

# 2023年村务监督会议记录(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 村务监督会议记录篇一

基层基础工作是做好人大监督工作的根基，是推动社会和谐发展的基石。只有紧紧围绕党委的工作意图，把群众利益作为第一目标，以抓重点、难点、热点为中心，打破“壅蔽”，善于发现新问题，解决新矛盾，提高新思路，实施新措施，才能有的“放矢”，扎扎实实做好监督工作。基于这种认识，我们把调研作为一项履行职责的重要手段，问政于民、问需于民、问计于民，不断提高调研质量，为创造性地开展监督工作提供了切实保障。一是充分发挥人大调研优势。人大的性质、地位、职能都十分有利于开展重点、难点事项的调查研究工作，这种优势体现在以下三方面：一是人大调查研究权威性强，能够比较客观公正地反映问题、提出建议。二是人大与人民群众联系密切，反映民意的渠道多、方式多。人大是代表机关、民意机关，与人大代表和人民群众有着天然的联系，体察民情的触角更灵敏，人大代表和人民群众更乐于向人大反映情况和问题。可以使调查研究更全面、更深入、更实在。三是能够实行上下级人大联动，便于监督落实。根据调查题目和范围，上下级人大可以联合开展调查研究，这样既有利于展开调查，深入了解实情，也有利于营造解决问题的声势，开展监督落实工作。二是认真做好调研准备。这主要包括选题、人员组织及培训、制订方案、收集相关信息资料工作，其中的关键是要抓好组织调研队伍和制订调研方案两件事。第一，调查组成员一定要精干。调查组人员一般应由分管这方面工作的领导、相关部门人员组成，根据需要

可以吸纳人大代表和专业人员参加。同时，要正视人大开展调查研究的不利因素，如相关专门委员会及工作机构人员少、调查研究组织机构不健全、一些承担具体调查任务人员不熟悉相关工作等问题。

为避免调研人员仓促上阵，应当围绕调研题目做好相关政策法律和业务知识的学习准备。第二，制订调查研究方案要全面细致可行。一是找准调查研究题目的切入点和立足点，切忌贪大求全。牢牢把握“一具体就深入”的方法，仅就一个特定问题或是一定范围的几项问题展开调研，调查研究方案要突出重点，抓住要害；调查提纲和调查表格的拟制要尽量细致、周到，以便统一统计依据和统计数字，减少无谓的调查反复，做无用功。二是调查研究的步骤、时间安排要切实可行。调查研究有其内在的规律性，应根据调查目的、调查难易程度安排好步骤和时间。三是把握好两个环节。调查是研究的基础，研究是调查的延续和升华。“调查”是广泛收集信息的过程，决定着研究的价值取向、可靠程度。要把握调查的主动性，既要听取相关行政部门、司法部门的工作汇报，更要眼睛向下，深入实际、深入基层、深入群众中听真话、摸实情、掌握充分、确凿的第一手材料。调查环节要切忌三种情况：一是走马观花，浅尝辄止；二是背离重点，全部拿来；三是把调查当巡视，指手划脚。“研究”是对调查收集到的信息进行去粗取精、去伪存真、由表及里、总结提炼，是从感性认识到理性认识的升华过程。三分调查七分研究。调查人员要真正坐下来反复分析研究，集思广益，才能提出解决问题的真知灼见。四是做好调研成果转化。人大调查研究成果主要有四种转化途径：一是为同级党委、政府决策或改进工作提供重要的参考和依据。这就要求开展的调查研究必须围绕本地中心和重点工作来进行，在形成报告后，及时向同级党委、政府行文。对因此列入党委、政府工作的，人大还应列入党委、政府工作的，人大还应列入监督议题，以推进工作的开展。二是为人大行使重大事项决定权、监督工作提供事实和依据。三是为人大代表提出议案和建议提供翔实材料。这类调研应当吸收有意愿的人大代表参加，并

协助人大代表整理好议案或建议的草稿。四是为人大自身建设提供支持。主要是把调研成果及时转化为改进机关工作、形成重要制度的基本依据。调查研究的目的在于运用。只有把调研成果运用到实践中，解决经济社会以及人民群众关注的热点、难点问题，才能取信于民，推动各项事业的发展，人大的调查研究才会有更加旺盛的生命力。

## 村务监督会议记录篇二

### 第一段：引言（开篇介绍）

作为一个村民，我有幸参与了村级民生监督工作，并积极参与了监督活动。在这个过程中，我深深体会到了村级民生监督的重要性和价值。本文将结合我的亲身经历，阐述村级民生监督的意义，并分享我的心得体会。

### 第二段：村级民生监督的重要性

村级民生监督是指村民基于对村级民生事务的关切，通过合法渠道对村级事务进行监督和管理的一种方式。乡村发展离不开良好的治理和监督，而村级民生监督正是使得乡村治理更加公正、透明和民主的重要手段。通过对村级事务的监督，村民可以提高对公共资源的利用效率，保障自身权益，促进社会和谐。

### 第三段：参与村级民生监督的益处

参与村级民生监督不仅可以提高村民的参与意识和主动性，还有助于强化村民对于事务的了解和掌控能力。在监督过程中，我了解到许多我之前并不知情的事实，例如村里的资金支出情况、村级项目的进展等。这种了解让我更加满意和自信地参与社会事务。此外，参与监督还有助于增进村民之间的沟通与联系，促进村民共同合作，共同发展。

## 第四段：具体经历与心得

在我参与村级民生监督的过程中，我积极参加村民代表会议，并且针对村里存在的问题提出了建议和意见。通过与村民代表的沟通和交流，我发现许多村民对于村里的决策并不满意，他们也希望能够参与进来，共同制定发展规划和目标。这让我意识到只有通过广泛的民主参与和监督，才能够真正实现村民的利益最大化。并且我也学会了如何表达自己的观点，如何团结和影响更多的村民，以实际行动推动社会的进步和发展。

## 第五段：总结

通过参与村级民生监督这一活动，我不仅锻炼了自己的能力，还加深了对社会治理重要性的认识。村级民生监督不仅关乎个人利益，也关乎社会发展和公共利益。在现代社会中，村级民生监督是一个必不可少的环节。我们每个人都应该积极参与其中，共同努力，为构建和谐、公正、透明的社会环境贡献自己的力量。

通过上述五段式的文章写作，我们可以清晰地表达关于“村级民生监督心得体会”的主题内容，使读者能够系统性地了解村级民生监督的意义和重要性，并能够从亲身经历中获得启发。

## 村务监督会议记录篇三

一、是干部监督关口“前移难”。

从目前的实践看，干部监督工作过多的措施仍停留在事后惩处上，而在事前防范、事中监督手段上还显得有些力不从心。主要原因在于：一是监督主体的权威还有待进一步提高。从现状看，现行的监督体制是按照执行权力大于监督权力而设置的，缺乏权力的制衡，有时出现职级低的监督职级高的，

下级监督上级的现象，有时会导致监督主体不敢监督，缺乏监督的勇气和信心。二是对领导干部的监督，由于监督机构掌握领导干部的信息有限，因而造成监督工作被动应付，事前防范力度不够。三是干部工作的保密性及部分环节的排他性，使监督机构很难参与干部选拔任用工作的全过程，造成不同程度存在监督任免“两张皮”的现象。

## 二、是“一把手”监督难。

对“一把手”的监督往往是干部监督工作的重点，也是难点。究其原因主要有：一是现行权力体制下，尽管干部选拔任用工作的制度体系不断完善，但客观上还存在权力高度集中于“一把手”的问题，如果“一把手”个人修为和胸怀等方面存在问题，就容易形成组织权力职务化、职务权力个人化，更会给干部监督工作造成被动和难度。二是由于党内和社会上存在的不正之风和腐败现象，“一把手”在选人用人过程中，经常受到来自各方面的干扰和诱惑，使得一些“一把手”顾及各种因素，从而导致有时在行使“用人权”上偏离既定导向，干部监督工作又无从跟进。三是《干部任用条例》以及相关配套制度的颁布执行，使选拔任用干部工作有了一套比较明确的依据之章，但在某些方面规定还比较原则，特别是对主要领导干部的用人问题，缺乏有力的制度约束或约束之规定缺乏操作性、针对性，难以有力地追究和处罚，造成监督上的难度。

## 三、是“八小时以外”情况监督难。

实践证明，一些干部出现问题，大多发生在“八小时以外”，而要考察了解干部在“社交圈”和“生活圈”的情况，现实中比较困难。主要原因在于：一是监督范围难界定。开展“八小时以外”监督是一项政策性很强的工作，只有划定监督范围，明确监督内容，才能进行有效监督。目前对“八小时以外”监督的认识还不够统一，在监督范围认定方面缺乏科学的标准，操作难度比较大，稍有不慎就可能侵犯到干

部的合法权益。二是监督主体难落实。从当前情况看，上级监督力度虽大，但由于鞭长莫及，不易监督；下级往往顾虑重重，担心受到打击报复，不敢监督；同级则大多息事宁人，一团和气，不愿监督；家属及身边人员利益相关，虚于监督；群众和媒体缺乏有效的法律保障，如果没有确凿的证据，就难以进行监督。三是监督手段难奏效。传统的监督方法手段单一，存在着监督信息来源窄、途径少、管理分散的缺陷，不能及时发现重要线索，致使监督滞后，大多流于形式。四是监督效果难如意。由于干部的“社交圈”、“生活圈”具有隐秘性、封闭性的特点，加之个别干部的公众形象与业余形象大相径庭，往往很难掌握一些真实情况，只能事后发现问题，收效不大。

#### 四、是选人用人失察失误责任追究难。

从工作实践看，虽然各级各地对“问题”干部的处理比较到位，但追溯起源的不多。主要原因在于：一是定性定量认定难。由于缺乏具体的认定标准和操作细则，界定选人用人失察失误比较困难，对于选人用人失察失误“较重”、“严重”或“特别严重”等责任层次的区分，以及从轻或减轻处分尚没有十分明确和便于操作的标准。二是具体责任体界定难。干部选拔任用工作是一个涉及多个环节的系统工程，在整个工作以及具体环节上，存在集体责任与个人责任、组织部门责任与党委责任、下级党委责任与上级党委责任、提名责任与任用责任、考察者责任与谈话人责任等多层次责任关系，各层面的责任界定缺乏明确具体的规定，实际工作中操作把握比较困难。在具体环节中，推荐者、考察者、讨论决定者的责任界定也存在这个问题。更何况干部是变化的，带“病”提职、带“病”上岗和提职上岗后“生病”，责任更是难以确定。三是失察失误责任追究落实难。现行制度对选人失察失误责任追究的形式、责任内容、责任追究组织实施等规定都不够明确，缺乏刚性和可操作性。在具体实践操作中，也存在责任混淆、责任错位甚至无法合理追究责任的问题。

## 村务监督会议记录篇四

各位领导：

为了切实发挥监委会作用，避免在行使职能时失形走样，我组织监委会成员集体学习，及时掌握，为有效监督村两委会落实政策打牢基础。通过学习，监委会队伍素质大大改善，工作效率大大提高。

村监会说到底要为人民服务，要为村经济社会发展保驾护航。每项村务中心工作确定、惠民政策下发到村后，我都会及时组织村监会全体委员，紧跟两委会落实政策工作开展，认真监察督促。发现落实不到位或村民负面反映属实的，坚决及时向两委会反馈消息，督促其整改解决。

村财务情况一直是群众关心的热点，也是我村监委会工作的重点。为了能够搞好村财务的监督工作，尚书村监委会每个月至少召开一次会议，对村级的财务、村务、党务工作进行认真审核，今年来，我组织财务审查小组共清查村财务5次，为我村实行财务账务阳光工程做出了应有的贡献。

回顾一年来所做的工作，由于我立足群众利益，团结组织监委会成员，坚持工作原则，圆满地完成了群众交与的各项任务，受到群众好评和村两委的认可。我决心以今年工作成果为契机，改正缺点，发扬成绩，使今后工作更上新台阶。

## 村务监督会议记录篇五

贾楼村监督委员会自从成立以来，坚持求真务实，真抓实干，以一流的队伍，高度责任心，扎实业务水平，踏实的工作作风，真正把基层党风廉政建设工作落到实处，不走虚套，真正尽到应负的责任，汇报如下：

全程参与“四议两公开一监督”工作，为保证我村“四议两

公开一监督”工作落到实处，针对我村的一些重大决策事项，参与并给予合理建议，认真监督“四议两公开一监督”工作全过程。

扎实履行村务监督委员会职责：自村监督委员会成立之后，村里的地报名额发放、审批，大病救助办理，粮食补贴、良种补贴，村财务等全部纳入监督。除了参加村务监督委员会的学习之外，平时有两委工作，随时有，随时找人开会，争取做到事事参与，重大事项监督，切实做好村务监督的责任。

督促村务公开、党务公开。村务监督委员会对两委党务公开和政务公开的时间、内容、形式和落实情况进行审核、检查、监督：对村级事务，尤其是“三资”的管理实施的监督，不管是财务支出还是收入，须有监督委员会的签字审核，做到花一分钱，收入一分钱，心中有数。列席两委班子重要会议，有权对寻委会未经村民或村民代表会议未公开表决而自行决定的重大决策提出纠正意见。

建立工作记录档案，保障村务监督未回的每项工作都有据可查，做好档案保管工作。