

最新班组建设新闻稿(实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

班组建设新闻稿篇一

为了落实作业区全面推行创建“五型班组”我站员工决定从以下几个方面来开展实施。

一、实施小组

组长：曹军龙

组员：庞小丽、王海丽、李粉琴、刘雅瑞、孙艳艳、王燕。

要求全站员工切实将“学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型”落到实处。进行班站专人定项负责制。我站现有师傅3人，徒弟5人，针对师傅各自的优势，决定将“五型”进行细化管理。

一、学习型班组：由曹军龙负责。引导员工主动参与制定相关学习计划表。全面推广学习培训技能知识，增强岗位员工的技能水平，带动员工进行相关制度及形势任务的学习。组织员工进行本岗位操作规程的演练学习。努力营造“工作学习化，学习工作化”的良好氛围。

二、安全型班组：由曹军龙负责，制定班站安全管理及学习计划方案，对全站员工进行安全教育培训。开展各项安全演练活动，带动全员辨识并削减风险，充分的将《标准作业程序》及“五步法”、事故控制act卡有机结合。确保安全生产。

三、清洁型班组：由庞小丽负责，对全站的设备现场及工业

卫生进行规整。以6s的标准制定相关的制度及条例动员全体员工积极参与，建设清洁文明的班站。

四、节约型班组：由李粉琴负责，严把材料管理关，鼓励每位员工勤俭节约、修旧利废、创新节约。把员工的好点子，好方法都充分的展示利用。以节约成本促生产。

五、和谐型班组，坚持以人为本，每日进行班务会议，通过民主评议，公开班组内务，从各方面总结不足，鼓励员工共同制定活动方案，积极组织开展形式多样的活动以丰富员工生活，促进班组内部成员的团队凝聚力。

通过对各项的分工，要求班组成员对自己所负责的区域进行细分和规划，并制定相关有效的措施以促进“五型”班组的推广实施。同时，班组每月开展一次“五型”班组评比测评，对班站成员本月的工作状况进行测评，将测评结果与《能级管理考核》同时进行公示，以鼓励、激励每位员工都能争做“五型标兵”。

在“五型”班组的建设过程中，我们要不定期的开展和完善相关规定及制度，以提高班站员工的整体素质。

班组建设新闻稿篇二

根据院20xx年六型班组建设工作的安排，围绕公司的任务目标，公司认真开展了六型班组建设活动。并与年初制定了六型班组的创建活动计划，成立了以党支部书记负责、公司领导和各部门一把手监督的创建活动领导小组，对六型班组的创建目标，活动要求及实施都做了明确的安排。通过一年的创建活动，增强了企业的基础建设工作，推进了班组建设的长效机制，充分调动了班组成员的工作积极性和创造性。立足班组，面向员工，倡导学习，鼓励创新，掌握技能，提高素质，全面推进班组建设深入开展，为公司的发展奠定了坚实的基础。

班组作为企业最小的管理组织，通过有效的方式提高班组成员的技能水平和综合素质，调动班组成员的积极性，是保证企业生产经营活动良性发展的基础。为加强全体员工对六型班组活动重要性的认识，公司召开了六型班组创建活动动员会，宣贯了建设活动的相关文件精神和要求，并通过内网宣传六型班组活动计划、出刊“六型”班组专栏橱窗等手段，大力宣传六型班组建设的意义、内容和目的，使大家从思想上接受、从行动上支持并积极参与到创建活动中来。对班组长进行了“班组建设与班组长素质提升”的培训，提升了班组长的管理水平，对于加强公司基础管理，起到积极的促进作用。

公司今年共新申报了4个六型班组，1个质量型班组，1个精益型班组，2个和谐型班组。去年已达标并申请保留的班组有5个，2个质量型班组，2个创新性班组，1个技能型班组。申报的班组重点放在了与公司经营活动息息相关的事业部内，覆盖了三个事业部的大部分二级部，参加人员达到120余人。通过覆盖面广的基层班组的建设活动，保证了公司经营生产活动的顺利进行。

质量型班组□xx部交付组、电装车间以及xx生产部紧密结合班组创建类型，通过全面质量管理、班组安全达标竞赛、班组质量培训等活动，加强班组的质量和文化建设，提高班组成员的质量意识，定期召开质量总结会，发现问题，及时纠正，以质量促生产，实行全过程控制，以“质量第一”为目标，努力使产品质量达到自己满意、客户满意。坚持对班组成员进行日常质量意识的教育，不断提高生产质量和工作质量。质量部、行政人事部配合部门，有针对性地对二级部门进行了相关的质量体系知识培训，提高了班组负责人的质量意识，对公司各类产品的质量保障起到了积极的作用。

精益型班组：以学习精益管理知识和先进管理技术为载体，用精益思想指导班组建设。年初配套产品部研发部围绕部门“严谨细实、加强沟通，做一流设备”的愿景，班组成员

群策群力，在工作中加强沟通交流，共享先进经验和心得，加强专业技术知识的培训，本着严谨、细致的工作态度，学习和运用精益生产的方法，改善工作流程，培养精益企业文化，立足客户需求，持续改进。通过各类研讨活动使精益管理的理念逐步渗透到班组成员的思想，优化资源配置，提高工作效率。

和谐型班组□xx综管部和电力综管部始终把“以人为本、构建和谐班组”作为班组建设的理念，通过制定内部管理流程，召开班组会议等方式，加强了班组内部的沟通和交流，增强了班组成员的凝聚力。通过“价值统一化、关系家庭化、管理规范化、效益最大化、技术专业化和6s标准化”的理念，营造了良好的人文环境，班组成员建立了自尊自信、理性平和的和谐心态。通过“有效沟通”等相关专题培训，给班组成员相互交流工作感悟和学习心得的机会，促进大家共同进步。工会也通过组织开展劳动竞赛和篮球赛、爬山比赛等活动，丰富了员工的文化生活，在员工之间建立起关爱、互助、和谐的人际关系。

创新型班组□xx研发部和安防研发部紧紧围绕“改进创新、成果转换”的工作重点，鼓励员工开展创新，加大自主创新力度。通过对工作流程、重点工作环节的持续改进，树立员工的改革意识和创新意识，提升班组的创新能力，在新产品研制和产品的改进升级方面做出了很大的成绩，为公司产品的市场竞争力打下坚实基础。

技能型班组□xx生产部继续注重技能培训工作，今年通过电装工和调试工的岗位培训，共有61名员工取得了岗位证书，提升了班组 members 的技能水平，倡导班组 members 在胜任本职工作的前提下，力争做到“一专多岗，一精多能”，提升班组整体素质。根据企业的生产需要，以劳动竞赛、技术交流等活动为载体，引导员工钻研技术、岗位成才，加强工艺改进，探索流水线生产工艺模式，合理利用资源，深挖潜力，生产能

力稳步提高，确保了生产任务的完成。

总之，通过六型班组建设活动的开展，各个班组都按照既定的活动计划，认真开展创建活动，并做好活动记录，定期进行日常监督和检查。通过开展多种形式的活动，提高了班组的综合能力和素质，加强了公司的基础管理水平。各个班组长结合自身班组的特点，制定了班组的工作制度，同时将六型班组建设与创建学习型组织活动相结合，加强班组内部的平台建设，定期召开班组会议和学习交流，加强了班组成员之间的沟通，营造了良好的学习工作氛围。通过多种内部培训，提升了班组成员的技能水平和业务素质。通过一系列的班组创建活动，公司的六型班组建设工作取得了显著的成效，使公司上下都形成了良好的工作学习氛围，提高了整个企业的核心竞争力，为公司全年任务的顺利完成奠定了坚实的基础。

班组建设新闻稿篇三

团队建设是现代企业普遍实行的一种管理模式，而班组作为企业中的一种基本单位，在团队建设方面的作用也日益凸显。我所在的班组在过去的一年里积极推进团队建设，通过各种形式的培训、活动等，逐渐形成了良好的团队合作氛围。在这个过程中，我也深刻体会到团队建设的重要性。

第二段：班组初始状态

我们班组最初处于一个比较松散的状态，大家之间缺乏交流和合作。一些工作组员对于整个工作流程不够熟悉，工作效率也不高。而一些老员工则固守自己的做事方法，难以适应新的工作安排。这种状态既影响了工作效率，也拉低了整个班组的士气。

第三段：团队建设的推进过程

为了改变这种不够理想的状态，我们班组开始积极推进团队建设。在开始的时候，我们组建了一个团队建设小组，统筹班组内的人员培训和活动安排。首先进行的是技能培训，我们通过学习一些最新技术和管理理念，不断提高自己的综合素质。其次我们开展了一些团队建设的活动，如“拓展训练”、“班组趣味运动会”等，这些活动不仅增进了彼此之间的交流，还锻炼了我们的集体协作能力。

第四段：建设成效

班组团队建设的推进，逐渐让整个班组氛围上升。大家开始更多地交流，加强了沟通和协作。整个班组工作效率大大提高，负责的项目也逐渐完成。在之后的工作中，班组内分工更加明确，工作协作更加融洽，老员工和新进员工之间也产生了良好的互动。这些成果不仅在生产工作上得到了体现，也让班组在企业内得到了更多的认可和支持。

第五段：总结

通过这段时间的学习和实践，我深刻认识到团队建设的重要性，作为一个团队成员应当不断完善自身素质与技能，加强与同事之间的交流和沟通，并从齐心协力、互相支持的团队中获得切实的实惠。随着我个人的成长和班组建设的深入推进，我期待未来的工作中会有更多的积极因素，并将以更加饱满的热情和更加专业的态度加入到班组建设和团队合作中。

班组建设新闻稿篇四

第一段：引子（前导）

建设班组是由一群共同目标的个体组成的团队，他们共同努力，相互配合，为完成工程项目的建设而努力。在建设班组的经历中，我深刻体会到了班组合作的重要性和班组文化的塑造。下面我将分享一些我的心得体会。

第二段：班组合作的重要性

建设班组的成功与否取决于成员间的合作程度。每个人都需要认真履行自己的职责，同时也要乐于接受他人的帮助和意见。在过去的几年中，我所参与的建设班组中，就有一个明显的例子可以体现班组合作的重要性。在一个大型的建设项目中，我们遇到了一个棘手的问题，需要在限定的时间内完成。我们通过组织各部门的沟通，集思广益，最终找到了一个解决方案，并成功地解决了这个问题。这个案例告诉我，只有通过班组合作，才能克服困难，取得成功。

第三段：班组文化的塑造

一个好的班组文化可以增强成员间的凝聚力和归属感。通过建设和塑造班组文化，可以使班组成员更加紧密地团结在一起，共同为工程项目的完成贡献自己的力量。在一个班组中，我们注重培养和传承班组文化，强调团队合作和互相尊重。通过定期组织一些集体活动，例如团队建设培训、座谈会、户外拓展等，我们增强了成员间的交流与了解，同时也促进了团队的凝聚力。这种班组文化的塑造，使我们深深地感受到互帮互助的力量以及团结奋进的凝聚力。

第四段：建设班组的优势

相比于个人工作或独立工作，建设班组有其独特的优势。首先，班组成员可以互相补充技能和经验，提高工作效率。每个人都有自己擅长的领域，通过团队合作，我们可以将各自的优势发挥到极致，实现更高质量的工作。其次，班组成员间的合作可以培养自身的协作能力和团队精神。在合作中，每个人都要学会倾听他人的意见，学会尊重他人，这对我们个人的成长和发展都有积极的影响。最后，建设班组的存在可以提供一个更具包容性的工作环境，让每个人更加自由地发挥创造力。有了班组的互相支持和鼓励，我们可以更加放心地创新和尝试，为工程项目带来新的看法和想法。

第五段：结尾（总结）

通过参与建设班组的经历，我深刻体会到了班组合作的重要性、班组文化的塑造、以及建设班组的优势。在今后的工作中，我将继续珍惜与他人的合作机会，提高自身的协作能力，积极参与班组文化的建设，为建设班组的成功和工程项目的顺利完成贡献自己的力量。

班组建设新闻稿篇五

为建立并完善班组安全生产管理体系，加强班组安全文化和现场安全管理建设，夯实安全双基工作基础，提高安全生产管理水平，有效预防各类安全事故的发生，制定本方案。

牢固树立“安全发展，预防为主”的安全理念，倡导先进的班组安全文化，建立健全班组安全生产责任制和各项安全管理规章制度，强化班组安全教育和现场安全管理，深入开展班组岗位安全质量标准化创建工作，提升公司整体安全管理水平。

成立公司安全生产班组建设领导小组。

领导小组：

组长：

副组长：

成员：

领导小组对此次班组安全文化建设工作负总责，统一领导班组建设的各方面工作，负责牵头组织和布置协调，并对各工作小组工作进度和工作质量进行督促检查。

各生产厂、项目部要成立自身的班组安全文化建设工作小组，组长、副组长和小组成员名单报公司。

各工作小组成立后，要严格按照公司建设方案的统一要求，根据公司领导小组的统一安排部署，迅速行动起来，扎实开展和落实各项工作，务必在短期内将此项工作抓出成效。

（二）、班组设班长、安全员和宣传资料员，并将其岗位职责上墙。

（四）、建立班组全员安全生产责任制：制定班长、安全员、宣传资料员和班组其他成员的安全职责并上墙。

（7）、交接班制度；

（8）、现场安全文明生产制度；

（9）、班组安全绩效考核制度；

（10）、安全活动日制度；

（11）、安全互保联保制度。（涉及班组的安全管理制度上墙）

（六）、班组设立安全管理台帐：

1：长白班

（1）、日安全会议记录；

（2）、班前、班后会议记录；

（3）、班长跟班检查工作记录；

（4）、安全检查和隐患整改记录；

- (5)、安全考核与奖惩记录;
- (6)、班组学习培训记录;
- (7)、每日施工作业记录;
- (8)、安全活动记录;
- (9)、班组实际需要的其它记录;

2: 三班倒班组。

- (1)、周、月安全会议记录;
- (2)、安全检查和隐患整改记录;
- (3)、安全考核与奖惩记录;
- (4)、周、月班组学习培训记录;
- (5)、交接班记录;
- (6)、班组实际需要的其它记录;

3: 在各厂设三班倒班组集中点名室, 设文件柜、会议桌, 由值班主任负责:

- (1) 日安全会议记录;
- (2) 班前、班后会议记录;
- (3) 跟班检查工作记录;
- (4) 每日施工作业记录;

(5)、当班安全培训记录;

注：以上记录三级安全管理表涵盖的可用三级安全管理表代替。

(七)、班组建设考核：公司制定《安全生产班组基础建设考评办法》，每月对班组安全生产工作进行一次集中考核，并将考核结果实行备案管理。

(八)、组织班组升级活动，将班组分为合格、先进、明星三级，并制定相应升级和奖罚办法；每季度评选一名优秀班长，一名优秀安全员，一个优秀班组，优秀班长、优秀安全员作为以后晋级的必备条件；优秀班组发流动红旗，作为班组晋升的必备条件。

(九)、与班组生产有关的各类检查记录、操作证、票、表必须健全并及时填写、统一管理。

(一)、班组岗位标准化建设要求

1、班组安全操作标准化：每个岗位要按照安全操作规程，明确每一步操作的安全操作标准，并严格执行。

2、班组作业环境标准化：按照工作需要，本着安全、方便原则，制定工作设备、工具的管理标准及生产作业环境标准，并严格执行。

3、班组劳动防护标准化；制定统一规范的个人防护用品穿戴标准，并严格执行。

4、安全警示标准化：矿区、设备、设施上危害告知和安全警示标志、标识，醒目、齐全、标准一致。

5、班组设备设施标准化：井下班组内的机电设备、工具清洁

完好，安全防护装置、设施齐全可靠。

（二）、班组安全组织建设要求

- 2、班组设1名兼职安全员，协助班长开展班组安全管理工作；班长不在时，安全员有权安排班组有关人员处理与安全有关的工作。
- 3、班组分散作业时，班长应指定每工作区域的安全负责人。
- 4、新上岗职工（含新工种人员）必须明确专人监护，并对其安全工作负责，监护期间不得独立操作。安全监护期不少于4个月，被监护人出现违章，监护人受连带处罚。
- 5、班组安全管理事项应明确分工落实到每一名从业人员，使每一名从业人员都参与实际安全管理，并定期进行轮换，提高全员安全意识。
- 6、班组实行安全生产目标管理，制订量化、细化的安全目标，并以责任书的形式签订到个人；实行经济责任与岗位安全责任对应的分配机制，奖惩兑现，推动岗位责任落实。

班组建设新闻稿篇六

第一段：介绍建设班组的背景和重要性（200字）

建设班组是指在建筑工地上负责一项具体工程的工人组成的团体。在建筑行业中，班组是工作的基本单位，具有关键的作用和责任。班组的工作效率和工作质量直接关系到整个工程的进展和完工质量。构建一个高效的建设班组对于提高施工质量、工作效率和安全性至关重要。

第二段：组建一个协调和谐的班组所需要具备的条件和做法（250字）

组建一个协调和谐的班组是班组管理的首要任务。首先，班组成员之间需要建立相互尊重和信任的关系，促进沟通和协作。其次，领导者需要具备良好的管理能力和激励手段，根据不同成员的特点和需求，制定合理的工作计划和目标，并适时给予奖励和激励。此外，班组成员还应该积极参与培训和学习，不断提升自身的技能和素质，增加自己对工作的责任感和归属感。

第三段：如何提高建设班组的工作效率和工作质量（300字）

提高建设班组的工作效率和工作质量是班组管理的核心内容。首先，班组应该在施工前制定详细的工作计划和时间表，合理安排施工进度，避免资源和时间的浪费。其次，班组成员之间要有良好的协作和配合，理顺工作流程，减少工作中的摩擦和冲突。另外，及时调整工作计划和方法，根据工作的实际情况进行合理的变通和调整，提高工作的灵活性和适应性。

第四段：班组管理中应注意的问题和挑战（250字）

在建设班组的管理中，有一些常见的问题和挑战需要注意。首先，因为建筑行业的特殊性，工人数量众多且劳动力流动性大，因此管理起来较为困难。其次，班组成员来自不同的背景和地区，存在不同的习惯和文化差异，需要在管理中加以协调。另外，由于工作环境复杂多变，存在一些安全和风险隐患，班组管理需要高度重视安全教育和培训，确保工人的人身安全。

第五段：建设班组心得体会（200字）

通过对建设班组管理的思考和实践，我深刻认识到建设班组是建筑工程中不可或缺的组成部分。一个协调和谐的班组可以提高工作的效率和质量，从而推动整个工程的顺利进行。在管理班组过程中，我要求自己不断反思和改进，提高自己

的管理能力和沟通能力。通过与班组成员的沟通和协作，我不断增强了团队意识和协作精神。同时我也意识到，建设班组的管理是一个复杂而持久的过程，需要不断学习和实践，才能更好地适应和解决各种问题和挑战。

总结：建设班组是建筑工程中不可或缺的组成部分，良好的班组管理可以提高工作效率和工作质量。在实践中，我们需要关注协调和谐的班组建设、提高工作效率和质量、解决管理中的问题和挑战。通过不断学习和实践，我们可以不断提升自己的管理能力和沟通能力，构建一个高效而和谐的建设班组。

班组建设新闻稿篇七

第一段：引言（120字）

作为一名班组负责人，我一直致力于建设一个高效、和谐的工作班组。经过一段时间的努力和总结，我得出了一些宝贵的心得体会。在本文中，我将分享我在班组建设中的经验，包括有效的沟通、良好的团队合作、卓越的领导能力以及适应变革的能力。希望这些体会能够对其他班组负责人有所启发。

第二段：有效沟通（240字）

在建设一个高效的班组中，有效沟通是至关重要的。作为班组负责人，我始终保持与团队成员的良好沟通，并着重倾听他们的意见和建议。我发现，通过与团队成员保持开放、诚实和透明的沟通，不仅能够帮助我们更好地理解彼此的需求和期望，而且能够增进彼此之间的信任和理解。此外，建立一个积极的沟通环境，可以鼓励团队成员主动提供反馈和解决问题的建议，促进班组工作的顺利进行。

第三段：良好的团队合作（240字）

团队合作是班组建设的重要组成部分。通过共同努力实现共同目标，我们能够更好地发挥班组成员的优势，提高工作效率。为了培养良好的团队合作精神，我注重激励团队成员，建立互相支持和信任的氛围。我经常组织团队建设活动，例如团队拓展训练和团队晚会，以促进团队成员之间的交流和合作。此外，我还鼓励团队成员相互帮助，共同解决问题，共享工作中的成功和挑战。通过良好的团队合作，我们班组的工作效率得到了极大的提升。

第四段：卓越的领导能力（240字）

作为班组负责人，我深知卓越的领导能力对班组建设的重要性。有效的领导能够激励团队成员，引导他们朝着共同的目标努力。我努力培养自己的领导能力，学习与团队成员的有效互动，鼓励和赞赏他们的工作。我也会设立明确的目标，并为团队提供所需的资源和支持，以确保他们的工作顺利进行。此外，我还时刻与团队保持沟通，确保他们对工作任务的理解和认同，以达到出色的团队绩效。

第五段：适应变革的能力（240字）

在当今不断变化的环境中，适应变革是建设一个班组的关键。我意识到，班组的成功取决于我们的适应能力。因此，我鼓励团队成员保持积极的心态，并善于应对变化。我会与团队成员共同制定可行的变革计划，确保我们可以顺利地适应新的工作要求和环境。此外，我还会定期与团队进行反思和总结，以不断改进我们的工作方式，并与时俱进。

结尾（120字）

通过有效沟通、良好的团队合作、卓越的领导能力和适应变革的能力，我建设了一个高效、和谐的工作班组。我深信，这些经验和体会可以帮助其他班组负责人实现班组建设的成功。与班组成员保持良好的沟通并倾听他们的意见，培养良

好的团队合作精神，发挥卓越的领导能力，以及适应变革的能力，这些都是建设一个成功班组的关键要素。希望我的体会对其他班组负责人有所启发，并为班组建设提供一些有益的思路。

班组建设新闻稿篇八

从进入20xx年开始，半年来公司进行以员工之家为基础硬件建设切入点，在班组建设工作方面作出了巨大努力，并取得了一定的成效，以提升班组成员素质为结合点，以推进具有公司特色班组建设为新亮点，并注重围绕生产经营为中心，服务生产大局，突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的6s管理水平。结合我车间实际，主要工作成绩与不足小结如下：

由班长或工序主操填写交接班日记，其内容为：生产任务完成情况，质量情况，卫生、安全生产情况，工具、设备情况（包括故障及排除情况）；安全隐患及可能造成的后果、注意事项、遗留问题及处理意见，车间或上级的指示；交接班记录定期存档备查。

- 1、生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，如、破断器，防尘网、墙角及附属房屋窗户明亮、墙壁干净等。
- 2、机器设备、现场整洁，安全设施齐全，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患。
- 3、班组人员经安全培训合格，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，各种原始记录做到标准化、规范化、填写工整。4、材料、半成品、产品摆放整齐，各种工具器材实行定置化，做现场物品有序、标志齐全，安全色标醒目。
- 5、岗位工艺技术规程、设备维护保养规程、安全技术规程齐

全，班组和岗位有安全规章制度。

6、班组在生产现场做好各种信息的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

1、工序主任（班组长）对本车间本班组的'情况心中有数。提前进入工作现场，查看上一班的记录，认真听取上一班班长交接班情况，注意问清上一班是否有不正常情况，掌握第一手材料，为开会做准备。2、开班前、班后会时调动职工的积极性，让车间班组成员，汇报自己一天来的产品质量和所发现的问题，针对存在的问题，进行认真讨论，找出问题原因并加以解决。确保本车间各班组不再发生类似问题，实现安全生产。

3、以案例为素材，做到警钟长鸣。工序主任（班组长）在学习贯彻上级安全文件的同时，搜集事故典型材料，作为教育职工的素材，向职工讲授，使员工深刻领会，举一反三。用典型的事故案例，给职工敲响警钟，让职工从中受到启发，时刻绷紧安全这根弦，有效地预防和控制事故的发生。

1、首先检查有无违反劳动纪律的现象。比如：迟到、早退、在作业场所工作时间开玩笑、打闹、精神不集中、脱岗、睡岗、串岗等。

2、提高产品质量质量关系到市场和客户，班组长监督员工严格地执行生产工艺，通过不断地创新并挖掘员工生产积极性、改进操作方法和管理流程，为生产出高品质的产品而努力。保质保量且保证交货期内完成任务。

3、降低生产成本—降低成本包括原材料的节省、能源的节约（括-水、电气、等）。纳入业绩考核范围与个人薪酬直接挂钩。

4、充分用好班组五大员、业务骨干、操作能手结合个人特长、把好钢用在刀韧上，人尽其才发挥先锋作用，以点带面、局部带整体的方式把班组建设基础工作搞上来。

1、进一步推进班组危险源辨识活动，重点是将危险源辨识上墙，提高员工的认知水平，防范安全事故。

2、开展班组培训和技能竞赛，加强交流学习，在车间内部举办经验交流会，这方面要加强与巩固。

3、个别职工参与到开展班组建设思想意识不强，要让每一位职工有参与感，明确正真搞好班组建设不是领导和部分人的事情，班组建设关系到所在班组整体水平及组员个人素质是否得到提升的关键。

今后的班组建设工作中加以完善，使车间的班组建设工作在下半年里有新的起点，真正让班组建设工作起到提升全体班员整体水平，安全、优质的完成全年各项工作任务指标。

班组建设新闻稿篇九

新班组建设是一个良好的人力资源管理理念，为了更好地服务客户，公司决定组建新班组。作为新班组的一员，我也参加了其中，期间接触到了轮值制度，下面我将谈谈我在新班组建设中的轮值心得体会。

第二段：轮值制度的好处

首先，轮值制度是一种高效的资源管理方法。它可以让每个员工都承担一些特定的责任，便于知道每个人的具体工作内容和职责。其次，轮值制度可以增强团队的凝聚力和协作意识。每个人都美满承担自己的职责，并协力完成工作任务，更容易实现共同的目标。再者，轮值制度也可以提高员工的工作质量和效益，从而提高团队的整体绩效，更好地满足客

户的需求。

第三段：轮值制度的实施

在新班组建设中，我们采用了轮值制度，然而轮值制度的实施相对来说比较困难。我们在实施时也遇到了许多困难，例如一些员工可能会对此感到否定、不适应等。然而，我们还是采用了逐步推进的方式，通过内部培训等方法，加强员工的培训和理解，最终实现了良好的轮值制度。

第四段：轮值制度带来的收益

在轮值制度的实施中，我们也收获了许多好处。首先，轮值制度让我们更加了解了团队的成员，而且形成了团队的默契。此外，每个人都可以发挥自己的优势，发挥自己在团队中的价值，从而实现了工作效益的提升。更重要的是，我们学会了如何预定目标，更好地协作完成任务，这对于未来工作的规划和指导具有很大意义。

第五段：总结

在新班组建设中，轮值制度是我们取得胜利的关键因素之一。通过轮值制度，我们增强了团队的凝聚力和协作意识。也提高了团队的整体绩效和工作效益。实践表明，轮值制度对于企业的发展 and 人力资源管理尤为重要。因此，我们在未来工作中应该进一步推动这一制度，从而创造出更好的工作成果。

班组建设新闻稿篇十

为了加强班组安全生产建设是强化煤矿安全基础管理。为了煤矿安全生产法律法规、规程、标准和相关规章制度的贯彻落实，落实班组长、职工岗位安全生产责任制以及先进适用安全技术的推广应用。关口前移，实现班组规范化管理、标准化建设，是夯实煤矿安全基础，创建本质安全型煤矿，推

进煤矿企业安全发展和可持续发展。牢固树立“安全发展”理念，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，把班组安全生产建设作为加强煤矿安全生产基层和基础管理的重要工作，倡导先进的班组安全文化，健全完善班组安全生产责任制，建立激励约束机制，加强班组安全教育和规范化管理，深入开展安全质量标准化工作，加强现场安全管理和隐患排查治理，提高现场安全管理水平。

加强班组安全生产建设减少“三违”、防止事故的有效途径。有效遏制重特大事故、减少事故总量，达到班组安全生产第一道防线的作用，减少和杜绝“三违”，为实现煤矿安全生产形势的稳定好转提供重要保障。

1建立队、班组安全生产目标管理制度

运用现代企业管理思想和管理理念。按照逐级管理、分类指导的原则，加强班组管理的制度创新，指导班组根据本班组的实际情况，按照立足实际、注重实效、简洁明了、简便易行的要求，与业务工作相结合制定班组的会议制度、学习制度和管理制度，不断促进班组管理的精细化、规范化。

2、建立完善班组安全生产管理规章制度。

(1) 班前会制度：严格落实班前会制度。把开好班前会作为现场管理的第一道程序，结合上一班作业现场存在的问题，针对每个环节、每个岗位，布置好当班安全生产及各岗位应协调处理的事项。明确工作中注意的问题，识别不安全因素，落实相应的防范措施，做到安全注意事项不讲明不下井、责任不明确不下井。

(2) 班组长现场管理制度：加强现场监督检查，严格监督落实现场安全技术操作规程，严格监督按批准的技术措施进行施工或生产，严禁违规作业。

态达标，积极创建安全精品工程。

(4) 隐患排查治理制度：抓好隐患排查，实行班组隐患分级管理，落实治理责任。对生产作业场所、安全生产设备及各系统进行定时、定点、定路线、定项目巡回检查，及时排查治理现场事故隐患，隐患没有排除班组长不得组织生产；对限期治理的事故隐患，要严格落实现场防范措施。

(5) 班组和各岗位安全评估制度；

(6) 事故报告和处理程序；

(7) 事故分析处理制度；

(8) 安全检查制度：每班进入工作面对工作范围进行全面检查；班组长每周参加一次队里组织的全面安全检查，对检查出来的问题及时整改。

(9) 班组学习培训制度：积极组织员工参加岗位培训，业务交流和学习，不断提高班组每位员工的业务技能和水平；加强班组安全文化建设；积极开展切合实际、形式多样，体现班组特色的安全文化活动，强化安全生产法制意识，培养安全生产价值观，培植先进的安全生产理念。

(10) 岗位技能修养制度：增强安全生产内在动力，培养和弘扬班组团队精神，做到工作相互支持、密切配合，工序衔接协调无误。

(11) 交接班制度：严格执行交接班制度。

(12) 现场安全文明生产制度：以安全文明生产作为考核之一。现场认真听取上级领导和安全监督人员的工作指导，虚心接受有关违反规程行为的批评；建设同班人员团结协作的团队作战能力；爱惜现场公共设施和设备；保证现场文明卫

生，没有胀乱差的现象。

（13）安全举报制度：落实职工群众安全生产知情权、参与权、监督权、表达权和举报权。

（14）员工安全权益维护制度：落实班组安全生产权益。班组长对现场作业条件的变化情况，有安全生产决策权和组织指挥权；有检查职工安全作业情况、抵制上级违章指挥权；有对作业现场工程质量、岗位工作质量进行安全评估验收权；在安全隐患没有排除或不具备安全生产条件时，有拒绝开工或停止生产权。切实落实煤矿工人安全生产权利。

（15）安全绩效考核制度：建立安全生产、劳动保护、质量管理、岗位责任制、贯彻执行各项操作规程力度，班组安全事故情况以及三位人员情况等作为月、季度、年底考核标准，以绩评优。

（16）上级其它相关制度。

4、健全落实安全生产责任制。明确班组是作业现场安全生产责任主体，实行班组长作业现场安全生产负责制。

5、推行班组安全生产风险预控管理。在危险源辨识、风险评估的基础上，制定各岗位、各工种的安全工作程序和工作标准，实行风险超前预控，提高员工对生产作业中出现的各种不安全因素的认知和防范能力。

6、完善班组安全生产目标控制考核激励约束机制。把企业的安全生产控制目标层层分解落实到班组，实行班组安全生产目标考核制度，完善安全、生产、效益结构工资制，加大安全构成比重，严格考核奖惩，将安全生产作为班组、班组长、班组员工推优评先、效益工资分配的“一票否决”指标。对班组安全生产工作每月进行一次集中考核，对考核结果实行备案管理。

1、加强班组安全信息管理。建立健全班组信息管理系统。班组要做好班前班后会安全信息记录和生产、施工等作业记录；认真填写出勤、安全质量、隐患排查治理、班组井下员工到岗、培训等信息，提高班组安全信息基础管理水平。

2、加强班组思想建设（利用周三安全例会和班前学习进行）：积极开展以爱岗敬业、诚信守信、遵章守法、团结和谐、开拓创新和提升执行力为主要内容的班组文化建设。完善员工行为规范，创建学习型班组，发扬艰苦奋斗、乐于奉献的优良传统。积极开展创建优胜班组，评选优秀员工活动，以争创一流的团队精神，激励和凝聚员工，努力建设一支热爱祖国、忠诚企业、敬业和谐的员工队伍。

3、班组长能力建设（利用班组委员会和其他学习时间进行）：规范班组长的任职条件。班组长除了具备应有的职能道德、职业技能外，还要具有较高的思想文化素质、综合业务水平、基本管理技能及协调人际关系能力，将业务精湛、责任心强、员工信任、敢于管理的优秀骨干选配到班组长队伍中来。

4、安全目标管理：严格控制安全零事故；严格杜绝班组人员“三违”行为，认真排查和处理隐患，及时整改所查出来的隐患。

5、工程计划任务管理；

6、人员配置管理。