

# 最新安全生产讨论题目 安全生产大讨论 心得体会(优质9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 安全生产讨论题目篇一

20xx年x月12日，是我们江苏省电力系统全省停工一天集中学习与讨论安全生产的一个难忘的一天，有史以来也是第一次，这对于我们电力职工也是一种关爱，同时也说明了安全生产迫在眉睫的重要性与必要性。

从12日一天的学习与讨论中，使我懂得了安全的危害性，在平常的工作中还真没有意识到安全是如此重要，作为我来说也是在供电所干过，也熟悉工作现场的情况，有时候也就觉得图省事，不管什么安措还是规章，只要把任务完成就算了，就算了事完成任务了。记得在我刚上班的时候，那时候供电所叫农电管理站，当时在施工时没有验电器，也不知道线路停电还要验电，就知道跟着设备员或老同志去干活，经常是不管干什么活，甚至是什么工作任务都不知道上去就干不知道线路带不带电，从来不知道验电是怎么回事，后来干得时间长了，慢慢的通过各种渠道的学习与经验聚集才知道后怕，想一想当时万一有一次线路带电，可想而知是什么后果。我想很多人有这种经历，当时也许是我们设备差，不正规造成的那一种局面，但我们今天有这么好的条件还为什么不好好珍惜呢？今天通过学习使我恍然大悟，真的有些害怕，想一想真的是安全无小事，有一些小的细节就能决定成败，这样说一点不夸张，电力这一行摸不着，也看不见，别看现在你说不怕，没事当然很好但有事就晚了，尤其到时后悔何不小心谨慎呢！

以下是我自己从此次学习中排查的结果。我会在以后的工作中杜绝此类情况发生，切实把安全工作落到实处。

麻痹心理;口头上讲遵章守纪，但无人监督时就违反规章，作业中马虎、凑和、不在乎，缺乏良好的工作激情和责任感，自我安全意识差，思想松懈，麻痹大意或仅凭借“老经验”办事，这是一种最容易引发事故的不安全心态。

侥幸心理;怕麻烦，图省事，作业时不穿戴防护用品，嫌戴安全帽、打保险绳麻烦，干活不方便，把本应履行的程序减少了，颠倒正常程序，总是认为习惯性违章不一定造成事故，甚至错误的认为造成事故也不一定死人。有时还会给违章者带来省时、省力的短期效益。缺乏敬业爱岗精神和认真踏实的工作作风。

负责人心里：技术不精，业务不熟或经验不足，主观臆断，盲目自信，有章不循，相信经验，忽视规程，自以为是，冒险作业。总认为“以前这么干都没有出事故，现在这么干也不会出事。

逆反心理;凭情绪干活，由于生活、工作中不如意或对一些现象心存反感，而不遵守安全规章，逞强好胜，失去工作热情，付之于消极对立情绪，时有违章和冒险动作出现。

施工现场佩戴安全帽，虽说有些职工带了但是佩戴不规范，形同虚设好像就是有那么回事应付检查就算完事，其实要有正确的认识，首先安全帽是保护自己的，要彻底转变观念。

在施工中验电要规范，进行对验电器绝缘部分检查，即使是明知停电的情况下，不论高低压一定要按照规定，先验低压，再验高压，先验下层，再验上层。尤其在验电时一定要穿绝缘鞋，带绝缘手套，在带绝缘手套的时候坚决检查绝缘手套有无漏气现象，发现缺陷应及时更换。

为了提醒人们对不安全因素引起注意，预防发生意外事故，在施工中应在带电设备或电杆上悬挂各类不同颜色及不同图形的标志，可以使工作人员引起注意。有一个明确的分界点。

在施工现场悬挂警告标志如：注意安全、当心触电、当心爆炸、当心火灾、当心腐蚀、当心机械伤人、当心伤手、当心吊物、当心扎脚、当心落物、当心坠落、当心车辆、当心弧光、当心瓦斯、当心塌方、当心坑洞、当心滑跌等。这样处处把安全列入工作，促使心里有安全，想安全。也可避免责任。

在生产中要把职工提出好的建议，及时的落实到位，这样才能调动职工的积极性和主动性，激发职工工作热情。

要想把安全工作落到实处，我最大的想法就是重抓人员思想问题，因为只有从人员思想上去认识安全，知道安全的危害性，给单位、自己、他人、亲人、朋友等造成的伤害，正确树立以人为本抓安全的想法，要把“安全当作无站的车，无点的钟，永无间歇，永无止境”；要教育职工，时刻提醒自己“成在安全，败在事故”只有安全才是出路”。把安全思想深深的烙在脑海里，时刻绷紧安全这根弦。

## 安全生产讨论题目篇二

反松懈、反自满、反麻痹、反骄傲、反“三违”、反低标准作业是保证煤矿安全生产的基本条件，忽视其中一相，则会给个人或企业造成一定的损失。在安全生产中，人是决定因素，“六反”内容是对人而言的，通过一定的手段，可以左右人的行为。在长期的安全生产中，上至领导，下至工人，都会存在不同程度的自满、骄傲等行为，给安全生产造成隐患。

在我矿大搞质量标准化及开展“三个”亮点建设中，取得了一定的成绩，有少数领导、职工面对成绩而沾沾自喜，认为

总体上搞的较好，而忽视了具体的细节，可能会在某一方面出现隐患而导致事故的发生。在“六反”工作中，反“三违”是安全工作的重要方面。

“三违”既违章指挥，违章作业，违反劳动纪律。在生产过程中，不仅指挥者要有很强的指挥应变能力，工作者要有熟练的技艺，而且必须自觉遵守各项操作规程和劳动纪律，按标准进行，形成每个环节，每道工序，每个人应有的职责范围。

如没有这些规范要求，劳动过程中可能会发生混乱，对生产造成损失，给人身安全带来危害。所以，只有每个指挥者、劳动者都能严守规章制度，严守劳动纪律，杜绝“三违”行为，为“六反”提供保障，最大限度地减少和消除各类伤亡事故的发生，从而达到克服安全生产工作中的薄弱环节，切实解决企业安全生产中存在的各类问题，使煤矿安全生产的方针真正落到实处。

通过开展“六反”大讨论，结合煤矿工作实际，体会到：“六反”内容是不可分离的，人处的岗位不同，但问题是相通的。在我们的实际工作中，也是存在的。松懈、自满、麻痹、骄傲、低标准作业、甚至“三违”现象在我们工作中时常发生。要克服这些现象，除了要不断加强业务技术知识、煤矿规程的学习外，重要的是要不断提高遵章守纪的自觉性。要做到遵章守纪，目前，必须在安全生产中建立五个方面的约束机制。

一是法律约束，要通过对安全生产法律、法规知识的学习，提高领导和职工的安全生产意识，用法律、法规约束个人的行为。

二是制度约束，根据其岗位的不同特点，建立完备的安全规章制度、安全操作规程及工作措施，严格要求劳动者按制度和规章进行生产，提高劳动者的安全生产责任心。

三是标准约束，安全生产必须实现标准化，生产现场做到统一标准，对操作者，指挥者都应该统一到一个标准上，对安全生产的考核，也必须按统一标准进行。是检查约束，各级领导深入到现场，深入细致地进行安全生产检查，发现问题，立即整改，使检查做到经常化、制度化、标准化。只要措施得力具体落实，无论对领导，对职工都是一种良好的约束。

五是监督约束，各级安全管理，监督人员在各自的巡视范围内，预先发现，分析判断或控制各种不安全因素防止事故的发生。监督也是一种自我约束，只有通过上述五个方面约束机制，才能不断提高领导者，劳动者安全生产自觉性，使遵章守纪成为一种良好习惯。

结合这次“六反”活动，我立足本职工作岗位逐项对照自己的工作，认真检查、反思。首先从对安全生产重要性的认识上检查自己，正确理解安全生产的意义，结合安全生产法律、法规，规范自身的行为，提高遵章守纪的自觉性，其次要不断学习本岗位业务技术知识学习安全规程，按章作业，坚持不安全，不生产的原则，杜绝各类事故的发生，第三要积极参加矿及车间开展的各项安全生产活动，明确安全生产目标，实现安全生产目标。

## 安全生产讨论题目篇三

8月12日下午，东兰供电公司主要负责人组织武篆供电所全所员工开展安全生产反违章大反思大讨论学习。本次学习先由所长宣贯学习《安全生产禁令》、《安规》相关条款及今年南网公司通报的事故事件，然后大家根据事故事件案例讨论分析，结合自身的岗位，日常的工作进行反违章大反思，做到人人发言、个个过关。

“该起事故的主要原因是监护人不在于现场、没验电就盲目直接登杆”、“外单位施工时没有履行任何手续，私自架设跨越架”、“对线路运行方式不熟悉，没有使用安全工器

具”在听了大家前面的分析后，该公司负责人指导大家分析的时候不要光对着事故通报上的原因分析，要从根源上来深入反思。“海南的“4.23”事故大家都看到死者拿令克棒去挑开触碰到电线椰树叶挨放电，但回过头来思考，如果这条线路的设备主人在巡视时发现这里的隐患，在椰树叶还没碰到线路时就清理了，那就不会有后面的事故了，设备主人的责任重大啊，希望大家分析的时候能深层次的挖掘。”该公司负责人语重心长地告诫在座各位。

“之前我们学习事故大都是对报告学习，分析安全措施、安全工器具是否正确使用，但是没有思考到运维方面的抢修，主要是前面维护不到位引起，身为设备主人在今后的工作我要把自己的负责的设备维护好。”

“在今后的工作中要做好日常的设备巡视维护工作，发现隐患早处理。”

该公司对下一阶段安全生产工作提出了三点要求：一是不管日常的运维还是抢修大家在工作过程中一定不能急，要在做好各项安全措施的前提下，有序开展；二是对辖区内的项目管理要规范，要对整个施工过程进行管控，纠正以前被施工单位“牵鼻子”被动管理模式；三是大家要营造一个“我要安全”主动的集体安全氛围，人人争做安全生产文明标兵。

## 安全生产讨论题目篇四

20xx年x月12日，是我们江苏省电力系统全省停工一天集中学习与讨论安全生产的一个难忘的一天，有史以来也是第一次，这对于我们电力职工也是一种关爱，同时也说明了安全生产迫在眉睫的重要性与必要性。

从12日一天的学习与讨论中，使我懂得了安全的危害性，在平常的工作中还真没有意识到安全是如此重要，作为我来说也是在供电所干过，也熟悉工作现场的情况，有时候也就觉

得图省事，不管什么安措还是规章，只要把任务完成就算了，就算了事完成任务了。记得在我刚上班的时候，那时候供电所叫农电管理站，当时在施工时没有验电器，也不知道线路停电还要验电，就知道跟着设备员或老同志去干活，经常是不管干什么活，甚至是什么工作任务都不知道上去就干不知道线路带不带电，从来不知道验电是怎么回事，后来干得时间长了，慢慢的通过各种渠道的学习与经验聚集才知道后怕，想一想当时万一有一次线路带电，可想而知是什么后果。我想很多人有这种经历，当时也许是我们设备差，不正规造成的那一种局面，但我们今天有这么好的条件还为什么不好好珍惜呢？今天通过学习使我恍然大悟，真的有些害怕，想一想真的是安全无小事，有一些小的细节就能决定成败，这样说一点不夸张，电力这一行摸不着，也看不见，别看现在你说不怕，没事当然很好但有事就晚了，尤其到时后悔何不小心谨慎呢！

以下是我自己从此次学习中排查的结果。我会在以后的工作中杜绝此类情况发生，切实把安全工作落到实处。

麻痹心理；口头上讲遵章守纪，但无人监督时就违反规章，作业中马虎、凑和、不在乎，缺乏良好的工作激情和责任感，自我安全意识差，思想松懈，麻痹大意或仅凭借“老经验”办事，这是一种最容易引发事故的不安全心态。

侥幸心理；怕麻烦，图省事，作业时不穿戴防护用品，嫌戴安全帽、打保险绳麻烦，干活不方便，把本应履行的程序减少了，颠倒正常程序，总是认为习惯性违章不一定造成事故，甚至错误的认为造成事故也不一定死人。有时还会给违章者带来省时、省力的短期效益。缺乏敬业爱岗精神和认真踏实的工作作风。

负责人心里：技术不精，业务不熟或经验不足，主观臆断，盲目自信，有章不循，相信经验，忽视规程，自以为是，冒险作业。总认为“以前这么干都没有出事故，现在这么干也

不会出事。

逆反心理；凭情绪干活，由于生活、工作中不如意或对一些现象心存反感，而不遵守安全规章，逞强好胜，失去工作热情，付之于消极对立情绪，时有违章和冒险动作出现。

施工现场佩戴安全帽，虽说有些职工带了但是佩戴不规范，形同虚设好像就是有那么回事应付检查就算完事，其实要有正确的认识，首先安全帽是保护自己的，要彻底转变观念。

在施工中验电要规范，进行对验电器绝缘部分检查，即使是明知停电的情况下，不论高低压一定要按照规定，先验低压，再验高压，先验下层，再验上层。尤其在验电时一定要穿绝缘鞋，带绝缘手套，在带绝缘手套的时候坚决检查绝缘手套有无漏气现象，发现缺陷应及时更换。

为了提醒人们对不安全因素引起注意，预防发生意外事故，在施工中应在带电设备或电杆上悬挂各类不同颜色及不同图形的标志，可以使工作人员引起注意。有一个明确的分界点。

在施工现场悬挂警告标志如：注意安全、当心触电、当心爆炸、当心火灾、当心腐蚀、当心机械伤人、当心伤手、当心吊物、当心扎脚、当心落物、当心坠落、当心车辆、当心弧光、当心瓦斯、当心塌方、当心坑洞、当心滑跌等。这样处处把安全列入工作，促使心里有安全，想安全。也可避免责任。

在生产中要把职工提出好的建议，及时的落实到位，这样才能调动职工的积极性和主动性，激发职工工作热情。

要想把安全工作落到实处，我最大的想法就是重抓人员思想问题，因为只有从人员思想上去认识安全，知道安全的危害性，给单位、自己、他人、亲人、朋友等造成的伤害，正确树立以人为本抓安全的想法，要把“安全当作无站的车，无



点的钟，永无间歇，永无止境”；要教育职工，时刻提醒自己成在安全，败在事故”只有安全才是出路”。把安全思想深深的烙在脑海里，时刻绷紧安全这根弦。

## 安全生产讨论题目篇五

8月8日，官渡巡维中心组织运行人员开展了安全生产反违章大反思大讨论活动。活动由副站长王泽瑞组织开展，首先学习了局典型违章行为曝光、恶操等事件、基建案例、配网6起人身伤亡事故案例；其次对照典型违章行为对照反思清单开展了对照自查、讨论反思本班组生产中存在的问题；然后进行了安规部分章节的学习。

在活动中，运行人员结合岗位职责，积极参与讨论。会后，班组员工共同建立了本班组安全警示墙，并把官渡巡维中心6月份工作票不合格考核情况上墙，警示班组员工。

官渡巡维中心本月将持续开展大反思大讨论活动，组织撰写个人反思学习材料及班组反思总结材料，争取做到言之有物、不流于形式，起到真正改进目前工作质量、工作作风的作用。

## 安全生产讨论题目篇六

20一一年一月12日，是我们江苏省电力系统全省停工一天集中学习与讨论安全生产的一个难忘的一天，有史以来也是第一次，这对于我们电力职工也是一种关爱，同时也说明了安全生产迫在眉睫的重要性与必要性。

从12日一天的学习与讨论中，使我懂得了安全的危害性，在平常的工作中还真没有意识到安全是如此重要，作为我来说也是在供电所干过，也熟悉工作现场的情况，有时候也就觉得图省事，不管什么安措还是规章，只要把任务完成就算了，就算了事完成任务了。记得在我刚上班的时候，那时候供电所叫农电管理站，当时在施工时没有验电器，也不知道线路

停电还要验电，就知道跟着设备员或老同志去干活，经常是不管干什么活，甚至是什么工作任务都不知道上去就干不知道线路带不带电，从来不知道验电是怎么回事，后来干得时间长了，慢慢的通过各种渠道的学习与经验聚集才知道后怕，想一想当时万一有一次线路带电，可想而知是什么后果。我想很多人有这种经历，当时也许是我们设备差，不正规造成的那一种局面，但我们今天有这么好的条件还为什么不好好珍惜呢？今天通过学习使我恍然大悟，真的有些害怕，想一想真的是安全无小事，有一些小的细节就能决定成败，这样说一点不夸张，电力这一行摸不着，也看不见，别看现在你说不怕，没事当然很好但有事就晚了，尤其到时后悔何不小心谨慎呢！

以下是我自己从此次学习中排查的结果。我会在以后的工作中杜绝此类情况发生，切实把安全工作落到实处。

麻痹心理；口头上讲遵章守纪，但无人监督时就违反规章，作业中马虎、凑和、不在乎，缺乏良好的工作激情和责任感，自我安全意识差，思想松懈，麻痹大意或仅凭借“老经验”办事，这是一种最容易引发事故的不安全心态。

侥幸心理；怕麻烦，图省事，作业时不穿戴防护用品，嫌戴安全帽、打保险绳麻烦，干活不方便，把本应履行的程序减少了，颠倒正常程序，总是认为习惯性违章不一定造成事故，甚至错误的认为造成事故也不一定死人。有时还会给违章者带来省时、省力的短期效益。缺乏敬业爱岗精神和认真踏实的工作作风。

负责人心里：技术不精，业务不熟或经验不足，主观臆断，盲目自信，有章不循，相信经验，忽视规程，自以为是，冒险作业。总认为“以前这么干都没有出事故，现在这么干也不会出事。

逆反心理；凭情绪干活，由于生活、工作中不如意或对一些现

象心存反感，而不遵守安全规章，逞强好胜，失去工作热情，付之于消极对立情绪，时有违章和冒险动作出现。

施工现场佩戴安全帽，虽说有些职工带了但是佩戴不规范，形同虚设好像就是有那么回事应付检查就算完事，其实要有正确的认识，首先安全帽是保护自己的，要彻底转变观念。

在施工中验电要规范，进行对验电器绝缘部分检查，即使是明知停电的情况下，不论高低压一定要按照规定，先验低压，再验高压，先验下层，再验上层。尤其在验电时一定要穿绝缘鞋，带绝缘手套，在带绝缘手套的时候坚决检查绝缘手套有无漏气现象，发现缺陷应及时更换。

为了提醒人们对不安全因素引起注意，预防发生意外事故，在施工中应在带电设备或电杆上悬挂各类不同颜色及不同图形的标志，可以使工作人员引起注意。有一个明确的分界点。

在施工现场悬挂警告标志如：注意安全、当心触电、当心爆炸、当心火灾、当心腐蚀、当心机械伤人、当心伤手、当心吊物、当心扎脚、当心落物、当心坠落、当心车辆、当心弧光、当心瓦斯、当心塌方、当心坑洞、当心滑跌等。这样处处把安全列入工作，促使心里有安全，想安全。也可避免责任。

在生产中要把职工提出好的建议，及时的落实到位，这样才能调动职工的积极性和主动性，激发职工工作热情。

要想把安全工作落到实处，我最大的想法就是重抓人员思想问题，因为只有从人员思想上去认识安全，知道安全的危害性，给单位、自己、他人、亲人、朋友等造成的伤害，正确树立以人为本抓安全的想法，要把“安全当作无站的车，无点的钟，永无间歇，永无止境”；要教育职工，时刻提醒自己成在安全，败在事故”只有安全才是出路”。把安全思想深深的烙在脑海里，时刻绷紧安全这根弦。

## 安全生产讨论题目篇七

按照我矿安全生产大讨论活动的部署与要求，我队在20xx年元月6日至2月28日开展了安全生产大讨论活动。通过利用班前会和其他各种会议组织职工和党员干部共同学习矿大讨论活动文件和进行专题讨论、整改，使得我队的安全现状明显得到改善，职工的安全意识也较以往有所提高，“违章”行径也明显减少，使安全生产大讨论活动取得了明显的成果。现将安全生产大讨论活动各阶段的工作总结如下：

为认真做好安全生产大讨论活动第一阶段的宣传学习工作，我队自接到矿安全生产大讨论活动的通知后，就召开班子成员和班组长会议，商讨大讨论活动方案。在每天充分利用班前班后学习矿大讨论活动文件和集团公司领导1月14日在鹤煤公司安全紧急会议上的讲话精神以及各项集团公司的安全生产文件精神，不断强化职工的理论头脑，教育职工真正树立起遵章守纪、杜绝“三违”的思想，在全队干部职工中营造出积极进取、健康向上的良好学习氛围。

在安全生产大讨论第二阶段专题讨论活动上，我们队以“从零开始，向零奋斗”、“决不要一两带血的煤”等安全理念为出发点，围绕如何搞好本单位安全生产和纠查影响施工的一些不安全因素为线索，实行了以党支部、班组、领导干部为单位，全队职工干部互动发言，谈感想、谈体会，并提出了一些解决问题的方法，真正把思想行动统一到安全生产中来。在认真吸取每个职工的意见后，队里领导干部召开班子成员讨论会，重点围绕如何转变作风，做好安全管理、技术管理工作等问题上畅所欲言，认真剖析自己，查找安全管理存在的漏洞和不足，进一步增强干工作的干劲和责任心，真正的实现集团公司“用心做事，追求卓越”的理念。

针对职工专题讨论阶段反映的问题和不安全因素，队里做了详细记录，并严格落实问题整改，要求问题整改后，有人监督、落实，彻底的把问题解决掉，把隐患消除掉。与此同时，

队里按照大讨论的部署，要求每个职工撰写了心得体会，努力转变职工那种“干煤矿不可能不死人”的旧观念，树立“从零开始，向零奋斗”、“用心做事，追求卓越”的理念，变事后查处为超前防范。

安全生产大讨论活动的开展，打开了我队20xx年来安全工作的良好局面，使全队职工的精神面貌焕然一新，让我们看到了煤矿安全形势的不断好转，也为职工参与到煤矿建设中来创造了一个良好的工作环境。我相信，只要我们契而不舍的努力，一定能够把煤矿的安全工作做好，实现煤矿工人生活尽快的富裕起来。

## 安全生产讨论题目篇八

8月17日，江东供电所开展“安全生产反违章大反思大讨论活动”专题学习。

此次讨论学习的开展宗旨在让全体员工通过对《安全事故案例》的学习领悟，深刻吸取事故教训，进一步增强自身的安全意识、责任意识、履行能力和积极落实防范安全事件措施的主动性，从而确保人身安全、设备安全和电网安全。

首先传达学习了《关于对10kv人民路线配变终端安装违规行为进行处罚的通报》、《关于对桂许全随意使用施工单位资质事件调查情况的通报》和《关于对10kv街富线作业不安全行为进行处罚的通报》的剖析、讲解。

在反违章大反思大讨论中，员工们纷纷发表自己的看法。叶平达所长说：通过对事故事件案例的学习：一是我们在实践工作中要严格执行《安规》和“两票”；二是对作业现场要严格按照规定和要去进行认真、详细的勘察和分析，确实做好停电、验电、装设接地线的技术措施。

运维班班长朱茂泽说：近期几起事故均是造成配网运维人员

重伤、死亡事故。作为配电运维班班长，将认真贯彻和学习《安规》、“两票”等规章制度，并在外出施工作业中继续严格执行和监督落实，杜绝违章、违纪行为的发生，确保在运维工作中的人身和设备安全。

营业班班长王赛萍说：通过对事故案例的学习，将进一步加强《安规》、“两票”的学习，对照事故案例分析、总结经验，用事故案例时刻警醒自己，确保自身在工作中不出现违章的行为发生。

通过此次反违章大反思大讨论活动，有效提高了全体员工的安全意识。

## 安全生产讨论题目篇九

安全是我们工作中的重中之重。没有安全,就无从谈起生产。安全是广大职工的最大福利，只有确保了安全生产，我们职工的\*勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。我们要坚持以人为本，不断提升安全技能，充分参与安全管理的积极\*和主动\*。牢固树立“安全第一、生产第二、安全第一、生命至上、群众安全群众做，我的安全我负责”的理念。

意识决定行动。思想观念和意识问题是实现安全生产的根本。实现安全生产、高产高效，这需要全体职工立足本职，努力实现本质安全。功坚克难，拼搏进取，大干苦干。立足本职，一般职工的理解是，做好本岗位的生产工作，其它一概不问。可对于我们而言。立足本职不只是做好生产工作而已。首先，还要时刻不忘自身所处的工作环境对人身体的危害\*，内心牢固树立一种危险意识，在对安全的态度上，不但要按章作业，努力\*“三违”，自我保安，而且还要做到相互保安和互保联保，在考虑到自身的安全的情况下还要考虑到他人的安全。这是优秀员工的底线，也是做人的美德。另外还要有一种团队意识，或者说集体意识。对于在基层工作的职工而言，因

为所受教育和家庭背景的不同，个人素质上难免参差不齐，当出现某人刻意毁坏机械设备、电器元件等公共财产时，作为该集体一员的任何人从立足本职出发都有义务制止其行为。立足本职更多的体现的是一种责任心，一种做工作的起码的职业道德规范。

我对我所在的这一工作岗位，就是要以较高的标准要求自已，高质量完成领导交给的各项任务。

任何先进的企业，不在机械或生产工艺的先进，而在于人的思想的先进，也就是说一个优秀的企业的存在，首先要为之存在一批优秀的员工。以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。积极吸取职工对于安全生产的有益意见和可实施办法。立足本职包含着方方面面。只要我们每位职工，从自身出发，遵规循章，\*三违，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全，甚至我们公司的本质安全。