

2023年外出培训个人总结报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

外出培训个人总结报告篇一

首先，我非常感谢公司给我们全体员工的外出培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，我也非常珍惜这次机会。

通过这3个月的学习和工厂实习，我学习到了很多从前没有接触过的知识，使我眼界大开，感受颇深。在开始几天上课学习中，我认识了很多设备，了解了它们的性能，使用方法及作用。刚开始培训老师们发给我们气化的流程图，拿到手一看脑子一头雾水，通过老师的讲解和平时的探讨让我们慢慢能够看懂流程图甚至到最后我们能画出简化的流程图。随后又到工厂去现场实习使我进一步了解到了设备的开启，维护保养。

通过上课学习和工厂实践使我了解和掌握了四喷嘴气化技术的工艺流程，操作，设备维护及事故判断和基本事故处理。初到工厂的时候内心有点忐忑，不知道师傅会是什么样的凶不凶，会不会不愿意教我们。但随后这些顾虑就随着师傅们的热情消散了。通过师傅们的教导让我们学到了在课上无法学到的知识。而在xx我们又学习了一个星期的仿真，怎么开停车，还有一些简单的事故处理。

在xx的学习已近尾声，刚开始的我来到这还有点迷茫，不过通过xx的老师和新能凤凰的师傅们，在我碰到不懂的问题的时候总能为我解惑，使我们学习的更好更透彻。这3个月的

培训，是我们很好的一次学习和实践机会，使我们先了解一些相关知识好让我们回去能融入到以后的工作中去。让我们以后工作更加得心应手。

谢谢老师和师傅们。

通过此次外出组织学习，我们看到了我们公司与xx公司的差距之大，同时通过我们的细心观察及与xx公司的员工和领导的交流，我们学习到很多经验，xx公司值得我们学习的地方很多，很多。具体如下：

- 1、现场劳动纪律非常好，我们一行人是在下午上班五分钟后进入生产车间的，一进车间就被那种生产气氛感染，没有人聊天，没有人玩手机，大家都是埋着头拼命的做事。当我们在车间走动的时候没有一个员工停下手里的工作抬起头看我们。
- 2、车间产品质量良好，总共一百多车位的车间，小组没有配备中查，车间也没有qc，只有到尾部有两名查货员，虽然管理质量的人这么少，但车间质量非常好，他们是怎么做的呢？首先是开款时，组长必须教会每个员工所做工序，并详细告诉员工要求标准，第二是组长每天的巡查，第三是倡导每个员工都是质检员的思想，即每个员工在生产时都有责任检查上道工序的质量。
- 3、员工工作积极性高，由于该公司已经和“每个人”公司合作很长时间，对各工序的产能能做到很好的评估，所以在开款时工价已经全部出台，这样每个员工都能算出自己每天的工资，这大大的提高了工作积极性。
- 4、员工技能熟练，当我们在车间看到五线上袖子、平车上拉链、开代、拼缝、落代贴等工序，不得不在内心感叹。真的太快了，在我们这边要停四五次车的工序，她们最多停两次，其次她们在拿货和放货的时间非常短速度非常快，这样减少

了多余的动作缩短了工序时间。在工序数量这一块后面有数据说明，请留意。

5、车间员工分工明确，为了能有效的提高产能和充分的发挥各位员工的特长，我们在xx公司看到她们每个员工都有明确的分工，比如做代盖的就是专做代盖、开代的就专开代，所有和车缝没有关系的工序都是有辅助工完成，包括点位、比位、打刀口、修止口、写编号等。

6、车间管理人员配比少，总共一百多人的车间（分成三个大组）没有小组组长，只有一个车间组任，没有中查只有尾部两名查货员，没有收发，没有杂工。这么低的管理配比能有这么高的效率这真的值得我们学习的，试想如果把我们公司多余的管理人员工资都分到员工工价里，是否也对员工积极性有所提高呢。

7、车间的流水模式，车间流水模式为大包流，流水线为一条直线，上道工序做完传给下道工序。流水线前面开货后面出成品，每个工序相连接。

8、高效高品质的裁床□xx公司裁床共计人数为：7人，平均每天产量为xx件左右，他们是怎么做到的？我们在裁床看到，他们每个人都是非常忙碌的，给人的感觉就像在打仗在救火一样，他们没有固定谁只做什么，拉完布就去分包，画完唛架就去做电剪，大家都是齐心协力完成每天的产量。质量方面，通过我们对车间的了解及自己观看没有发现裁片不对称，棉不够大、刀口过大等品质问题。

9、尾部的高效，尾部人数共计为6人，平均每天产量为xx件左右，由于在车间已经完成打扣、剪线等工序到尾部只剩下包装，这样产量自然很高。

外出培训个人总结报告篇二

（一）领导重视，精心组织，具体安排。此次县有关领导就赴欧洲和苏州工业园区考察学习等一系列活动安排都是经县委、县政府精心安排，领导亲自把关并参与的。通过观看专题讲座，我们看到此次系列活动把理论与实际相结合，学以致用，互动性强，别开生面，取得了良好学习效果。同时，科学合理安排，让学员们能正确处理好学习、工作、生活关系。特别是县委、县政府领导百忙中亲临课堂作专题报告，使广大学员精神振奋，倍受鼓舞，纷纷表示努力学习，把学到的知识、经验、带到工作中，发挥作用，决不辜负组织的期望。

（二）拓宽知识视野，更新思想观念。通过对“苏州工业园区发展战略”等社会经济发展规律知识的学习，使我们提高了对社会主义市场经济发展规律的认识和掌握，在今后的工作中，要充分尊重客观实际，尊重市场经济发展规律，不能盲目追求、盲目崇拜、更不要搞脱离实际、做表面文章的政绩工程，要科学地、严格地按市场经济发展规律运作，不断解放思想，更新观念，实事求是，敢于实践，大胆创新，才能使我们的各项经济建设得到长足发展。

（三）学习借鉴，长足发展。本期的专题讲座学习，让我的感触最大、体会最深的就是苏南地区经济所揭示的发展规律。苏州工业园区以约占苏州市的土地、5%的人口、7%的工业用电量以及1%的二氧化硫排放量和2%的cod排放量，创造了全市15%左右的gdp、地方一般预算收入和固定资产投资，25%左右的注册外资、到帐外资和进出口总额，已经成为苏州市经济社会发展的重要增长极，园区走出了一条科学发展、集约发展、和谐发展和可持续发展之路，正在成为先进产业的聚集地、外商投资的密集区和体制机制创新的先行区，为中国的改革开放和现代化建设积累了有益经验。苏州市的成功建设经验，我认为主要有以下几点：

1、坚持发展为本，明确发展方向。苏州市无论是政府还是企业，都坚持以经济建设为中心，紧抓发展不动摇，一切从实际出发，努力探索有自己特色的发展路子。以解放思想为先导，抓住发展机遇，大力发展乡镇企业，积极发展开放型经济，大力调整经济结构，大力发展社会生产力，咬定发展不动摇，一心一意搞现代化建设，不管在顺利还是在困难的情况下，不论是在宏观环境比较宽松还是在比较偏紧的情况下，都始终坚持了改革开放，不断地为经济发展提供强大的动力。始终坚持“两手抓、两手硬”的方针，促进了经济与社会、城市与农村、物质文明和精神文明的协调发展。正因为这样，使得苏州现代化建设得到健康的发展。

2、抓住机遇，开拓创新。苏州借助背靠大上海的区位优势，看准时机，狠抓机遇，努力发展。80年代初，抓住国家产业政策调整的机遇，大力发展乡镇企业，使乡镇企业异军突起，蓬勃发展。二十世纪80年代末和90年代初，又抓住了港澳台进军大陆的机遇，筑巢引凤，采取“三来一补”，以灵活手段，优惠的政策，良好的环境，周到的服务吸引大量外资，从而成为苏南经济发展的主导产业。而今，又意识到“二长一短”的经济结构将不适应当前经济发展趋势，下大决心，制定相关的政策，营造良好的外部环境，大力发展民营经济、个体私营经济，从而促进苏州经济的跨越式发展。

3、坚持可持续发展，扩大招商引资，提高开放水平。“可持续发展”是一种以人为中心的新的全面发展观念，苏州的现代化建设坚持走可持续发展道路，有利于在转变经济增长方式，推动经济发展的同时，实现生产力发展和人文价值的重塑，从而保证社会全面进步的居民素质的全面提高。苏州是我国东部沿海经济最发达的地区之一，经济发展具有一定的超前意识。在对外开放中，较早地提出了外向型带动战略，外向型经济的发展对全市经济增长的牵引作用很大，所以，苏州抓住我国加入世贸组织的契机，加大招商引资力度，努力改善投资环境，其中最大力度就是对政府部门的职能转变工作，为投资者营造良好的投资环境，远不满足于“青山绿

水”，不断提高与国际经济衔接和协调的开放和兼容性，提高开放的整体水平。

外出培训个人总结报告篇三

在暖阳融融、枫林尽染的深秋，来自驻京、卫计、地勘系统的99名党支部书记齐聚伟人故里韶山，共同缅怀伟大领袖xxx□共同学习政治理论和党务知识，这对于每一位有幸参加培训的党支部书记来说，都是一次难得的提升党性修养、增长业务知识、交流工作经验的宝贵机会。

专题讲座、现场教学、拓展训练、分组讨论、情景教学、模拟组织生活、激情音乐教学、知识测试、交流发言，9种学习形式将我们一个星期的学习培训填充得满满的，每一位支部书记的收获亦是满满的。领导专家的专题讲座既有深厚的政治理论功底，又有大量的史料佐证，还是操作性很强的业务指导，特别是一些鲜活的工作案例给了我们许多思想上的启迪。年过七十的xxx第十五届至第十九届全国代表大会代表、全国劳动模范、韶山村党委第一书记毛时雨老人结合自己连续五届出席党代会的经历，用朴实无华的韶山方言，向我们讲述了从严治党不断推向纵深后会议细节的变化、他与党和国家主要领导人接触的点滴故事，以及党代会后面对记者提问时的机智回答，让我们看到了一位老党支部书记对党的绝对忠诚、对党的事业的无限热爱，以及常年扎根基层担任党支部书记所积累的人生智慧，引发了我们对是否胜任身上所肩负的党支部书记这个职责的深入思考。晚间进行的分组讨论会议，各位支部书记畅所欲言的谈经验、谈不足、谈困惑、谈体会、谈展望，在毫无保留的交流和探讨中，大家不仅增进了对彼此的了解，也在思想的碰撞中激发了我们对今后抓好党支部工作的许多启示。瞻仰xxx铜像、向主席铜像敬献花篮、重温入党誓词、参观xxx纪念馆、观看《中国出了个xxx□实景演出，让我们近距离的感受到了主席睿智的秉性、博大的胸怀、超凡的战略，以及高瞻远瞩的政治远见、坚定不移

的革命信念、杰出高超的领导才能，让我们从灵魂深入接受了一次党性洗礼，也更加坚定了大家做好党支部工作的决心。户外拓展训练、颂歌献给党排练，打破了彼此之间的生疏和隔阂，大家在团队协作和辛苦排练中收获了笑声和友谊……满满的课程安排、海量的知识信息、深奥的人生智慧、剧烈的思维碰撞，让我们在庄严美丽的韶山不仅仅汲取了知识、结下了友谊，更是收获了不少启迪和体会。

一、坚定的理想信念和高度的政治站位是做好支部工作的必备素养

课堂上，几位老师都不约而同的讲起了xxx1927年在江西永新县三湾村进行“三湾改编”时，提出了“把支部建在连上”的原则，实现了党对军队的绝对领导，开创了党指挥枪的历史性探索。随着全面从严治党不断推向纵深，“党的一切工作都要到支部”对支部书记提出了更高的要求。熟话说，火车跑得快，全靠车头带。作为支部书记，把好方向是第一责任。如何把好方向？这就需要支部书记具备坚定的理想信念和高度的政治站位。首先，要带头讲政治，要从内心深处强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护xxxxxxxxx的核心、全党的核心地位，坚决维护以xxx同志为核心的xxx权威和集中统一领导。其次，要加强教育引导，要在支部中深入宣传学习党的路线方针政策，宣传学习xxxxxxxxx的系列讲话精神，宣传学习xxx□上级党组织的决议和决策部署。与此同时，还要带头坚决同危害党的错误思想和行为作斗争。只有自己找准定位，做到对党忠诚，站稳基本立场，成为党员中的典范，才能保证支部工作的正常开展。

二、深厚的理论基础和扎实的业务能力是做好支部工作的必修功课

这次培训给我们上课的所有老师，理论功底和业务知识都非常扎实，我们在课堂上所获取的知识量和接收的信息量十分巨大，课堂体验十分丰富。都说台上一分钟，台下十年功，

每位老师都是滔滔不绝的按照课程安排满满的给我们上课，这背后不知道包含了多久时间的知识积累和多长时间的精心备课。老师们给我们做了最好的榜样和最好的诠释，那就是，要想做好一项工作，必须在自己的工作岗位上打下深厚的理论基础和扎实的业务能力。作为一位支部书记，必须熟知党的指导思想和党的历史，必须精通党务业务知识，只有这样，才能在抓支部工作时做到游刃有余，才能将一个支部的工作开展得有声有色。如何才能做到熟知和精通呢，唯一途径就是不断加强学习和实践。xxx曾经在中央党校演讲时说到，“党校是学校，住在这里就是当学生。出了党校门是否学生就当完了呢？有人说是的，毕业了。我反对，我说不毕业，但文凭还是赞成发，毕业典礼也赞成举行，这是毕业又不毕业。毕业告一段落，毕业后还要大学特学。……学校是第一章，以后要不断学下去，活到老，学到老。”xxx的话为我们指明了方向。

三、优秀的工作能力和不懈的创新精神做好支部工作的必要保障

外出培训个人总结报告篇四

这一次为期四天的儿童音乐剧培训，我可谓是收获满满啊。音乐剧对我来说是很陌生的，是从来没有接触过的。

戏剧是什么？戏剧是指以语言、动作、舞蹈、音乐、木偶等形式达到叙事目的的舞台表演艺术的总称。戏剧是由演员扮演角色在舞台上当众表演故事的一种综合艺术。而且戏剧还有四种元素，分别是声台形表，这些构成了一整个戏剧。

音乐剧是属于戏剧的一类，音乐剧的三元素是表演、声乐、舞蹈，这三元素跟我们的日常活动也是息息相关的，可以运用到我们教学活动中去渗透的。

音乐剧的三大体系是斯坦尼（体验派）、布莱希特（间离式）

和梅兰芳（京剧、程式化），老师怕我们不知道还特意演示了一下，让我感受到了音乐剧的有趣之处。音乐剧课程的核心有四个：选择单元素、碎片式教学、阶段性整合、叠加式教学。选择单元素就是一句很简单的话，却能从中散发出去好几个点，例如小兔子蹦蹦跳跳地到山顶去拔萝卜，一个简单的句子包含人物、地点、事情、动作，但是每一个点都能够延伸出很多种情况，为了让我们能够更好地开脑洞，给我们做了几个热身的游戏，这几个游戏很有趣也可以运动到我们的日常教学活动中去。

儿童音乐剧只是音乐剧小小的一个分支，但却是我们没有接触过的，一场音乐剧怎么编排，人员的分配，道具的制作，都是一个个难点，而经过老师的一范讲解，让我们跳出了固定的思维，脑洞大开，感觉有了一个新的知识领域。老师给我们列举了一个大家耳熟能详的故事《谁咬了我的大饼》，这个故事诙谐有趣，但是让我来编排的话可能是很常规的，把故事演一遍，而老师通过利用各种动画片的桥段，把这个故事变得更加丰满了。大饼可以有七个小饼组成，故事里的主角是小猪，而在音乐剧中，却弱化了主角光环，让每一个都有可能是主角，就像老师说的没有绝对的主角，没有绝对的配角，在戏剧中得取配合的快乐，这才是一个音乐剧最重要的部分。

老师除了给我们讲解示范了《谁咬了我的大饼》，还让我们自己根据绘本去编排一场音乐剧，这对于我来说既是挑战也是一次锻炼的机会。当我们还用常规思想复刻绘本的时候，老师让我们自己发散思维，把自己看过的动画片中印象深刻的场面放进去。这个时候，我发现了我们的眼光都太狭隘了，思维过于的定式，要过于合乎常理，接近现实生活，这样子孩子才能切身体会。可是通过这次培训，我觉得有时候可以放手给孩子，让他们自己去创造，我们的身份是他们资源的整合者，而不是像一个领导者去教给他们这些需要想象力的事物。

苏娜丹·黛珂说过告诉我，我会忘记；让我看，我会记得；参与过，我会明白。我们要放手给孩子，让孩子自己参与过，才能够去体会，然后才掌握。

外出培训个人总结报告篇五

首先，我非常感谢公司给我们全体员工的外出培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，我也非常珍惜这次机会。

通过这3个月的学习和工厂，我学习到了很多从前没有接触过的知识，使我眼界大开，感受颇深。在开始几天上课学习中，我认识了很多设备，了解了它们的性能，及作用。刚开始培训老师们发给我们气化的流程图，拿到手一看脑子一头雾水，通过老师的讲解和平时的探讨让我们慢慢能够看懂流程图甚至到最后我们能画出简化的流程图。随后又到工厂去现场实习使我进一步了解到了设备的开启，维护保养。

通过上课学习和工厂实践使我了解和掌握了四喷嘴气化技术的工艺流程，操作，设备维护及事故判断和基本事故处理。初到工厂的时候内心有点忐忑，不知道师傅会是什么样的凶不凶，会不会不愿意教我们。但随后这些顾虑就随着师傅们的热情消散了。通过师傅们的教导让我们学到了在课上无法学到的知识。而在我们又学习了一个星期的仿真，怎么开停车，还有一些简单的事故处理。

在的学习已近尾声，刚开始的我来到这还有点迷茫，不过通过过的老师们和新能凤凰的师傅们，在我碰到不懂的问题的时候总能为我解惑，使我们学习的更好更透彻。这3个月的培训，是我们很好的一次学习和实践机会，使我们先了解一些相关知识好让我们回去能融入到以后的工作中去。让我们以后工作更加得心应手。

谢谢老师和师傅们。

通过此次外出组织学习，我们看到了我们公司与公司的差距之大，同时通过我们的细心观察及与公司的员工和领导的交流，我们学习到很多经验。公司值得我们学习的地方很多，很多。具体如下：

1、现场劳动纪律非常好，我们一行人是在下午上班五分钟后进入生产车间的，一进车间就被那种生产气氛感染，没有人聊天，没有人玩手机，大家都是埋着头拼命的做事。当我们在车间走动的时候没有一个员工停下手里的工作抬起头看我们。

2、车间产品质量良好，总共一百多车位的车间，小组没有配备中查，车间也没有qc只有到尾部有两名查货员，虽然管理质量的人这么少，但车间质量非常好，他们是怎么做的呢？首先是开款时，组长必须教会每个员工所做工序，并详细告诉员工要求标准，第二是组长每天的巡查，第三是倡导每个员工都是质检员的思想，即每个员工在生产时都有责任检查上道工序的质量。

3、员工工作积极性高，由于该公司已经和“每个人”公司合作很长时间，对各工序的产能能做到很好的评估，所以在开款时工价已经全部出台，这样每个员工都能算出自己每天的工资，这大大的提高了工作积极性。

4、员工技能熟练，当我们在车间看到五线上袖子、平车上拉链、开代、拼缝、落代贴等工序，不得不在内心感叹。真的太快了，在我们这边要停四五次车的工序，她们最多停两次，其次她们在拿货和放货的时间非常短速度非常快，这样减少了多余的动作缩短了工序时间。在工序数量这一块后面有数据说明，请留意。

5、车间员工分工明确，为了能有效的提高产能和充分的发挥各位员工的特长，我们在公司看到她们每个员工都有明确的分工，比如做代盖的就是专做代盖、开代的就专开代，所

有和车缝没有关系的工序都是有辅助工完成，包括点位、比位、打刀口、修止口、写编号等。

6、车间管理人员配比少，总共一百多人的车间（分成三个大组）没有小组组长，只有一个车间组任，没有中查只有尾部两名查货员，没有收发，没有杂工。这么低的管理配比能有这么高的效率这真的值得我们学习的，试想如果把我们公司多余的管理人员工资都分到员工工价里，是否也对员工积极性有所提高呢。

7、车间的流水模式，车间流水模式为大包流，流水线为一条直线，上道工序做完传给下道工序。流水线前面开货后面出成品，每个工序相连接。

8、高效高品质的裁床，公司裁床共计人数为：7人，平均每天产量为件左右，他们是怎么做到的？我们在裁床看到，他们每个人都是非常忙碌的，给人的感觉就像在打仗在救火一样，他们没有固定谁只做什么，拉完布就去分包，画完唛架就去做电剪，大家都是齐心协力完成每天的产量。质量方面，通过我们对车间的了解及自己观看没有发现裁片不对称，棉不够大、刀口过大等品质问题。

9、尾部的高效，尾部人数共计为6人，平均每天产量为件左右，由于在车间已经完成打扣、剪线等工序到尾部只剩下包装，这样产量很高。