

最新劳动与社会保障工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动与社会保障工作总结篇一

由于本人文化水平不高，工作涉及的法律、法规都需要烂熟于心，针对这一问题，我利用工作闲暇时间努力自学有关劳动保障监察的各项法律、法规，做到准确掌握法律、法规的使用尺度，确保调节改工作的合理性。

xx年年，是口岸大建设、大发展的一年，建设项目多、工程大，从各地涌入的农民工数量也较去年有大幅增加，因此，涉及到大量的农民工讨薪工作，在处理此类案件中，我努力做到“五个一”。在处理案件中常常遇到各种各样的问题和困难，但本着“为人民服务”的态度，配合其他劳动保障监察工作人员都较好的处理了这些问题，努力避免群体上访事件的发生。

除此之外，在社会保险扩面工作方面，超额完成单位规定的任务11个，较好的完成了这项工作。

今年，我局是第一次做档案工作，许多档案基本上都没有建立，为此，在完成本职工作同时，我积极配合办公室的其他同志，加班加点建立健全各项档案，并顺利通过口岸管委会考核组的考核。

今年，我在自己的岗位上，做了一些工作，也取得了些成绩，

但这离不开领导、同事的关心与帮助，离领导、同事的要求还有很大差距，这主要表现在主动学习还不够，有时工作欠仔细、缺乏耐心，缺乏创新工作的本领，创造的成果还不多等方面。在今后的工作中，我将努力改善和弥补，完善自身各项素质，力争在20xx年工作再上新台阶。

劳动与社会保障工作总结篇二

xx年，人事劳动和社会保障局在县委、县政府的正确领导下，强化与县组织部的沟通联系，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实县组织部部署的各项任务，为全面推进人事劳动和社会保障工作可持续发展提供了强有力的组织保证。

一、领导班子建设显现合力只有一流的班子才能带出一流的队伍，创出一流的业绩

我们按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，采取积极有力的措施，狠抓领导班子的自身建设。一是加强团结，增强班子凝聚力。注意从讲政治、讲正气、维护党性原则出发，搞好“班长”与班子成员以及班子成员相互之间的团结，进一步规范、完善贯彻民主集中制的各项制度，充分发挥每一个成员的作用，不搞“家长制”、“一言堂”，凡是重大问题都提交党委会集体讨论、决定，保证各项决策的民主化、科学化；同时根据每个成员的分管职能，把担子分担到每个成员身上，使每个人都有工作压力，都有高度的事业心和责任感；每个班子成员真诚支持一把手工作，并着眼全局，树立一盘棋思想，互相支持、互相配合。二是统筹全局，增强班子战斗力。坚持把提高领导班子的科学决策水平、战斗力作为班子建设的着力点，把主要精力放在统揽全局上，做到胸中有大局，坚持从工作全局出发，观察形势、辨别方向、判别是非、制定政策、指导工作、处理问题。三是率先垂范，增强班子号召力。院党组深知自己的一言一行、一举一动，同志们都看得清清楚楚，且有很强影响和示范作用，所以

坚持做到了带头学习理论、带头遵守制度、带头廉洁自律三个“带头”，以自身的模范行为为广大干警作出榜样，不断增强班子的号召力。

二、注重选拔人才，干部队伍战斗力不断增强

实现干部队伍年轻化、知识化、专业化是人事劳动和社会保障事业不断取得进步强有力的保证。今年以来，我们注重从自身培养选拔领导干部，使其成为单位的工作骨干，在完成各项任务中起到了积极作用。一是结合全年工作安排，经常给机关干部出题目、加任务、压担子，以适应工作任务的需要。二是建立激励机制，实行岗位目标责任制，每年初都将工作任务逐项分解，落实到科室和人头，年底进行总结表彰。三是充分发挥党支部和党员作用，开展奉献活动，积极做好发展党员工作，引导年青干部坚定政治方向，树立正确的人生。今年我局提拔青年中层干部x人，吸收x名优秀的青年入党积极分子加入党组织，防止了干部队伍出现“断层”问题，为我局今后的工作打下了良好的基础。

三、以党的建设为重点的机关自身建设不断加强

我们在总结近年来机关党的建设和自身建设成功经验的基础上，结合自身特点，进一步树立民本思想、增强宗旨观念、改善行业作风，党组织的凝聚力、干部队伍的战斗力不断增强，为圆满完成繁重的工作任务提供了强有力的组织保证。

(一)机关党建工作卓有成效。一是坚持标准，规范运作，认真完成了保持共产党员先进性教育活动各阶段的工作任务。创新学习方式，丰富学习内容，围绕“六查六看六反思”，撰写党性分析材料，开展分析评议，围绕“努力建设和谐x□解决群众热点难点问题、提高机关行政效能”的目标进行整改，建立了一整套巩固活动成果的长效机制，达到了“党员受教育，群众得实惠”的目的。二是抓教育，重自律，党风廉政建设不断加强。局班子成员在认真执行“诺廉、述廉、

评廉、考廉”制度的基础上，三次组织全体党员观看模范党员的先进事迹，邀请县检察院检察长进行预防职务犯罪专题讲座，机关全体党员干部职工依法执政、廉洁自律的意识得到进一步提高。三是中心组学习制度坚持不懈，党员干部素质不断提高。坚持学中干、干中学、知与行并重的科学有效做法，坚持自学与集中辅导相结合、理论研讨与交流体会相结合、业务培训与现场参观相结合等行之有效的学习方式，系统地学习党的理论、政策业务知识以及计算机知识等。同时，扩大理论中心组学习范围，组织中层以上干部学习了《工伤保险条例》，组织机关全体干部学习了十一五规划建议，进行社保经办人员计算机知识培训等。通过强化学习教育，提升了干部职工的整体素质，增强了新形势下应对各种复杂局面的能力，为完成工作任务奠定了基础。今年我局被县机关党工委授为先进党委荣誉称号。

(二)行风建设和行政效能建设达到了新水平。建立了出勤登记、外出告之等新制度，推行了无缺位工作法，提出了十条文明用语和十条服务忌语，规范了办事程序，明确了办结时限，保证了各项工作环环相扣，顺利开展。聘请了x名行风建设和行政效能建设监督员，定期召开行风监督员座谈会，面对面地听取合理化建议和意见。设立了违规行政投诉箱和投诉电话，在电台、电视台针对办公质量、办事效率、廉洁自律等问题做出公开承诺。组织中层以上干部开展“一助一扶贫济困”活动，定期访贫问苦、落实帮扶措施，进一步强化了机关干部为民本意识。目前，累计走访达x人次，落实帮扶资金x元，提供致富信息x条，解决实际问题x个。全局上下树立了“群众满意是第一追求，我与全局共荣辱”的服务理念，机关作风明显转变，服务质量不断提高。多项工作受到市县领导的充分肯定，先后收到职工群众表扬信、感谢信x余次，巩固和保持了我局公道正派的良好形象。

(三)精神文明建设活动丰富多彩。通过举办各种文体娱乐活动，以及组织全体同志到革命圣地西柏坡和冉庄进行传统教

育，统一观看电影《张思德》和《信天游》等，激发了团结合作的意识和工作积极性、主动性、创造性。干部职工工作中互相帮助，生活上互相关心，始终保持高昂的斗志和良好的精神风貌。

今年我局的组织工作取得了一定成果，全体干部职工人心齐、斗志足、讲团结、树正气，为我们的工作实现跨越式发展提供了坚强保证，在今后的工作中，我们仍将保持这种态势，并不断创新方法，讲求实效，力争我局的组织工作再上台阶。

劳动与社会保障工作总结篇三

今年以来我们认真贯彻落实中央、省、市劳动保障工作会议精神，结合我区实际，围绕经济发展，狠抓了劳动用工管理，就业再就业，劳动保障工作在局系统全体职工共同努力下，充分发挥党支部的堡垒作用和党员的先锋模范作用，各项任务完成较好，基本实现了时间过关任务过半，对照任务目标，完成情况如下：

一、各项指标完成情况

(一)核心指标

- 1、国有企业下岗职工基本生活保障率100%。
- 2、企业离退休人员养老金按时足额发放率100%。
- 3、新增就业岗10000个，已完成5810个。
- 4、转移富余劳动力3000人，已完成5600人。
- 5、下岗失业人员再就业5300人，已完成3700个。
- 6、下岗失业人员中安置4050人员950，已完成400人。

- 7、城镇登记失业率控制在4%以内。
- 8、享受小额担保贷款下岗失业人员345人，已整理好10人材料上报市审批1人。
- 9、下岗职工基本生活保障与失业保障并轨。
- 10、全面落实最低工资，对企业进行了宣传检查。

(二) 主要指标

- 1、创业培训人数30人，正在组织实施中。
- 2、国有职工下岗职工培训率70%以上。
- 3、职业技能鉴定人数360人，已完成181人。
- 4、未发生新的拖欠或克扣农民工工资问题。
- 5、全面实行劳动合同制私营企业劳动合同签订率达90%以上。
- 6、企业养老保险参保人数28300人，已完成24661人。
- 7、失业保险参保人数2.26万人，已完成22404人。
- 8、企业养老保险基金总收入5.768万元，已完成3.092万元。
- 9、失业保险基金总收入165万元，已完成84万元。
- 10、实行新的机关事业单位养老保险制度，已召开全区会议安排部署。
- 11、农村养老保险新增参加1400人，到目前已新增22人，收基金29730元。

12、严格执行《劳动保障监察条例》深入煤矿、砖厂及有关企业进行了检查，纠正违法用工29件，358人。

13、信访结案率达到95%以上，上半年接收信访案件33件，结案32件，结案率达98%。

14、严格控制越级上访，我们及时深入基层调查研究，现场办公，使劳动案件基本都解决在我区，减少了上访案件。

15、企业退休人员社会化服务率达90%以上，社区管理服务正在操作中。

二、工作措施

1、加强领导，明确责任。为更好地完成今年的各项任务指标，我区及时召开了专门的全区劳动保障工作会议，各乡(镇)、街办及有关部门的一把手参加了会议。区政府王区长亲自参会讲话，并与各乡(镇)、街办签订了目标责任书。我局又与各科室及经办机构签订了目标责任书，做到了责任到人，分工明确，使各项任务有人管，有人问，有人抓，有落实。

2、坚持例会制，及时了解情况，解决存在问题。工作中做到了有安排，有检查，有落实。每周召开局系统碰头会议，听取各单位工作进展情况，解决存在的问题和困难，进一步指导安排工作。每月召开保障所例会，对全区各乡(镇)、街办工作做到心中有数，及时指导，确保任务按时间进度完成。

3、深入调查，现场办公，及时解决热点难点问题。工作中我们结合今年我区劳动保障三大工程，做认真细致的工作，为搞好机关事业单位养老保险的启动，我们从市会议以后及时向区政府汇报，成立了以王区长为组长的领导组，经办机构及时安排摸底测算，反复五六次的修改，区政府对此项工作十分重视，专门召开两次政府常务会议研究讨论，制定出了适合我区的实施方案并与6月15日召开了动员大会，进行了安排。

今年区政府要增资300万元用于机关事业单位保险运作，目前我区机关事业单位养老保险正在运作中，7月1日按时实现社会化发放。

农村乡镇企业保险也已启动，为使乡镇企业保险按规定时间启动，我们深入基层摸清底数，掌握第一手材料，及时制定了方案，使全区农村乡镇企业保险很快启动。

4、深入开展了对企业的监察和检查，规范了煤矿用工、砖厂用工、建筑行业的用工，维护了特殊行业劳动者的权益，上半年检查企业148个，补办劳动合同2139人。

5、积极组织开发就业岗位，为下岗失业人员创造好的就业岗位，我们深入乡(镇)、街办共同组织开发岗位5810个，不锈钢园区开发935个，新建企业开发1820个，使农村富余劳动力和下岗失业人员得到了及时的安置。

劳动与社会保障工作总结篇四

20xx年上半年，在区委、区政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局的具体指导下，新华区劳动和社会保障工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以开展深入学习实践科学发展观活动为载体，贯彻落实xx大精神和科学发展观，积极应对经济形势变化，全力保就业、保增长、保稳定，确保“时间过半，任务过半”，圆满完成了上半年工作任务。现将我局上半年计划完成情况汇报如下。

一、实施积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业局势基本稳定

就业工作与经济社会发展紧密相连，承载着促进经济发展、保障群众生活、维护社会稳定的重要任务，是落实民生工程的重中之重。今年上半年，我局坚持把就业工作摆在首要位

置，围绕中心工作，迎难而上，创新举措，实施更加积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业形势稳定。全区新增就业人数10476人，完成年度目标任务1xx人的87.3%；下岗失业人员再就业3041人，完成年度目标任务3500人的86.9%；就业困难对象再就业893人，完成年度目标任务1000人的89.3%。发放小额担保贷款1058万元，完成年度目标任务1600万元的66.1%；城镇登记失业率控制在2.4%；新增劳动力转移就业680人□ 20xx年上半年共减免各类税费86万元，为207名下岗失业人员发放社保补贴23.9万元、岗位补贴25.6万元。

（一）加快平台建设，扩大公共服务

一是加强街道、社区劳动保障基础建设。目前，我区2镇9个街道3个管委会、29个社区劳动保障工作站所均按照“四有、六到位”的要求，已全部配置电脑、打印机等设施，并及时更新维护，全力打造过硬的就业再就业工作平台。二是进一步完善就业再就业工作台帐。对涉及就业再就业工作的25种档卡、报表、登记表的名称、式样、内容等进行重新设计、修订、补充和完善，在全区统一实施，做到“一户一卡、一居一帐、一街一册”，并将这些基础数据全部录入了微机，实现了微机化、动态化管理。三是采用网格化管理新模式。以办事处、社区、楼（院）为单位，将全区划成362块，每块范围内的下岗、失业、无业人员不出块接受服务。四是实施基层劳动保障协理员业务拓展、素质提升“六大员”工程。赋予社区劳动保障协理员全新的角色定位，实现其由促进就业的“一专”，向促进就业、化解纠纷、法律监督、关系指导、社保代办、政策宣讲的“多能”转变，使劳动保障协理员成为劳动就业援助员、劳动争议调解员、劳动法律监督员、劳动关系指导员、社会保险代办员和劳动政策宣讲员。五是实行分类管理，动态调整制度。摸清辖区劳动力资源总量及去向，设计统计报表，建立长期就业、中期就业、短期就业人员档案，实行分类管理，动态调整，确保辖区不漏登一人，不漏管一人。六是实行空岗申报制度。将辖区范围内所有的

行政、事业、企业等单位逐一摸底，将人员在岗、空岗情况登记造册，将企业内涉及劳动、就业等方面的问题逐一排查登记，摸清企业用工需求，逐步实现空岗申报制度，切实让失业人员、再就业人员及时上岗，实现再就业。

（二）落实扶持政策，发挥政策效应

一是加大就业再就业优惠政策的宣传力度。近年来，区、街道、社区三级劳动保障工作机构，通过举办招聘会、设立咨询台、悬挂横幅、张贴标语、发放宣传材料和“连心卡”、上门服务等形式积极进行宣传。从而使新一轮就业再就业优惠政策家喻户晓。二是税费减免及补贴落实到位。我局积极协调工商、税务、教育、卫生、城建等相关部门，努力做到税费减免到位、各种补贴落实到位，保证就业再就业的“绿色通道”畅通无阻。三是充分发挥小额担保贷款的助推作用。

- 1、做好贷前调查。劳动保障工作机构在接到贷款申请后，对申请人的资格条件、信用情况、项目前景、个人创业能力等进行仔细调查，对反担保人的工作单位、收入情况进行严格审查，以确保贷款人、反担保人相关材料详实无误。
- 2、健全小额担保贷款回访机制。变以往集中回访为回访座谈，给创业者搭建交流、学习、共同发展的平台。
- 3、加大追款力度。我们把回收贷款工作作为首要工作来抓。采取提前下发催款通知书、上门催缴、签订还款计划书、做反担保人工作等方法进行贷款追还。
- 4、大力开展信用社区创建活动。以创建信用社区为载体，建立社区、街道、区三级小额贷款调查审核责任制，防范不良贷款发生，提高了全区贷款发放率和回收率。

（三）实施全民创业，以创业促进就业

劳动与社会保障工作总结篇五

为使失业人员提高素质，尽快实现再就业，我们规定，领取失业保险金期间的失业人员，除应到公共职业介绍机构求职外，还应到就业训练机构参加转业训练，以培训记录作为继续领取失业保险金的依据。为配合这项管理制度的实施，我们在财政部门的支持下，筹集市级再就业基金和再就业培训资金，设立了失业人员转业转岗再就业免费培训援助项目，规定失业职工凭《失业职工救济证》，就业难人员凭《失业证》可到就业训练中心报名参加免费职业技能培训，每一个失业期可享受一次免费培训援助优惠。目前，我们开设再就业免费培训援助专业有20多个，失业职工和就业难人员按照市场就业的需求自愿选择培训项目和专业，学员经培训考核合格的，发给就业训练合格证书和技术等级证书，并由公共职业介绍机构推荐就业。近两年来，我们共投入转业训练培训经费150万元，免费培训失业职工和就业难人员3600人，其中培训后实现再就业的有1440人，就业率达40%。