

干部作风会议讲话心得体会 深化干部作风建设工作会议发言讲话(优秀5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

干部作风会议讲话心得体会篇一

所谓要剖析问题，就是要认真分析，自我反思，敢于揭露剖析我们每一个干部的自身存在问题和班子整体所存在问题，特别是支部书记和村委会主任两个“一把手”问题，用三个代表重要思想作对照，以权为民所用，情为民所系，利为民所谋为尺子，对照检查、衡量自己，是否做到了想人民、干事业、留财富，是否做到“为官一任，造福一方”。这是对各级干部工作责任心，紧迫感、使命感的检验，更是一个干部是否称职胜任的标志。一个地区的发展振兴，最根本的条件之一，就是这个地区干部，必须具备良好的作风，好的作风是一个地区最基本软实力，这个软实力好与坏，是直接影响经济发展硬实力的前提，一个地区、一个村经济发展的快与慢，与这个地方的干部作风特别是领导干部作风好与坏息息相关，那个地方发展的快、发展的好，就是干部精神状态好、作风好、风清气正。

应该肯定的说，目前全镇干部的主流是积极向上，锐意进取、奋力发展的，是一支敢于拚命干工作的干部队伍，我们必须认识到这一点，这也是我们的长处和宝贵的财富。

然而，用辩证的观点、客观公正、实事求是地分析我们干部队伍的现状，要清楚地认识到，部分干部的思想观念，精神

状态，特别是工作作风方面，还存在着一些不容忽视的问题，有的甚至到了非解决不可的地步，主要是表现在以下几个方面：一是工作蒙混过关，处于应付状态，不能勤奋工作，变成懒懒散散混日子，挣工资；二是老气横秋、麻木不仁，不能勤于思考，解决实际问题。只有招架之功，没有开拓发展之力；三是作风飘浮，蜻蜓点水，不能深入实际，帮助农民解决生产、生活中的问题；四是软弱无力，不敢作为，怕得罪人，对歪风邪气不能做到敢抓、敢管、敢碰硬；五是工作无能为力，方法束手无策，面貌依旧，不思进取，形似和尚又不撞钟，工作很难打开局面。六是互不配合，相互拆台，表里不一，窝里争斗，不能很好团结共事。

这些现象透视出，我们部分党员、干部作风松懈，激情减退，瞻前顾后，坐而论道，不敢作为，按部就班，稍进即满，言不及义，方法简单，这些尽管表现在部分干部身上，但它却直接影响到干部队伍的整体形象，影响到工作和事业的发展。究其原因：

第一，干部思想作风不端正。有的满足于现状，不求进取，得过且过，觉得自己工作多年，没有功劳还有苦劳，没有苦劳还有疲劳，实质上就是没有工作的紧迫感和危机感，是一个严重的不负责任的态度，认为发展是镇党委、政府的事，是群众的事，事不关己，不为发展缓慢着急，安于当混日子的官。这方面在个别村级班子中表现的尤为突出。他们不能尽职尽责，有时一把手着急，个别付职、委员，无动于衷，坦然无愧，没有压力感，等着拿工资。第二，有些领导干部工作明显不在状态，缺乏强烈的事业心、责任心和使命感，工作处于应付状态。对于本村的农民增收，村级收入，没有任何压力感，工作疲疲沓沓，拖拖拉拉，甚至连当年工作抓点什么，都说不清楚，根本没有一条完整的工作思路，在其位不谋其政。

第三，有的同志不能善待人民赋予权力，不注意自己的形象，把更多时间用在吃喝玩乐上，表现在个别干部身上，尤为突

出，整天不去工作，却整天玩麻将，影响很坏；有的干部不给好处不办事，给了好处乱办事，甚至更为可恶的是，给了好处也不办事。这样的同志你能对得起谁，从良心上讲，你起码是个德行问题。权力是人民给予的而你却辜负了人民的期望，这是很不道德的表现。第四，明哲保身，但求无过，缺乏面对困难，迎难而上的信心和解决矛盾的勇气。工作上不敢抓、不敢管、不敢较真、不敢碰硬，遇到问题绕道走，解决矛盾怕麻烦，触及问题怕伤人，就是不怕事业受损失，不怕工作上去。千怕、万怕就怕得罪人，怕选举出问题，怕官位怕乌沙帽子掉了。越是这样，你的官位就掉的越快。第五，不能相互配合，协调共事，你吹你的号、我唱我的调，工作起来好事抢着干，问题推着办，甚至不研究工作，专门研究如何告人、整人，貌合神离，搞窝里斗。这样的班子只能越斗越坏，越坏任何事情都难以办成，这是简单道理，因为你把全部的精力用在整人上，没有把精力用在事业上，所以事业很难发展，群众跟着遭殃，任何工作的发展思路，任何发展项目，以及相关惠农政策都不能很好贯彻落实，农民根本得不到实惠。

这些问题的根本，说到底就是干部思想作风和工作作风还不扎实、不过硬。问题虽然表现在个别班子和个别人干部身上，但对于干部整体形象，对于我们的事业发展却产生了极其不好影响。作风就是形象。干部的形象，它是一个地方，一个村的民风、社会风气、地区形象的集中体现，是一个地区发展的内在动力。当前，我们面对的经济社会矛盾交织在一起，市场经济发展之迅速，发展的迫切需要和群众最基本切身利益纵横交错时期。在这样的一个环境中发展，这就迫切需要全体干部必须有好的作风，有令人信服人格和品行。要以人为本，构建和谐社会，更加要求我们必须继承和发扬多年来形成好的精神状态和工作作风，只有这样，才能推动社会各业的发展前进，才能真正实现我们青山绿水富裕和谐新农村的战略目标。

干部作风会议讲话心得体会篇二

干部作风建设是一项永不竣工的工程，只有开始没有结束，只有更好没有最好。以下是本站小编整理的干部作风培训活动总结会议讲话，欢迎参考，更多详细内容请点击[本站查看](#)。

同志们：

为期三天的街道干部作风培训活动告一段落。整个活动中，两位专家教授给我们做了专题报告；以支部为单位，进行了分组讨论；我们街道全体副科级领导干部、各社区总支书记、各部门负责人共计55位同志做了表态发言。活动开展紧张有序，取得了阶段性成效，达到了预期目的。

总结这次活动，我认为体现了“三个特点”，达到了“三个效果”。一是培训活动准备充分、目的明确，达到了统一思想、鼓舞士气的效果。同志们可以感受到，对今年的作风培训活动，党委、办事处是将其作为教育实践活动、“三严三实”专题教育活动的延续，以整风的精神进行了严肃对待。为了筹备好这次活动，从年前就谋划部署，专门召开党委会研究方案，反复修改、几易其稿，并且安排了大范围的发言和讨论，目的就是让大家能够深刻理解作风建设的重要性，清醒认识到自己在作风中、工作中还存在哪些问题，切实明确在哪些方面还需要加以改进，这也充分体现了党委、办事处转变干部作风的决心和力度。通过紧锣密鼓的学习活动，大家切实统一了思想，明确了方向，鼓足了干劲，坚定了信心。二是培训课题紧贴实际，指导性强，达到了提升素质，提高能力的效果。这次培训课题虽然只有两个，但是对于课题的选择，党委是作了深入研究和反复斟酌的，总的原则就是“需要什么，选择什么”。市委党校王传辉校长作的“宏观经济形势分析及十八届五中全会内容解析”报告，就是针对当前复杂严峻的发展形势，为我们全面解读新常态、解读中央的宏观政策，让我们对当前形势的认识从笼统变为

清晰，从肤浅变为深刻，真正弄清形势复杂严峻在什么地方、有哪些困难挑战需要面对、有哪些有利因素可以把握利用，从而消除疑虑、提振信心，更有精气神、更有针对性地开展各项工作。王中教授是国家知名文化人士，对传统文化有很深的研究。我们作为机关干部不仅要做“猛张飞”，更要做“巧诸葛”，我们的任务不仅是推进工作抓落实，还要做文明道德的传播者，这就需要我们不断提升自身精神境界和文化内涵，提升气质和魅力。从这个意义上讲，选择“传统文化、家教文化”课题，就是给大家奉上一道精神大餐。从实际效果看，这两个课题确实引起了大家的思想共鸣，丰富了知识，提升了认识，相信会为我们今后开展工作有所助益。三是参会同志态度端正，专心投入，达到了收心凝神，聚力发展的效果。为确保活动开展的质量和效果，对学习培训实行了严格的点名制度，就点名的情况来看，绝大多数同志都能够按照时间要求，按时到场、按时退场；就学习状态来看，大家思想重视、态度端正，都能自觉遵守会议纪律，做到专心致志听讲，主动研究探讨，表现出很高的学习积极性和刻苦精神。从发言情况看，发言的同志能够认真选题，精心准备，结合工作实际畅谈了在**工作的感受、今后的努力方向和应该达到的目标，可以说各有侧重，各具特色，有感悟、有思路，有干劲，表现了很强的政治素质和敬业精神，体现出了同志们干事创业的信心和决心，为今年各项工作的开好头、起好步奠定了坚实地思想基础。

干部作风建设是一项永不竣工的工程，只有开始没有结束，只有更好没有最好。在新的一年里，我们既面临着复杂的经济形势，又担当着城市建设和管理的繁重任务，尤其需要把干部作风建设持之以恒地抓紧抓好。下面就加强作风建设，我再简要提五点要求，概括地讲就是要大力弘扬“团结、高效、为民、务实、清廉”的精神和作风。

一是要弘扬团结协作的精神和作风。团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力。要切实搞好班子与班子、人与人之间的团结和协调，心往一处想，劲往一处使，共谋大计，共

图大业。每个同志都要有一个正确的角色意识、集体意识、大局意识，都要有推功揽过的胸怀，都要讲政治、讲正气，都要把干劲用在事业上，用在谋取街道各项事业发展上。

二是要弘扬高效快捷的精神和作风。效率是精神状态的体现。对待工作是否有热情，对待事业是否有激情，乃至于是否有责任心，是否有荣誉感，都会在工作节奏上有所体现。新的一年，我们有一大批重要项目亟待抓紧运作，有一项项具体措施亟待迅速落实，有一个个关键环节亟待强力突破，需要更快的节奏、更高的效率来推动工作落实。这就要求我们必须坚持“雷厉风行，立说立行”的落实标准，对于认准了的事情，要争分夺秒、快速行动，加快节奏、狠抓落实，做到工作快上手、项目快推进、矛盾快处理、目标快完成、发展快见效。

三是要弘扬为民服务的精神和作风。要切实解决好对人民的感情问题，把全部身心献给群众，与群众同呼吸，共命运；要摆正与群众的关系，虚心向群众学习、求教，多听群众的意见和建议；要强化带领群众致富的责任意识，想群众之所想，急群众之所急，办群众之所需，切实把为人民服务的宗旨落实到让群众富裕，为百姓造福的实际行动上。

四是要弘扬求真务实的精神和作风。街道上下一定要大兴求真务实之风，说实话、办实事、求实效。广大党员要树立表率意识，要把“我是党员，向我看齐；干在当下，成在实处”的口号叫响亮，叫到深入人心，在行动见成效。各级干部要大力推行“问题在一线解决、工作在一线落实、矛盾在一线化解、经验在一线总结、克难在一线创新、感情在一线加深”的“一线工作法”，实现干群之间的“零距离”。要安排足够的时间，围绕街道工作的重点、热点和难点，加大调查研究和解决的力度，防止说假话、说大话、说空话，坚决刹住工作浮漂、作风懒散、纪律涣散等不良风气，有力促进干部作风的持续转变。

五是要弘扬廉洁清正的精神和作风。廉洁从政是对党员干部的基本要求。当前，各级对加强党风廉政建设抓的越来越紧，对此，街道党员干部要保持清醒头脑，严格落实中央“八项规定”和党风廉政建设的各项要求。要强化勤俭节约意识，树立过紧日子的思想。坚持少花钱多办事、花小钱办大事，严格控制非刚性开支，把更多的资金用在谋发展、惠民生上。这不仅是工作需要，更是树立党委、办事处良好形象、密切党群干群关系的需要。要强化纪律意识，严格执行工作纪律。每位同志都要时时刻刻用纪律约束自己的思想和行为，做到令行禁止、遵章守纪。特别是领导干部要以上率下，给同志作出样子，一级做给一级看。要强化廉洁意识，树立底线思维，保持廉洁操守，在廉洁自律上保持清醒头脑，不伸手、不越线。特别是居级干部，要加强财务公开，做到资金、资产、资源公开透明、阳光运作，切实以实际行动赢取群众信任，树立党员干部良好形象。

同志们，作风建设事关党心民心，事关发展大局。希望大家以这次活动为起点，进一步增强大局意识、责任意识、服务意识、廉政意识和创新意识，扑下身子，埋头苦干，以高尚的人格团结广大干部群众，以优良的作风推进各项工作落实，为开创**新局面作出更加积极的贡献！

干部作风会议讲话心得体会篇三

同志们：

一、认清形势，树立紧迫感。

几年来，在庄河市委、市政府的正确领导下，全镇广大党员、干部和人民群众，高兴邓小平理论的伟大旗帜，自觉践行“三个代表”重要思想，坚持科学发展观统领全局，正确处理改革、发展和稳定的关系，坚持我们荷花山镇既定的发展思路不动摇，团结拼搏、真抓实干、开拓创新、与时俱进，

社会各项事业得到了健康快速的发展，为构建青山绿水、富裕和谐社会奠定了坚实的基础。首先，全镇经济持续稳定发展。几年来，我们全镇的党员、干部和广大群众能够紧紧围绕经济建设这个中心，克服了发展中的种种困难，抢抓机遇，取得了国民生产总值年均递增12—13%，取得了农民人均收入平均递增15%以上的发展速度，取得了庭院经济、畜牧业发展、产业结构逐步调优的良好态势。全镇分别打造了养鸡协会、养猪协会、养牛协会、食用菌协会、水果协会和农副产品营销协会等。并以此为纽带，发挥了桥梁作用，逐渐拉长产业链条，为进一步打造各类专业村、专业屯，创造了有利的条件，逐步实现规模化经营、集体化生产，开辟新途径，为农业增效，农民增收奠定了坚实的基础。财政收入在每年缺口200多万元的前提下，千方百计筹措资金，确保机关干部和全体教师工资及各项福利待遇足额及时发放。

其次，招商引资力度加大，工业企业发展迅速。多年来，我们利用东西大通道的优惠政策，以大连市开发北三市为契机，充分利用各种条件，结合我们荷花山镇的实际，使每个村都有招商引资的项目。截止目前，全镇共有各类工业企业26家，其中规模企业5家，农业龙头企业4家，这为全镇的农民增收、财税增长，提供了有效地保证。

第三，生态环境得到进一步保护。全镇目前封山育林面积16万亩，林业工作连续多年被评为大连市先进单位。同时，水果业在推广套袋技术，发展新品种等方面，也都让群众得到了实惠。第四，全镇基础设施及公益事业得到了发展。在上级的大力支持下，实施“民心工程”。已经解决了36个屯1547户的人畜饮水问题；已经解决了145户得孤屯、散户，交通不便、电力不通，生活条件恶劣生态移民问题，兴建了同巨村生态移民小区，这个生态移民小区已被大连市确定为社会主义新农村建设的示范村；已经解决了以往下雨一身泥、刮风一身土、夏季难过河、冬季难行车的村村通油路问题，实现了荷花山人祖祖辈辈希望；已经解决了医疗卫生条件差，学校办学条件差等问题，使全镇的医疗卫生、教学质量得到

有效保证。同时，党的建设得到进一步加强，民主法制和精神文明建设也取得了可喜得成果。

回顾过去的工作，使我们深深地体会到，荷花山的发展与进步来之不易。面临着重重压力和困境，我们能够开拓进取，与时俱进。一是坚持解放思想，牢固树立发展是第一要务理念。解放思想，开拓创新，是一个永恒的主题。无论过去、现在和将来，都是促进发展的前提，而发展则是一个循序渐进的过程，只要思想大解放，意识更创新，才能促进经济大发展，社会大进步。这是先进地区经验和我们自己的反复实践证明了这一点。二是坚强团结问题的领导班子，干净干事的各级干部队伍，是做好各项工作的重要保证。三是坚持既定正确的发展思路，是推进经济快速发展的基础。少搞新提法，多搞落实新办法，保持了工作的连续性和发展的持续性，才能克服前进中的一个又一个困难，不断取得一个又一个的胜利。

过去几年，我们虽然取得了一定成绩，但与上级的要求，与周边兄弟乡镇特别是发达地区相比，与全镇广大人民群众期望仍有很大差距。一是经济发展势头不足，镇级财力基础薄弱；二是农民增收渠道不畅、路子不宽，村级财力举步维艰；三是民主与法制建设尚需进一步加强，社会治安不稳定的因素依然存在等等。这些问题都有待于我们在今后的工作中认真地加以解决。

二、剖析问题，增强危机感

所谓要剖析问题，就是要认真分析，自我反思，敢于揭露剖析我们每一个干部的自身存在问题和班子整体所存在问题，特别是支部书记和村委会主任两个“一把手”问题，用三个代表重要思想作对照，以权为民所用，情为民所系，利为民所谋为尺子，对照检查、衡量自己，是否做到了想人民、干事业、留财富，是否做到“为官一任，造福一方”。这是对各级干部工作责任心，紧迫感、使命感的检验，更是一个干

部是否称职胜任的标志。一个地区的发展振兴，最根本的条件之一，就是这个地区干部，必须具备良好的作风，好的作风是一个地区最基本软实力，这个软实力好与坏，是直接影响经济发展硬实力的前提，一个地区、一个村经济发展的快与慢，与这个地方的干部作风特别是领导干部作风好与坏息息相关，那个地方发展的快、发展的好，就是干部精神状态好、作风好、风清气正。

应该肯定的说，目前全镇干部的主流是积极向上，锐意进取、奋力发展的，是一支敢于拚命干工作的干部队伍，我们必须认识到这一点，这也是我们的长处和宝贵的财富。

然而，用辩证的观点、客观公正、实事求是地分析我们干部队伍的现状，要清楚地认识到，部分干部的思想观念，精神状态，特别是工作作风方面，还存在着一些不容忽视的问题，有的甚至到了非解决不可的地步，主要是表现在以下几个方面：一是工作蒙混过关，处于应付状态，不能勤奋工作，变成懒懒散散混日子，挣工资；二是老气横秋、麻木不仁，不能勤于思考，解决实际问题。只有招架之功，没有开拓发展之力；三是作风飘浮，蜻蜓点水，不能深入实际，帮助农民解决生产、生活中的问题；四是软弱无力，不敢作为，怕得罪人，对歪风邪气不能做到敢抓、敢管、敢碰硬；五是工作无能为力，方法束手无策，面貌依旧，不思进取，形似和尚又不撞钟，工作很难打开局面。六是互不配合，相互拆台，表里不一，窝里争斗，不能很好团结共事。

这些现象透视出，我们部分党员、干部作风松懈，激情减退，瞻前顾后，坐而论道，不敢作为，按步就班，稍进即满，言不及义，方法简单，这些尽管表现在部分干部身上，但它却直接影响到干部队伍的整体形象，影响到工作和事业的发展。究其原因：

第一，干部思想作风不端正。有的满足于现状，不求进取，得过且过，觉得自己工作多年，没有功劳还有苦劳，没有苦

劳还有疲劳，实质上就是没有工作的紧迫感和危机感，是一个严重的不负责任的态度，认为发展是镇党委、政府的事，是群众的事，事不关己，不为发展缓慢着急，安于当混日子的官。这方面在个别村级班子中表现的尤为突出。他们不能尽职尽责，有时一把手着急，个别付职、委员，无动于衷，坦然无愧，没有压力感，等着拿工资。第二，有些领导干部工作明显不在状态，缺乏强烈的事业心、责任心和使命感，工作处于应付状态。对于本村的农民增收，村级收入，没有任何压力感，工作疲疲沓沓，拖拖拉拉，甚至连当年工作抓点什么，都说不清楚，根本没有一条完整的工作思路，在其位不谋其政。

第三，有的同志不能善待人民赋予权力，不注意自己的形象，把更多时间用在吃喝玩乐上，表现在个别干部身上，尤为突出，整天不去工作，却整天玩麻将，影响很坏；有的干部不给好处不办事，给了好处乱办事，甚至更为可恶的是，给了好处也不办事。这样的同志你能对得起谁，从良心上讲，你起码是个德行问题。权力是人民给予的而你却辜负了人民的期望，这是很不道德的表现。第四，明哲保身，但求无过，缺乏面对困难，迎难而上的信心和解决矛盾的勇气。工作上不敢抓、不敢管、不敢较真、不敢碰硬，遇到问题绕道走，解决矛盾怕麻烦，触及问题怕伤人，就是不怕事业受损失，不怕工作上去。千怕、万怕就怕得罪人，怕选举出问题，怕官位怕乌沙帽子掉了。越是这样，你的官位就掉的越快。第五，不能相互配合，协调共事，你吹你的号、我唱我的调，工作起来好事抢着干，问题推着办，甚至不研究工作，专门研究如何告人、整人，貌合神离，搞窝里斗。这样的班子只能越斗越坏，越坏任何事情都难以办成，这是简单道理，因为你把全部的精力用在整人上，没有把精力用在事业上，所以事业很难发展，群众跟着遭殃，任何工作的发展思路，任何发展项目，以及相关惠农政策都不能很好贯彻落实，农民根本得不到实惠。

这些问题的根本，说到底就是干部思想作风和工作作风还不

扎实、不过硬。问题虽然表现在个别班子和个别人干部身上，但对于干部整体形象，对于我们的事业发展却产生了极其不好影响。作风就是形象。干部的形象，它是一个地方，一个村的民风、社会风气、地区形象的集中体现，是一个地区发展的内在动力。当前，我们面对的经济社会矛盾交织在一起，市场经济发展之迅速，发展的迫切需要和群众最基本切身利益纵横交错时期。在这样的一个环境中发展，这就迫切需要全体干部必须有好的作风，有令人信服人格和品行。要以人为本，构建和谐社会，更加要求我们必须继承和发扬多年来形成好的精神状态和工作作风，只有这样，才能推动社会各业的发展前进，才能真正实现我们青山绿水富裕和谐新农村的战略目标。

三、突出重点，强化责任感

所谓的突出重点，就是在当前和今后一个时期，我们要下大气力，下真功夫抓好各级干部作风建设这个重点，教育党员干部牢记“两个务必”，贯彻“八个坚持，八个反对”，要向万亿村干部当年那样“不当不出力的干部，不当不得罪人的干部，不当不吃亏的干部”，努力践行社会主义荣辱观，使我们真正达到作风有明显的进步，党群、干部关系有明显改善，科学执政，依法行政，民主执政水平有明显的提高，经济发展、农民富裕，综合财力有明显的增加的目的，推动社会的全面进步。

第一，必须切实增强忧患意识，尽快缩小工作中的差距。前面，我已分析讲过，现在我们镇级财力基础薄弱，仍然是保吃饭的财政，如何能够搞好基础设施建设和公益事业的发展，这必须需要我们抢抓机遇，充分利用好各项惠农政策，善于学会经营好有关政策，谋求发展，如果不是这样的话，我们将会停滞不前，甚至倒退。所以我们只有增强忧患意识和工作紧迫感，才能争取主动权，才能前进。就其我们村级收入而言，大家都很清楚，根本没有集体收入的大项目，没有集体收入的来源，这样不必说要搞基础设施建设，公益事业的

发展，甚至连干部开支都成问题，况且我们有些村还有一些债务，可以说是困难较大，如果再不发展，可能还要有新的债务发生，导致村级政权不稳固。我们农民增收依然是项目不多，渠道不宽，增收缓慢，面对这样的现实，这就要求大家，一定要抓住机遇，充分利用好现有的各项惠农政策，争取对口帮单位的支持，发展本村一些收入项目。关键是增加收入，要一心一意谋发展，聚精会神搞建设，充分利用资源优势，本着“因地制宜，突出重点，抓好特色”，全力以赴，在激烈的市场经济条件下，发展壮大自己的经济势力。每个党员干部都要付出艰辛努力，特别是村级领导干部，必须认真掂量肩负的担子，要对自己负责，要对工作负责，要对人民负责，扎扎实实，求真务实抓好自己的工作。要缩小工作之间的差距，努力实现任职期间要为人民留下宝贵的财富，体现自己工作的价值，赢得群众的好评。

第二，必须要有奋发向上精神和求真务实的工作作风，推动经济的发展。

我们的干部能否对发展负责，对工作负责，对人民负责，用什么来检验，就是用工作的绩效来检验，良好的工作绩效从哪里来，一靠好的精神状态；二靠扎扎实实埋头苦干。简单的说“就是团结、奋斗、发展”，别无其它捷径。

一是，要有奋发进取的精神状态。好的精神状态决不能是虚无飘渺的，说说而已的东西，而是实实在在的东西。首先，我们要有一个清醒的头脑，对本地区、本村要有深刻的认识和正确态度，明确工作的优势，分析劣势，了解困难，矛盾在哪里，明确自己的工作方向和工作着力点，明确自己想干什么、怎么干，要进行科学的决策，核心关键的一条，就是明确自己的工作思路，发挥在地区的优势，扎扎实实干好工作，使工作有成效。其次：要有坚强的信心，敢于解决问题勇气，要面对矛盾，面对困难，不回避，不推诿，不绕道走。在困难面前，要有坚强的理念和战胜困难的决心，坚持既定发展思路不动摇。按照发展的目标一步一步抓落实，绝不允

许朝三暮四，今天又有新口号，明天再订新计划，搞纸上谈兵，毫无实际价值，要看准的事情，看准项目，要大胆干，大胆办，这样才能出成效，促发展。三是，要有新思维和创新意识，我们面对的新情况、新问题，必须改变工作方法，拓宽工作领域和工作途径，要不断解放思想，决不允许以传统工作方式、工作方法和固不自封、狭隘的经济观念，去发展经济、研究经济。必须创新思维，创新观点，并善于把上级要求与本村、本地方的实际结合，创造性开展工作，才能推动经济快速发展，如不这样就会导致落后，就会停止不前。所以把以上三条结合起来，具有奋发向上的精神状态，我们的工作就能无往而不胜。

二是，要有扎扎实实，真抓实干的工作作风，这就是要狠抓各项工作任务落实。镇村两级干部是建设社会主义新农村最前沿的组织者和指挥者，是带领广大群众逐步实现共同富裕、共同进步的领导核心，是富民强镇工作的领头雁。因此，我们全体干部都要把全部精力用在抓好各自的本职工作上、用在经济发展上、用在为民办实事上，决不允许用在不务正业上。我们要多一份勤奋、少一份闲懒、多一个务实、少一点飘浮、多一份调研、少一点虚拟。要真正落实发展思路，推进发展，要持之以恒，扎扎实实付诸行动。把发展计划列为晴雨表。一个项目一个项目去落实，一件事情、一件事情去办好，不要眉毛胡子一把抓，老虎吃天无处下手。把各项工作都要落到实处，自觉做到项目落实有人抓，问题出现有人管，层层落实，负责实施，付有成效。一定要工作不务虚，真抓要实干，牢记空谈兴国，实干兴邦，只有艰苦奋斗，才能结出丰硕的果实。三是，要搞好团结、同心协力、齐抓共管干好工作，团结是基础、团结是力量，在工作中要相互理解、相互支持、互相帮助，勇于开展批评与自我批评，绝不允许相互拆台，相互埋怨，牢记只有团结才能出效益，才能出业绩。

第三，必须继续强化对班子干部的考核，促进干部工作责任感。镇党委要严格对村级班子干部的考评工作，考评中即要

看干部的事业心、责任感，又要看干部作风是否真抓实干，即要看干部解决问题、能干事，并能干成事的能力，又要实地检验工作所取得的成效。一是对哪些求真务实，真抓实干工作业绩突出的干部，要树立典型进行表彰，予以奖励。对哪些不干实事、不想事、怕摊事，不能解决问题，群众意见大的要进行批评教育，责令限期改正，经教育不予改正的要停止工作。二是要坚持民主测评，民主评议干部。按照镇党委、政府下达的工作任务和目标完成情况，实行民主评议干部工资报酬。要按照多劳多得、少劳少得、不劳不得、奖惩分明、责任到人。把民主考核结果，实行公开，促进每名干部干好工作。三是党委、政府要坚决按照干部廉政建设“十不准规定”去执行，要实行由纪委牵头，对廉政建设实施考评，对违章违纪坚决予以处分。每名干部要自警、自省、自励、自重，要常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。对于大胆工作，敢干负责，不怕得罪人，遭到密告的同志；对于工作中出现闪失的同志只要是出于公心，是为了工作，党委将坚决地支持和保护干部真抓实干的积极性，从而促进事业的发展。

四、形成合力，提高使命感。

所谓的形成合力，就是要上下同心同德，齐心协力，齐抓共管。

干部的作风建设的目的就要形成一支作风好，能干事，廉洁清政的干部队伍，带领群众尽快富裕起来，为创造富裕和谐的新农村建设提供保证。

一要对干部队伍的作风建设常抓不懈。好的作风，是抓出来的，管出来的，也是带出来。各级党政一把手必须率先管好自己，用自己的模范行动和人格的力量去影响带动下级，要切实履行第一责任人职责，亲自抓、负总责，切实把抓好班子、带好队伍作为一件大事，纳入重要日程，统筹安排，狠抓落实。要建立一级抓一级，层层抓落实的工作机制，明确

责任，细化分工，量化考核，促进干部作风的根本好转。镇党委首先从党委班子抓起，带动整个机关干部作风的转变。从今年起，每年都要进行两次以各支部为单位，搞好机关党员干部自查会议，广泛征求各个方面意见，改进工作，并召开专题民主生活会，进行揭露剖析问题，以其改进工作，推进经济发展。各村党总支也要召开对干部进行自查会议，深入了解情况，查摆工作中问题，谋划经济发展的对策，抓好各项工作的落实，力戒形式主义，要真抓实干，以达到团结、务实、奋斗、发展的目的。二要发挥制度的作用。镇党委将进行完善镇对村的考核制度，岗位责任制和民主评议干部工作制度，实施对干部工作情况，作风情况进行量化分析、量化考评，促进干部作风的好转。同时要进一步强化对村干部的管理教育，坚持党员冬训夏训的培训和三会一课制度。教育党员干部真正履行职责，行使职权，振奋精神与时俱进，谋求发展，真正使干部提高工作的使命感。

三要干部必须在监督下工作，镇党委成立干部工作督查领导小组，定期不定期对前段村级工作实行督查、跟踪检查，监督组对干部工作中存在问题，不回避、不掩饰，有什么问题向党委汇报什么问题，党委就认真解决什么问题，决不姑息迁就，目的是促进鞭策干部努力扎实工作。

四要抓好正反两个方面的典型。无论领导干部和一般干部中，有许多工作突出，作风优良，勤奋工作和同志，党委的组织、纪检、宣传部门都要认真总结，广泛宣传先进典型，弘扬正气，塑造新的标杆，以典型引路，号召全镇干部都要向他们学习，同时对那些不工作，损坏干部形象，要公开批评、教育，要激浊扬清，以做效尤，警示教育干部。对顶风违纪的，特别是违反廉洁自律的干部，纪委要采取有力措施，认真查办，并视其情节给予党纪和行政处分。情节严重的交由司法机关处理。我们每个干部都必须做到自省、自励、自强，时刻做到警钟长鸣，树立起干部的形象，完成党和人民赋予的历史使命。

同志们，我们正面临着千载难逢的历史发展机遇期，同时也担负全镇广大人民的期望和重托。我相信，同时我也坚信，我们这支干部队伍在机遇和挑战面前，在希望和困难面前，一定能够经受住各种考验，并充分发扬“团结、务实、奋斗、发展”的荷花山精神，以求真务、扎实苦干的工作作风，以昂扬向上、开拓进取的精神状态，为早日把我镇建设成为青山绿水、富裕和谐的新农村，做出我们应有的贡献。

干部作风会议讲话心得体会篇四

同志们：

今天会议的意图非常明显。一是导向，就是要给各级领导干部导向：在推进经济社会又好又快发展的过程中，必须非常注重干部队伍建设，必须有好的干部作风为基础、做保证。二是凝聚。就是对干部作风建设进行再研究、再部署、再要求、再强调，把全县上下的心思和力量集中到抓发展、抓建设、抓项目、抓民生、抓落实、促发展上来。

总体上说，目前整个干部队伍的素质是好的。但还存在这样那样的问题，主要表现在：一是有的“私心”。极少数的干部私心较重，公心较差。想自己的事多，想公家的事少；想自己的事多，想群众的事少；想升迁的事多，想为会昌“添砖加瓦”作贡献的事少。少数职能部门以部门利益、小团体利益为重，以个人感情、个人好恶来改变政令，有利可图的就积极干、争着干，无利可图的就拖着干、不愿干，“梗阻”的现象在有些部门还比较突出。二是有的“骄傲”。小进则满，小有成就就沾沾自喜、夸夸其谈。不能正确对待组织、正确对待同事、正确对待自己。对自己估价过高，对别人贬低过多。没有树立正确的人生观、价值观、工作观、事业观、政绩观。违法行政、越权执法、滥用职权、“吃拿卡要”、“只收费不服务”等侵犯企业和群众利益的问题仍有发生。三是有的“飘浮”。少数乡镇领导和干部沉不下心思、静不下身子，“走读”现象严重，安排工作遥控指挥，不调

度、不督促、不落实，有人没事做，有事没人做；有的作风飘浮、弄虚作假，害怕困难，回避矛盾，躲避群众，同群众的感情疏远，和群众陌生，一年到头为群众办不了多少事。四是有的“软弱”。一些乡镇、一些单位对干部队伍建设要求不高、要求不严，失之于软、失之于宽，有“老好人”的思想。少数部门和机关工作人员不遵守作风建设制度，不遵守机关效能要求，不遵守财经纪律，我行我素，搞“上有政策、下有对策”。

出现这些问题，有方方面面的原因，但主要的原因可归结为：(1)学习不够。(2)人生观、价值观、工作观和政绩观有偏颇。(3)宗旨意识不强，和人民群众感情疏远。(4)管理和制度不严。因此，全县上下一定要认真按照县委关于加强干部作风建设“十二条规定”，以及各级各部门的法律法规、规章制度，进一步严格要求、完善制度、强化督查、积极改进，坚持从自身做起、从点滴做起，坚持不懈地抓好作风建设，为推进会昌经济社会又好又快发展，提供良好的组织、纪律、作风保障。

一、讲学习。要培养好的学习风气、好的学习习惯。一是要坚持好县委中心组学习制度，积极请进来、走出去，开展一系列专业性、实用性的知识讲座；二是组织部门适时在全县开展一次“爱我会昌，岗位奉献”的演讲比赛；三是把每年的7月定为“读书月”，引导干部群众读好书，真正做到“在学习上要有危机感，在名利上要有满足感”。

二、讲党性。全县各级领导干部要通过不断加强党性修养，来树立和弘扬良好作风，强化事业心、责任感。要善待党员称号、善待知识、善待组织、善待人民群众、善待会昌，做到“守土有责”、“发展有责”。

三、讲宗旨。各级各部门要始终坚持以人为本、执政为民，心系群众，贴近群众，真心实意、尽心尽力地为会昌、为老百姓多办实事、多办好事。要更加关注民生，重视解决群众

反映强烈的教育、医疗、住房等方面的问题，突出解决好弱势群体、困难群体的实际困难和难点问题。要畅通民声通道，重视群众呼声，认真做好群众接访和干部下访工作，对群众来信来访做到事事有回音、件件有着落；要认真总结和吸取6月15日南康集体上访事件的经验和教训，科学民主决策，维护群众利益，讲求工作方法，不与民争利。要善于及时发现问题，妥善处理问题，努力把问题化解在基层，把矛盾处理在萌芽，坚决杜绝群体性事件，确保社会稳定和谐。

四、讲发展。全县各级各部门要牢固树立“全县一盘棋”的思想，立足本职、尽职尽责，积极融入发展大格局，围绕县委、县政府既定目标，找准自己的位置、瞄准努力方向，扎实努力、开拓创新，不甘落后、勇争一流，促进县域经济发展。

五、讲实干。不同层面、不同岗位、每个干部，都要用心做事，真心实意为会昌发展作贡献、做好事、做实事，做到说实话、办实事、出实招、求实效。要养成雷厉风行、说干就干、干就干好的风格。要说短话、实话、有用的话、干脆的话，不说大话、假话、空话、违心的话。用心做事，真诚为人，心胸开阔。要坚持好行之有效的“三比三看”制度，汇报真实情况，反映真实心声，展示真实业绩。要削“文山”、填“会海”，压缩会议、压缩文件、简化接待，节俭办一切事业。

六、讲导向。县委用人的态度是坚决的，是一以贯之的，就是重德才、重公认、重实绩，用求真务实、真抓实干的人，用开拓创新、奋发有为的人，用勤政为民、清正廉洁的人，用埋头奉献、不事张扬的人。真正让吃苦的吃香，让实干的实惠，让安于现状的不安，让四平八稳的不稳，让跑门子的没门，让出事的受惩。

困、复杂、不易打开工作局面的地方调研。(3)各乡镇要加强对圩镇秩序、卫生的整治和日常管理，注意保持乡镇政府大

院卫生整洁，关心干部生活，树立良好形象，增强向心力。

作风建设，重在落实，贵在实效。在今后的工作中，一是要形成合力抓落实。各级各部门要把作风建设摆上重要位置，主要领导是第一责任人。领导干部要率先垂范，发挥好表率作用和示范作用，形成层层做示范、层层抓落实的工作格局。二是要营造氛围抓落实。要营造学习的风气，加强内部教育，完善内部制度。要及时总结和宣传作风建设的先进典型，用正面典型激励人、鼓舞人；对一些反面事例，也应公开曝光，强化警示作用。三是要铁心硬手抓落实。要把作风建设情况纳入干部政绩考评的重要内容，严格考核，严格奖惩。要敢于督查、敢于碰硬、敢于得罪人，对违反作风建设的单位和个人，该告诫的告诫，该通报的通报，该曝光的曝光，该查处的查处，该追究的追究，切实抓好作风建设各项制度的落实。

干部作风会议讲话心得体会篇五

同志们：

春节后上班第一天，我们就召开这次高规格、大范围的干部作风建设大会，充分表明了县委、县政府对作风建设和优化环境工作的高度重视和坚定决心。新一届县委、县政府就是要旗帜鲜明地抓好作风建设，持续深入地创优发展环境，切实打造对内满意度高、对外吸引力强的一流环境，锻造一支作风优良、务实高效、能够担当起创新赶超重任的干部队伍，为实现县十三次党代会确定的各项任务目标，提供坚强保障。刚才，表彰了“十佳窗口单位”和“十佳作风标兵”，通报了一批典型案例，播放了纪实录像，部分部门和个人作了典型发言。可以说成绩令人鼓舞，差距不可忽视，问题引人深思。下面，根据县委会研究的意见，讲三个方面的问题。

一、作风建设事关全县发展大局，必须持续加力，完善提升

一个地方的发展，干部是决定性力量，作风是关键性因素。近几年金乡发展的框架布局全面展开，经济社会的快速发展，主要得益于我们重抓作风建设和创优发展环境，各级干部发展理念、思路办法、工作作风不断创新，不断提升，我们必须进一步巩固和发展好这种实干创业的良好局面。当前，金乡的发展又一次处在了非常紧要的关头，发展有新的要求，群众有新的期待，今后几年实现金乡创新赶超，迫切需要我们坚定信心，一如既往地保持拼搏进取的精神，保持大干实干的姿态。只有这样，才能把金乡的各项事业不断推向前进。

(一)务实重干的干部作风，已成为金乡发展的宝贵财富，务必倍加重视。近年来，金乡的发展变化大家有目共睹，县域综合实力和对内凝聚力、对外影响力都得到了明显提升，初步打开了金乡赶超发展的崭新局面。20**年，完成固定资产投资63亿元、社会消费品零售总额54.2亿元、地方财政收入历史性地突破5亿元大关，主要经济指标增幅均居全市前列，其中三项经济指标名列第一。发展成就的取得，很大程度上得益于县委、县政府始终坚持“从严带队伍、从严管干部、从严抓作风”，为经济社会发展提供了坚强有力的基础保障；得益于各级党员干部上下一心、不畏艰难、务实重干，干成了一批多年想干而没有干成的大事要事，广大干部干事创业的氛围越来越浓，敢于担当、勇于突破、善于创新，已成为目前金乡各级干部的鲜明特征。总结这几年的干部作风建设，有以下四个特点：一是干部的观念境界大幅提升。通过深入持续地解放思想，大多数干部的思想境界、工作能力、服务水平明显提升，我们的城市建设、园区发展，包括交通、水利等社会事业发展，靠的就是招商引资、向上争取，靠的就是市场化运作机制的创新。这是我们战胜各种困难的最大动力，也是金乡近几年发生深刻变化最根本的原因之一。二是行政执行力明显增强。说实话，金乡的干部这几年真是吃了不少苦，流了不少汗，思想一直高度紧张，精神一直绷得很紧，“五加二、白加黑”已成为大家共同的自觉行动，脚踏实地、满腔热情、沉下身子、埋头苦干的干部越来越多，有思路、有办法、能干事、干成事的班子越来越多。刚才受到

表彰的窗口单位和工作标兵只是一个缩影，他们为金乡的发展在一线做出了突出贡献，再比如我们的城建、招商、企业改制、工业经济运行、农村六大工程等几大指挥部，还有国土、水利、公安、发改等等部门，干成了很多大事硬事难事，靠的就是一往无前的勇气和攻坚克难的干劲，都为我们全体干部树立了榜样。三是行政效能提速助推了金乡大发展。这几年，我们探索实行了大城建、大工业、大督查和指挥部等体制和办法，健全完善了涉企收费“一费制”、并联审批和现场办公等常态化、制度化的服务机制，无论是发展工业还是现代农业，无论是基础设施建设还是社会事业发展，一个最重要的特点就是快、就是高，形成了“工作上求快，措施上求硬，结果上求好”的良好局面。像房屋征收、拆迁搬迁，一次比一次快，一次比一次好，在全市乃至全省都不多见，也是样板。所以说行政效能的提速，作风的转变，推进了近几年我们金乡工作的大提速和面貌的大改变。四是懒政怠政得到有效整治。在治理不作为、乱作为上做到真惩处、有震动；在刹风整纪上做到动硬招、有突破，毫不手软地查办违法违纪案件。20**年共查实各类“吃空饷”人员245名，查处重点案件24起，还开展了一系列的整顿作风提高效能的专项治理工作，各部门特别是纪检监察部门做了大量工作，有效净化了党风政风，也提升了外来投资者的信心和对外的形象。五是党务政务公开赢得了民心。扎实推进党务政务公开，通过书记信箱、县长信箱、县长热线、效能投诉电话等多种渠道收集社情民意，第一时间办理群众反映的问题，密切了党群干群关系，同时也得益于这几年金乡干事创业好的氛围和整体工作水平的提升，去年在全市组织的群众满意度问卷调查中，我县名列全市第一。总结我们的发展经验，可以说务实重干的干部作风是我们攻坚克难、赢得发展的有力武器，是我们集聚优势、赢得竞争的一大法宝，也是我们凝聚民力、赢得民心的关键所在，我们必须倍加维护，大力弘扬。

(二) 赢得发展新优势，迫切需要更加过硬的作风，务必持续加力。尽管金乡这几年的发展变化很大，但发展不足、经济欠发达依然是最大的县情，赶超发展的任务还十分艰巨，面

临各种困难和挑战，也容不得我们有丝毫松懈。春节前召开的县十三次党代会和人大、政协“两会”，确立了全县今后五年的发展战略，明确了今年工作的目标任务。今后几年，我们将紧扣创新赶超“一个主题”，围绕经济提速和民生改善“两条主线”，实施好“三大战略”，突破“六大板块”，做强“九大产业”，全党抓经济，全力抓工业，全心惠民生，全民促和谐，努力把金乡打造成为鲁西南经济强县、现代生态蒜都水乡、承古出新文化胜地、四省边区宜居名城，奋力冲刺全市发展第一方阵。今年是我们的开局之年，我们务必要紧扣主题主线，深入开展大项目突破、城乡建设管理、现代农业提升、社会管理创新、基层组织规范化提升“五个年”活动，主攻投入上项目，聚焦园区兴工业，突破城建提品味，办好实事惠民生，抓实党建强基础，统筹推进文化建设、社会建设等各项工作，确保各领域有一批重大项目落地、建设、竣工，城乡建设管理和民生事业改善有新亮点、实现大的突破，让全县广大群众感到更新变化、得到更多实惠，力争在年底全省全市的综合评比中前移进位，这是检验我们工作最真实、最直接的标准。现在各项工作的部署和要求都已非常明确，关键靠埋头苦干、真抓实干，靠各级干部扑下身子抓落实，靠更加过硬的作风不断创造发展新优势。大家要清醒看到，目前我们虽然初步具备了赶超发展的基础和条件，但金乡经济已经进入攻坚阶段，面临更多深层次矛盾和问题，每前进一步都不容易，必须有“打硬仗”、“啃骨头”的精神。特别是我们春节前相继完成了县乡两级领导班子换届，一批同志走上了新的领导岗位，新的班子如何以新的形象迎接新的挑战，做出新的业绩，方方面面在关注，人民群众也在期待，所以说我们责任重大、压力很大。作为新一届班子，要迅速把党代会，人大、政协“两会”精神变成具体行动，营造“说了算，定了干”的风气，创造“让群众感受到变化，经得起历史检验”的业绩，才能对得起组织，对得起金乡人民。因此，面对艰巨繁重的发展任务，作风建设的力度只能加大，不能减弱；作风建设的要求只能更严，不能放松；作风建设的标杆只能抬高，不能降低。今天上班第一天就召开作风建设大会，意图就体现在要持续加强作风建设，

打造环境洼地和发展高地。各级各部门一定要从事关金乡发展全局的高度，充分认识优化发展环境的极端重要性，切实增强责任感和紧迫感。

(三)对应群众新期待，干部作风仍有差距，务必与时俱进。干部作风事关民生和金乡整个的变化和提升；事关党风政风，直接影响民风，老百姓关注，全社会聚焦。总的来看，当前全县干部队伍的整体素质和服务水平有了较大提升和变化，展示出了为民、务实、清廉的形象。但必须看到，与创新赶超的要求相比，与金乡人民群众的期盼相比，仍存在不少差距。刚才绪奎同志通报的破坏发展环境典型案件和案例，包括平时通报的一些部门存在的干部迟到、早退，上班玩游戏、看电影等等问题，就很能说明这个问题。从整体来看，当前我们干部作风差距表现在以下四个方面：一是创新干事的“持续力”不够。尽管在多个领域开创了新局面，但解决发展中遇到的新情况、新问题显得力不从心，心里没有办法，工作没有行动，造成一些工作迟迟不能突破，结果始终打不开局面。如去年的百项工程，到现在还有16项没有开工，当然，这里面有规划调整等因素的影响，但最主要的原因就是还没能拿出过硬的措施、创新性解决问题的办法。土地、资金、环境等制约问题在今后发展中将更加明显，如果我们各级干部的能力水平不加快提升，那么推进金乡赶超发展就是一句空话。二是一如既往的“坚定性”不够。不可否认，目前我们有些同志在发展向好的趋势面前产生了盲目乐观的情绪，小成即满，缺乏打“持久战”的精神准备，产生了松口气、歇歇脚的想法，思想上、精神上、行动上特别是在群众对我们满意的地方、说好的方面有所放松，应引起我们高度的重视和警觉。还有个别干部上班迟到，下班早退，缺会不请假，外出不报告；还有的上班时上网聊天、玩游戏、炒股票；用办公的时间办私事，这种情况也存在。去年12月份的一次抽查，就查出上班打游戏、看电影的干部10人次，相关的部门和干部在这个问题上一定要深刻地反省，特别是部门的主要负责同志要管好、带好队伍。现在，我们不倡导打“疲劳战”，要求大家要注意劳逸结合，但并不等于工作可

以疲疲沓沓、松松垮垮。三是服务发展的“冷热度”不均。少数干部总是把服务对象看成管理对象，该宣传的政策不宣传、能指导的做法不指导、应告知的事项不告知，人为给企业和群众造成办事慢、办事难、办事烦，个别干部“吃、拿、卡、要”，贪赃枉法，什么手都敢伸，什么钱都敢拿，什么事都敢办，为了个人私利乱作为，甚至不惜走上违法犯罪的道路，这些情况虽然是个别的，但也要引起我们的警戒。比如县残联陈继涛案，金乡街道魏庄村、三联村和霄云镇杨庄村干部贪污受贿案，很能说明问题。四是治安环境的“稳定性”不够。应该说目前我县的治安环境总体很好，但部分学校、工地、农村治安隐患不容忽视，仍有一些小混混危害社会治安，干扰阻挠项目工程建设，还有农村的一些小偷小摸，说明治安管理的稳定性还不够，打击的力度不能保持常态，长效机制还需要我们探索。这些问题虽然发生在个别部门和少数干部身上，但涣散斗志、疏离民心，败坏党风、影响恶劣，必须通过加强作风建设，坚决扫除破坏干部队伍形象的不正之风，坚决治理影响党群干群关系的顽症痼疾，坚决搬掉阻碍加快发展的绊脚石，使作风建设的成果让企业受益、群众满意，促进经济发展和社会和谐。

二、冲刺全市发展第一方阵关键靠作风保障，必须突出重点，深度推进

今年是县乡新一届党委政府工作第一年，做好今年的各项工作，无论对于各级班子在群众中的威信，还是对于今后更长时间的发展，意义重大、事关长远。新一年工作的重点和核心，县十三次党代会，人大、政协“两会”已经做了安排部署。下步，要围绕以下四个方面重点抓好全年工作：一是主攻六大板块的方向不能偏离；二是突破九大产业的步子不能放慢；三是推进城乡建设的动作不能迟缓；四是改善民生的施政方略不能动摇。这四个方面虽然是宏观的和原则性的，但是涵盖了今年乃至今后几年全县工作的重点和中心。关于六大板块建设问题。要在以前的工作基础上进一步提升，特别是今年，我们把生态湿地景区作为重要板块加以重点打造，

提升生态金乡建设和新老城区环境形象，力争一到三年初步建成湿地景区一二期工程，把城周边的河道水系和原有的易开发的平原水库、金水湖湿地、金桥湿地、金济河等湿地湖泊连通，进行亮化、绿化、网络化，打造成崭新的生态湿地景区，真正体现出“蒜都水乡”的内涵和定位。春节后第一项工程，就是七月份之前把绕城滨河大道(沿老万福河南岸到金济河西岸，往南到金马河再到奎星路一段)建成通车，增加一道亮丽的风景线，然后再逐步配套一些相关的湿地绿化、亮化工程，继而明年后年把平原水库、金水湖湿地、沙河全部连通，真正形成河湖贯通、城在水中、路在林中。关于九大产业问题。今年的工业、农业、服务业发展任务都很重，特别是大蒜产业，这是我们的富农产业，党代会、人代会提到的大蒜产业的有关政策要落实，老百姓的利益和种大蒜的风险规避要有保障，减少群众在市场不稳定情况下的损失，同时还要尽快提高食品园区的项目承载能力，加快重大项目落地，做大做强大蒜产业的深加工。其他如煤炭化工、机电制造、纺织服装等等产业步子都不能放慢。关于城乡建设问题城乡建设的动作不能迟缓，要通过多方的努力解决城乡建设的瓶颈问题，特别是新城建设、老城提升以及乡镇驻地建设、农村新型社区建设问题，要采取市场运作的办法，集中要素解决资金瓶颈和资金链拉长问题。我们成立了投融资管理中心、城市建设有限公司，整合了这方面的资源，集中打造城建投平台，为城镇建设提供市场运作、有保障的资金平台。只有这样，我们才能做好、做强、做美城乡，完成重点工程、重大项目实施。关于改善民生问题。县委、县政府是下了很大决心，无论是为民十件实事还是社会民生事业的政策落实和软件、硬件的建设，都是竭尽全力做好。老百姓关注的问题、反映的情况，无论大小都是县委县政府的大事，都要认真对待，及时解决。对于涉及到民生的问题，每个主管部门、乡镇的主要领导都必须首先到位、首先安排，这个意识必须要树立。总之，今年的工作可以说千头万绪，但说到底最终要落实到干成具体项目上，落实到强力执行上，全县各级干部要围绕“冲刺全市发展第一方阵”这一总体目标，紧扣“创新赶超”这个主题，按照“能干事、敢担当、善落

实、重操守”的干部基本标准，治庸提效能，治散聚合力，治乱正风气，治霸优环境，倾全县之力打造金乡的环境品牌，以最优的投资环境吸引项目，以过硬的工作作风服务发展，以一流的人居环境集聚要素，推动金乡经济社会又好又快发展。

一要突出“创新”，持续提升工作能力。创新是推动一切工作的不竭动力。近年来的实践充分说明：一个地方的发展，从“不具备条件”到“创造出条件”，从“不可能”到“可能”，从“不现实”到“现实”，关键取决于思路和胆识。在社会转型、体制转轨、发展方式转变的大形势下，我们不能坐等上级出政策，也不能坐等别人成功后简单模仿，必须打破常规，敢走新路，通过创新来激发活力，释放潜力。全县各级各部门要以全市“实施倍增计划，突破县域经济”为契机，大力弘扬改革创新的精神和作风，走出具有金乡特色的创新发展之路。一方面要创新发展理念。进一步解放思想、更新观念，学会灵活运用经济规律和市场法则创造性开展工作，努力把用地、环保、审批、融资以及民计民生、社会矛盾等各类难题解决好，通过具体问题的解决，把县委、政府的决策推进到位，把科学发展的举措落实到位。为什么要强调灵活运用经济规律和市场法则？有时我们用一些行政手段能起到“四两拨千斤”的作用，但是在社会主义市场经济的大框架之内，我们做事、处理事，必须要遵循经济规律和市场法则，不能乱作为、胡作为，否则就是搬起石头砸自己的脚，所以在发展的理念境界和思想胆识上，特别是领导干部，一定要特别重视这一问题。下一步，要特别注意做好向上争取和政策对接工作，这项工作极其重要，统筹内和统筹外的资金加起来我们去年突破了10个亿，其中统筹外的资金占了三分之二，之所以会取得这样的成绩，关键在于我们注重了向上争取和政策对接工作，因此上班第一天我再次强调这个问题，相关部门和分管领导一定要抓紧抓好。我们要适应宏观经济环境和上级政策的变化，研究透政策、把握好政策、运用足政策。今年上级党代会、人大会议等关键性会议将陆续召开，一系列政策密集出台，这些政策，信息量大、含金量高，

必须认真学习、深入研究、准确把握，尤其要注重把握与金乡密切关联、有针对性的政策，及时掌握、深入了解，主动作为、抢占先机。对上级已经明确的政策要积极争取、抓紧对接；对尚未细化的政策要早作准备、及时对接；对可能将要出台的政策要密切关注、超前谋划，最大限度挖掘政策含金量、用足用好用到位。政策运用得好，完全可以收到“四两拨千斤”的显著效应，推进经济实现快速增长。另一方面要创新工作机制。以工作的规范化、制度化为切入点，下大力气理顺规范指挥部和部门之间、部门和乡镇之间、部门之间及部门单位内部科室岗位之间的职能职责和 workflows，紧紧围绕项目建设、招商选资、征地拆迁、社会管理等重点难点工作，建立健全各个方面的工作机制，为推动科学发展、赶超发展提供制度保障。各级各部门在推进创新发展中都要坚持高标准，体现高水平，把各自的工作放在全市乃至全省一流中去比较、去衡量，拿出纵向比创纪录、横向比争一流的豪情和胆识，切实把每一项工作干好、干出色，做到有亮点、有位次，推动整体工作上层次。

二要围绕“赶超”，全面优化发展环境。作为党员干部，服务发展、保障发展是历史使命，尽职尽责、优化服务是工作追求，必须要全方位、宽领域、大力度优化发展环境，真正把作风建设的成效体现在经济提速上，体现在环境优化上，体现在群众和企业的满意度上。要集中抓好招商引资和大项目建设环境专项治理。现在，金乡已经进入承载大项目、发展大产业的阶段，实现“冲刺全市发展第一方阵”的目标，关键要全力以赴抓一批有影响、带动全局的大项目。今年我县仅确定的百项工程投资额就达680个亿，当年需完成投资71亿元。这些项目工程事关金乡经济社会发展全局，必须有前所未有的工作举措，前所未有的落实力度。要严格执行首问负责制、服务承诺制、限时办结制、一次告知制等制度，对项目推进过程中遇到的困难和问题，做到立即办、主动办、变通办、会同办，着力解决“慢作为”、“中梗阻”、“踢皮球”、“和稀泥”等问题。要严厉打击欺生排外、欺行霸市、强买强卖、强装强卸的行为，虽然这些问题在过去的几

年少了或者没了，但目前仍有个别小混混危害社会治安，干扰阻挠项目工程建设，对此要重拳出击，决不手软，不容反弹。要集中抓好涉企“三乱”专项治理。乱收费、乱罚款、乱检查“三乱”问题是一种极其恶劣的消极腐败现象，与巧取豪夺、拦路抢劫没有什么本质区别。尽管金乡目前已经基本没有这种现象，但绝不能掉以轻心。这次会后要立即着手，集中对收费、罚款、检查评比考核项目进行一次专项清理，该取消的彻底取消，该规范的严格规范，能合并的坚决合并，对顶风而上乱收乱罚乱查乱评的，发现一起查处一起，不仅要解决事，更要处理人，还要追究单位一把手的责任。要集中抓好老百姓关心关注的问题。我们的工作是不是认真负责，群众看得最清、感受最深。今年我们的民生投入进一步加大，实施的范围进一步扩大，这些实事的落实结果，要向社会公布，让群众测评。对各种违法犯罪，特别是群众最为关注的治安环境和安全感问题，一定要始终保持严抓重管的高压态势，包括那些夜间喝酒闹事、街头聚众滋事的小痞子、小混混，要露头就打、铁腕整治，抓一批反面典型，进行公开处理。对充当黑恶势力“保护伞”的个别党政干部、政法干警、执法人员，一律严惩不贷，纪检监察部门要深查深究，确保金乡长治久安。

三要提升“效能”，加快工作节奏。行政效能是衡量一个地方作风好坏、环境优劣的重要标志。当前区域竞争的形势是不进则退，慢进也是退。慢走一步、差之千里，耽误一时、落后多年。这就要求我们开展工作一定要有“抢”的意识、“争”的观念、“快”的思想，努力在行政服务、行政审批、行政管理等方面创造更快的速度、更高的效率。一是工作推进要迅速。要不断强化时间观念和效率意识，对每一项工作都要提速提效，养成立说立行的作风，倡树“马上就办”的风气。虽然我们不提倡每个单位、每个乡镇都成立“马上就办”办公室，但“马上就办”的风气和作风要有。对作出的决策、认准的事情，做到不争论、不折腾，定下的工作就要抓紧实施，部署的工作就要一抓到底，承担的工作就要确保成效，言必行、行必果，争分夺秒、雷厉风行。对

事关发展大局的重大项目，相关部门要实行特事特办，一套班子、一套人马、全程服务、一抓到底。各指挥部、各级各部门要各负其责，互为标杆，相互竞争，比着干、?着干，确保项目快投产，工作快显效。按照“马上就办”的要求，县委县政府督查室和优化办会后要跟踪问责问效。二是工作运行要规范。要规范收费，收费是投资者和群众反映强烈的热点问题，要坚决进行清理纠正，依法依规最大限度地减少服务收费。要规范制度，对于上级和本级出台的优化发展环境的意见，要坚决贯彻、严格执行、全面落实。要规范执法，严禁影响企业正常生产的随意检查、重复检查和多头检查，决不允许打着执法旗号变相卡压，决不让一个企业、一个项目、一名客商在金乡受到难为和刁难。三是贯彻落实要坚决。要牢固树立执行意识，对县委、县政府作出的决策部署，要令行禁止、坚决执行，决不能推诿扯皮、敷衍应付。这里明确一条，县委对分管领导全力支持，责、权、利相一致。今后，分管部门、包保项目的四套班子领导，完全代表县委、县政府行使职权，相关的部门、乡镇必须坚决服从，按要求落实包保领导的工作指示和指导意见。

四要狠抓“落实”，切实增强担当意识。什么是担当?担当就是承担并负起责任，是在职责和角色需要的时候，毫不犹豫、责无旁贷地挺身而出。县委、县政府把一项工作、一个项目交给你，畏首畏尾、不敢承担、贻误工作，这就是不担当、不尽责、不称职。要敢于决断。不管是想问题、办事情，还是定思路、做决策，只要对事业、对发展、对改善群众生活有利，都要敢想敢干、敢试敢闯，敢于拍板、善于决断。今后，凡是上级没有明令禁止的，就不能说“办不了”；凡是先进地区能够做到的，就不能说“不能做”；凡是大多数群众反映强烈的问题，就不准说“再研究”。要善抓具体。我们一些工作落实不到位、推进不顺利、成效不明显，根本原因在于工作中还存在大而化之、抓不具体，沉不下去、抓不深入，拖拖拉拉、抓而不紧等现象。县镇一级，关键在抓具体、抓落实，一步一个脚印去干，一环扣一环去抓。要继续实行指挥部体制、领导包保重大项目制度和抵押金制度，一个项目

一套班子、一名牵头领导、一个推进方案，做到有目标任务、有进度要求、有工作措施，拒绝理由，不留退路，接受全社会监督。要大力推进“一线工作法”，弘扬“五加二、白加黑”干事精神，下决心精简文山会海，深入一线扎扎实实解决问题、推动工作，真正做到领导在一线指挥、干部在一线工作、办法在一线产生、矛盾在一线解决，成绩在一线创造，干部在一线提拔。要勇于担责。能担责是干部的一种基本素质。不敢、不愿担责，要么是怕得罪人，要么是怕捅娄子，说到底都是私心作祟。工作中，那种“没钱”、“没地”、“没办法”、“缓一缓”的说法，其实就是怕担责任的借口。推动金乡创新赶超，不可能一帆风顺，需要各级干部敢于担责，敢于动真碰硬，敢于触及矛盾，敢于解决问题。对具体工作，县委、县政府总的要求是“谁主管谁负责”，谁的事情谁办，谁的工作谁干，干就干好、干就干成。对于不落实的人、不落实的事，要动真碰硬，倒查责任，以坚决的态度、果敢的行动推动工作深度落实。

五要守住“底线”，营造风清气正环境。勤政廉政是对党员干部作风最基本的要求。应该说，全县干部队伍的主流是好的，但也有极个别干部经不住诱惑，丧失了底线，腐化堕落，成为人民的罪人。要正确对待权力。在对待权力上，我们一定要慎之又慎，权力就是责任、就是服务。今天参加会议的都是各级领导干部和单位中层，一定要把权力视为一种压力、一种考验、一种责任，自觉做到守住底线，远离红线，老实做人，清白为官，干净干事，以实际行动树立党员干部的良好形象。任何部门单位和机关干部，特别是领导干部、主要领导干部，决不允许利用职权插手工程招投标、土地招拍挂、推销物资商品以及干涉重大经营活动，牟取个人或家庭、身边人员的私利。要加强干部管理。党员干部要懂规矩、守纪律、树正气，确保全县上下政令畅通、令行禁止，干部队伍团结和谐、步调一致。党风廉政建设是一项政治责任，各部门单位一把手负有主要责任，一定要坚持原则，敢抓善管，管好干部，带好队伍，更要管好家庭及身边的工作人员，对因疏于管理、有过不问、有错不究，致使班子成员或者下属

发生严重违纪违法问题的，除严肃查处直接责任人外，问责要“上追一级”，追究相关领导和干部管理部门的责任。要强力“治贪”。纪检监察部门要对县委、县政府出台的各项政策逐项梳理，进行“回头看”，看一看落实情况到底怎样，落实不好的，查找一下卡在哪里，谁应该负责。要公开办事程序和条件，狠刹不给好处不办事、给了好处乱办事的歪风邪气。今年要在治理这一顽症上，抓几个反面典型，依法依规严肃查办，并在新闻媒体和社会上公开曝光。

三、作风建设贵在真抓实干，必须强化责任，严督重查

一要加强组织领导。各级各部门要把作风建设和优化发展环境工作纳入重要议事日程，摆到更加突出的位置。要严格落实责任。进一步建立和完善工作责任制，分解工作目标，明确工作职责，一级抓一级，层层抓落实。各级党委领导班子要负总责，党政“一把手”亲自抓，班子成员根据分工，切实承担起相应责任。组织、纪检等部门要积极发挥职能作用，各司其职，各负其责，密切配合，真正做到齐抓共管、形成合力。要坚持以身作则。作风建设能不能抓实抓好，领导干部、主要领导干部是关键。要坚持从领导机关做起，从主要领导干部抓起，凡是要求下级机关做到的，上级机关首先要做到；凡是要求广大党员、干部做到的，领导干部首先要做到；凡是要求领导班子成员做到的，主要领导首先要做到，身体力行，做好表率，倡树新风，弘扬正气。要敢于动真碰硬。在作风建设和优化环境工作上，各级领导干部一定要真正硬起手腕，敢抓敢管、敢于较真，不怕得罪人。对个别问题严重、屡教不改的干部，要彻查严办。

二要建立长效机制。加强作风建设、优化发展环境，既是一项系统工程，也是一项长期任务。要把解决问题与建章立制紧密结合起来，注重从制度上巩固工作成果，增强工作实效。对我们近年来探索建立的一系列制度，要结合实际，不断加以规范、完善和创新，增强制度的针对性、科学性和可操作性。要注重在解决具体问题的同时，积累工作经验，加强提

炼总结，及时把一些有效的做法上升为制度措施，把一些点上的好经验推行到面上来。要强化兑现落实，进一步加大执行力度，真正做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人。

三要严格督查问责。督查问责是抓作风提效能最有力的手段。要加大舆论引导和监督力度，把群众关注的热点问题作为重点，实行常态化的明察暗访，做到一检查一通报、一问题一剖析、一案例一曝光，切实为推动作风建设和优化发展环境营造强大的舆论声势和良好的社会氛围。这里我强调，今天初七，一些不应该参加的，不应该大操大办的，铺张浪费、不移风易俗的活动，我们的领导干部要率先垂范，对个别顶风而上的，纪委、监察局要必须进行查处和制止。要加大自查自纠和明察暗访力度，各级各部门要深入查找自身存在的突出问题，采取有效措施，加强整改提高；纪委、监察局、县委县政府督查室等有关部门要不定期地对作风建设和优化环境工作进行明察暗访，及时发现和解决一些实际问题。要充分发挥人大代表、政协委员、新闻单位和广大群众的监督作用，构建纵向到底、横向到边、多管齐下、多方参与的监督体系，增强监督的实效性。要加大问责处理力度，改进和完善问责办法，因作风问题影响发展环境的，对当事人实行一次查实待岗；部门存在不作为、乱作为和服务效率低下问题，年内受到通报批评的，年终考核一票否决；在“双评”中排名后两位的，对单位主要负责人进行约谈或诫勉谈话；连续两次评议排名后两位的，取消评先树优资格，对领导班子给予诫勉，问题严重的要给予组织处理。要通过严格问责，“问”出正气，“问”出干劲，“问”出实实在在的业绩。

在这里我代表县委、县政府郑重承诺：在今后的转变作风和优化环境工作中，我和几大班子全体成员一定以身作则，率先垂范，凡是要求基层做到的，我们首先做到；凡是要求领导班子做到的，“一把手”首先做到；凡是要求群众做到的，党员干部首先做到。不论是哪个部门、哪级干部，只要营私舞弊、违法乱纪，县委、县政府将一视同仁，依法依规严肃查处，决不偏袒庇护，决不姑息迁就。请在座的各位及全县广

大干部群众予以监督。

同志们，加强作风建设、优化发展环境，是发展所需，群众所盼，更是我们向全县人民作出的郑重承诺。全县各级各部门和广大党员干部一定要以高度的事业心和责任感，打造过硬作风，营造优良环境，以新形象、新作为团结、影响和带动全县人民奋力冲刺全市发展第一方阵，共同开创金乡创新赶超的全新局面。