

离退休工作总结(汇总5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

离退休工作总结篇一

在校党支的领导下，在校领导的大力支持和关怀下，在各部门的大力支持下，离退休党支部、离退休工作组按照校党支的要求和工作安排，认真学习贯彻落实党的十八大精神和“三个代表”的重要思想，结合离退休工作的实际情况安排布置工作，开展适合老同志的活动。一年来，全体工作人员认真学习，努力工作，圆满完成了任务。

一、根据教育局关于xx年老年工作计划要点，结合学校老年工作的实际，制订了一年的工作计划，对每个月的活动都做了具体的安排。退协成员分工明确：李祥林负责退协全面工作，章敏分管文艺活动，覃涤霞分管门球活动。我们在校党支的领导下有计划，有组织地开展活动，使离退休老师生活丰富多彩，安享晚年。

二、一年来，具体开展了下面一系列活动。

1、坚持每月15日的例会，学习传达有关文件精神，通报学校工作，使离退休老同志上知党和国家大事，下知学校中心工作。一年来，学校党支部书记闫孝环、校长任渠两次通报学校基建维修、人事制度改革及高、中考情况。对学校所取得的成绩，离退休老同志听了很受鼓舞，更加支持学校，凝聚了人心。

2、本着就近的原则，开展春游、秋游活动，让老同志们走出家门，到农村去欣赏自然美景，陶冶情操。今年春游组织老同志到牛扎坪、秋游组织老同志到龙盘湖。

3、在庆祝中国共产党诞生96周年之际，我们组织了离退休老同志的书画赛，评出一等奖2名，二等奖6名，三等奖27名。

4、坚持办“萤光”刊物。离休教师杨长政同志，修改稿件、排版、装订、发行，为办好刊物倾注了大量的心血，也为老同志提供了笔耕之地。

5、关心下一代的成长，积极参加学校关工委工作。除在外地的老同志，在家的老同志都参加了扶贫助学的捐款活动，累计捐款400多元。离休教师杨长政同志还把自己所得的稿费全部捐给了贫困学生，还亲自为参加团校学习的学生上团课。同时，老同志们积极参加家长学校的办学活动，李祥林、杨长政同志担任宜昌市第七中学家长学校的副校长，为办好家长学校做了大量的工作。

6、开展经常性的门球活动，每季度都组织参加各级各类门球赛。今年，我校老年门球队在城区四十多个队参赛的老年门球比赛中，取得第七名的好成绩。

7、积极组织开展各类健身活动。今年，我们组织排练了健身球舞蹈，在参加市教育局组织的拳剑操舞表演赛中，我校老同志们表演的健身球舞蹈，获得了大家的一致好评。

、举办过集体生日活动。今年12月24日，我们在市教工活动中心举办了老同志集体生日宴，为全体老同志祝贺生日，祝福老同志晚年幸福，寿比南山。在宴会上，为两位年过0岁的老人每人赠送了一套高档保暖内衣，同时，也给每人赠送了一份小礼物。

三、学校高度重视老年工作，特别是在经费上给予充分保证。

今年，除规定的每人150元的活动费全额拨发离退休协会外，还平均每人增发了50元的活动经费。另外，还为健身舞蹈表演队拨专款1500元左右，用以解决表演服装及器械的购置。退协把经费全部用以开展各项活动，充分调动了退休老同志参加活动的积极性。

虽然一年来，我们做了大量的工作，但离上级领导的要求还存在着一定的差距，我们将在今后的努力工作，把工作落在实处，真正做到让老同志“老有所养、老有所乐、老有所为”。

离退休工作总结篇二

关心离退休教师,为离退休教师办实事是一项得民心 and 聚民意的民心工程,也是一项构建和谐校园环境的需要。我们学院这些老同志,在过去几十年的岁月里,为祖国的文化教育事业,为北京师范大学数学科学学院的发展和建设做出了重要贡献,在北京师范大学的历史上留下了光辉的一页,数学科学学院不会忘记他们。

目前状况：重视发挥离退休教师在编写教材中的作用

院党委非常重视发挥退休教师在学院的学科发展和建设中的作用。教材建设是我院教学工作的重要内容之一。2005年1月,学院准备对学院教师目前使用或誉印(出版社已经没有存书的教材)的北京师范大学出版社出版的部分教材进行修订后再版。计划用几年时间,出版数学和应用数学、课程与教学论、大学数学、数学学科硕士研究生4个系列的主要课程教材共50多部。离退休教师在一生的教学和科研工作中,积累了丰富的教学经验,把这些经验总结整理出来,对学院的教材建设是很有好处的。我们请了16位退休教师参加了此项编写和修订工作,目前已经有4部教材出版。

编辑出版两套11部数学文集和召开两次文集首发式

而言，其作用远大于自己编写的著作或教材。对于学院出版一套数学教育文选的这种大的举措，其作用更大。因此，通过加强文化建设，形成浓厚的文化氛围，可以提高党组织的威信。我院由党委书记李仲来教授亲自任主编，编写了《王世强文集》《孙永生文集》《严士健文集》《王梓坤文集》《刘绍学文集》《汤璪真文集》《傅种孙数学教育文选》《钟善基数学教育文选》《丁尔陞数学教育文选》《曹才翰数学教育文选》和《孙瑞清数学教育文选》，主办了两次与数学科学学院发展有关的会议，充分体现了学院对学院著名离退休教师的关心，取得了很好的反响。

2005年12月17~18日，傅种孙、钟善基、丁尔陞和曹才翰数学教育文选的首发式暨“中国数学教育发展的历史、现状与未来”研讨会在我院举行。来自全国家各省市地区的110余名数学教育界的专家、教授、教研员、中学一线教师和出版社的代表出席了这次研讨会。会议主题是“回顾历史，继往开来，实现中国数学教育新发展”，4位先生的数学教育思想及其对我国数学教育发展的影响；中国数学教育的继承、借鉴、发展与创新等内容的研讨。

活跃离退休教师的晚年生活

离退休教师的晚年生活，增强了学院的凝聚力。

在教师节、春节前院领导都定期看望离退休老教师。离退休老教师生病后及时进行探望，送去学院对他们的关心和慰问，增强他们战胜病魔早日康复的信心和决心。每年元旦前后的团拜会都请离退休教师参加。每年均照一张在职和离退休教师的全家福，离退休教师对此项活动极为重视，凡能出门的都来参加，人员一年比一年全。学院还为每年80岁的教师过生日，在教师的重要年份(逢五逢十)的生日，院党委书记打电话祝贺教师生日快乐，健康长寿。

应该指出，学院每年为离退休教师的开支为约9万元，其中

约7万元使用的是教师酬金。这充分体现了学院对离退休教师的关怀。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

离退休工作总结篇三

20xx年我校离退休处工作在校党政的正确领导下和相关部门的大力支持配合下，以党的十七大精神为指导，坚持贯彻党的离退休工作方针政策，认真落实离退休人员的各项待遇；坚持科学发展观，积极探索科学的管理、服务机制，积极实践以人为本的理念，以服务离退休老同志为宗旨，以构建和谐校园为目标；强化服务，积极协调，不断加大发挥老同志作用和文体活动的工作力度，围绕学校中心工作，较好地完成本年度计划和上级安排的各项工作任务，总结如下。

一、加强党的建设和思想政治工作

1、积极参与学习实践活动

我校深入学习实践科学发展观活动正式启动后，我总支严格落实校党委关于学习实践活动的部署要求，在各个步骤环节

中紧密结合工作实际，创造性地开展活动，取得了明显成效。首先成立了学习实践活动的领导小组，制定了“离退休党总支学习实践科学发展观的实施意见”；组织了70多位党员参加动员大会；召集党总支委员、党支部书记进行培训和布署学习实践活动的实施计划；广泛发动党员，进行解放思想大讨论，积极建言献策；以座谈会、调查问卷、登门走访等形式开展调研，写出了部门和处级干部个人调研报告；开好专题民主生活会和组织生活会；组织撰写分析检查报告；认真制定整改落实方案；做好群众满意度测评。学习活动期间组织了一次心得交流会、一场“经典歌曲大家唱”歌会，丰富了学习活动的形式。

2、圆满完成党总支换届选举

6月份在党委统一安排下，进行党总支换届选举工作。首先在广泛征求意见的基础上，起草党总支“工作报告”，认真回顾了近五年来的工作情况、找出不足之处和提出今后工作的努力方向。由于工作细致，且换届选举全过程严格遵照选举条例等有关规定和校党委的要求，增大透明度，圆满完成了换届选举任务。选出了一批党性强、群众拥护的党员担任总支委员，这些同志工作积极性较高，有朝气，对加强离退休党组织建设奠定了基础。选举过程使广大党员再受党性教育、提高党员意识、行使民主权利。

3、坚持学习制度。根据离退休党员的具体情况，各个支部采取灵活多样的形式开展组织活动，坚持每季度过组织生活制度，达到了凝聚人心、增强支部活力的良好效果。下半年以党支部为单位认真学习17届4中全会文件，学习吴大观先进事迹，离退休党员主要学习他生命不息，工作不止，活到老、学到老、干到老的精神。

二、认真落实两项待遇

1、南北两区活动室征订了几十种报纸和十几种杂志供大家阅读；为离退休人员每人征订了《安徽老年报》；为离休人员征

订了《开心老年》杂志;请老同志代表参加有关会议和活动;适时组织召开相关座谈会等。

2、积极协助校办召开每年一次的校情通报会，校领导向老同志们通报一年来学校的改革、发展情况和大事、要事。

3、元旦、教师节走访慰问离休和常年生病在家的老同志，元旦前夕向常年居住外地的老同志寄去贺卡，让他们充分体会到学校的关怀，大家庭的温暖。

4、根据上级政策，协同有关部门为离休老干部提高了护理费标准。

5、积极协调解决了老同志医疗保险、医药费报销方面的有关问题，及时看望慰问生病住院的老同志48人次。

6、为11名年满70、80周岁老同志举办了祝寿会;协助召开新退休人员座谈会;协助办理了4位去世老同志的丧葬后事。

7、积极配合相关部门做好其他工作。如：协助总务处进行住房普查登记、高知楼二期分房方案征求意见;协助组织部进行党员信息收集;协助办公室进行固定电话入网登记;协助图书馆催还图书;协助科研处进行学术骨干申报;协助人事处进行7月后退休技术人员基本信息统计;协助计生办进行居住南区教职工和退休人员出租房登记。协助后勤集团两次征求“住宅区综合管理”意见;配合医院为近200位离退休老同志进行了体检等工作。

三、开展丰富多彩的文体活动

坚持老有所乐。老同志赋闲后自由时间充裕，要帮助他们合理支配，创造条件，开展各种有益身心健康的活动，让他们“走出来、动起来、乐起来”，实现老有所乐，欢度晚年。想方设法为老年协会开展活动创造条件，搭建平台，热情服

务。现有的钓鱼会、文娱协会活动正常，做到全年有计划、有安排、有经费、有总结，使老有所乐步入了健康、文明的轨道，形成了自身的特色。尤其是老年文娱协会，成立一年来，从周一至周五每天下午都有活动，开展得有声有色。此外，今年我处还积极策划，精心安排了9次活动，如组织首次“三八”妇女节活动、“经典歌曲大家唱”歌会、外出旅游观光、象棋比赛、重阳节系列活动、第二届老年趣味运动会等；积极组织参与了学校庆祝建国60周年举办的“教职工诗歌朗诵会”、“祖国万岁”歌咏比赛，分别荣获二等奖和特别奖。每次活动都有许多人参加，老同志在活动中各得其所，各享其乐，心情愉悦，促进了和谐，增强了体质，减少了医药费。

四、关工委工作有了新进展

20xx年离退休工作处，尽力支持关工委开展工作，先后协助关工委进行组织调整；协助起草《黄山学院关心下一代工作暂行条例》，为关工委工作的长效机制建设打下了基础；编辑《爱满天下》第二集；建国60周年大型图片展览；各直属小组的工作开展；各种报告会、座谈会的召开；编辑《工作简报》4期；参加皖南片关工委第七次工作会议。

五、自身建设不断加强

1. 组织本处人员积极参与“学习实践科学发展观”活动，认真落实科学发展观，牢固树立人本观念，真心实意地从事日常管理和服务工作。根据老同志的要求，4月份起双休日南北两区活动室安排人员值班，老同志非常满意。

2、坚持学习制度，学习17届4中全会精神，不断提高离退休工作者的政策水平和业务能力；学习中组部和省委《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见》两个文件，理解、领会文件精神，为建立我校新时期老干部工作的长效机制，协助起草了《黄山学院关于进一步加强新形势下离退休干部

工作的意见》，制度建设得到推进。

3. 宣传阵地建设得到增强，开设了离退休工作处网页，设置了七个板块，及时报告和展出党总支、工作处、关工委的工作状况。充分利用宣传橱窗，将学校有关政策、活动等通知及时展出，加强了离退休工作的宣传力度。

六、不足之处

20xx年我处工作进展的比较顺利，取得了一些成绩，但还存在不足之处，如：在发挥老干部作用方面，还缺乏一些制度建设和具体举措，老同志中的积极性还有待开发利用；工作作风不够深入，联系老同志不够；活动室建设有待完善，活动场地有待增加。

今后工作中要认真贯彻落实上级关于老干部工作的各项方针政策，强化服务意识和办事效率，按整改意见努力改进，倾尽全力，克服困难，真心实意地把实事办好，把好事办实。

离退休工作总结篇四

时值春节即将来临之际，我们在那里欢聚一堂，相互交流离退休工作状况，总结工作，展望未来，这无疑将有利于推动这项工作的开展。借此，我代表后勤集团党政向离退休的老前辈们问好！预祝你们身体健康，生活幸福，节日快乐。

后勤集团现有在岗职工73xxxx□离退休人员41xxxx□占在职职工的56□xxxx□占全校离退休人员总数的十分之一强。这些离退休人员中有处级领导、干部、专业技术人员、普通工人，尤其以普通工人为最多，占离退休人员总数的6xxxx□从分布到集团各二级单位的状况来看，也不均匀。如建安中心在职职工2xxxx□离退休职工就有4xxxx□附小在职职工3xxxx□离退休职工5xxxx□幼儿园在职职工4xxxx□离退休职工4xxxx□从离

退休职工家庭经济状况看，差异也较大，由于历史原因和工作关系，离退休职工工资普遍偏低，配偶下岗人员居多，在校双职工很少，家庭困难职工所占比例较大。应对现实状况，集团党政高度重视离退休人员的管理工作，每年列入工作议事日程，对此项工作做出专门部署，构成以集团和二级单位共管，分工会密切配合的管理体制，使工作落实到实处，不留空缺。从这几年的工作状况来看，尽管还有许多不尽人意的地方，但绝大多数离退休职工是满意的，他们认为集团对此项工作是重视的，对他们是关心的，虽然存在些期望尚不能到达，但他们是理解的。同时，他们殷切期望集团得到更高更快的发展，共享改革开放带来的成果。

20xx年集团工作计划中，明确提出要进一步做好离退休人员的管理工作，以集团人事部牵头，作离退休工作经费预算，各二级单位的工作计划也务必体现这一工作，也要计划必须经费用于这项工作，要把这项工作纳入各单位年末考核之中。人事部负责检查工作落实状况，负责解决各大节日慰问的经费来源，召开离退休人员座谈会的安排。今年末我们已安排了一次退休人员座谈会、一次长期从事后勤工作的处级以上领导干部座谈会。各二级单位主要负责自我部门管辖的离退休人员的日常管理工作，包括看望生病住院人员，长期在家病休人员，生活有特殊困难人员，解决离退休职工提出的各方面的具体问题，对病故离退休职工家庭组织慰问，协助家属处理后事，年末组织本单位离退休职工座谈会，走访离退休职工家庭等。集团分工会负责解决离退休困难职工补助，春节组织慰问品，各二级单位提出的在他们职权范围不能解决的问题。从今年工作检查状况看，工作计划中安排的资料全部落实，有的工作正在落实。今年，集团给每位离退休职工发放节日慰问费40xxxx元，慰问品近10xxxx元，各类座谈会、困难补助费，生病离退休职工看望费、后事处理约xxxx元，共用于离退休职工工作开支近3xxxx元。

后勤集团离退休职工思想比较稳定，对学校和集团的发展十

分关心，没有给学校和集团的工作造成负面影响。

后勤离退休职工大多数从事后勤工作几十年，有着丰富的后勤工作管理经验，集团党政认为这是做好后勤工作的一支依靠力量，就应充分发挥他们的作用。因此，我们以不一样的方式尽可能听取他们的意见，尊重他们的推荐，改善我们的工作。如有的离退休职工提出要继承后勤职工脚踏实地的工作作风；要加强对年青职工工作技能的培训；要建设一支技术型的后勤保障队伍；要学习全国高校先进后勤管理经验，加强校际之间的横向联系；要关心后勤职工的思想进步，学习提高，家庭生活，创造一个让他们施展才华的内部环境等推荐，十分重要，十分贴切，完全是长期后勤工作的经验之谈。后勤集团已采纳他们的推荐，加强了在这些方面的工作，成效已经逐年显示出来。后勤集团总经理每年在年末座谈会上都要把集团一年来，工作取得的成绩和存在的问题向老同志如实汇报，对下一年工作设想征求他们意见，创造条件让他们参与集团的管理工作，让他们明白集团在做什么，想做什么，重大后勤集团在全国高校乃至重庆高校中做得怎样有一个全面的了解，让他们为后勤集团思考更深层次的管理问题，提出更好的意见和推荐。我们也深刻的体会到，离退休老同志决不是“包袱”，而是我们的财富。

我们取得的每一项工作成绩离不开离退休职工的支持，离退休职工也离不开我们的关心和爱护，他们有职责参与集团的工作，同时也有权利享受集团发展带来的成果。尽管集团并不富裕，但我们把对他们的关心时刻记在心上，尽可能地为他们解决一些实际问题，让他们真切地体会到大家庭的温暖，社会主义的优越性，让他们对生活更加充满信心，战胜疾病，愉快生活，过好每一天。对困难和长期生病的离退休职工我们只要明白都要尽可能前去看望，为他们解决上医院的困难。去年下半年，我们有一位工伤退休职工以前手术部位发生骨坏死，需要切除，重新换骨，家庭十分困难，手术后经费不能立即到位，医院已停止用药，家人万分焦急，却想不出解决办法。当我们得知状况后立即与校医院联系，并同时向学

校领导和人事处反映了该同志工伤的状况，学校也及时将医疗款送到了医院。当我们将这一消息告知在楼下等后了一下午的家属时，他们流下了感激的泪水，我也感到一阵阵心酸。他们不是在感谢我，而是在感谢学校对他们的关心，感谢党对他们的关怀，是温暖的泪水。从此事我深刻地体会到，对离退休职工的关心已不仅仅是在解决一个个体困难问题，而是在为他们送去党的温暖，宣传社会主义制度的优越性。每当集团组织老同志座谈会，我们都要安排车接车送，安排用餐，都要精心配与他们适口的饭菜，给他们配送的慰问品，我们也每次力争送到家中。由于组织上对他们的关心，集团没有一个离退休职工给集团提出过过高要求，也没有一个离退休职工对他们的慰问在校内部门之间差异较大的状况进行攀比。他们是可敬的，在此，我再次代表后勤集团对他们表示衷心地感谢，并期望对我们的工作提出宝贵的意见。我们真心地期望老同志身体健康，生活愉快，长命百岁。在春节即将到来之际，祝全校离退休职工节日快乐！

离退休工作总结篇五

工作总结（离退休工作）

一、基本情况s0100

****年，全局离退休工作紧紧围绕贯彻落实勘探局工作会议精神和集团公司老干局****年工作要点，结合全局离退休工作实际，以稳定为核心，按照“三个代表”的重要思想认真落实“两项”待遇和“六有”方针，全面完成了上级下达的各项工作任务 and 年初制定的工作目标，管理水平、工作质量、服务态度、办事效率等方面较往年相比有了明显提高。特别是在各级领导的关心重视和退管部门的努力下，通过积极为离退休职工办实事、解决实际困难，增强了凝聚力，确保了离退休职工队伍的稳定。

截止12月底，全局离退休职工总数为13136人，比去年同期

（13286人）减少了150人。其中新增退休职工27人（含托管油田公司退休职工7人），死亡离退休职工177人。目前有离休干部253人，退休干部3747人，退休工人8969人，退职人员167人。离退休职工中党员6144人，占离退休职工总数的47%，设立党总支21个，党支部150个。全局共设立离退休职工管理科（站）30个，配备专职管理人员214名。

二、结合实际认真落实“两项”待遇

按照“基本政治待遇不变，生活待遇还要略为从优”的原则，狠抓了党和政府以及集团公司有关离退休职工“两项”待遇政策的落实工作。基本上做到了凡政策规定应该享受的待遇，都按原则和实际情况进行了落实。党的“十六”大召开后，我们一方面要求各级退管部门组织离退休职工收看电视实况转播，学习讨论“十六”大报告，另一方面召开了老红军、老石油、老劳模座谈会，及时学习、讨论、贯彻“十六”大精神。今年，根据甘肃省政府和局社保部门的通知，先后两次为离休干部增加了养老金，一次为退休职工增加了养老金。老干部特殊情况用车、医疗费报销、养老金发放、参加重大政治活动等，都得到了保证。销售服务处、银川燕鸽湖基地、咸阳干休所、炼化服务处等离休老干部居住比较集中的单位，组织老干部进行了郊游参观。钻井总公司、水电厂、采油二处、油气综合服务处等单位定期召开会议向老同志通报情况。机械总厂、职工医院、器材处、采油三处等单位经常深入到老干部家中传达有关文件。运输处、井下处、西安基地等单位及时对离退休职工党支部进行了调整改眩采油一处、测井处、第一助剂厂等单位定期召开大会组织离退休职工学习有关文件。物探处、建设总公司、临潼疗养院、培训中心等单位在重大节日期间深入到老干部家中进行访慰问。

三、按照“三个代表”的重要思想扎扎实实为离退休职工办实事

1、及时向上级领导及有关部门反映离退休职工的实际困难，

积极协调解决存在的问题。为了及时解决离退休职工住房、医疗费报销、养老金发放过程中存在的问题，我们一方面积极主动地和有关部门取得联系进行协商解决，另一方面及时向局领导和有关部门反映老同志的困难和问题，替老同志说话办事，积极争取上级领导和有关部门的重视。今年以来，离退休处先后在勘探局召开的有关会议上反映离退休职工购房、医疗费等问题12次，向局领导汇报10次，向勘探局和油田公司写书面报告8次，向财务处、社保中心等涉老部门反映情况20多次。在局领导的关心重视和涉老部门协助下，绝大部分困难和问题得到了妥善处理 and 及时解决。

2、坚持共享原则，让广大离退休职工分享油田发展成果。在各级领导的关怀重视和退管部门的努力下，我局广大离退休职工和在职职工一样享受着企业的各种非生产性福利。据统计，今年“春节”、“老人节”等重大节日期间各单位给离退休职工发放的慰问金、慰问品，人均超过了300元。其中：第一助剂厂、第二助剂厂、咸阳干休所等单位的离退休职工和在职职工一样享受着各种生活补贴。钻井总公司陇东离退休管理站、西安基地等单位在慰问品发放中，选老同志代表和管理人员一道去附近面粉、清油生产厂家考查质量、价格，使离退休职工得到了实惠。

3、加大了离退休职工活动设施的投入。采取向勘探局申请费用、节约活动经费、向基层单位募捐资金等办法，加大了银川燕鸽湖基地、西安泾河园基地、咸阳基地等将来离退休职工居住比较集中区域老年活动设施投入。先后投入20多万元用于银川燕鸽湖基地老年活动设施的建设，投入10多万元用于银川南门离退休职工防盗门安装，投入30多万元用于修建老年公寓，投入20万元用于西安泾河园离退休职工活动设施配套建设，投入5万元用于井下处咸阳基地离退休职工活动设施建设，投入130多万元用于咸阳干休所锅炉房煤改气工程。与此同时，挤出资金30多万元，扶持有特殊困难的单位创办老年学校、开展文体活动、慰问离退休职工、改善办公条件等。

4、积极为离退休职工在西安、银川等生活基地购房创造条件。为了实现广大离退休职工在城镇购房居住的愿望，针对马家滩、大水坑等地区离退休职工普遍关心的购房热点问题，一方面向老同志正面宣传解释勘探局相关的购房政策，稳定老同志的情绪，另一方面站在老同志的立场上，向局领导和房产部门如实反映陇东因旧房无法出售给老同志造成的经济损失，建议各单位在职工购房时应优先照顾离退休职工这个特殊群体。勘探局领导十分关心老职工住房分配，积极想办法实现广大离退休老同志在城镇购房居住的愿望，据统计，西安未央湖基地、泾河园基地、三桥基地、咸阳基地建成后，陇东地区大部分离退休职工将迁入，宁夏地区将有90%的离退休职工迁入银川燕鸽湖基地。与此同时，今年给原局机关和三院55户科级以下离退休职工在西安基地争取到了低层的住房，解决了近几年在陇东、富县等地区退休高工以上50户干部在西安基地购房的问题，下一步将对原助剂厂老干楼居住面积不达标或楼层较高的20多名老干部调整住房。

5、解决了60年代精简下放后落实政策改办退休人员医药费支出渠道。养老保险社会化统筹发放后，我局200多名60年代精简下放后落实政策改办退休人员医药费地方政府不承担，为了化解矛盾，确保稳定，我们多次向局领导和财务部门反映解决办法，在局领导的重视下，落实了这部分老同志的医药费支出渠道。

6、积极为离退休职工排忧解难。一是及时走访、看望、慰问了住院或有特殊困难的离退休职工，尽最大努力的解决了其困难。二是积极协助离退休职工办理住院、子女陪护、借款、后事处理等工作。三是研究了劳司系统公司制改革后，离退休职工的管理服务问题。四是积极协调解决了离退休职工来信来访中提出的问题，离退休处先后解决了80多名离退休职工来信来访中反映的具体困难。

四、积极探索，不断创新，努力开创工作新局面

1、充分发挥了离退休职工自我管理、自我教育、自我服务的作用。为了使离退休老同志逐步适应社区化管理的发展趋势，进一步发挥自管组织的作用，今年，我们在全局离退休系统推广了采油二处离退休职工自管小组规范化运作的经验。各单位离退休职工自管小组在组织老同志开展政治学习、文体活动、生活服务等方面发挥了重要作用，基本改变了老同志过去任何事情都要依靠单位的观念。特别是西安基地、银川燕鸽湖基地、采油二处、运输处等离退休职工居住比较集中的单位，自管小组发挥着举足轻重的作用，成为离退休工作不可缺少的一个管理层。

2、创办了老年学校。为了切实加强离退休职工的思想政治工作，拓宽老有所教的形式、方法和内容，我们及时推广了水电厂创办老年学校的经验，要求离退休职工居住相对集中、人数较多的单位都要创办老年学校。目前，在全局30多个基层单位中，有24个创办了老年学校，开展了教学培训活动。水电厂、采油二处、井下处等单位的老年学校举办了离退休职工学习江总书记“5.31”讲话培训班。运输处、建工集团等单位的老年学校邀请本单位领导给离退休职工工作形势教育报告。测井处、采油一处等单位利用老年学校举办了英语、微机操作、器乐、舞蹈等培训班。银川燕鸽湖基地、咸阳炼化服务处和当地老年大学联合创办了“银川市老年大学石油城分校”和“咸阳市老年大学炼化区分校”，参加各类培训班的学员达500多人。

3、在离退休职工党支部委员会中增设了文体、协调委员。为了使离退休职工党支部的工作贴近老年工作，更好地发挥党支部在离退休职工思想政治工作中的核心作用、文体娱乐中的组织作用、解决邻里矛盾和调节民事纠纷中的协调作用。今年，我们征得局党委组织部的同意，在离退休职工党支部委员会中增设了文体委员和协调委员，收到了良好的效果。

4、在咸阳干休所改造修建了“金秋老年公寓”。在局领导的关心支持和退管部门的努力下，咸阳干休所“金秋老年公

寓”于今年8月份正式投入使用，为我局部分孤寡老人和身边无子女照顾的老同志创造了安度晚年的良好条件。

5、举办了“老少春秋”照片展。为了发扬和继承石油职工艰苦创业的光荣传统，不忘记长庆发展的战斗历程，今年，我们根据孙局长“老少春秋、至尊至贵”的精神，“老人节”期间在西安基地举办了“老少春秋”照片展，在职工中引起了强烈反响，老同志看到他们当年工作和战斗的场面时，心情格外激动，流连忘返。青年职工看后，从内心敬佩石油老前辈，激发了他们热爱长庆、建设长庆热情。

6、召开了离退休职工思想政治工作论文研讨会。为了切实加强新形势下离退休职工的思想政治工作，激励广大离退休职工在两个文明建设中发挥作用，各级离退休职工管理部门结合工作实际，组织有写作特长的老同志和退管部门工作人员撰写论文，取得了一定成果。****—****年共收到57篇论文，经过认真评审，评选出一等奖2篇，二等奖3篇，三等奖6篇。今年11月份在临潼疗养院召开了全局离退休职工思想政治工作论文研讨会，发布获奖论文10篇，使研究成果及时的应用于工作实践。

7、推广了集体祝寿的经验。水电厂、钻井总公司陇东离退休职工管理站等单位，结合实际改进为70岁以上老同志祝寿的方法，将单个上门祝寿改为“老人节”集中、集体祝寿，既给老同志减少了麻烦，又便于单位领导参加祝寿活动。推广集体祝寿的经验后，深受高龄老同志和领导的欢迎。

8、为离退休职工配发了适应老年人特点的学习材料。为了正面引导离退休职工崇尚科学文化，抵制邪教“flg”破除封建迷信，各级退管部门给离退休职工活动场所订阅了一定数量的报刊杂志和图书。离退休处统一为各单位订阅了《老同志之友》、《金秋》等刊物，印制了著名心血管专家洪昭光教授编写的《让健康伴随着您》一书。运输处、水电厂等单位的离退休管理部门，还将一些老年保健生活常识、法规等方面

的知识整理编辑成纪念册发给离退休职工。离退休处给每个离退休职工印发一个以健康长寿、记事为主要内容的“老年工作手册”。

五、大力开展了健康向上、丰富多采的文体活动

1、大力开展了适应老年人特点的群众性文体活动。各级退管部门以丰富广大离退休职工精神文化生活和强身健体为目的，充分利用现有的老年活动场所，本着就地就近、小型多样、经常适量的原则，大力开展了拳、剑、操、舞等适应老年同志特点的文体娱乐活动，既丰富了老同志的晚年生活，又促进了矿区精神文明建设。在纪念“7.1”，欢度“国庆节”、“老人节”、“春节”等重大节日期间，各单位普遍组织离退休职工进行了文艺节目演出、小型运动会、游艺联欢等活动。钻井总公司礼泉老年艺术团在“老人节”期间专程到西安基地进行了慰问演出。

2、举办了全局七个项目的文体比赛活动。一是3月上旬在咸阳干休所举办了首届全局离退休女工“三八”女子门球赛。二是3月上旬在咸阳干休所举办了全局首届离退休女工地掷球赛。三是4月份在临潼疗养院举办了全局第十五届离退休职工门球赛。四是5月份在临潼疗养院举办了全局第十五届离退休职工台球赛。五是8月份在咸阳干休所举办了全局离退休职工工地掷球赛。六是10月份分别在燕鸽湖基地、马岭炼厂、运输处、疗养院举办了四大赛区“老寿星”门球赛。七是11月份在临潼疗养院举办了全局离退休职工象棋赛。

3、组队参加了3次局外老年文体赛事，并取得了较好的成绩。一是3月份参加了陕西省在临潼举行的“三八”女子门球赛，荣获团体第三名。二是8月份参加了在山东临沂举行的“全国大型企业”门球赛，获得了团体第九名。三是10月份参加了在四川江油市举行的全国石油职工第六届“石油杯”门球赛，荣获团体第四名，进入了八强队。

六、转变作风、强化管理，狠抓了管理部门的自身建设

2、开展了深入广泛的调研活动。今年，离退休处3次组织处室工作人员深入到各基层单位进行调研，一方面传达贯彻勘探局的有关精神，另一方面针对离退休职工反映比较强烈的购房、药费报销等热点问题进行正面宣传教育，协调解决离退休工作中出现的矛盾。先后在本系统总结推广了8个方面的经验，促进了离退休工作整体水平的提高。与此同时，针对我处直接管理的六十年代精简下放后改办退休、退职人员养老金、生活费、医药费等方面存在的问题，抽出专人深入到陕、甘、宁三省区的偏远乡村进行调查，在走访调查的43人中，有12人已经死亡，及时的对死亡人员停发了各种费用，堵塞了漏洞。

3、加强了离退休管理人员的思想教育和业务培训。各级管理部门本着求真务实、多干实事，扎扎实实地做了一些摸得着、看得见、深受老同志欢迎的具体工作，涌现出一大批情注金秋事业，心系老年工作的先进离退休工作者。采油二处离退休管理站站长马有年同志被评为采油二处“十大标兵”，水电厂离退休管理站站长宋慧英同志被评为水电厂“二次创业先进工作者”。与此同时，上半年选派了12名基层管理部门负责人参加了集团公司老干局在无锡举办的老干部处（科）长培训班。

4、积极为基层退休管理部门的同志创造便利条件。为了充分调动基层管理部门工作人员的工作积极性，离退休处狠抓了全处职工的作风建设，从有效管理入手，积极为基层提供方便，一方面从工作质量上对基层高标准、严要求，另一方面在办事环节、解决问题等方面热情为基层服务，工作上放手使用，生活上关心帮助，形成了上下齐心、相互信任支持、政令畅通的良好局面。

七、存在的问题

1、费用有明显缺口。大部分单位对离退休职工管理部门实行“离退休职工开支的所有费用包干”，而且对离退休管理部门负责人实行风险抵押1—2万元不等，因包干指标太低，影响了正常工作的开展。特别是医药费、差旅费、丧葬补助费、物业管理费、办公费等费用非常紧张。

2、离退休职工医药费报销矛盾特别突出。一是离退休职工在医药费报销中，由于不了解具体那一种药是自费药或甲、乙类药，造成老同志个人承担药费较多的矛盾，离休干部对此意见很大。二是大病统筹后医药费报销手续太繁琐，大医院一般不出据处方、药物明细等资料，一些老同志住院后长期不能报销医药费，其中钻井总公司有4名老同志已病故近半年，仍未报销医药费。三是社保中心指定的某些合同医院费用太高，不利于老同志就医，如宁夏地区的定点医院是银川医学院附属医院，在该院做一例普通的胆结石手术需要9000多元，而在解放军第五医院做同样的手术则需要3000多元。四是老同志申报慢性病的条件苛刻，患慢性病的老同志意见很大，一部分患慢性病的老同志埋怨的说：“等到够条件时，人也就不了，用不着吃药了”，而且要求集中检查难度很大。

3、要求购房的老同志意见较多。一是马家滩、大水坑居住的老同志迫切需要搬到银川燕鸽湖基地，目前，马家滩、大水坑等旧基地的治安状况很差，当地一些不法分子明抢暗偷事件时常发生。二是陇东地区老同志在西安泾河园基地购房后，旧房无法出售，经济负担很重，将是一个比较突出的不稳定因素。

4、遗孀生活困难较多。一是生活费太低，无法保障基本生活，目前，当地政府的低保水平一般都在180元/月左右，我局遗孀生活费一般都在100元/月左右。二是随着职工在银川、西安等生活基地的入住，留在老基地的遗孀迫切希望迁入基地，因为老基地治安状况不好、物业服务管理跟不上。身边无子女困难太大。

5、一些基层单位的离退休管理部门冗员现象比较普遍。主要原因是过渡型安排工作，我们始终要求基层单位不超过1%的比例配备管理人员，但有的单位仍达到了2%，造成人员老化，缺乏朝气，工作创新力度不强。

6、个别基层单位的领导对老年工作不够重视。一些单位的领导同志因工作忙等原因，对离退休职工重视支持不够，极个别基层领导缺乏对老同志的感情投入。