工作较多，同志们疲于应付，常常忙得焦头烂额、分身乏术，进而缺失用于系统学习行政管理知识的必要时间，也难以把握住外出参加学习培训的机会，造成办公、管理的能力较弱。同时，由于某些部门的职称评审大多与成果、论文、专利、项目挂钩，很多年轻同志出于办公室事务性工作与个人职称待遇提升关系不大的原因，不愿意完全沉下心来从事办公室行政管理工作，时常在办公室内心猿意马、分心掉队。即使某些老同志愿意做好办公室工作，但也是科研行政双肩挑，能够完全用于投入到办公室工作的精力和时间极其有限。总体来看，同志们的行政办公能力和水平需要下大功夫来加以提升。

二是办公室岗位职责不够清晰明确，办公室人员管理效能较

低。办公室所设管理部门往往是按照上级单位进行布置，虽然做到了门类齐全，但部门设置相对简单。具体到某个岗位职责时，缺乏明确的界限分割。这在一定程度上造成岗位职责存在交叉和真空地带。部分科室在履行责任时通常以自身利益为重，涉及到交叉工作任务，则不管不问、不理不睬，推诿、扯皮现象时有发生。而且，随着新形势的发展，来自上级单位的新工作、新任务、新职责较为频繁，由于工作单位没有明确分工和协作机制，相当一部分工作任务被习惯性分配到某个科室，导致该办公室任务量突增、压力加大、责任变重，大大挫伤了办公室人员工作的积极性和主动性，不可避免地影响了办公室乃至工作单位的整体工作运行效率。

三是办公室规章制度还不够健全，办公室人员缺乏有效的督办监管机制约束与规范。有一句老话，是这样说的：“没有规矩，不成方圆”。可见，规章制度对于任何一个工作单位来说都是一种重要的工作运行保障。一些科室的同志热衷于做科研、做业绩，本来无可厚非，甚至无可非议，但是影响了办公室行政工作的开展。这无疑是一种错误的行为或举动。然而，办公室对于这个方面的问题尚未制定出台针对性规定条例，导致“只做科研不管行政”的工作作风弥漫不散，造成极其不好的影响。不得不说，行政管理制度的缺乏致使在办公管理上存在无据可依、工作执行时随意性大、凭经验办事、“走后门”等现象。这是工作单位绝不允许出现的问题。另外，某些科室虽然完善了行政管理体制体系，但不具备对办公室人员进行有效督办监管的法律条文，使个别同志在制度执行中根深蒂固地存在重业务轻管理、重制定轻落实、重人情轻制度等思想，给社会、群众一种办公室制度执行力差、任务落实不到位、完成工作不及时的感觉，严重影响了工作单位的规范化发展。

四是办公室落实考核淘汰机制力度不大，办公室人员工作主观能动性较差。虽然科研成果难以量化考核，但依据论文、专利、项目等的数量和质量依旧能够进行公平公正的评价评估。然而，当对办公室人员进行行政办公考核评价时，很多

部门领导因为手里没有明确的评价方式和奖惩机制，结果犯了难、瞪了眼，不能有力推进考核工作的开展，导致“干好干坏一个样、干多干少一个样”。同时，无论员工属于公务员编制、事业单位编制，还是劳务派遣、临时工的身份，或多或少存在“办公室只进不出”的错误思想。但由于存在考评标准不合理、绩效评价没有区别对待等问题，一些办公室人员缺乏职工优胜劣汰的危机感和紧迫感。久而久之，很多同志开始对所从事的工作产生消极和懈怠情绪。即使是一些年轻的同志，也表现出工作积极性不高、主观能动性发挥不够的问题。

五是办公室没有及时更新办公方式，办公室人员工作技术有待强化和升级。这个问题不算是突出性难题，但存在普遍性的特征。随着计算机的普及和网络信息化技术的高速发展，大城市的工作单位及时更新办公设备、引入信息化办公技术，大大提高了办公效率。但在一些偏远地区，办公室设备和手段更新跟不上社会进步的速度和步伐。加之办公室人员“老龄化”现象严重，缺乏系统的办公技术学习和培训，办公室的工作效率相对来说比较低。很多老同志对新技术、新设备、新终端报以排斥的态度，导致自身办公技术掌握程度不高，影响了工作的速度和质量。

第三点，办公室及其工作人员应该从自身出发、从实际出发，学习先进办公理念和方式方法，完善办公室工作制度体系建设，做出更有质量的办公室业绩。

对于习总书记提出的“五个坚持”，我们要牢记于心、落实于行。既然已经发现了办公室工作中存在的问题，那么我们就要开始着手解决和克服。结合工作单位的具体情况以及我本人三十多年的从政经历，我想跟大家分享几方面的经验，权当是不成熟的建议。

一是开展全面学习，提升办公室人员的综合素养和能力。我们常说，“活到老，学到老”，这句话同样适用于办公室。

要知道，只有不断地学习，才能提高我们的综合素质，也才能胜任办公室的任何一项工作任务。学习让我们可以为领导起草出站位高、思路清、方法实的文稿，让我们可以为领导提出参谋性极强的意见。应该说，学习是提升每位同志工作能力的重要途径和渠道。我们一定要充分认识到学习的意义，增强学习的自觉性和紧迫感。加强对思想政治理论的学习，及时关注了解党的大政方针和条例决策，在日常的工作汇报中做到有的放矢、言之有物，始终在思想和行动上同党中央保持一致，提高政治站位，筑牢思想根基，坚定政治定力。强化对业务知识的学习，提高办公能力，要善于在百忙之中抽出一些时间“给自己充电”，充分利用闲散的时间学习行政管理、办公文秘、材料起草等方面的理论知识，争取让本职工作出彩出色。同时，年轻的同志还要积极主动地向老同志学习，在实践中学习老干部身上的为人处世、办文办事的秘诀，逐步提升发现问题、分析问题、解决问题的能力。

二是加强队伍建设，打造办公室干事创业的优质工作团队。办公室的工作属于集体性质，单个人做得好，并不能保证整体工作质量。这也就是说，培养一支优秀的办公室团队势在必行、颇有必要。那么，部门领导首先就要把水平高、懂管理、会干事的人才充实到办公室队伍中来，提升办公室人员的学历层次、管理水平、工作质量，通过发挥先进带动的效应，提升办公室团队整体工作效能，全力打造一支“政治强、业务精、能做事”的办公室工作团队。同时，还要不断进行办公室工作人员的培养培训。利用“互联网+办公室”平台开展远程培训学习，及时掌握新形势发展下的办公理念和思路。邀请党校专家学者举办公文写作授课，提高同志们的材料撰写水平。开展红色革命基地理想信念培训活动，激发办公室工作人员的热情和斗志。另外，建立团队还要树立“以人为本”的用人观，完善容错纠错机制，把从严管理与宽容失误有机地紧密结合起来。部门领导在工作中要做到宽严相济、容错容人，营造一种“敢干事、能干事、好干事”的办公室工作氛围。针对办公室人员的个性特点、兴趣所在、志向目标，进行合情合理地分工和定岗，充分调动工作人员的积极

性和主观能动性，促使每位同志发挥出自身的闪光点和擅长之处，给予每位同志最大程度的归属感，增强办公室团队协作思想意识，提高办公室队伍建设质量。

三是坚持制度规范，完善办公室工作流程管理体制机制。无论是科员同志，还是部门领导，都要严格按照办公室的规章制度行事。办公室要完善各项规定条例和日常工作机制，从最基本的公务用车、公务接待、公章使用、档案管理、出入境管理、上访管理等各项规章制度做起，该修订的就要修订，严格细节管理和流程管理，凡事做到有章可循、有据可依，用制度管人、流程管事，建立长效机制。明确办公室内部科室之间的管理边界，划定岗位管辖权限。部门与部门之间、科室与科室之间，都要有一套明确清楚的“职、权、能”工作职责清单，并以红头文件的形式加以定性定量分配部署，让部门、科室的关系更加透明化、明朗化，便于有关领导明确岗位职责，进行合理分工，实现因事设岗、因岗定人的工作目的。在分工的基础上，各部门、科室也应积极探索建立协同工作机制，协调好团结工作的内容。除此之外，办公室还要健全督办机制，创新督办形式。工作人员首先要意识到督办工作的重要性，避免对督办人员的工作报以排斥态度。督办人员除了使用传统的电话督办、文件督办、现场督办、会议督办和跟踪督办以外，还要充分利用现代信息化技术，加强督办流程办公自动化系统建设，实现督办全过程、全方位管理。部门领导要建立健全办公室行之有效的督办制度，并通过有效执行和监督使规章制度固定下来，致力于做到用制度影响行为、用行为影响习惯、用习惯影响思维。充分发挥领导在督办工作和督办机制中的主体作用，努力形成“领导亲自上阵、办公室牵头、有关部门配合”齐抓共管的工作大格局。

四是优化办公方式，提升办公室现代化信息技术工作水平和高度。一些科室的老同志经常会说：“工欲善其事，必先利其器”。这句话永远不会过时，因为，推行办公自动化已成为必然趋势和提高办公效率的捷径。但是，反观老同志的工

作方式，仍旧是采用非常传统的word□excel□ppt办公工具，对于一些特殊性的文图视音工作任务，这些手段还是远远不够的。我们要在平时的工作当中多留意信息科室年轻同志所使用的办公软件或工具，参加新技术办公软件培训和学习，熟练掌握电脑软件操作技术，更好地满足工作岗位要求，提高办公效率和质量。此外，各部门、各科室同志要主动顺应信息社会化和办公“无纸化”的要求，充分使用部门oa网上办公系统，学会操作公章审批、业务流转、办公协作、考勤统计、通知报告、档案管理、账目报销等信息化模块，积极适应办公一体化操作平台工作流程，实现办公手段信息化、管理标准化的目标，不断降低办公费用和耗材。同时，负责网络信息舆情工作的同志，还应积极发挥微信、微博□qq□短视频等新媒体工具的即时性、便捷性、连通性功能，开展线上协作办公、视频会议、信息资料推送等方面的工作活动，实现上下级、部门科室、同志之间的高效沟通协作，有效提升办公室信息化工作处理能力，大力助推办公室工作高质量开展。

各位领导、同志，我以上所讲的这些，既是我们办公室人员在工作开展中所面临的难点，也是痛点。我认为，克服任何难题都需要有一个坚实的支撑点。我想，这个有力的支撑点来自于办公室工作考核激励机制。在此，我希望工作单位按照“安排工作有标准、执行工作有流程、完成工作有考核、考核工作有激励”的标准来推进落实各项工作。有关部门领导要大胆创新办公室工作考核办法，探索多岗多职、管理岗位附设技术岗位等多渠道的评聘方式，将承担工作量、服务质量评价、工作成果业绩、工作期间所获荣誉等评价指标引入工作考核体系，建立相应的工作考核激励制度体系，精准评定工作人员的绩效与级次，鼓励先进、鞭策落后，指引工作人员协调好行政管理与工作业绩之间的关系，避免挫伤办公室人员的工作积极性和主动性，尤其是牺牲顾家时间的中层干部同志。对于有突出贡献的同志，要优先考虑提拔，并将贡献与职称评审、绩效考核相挂钩，从根本上激发办公室人

员的工作动力，充分调动办公室人员想要有所作为的积极性和创造力。

我的交流发言到此结束，请领导、同志评议，谢谢。

办公室工作经验交流发言材料篇三

通过经验交流，做好基层工作要善于调查研究，虚心向群众请教问计，及时发现总结群众创造的新经验、新办法，努力在实践中提高工作本领。下面是本站小编整理基层工作经验交流主持发言材料的范文，欢迎阅读！

尊敬的领导，各位评委：

上午好！

我演讲的题目是《多措并举，争做一名合格的基层干部》。

乡镇是我国最基层的政权组织，起着承上启下的桥梁和纽带作用，是党在农村全部工作和战斗力的基础，是贯彻落实党的路线、方针、政策，推动农村经济和社会各项事业发展的指挥者、组织者和实施者。基层干部直接接触和服务于广大农民群众，是组织和带领广大群众脱贫致富、全面建设小康社会的主力军和中坚力量，我们的一言一行都代表着党和政府在人民群众中的形象。那么，如何做一名合格的乡干部呢？我认为要多措并举，努力做好以下几个方面：

首先，要坚持不懈地加强学习，努力提高自身素质。随着改革开放的不断深入和科学技术的日新月异，新形势、新任务对乡干部的能力和素质提出了新的要求。作为乡干部要把学习作为一种政治责任和一种精神追求。要坚持认真学习党在农村的各项路线方针政策，学习市场经济知识、农业科技知识、法律知识和现代信息网络知识，增强认识问题、分析问

题和解决问题的能力，不断提高做好乡镇工作的水平。同时，善于调查研究，虚心向群众请教问计，及时发现总结群众创造的新经验、新办法，努力在实践中提高工作本领。通过学习，进一步提高认识，解放思想，开拓视野，增强本领，真正达到学以致用，学用相长的目的。

其次，要脚踏实地、努力工作，竭尽全力为老百姓多办实事、办好事。乡镇工作说到底就是群众工作，就是要办好群众的事。因此，在工作中，我们要始终坚持群众利益无小事，经常深入农户，走进田间地头，倾听群众呼声和意见，帮助群众解决实际困难和问题，时刻把群众的安危冷暖放在心上，急群众之所急，想群众之所想，竭尽全力地为老百姓谋利益。为群众多办实事、多办好事，以实际行动取信于民，树立基层干部的良好形象。

再次，要乐于吃苦、甘于奉献，始终保持积极进取的精神状态。农村工作任务繁杂，难度大，工作条件艰苦，因此，作为一名基层干部，首先要能吃若。要有奉献精神，能耐得住寂寞，安心在基层工作，始终保持积极进取的良好精神状态，高质量、高水平地完成好组织安排的各项工作任务。要努力做到“三勤”，一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花力气，把工作做实做细；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题；三是嘴勤，多向领导汇报工作情况，多与同志们交流，团结共事，密切协作。

最后，要艰苦奋斗、勤俭节约，做一名勤政廉洁的基层干部。基层干部虽然身处基层第一线，但决不能降低对自己的要求。要积极追求健康向上的生活方式和生活品味，自觉抵制各种腐朽思想和生活方式的侵蚀，克服拜金主义、享乐主义和极端个人主义影响，保持艰苦朴素，勤俭节约的优良传统。牢固树立吃苦在前、享受在后的思想观念，牢记“两个务必”，忠于职守，廉洁自律，做一名勤政廉洁的基层干部。

总之，基层干部处在农村工作的最前沿，工作具体，任务繁

杂。在实际工作中，我们一定要牢固树立全心全意为人民服务的思想，不断增强带领农民群众发展农村经济的能力，提高做好新形势下群众工作的本领，竭尽全力，踏实工作，为本乡经济发展做出自己应有的贡献。

尊敬的各位领导：

上午好！我叫，200*年参加工作，从200*年*月起在进行考核锻炼。一年多来，在各位领导的关心指导下，在各位同事的支持帮助下，不断努力，不断思考，不断进步，使我积累了宝贵的基层工作经验，得到了锻炼和成长。

无华的，基层工作是繁琐的。但是，基层繁杂琐碎的工作没有消磨我们的意志和坚定；基层的朴实无华也没有淡化我们追求理想的恒心和斗志；细小繁多的事务更没有磨光我们初生牛犊不怕虎的勇气和锋芒，我们在街道、社区这片广阔天地中，尽情挥洒我们的激情，努力描绘我们的未来。

从去居民家里走访调查，到上门为老党员送学习资料；从为社区编辑宣传橱窗，到为群众修理水管；从悬挂横幅宣传党的政策，到走街串巷收集区情；从上街创文清理垃圾，到因安保坚持寻巡逻，我体会到了基层工作的艰辛，也收获了艰辛之后的快乐。脚踏实地的工作作风，让我渐渐地融入到自强路街道的大家庭里，成为其中的一员，产生了深厚的感情。

一年多来的基层工作虽然是辛苦繁杂的，但群众热心的微笑、组织悉心的关爱，坚定了我扎根基层，奉献基层的决心。如果说基层是一只展翅待飞的雄鹰，我愿做雄鹰翅膀上一片小小的羽毛，为雄鹰的振翅高飞带来一份力量；如果说基层是一条出水的蛟龙，我愿做蛟龙身上的一片鳞光，为腾飞的蛟龙带来灿烂的光芒。回首过去的工作，大到学教宣传、调查历史文化资源，小到报送信息、发放宣传单等等，我都积极参与其中。在这些大大小小的工作中，从街道领导、社区干部身上我学到了很多很多，也收获了很多很多。苦和累又算的

了什么。我们年轻，有活力，有奉献精神，在奉献中充实并快乐着。劳累一天，可得一夜的安眠；奉献青春，可得一生的无悔。青春如大树，在奉献中长青；青春如彩虹，在奉献中闪光。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”。艰苦的环境，最能磨练人的意志，最能锻炼人的能力，也最可能干出一番事业来。我不是诗人，不能用绚丽的诗篇讴歌我的选择，但我会用行动诠释自己的理想；我不是学者，不能用深邃的思考探寻我的价值，但我会用勤奋回报组织的关爱；我不是歌手，不能用动听的歌声咏唱我扎根基层的恒心和毅力，但我对我的选择无怨无悔。在基层，我感受到党和人民群众的血肉深情，在实践党的方针政策的具体工作中，我也感受到当代青年应该担负的责任感和使命感。我坚信，基层工作的点点滴滴，会是我人生中最难忘的一页，也会成为我成长道路上的巨大财富。

相信自己，相信只要树立远大的目标，咬定青山不放松，理想和信念就一定会实现！我们的青春将更加灿烂！我们的明天将更加辉煌！让青春在这里闪光！

我的演讲完毕！谢谢大家！

中国是拥有5000多年历史的文明古国，拥有着世界上最多的人口。在参观《复兴之路》展览时发表“百年梦想”重要讲话，从“昨天、今天、明天”来回顾历史，重温历程，展望未来，中国人有一个“中国梦”。

随着社会发展速度和城市化进程的进一步加快，水资源的开发与利用成为了当今社会不可或缺的组成部分，水是城市化发展的原动力，是城市发展每时每刻都离不开的血液。所以让百姓喝上放心水是我们秦皇岛北戴河供水总公司最大的梦想。

为了这份梦想，为了对人民的承诺，我们秦皇岛北戴河供水

总公司所有员工在总经理马超群的带领下，不分昼夜、数年如一日加班加点工作，用辛勤的汗水换来了稳定的水压和安全的水质。特别是负责管网抢修的工作人员，供水管网故障对他们来说就是无声的命令。无论烈日炎炎、寒风凛冽，无论是白天还是黑夜，为了“让百姓喝上放心水”这个承诺，他们随时做好冲锋陷阵的准备。20xx年5月，戴河河口管道破裂，漏点在河道中央，水深达2.5米，其维修难度可见一斑。在抢修工程中，河水不断涌入，随时可能造成塌方，时刻威胁着抢修人员的生命安全。河底的淤泥阻碍了抢修工程的进度。但是秦皇岛北戴河供水总公司的抢修人员不惧危险，克服重重困难终于在规定的时间内完成了维修工作，为南戴河百姓喝上放心水贡献了自己的一分力量。

像这样的事迹，说不清有多少个，讲不完道不尽。只要我们每个人拿出实干的精神和苦干的劲头，爱岗尽责、勤奋敬业，自来水这个行业的“中国梦”才够美丽、够坚实。

城市让生活更美好，人们对生活的质量要求越来越高，城市环境的好坏关系到城市形象，关系到城市的文化，更关系到城市人民的幸福感。作为城市管理的组成部分，自来水行业的“中国梦”在基层一线。梦想的实现需要付出汗水。做为秦皇岛北戴河供水总公司的一员，我们要做到：立足岗位、脚踏实地的开展工作，“实”才能在复兴之路上昂首前进，“干”才能让梦想实现；严格水质监测，确保水压合格、水质优良，做到优质安全供水；改进服务质量，提高服务水平；加强学习，不断提高业务技能，提升个人素质；积极参与公益活动，履行社会职责，树立良好的企业形象。

当“中国梦”变成现实，还有很长一段路要走，这就需要我们从小事做起。当困惑、迷茫时，多一些思考，到疲惫时多一份坚持。总之不论烈日有多毒，不论寒风有多冷，不论大雨有多猛，不论冰雪有多强，我们都要用自己无悔的人生，将自己的一腔热血贡献给这片我们热爱的祖国。

办公室工作经验交流发言材料篇四

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

首先我很感谢县档案局给我这个机会，让我能够荣幸的在这里向各位领导和同志们汇报思想，交流感情。我是一名普通的民政工作者，也是一名平凡的档案员，在从事档案工作的六年间，没有做出什么轰轰烈烈的大事，也没有什么惊人的业绩，有的只是和大家一样，每天默默的在这个普通的岗位上，认真收集整理着一份又一份的材料，让越来越多的人能够很清晰、很客观地了解过去，了解这段历史。下面我将这几年工作的心得向大家作以汇报，和大家一起交流、探讨。

档案管理工作是一项严肃的政治工作，也是一项重要的管理工作和服务工作，它不仅要求档案管理员必须有较高的政治思想和过硬的业务素质，也要求档案管理员有熟练的工作能力和较强的服务意识。自20xx年10月从事档案工作以来，我由一窍不通到对档案管理的性质和作用逐步明确，服务意识逐渐增强，做到凡重大问题坚持向分管领导请示汇报，凡技术问题坚持向书本和专家求教，凡具体工作坚持自己动手。几年来，我积极向县档案局领导请教各类档案整理方法，自觉学习《档案法》、《保密法》、《湖北省档案管理条例》等法律法规和相关专业知识，参加档案局举办的各种业务培训与学习交流，作学习笔记三十多篇。为开拓工作视野，找出工作差距，改进工作方法，我在本局分管领导的带领下，分别到枣阳市档案局、枣阳市民政局、襄阳市民政局、南漳县档案局等单位进行深层次、宽领域的学习交流，引进他们先进的工作方法和档案管理经验，使自身综合素质和专业水平大大提高。

搞好档案工作，还要求档案员有较强的工作责任感和工作激情，敢于吃苦，乐于奉献。随着档案管理工作要求的日益规

范，本局档案管理存着网络不太健全、部分资料收集不齐全、期限划分不准确、整理不规范等一系列问题，为将这些问题逐步整改落实，我做到：一是积极建议健全档案管理网络。我接手这一工作时，档案管理自动化尚处于起步阶段，为了使机关档案管理工作走上规范化、制度化、科学化、系列化的轨道，我积极向领导建议加强档案管理网络建设，根据班子成员分工和干部人事变动，调整档案工作领导小组，制定档案工作管理制度，建立了人员覆盖各科室的档案管理工作网络。二是努力规范公文处理。为将整理不规范现象彻底扭转，我努力做到从源头抓整改，平时注重做好公文处理，公文收发、登记等工作坚决做到符合规范要求，保证文件在运转过程中附有阅文处理笺或拟文处理笺。在对纸质文件材料都进行归档的同时，也注意把电子文件进行备份归档。三是加大资料收集力度。我在努力学习专业知识的同时，也加大了资料收集力度，本着发现一份收集一份的原则，用“追、拿、复、要”的方法，将各科室日常发生的文字材料、图片资料、视频碟片及本局购买的各类固定资产说明书一一收集，大大丰富了室藏。四是重新修订“三合一”制度。为将档案整理更加规范，对历史负责，我在县档案局专家的指导下，在局领导的支持下，一个科室一个科室的征求意见，一个范围一个范围的另行调整，一个期限一个期限的重新划定，历时半年，成功修订了县民政局机关档案“三合一”制度，对分类方案、归档范围和保管期限重新作了调整，力求更加规范准确，获得县档案局一次通过。五是认真编研各种资料。几年来，我先后补充编写了本单位全宗介绍，机关大事记、机构沿革，建立了档案利用效果登记簿，做好档案利用效果登记，为领导提供决策依据，为部门提供凭证依据，不断提高档案的经济价值和社会价值。六是档案资料整理力求规范。在档案资料的整理过程中，我认真对照“三合一”制度，力求使各类文件资料的分类、归档和保管期限划分准确规范，遇到问题及时向档案局专家请教，坚决不让问题留到下一年度，使本局档案质量和管理水平大大提升。

20xx年初，本局党组将机关档案目标管理省一级作为争创目

标，这就对我提出了更高一步的要求。为将这一目标顺利完成，我在局党组的支持下，组建工作专班，不分白天黑夜，放弃节假日，耗时五个月，投入了大量的时间和精力，最终顺利完成争创工作，并获得评审组一致好评。一是完善门类。由于过去档案管理工作的不规范，档案资料的整理仅仅限于文书档案，其它五大门类及专业档案皆未按要求整理规范，因此，借这次争创东风，在县档案局领导的现场指导下，我与专班人员从库房中找出堆积如山的基建图纸、照片音像、荣誉牌证、本局专业性强的文书资料，按照“三合一”制度，加班加点，边学习边整理，最终赶在迎检之前顺利完成整理工作。二是完善制度。没有规矩不成方圆，为规范我局民政档案的管理和利用，充分发挥档案管理资料的作用，更好地为民政业务工作提供良好的服务，我协助办公室主任完善了本局《档案保管制度》、《档案保密制度》、《档案利用制度》、《档案人员岗位责任制度》、《档案统计制度》、《立卷归档制度》、《档案移交、接收制度》、《档案鉴定销毁制度》等一系列制度，为今后的档案管理工作提供了标尺。三是完善设施。档案工作环境的好坏，是做好档案管理工作的重要条件。在本局加强硬件设施建设的情况下，软件建设也没有放松。20xx年7月，我与专班人员一起，按照省特级标准，将20xx年以来连续7年的文书档案分类整理后录入微机，录入条目3452条，实现了管理、查询、利用科学化、现代化、自动化。

为不断强化自身素质，追求更高标准的业务水平，更好的适应新时期档案工作的需要，我一直不断加强自身学习，订阅了《湖北档案》、《档案室实用文件选编》、《档案实用手册》、《实用立卷方法指南》等多种专业书籍，阅读了大量档案专业资料，书写读书笔记三万多字三十多篇，采取“走出去，引进来”的方法，多次到其他地区兄弟单位学习交流，引进他人先进的管理方法和工作经验，结合本单位实际，探索适合本单位的档案管理的特点和规律，并行成一套行之有效的的工作方法和经验，使从事这项工作越来越得心应手，多次获得档案管理工作先进单位和先进个人的荣誉称号。

成绩属于过去，辉煌创造于未来，在这个平凡的岗位上，我有过被人误解的委屈，也有过业务水平提升之后的喜悦；有过辛苦过后的劳累，也有过工作得到肯定之后的荣誉。在今后的工作中，我将以精益求精的精神，尽自己最大的努力做好新时期民政档案管理工作，为档案工作更好的服务于经济社会发展贡献自己的力量。

谢谢大家！

办公室工作经验交流发言材料篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

去年以来，×市×县在×市委、市政府的坚强领导下，落实人才引领发展战略，聚天下英才而用之，为经济社会高质量发展提供了有力的人才智力支撑。2021年，跻身全国科技创新百强县20强，获评×市首个×省创业型城市；入选2020年度10个×省人才工作先进单位、2021年度11个×省人才工作表现突出单位，均为全市唯一。

将“百千万人才集聚计划”列为县委书记人才工作项目，被省委人才工作领导小组确定为重点关注项目，全市唯一；围绕“创业带就业、加快共同富裕”主题，实施乡镇党委书记人才工作项目，新上返乡创业项目×个，全年新增公益岗×个。坚持算大账、算长远账，累计投入×亿元，用于人才项目支持、科研平台建设。组建国有人才发展集团，启动建设国际人才创新港，通过市场化手段，帮助企业精准招才引智。

余人，超往年4倍。今年计划再招引

万元重奖。先后吸引

人，毕业回流

万元，支持创办新型农业经营主体

余家。

亿元，建成

万平方米的×科技小镇，入驻省级以上科技企业孵化器3家，引进优质项目

余个。×集团、×激光在德国、瑞士等地设立研发机构，吸纳外国人才

人，助力×打造职业教育集聚区、创建职教先进城市。县职业中专与×农业工程学院开展合作办学，支持永锋集团建设××智能制造职业学院，前瞻布局未来产业人才培养，建设全省职业教育发展高地。

处，新增学位

位，上升

余家，各类星级宾馆、连锁商务酒店

处“驿站式”人才公寓，提供

人，强化人才职称评定、配偶就业、子女入学、健康医疗等各方面保障，带动全社会形成尊才爱才惜才的浓厚氛围。深化人才服务“一次办好”改革，发放无抵押担保“人才贷”

万元，让更多人才在×奋斗出彩。

下一步，×市×县将认真贯彻落实×市委、市政府部署要求，锚定“打造百万人口城市”的发展目标，持续提升人才集聚能力和保障水平，以最优生态实现青年才俊荟萃、人才近悦远来，全力打造全省一流人才强县，为×发展贡献更多×力量。

办公室工作经验交流发言材料篇六

近年来，我县紧抓人才引育创新，推行“真心爱才、精心引才、贴心育才、暖心留才、诚心用才”“五心工程”，全力打造富有特色的人才集聚新高地，助力县域发展高质量发展取得显著成效。2020年以来，先后柔性引进院士2名，引进培养国家级人才2名、省级人才38名、高技能人才1367名、各类优秀青年人才5316名。2021年人才工作考核居全市首位。2022年申报国家级人才4名、泰山工程人才11名，申报数量和质量均居全市前列。

一是统筹推进“高规格”。成立**县委人才工作领导小组，县委书记和县长任双组长，成员单位扩充到26家，健全工作推进机制，形成人才工作“由党领导、组织牵头、部门参与、齐抓共管”的大格局。

二是政策支持“全方位”。研究出台《加强党委联系服务专家工作意见》《实施“人才兴阳”行动激活人才制度效能意见》等文件，制定11方面39条举措，贯穿人才引进、培养、评价、使用、激励、服务全过程。

三是主动引才“大力度”。县委、县政府主要领导轮流带队赴京津冀、长三角等发达地区开展“双招双引”工作，坚持招才引智与招商引资齐头并进。成立4个“双招双引”工作专班和3个驻外办事处，常态化开展人才招引工作。三年实施县乡两级书记抓人才项目57个，人才工作真正实现“项目化”推进、“清单化”管理。

一是坚持“以企引才”。发挥173家规上工业企业优势，组建人才政策“三遍访”工作组深入企业，送惠企政策上门。新风祥集团引进外籍食品行业专家，获批省级离岸创新人才，实现全市零的突破。

二是坚持“以产引才”。围绕做大做强塑胶产业，推动俄罗斯工程院院士、重庆大学长江学者胡少伟教授合作成立“山东信管道科技研究院”，胡少伟教授安排6名在读博士和5名在读硕士研究生常驻企业开展科研合作，已申请发明专利3项、取得软件著作权3项。

三是坚持“以才引才”。通过中央和省市级媒体积极推介**引才政策和引才成功案例，逐步形成“以才引才、以才聚才”的良性循环。2020年引进中科院院士李永舫团队在波米科技有限公司建立院士工作站，2021年该公司又成功引进1名外籍专家获得国家海外高层次人才认定。

四是坚持“优才引进”。聚焦企事业等领域，实施“菁英有约·人才飞阳”优秀青年人才引进计划，通过组织和参与名校人才直通车等招引对接活动，2022年上半年引进博士3人、硕士及“双一流”本科生173人、海外留学人员12人，有力充实县域人才后备资源。

一是搭建高能级平台。培植4个省市特色产业集群，培育国家级绿色工厂3家、国家级专精特新“小巨人”企业2家、省级专精特新中小企业17家、省级瞪羚企业5家、新增高新技术企业28家；在全市率先实现规上规下企业研发机构全覆盖，全县拥有90个市级以上创新平台，其中国家级平台6个、省级平台45个。

二是厚植人才培育沃土。借助国家省市县四级人才工程培养体系，党委政府和企业共同为人才提供施展才能的机会，引导企业建立培养激励体系，太平洋光纤光缆有限公司技术总监孟昭立获评“全国技术能手”称号，成立国家技能大师工

作室，享受国务院特殊津贴；返乡创业青年鸿运牧业有限公司总经理薛景霞获评“全国乡村振兴青年先锋”。

一是推进人才服务机制大改革。完善“互联网+政务服务”，实现人事人才等105项业务“一窗通办”，高技能人才认定等19项业务“网上办”，为高层次人才提供医疗保健等“一揽子”标准化服务。

二是做实政策扶持大文章。积极落实上级政策并制定完善本地人才优惠政策，建设人才公寓140套，全面落实“政策找人”、“无形认证”、“免申即享”服务机制，累计发放各类人才补贴430余万元；建立县级领导干部联系服务人才“三包一”制度，为每名高层次人才配备“绿色服务通道专员”；整理41条涉企惠才政策，编印“人才政策汇编”发放重点单位和企业，在全县营造“来者有舞台，来了不想走”的人才创新创业良好氛围。

一是校企合作谱新篇。加强与国内外高校和科研院所深度合作，县政府与6所高校院所建立全面战略合作关系，推动13家骨干企业与35个高校专家教授团队实现项目合作，为用好人才搭起大舞台。

二是资金人才齐发力。大力实施“融智+融资”双融共促工程，对中小型人才企业持续开展“首贷培植”“百行进万企”等专项金融赋能活动，三年累计发放“人才贷”3400余万元，为人才作用发挥提供坚强资金保障。

三是揭榜攻关求突破。深入实施创新发展战略，激发科研院所和企业创新活力，2021年起推行“揭榜挂帅”科技攻关制，通过省市县三级平台广发“英雄帖”，发布科研攻关、关键技术等榜单18项，其中9项已由高校院所专家团队揭榜攻关。山东农信种业有限公司与中国农业大学教授团队合作，聚焦“粮食安全”开展品种研发，3年内培育小麦新品种3个以上。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

办公室工作经验交流发言材料篇七

为庆祝中国人民解放军建军xx周年，今年“八一”期间□xx省各级认真贯彻落实退役军人事务部、***军委政治工作部和省委、省政府部署要求，大力弘扬拥军优属优良传统，广泛开展形式多样的军民共建和双拥联谊活动，营造了军爱民、民拥军的浓厚氛围，进一步巩固发展了坚如磐石的军政军民团结。

一、提升政治站位，党政领导带头走访

各级党政领导高度重视双拥工作，亲自带队走访慰问、座谈交流、出席活动，向驻x部队官兵、广大军属和退役军人致以节日慰问和祝福。省委书记xx□省委常委、秘书长xx□副省长、省双拥工作领导小组副组长xx到xx市调研军创企业，召开退役军人代表座谈会，勉励退役军人牢记初心使命、勇于担当作为，在党和人民最需要的地方建功立业。省委副书记、省双拥工作领导小组组长xx□省委常委□xx市委书记xx出席xx岛通电仪式□xx等领导出席省第十二届“十佳好军嫂”颁奖仪式□xx先后到xx□xx走访慰问部队。各市党委、政府主要领导分别带队走访慰问驻军部队，召开军地座谈会，畅叙军民鱼水深情。

二、加大宣传力度，发挥舆论引领作用

“八一”期间，全省各级充分发挥舆论阵地作用，加大拥军崇军宣传力度，不断增强军人军属和退役军人荣誉感、自豪感。省双拥办联合xx广播电视台编辑制作xx期《书记话双拥》

电视专题系列宣传节目，全省xx市市委书记及部分县委书记畅谈双拥工作，首期xx篇x月xx日播出，后续每周播出x□x期。省委宣传部、省退役军人事务厅、省军区政治工作局、大众报业集团等共同举办xxxx年度“xx最美退役军人”发布仪式，选树xx名优秀退役军人典型，展现退役军人建功新时代风采。省妇联、省退役军人事务厅、省军区政治工作局评选“十佳好军嫂”，凝聚服务支持国防和军队现代化建设巾帼力量□xx□xx□xx□xx等地组织开展“好军嫂”、“兵妈妈”、“最美退役军人”、“优秀兵支书”等颁奖仪式，唱响主旋律，弘扬正能量□xx□xx□xx□xx□xx□xx等地举办军地双拥主题晚会，展示双拥共建丰硕成果□xx市举办回乡士兵“归雁xxxx”仪式□xx市开展《热血颂》双拥巡演活动，营造了浓厚的拥军优属氛围。

三、着眼部队需求，大力解决实际问题

协调国家电网投入专项资金，加快推进xx岛通电工程建设。。全力协调解决武汉抗疫一线官兵实际困难，全国双拥办转交xx省涉及子女入学等xx余件困难需求办理完毕。“八一”前夕，省双拥办向驻x部队赠送食品、电器、数码产品等慰问品。“八一”期间，全省各级启动开展以走访慰问送关怀、爱老助老送健康、家属就业送帮扶、子女当前隐藏内容免费查看教育送关爱、保障权益送温暖、尊崇功臣送喜报等“六送”为主要内容的“情系边海防官兵”拥军优属活动。结合“八一”拥军走访，各级对辖区内驻守边疆海岛的现役官兵家庭开展上门走访，摸清需要帮扶的具体事项。省退役军人事务厅、省人力资源社会保障厅联合举办为期两个月的“云端送岗进军营”活动，采取线上线下相结合，实现退役士兵和随军家属就业一站式解决。省退役军人事务厅开展“送法进军营”活动，将精心编印的xxxx册《退役军人事务工作法律法规政策选编》送到驻x部队官兵手中□xx□xx等地组织专场招聘会，为随军家属搭建就业平台□xx市举行xxxx年度行政事业编随军家属定向安置公开选岗会，当年符合条件

的随军家属将全部定向安置。

四、各方积极参与，社会拥军热情高涨

各级党委、政府和有关部门发挥双拥工作主导作用，各行业、企业、社会组织等广泛参与拥军工作，社会化拥军务实扎实。xx市举办第二十届“长城颂庆八一”军民书画摄影作品联展。烟台美术博物馆、画院举办“我为战士画肖像”活动，深受官兵欢迎。xx市双拥办、市慈善总会开展“慈善进军营关爱子弟兵”活动，组织走访慰问军人模范和困难军人家庭，发放慰问金、慰问品。xx市卫生健康委组织医疗服务团队，为部队官兵提供应急救护培训、健康宣教和现场诊疗服务。xx市举办军民共建体育赛事，市工商联、人文促进会、市政协书画联谊会等走访慰问驻军部队，赠送慰问品和书画作品。xx市组织律师事务所为驻地某部队送去法律书籍近千册。xx市成立双拥志愿者协会并为优抚对象提供热心服务。xx市举办第三届“战友情怀”美术作品展。xx市老年康复服务中心开展为退役军人送健康活动。xx、xx、xx等地出台政策加大退役军人公共服务优待力度。

办公室工作经验交流发言材料篇八

各位

同志：

大家好。非常高兴有这样的机会与大家学习交流，刚才两位同志对公文写作知识进行了全面的讲解，讲得很全面也很具体，对公文写作方面有很大的帮助，下面我就如何做好办公室工作与大家探讨交流一下。

首先谈一下我对办公室工作的一点认识：

办公室作为综合办事机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，具体的工作总结起来就是通常所说的：“三服务”，即“为领导服务、为基层服务、为群众服务”。

一办公室工作的作用。一是上情下达、下情上传，发挥枢纽作用；二是协助领导处理日常事务，发挥助手作用；三是草拟文件、处理信息、搞好调查研究，使领导及时掌握各类重要情况，发挥参谋作用。

一办公室的职能。根据办公室的工作性质及其所处位置，其要紧职能能够概括为“办事、当参谋”。具体而言，“办事”是指办文、办会、接待及其它工作等。“当参谋”表达为出主意、提方案、搜集信息、调查研究等。

综上所述，全面深入地认识办公室的作用、职能、特点是对办公室工作人员的基本要求，也是做好办公室工作的基础与前提。

那么如何才能做好办公室工作呢，我认为要做好下列三个方面工作：

一、政务工作，务实高效

办公室工作千头万绪，任务十分繁杂，在众多的工作中政务工作是办公室工作中最重要的一项，在政务工作中能表达出办公文秘人员能力，能否做好政务工作也是能否当好领导的参谋助手的表达。做好政务工作就要求大家在工作中精益求精，开阔思维，放宽眼界，多多摄取知识来充实自己，做到“用什么有什么”，只有这样才能跟上形势的进展。那么我们怎能样做到“用什么有什么”呢。

肘。现在我们应该有一种“知识的恐慌”，时刻感受自己要落后了，来催促自己学习，毛主席还说“三天不学习，赶不上刘少奇”呢。因此，除了单位组织的学习，平常我们还应该养成自学的习惯。每天抽出点时间看看书学习一下，学习的内容不一定多，不是有句话叫“开卷有益”吗。我们算比帐，每天拿出一个小时，看看报纸、新闻、书籍，思考些工作方面的问题，那一年365天，我们得看多少知识，想多少事呢，十年呢。我想我不说大家都清晰。二是增强学习的针对性。

我们近期的学习要讲求实效，将学习的方向有个重点的倾向，深入学习十七大所提出的新思想、新要求，从而用理论武装自己的头脑。

办公室工作经验交流发言材料篇九

在中共奉节和县人大领导下，在县增收办的具体指导下，县人大办以科学发展观统揽全局，以开展“结农亲活动”为着力点，以帮乡扶贫为重点，以农户增收为目标，带领机关全体职工，围绕下达年度工作目标展开工作，较好的完成了万元增收任务。主要做法如下：

一、领导重视，建立健全工作机构

为了更好完成永乐镇的万元增收工程助推工作，成立以办公室主任为组长，农工委主任为副组长，相关委室主任为成员的万元增收工程领导小组，负责协调、规划、检查增收工作。落实3名具体的工作人员，负责联络、后勤保障、收集资料等日常工作。

二、目标明确，深入推进各项工作

1. 根据调研了解的情况，人大办制定了《关于助推农户万元增收的帮扶规划》和《实施农户万元增收工程的工作方案》，从组织机构、目标要求、增收内容、责任细化，考核奖惩、注意事项等方面作出了详细的部署。

司作为铁甲村的帮扶企业，落实辖区内龙头企业、专业合作社和大户的帮扶责任；五是明确机关职工帮扶农户，与所帮扶的农户联系、沟通，及时为他们提供增收信息、技术等各方面服务；六是让帮扶农户至少参加一次蔬菜、果树和养猪等实用技术培训；七是帮扶农户接受一次增收项目落实情况随机抽查。

3. 扎实开展“帮扶活动”。每年初，县会领导带领机关职工，在铁甲村召开了村民代表大会，通报本年万元增收的具体安排，要求职工进村入户，共同商量增收计划和门路。全体职工在端午节、中秋节和春节时，带上粽子、月饼和慰问金，深入农户，查看万元增收任务落实情况，细算明白账。

三、以奖代促，注重实际帮扶效果

在协调工作中，人大办注重实际帮扶效果，会领导牵头，多次召开部门协调会。协调万元增收办继续牵头，在永乐镇现有2000亩蔬菜基地上，打造一个6000的亩反季节蔬菜基地，逐渐完善该基地的水、电、路、收购平台等基础设施配套；协调建委牵头规划铁甲新农村居民点和幸福中学至隧洞口公路沿线建设规划，争取早日完成新农村改造；协调水务局安排资金21万元，解决群众吃水难的问题；协调国土局在2012年安排廉租房建设指标200套，以解决该片区部分群众住房难的问题；协调扶贫办安排2012年高山移民指标60人。年底，人大办按照考核办法，对照完成项目，奖励帮扶得力单位。

经过多方努力，永乐镇及铁甲村基础设施得到一定改善，产业得到发展，帮扶农户逐渐确立增收计划和渠道，圆满完成了增收任务。

各位领导，同志们：

根据会议安排，我就xx镇如何采取强有力措施，攻坚克难，确保贫困农户实现万元增收目标作简要发言。

2012年是农户万元增收决战冲刺年，要全面实现95%有劳动能力的农户增收1万元的目标，贫困农户增收成为工作的重点和难题。面对这一难题，我们将采取以下措施：

一、抓项目规划到户。今年，我们调整和充实了万元增收工程领导小组和工作机构，3月中旬组织镇机关和村社干部、镇属帮联单位再一次深入贫困农户，详细了解致贫原因，全面查清增收资源，充分挖掘增收潜力，按照年初户均增收4350元的指标，结合全镇万亩红缨高粱、万亩笋竹项目，计划在1042个贫困户中种植红高粱2500亩，笋竹2000亩，给每个贫困户落实1—2个切实可行的增收项目，从根本上明晰贫困农户的增收途径。

1.2万只进行扶持。为全镇有劳动能力的贫困户每户发放400元以上启动资金，用于购买鸡苗、小兔等种苗，同时落实好贫困户种植红缨高粱种子款41250元。

三、抓技术指导到户。我们集中了全镇技术力量实行技术包户，开展点对点的技术帮扶工作，同时协调县农委、县扶贫办、畜牧局在我镇举办食用菌、养兔、养猪、养鸡专题培训，向1000余人（其中贫困户450人）传授实用技术，从技术上助推贫困农户增收。

四、抓干部帮扶到户。采取“一联三带”和“风险挂钩、包干到人”措施落实帮扶到位。“一联”：每个党委成员联系一家农业龙头企业或农民专业合作社，帮助企业解决发展问题。“三带”：政府机关干部、单位职工每人联系1个大户带动5个贫困户，每个村干部联系1个大户带动3个贫困户，每个社长和有能力的党员带动1个贫困户。制定了“每人缴

纳200—500元的风险责任金，不达目标风险金不退，完成任务对等奖励”的工作机制。县扶贫集团的8个单位分别帮联一个村，让帮扶干部、职工成为贫困农户的主心骨，帮助他们增强发展信念，落实发展项目、启动资金，销售农副产品。每个帮扶人为贫困户送温暖200元，镇属单位负责人到村指导不低于3次，分管领导每季度2次以上；帮扶责任人到村到户累计不少于20个工作日，并填写《贫困户帮扶记录卡》交镇增收办作为考核依据。

头企业帮带一片贫困农户”的办法，带领贫困农户发展增收项目。凡享受财政扶持的农业龙头企业，农产品订单必须落实到户，以“零成本、零风险”模式带动30个以上贫困农户的产业发展，实现增收目标。

各位领导，同志们，我们一定不负众望，齐心协力，奋力拼搏，添制措施，攻坚克难，全力推进贫困农户增收，不折不扣完成我镇农户万元增收目标任务。

办公室工作经验交流发言材料篇十

近年来,轩那小学在县教育局的正确指导和大力推动下,十分重视学校德育工作,把学生的品德教育置于新课程改革的大背景下进行思考和探索,取得了一定的成效。

学校的思想品德课、晨会、班会课和校会,是实施小学生德育的主渠道、主阵地,是以小学生思想品德和人格培养为目标的活动型综合课程。近几年来,我校立足课堂,从学生实际出发,拓展和整合德育和智育的内容,切实改进德育课程的方式方法,注重了从以下四方面入手,做到四个到位,强化品德教学工作。

一是统筹安排,确保师资、时间到位。学校精心安排师德高尚、工作认真、业务扎实的教师担任专职品德课教学。要求班主

任对每天的晨会课和每周的班队会都必须做好专题安排。学校通过日常巡查和学生座谈会,经常了解这些课程的执行情况,发现问题,及时解决。

二是认真钻研,确保教学研究到位。我校每学期组织教师进行思品课教学活动设计评比,每年的中心校德育工作会议都安排进行思品课教学经验的交流。积极开展小学低、中、高年级思品课教学的模式构建工作。初步形成了低、中、高各年级段的品德课的教学模式。低年级为:

(1)激情对话,导入新课;(2)看图学文,初步明理;(3)内化巩固,深化明理;(4)联系生活,辨析导行。中年级为:(1)情境导入;(2)范例感染;(3)主题陶冶;(4)延伸体验。高年级为:(1)看场景,受感染;(2)明事理,晓规范;(3)知做法,为实践;(4)联系实际,辨是非。

三是拓展延伸,确保教学内容到位。如今的社会,各种新问题不断出现在儿童生活当中,给他们的道德判断带来了不小的障碍。因此,在思品课,学校要求教师在对班级学生情况有较为全面的了解的基础上,必须把视角适度地扩展到学生家庭、生活中去,找出学生的道德薄弱点,积极开展有针对性的工作。我校曾出现过这样一部分特殊儿童,他们有一个共同的爱好,上网,有些几乎发展成为疑似网瘾少年。

四是制度保障,确保教学效果到位。学校建立了品德课集体备课制度,通过以上工作的开展,确保教学效果到位。

小学各学科都蕴含着育人的因素,渗透着不同历史时期不同民族的精神食粮、人文思想,对学生的成长起着积极的作用。我们要求教师在备课时自觉地把教材中那些能够培养学生良好思想品德的德育元素充分挖掘出来,使学科教学与德育渗透和谐共生,有机统一。这里,仅以阅读和科学两门学科为例。

一是阅读育德。我校的语文课注重通过阅读欣赏表演,提高学

生自我德育能力。新开设的“阅读欣赏”课就是熏陶学生道德情操的一个良好的切入点。我们注重通过阅读欣赏,引导学生走进一个阅读求知、阅读养性、阅读生智、阅读培德的新境界。我校建立了校级和班级两级的阅读交流平台,通过对书中主人翁介绍、点评,让学生在无痕无迹的状态下获得情感体验和道德判断,建立健康向上,积极向善的道德意志。我们还放手让学生通过多种形式表达自己的德育成果。学生自编自导了《负荆请罪》、《三袋麦子》、《餐桌上的一堂课》、《青蛙看海》等课本剧,在对剧中主人公的褒贬中,学生经历了一次次生动的道德洗礼。

二是科学育德。我校近年来一直把科学与德育的联姻融合作为研究课题之一。我们在高年级学生中推行了“写科学小论文,做科学小行家”的活动。在上学期推荐参加全市小学生科学小论文评比活动的小论文中,有五篇荣获等级奖。活动开展以来,学生的思想理念,思维方式,行为习惯,甚至性格特征,都朝着健康积极的方向发展。这样的德育效果对学生的终身发展都将始终发挥主导作用。

在加强品德课程教学的同时,我校不断强化学校德育工作的研究,努力构建学校德育工作的特色。

一是改进方法,实现从知识德育向生命德育的回归。我校通过改进品德课程教学的方式方法,优化教学内容,进行道德情感的培养和行为习惯的训练。通过学习青少年儿童自己的生活中的榜样,培养学生善于欣赏别人,乐于分享精神收获的习惯和意识。

二是以生为本,充分体现德育的自主性。近年来,我校调整了德育工作思路,积极实施目标定位、小处入手的教育策略。我校制订的“十一五”德育特色规划就是《倡导自主道德学习,构建自主教育模式》,以“管好自己的口和手”为抓手,进行基础文明养成训练。在各班自编“自律儿歌”的基础上,使儿童在不知不觉中进行愉快的道德学习,收到了非常明显的效果。

三是注重整合,不断提升德育的整体水平。我校加强了对品德教学课程的教学科研工作,组织教师学习德育工作的最新理论,树立生活德育、生态德育、关怀德育、智慧德育,共同发展德育等新理念。把通过教学,使学生在道德建设方面有所进步作为教学评价的重要内容。学校德育工作计划中明确要求全体教师建立了德育手记,对学科教学与德育的整合进行思考和创新,引导教师的教学目光时刻关注学生的德育。从我校教师撰写的德育手记中,可以看出学科教学与德育整合中教师思考与创新的火花。

研究德育与学科教学的优化整合,提高德育工作实效,是一项与时俱进的工程,我们将不断开拓创新,注重实践,进一步打造德育特色品牌,让德育之花在展小开得更加鲜艳美丽。