

2023年幼儿园教职工聘用合同(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

幼儿园教职工聘用合同篇一

甲方：

乙方：

1、热爱幼教事业，关心爱护儿童，遵纪守法，身体健康，品行端正。

2、普通话标准，会拼音，能歌善舞，多才多艺。

3、年龄较轻，要求在35岁以内。

4、能独立承担小、中、大班的教育教学工作。

1、要负责本班全体学生的安全，如因职责范围内造成的一切安全责任事故将承担相应的责任。

2、要认真完成学校规定的全部教育教学任务。

3、甲方与乙方的聘用合同时间为一学期，不负责五险一金及其他条件。

4、甲方聘请乙方的工资待遇为一学期，报酬是四千元(另不再享受其他节日补助)。

5、乙方如在任职时间内，不履行职责，造成学生流失的将按学生交费和流失人数计算，从乙方的工资中扣除。

6、甲方聘请乙方是一个临时合同，甲方有权随时终止。

7、合同期满(一学期)工作结束，将对乙方工作进行考评，对能较好履职、社会反响好者，奖励二百元。

8、本合同一式两份，甲乙各执一份，从签订之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日：

幼儿园教职工聘用合同篇二

一、聘方(甲方)：_幼儿园法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：住址：

身份证号码：

联系电话：

二、聘用期限：自__年__月__日至__年__月__日(一年)

三、聘请待遇：

1. 每月()元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事_____工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，本协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自____年_月_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签订日期：__年__月__日

幼儿园教职工聘用合同篇三

甲方：

乙方：

乙方受聘于甲方，从事工作，聘期1年，自8月28日至2009年8月28日，期满后自行解聘。聘期内甲乙双方应履行以下责任：

甲方责任：

- 1、甲方向乙方提供现有工作条件，详细布路工作任务及有关工作要求。
 - 2、甲方向乙方公布有关管理制度及实施细则，并抓好落实工作。
 - 3、甲方定期对乙方进行政治思想教育、师德师风教育。
 - 4、甲方定期对乙方进行教学指导和业务培训。
 - 5、甲方根据学校实际向乙方提供奖金和一定的福利待遇。
 - 6、甲方定期对乙方进行检查、考核、考评，乙方若不能履行职责，甲方有权解聘。
- 乙方责任：

- 1、乙方有责任按时、按质、按量完成甲方安排的岗位工作和其他工作，尊重甲方分管领导，服从甲方的监督、考核及管理。
- 2、乙方要认真贯彻执行教师职业道德规范，从思想品德、学识品德、文化修养、生活作风、言行举止、创新精神等方面

严格要求自己，注意为人师表，不折不扣的完成学校分配的各项任务。

3、乙方必须具备高尚的思想情操，强烈的事业心，责任感和较高的业务水平，认真钻研教材，课程标准，根据上级要求和学校的实际情况，认真备课写好教案，包括教学目标、重点难点的讲授、板书设计、实验准备、作业布路、教学反思等。

4、乙方积极参加教研活动，注意校内外的教学动态，参与备课组的教学和教研活动，提出合理化的教学建议，支持和协助备课组搞好教学工作，认真负责地准备好中心发言的内容，共同研究提高课堂教学质量。

5、乙方在施教的过程中，必须贯穿新课程理念，根据学生具体情况，因材施教，启发诱导，启发学生的积极性，使学生切实掌握本学科的基础知识和基本技能，培养学生分析、解决问题的能力，认真批改和评讲作业，课后填写教学总结。

6、乙方必须积极参加继续教育和业务进修，熟悉并掌握教育教学的理论、方法和教改的信息，更新本学科的知识，适应教改形势，转变教育观念，积极进行教学科研。

7、乙方必须承担一定的工作量，而且工作量与津贴、补贴、奖金、年度考核、评模、进级挂钩，满、超工作量者优先。语文、数学、英语教师每周应承担10——12节，其他学科教师应承担14——16节的工作量，其它工作折合计算。

8、乙方自觉遵守国家法律法规，自觉遵守甲方各类规章制度，有权利和义务维护、利用法律法规和规章制度来保护自己。

9、乙方自觉维护甲方的社会形象和利益，积极主动参与各类有利于甲方的活动。

10、乙方自觉维护自身在社会中、在群体中的良好形象，不断建立良好的师生关系、同事关系、社会关系。

11、乙方自觉在本岗位中锻炼自己，保持旺盛的求知欲望，虚心学习，不断总结工作经验，提升自身的价值。

12、乙方有权力向甲方提出在工作和生活中的合理要求，若甲方有能力有条件解决而未解决，则可向上级有关部门反映帮助解决。

合同的变更、中止、解除和终止：

(一)合同依法签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的有关条款，任何一方不得擅自变更。但有下列情况之一的，经双方协商同意可变更合同的内容：

1. 甲方调整乙方工作岗位或工作任务的；
2. 乙方提出调整工作岗位或工作任务，被甲方同意的；
3. 经双方平等协商同意且不损害国家、集体和他人利益的；
4. 合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改或废止的；
5. 由于客观情况变化或不可抗力致使合同无法履行的。

(二)有下列情形之一的，合同可以中止履行：

1. 乙方暂时无法履行合同，但仍有继续履行合同的条件和可能的；
2. 法律、法规和规章规定或甲乙双方约定的其他情形。

以上情形消除后，合同继续履行，但法律、法规和规章另有规定的，从其规定。

(三)经甲乙双方协商一致，合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，但需书面通知乙方：

1. 严重违反工作纪律或学校规章制度，造成重大责任事故的；
2. 不完成规定的岗位职责范围内的或其他工作任务，给学校工作造成严重损失的；
3. 体罚或变相体罚学生，经教育不改的；
4. 品行不良、侮辱学生，影响恶劣的；
5. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
6. 有严重的违纪违规行为，受党内严重警告或行政记过以上处分的；
8. 严重扰乱工作秩序，致使甲方及其他单位工作不能正常进行的；
9. 连续旷工超过5个工作日或1年内累计旷工超过10个工作日的；
10. 被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；。
11. 法律、法规和规章规定的其他情形五)

有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；

3. 乙方连续两个学年度考核占全体教职工倒数第一的。

5. 教学效果差，优生+1

2及格少于年级同学科平均数5的；。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

1. 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女教职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或精神病的；

5. 乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6. 属于国家规定不得解除合同的。

以上协议一式两份，分别由甲乙双方存放，共同遵守。未尽事宜，须由甲乙双方商定后实施。本合约自双方签字后生效。

甲方代表： 乙方：

年月日年月日

幼儿园教职工聘用合同篇四

甲方（聘用单位）：

负责人：

乙方（受聘教职工）：

身份证号：为了依法维护双方权益，根据现行法律和有关政

策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、试用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同从年月日起至年月日止。合同执行完毕，经双方协商，再签订正式合同，否则，合同终止。

二、工资待遇：

（一）、副园长元/月，教师元/月，后勤元/月。

（二）、保险：按新型农村养老保险元/年、医疗保险按新农合或居保参保，工作期满一年后，凭发票给与补助（购买养老保险金额不足元的按实际金额补助）；工伤保险、生育保险按国家政策办理。

三、双方的权利和义务：

（一）、甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩。
- 3、制订规章制度规范乙方。
- 4、根据乙方的工作表现和实绩，当月10日按时足额支付乙方上月的工资报酬。
- 5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

（二）、乙方的权利和义务：

- 1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治修养。
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法指定的规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。
- 4、热爱教育事业，刻苦专研教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作。
- 5、乙方为本人工作岗位的第一责任人，因本人直接造成的损失，乙方承担全部责任。
- 6、乙方若须中途终止合同的，则需提前30天向甲方提交书面申请，从提交书面合同当日起，满30天后方可辞职，终止合同。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件：

（一）、因政策、自然因素造成幼儿园不能办学的，合同自动终止，双方无争议。

（二）、乙方在试用期内未与甲方协商，不得随意辞职外流、离岗等，否则因此造成的损失甲方有权扣除乙方10日的工资。

（三）、聘用合同需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（四）、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（五）、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘用内严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。
- 4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。
- 5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力

七、本合同从年月日起生效

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方负责人及代表（签字）：

年月日年月日

幼儿园教职工聘用合同篇五

乙方(受聘人员)： _____

甲方幼儿园因工作需要，聘用_____为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

3、甲方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4)不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4、乙方有权享受国家法律，_____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

甲乙双方一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

本合同执行中如发生争议，先由双方协商解决，协商不能解决，双方可按下下列第_____项解决：

1、申请仲裁机关裁决。

2、向人民法院起诉。