

企业文化培训心得体会(汇总9篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

企业文化培训心得体会篇一

通过大区领导几天紧张而又充满生动趣味的培训，让我们员工收获颇丰。

首先是大区罗经理对我们详细讲解了我们苏宁的发展历程，我们空调专营—综合经营—3c—3c+经营，期间经历过著名的空调大战以及荣获各项国内领先的荣誉；同时阐述了苏宁目前的规模，我们集团涉及电器零售、百货、地产、酒店、高尔夫等，并且各领域都走在最前端；最后跟我们灌输了苏宁今后的发展目标：苏宁要做世界的苏宁、要做中国的“沃尔玛”以及超过沃尔玛[20xx]年达万亿级别的世界企业；至此我才对苏宁有了更清晰、更全面的认识。

其次是大区各职能部门对我们培训讲解了：公司福利，让新入职的.我们更全面的了解到我们在工作岗位上能享受的福利待遇；公司制度，让我们正确认识公司的营运制度，避免平时予以触犯；以及各自主产品的产品知识和销售技巧培训，使我们各品类员工学习到如何去介绍好我们的产品。

最后让我感触最深得是大区马总跟我们的沟通会，马总能在百忙中安排和我们新员工见面沟通让我们感动；通过几个小时与马总的沟通让我感触最深的是我们苏宁的文化、苏宁人的拼搏精神、苏宁人的谨慎、苏宁人的抱负以及苏宁用人的标准：人品优先、能力适度、敬业为本、团队第一；所谓企业文化及企业的脾气、企业的抱负；很自豪能加入苏宁，愿

与苏宁共同进步！

企业文化培训心得体会篇二

通过单位组织进行企业文化执行力培训，自己在该问题上有了进一步的认识，通过学习也让自己懂得了更多的知识。

首先，自己更深刻明白了“学习”的涵义、方法、目的及方式，在以前实际工作中面对繁琐的日常工作，经常会让自已头昏脑胀，不知所措。通过培训学习，自己明白到有这样的情况是因为自己了解的知识仍不够全面，还有觉悟不够深，自己也不懂的排空及放下毫无用处的知识所致，未掌握到较好的学习方法。

其次，自己在解决问题时主管能动性不够强，会有这样那样的问题去询问、麻烦领导解决，处理问题判断能力仍有较大欠缺。培训上我明白了，开放聆听、思考根源、分析解决办法，简单化思考、原始化思考，才能准确、及时处理好各类应急问题，日常工作才能做到及时发现、及时处理，较好的达到解决问题的目的。

作为一线管理人员，对员工的接触沟通最多，由于以往对员工类型不明，分工不适当，工作效率一般，执行力也不够强，通过培训，自己更清晰了做好一个管理角色的几要素，了解员工脾气员工优点，弥补其缺点，达到提高团队协作能力，提高执行力、工作效率。

企业文化培训心得体会篇三

伊利是中国著名的乳制品企业，其企业文化一直被视为推动其发展的关键因素。为了帮助员工更好地理解 and 贯彻伊利的企业文化，伊利公司定期进行企业文化培训。我有幸参加了一次伊利的企业文化培训，并在培训中深受启发。

第二段：培训内容和收获

在培训中，我们学习了伊利企业文化的核心价值观和行为准则。伊利强调诚信、创新、责任和协同的价值观，倡导员工始终保持诚实守信、开拓创新、尽职尽责和团结协作的态度。此外，我们还学习了团队合作、沟通技巧、决策能力等实用的岗位技能。通过学习这些知识，我更加深入地了解到了伊利企业文化对于企业的重要性，也为自己的个人发展积累了宝贵的经验和技能。

第三段：文化的影响和培训的感悟

伊利的企业文化贯穿于整个企业运营的方方面面，它对于员工的行为和态度产生了深远的影响。培训中，我注意到伊利的员工无论是在工作中还是日常生活中都积极践行企业价值观，这使得他们能够更好地适应企业的变化以及处理各种挑战。同时，通过与其他培训参与者的交流，我也发现培训能够使员工之间建立起更加良好的合作关系，提高整个团队的凝聚力。

在培训结束后，我深刻地感到了自己发展的需要。我意识到在今天快节奏的社会中，只有不断学习和提高自己，才能适应大环境的变化，并在工作中获得更好的成绩。因此，我决定把所学到的知识和技能应用到实践中，不断提升自己的能力和竞争力。

第四段：对于企业文化建设的启示

通过参加伊利的企业文化培训，我对企业文化建设有了更深刻的认识和理解。企业文化是一个企业的灵魂，它能够为企业员工提供明确的行为准则和指导，使员工能够在不同的情况下保持一致的核心价值观。对于企业来说，培训是提升员工对企业文化的认知和理解的重要途径，只有通过培训，员工才能更好地在工作中体现企业文化的精神和要求。

第五段：总结和展望

参加伊利企业文化培训，我深刻认识到了企业文化的重要性，并获得了实用的知识和技能。我将把所学到的运用到实践中，并不断提升自己的能力和素质。同时，我也希望更多的企业能重视企业文化的建设，并通过培训等方式，帮助员工加深对企业文化的理解，提高整体企业的竞争力。只有通过良好的企业文化，企业才能在激烈的市场竞争中取得更大的成功。

企业文化培训心得体会篇四

保利企业文化培训是一个让我深受启发的机会。通过这次培训，我更加深入地了解了保利的企业文化，体验到了保利的人性化管理理念，受到启发和鼓舞。在此，我想分享我通过保利企业文化培训所得到的启示。

第二段：理解保利企业文化

我参加了保利企业文化培训的核心课程，深入了解保利的企业文化。我发现，保利的企业文化是建立在自我管理、创新、团队协作和服务理念之上的。同时，保利也注重维护员工的利益，提高员工的福利待遇，让员工在公司中感受到归属感和荣誉感。通过保利企业文化的学习，我认为，企业的成功来自于员工的努力，这也是保利在企业文化、人性化管理方面深受好评的原因之一。

第三段：学习保利的人性化管理

保利的人性化管理理念是以员工为中心的，他们注重员工的感受和需求，并且帮助员工提高他们的能力和技能。作为一个参加保利企业文化培训的员工，我感受到了保利的人性化管理理念的好处。当时，培训课程是由一名资深员工主讲的，他非常有经验，也十分耐心地回答了我们的问题，让我们感受到公司对我们的重视和尊重。这也让我意识到，要做一个

好的领导者，必须注重员工的感受和需求。

第四段：深入保利的创新思维

保利的创新思维是企业发展的关键。他们注重市场的变化，随时调整战略，探索新的商业模式。在培训中，保利向我们介绍了他们如何运用创新思维来开拓市场。通过与保利员工的交流，我了解到保利在技术、管理和市场优势方面不断创新和改进，从而在竞争激烈的市场中脱颖而出。这启示我：要想成功，就需要不断地进行创新和改进，抓住市场的机会，提高企业的竞争力。

第五段：总结

在保利企业文化培训中，我深刻地了解了保利的企业文化，并受到了保利的管理理念和创新思维的启发。这次培训让我认识到，一个公司的成功，来自于其优秀的企业文化和人性化管理，来自于员工共同的努力和创新精神。我相信，通过保利企业文化培训的学习和体验，我将成为更好的员工和领导者，并将为公司的成功做出贡献。

企业文化培训心得体会篇五

保利企业作为一家知名的房地产开发商，在全国范围内拥有广泛的影响力和美誉度。作为保利的员工，我们有幸参加了保利企业文化的培训课，学习了保利的企业文化和核心价值观。这篇文章将会分享我的心得与感受。

第二段：文化的重要性

在保利企业文化的培训课上，我们初步了解了保利的企业文化，包括“品质、服务、远见、创新、责任、诚信”等核心价值观。这些都是保利建立和发展的重要因素，也是它蓬勃发展的核心竞争力。这些宗旨不仅是保利建立并凝聚企业文

化的重要基础，也是推动保利发展的中流砥柱，也是员工的生命线。

第三段：文化培训的效果

在培训课上，我们不仅学习了文化的内涵和意义，也对保利企业文化的具体落地方案进行了详细的学习和交流。许多公司领导和老师详细介绍了自己的工作实践和心得体会，让我们了解到保利企业文化的魅力。同时，我们也意识到，保利是一个注重人才培养的企业，每个员工的做法和职业生涯都得到了高度的重视。

第四段：个人收获和体会

通过文化培训，我们了解到企业文化不仅是企业成功的关键，也是员工发展和成长的根基。在培训期间，我们学会了如何把文化价值观注入工作中，让自己的职业生涯更加顺畅。另外，我们也理解了保利高度重视员工的做法和职业发展，通过文化培训增强了个人向公司投入更多的责任和诚信。

第五段：结论

在文化培训课程的过程中，我们深谙保利企业文化的深刻内涵，更加懂得如何将文化融入到我们日常工作中。同时，我们也更加清楚企业所要求的员工素质和能力，并加深对公司的认同感。在今后的日子里，我们将抹平分歧，凝聚合力，落实好企业文化，以达成我们公司的共同目标。

企业文化培训心得体会篇六

一个企业要发展，抓企业文化尤为重要。要加强企业文化建设，首先要深刻理解企业文化的内涵。企业文化即在企业长期生产经营中培育、融会、凝聚而成的一种独具特点的、对企业持续稳定发展起推动作用的群体意识和价值观念及其外

在形式。它包括企业精神、价值观念、企业形象、经营思想、企业目标、道德规范、规章制度、企业风尚等。企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣传统一的企业价值观而将他们凝聚在一起，这些价值观影响着员工的生活方式、行为方式和价值信念，促使他们积极地为企​​业创造价值。

一、营造企业文化氛围，增强企业的凝聚力。由于农行是老单位，企业职工来自四面八方，思想意识和个人素质不尽一致，如何统一思想，营造一个团结和谐的大家庭并发挥每个人的聪明才干，这是摆在我们面前的一个新问题。针对现实，我们从提高职工队伍的政治素质入手，首先认真组织职工学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，提高对党的路线方针和改革开放政策的认识，自觉同党中央在思想上保持一致。其次，加强职工培训，有计划，有针对性地进行现代企业理念和企业文化建设教育，努力适应市场经济发展的要求。强化公司领导政治、业务素质的提高，作为企业文化建设的中心来抓。要求领导干部要讲团结，树正气，营造企业文化氛围，通过自己的一言一行、一举一动影响职工、带动职工，最大限度地激发职工爱企业，爱岗位的热情，增强了凝聚力。

二、树立“以人为本”的理念，落实企业文化建设。我们出国留学在创建企业文化过程中，始终贯穿着“以人为本”的理念，尊重职工的创新精神，关心职工群众冷暖。单位领导定期与职工进行思想沟通，了解职工的生活、工作、学习情况。职工生病必去看望，企业内部呈现一种团结和谐、踏实肯干、积极向上的局面。另外，从满足职工文化需求出发，建起了职工足球、篮球、乒乓球等体育活动小组，业余时间经常组织友谊赛，这不仅使大家锻炼了身体，更增强了团队精神和凝聚力，使职工敬业精神和道德情操得到激发和提高，创造出一个和谐环境，实现企业“以人为本”和职工以“企业为家”的高度融合。

三、围绕工作任务，培育企业精神。促进目标实现要调动员工的积极性、主动性和创造性，要增强企业凝聚力，就要培

育出一种既适应时代要求，又适合本企业特点的企业精神，使之成为企业全员的群体意识和群体精神，成为企业发展的强大动力。在企业内部的各项工作中注意培养和形成自己的“团结、奉献、创新、进取”的企业精神，并制定了员工的行为规范，营造了员工与企业、员工与员工之间良好沟通的氛围，倡导全局观念，维护整体利益，逐步在企业内部形成了共同愿景和正确的人生观，价值观，公司充满生机和活力。实践证明，企业文化作为当今最新的管理理论和管理方法，有利于提高职工素质，增强凝聚力；有利于塑造良好的企业形象，扩大企业的知名度；有利于建立最佳经营机制，实现企业的可持续发展。

四、加强责任建设，制度文化同行。责任与每一个人的工作、生活都不可分离，与每一个单位的生存、发展都密切相关。一个有责任感的人，从容而不浮躁，充实而不空虚，真诚而不虚荣。一个有责任感的企业，既要讲效率和利益，也要讲义务和公益，承担起经营安全、员工健康、环境保护等社会责任。敬业才能成就事业，尽责才能赢得尊严。当然，落实责任制，履责和问责应并存。没有问责，责任制形同虚设。因此，问责应贯穿于履责的全过程，事前问责是提醒，事中问责是督促，事后问责是诫勉。只有把责任心和责任制统一起来，把履责和问责结合起来，才能确立一种良性的责任导向，增强责任心、培育责任感、提高责任意识。具备了一定的素质和能力，才能胜任一定的岗位和职责；担负的责任越大，就越需要提高履责能力。这就要求每一个人都自觉地充实自己，不断地提高自己，求知于书本，问计于群众，创新于实践。

一个时代有一个时代的使命，一代人有一代人的责任。历史的接力棒已传到我们手中。树立科学发展观，建设和谐企业，这是一个光辉的奋斗目标，也是一个艰辛的历史进程。实现这个目标，推进这一进程，就是我们在自己的岗位上忠实履行责任的奋斗过程。让我们甄别消极混乱的意识，摒弃损公害己的行为；让我们深入解放思想，切实转变观念；让我们听

从责任的召唤……。

企业文化培训心得体会篇七

5月30日，董事长充满激情的8个小时的精彩讲解和培训，把经过十四年的积淀、沉蕴的企业文化，提炼了出来，展现在大家面前，让人耳目一新、为之一振、欢欣鼓舞，我深深地感到，新的企业文化体系的建立和推广，必将为企业的发展注入新的血液和活力，当前企业发展的瓶颈一定会由此而突破，企业一定会由此而进入一个新的发展阶段，企业的基业长青得到了切实保障！

整个企业文化体系处处体现着以人为本的基调，充满着人文关怀的精神，蕴含着深深的人生哲理，让人感到温暖、温馨、尊重、自豪、激情。企业的使命由原来的大而空、遥远不可触摸演变为现在的“员工幸福，顾客满意”，更加现实、贴近大众心理；企业愿景由原来的模糊、不明确，变得更加具体、清晰：“员工实现梦想，企业健康长寿”；核心价值观：诚实守信、用心服务、敢于担当、感恩回馈，不仅体现着做人的道理，更体现着立身于社会之道和生存法则；家文化的营造：爱心、信任、责任、宽容、和谐五大元素的融入，会把大家庭中的每个成员熏陶得完美、完善、和谐、荣辱与共。“卖放心商品，做良心企业”的企业宗旨，彰显着企业生存的底线和社会良知的责任感。“诚信、务实、拼搏、创新”的企业精神，是企业永恒发展不变的精、气、神。

企业文化体系中的五大应用理念：人力资源理念、经营理念、管理理念、服务理念、营销理念。是企业各个环节的实操行为规范，每一部分都包含有宗旨、目标、措施、策略，这些行为规范，不仅是企业价值的心灵取向、外在表现，更是企业要达到目标的理性选择，具有明确、清晰、健康、向上、实操性强的特点。可以说新的企业文化体系的建立在企业的发展史上应该是划时代的标志，它的推广必将成为企业的动力之源、治理之本、凝聚力之魂，是企业取得成功、不断发

展壮大的关键。

企业文化体系的确立后，如何推广宣传、落地生根，应该是下一步工作中的重中之重。（心得体会）以后我们应持续不断地将企业文化理念渗透到每个员工心中，渗透到大家的服务工作和管理工作中；贯穿于每个工作流程、工作标准、工作考核中，把企业文化理念作为我们的行动指南，让所有员工都能够共有企业文化所体现的思维方式和行为习惯，如此，企业内部、各部门之间的沟通和协调才能轻易实现，企业内部的凝聚力才能真正增强。只有当员工深刻的意识到自己的行为是符合企业文化要求的，处处以企业文化来严格要求自己，那么企业文化才能真正的发挥其终极的效果。

我相信，在新的企业文化的指引、熏陶下，大家一定会在万果园大家庭里充分发挥个人的潜力，心情舒畅地得到发展、得以创新，不断完善自身素质、素养，不断提升自身的价值、含金量，齐心协力将企业规模做大、实力做强、形象做优！愿每一个万果园人在万果园大家庭里都能实现自己的梦想，愿万果园企业健康发展基业长青！

文档为doc格式

企业文化培训心得体会篇八

听了x老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

x总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确

实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让这个团队拧成一股绳，发挥出的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信明天会更好！

企业文化培训心得体会篇九

作为饮食企业的一名员工，我有幸参加了一次公司举办的文化培训课程。这次培训让我深入了解了企业文化，对我个人和公司的发展都产生了重要影响，下面我将分享一下我的心得体会。

第二段：认识企业文化

在培训中，我们首先认识了企业文化的概念。企业文化是指企业在长期发展过程中形成的具有独特价值观、行为准则、管理理念和工作方式等特征的文化系统。在企业文化的带领下，企业员工可以形成一种共同的价值观、共同的信仰和共同的目标。

第三段：培养文化认同感

企业文化是企业的灵魂，只有员工深度认同企业文化，才能燃起斗志，在工作中更加努力地实现企业目标。经过培训，我明白了企业文化需要在日常工作中持续地强化和传承。企业需要通过各种形式的宣传、教育、奖励等手段，培养员工的文化认同感和归属感。

第四段：加强身体健康意识

针对饮食企业，培训也特别强调了身体健康意识的培养。饮食是我们日常需要面对的必需品，因此我们需要更加注重食品安全和饮食卫生。为了增强员工的对于身体健康的关注，在培训的同时，保健医师还给我们做了一次丰富生动的身体健康知识培训。这种培训非常实用，让我对于如何保持健康

有了更为具体的思路和实践方法。

第五段：结论

企业文化的培训让我对于企业内部的一些规范和行为准则有了更为清晰的认识，不仅能够更好地自我管理也更加明白企业对于员工的要求，这是我平时的从未想过的。只有自己与公司都更加符合规范和文化，才能够让公司取得更加优秀的成绩，让个人的事业发展更上一步。而企业也希望并需要一批有理想有文化的专业人才，这就需要我们不断学习、不断提升了。总的来说，这次的企业文化培训让我受益匪浅，不能将它仅仅视为一次短暂的体验，我决定将这一切融于平时的工作和生活中，努力使自己成为一名更优秀的员工和更有文化的人。