

乡镇工会年度工作总结报告(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

乡镇工会年度工作总结报告篇一

镇工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的'工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，促进我镇工会工作的进一步发展，针对上述思路今年着重做了以下几方面工作：

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民主管理制度，最大限度地代表和维护职工的政治民主权利和经济利益，6月份专门召开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民主评议干部”等形式的职工民主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专项检查。泰尔斯工

会借鉴iso9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台。在学习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要；二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才；三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面；四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”；五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗”活动。

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过

不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙；“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地；“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组织开展了“星级规范化工会”创建活动。

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际和各企业的特点，各基层工会因企制宜组织开展了每年至少2—3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训（请职工子女四川音乐学院的蒋薇给音乐爱好者上课）。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动与企业生产经有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需求。

乡镇工会年度工作总结报告篇二

镇工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，促进我镇工会工作的进一步发展，针对上述思路今年着重做了以下几

方面工作：

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民主管理制度，最大限度地代表和维护职工的政治民主权利和经济利益，6月份专门召开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民主评议干部”等形式的职工民主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专项检查。泰尔斯工会借鉴iso9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台。在学

习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要；二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才；三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面；四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”；五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗”活动。

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙；“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地；“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组织开展了“星级规范化工会”创建活动。

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际情况和各企业的特点，各基层工会因地制宜组织开展了每年至少2—3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训（请职工子女四川音乐学院的蒋薇给音乐爱好者上课）。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动与企业生产经营有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需求。

乡镇工会年度工作总结报告篇三

一年来，乡工会在乡党委、政府及县总工会的正确领导下，主动将工会工作融入全乡工作大局，团结动员广大职工把智慧和力量凝聚到灾后重建的主旋律上，全面履行工会各项职能，在服务经济转型上有新举措，在构建和谐劳动关系上有新作为，在帮扶解困上有新拓展，充分发挥工会工作在全乡灾后重建中的作用。

一、认真做好企业工资集体协商工作

企业工资集体协商工作，是工会工作的一项主要工作。按照县总工会的总体部署，乡工会在全乡范围内全面推进企业工资集体协商工作。

一是明确指导思想、目标任务，及时将会议精神向党委主要领导汇报，争取党委、政府领导对工作的支持和重视。同时又及时成立了工资协商领导小组，由分管副书记和分管工业副乡长亲自负责。

二是以政府文件名义下发了工作意见。

三是举办了工资协商指导员培训班。

四是多次召开了企业厂长、工会主席参加的座谈会议。

二、认真开展宣教文体活动

一是为不断提高工会干部和广大职工的思想、道德、业务素质，丰富全乡人民的文体生活，于20__年参加县总工会组织的感恩杯运动会。

二是利用三八妇女节、五一劳动节等节日，开展丰富多彩的文艺活动，组织企业职工及家属参加全县的广场舞大赛。

三、做好劳动争议调解工作

为充分发挥工会组织构建和谐劳动关系，乡工会干部积极出面协调解决灾后重建项目中出现的劳资纠纷调解工作，全年共调解劳资纠纷2起，使劳资双方都达到了各自的诉求目的。

四、认真做好困难职工帮扶工作

为了进一步健全工会帮扶机制，协助党和政府保障职工基本生活，促进社会稳定和谐。

二是调查摸底并确定10名特困职工作为重点援助对象，并对10名特困职工将在年底的温暖过冬等工作中进行慰问安排。

总的来说，充分发挥了工会应有的职能作用，取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定的距离。我们将更好地做好今后的工作，努力使我镇的工会工作更上一层楼，为“建设生态产业之乡”作出更大的成绩。

20__年，街道总工会认真贯彻落实上级工会的工作要求，围

绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依权为突破口，以改革创新的精神、法治的思维方式和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛，__年海越公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。例如青峙社区的“一小时课堂”活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、卫生健康等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了二期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；青峙紧固件园区36名员工比技能。除此之外，海越新材料有限公司，科元

石化有限公司，宁波赫革丽高分子科技有限公司参加了__市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。科元石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《__区工会系统__年工会普法工作计划》，推进社会主义法治宣传主题教育，以“xx普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名。__年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度。__年，主要以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《__市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能。__年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及“5·1服务卡”工作。开展“冬送温暖夏送清凉”，元旦春节困难职工慰问活动中国共产党计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进“5·1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人；还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化“中国梦·劳动美”、以此为主题，举办了“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“5·1”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动。__年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设。20__年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，建设职工活动中心，其中海越公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各

种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化“三定一统筹”区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。

近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

乡镇工会年度工作总结报告篇四

20xx年，xx乡工会工作在县总工会的领导下，在乡党委政府的关心和支持下，紧紧围绕乡党委、政府的“实现经济和社会事业全面腾飞”的中心工作，全面贯彻十九大精神，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，

认真落实党关于工会工作的各项政策，循序渐进，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了xx乡工会工作的全新局面。

一、深入发动，广泛宣传，营造了工会工作的良好氛围。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是会员和职工利益的代表。党领导下的工会工作，是中国特色社会主义政治文明的重要组成部分，是党的领导和人民当家作主的一个重要结合点。xx年zz乡工会在乡党委政府的支持和县总工会的精心指导下，以党的十九大精神为指导，认真学习贯彻党的十九大精神，紧密结合xx乡实际，按照年初制定的工作目标，与时俱进、开拓创新、扎实推进，工会工作取得了新的进展。

二、抓规范，加强工会组织建设

首先，注重加强基层企业和机关工会组织的组建。乡党委政府非常注重加强乡工会自身建设。一方面乡党委政府把工会工作纳入党建范畴。在布置党建工作时，将工会工作与共青团和妇联工作通盘加以考虑。尤其是把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，乡党委政府每年拨足一定的经费，由乡工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。特别是每逢工会有什么活动，乡党委政府主要领导都到场进行指导，提要求，鼓干劲。在抓好乡工会自身建设的同时，我们把在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口，采取强有力的措施推进企业建会工作。

乡党委政府年初召开应建会企业负责人动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确建会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取全社会的支持。同时，抽调乡经济发展办公室和乡工会干部组成工作小组，到新建的

工业园区内两家企业一家一家地抓落实，做到哪里有企业、哪里有职工，哪里就要组建工会。企业工会组建工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

其次，注重强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

一是组织制度。针对企业工会干部流动性大特点，及时督促和指导企业做好工会改选配备工作，按民主程序选配新的工会干部。

二是目标责任制度。根据县工会的要求，乡工会提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

三是会议制度。年初召开了乡工会工作总结部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

四是培训制度。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。

五是上墙制度。工会班子概况、工会目标任务、会员权利、义务、工会四项社会职能等制度全部上墙公布，使工会工作有方向、有目标。六是档案台帐制度。建立了各种台帐和会员手册，使工会工作底子清、进度明，有据可查。

三、抓“*”，发挥工会作用

*是工会重中之重的工作。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好，这是非常关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作去。针对*工作中的突出问题，我们通过推行平等协商、集体合同以及职代会制度和送温暖活动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

一是推行平等协商、集体合同制度，维护职工合法权益。推行平等协商、集体合同制度是工会工作的“牛鼻子”。今年我们把规模较大，企业主民主意识较强的蚌埠新材料有限公司作为试点单位。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，到企业开展面对面指导，推行集体合同制度，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的较好，企业劳动关系较稳定，企业和职工利益实现了双赢。

二是积极探索职工民主管理新路子，依法维护职工民主权利。在单位推行职工〈代表〉大会制度，有利于培养职工的参与意识和合作意识，有利于调动职工的积极性和创造性。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。

上半年在医院开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决□xx公司通过召开座谈会、征求意见等形式，让企业领导与职工对话，使职工及时了解企业各项管理决策，使企业和职工之间的权、责、利更加明确。

三是以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问□20xx年我们节日共走访慰问特困职工15户，走访离退休职工20名，为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。此外各单位纷纷拨出专款开展慰问活动，积极开展职工互助保险工作。

四、抓活动载体，增强工会活力

一是开展“建家”活动，共谋发展。为了促进“建家”活动的深入开展，达到“两个满意”，即“维护职工合法权益，职工满意；调动职工积极性，促进企业发展，投资、经营者满意”。我们根据县工会的部署和要求，召开了由各单位负责人和工会主席参加的会议，乡党委政府主要领导亲自到会作动员报告，工会干部作了具体的业务指导。年终各单位对照“建家”标准开展了自查，乡工会进行了抽查。

二是以劳动竞赛为载体，调动职工积极性。各单位工会组织根据单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。7月份乡工会在全乡开展了“安康杯”安全生产知识竞赛，120多名职工参加了竞赛。

三是开展文娱活动，丰富职工文化生活。为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。多年来，由乡工会牵头，基层工会和广大职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。每年“五一”和“十一”节日，乡工会都要举办文体活动，展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”青春杯职工篮球赛和乒乓球赛，十一期间在中学举办了教师风采文艺演出。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

四是注重工会经费收缴，增强工会的经济实力。收取工会经费是一件老大难的工作。我乡企业单位数量少，规模也比较小，工会收费工作难度较大。我们一方面摸清底细，核准基数，按职工人数收取。另一方面苦口婆心，不厌其烦，上门收取。同时通过举行文艺活动、表彰先进和年终慰问等方式广交企业界朋友，为收取工会经费工作创造良好的环境。

回顾20xx年我乡工会工作取得的成绩，主要得益于以下三方面：

（一）得益于乡党委政府和县总工会的关心、支持和指导。

通过召开工会工作会议，政府联席会议等形式，研究、协调、解决了一些工会工作中的难点问题，如果没有乡党委政府的支持，我们一些涉及面广、社会性强的工作很难得到全面落实。县总工会在很多方面也给了我们许多支持。

（二）得益于工会干部的观念改变，作风改善。一年来，我们工会干部积极学习业务知识，适应新形势发展需要，对工会工作的认识有了进一步提高，逐步从工会工作职能转变中找到工作方向，通过学习《工会法》在工作中逐步突出了维护职能。对县总工会布置的工作有了积极的承办态度，努力做到说干就干，干就干好。

（三）得益于严格要求和规范管理。任何一个单位和集体，没有规矩和纪律，没有制度和要求，是很难生存和发展的。工会工作虽然不是全乡的主线工作，与经济工作结合的地方少，但却是人们生活和社会发展不可缺少的一部分。

一年来，我们在*、工会活动、会费收缴和使用、帮扶工作等业务方面及学习、参加会议等工作制度方面进行了严格要求和规范管理，取得了较好的效果。

肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：

一是工会相关档案资料尚不齐全规范。

二是新会员发展覆盖面不够广。

三是对外劳务输出的数量还不够。

四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究。

五是围绕全乡经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

20xx年我们将加倍努力做好工会工作，求真务实，与时俱进，努力在开创xx乡工会工作新局面。

乡镇工会年度工作总结报告篇五

湘西州医疗器械行业协会20__年不断加大自身建设力度，不断提高综合服务能力和水平，不断开拓创新宣传服务方式，努力消除影响行业发展的障碍，组织制定和监督执行行规行约，规范行业行为，维护公平竞争，培养行业人材，为我州医疗器械行业健康、快速发展做出了积极的贡献。

一、组织建设不断加强完善

召开了行业协会二届三次理事会年会。10月17日，湘西州医疗器械行业协会二届三次年会在__市州民族宾馆召开。湘西州食药局党组书记、局长、协会名誉会长张宗炎，医疗器械行业协会会长杨双友，州科协刘慧平副主席及相关部门领导出席了年会。会议由州卫生局副局长、协会副会长危首华主持，60家州内医疗器械生产、经营、使用、监管单位共112人及国内12家医疗器械生产厂家参加了此次会议。本次会议的内容：

一是根据州委文件精神，副处级干部不得兼任本协会领导职务的规定，有5名副处级干部辞去了兼任职务，本次会议增补了4名企业人员进入领导班子。

二是聘请稽查支队长向君同志向参会人员作有关医疗器械前沿知识培训活动。三是国内12家厂商业务代表上台作产品推介和会场周围陈列了琳琅满目的医疗器械产品实物，参会者目睹一新。

二、组织活动不断开展创新

一是9月13日，湘西州食品药品监督管理局、湘西州医疗器械

行业协会联合在吉首街头开展全国“安全用药月”义务咨询活动，为市民宣传安全用药常识，开展咨询服务。活动现场设立了咨询台，为市民发放《餐饮湘西州开展“安全用药月”宣传活动药品安全知识200问》、《防止滥用成瘾性药物》等宣传资料近5000份，宣传讲解药物成瘾的危害、已成瘾者如何应对、如何安全合理选择药物等安全用药常识。假劣药品展示台上则展示了假药和假劣保健食品，工作人员为市民讲解如何鉴别假劣药品，处理市民对药品质量问题的投诉。公益广告片播放现场和宣传展板、宣传画前也吸引了众多市民驻足观看。

二是由协会编辑了内部刊物《20__年湘西医疗器械简讯》，收录了有关医疗器械的政策文件、工作研究、行业信息等资料，并发放到各会员单位供会员学习与运用。

三是20__年本协会印发了“关于推进全州医疗器械生产经营企业质量诚信等级评估工作的实施方案”文件，成立了质量诚信等级评估工作领导小组和质量诚信等级评估委员会，其评估委员会负责组建质量信用等级评估专家库，专家库包括行业代表、信用评估代表、政府部门代表、医疗机构代表及社会公众代表等组成，并从专家库中按比例抽取代表组成评委组。根据企业自评与申报等级资料情况，经评委组按照《湖南省药品医疗器械生产经营企业质量信用等级评估实施办法(试行)》的条件，对州内各医疗器械企业进行现检查验收，到目前为止，有15家企业评定为a级质量诚信单位，其中有2家企业已向省医疗器械行业协会推荐为aa级质量诚信单位。

四是20__年9月3日本协会组织代表队参加湖南省医疗器械行业协会举办的“医疗器械知识抢答赛”活动，本协会获团体组织奖。

五是今年11月14日经州民间组织管理局现场验收，本协会被为(待批)4星级社会团体组织称号。

20__年协会在有关单位领导的支持下、成员单位的努力下取得了一定的成绩，摸索出了新形势下如何带领行业适应社会、适应市场、适应发展的新经验，充分体现了协会的宗旨，为协会明年进一步发展打下了坚实基础和良好局面。