

农村劳动力技能培训方案(大全5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

农村劳动力技能培训方案篇一

同志们：

经过认真的筹备，龙泉乡农民工培训班今天在这里隆重开班。我代表乡党委政府表示热烈的祝贺，对县人力资源和社会保障局各位领导和参与培训的各位老师以及学员的到来表示热烈的欢迎。接下来，我讲三个方面的意见：

龙泉乡地处盐亭南边，与玉龙镇、高灯镇及射洪县仁和镇、天仙镇相邻。全乡总人口1.1万人，劳动力约6461人。其中，外出务工农民工超过3300人，劳务收入近9000万元。应该说，劳务收入已经成为广大农村家庭增收致富，发展农村经济的重要收入来源和支柱。

与此同时，我乡的农民工输出也存在很多问题和不足，有很大的发展空间。一是文化层次不高，就业难度大。初中及初中以下文化程度占53.3%，高中35.2%。大部分农民工无法从事专业技术岗位工作，与用工单位的实际要求有较大差距，只能靠体力吃饭。二是大部分人没有接受过正规的技能培训。26.9%没有参加过任何培训，35.5%当过学徒工，16.9%自费参加过技能培训，5.4%参加过政府组织的培训，31.8%参加过企业组织的培训。三是工资收入普遍不高。据统计，农民工工资收入1000-2000元的占62.5%；2000-5000元的占24.8%；5000元以上的仅占0.6%。而收入高的主要是具有较高的专业技能，在较为稳定的岗位上工作的人。

农民工培训是党和国家解决当前农民工就业困难和工资低问题，最大限度安路好农民工，努力增加农民的务工收入。的重要举措。鉴于龙泉乡农民工输出存在的不足，在我乡开展培训工作具有很大的现实意义。

1、农民工有接受培训的意愿和动力。现阶段农民工年龄较小，思想活跃，改变生存现状的愿望十分强烈，普遍有继续接受教育的意愿。

2、当前的经济形势决定用工单位和企业减少用工数量，转而使用具有专业技术，能力强、素质高的员工。因此，其他的农民工要么转行，要么接受培训，提高自己的从业能力。

3、随着社会发展，将产生一些新的行业和就业岗位，一些原有的行业也有了新的要求。这就要求很多农民工和即将成为农民工的人去学习新的技术，学会新的本领。

4、通过培训的农民工自身的能力和素质得到提高，今后即使不在打工，回到老家，也会因为受到新的教育能更好的发展家庭经济，致富奔小康。

这次在我们龙泉乡的农民工培训活动有盐亭县人力资源和社会保障局和龙泉乡党委政府组织，绵阳市月儿职业培训学校具体实施。主要内容是培训育婴师。参与培训的学员，培训结束后将发给相关资格证书。

育婴师是指对0岁至3岁婴幼儿生活照料、日常生活保健与护理和教育，辅助家庭完成科学育儿工作的人员。

我们国家实行计划生育30多年来，很多家庭都只有一个孩子，已经有越来越多的家庭已经意识到了儿童早期教育及护理的重要性。传统的育婴模式已经愈来愈不能适应时代发展的需要。2009年后中国进入第四次生育高峰期。据统计，目前全中国有6500多万婴幼儿，今年即将出生的“龙宝宝”可能高

达2000万。婴幼儿教育越来越受到社会和家长的重视，育婴师市场前景非常看好。育婴师作为一项新增职业，已被正式列入中国职业大典。

国家人力资源和社会保障部已经出台《育婴员国家职业标准》，取得育婴师职业资格可以从事幼教、社区服务、家政等方面的工作。一般情况下，一名育婴师可以同时为1—3名婴幼儿开展工作。

有这样良好的就业前景，我们没有理由不把这次培训搞好。

希望开展培训的各位老师充分利用你们手中的资源和丰富的培训经验，精心组织实施，将你们的知识和技能毫无保留地传授给学员们。要注意理论联系实际，提高他们的实际工作能力，要做到手把手的教。希望参加培训的龙泉乡的各位学员要抓住这次难得的机会，合理安排时间，积极参与，认真学习，掌握一门新的、有用的技能。所谓“家有千两黄金，不如一技在身”，知识决定命运，技术决定收入。学习过程中要自觉遵守相关纪律，尊重和配合老师们的教学工作，从培训开始就努力学做一名能为今后广大婴幼儿做出好榜样的、合格的育婴专家。

祝本次培训工作圆满成功。谢谢大家！

农村劳动力技能培训方案篇二

各位领导、各位农民朋友：

大家上午好！

为了提高我乡妇女的黎锦编织技能水平，让广大群众掌握一门增加收入的技术，促进xxx农民增收，同时更好的保护和传承黎族织锦文化，今天，我们在什哈村委会举办20xx年xxx什哈村织锦培训班。这次培训班是由市文体局牵头，市文化馆

主办，乡政府以及相关部门共同组织开办的，在此，我代表乡党委、政府向大力支持此次培训班开班的各有关单位表示衷心的感谢！向参加此次培训的各位农民姐妹们表示热烈的欢迎！下面，我就办好本次织锦培训班，讲两点意见：

黎锦是我们黎族先民创造的纺织技术，工艺存续了数千年，被誉为人类社会的“文化活化石”。开设织锦培训班，是为了更好的传承黎族织锦工艺、弘扬黎锦文化，不让黎锦淡出黎族群众的生活；是提高我乡农民整体素质，培养造就有文化、懂技术、的新型农民，是建设社会主义新农村的迫切需要；是统筹城乡经济社会发展，建设现代农业，发展农村经济，增加农民收入，全面建设小康社会的重要任务。

一要认真认识到位。今天参加技能培训的每一位学员都要以主人翁的姿态对待这次培训班，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和培训老师的安排。

二是要学以致用。大家要把所学的知识运用到实践中。坚持学用结合，学以致用，通过学习与实践的积累，提升能力素质和织锦水平。希望大家通过这次培训，不断提高织锦编织水平，积累经验，掌握技术，为增加农民收入和传承发扬民族文化作贡献。

最后，预祝本次技能培训班取得圆满成功，祝各位学员学有所成！谢谢大家！

农村劳动力技能培训方案篇三

各位领导、各位学员：

大家好！

今天□20xx年农村劳动力技能培训暨“扶贫培训”两个班在二郎吴家沟村正式开学，在此，我代表四川省xx凯元建设集团有限公司、四川省xx劳务输出有限公司□xx县建筑劳动技能培训中心，向各位领导的到来表示热情欢迎！并对各位领导一贯重视、支持劳务培训工作致以衷心感谢！向参加培训的各位学员表示祝贺、预祝大家取得好的学习成绩！

加强农民工技能培训，是县委、县政府的一项重大民生工程、惠民工程，也是为了促进农民工更好的`就业和创业的重要举措。这次培训的抹灰工、砌筑工两个专业就是有针对性的根据农民工在就业中存在的实际问题而开设的。近些年来，在县委、县政府的正确领导、政府相关部门的指导、支持下，我县建筑行业对外劳务用工输出已经从松散、零星、没有形成有建制等形式转变为有组织、有计划，有建制的劳动力转移输出。“扶贫培训”主要是为了通过技能培训，实现就业转移，摆脱贫困，最终实现培训一人，致富一家的目的。这次通过抹灰工、砌筑工两个专业的培训，将促进农民工素质的提高，使他们学得一技之长，真正掌握专业技能□xx劳务公司将在学员培训期间，有计划组织学员到贵州、等集团公司所属项目工程基地进行实习，学员培训合格后，可进行有建制地对外输出，切实解决就业，我们一定努力开创农村劳动力转移培训工作的新局面，将党和政府的这项惠民政策落到实处。

培训期间，请各位学员遵守课堂纪律，认真听讲做笔记，珍惜这次培训机会；培训中心要按照教学计划的安排，在规定的培训时间内，提高教学质量，完成教学内容。

xx劳务输出有限公司自建立“xx县建筑劳动技能培训中心”以来，曾于20xx年、20xx年、20xx年、20xx年、20xx年多次开展建筑专业劳动技能培训，积累了较丰富的培训教学经验，教学设备配套齐全，授课教师理论和实践经验丰富，具有国家颁发的工程师资格，并拥有多个实习基地。

我们相信，有各级政府、各位领导的大力支持重视，有我们对农民兄弟强烈的责任感；有各位参加培训学员的勤奋努力，这次培训一定能取得圆满成功！

谢谢大家！

农村劳动力技能培训方案篇四

劳动力交流意向协议书

劳动力交流意向协议书

甲方：_____市劳动和社会保障局

乙方：_____市劳动和社会保障局

为积极贯彻落实省委、省政府《关于进一步加快苏北地区发展的意见》（苏*发[20__]12号）精神，推动苏南、苏北劳动力对口交流，充分挖掘劳动力资源优势，营造区域优势互补、相互促进、共同提高的发展格局，促进全省经济持续协调发展，经双方协商达成以下协议：

一、____年甲方拟引进乙方提供的各类工种劳务人员____人。

其中：1. 缝纫工 ____人；

2. 电子操作工____人；

3. 餐饮、宾馆服务员____人；

4. 机械操作工 ____人；

5. 建筑、运输业 ____人。

二、____年乙方可供输出的各类工种劳务人员____人。

其中：1. 电子工 ____人；

2. 焊工、车工 ____人；

3. 服务员 ____人；

4. 缝纫工____人；

5. 汽车司机____人；

6. 其他 ____人。

三、各项具体事宜由双方按有关规定另行商定。

甲方代表： _____

乙方代表： _____

_____年_____月_____日

（注：本协议一式三份，甲、乙方及省劳动就业管理中心各执一份。）

劳动力交流意向协议书

劳动力交流意向协议书

农村劳动力技能培训方案篇五

协议编号：

甲方：

乙方：培训机构

为顺利实施湖南省农村劳动力技能就业计划，确保培训质量，明确培训各方的责任，甲乙双方在诚实守信、协商一致的基础上，就农村劳动力技能培训事项达成如下协议：

一、乙方自愿承担甲方行政区域范围内的农村劳动力技能培训任务。培训职业和人数分别为：职业人、职业人、职业人、职业人。

二、乙方按照甲方提供的人员名单自主进行招生，甲方应为乙方招生提供方便和支持。

三、乙方应根据国家职业标准和就业岗位需求编制科学合理的教学计划，选用合适的教材，并在开班前报甲方备案。

四、乙方应合理安排理论学习和实习操作时间，总培训时间不得低于甲方规定的学时数。

五、乙方应根据招生人数合理编班，每个班的人数最多不得超过60人。每个班应配备一名专职管理人员。

六、每期培训班开学后5天内，乙方应将学员名单、任课教师名单、就业方向等报甲方备案。甲方接到乙方培训班开始的报告后，应于5天内派专人到现场考核确认，并在10天内将培训券发给实训学员。

七、乙方应认真组织教学，确保培训质量。

八、乙方应为学员提供食宿条件，费用由参训学员承担。

九、乙方应加强对学员的管理，乙方如发现学员有违反校纪校规的行为，应及时与甲方取得联系，共同研究处理办法。

十、乙方应在每期培训班结束前15天，负责向甲方申报鉴定考核。

十一、每期培训班结束，学员经考核合格，乙方凭学员名册、培训券、学员就业协议，填写“湖南省农村劳动力技能培训补贴单位申请表”，向甲方申请培训补助资金，甲方应于受理乙方申请后5天内签署审查意见。资金补助标准为，培训合格率达90%，当期转移就业率达到80%以上的，按培训补贴标准的100%，报财政部门核拨培训补助资金；培训合格率达不到90%及当期转移就业率达不到80%的，不予补贴。

十二、未经甲方同意，乙方不得将培训任务转让或委托给第三方。

十三、乙方承诺负责学员的就业安置与跟踪管理服务工作。

十四、甲方有权了解和检查乙方的招生和教学情况，乙方应提供相应的便利。甲方检查发现培训条件、教学中存在问题，乙方必须给予答复并提出改进方案。若发现整改未到位，甲方有权取消培训资格。

十五、乙方应做好农村劳动力技能培训的数据和资料的采集、管理、上报和建档工作。在每期培训班结束时，将学员的详细资料按甲方规定的电子表格进行上报，并将原始资料保存一年，以备核查、确认。

十六、乙方根据不同的职业和培训时间，按物价局核定的标准计算培训费用，除甲方的补助资金外，不足部分，可由乙方向参训学员收取。

十七、甲方应及时向乙方提供职业供求和工资价位信息。

十八、双方须严格履行本协议条款，遵守国家法令、法规，保证各项活动的合法性。如果遇到特殊情况，双方本着友好合作的态度协商解决。

十九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖

章之日起生效，有效期为一年，经双方协商同意可续签。本协议未尽事宜由双方另行协商确定，以附属文件的形式加入本协议，与本协议具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

地址： 地址：

电话： 电话：

协议签订日期：