

2023年部队先进单位事迹材料 部队先进 党委事迹材料(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

部队先进单位事迹材料篇一

在学习了王安民书记和李晋平董事长在集团党委工作上的讲话后，最为一名基层党支部书记的我，感受颇深。按照集团党委今年工作的指导思想，紧紧围绕职代会确定的目标任务，从公司培育和发展潞安“建筑建材”新型产业链，打造房地产开发、建筑建材、矿建工程“三足鼎立”产业格局的实际出发，充分发挥基层党支部在企业中的核心作用，我认为应主要做好以下几点工作：

一、党支部应发挥主导作用

基层党支部是和谐企业发展的前沿阵地。企业发展离不开人，人是生产的主体，也是企业发展的首要动力。因而，利达党支部在“十二五”期间，要坚持以人为本，从思想上了解员工，情感上贴近员工，行动上爱护员工。引导员工树立正确的价值观、荣辱观，及忠诚企业、奉献社会的理念，使员工爱岗敬业，为创建和谐企业做好工作，多作贡献。面对公司“建筑建材”新型产业链，打造房地产开发、建筑建材、矿建工程“三足鼎立”产业格局的实际中出现的新情况、新问题，基层党支部在着眼和谐企业建设过程中，必须坚持“职工至上、稳定第一”，以解决职工关心的热点、难点问题为切入点，将思想政治工作与维护职工队伍稳定工作紧密结合起来。做好“三个注重”：

1. 注重思想教育。思想是行动的先导。利达分公司职工队伍年轻，思想活跃，接受新思想、新观念的能力强，对其进行思想政治工作既是机遇又是挑战。利达党支部应坚持正确的舆论导向来引领职工，坚持对广大职工进行正面教育，树立正确的世界观、人生观和价值观；形成爱岗敬业、无私奉献、团结友爱、和睦相处、稳定和谐的氛围。

2. 注重职工整体素质的提高。要结合创建学习型组织活动的开展，积极引导职工树立终身学习理念，搭建各种平台来促进全员素质的整体提高。注重培养职工对企业发展总目标的认同感、对社会的责任感、干工作的紧迫感，逐步形成每个人都以“专业技术过硬，思想作风正派，堂堂正正做人，明明白白做事”为荣的良好氛围，树立职工队伍整体的良好形象。

3. 注重调查研究，把各种错误思想倾向消除在萌芽中，防患于未然。党务工作者要经常深入职工，了解职工的所思所想，从而有的放矢地做好职工的思想工作。在重大改革之前，要倾听职工的呼声，为领导科学决策提供依据，避免决策的盲目性。

二、要不断创新工作机制

在“十二五”期间，利达党支部要根据新形势，创新工作机制。基层党支部是贯彻落实党的路线、方针和政策的前沿阵地，因而，党支部除严格认真按照有关文件要求做好工作外，还应建立一些激励机制。例如在我支部实行“党员之星”的考核奖励机制，思想政治工作结合生产工作一道做的新方法、好效果的奖励机制，等等。通过这些激励机制，使党支部在创新中得到发展。

三、要积极弘扬企业文化

企业文化是凝聚员工形成战斗力的重要工作，也是发挥员工

创造力和提高积极性的力量源泉。可以说，企业文化，在很大程度上是团结和凝聚员工的强大精神动力。公司党委开展的“我为工程公司发展做什么”主题活动以及在我分公司引申为“我为颐龙湾工程做什么”主题活动都为公司的发展提供不懈的精神动力。为此，利达党支部在今后一个时期应把宣传贯彻企业文化作为教育职工的切入点，使职工确立“把工作当事业去追求，当学问去研究，当理想去实现”的价值观念，增强干部职工的职业荣誉感和自豪感，营造快乐工作、激情创业、自觉奉献、健康生活的和谐文明氛围，形成有共同价值观念的团队精神，实现企业持续健康发展与干部个人全面发展的“双赢”，真正达到以文化促和谐，以和谐促发展。

总之，充分发挥利达党支部在企业中的核心作用，全面推进“十二五”战略发展规划不但具有现实意义，而且具有深远的历史意义。为此，党支部要为创建一个持续健康发展并具有强大生命力的工程公司，有效地开展各项工作，以党建工作和转型跨越发展的新业绩，向党的献礼！

部队先进单位事迹材料篇二

同志们：

今天的会议既是务实的会，也是务虚的会，既是对全省消防部队工作会议精神的贯彻落实会，也是总结经验、谋篇布局，对支队各项工作的部署会，更是我们立足长远、振奋精神，奋力推动我市消防工作和部队建设跨越式发展的动员誓师大会。会议的主要任务是：以科学发展观为统领，认真贯彻落实全省消防部队工作会议精神，总结回顾一年来全市消防部队的发展建设状况，抢抓国家“十二五规划”加快实施这一重大历史机遇，锁定“攻坚克难年”的发展定位，以勇争一流、攻坚决胜的态势，推动我市消防工作和部队建设实现“二次跨越”。

下面，我代表支队党委就如何加强班子和队伍建设，全力推

动今后一个时期的消防工作和部队建设讲几点意见：

一年来支队取得成绩和荣誉充分证明□xx消防部队是一支肯打拚、能战斗、会干事、敢争先的队伍。只要我们有勇争一流的信念，有为消防事业矢志不渝、埋头苦干、不达目的誓不罢休的精神，我们的工作就会大有起色，就会不断开创xx消防事业的新局面。

一是坚持抓重点、举亮点、真攻坚、实破难，屡次取得多项历史性突破

，支队瞄准“基础工作年”的各项目标任务，牢牢把握“围绕一条主线，确保两个稳定，推进三项建设，实现四大目标”的“1234”工作思路，全市消防部队团结一心，扎实工作，无私奉献，取得了丰硕成果。支队勇夺全省打造天府消防铁军比武竞赛团体总分第五名和六个单项名次；小歌剧《退伍之前》栖身全省消防部队文艺汇演曲艺组第五名，一举揽获三等奖和组织奖；支队两站一中心（即指挥中心、特勤消防站、化工园区消防站）全面投入使用，特勤二中队正式组建□xx市主城区消防站在短短两年时间由1个增加到4个，完成了数量和质的双重突破；大竹大队新营房实现搬迁入驻，宣汉特勤消防站也已开工建设；支队在特种车辆、器材装备建设、社会化消防工作、消防执法质量建设等工作中正在瞄准全省最高水平不断奋进。

二是坚持抓班子、促团结、扬正气、聚人心，各级班子堡垒核心作用明显加强

一年来，支队始终坚持以班子建设为龙头，着力培养各级班子凝聚力、号召力、战斗力和免疫力。及时配齐配强基层军政主官，先后调整大、中队班子9个，全面落实了政治主官任党委（支部）书记和军政主官分工负责制等四项基层组织建设制度。通过召开“145”工程建设现场会全面规范党务公开和党委议事决策机制，通过严格执行经济责任、财务收支审计

和执法质量考评，督促基层党委班子落实大额经费开支主官联签和审验分离等制度，从而规范了权力运行的各个环节，使基层组织建设健康良性发展。通过一年来的努力，支队各级班子团结和谐，奋发向上，充满了生机和活力，班子的整体合力和议事决策能力明显提高，整体凝聚力和荣誉感显著增强。支队被总队评为抗洪救灾先进单位、被市政府荣记集体二等功，并被评为全市最佳文明单位和双拥工作先进单位。渠县大队、渠县中队分别被省厅和总队荣记集体三等功，万源大队被总队荣记集体嘉奖。大竹大队、渠县中队和万源大队拟被总队评为11年度全省先进基层单位。

三是坚持带队伍、强素质、抓导向、优作风，广大干部事业心责任感明显增强

支队将干部队伍建设作为部队发展建设的核心，坚持政治建警、文化育警和从优待警，大力培育当代军人核心价值观，积极引导广大干部学习实践胡“三句话”总要求，致力解决干部子女入学入托等后顾之忧。一年来，广大干部牢记使命、安心本职、勇挑重担、负重前行，表现出了良好的精神风貌。许多同志干龄长、资格老，但无论服役年限长短奋斗之志不移，无论进退去留思想作风不衰，认真履行本职工作，执行上级命令部署不走样；许多干部夫妻两地分居，面对小孩亟待照顾、父母年大体弱等实际困难，始终以部队建设为重，舍小家、顾大家，一心扑在工作上；特别是在支队警力十分紧张、工作任务十分繁重的情况下，支队全体干部任劳任怨、夜以继日，长期高强度、超负荷工作，为支队的发展建设付出了艰辛努力，作出了突出贡献。广大干部能够正确认识学习的重要性，积极参加学历教育，丰富和提高文化层次和知识结构，11年，12名同志顺利取得函授本科学历，目前支队干部在职攻读本科8人，攻读硕士研究生2人，本科以上文化程度达72%，全体干部均取得了相应等级岗位资格，19人通过了全军专业技术干部外语、计算机能力考试，干部队伍建设活力得到切实激活。

全市消防部队把争取党委政府和公安机关的领导作为消防事业发展的组织保障，着重围绕抓好国务院15号文件和我省

《关于进一步加强消防工作的决定》、《关于加快消防力量建设意见》、《全省消防部队事业经费保障标准》等文件内容措施的落实，明晰了各级政府、有关职能部门的目标责任，推进解决了一些制约我市消防部队发展的瓶颈性问题。各级党委、政府对消防工作重视程度进一步提高，在财力、物力等实际问题给予大力支持。年□xx市和各区县政府专题研究消防工作23次，出台指令性文件13个，县级以上党委、政府领导深入基层消防部队现场办公29人次，组织开展督导检查40余次。全年全市消防部队共争取基本消防事业经费预算1392.06万元，专项经费1405.63万元，地方党委政府在部队经费保障、消防队站建设、器材装备建设上的投入空前提高。

五是坚持抓本职、讲奉献、树形象、促和谐，全市消防部队的社会满意度明显提升

2011年，全市消防部队不断增强服务意识和能力，努力提升服务质量和水平，以完成防火、灭火和应急救援工作，保驻地一方平安为首任，不断回应人民群众的新期待和新要求。各级部队大力开展火灾隐患排查整治，扎实抓好执勤备战工作，一年来，全市消防部队全力投入“飓风行动”、“百日会战”等一系列火灾隐患排查整治和建筑消防设施专项治理工作，一大批影响公共安全的重大隐患得到切实整改，辖区消防安全环境得到显著改善。在多次可能引发群死群伤的高层建筑火灾、“7.18”洪灾、“8.1”达县九岭酒精槽车倾覆燃烧事故等一系列重大灭火和应急救援行动中，全市消防部队经受住了考验，出色地完成了作战任务，最大限度地保护了人民群众的生命财产安全。2011年，中央电视台、四川省电视台□xx市电视台播出反映xx消防开展火灾隐患排查整治、进行灭火和应急救援作战等相关新闻129条；国家、省、市各级报刊杂志和网络媒体录用反映xx消防工作的新闻稿件158篇，进一步树立了xx消防部队的良好形象。

在2011年的部队发展建设实践中，我们积累了一些有益的经验：一是要坚定依靠总队党委以及地方各级党委、政府和公安机关解决瓶颈问题的思路不动摇；二是要坚定建设团结奋进、充满活力、谋事创业的班子的决心不动摇；三是要坚持政治建警、从严治警、从优待警，建设一支作风务实，廉洁高效的干部队伍的理念不动摇；四是要坚持狠抓重点、强攻难点、全力突破、开拓创新的信心和勇气不动摇。

回顾一年来的工作，支队党委深深地感到：这些成绩的取得，离不开总队党委、地方党委政府和公安机关的正确领导和有力支持，离不开我们基层领导班子团结一致、争先恐后的致力发展，更离不开广大官兵的共同努力、无私奉献。在此，我代表支队党委向各大(中)队党委(支部)、全体消防官兵致以崇高的敬意，并通过你们向地方党委政府和公安机关领导表示衷心的感谢！

对于11年的工作，支队党委既是满意的，又是不满意的。满意的地方在于，纵向地看，通过一年的努力，我们在部队发展建设的各个方面均取得了不俗的成绩，缔造了支队历史上未曾有过的荣誉，呈现出了强劲的发展势头，是值得肯定、应当大力发扬的。不满意的地方在于，横向地看，我们的部队建设底子薄、历史欠账多，这种“还账式”的发展还不能适应新形势、新任务提出的新要求、新挑战，与兄弟支队相比还存在较大差距。特别是对于我们要实现“二次跨越”这个奋斗目标，还有不少问题亟待解决。

一是谋划驾驭的能力素质尚未得到有效提高。有的班子没有牢固树立确保“两个稳定”的指导思想，抓重点、抓中心、议大事的意识不强，谋划长远、协调各方、狠抓落实的能力缺乏，深入思考、研究解决消防工作和队伍建设深层次问题的力度不够，工作打不开局面。有的班子对抓部队建设定位不高，措施不多，消极等待，强调客观，基本处于推不动的格局，这种软班子必须限期改变面貌。

二是民主集中制尚未得到有效贯彻。一些班子对民主集中制的基本要求缺乏应有的认识，民主集中制的意识还相对淡薄。有的书记、副书记组织观念不强，民主作风缺失，在一些重大问题决策上，不能虚心听取各方意见，习惯于个人定调拍板，弱化党委集体领导，这种不按规矩办事、搞个人说了算的问题必须坚决纠正。有的班子成员主动参与集体领导的意识不强，会上不说，会后乱说，会上服从，会后不从，不团结苗头和问题时有反映，影响了班子的凝聚力和战斗力。有的班子重团结而不会团结，将团结停留于一般化和表面化，好人主义不同程度存在，为了面子上过得去而保持无原则的一团和气。

三是坚持从严治警方针还有待加强。一些班子对队伍教育、管理、监督的长期性、艰巨性缺乏足够的认识，从严治警的思路没有牢固确立，失之于宽、失之于软，工作措施不落实，责任履行不到位，导致一些问题时有发生。去年发生的“1.09”事故，教训极为深刻，给我们敲了警钟，虽然我们在部队管理上有所加强，但必须继续痛定思痛，采取更为强有力的措施，从根本上防止和遏制部队安全稳定再次马失前蹄，再也不能因为部队安全管理的问题使我们来之不易的成绩和荣誉功亏一篑。

四是争先创优的氛围还不够浓厚。少数干部思想不解放，争先创优意识不强，安于现状，不注重学习，业务能力长期在低层次徘徊。在机关表现为作风浮漂，发挥不了能参善谋的作用，站着不能讲，坐下不能写，到基层不能帮。在基层表现为不会创造性地开展工作，工作方法少、失误多，不能按质按量完成任务。还有的干部思路不清，不知道哪些是中心工作，哪些是重点工作，眉毛胡子一把抓。精品意识不强，勇于争先的意识欠缺，对待工作只求过得去，不求过得硬，缺乏以队为家、把工作当事业干的思想基础。

作部署路若罔闻，执行不力，上有政策、下有对策，行动迟缓，搞形式、走过场、图应付；个别干部将个人凌驾于组织之

上，有令不行、有禁不止，思想麻痹、顶风违纪，这些都是影响支队整体效能、阻碍事业发展的沉疴，必须下猛药，坚决根治、有效杜绝。

六是作风纪律建设还未发挥应有成效。一些干部政绩观、价值观偏离，脱离实际、急功近利、夸夸其谈，在抓发展上只顾当前、不计长远，欺上瞒下，搞形象工程、面子工程，在抓部队管理和战斗力上顾此失彼。少数干部不明白“在岗做什么，进步靠什么，当官为什么”的道理，精力不放在踏踏实实干工作、认认真真谋发展上，一门心思托关系找门路，干工作是外行，搞勾兑是内行。甚至个别干部为了一己私利，无视组织纪律和原则，告黑状、乱反映，散播流言蜚语，扰乱视听，为达到个人目的不择手段。这些现象都要引起各级班子和全体干部的高度警觉，坚决防止一个单位被个别人和阴暗现象搞得乌烟瘴气，人心涣散。

针对上述问题，每个班子和广大干部都要自觉对照检查，对号入座，认清危害，深刻反思，采取有效措施，认真加以克服。

年是“攻坚突破”之年，是为“二次跨越”夯实基础、积蓄力量的关键之年，但是对于xx人口多、底子薄，经济发展不平衡的客观实际来讲，要实现支队的既定目标，必须克服前进道路上的重重困难，必须付出比别人更为艰辛的努力。因此，我们没有任何理由陶醉于已有的成绩而稍有懈怠，没有任何理由满足于现状而不思进取。要始终保持清醒头脑，在扬帆进发的同时注意水下暗礁；要倍加谦虚谨慎、戒骄戒躁，倍加励精图治、艰苦奋斗，珍惜和发展好来之不易的良好局面，全力推进消防工作和部队建设跨越式发展。

(一)必须紧紧抓住领导班子建设这个根本。抓发展首先要抓班子，抓班子关键在于树正气。必须严格按照“抓班子、树正气”的要求，着力打造坚强的堡垒和核心。一是要认真贯彻执行民主集中制。要严格落实党委、支部集体决策制度，

凡涉及大额经费开支、官兵入党、考学、学技术、转改士官等重大问题，必须由党委(支部)集体讨论决定，防止个人或少数人说了算。要严格落实党内生活制度，积极开展批评与自我批评，敢于思想交锋，敢于揭短亮丑，坚决克服“好人主义”、“一团和气”，强化班子内部监督，提高团结和谐的质量。二是要加强日常考察帮建。要克服重配轻管、重配轻建的倾向。支队党委和政治处要强化对大、中队班子的经常性考察了解，尤其对新配备班子特别是军政主官的动态要实行跟踪考察，通过走访座谈、问卷调查、季度或半年考核等方式，及时听取当地有关领导、基层官兵的反映和意见，了解掌握班子成员尤其是军政主官工作思路、把握大局、统筹协调、履职尽责等情况，发现问题苗头的，及时予以提醒或诫勉谈话；经教育引导仍不思改进甚至出现问题的，要果断采取组织措施，予以调整或处理。

(二)必须紧紧抓住干部能力素质提升这个核心。各项工作抓得怎样、落实得怎样，根本在班子，关键在干部。政治处和机关其他部门都要把提高干部队伍素质建设作为一项紧迫任务，针对当前支队干部在能力素质建设方面存在的突出问题，重点要在三个方面下功夫：一是要切实在营造稳定干部队伍的政策环境上下功夫。要教育引导广大干部立足本职、热爱本职、奋发有为，要通过教育和引导，增强干部的事业心、责任感，树立“有为才有位、有为才有威”的观念。在干部使用上，要更加注重人品德行，注重政绩能力，注重群众公论，切实把干工作有思路、抓落实有招数、破难题有办法的优秀干部选拔到大、中队领导岗位，大胆重用和保护敢抓敢管、敢于严格公正执法的干部，绝不能让务实苦干的吃亏，也绝不能让投机钻营者得逞，在支队形成“敢干事的有机会，肯干事的有舞台，干成事的有前途”的用人导向。二是要切实在提高干部业务能力上下功夫。致力于解决部分干部对抓基层基础建设工作认识不足，片面强调客观因素，畏难情绪较多，创造性地开展工作不够的问题；不善于做经常性思想工作，管理部队有章不循、要求不严的问题；知识结构老化，业务能力不强，因“知识透支”和“本领恐慌”导致工作效率

低下、质量不高的问题。要不断强化业务知识的学习，将经常性地考试考评、研讨活动和岗位培训作为一种长效机制，促进广大干部完成由“要我学”到“我要学”的转变。三是要在抓领导干部、机关干部和先进典型的表率作用上下功夫。强化支队班子成员和各级主官身体力行抓落实、身先士卒干工作的模范带头作用，为广大干部作好表率，通过“一点”带动“一片”；积极加强学习型、效能型、服务型机关建设，大兴强化学习、服务基层、埋头苦干的良好风气，带动基层提高工作效率和工作质量；大张旗鼓地培育、宣传先进典型，树立讲奉献、抓学习、重落实的标兵和楷模，通过典型示范作用促进全员干部在学习上有大进步、思想上有大提高、工作上有大促进。

(三)必须紧紧抓住安全稳定这个前提。一个单位如果事故违纪不断，或者发生恶性事故案件，队伍就会伤元气、动根基，已经取得的成果也可能丧失殆尽。必须牢固树立“安全发展”的理念，紧盯影响部队安全稳定的各种因素，严密防范，常抓不懈。一是要强化部队内外和谐。部队内部关系不和谐，就会缺乏凝聚力，甚至激化矛盾，影响发展；部队外部关系不和谐，就会引起投诉举报，影响工作秩序，分散工作精力，甚至引发群体性事件。因此，我们要积极倡导和谐共事氛围，要勇于锻炼处理矛盾、团结同志的能力；要杜绝管理方法简单粗暴、打骂体罚战士、侵占战士利益的不良行为，更加注重工作的方式方法，切实建立和谐的官兵关系和上下级关系；要克服特权思想，强化服务意识，妥善处理执勤、执法中可能出现的各种不和谐因素，在实践中认真践行和谐警民关系建设要求。二是要依法从严管理。抓安全稳定工作，必须严格落实条令条例，严格落实“五条禁令”、“三个三不准”等制度规定，抓好“两个经常”，严密防范各类违纪违法案件和责任事故。各级班子尤其是军政主官要始终绷紧安全稳定这根弦，时刻保持清醒头脑，强化忧患意识，切实做到防患于未然。要突出对机关公勤人员、请假外出、探亲休假人员和重点人的管控，突出“八小时以外”的管理，突出对车辆事故、执勤训练和灭火救援伤亡事故以及警民纠纷、网络安

全事件的预防，缜密防范，确保安全。三是要强化思想政治工作。思想政治工作是教育人、激励人、塑造人的工作，也是预防和减少事故违纪的基础防线。必须通过深入细致的思想教育，着力提高官兵的道德修养、法纪意识和自控能力。要继续抓好“红色教育”、“红门大课堂”和“流动党校”这三个教育载体，扎实开展“双四一”和“三互”等经常性思想教育活动，利用部队、家庭、社会“三位一体”手段实施共建共育。要不断强化警营文化建设和官兵心理健康教育，努力使广大官兵身心健康、心情舒畅，有效防止不和谐不稳定的苗头滋生。

(四)必须紧紧抓住执法为民这个关键。执法不公不廉，不仅会留下安全隐患、危害公共消防安全、影响社会公平正义、损害部队形象，甚至可能毁了一些干部的家庭和事业。必须充分认识“抓执法、树形象”的极端重要性和现实紧迫性，切实从解决群众反映强烈的突出问题入手，加强执法队伍建设，改进执法工作。一是要进一步端正执法思想。牢固树立社会主义法治理念，切实解决“为谁掌权、为谁执法”的问题，端正对人民群众的态度，增进对人民群众的感情，做到心系群众、执法为民。二是要进一步规范执法行为。深入排查整改执法不严、不公、不廉和不作为、乱作为等突出问题，从制度上堵塞以权谋私的漏洞，压缩违法违纪的空间。三是要严肃查处执法工作中的违法违纪行为。依法依规从严查处，坚决清除害群之马，以铁的纪律纯洁执法队伍，树立执法为民的良好形象。

(五)必须紧紧抓住党风廉政建设这个重点。积极拓展党风廉政建设的形式和载体，进一步加强学习整顿和反面警示教育；坚持以落实“四有六廉”制度作为文化育廉的重要手段；切实发挥支队纪委、信访工作领导小组和基层纪检委员的效能，将学廉、议廉制度纳入各级班子建设要求；加强内部监督和外部监督的充分结合，对内严格执行财务收支审计和经济责任审计，加强经常性地督察检查，对外畅通信访渠道，深入开展开门评警活动，严格落实特邀监督员制度。各级干部要模

范遵守“党员领导干部廉洁从政若干准则”、“公安消防部队四个严禁”等廉政规章制度，时刻筑牢拒腐防变的思想道德防线。特别是领导干部和监督执法干部要坚决抵制和反对插手消防工程、指定消防产品等以权谋私行为，坚决遏制干涉基层敏感事务、侵犯官兵利益等现象，要以自身的一言一行为广大官兵作好表率。

(一)要全员发动、背水一战，营造攻坚克难的良好氛围。一是深入发动、广泛号召，引导全市消防部队进一步认清形势，深化认识，营造攻坚克难氛围。二是细化责任、层层落实，确立指令目标并纳入各部门各单位与支队党委签订的责任状，纳入11年度单位和干部个人争先创优承诺书。三是强化督促、加强指导，对中长期工作进行阶段性分解，落实党委成员定点联系措施，进行经常性地督查检查，协助做好各单位与地方党委政府沟通协调工作。年终，按照“问事、问人、问责”的要求，严格考核验收重点项目和指令目标，按照年初签订的责任状和干部管理激励制度严格落实奖惩，督促全员将压力转化“攻坚突破”的强大动力。

(二)要加强汇报、积极争取，形成攻坚克难的有力举措。要继续坚定依靠总队党委以及地方各级党委政府、职能部门解决瓶颈问题的思路不动摇。一是特别要继续坚定不移地坚决服从公安机关的领导，紧紧依托各级公安机关领导的鼓与呼，积极加强向党委、政府的汇报力度，求得智力和物质上有力倾斜。二是特别是要以综合应急救援队伍建设为突破口，把握消防部队作为专业抢险救援队伍的长远发展方向，结合部队在抗震救灾、抗洪抢险、维稳处突中发挥的巨大作用，进一步将队伍的重要性、必要性和不可替代性充分体现出来，真攻坚、实破难，在经费保障和基础设施建设上争取更大支持。三是特别要加强各级军政主官的攻坚克难意识，积极学习炉霍大队大队长却吉尼玛的先进事迹，增强主观能动性，进一步培养增强攻坚克难、不达目的誓不罢休的信心和决心。

(三)要软硬并重、打造精品，树立勇争一流的进取意识。一

是在消防工作和部队建设上均衡发展，在强化队站、营房、装备建设的同时狠抓战训基础资料、执法质量、和政治工作规范化建设，确保硬件要硬、软件要优，力争实现硬件建设多加分，软件建设不扣分。二是各部门和单位要加强协同配合，形成合力、再下苦功，在经费争取、队站建设、车辆器材配备上继续突破，在执法力度和质量、部队正规化建设、“5小1交流”和“145”工程建设以及打造“消防铁军”工作上继续深化，继续发扬凝聚智慧、开拓创新的宝贵精神和经验，全力打造xx消防工作的精品和亮点。

(四)要脚踏实地、求真务实，始终保持奋发有为的精神状态。事业要发展，关键靠实干。没有实干，再好的规划蓝图都是空中楼阁，再好的决策部署都是一纸空文。各级班子要始终保持奋发有为的精神状态，牢固树立“用心想事，用心谋事，用心干事”的理念，把心思用在谋发展上，把劲头使在干实事上，把精力放在求实效上，把功夫下在保稳定上，求真务实，低调实干，立说立行，定了就干，干就干好。基层是领导机关的工作重心，抓基层必须下基层，抓到位必须到位抓。机关各部门要切实转变工作作风，深入基层一线，深入到困难多、矛盾多的地方去，察实情、抓指导、促落实，为基层官兵办实事、做好事、解难事，关键时刻要身先士卒、靠前指挥，一步一个脚印地把各项工作推向前进。

同志们，展望新的一年，机遇与挑战并存，希望和困难同在，但纵览全局，机遇多于挑战，希望大于困难。支队党委坚信，2012年必将是全市消防部队厚积薄发、再显峥嵘的一年。各级班子和广大官兵必须千方百计抓住机遇，满怀信心迎接挑战，以新的局面增强团结，以新的思路谋求发展，以新的突破促进建设，推动“攻坚突破年”全市消防工作和部队建设再上新台阶，为实现xx消防事业“二次跨越”作出新的更大贡献。

最后，我谨代表支队党委祝大家新年快乐、万事如意、阖家幸福!谢谢大家!

部队先进单位事迹材料篇三

王江，男，汉族，1978年10月出生，河北滦县人，1997年12月入伍，中国共产党党员，中专文化。现任青岛市公安局消防支队第十四中队班长，三级士官警衔。

王江同志先后荣立一次二等功、三次三等功，五次优秀士兵，一次优秀班长，两次优秀党员，九次受到嘉奖。20xx年被评为“山东省公安消防部队士官岗位标兵”。20xx年被部消防局评为“公安消防部队先进个人”。曾参加20xx年全国公安民警大练兵汇报演练。20xx年全国多种形式消防队伍建设现场会和东盟地区论坛(arf)救灾会间会消防业务汇报演练。

一、日积跬步，苦练硬功

20xx年，在山东省消防部队开展的“万人百项”岗位大练兵活动中，王江同志作为中队的班长、排头兵、教练员，为了让战士们尽快掌握训练技巧，首先潜心研究训练科目，编写简明易懂操作规程，并始终坚持第一个做示范、第一个完成训练科目，他带的班也总是进步最快、完成训练任务最好。为了保持充沛的体能，一向以训练刻苦著称的他又给自己加码，制定了“三三一”计划，即每天坚持三百个俯卧撑、三百个仰卧起坐和一个五公里。别人问他：“都三期了，干嘛还这么拼命？”他却开玩笑地回答：“雄关漫道真如铁，天天都要从头跃”。一份耕耘，一份收获，平日的付出换得了丰厚硕果，在支队组织的半年考核中，他的成绩达到全优，并取得个人总分第一名。在支队下半年执勤岗位练兵比武中，他夺得攀登挂钩梯和六米拉梯两项第一名，带领全班夺得消防车操第一名，被大家称为训练场上的“长青树”。

9月份，全国多种形式消防队伍建设现场会和东盟地区论坛(arf)救灾会间会在山东相继召开，曾多次参加高层攀登表演的王江再次被抽调参加集训，并承担了双人翻窗上楼和双

人翻窗下楼的教练及表演任务。双人翻窗上楼是高层攀登中消耗体力最大、技术要求最高的项目，训练塔上，他是队员，每天在十层高的训练塔上翻窗上下四、五十遍，踏肩腾越、飞身下扑上千次，行程近三公里；训练塔下，他又是教员，不厌其烦地讲解要领、纠正动作。由于多年的超强度训练，他患上了“第三脊椎横突综合症”，经常疼得腰都直不起来，加之已近而立之年，集训初期他深感体力不支，为了跟上训练节奏和进度，他便利用课余时间加紧体能训练，每天坚持俯卧撑、仰卧起坐、负重下蹲各五百个和一个五公里，用他的话说：“‘三三一’落伍了，改‘三五一’了。”训练初期，和他配合的新队员在训练中一脚踩空，身体下落，他眼疾手快，一把抱住下坠队员的腰，战友安然无恙，而他的右腿却重重地磕在了窗台上，鲜血直流，简单包扎后又投入了训练。由于天热出汗，伤口很快发炎溃烂，但他依然坚持训练，直到表演结束二周后伤口才痊愈。王江同志过硬的素质和顽强拼搏的精神，极大地激发了其他队员的训练热情，整体成绩逐日攀升。在两次汇报表演中，双人翻窗上、下楼得到了与会代表和二十六个国家近百名外宾经久不息的热烈掌声，为消防部队赢得了荣誉。

二、情倾警营，书写忠诚

王江同志是一名爱岗敬业的士兵，他把全部精力和感情都倾洒在了警营里。他的父母已逾花甲，80多岁的奶奶也卧病在床多年，还有一个同样当兵的弟弟和正在上学的妹妹，父亲自20xx年下岗后，就和母亲一起侍弄家里的五亩农田，由于年龄较大有些力不从心。为此，家里多次让他退伍回家，一是可以趁年轻回地方发展，二是可以照顾一下家里，但作为一名突出的业务骨干，面对组织的召唤和亲人的企盼，王江毅然选择了前者，因为他想得更多的是组织对他的培养和火场中无助的群众。正是这种“舍小家为大家”的精神，使他始终把部队的需要作为自己的第一责任，在一次次重大任务面前，总是把士兵的责任放在第一位。

去年3月17日，总队召开“万人百项”岗位大练兵动员誓师大会后，全省消防部队迅速投入到紧张的训练中。王江所在的中队虽然有30多人，但合同制消防员占了三分之二还多，现役官兵不足10人，而且一半是新兵，他和中队干部一样，看在眼里，急在心里。为了迅速提高中队的业务水平和实战能力，他和干部一起制定训练计划，研究训练措施，而且不顾伤病困扰，坚持身先士卒，“用嘴讲百遍，不如示范做一遍”，就是王江挂在嘴边的话。正当中队训练开展得如火如荼时，王江同志妻子的预产期也到了，家里多次打电话催他回家，他既为将当父亲而喜悦，也为中队的训练和执勤而苦恼，看着战友们在训练场上挥汗如雨，想到重大火灾谁去攻坚时，他还是把休假的念头埋在了心底，毅然走上了训练场。女儿平安出世后，妻子给他打电话，听着电话里女儿和妻子同时的哭声，这个平时在训练场上钢铁般的汉子也不禁潸然泪下，可他情绪平静后，还是对妻子说：“我知道这时候我应该陪在你和孩子身边，尽丈夫和父亲的责任，可我是一个兵，部队培养了我，我就要尽我的责任和义务。”9月16日，全国多种形式消防队伍建设现场会后，他再次接到妻子的电话，女儿得了肺炎，父母既要种田还要照顾奶奶，自己一个人实在是照看不了孩子，希望他回家帮几天，此时的他多想看一看女儿的模样，为妻子分担一点责任。然而，东盟地区论坛救灾会间会召开在即，面对难得的国际性表演任务，面对展示我国消防部队娴熟业务技能和优良作风、树立我国消防部队良好形象的大好机会，王江决定留下来，匆忙中只对妻子说了句“等汇报表演结束我就报假”。当他出色地完成了表演任务，兴冲冲找队长请假时，又得知10月份支队举行大比武，中队已经为他报了名，他立即改口说：“中队荣誉要紧，回家也不差这几天。”在他的感染下，中队官兵训练情绪高涨，在比武中夺得亚军。

三、义无反顾，彰显本色

王江说：作为一名消防战士，生命之光就应在浓烟烈火中闪烁。入伍九年来，他先后参加过数千场灭火救援战斗，在任

何艰难的情况下都没有退缩，始终奋斗在战斗一线，无私无畏，冲锋在前。哪里有危险，哪里就有他的身影!哪里有险情，哪里就有他留下的鲜血和汗水，“拼命三郎”就是战友对他的评价。正是这种在灭火救援中的“拼命三郎”精神，使他经受住了血与火、生与死的严峻考验。

去年3月2日14时许，青岛经济技术开发区纸箱厂发生火灾，王江乘首车达到现场后，只见一片火海，浓烟滚滚，两个露天纸箱堆垛正熊熊燃烧，下风方向不足30米处就是液化气站。由于当时风力达到7级，火借风势，风助火威，大风吹起的纸箱碎片很快引燃周围草垛和可燃物，火势直逼液化气站，一旦控制不住，储量80立方米的液化气罐随时都有爆炸危险，后果不堪设想。王江第一个冲向大火，在下风方向堵截火势，在全身被烤得发烫，大片飞火随时可能扑面而来的情况下，他一步也没有退缩，而是把全身上下浇透，迎火而上，死死压住火势，不留一丝喘息机会，四次更换空气呼吸器，战友也更换了四拨，而王江却始终坚守在水枪阵地上，4个小时的战斗，大火才被扑灭，液化气站安然无恙，由于体力消耗过大，他昏倒在现常5月14日凌晨2时，青岛黄岛区前湾港路与海尔大道交叉口发生一起四部车连环相撞事故，一辆轿车被两辆运输车夹住，有人被困!王江作为抢险救援班长第一个冲到事故车前，发现轿车被挤变形，4人均被困，3人已经陷入昏迷，情况危急。作为抢险救援班长，王江立即提出救援方案：加强保护，消除险情，实施牵引，破拆救人。方案一出，王江同战友立即行动，仅用了二十分钟，就将4人成功救出，为抢救人命赢得了宝贵时间。

一年来，王江同志参加灭火救援220余次，抢救人员30余名，收到群众表扬信21封、锦旗3面。王江就是这样在平凡的岗位上用默默无闻的行动履行着一名普通消防士兵的神圣职责。

部队先进单位事迹材料篇四

3月28日以来，全区各大媒体相继对内蒙古军区某边防团一连

连长杜宏烈士的先进事迹进行了系列报道，在军队间产生了强烈反响。

内蒙古大学国防生在观看杜宏烈士的先进事迹后，纷纷表示，要时刻准备接过英雄手中的钢枪和红旗，将自己的青春、热血，甚至生命献给祖国北疆的每一寸土地。

内蒙古大学大四学生李明欣说：“没有看到杜宏的事迹之前，我不知道遥远的伊木河，不知道那里的气温能达到零下57℃，更不知道杜宏烈士带着一群80后、90后官兵，驻守在那里，守卫着祖国的边境线，守卫着我们的幸福生活。”

杜宏的事迹见诸媒体后，内蒙古军区部队迅速掀起了一股学习杜宏先进事迹的热潮。

包头军分区某边防团广泛开展“学习杜宏先进事迹，争做改革强边尖兵”系列活动，通过讲英雄故事、写戍边体会、向界碑宣誓等方式，将杜宏烈士的先进事迹转化为官兵强边固防的不竭动力。

该边防团政委崔震说：“杜宏用13年的军旅生涯，11年的戍边历程，生动诠释了‘北疆卫士’精神的深刻内涵，他的事迹感染和激励着每一名戍边官兵。在今后的工作中，全团官兵要继承和发扬杜宏精神，为祖国和人民守好边、执好勤、站好岗。”

文档为doc格式

部队先进单位事迹材料篇五

李，男，1984年3月出生□20xx年6月入伍，本科文化程度。现任铜川市消防支队耀州区中队副中队长，中尉警衔。

李入伍以来，坚决拥护中国共产党的领导，执行党的路线、

方针、政策，热爱消防事业，不断进取，无私奉献，对工作兢兢业业，对战友关怀备至，对学习认真刻苦，在平凡的岗位上干出了一定的成绩，为广大战友树立了良好的榜样。

一、加强学习，努力提高

作为一名地方大学毕业生，李深知无论从各个方面来讲，自己还只是一名新兵，为了更好更快地融入部队这个大集体，为铜川消防的跨越式发展尽自己最大的努力，首先从提高自身素质入手，刻苦努力加强学习，提高理论水平。

一是认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想以及党的路线、方针、政策，思想上同党中央保持高度一致。多次到照金革命根据地、惠家沟郭秀明故居等地实地参观学习，以老一辈无产阶级革命家和先进共产党员的事迹激励自己，鼓舞自己，切实加强党员的先进性，时刻严格要求自己，不断提高党性。

二是加强业务理论和科学文化知识学习，提高自己的理论素质和文化水平。通过学习拓宽了自己的知识面，加深了对实际工作中的一些问题的理解，把一些具体的工作经验上升到了理论高度从而为更好地开展工作打下了良好基础。

三是加强理论知识学习，打下良好理论基础。系统学习了灭火救援技术理论知识，自学了《消防灭火救援》、《灭火扑救研讨资料汇编》、《国内外典型火灾战例》、《危险化学品应急处路手册》等书，为指挥灭火救援打下良好的理论基础。

二、提高自身修养，强化党员作风

一个中队是否有战斗力，作风是否过硬，支部一班人是关键。在工作中，他在支部的统一领导下，搞好密切配合，加强个成员之间的交流。作为一名地方大学生干部，在许多方面，

都能够虚心向他人请教，尤其是在部队管理上主动向其他同志、老班长学习，加强配合，做好助手。从而使中队干部之间、干部与战士之间能够密切配合、关系融洽、团结一致。

三、爱岗敬业，勇于创新

20xx年06月中队因缺少干部，李作为副中队长主动挑起管理中队的重担，独自一人负责中队的队伍管理和政治指导工作，在队伍管理方面他充分做好自己的表率作用，做到心勤、眼勤、手勤、腿勤，抓住工作重点，加大管理力度，使中队真正能够做到，领导在与不在一个样。20xx年以来，耀州区消防中队迎接了总队督察组的多次抽查，经过对接警出动、人员在位、车辆器材装备、警容风纪以及内务卫生等多方面的检查，总队领导一致对中队的工作表示好评。在政治工作方面，他严格落实指导员职责，充分做好年度各项政治工作计划，并负责实施。20xx年是政治工作任务比较繁重的一年，李根据上级的要求在中队轰轰烈烈的开展，当代革命军人核心价值观教育、，弘扬公安消防精神，忠诚履行职责使命主题教育活动、，向李隆同志学习、，学习贯彻‘三句话’活动、，向宋文博同志学习等政治教育工作。正是由于他的工作到位，才使得20xx年度中队官兵个人政治学习笔记达5万余字，个人撰写心得体会10余份，从而大大提高了官兵们的思想觉悟。

四、指挥能力强，灭火救援当先锋。

李在自己平凡的工作岗位上，能够发挥自己的特长，保持严谨的作风和工作态度，时刻保持旺盛的斗志，树立了一名基层干部的良好形象，是大家学习的楷模。