

2023年党员下沉社区工作总结 党团工作总结党员工作总结(模板10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

党员下沉社区工作总结篇一

我是一名普通的教师，忠诚于党的教育事业，在23年的从教生涯中，时时以一个优秀教师的标准要求自已，勤勤恳恳、兢兢业业、热爱学生、团结同志，在平凡的岗位上做出了一定的成绩，深受学生、家长、同事、领导的好评。

一、锤炼思想、提高境界

作为一名教师，我深知学习是终身的事，只有不断学习才能在思想上与时俱进、在业务上强人一筹，才能做一名合格的中华人民共和国教师。在二十几年的工作中，我一贯认真学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论以及“三个代表”重要思想，在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明，与党中央时刻保持高度一致，忠实于党的教育事业。平时注意学习党的各项时事方针、政策，关心国家大事，并运用学到的政治理论指导自己的工作实践。在五尺讲台上，我认真执行党的教育路线、方针、政策，严格按照党的教育政策、教学大纲教书育人、为人师表，全心全意做好教书育人工作。无论在哪个岗位，我都以高度的责任感和事业心将全部的热情投入到工作中去，以培养有理想、有道德、有纪律、有文化的新一代接班人为己任，志存高远、爱岗敬业、乐于奉献，自觉履行教书育人的神圣职责。

二、业务精湛、投身课改

作为一名富有经验的教师，我没有在过去的业绩上停滞不前，高标准严要求对待自己，在教学上我认真备课、认真上课，开动脑筋、钻研业务，虚心向同行请教；及时批改作业、耐心辅导学生，对学生严而有度，与同学们真诚相处，用爱与学生沟通。同学们都认为我是值得依赖的教师、教学经验丰富的教师，又是亲密的好朋友、值得尊敬的长者。因为有了爱和喜欢，同学们总是喜欢上我的课，任课班级教学成绩常年位于同年级前列。我所带班的学生在每次的考试中均名列前茅，我本着不让一个学生掉队的信念耕耘在教育的沃土上，我所教班级多次被评为先进班级。

我勤于学习，精于业务，乐于奉献。时逢课程改革，走在课改的前列，作为学校一名教学经验丰富的老教师，我深感自己的知识匮乏，学习自然成为首当其冲的事情。利用工作之余，多方搜集材料，阅读报刊，转变教育观念，了解课改的新动向。多年来，我持之以恒地主动学习课改理论，掌握

《新课标》的基本精神，阅读了大量的素质教育和新课程改革的理论书籍，使自己的教育理念始终走在时代的前列，更好地服务于教育教学工作，多篇教育教学论文获奖，其中我的教学论文〈〈转化后进生的几点粗浅尝试〉〉，在全国教育科研论文评比活动中，获一等奖；在第二届全国敬业杯教育教学论文大赛评优活动中荣获一等奖，并刊发在〈〈中华素质教育理论与实践新探〉〉刊物上；我的教学设计《树叶》、《轻轻地》经“中国当代教育学科教研论文(案例)”评审委员会评定，荣获“全国性教科成果”一等奖，并刊发于《教学科研与实践杂志》(月刊)xx年10月(总第25期)上；我写的

《走进新课程的教学反思》得到专家们的好评；还有我撰写的《我是这样转化后进生的》、《利用课外资源充分挖掘教材资源》等论文也在湘西自治州教育教学论文评比活动中分别获得二等奖、三等奖。在自身学习上，我也不甘落后，积极参加各类培训进修学习，并先后顺利通过了计算机初、中级培训考试，普通话水平测试等。

是无论做哪一项工作都是脚踏实地、尽心尽责，都是高标准严要求，每一项工作都是有计划、有落实、有检查、有总结，我把自己学到的班级管理经验与学校的实际工作密切结合起来，促使班级管理水平不断提高。另外，我在年轻人面前，能起到传、帮、带的作用，把自己的经验毫无保留地传给年青人。我时常仔细阅读分析年轻老师的创新课、研究课，帮助年轻教师不断完善自己的教学方法，每次听课后，我都会认真评课，帮助授课者找出优缺点，使他们明确自己的努力方向。当然，教育教学永远是一门遗憾的艺术，我会坚持不懈地在这平凡的岗位上尽洒自己的青春和热忱！

党员先进性教育阶段工作总结

党员下沉社区工作总结篇二

针对公司确定的年度四项重点工作，作为一名党员，结合工程谈谈自己的一些想法。

(1)加强材料管理，节约材料费用，材料在工程成本中占最大的比重，节约材料费用，对降低成本有着十分重要的作用，大力节约主要材料，结构件，周转材料，其他材料的耗费，降低采购成本，对于降低工程成本有着非常重要的意义。

(2)提高机械设备利用率，降低机械使用费。机械使用费是整个工程费用中占第二大比重的项目。充分发挥现有机械设备效能，从而减少单位工程成本中机械使用费。体现在工程中最直接的方面就是：加强机械设备的计划性，做好机械设备平衡调度工作，选择与施工对象相适应的机械设备，防止“多要少用”“早要迟用”“大代小用”消灭停工、窝工、最有效地、最充分地利用各种机械设备。

第二方面，“加强企业内部培训，实施可持续发展的人才经营”。

大力培养可持续发展的人才是企业实现可持续发展的重要组成部分。而在实际的工作中，往往只是注重青年干部、业务能力较强的年轻人进入机关，在机关的各个部门从事着不同的工作，相比对基层青年人的培养就显得力度不够。公司今年提出的年度四项重点工作中把对年轻人的培养列为其中一项，我觉得很有必要，也是迫在眉睫的大事。

(1) 加强对青年干部全方位素质的培养

这样的培养可以通过两个途径来实现。一是通过集中组织的培训，在相对较短的时间内组织在学历层次、工作经验、工作条件等相似的青年干部在一起，针对某方面的问题通过听课、讨论等形式进行理论上的提高；二是通过自学，但是这样的自学要逐步加大考查和考核的力度，让这样的学习真正落到实处，不流于形式。在素质的培养过程中，要注意全方位素质的培养，不仅仅是他从事什么样的工作就只培养什么样的技能，而忽视其他方面的素质，特别是政治理论方面的素质。

(2) 增加青年干部之间交流的机会

作为年龄层次和工作经历相似的青年干部，由于工作地点和工作环境的不同，青年干部们很少有机会能在一起交流工作中得到的收获和工作中遇到的问题，也就很难达到总结、提高的目的。可以定期集中青年干部到一起交流，对工作中存在的‘困难及时总结，制定对策。在交流中达到学东西的目的。

(3) 拓宽青年干部的眼界

由于工作环境相对较狭窄，尤其对长期在项目部搞工程的青年人来说更是如此了，普遍存在着眼界狭窄的问题。对于某些问题的思考和处理往往都带有很大的狭隘性。因此可以考虑多组织青年干部到发展得比较好的地区走走、看看，通过这样的形式，让他们从别人的发展过程和发展思路中总结出

属于自己的东西，从实践中得到真知。比如说，前一段时间公司党群部组织青年干部上苏州参观学习，我觉得这种形式就非常好，开拓了他们的视野，学到了很多東西，反映非常好。

第三方面，党员廉政建设工作。

进一步深化党风廉政教育，继续开展好“两个务必”教育、党规党纪、理想信念和廉政警示等内容的教育活动，增强拒腐防变能力，筑牢思想道德防线。牢固树立勤俭办企业、节俭过日子的观念，切实增强“四个意识”，即党员领导干部的责任意识、忧患意识、和大局意识，引导党员领导干部正确树立“六观”，即世界观、价值观、人生观、权利观、地位观和名利观。加强廉政文化建设，努力营造“人人崇廉、思廉、保廉、促廉”的浓厚氛围和“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚。认真落实党风廉政建设责任制，把责任目标层层分解，落实到具体部室和人员，发现违法违纪的，及时追究责任，保证党风廉政建设责任制的落实。要严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，从教育、预防、监督和治理四个环节入手，切实抓好领导干部的廉洁自律工作。积极构建和逐步完善公司的惩治和预防腐败体系，使公司的反腐倡廉工作既有长远目标，又有短期规划，既有总体部署，又有具体要求。在此基础上，分解好各项任务，履行好各项职责，落实好各项工作，进一步巩固已取得的成果。要加大效能监察工作力度，尤其要结合公司的中心工作，对资金和物资采购、非生产性费用、安全生产进行专项监察，提高经济效益，促进安全生产。认真做好信访举报工作，严肃查处违纪违法案件。切实加强纪检监察工作者队伍建设，适应新形势下纪检监察工作的新要求，转变思想观念，培养过硬素质，提高工作标准，转变工作方式，树立务实作风，提高工作效能，努力建设一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质的纪检监察工作者队伍，为公司和谐快速发展提供可靠的作风保障。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索党员考核工作总结。

党员下沉社区工作总结篇三

制度兼顾，长远与眼前结合。今年全年门诊人数xx人次，住院xx人次，实现业务总收入xx万元，较去年同期增长x%□现将全年工作总结如下：

一、建立科学的管理机制

一是执行《绩效工资考核方案》，发放了部分绩效工资，起到了鼓励先进、鼓舞士气的作用，增强了广大干部职工工作的主动性和积极性。

二是执行我院制定的《岗位设置管理实施方案》，拉开了人事改革的序幕，每位职工签订了《岗位设置聘用合同书》，明确了岗位职责，制定了岗位规范，落实了工作责任。

三是制定了《正高级技术职务管理办法》，经过全院上下反复讨论，最终经职代会通过，历时两年的《正高级技术职务管理办法》终于出台，打破了我院多年来无职称管理制度论资排辈的格局，建立了灵活的高级职称管理机制，实施竞争上岗、聘用动态管理，各项制度的完善。

四是印制了重要文件汇编，将年度考核、三好一满意活动实施方案、绩效工资考核方案、岗位设置管理实施办法、继续医学教育管理实施办法、正高级技术职务管理办法等重要文件编入册子，完善了制度，使医院各项工作更加规范和科学。

二、医疗业务持续稳步发展

(一)完善制度，规范管理民营医院年终工作总结为进一步完

善医疗管理体制，提高医疗服务质量，以等级医院复审为工作重点，根据《一级综合医院评审标准实施细则》，建立医疗技术风险预警机制，健全医院医疗质量管理组织体系，实行院、科二级医疗质量负责制，完善各项护理工作制度，加强了护理、院感质量管理，加强了麻醉、精神类药品管理办法，同时完善了医院十五项核心制度并装订成册。确定了医疗、护理管理目标，并结合日常工作制定了整改措施，做到“以评审改进工作，以工作推进评审”，使医疗质量持续改进和提高。

(二)加强业务技术建设

一是注重卫技人员的培养，上半年共派出短期培训100余人次，通过学习让广大医务人员及时了解医疗新动态。“五·一二”护士节，组织全院护士进行了《护理三基》理论考试，选派第一名主管护师参加了省总工会、省妇联和省卫生厅组织的岗位技能竞赛，并获得了优秀奖。组织全院卫技人员学习“三基”知识达15次，提高基本理论、基本知识、基本技能。同时，医护人员多次积极参加院外继续教育学习，使医护人员专业知识不断得到补充、更新、拓宽、加深，提升了业务水平能力。

二是加强专科建设，根据我院业务发展和各科室实际情况，引进先进的人才、技术、资金和设备，开展合作创新业务。引进专科，为我院带来业务收入200余万元，增加了先进的治疗设备：红光治疗仪、磁热理疗仪、美国脉冲导融、过敏原检测仪等，开展了新的治疗项目。引进了妇科，增加了业务收入100余万元，增加了盆疗仪、红光治疗仪、冲洗机等设备，引进了新的治疗技术；专科的引进扩大了业务，增加了业务收入。化验室增添了新的设备糖化血红蛋白分析仪，为糖尿病患者检测和确定方案提供了金指标。

三是积极开展社区服务，5月份我院为xx社区居民免费体检1000余人次，并为患者免费提供健康咨询、膳食指导、用

药指导和疾病的康复指导，受到居民的欢迎和赞誉。在组织的省直单位五项全能比赛选拔活动中，我院派医务人员做好医疗保障，受到上级领导的好评。

四是我院开通了居民医保，扩大了病源。争取了省、市新农村合作医保定点医院。

五是加强了院内感染控制工作。

三、加强医院文明创建工作

(一)加强党的建设

一是加强领导班子自身建设，坚持中心组学习制度；组织职工观看开幕式，贯彻文件精神；召开党员大会，传达中央《八项规定》文件精神，四名领导都参加了贯彻精神培训班。开展“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”活动，减少了简报和文件的印发，改进了会风，压缩会议数量，严禁公款消费。二是加强组织建设，发展壮大党员队伍，发展三名新党员，两名预备党员转正，两名入党积极分子入党培训。

(二)加强职工思想道德建设

一是加强行风建设，今年我院继续开展“三好一满意”活动，每个月将各科室经济效益、工作量、考勤、卫生等情况在全院内通报，并对效益好的科室、完成年初制定的工作任务的科室给予了奖励，做到了任务、措施、责任、奖惩四到位，这一活动的开展，使医疗质量稳步提升，服务水平明显改善，群众满意度不断上升。根据市卫生局安排部署，我院认真开展“听群众心声、请患者评议”活动，为门诊患者、住院患者发放评议表，征求住院患者及家属的意见和建议，做到及时发现问题，及时解决问题，构建和谐医患关系。

二是召开新聘人员岗前培训会，让新职工充分了解医院的发

展史，奋斗史，调动了青年职工热爱集体，敬业奉献的积极性。

(三)积极开展文体活动

我院继续加强医院文化和精神文明建设，“5·12”护士节组织全体护士进行《护理三基》理论考试，召开全体护士座谈会，鼓励护理人员努力工作；组织全体护士和青年团员去绵山一日游活动；准备广播体操比赛；组织离退休老干部参加省社组织的老干部健步走比赛活动；组织人员参加上级举办的五项全能比赛，这些活动的开展，丰富了职工的精神文化生活，激发了职工的工作热情，树立了医院的文明团队形象。

四、优化就医环境

我院今年在资金来源十分紧张的情况下，紧缩各项开支，进行基础设施、环境的建设和改造。一是整修了医院地面内通道，加固了门诊楼女儿墙130余延长米，消除了女儿墙倒塌等安全隐患，门诊楼进行了保温改造。二是整修改造了二楼中药库、一楼车库、妇科等多处破损严重、容貌陈旧存在安全隐患的建筑30间20xxm2□

工作重点：

明年以巩固提高为主线，侧重管理，提升标准，打造精品，创新升级版的医疗服务。

20xx年工作计划：

医院将继续发挥十几年来在改革实践探索中形成的市场观念，引进开放的合作办院路线，进一步开阔眼界、解放思想，以提高社会和经济效益为目标，继续引进一切有利于医院发展的人力、技术和物质资源，采用更加灵活高效的管理体制和运营模式，激励职工的工作积极性和创业意识，巩固完善业

已形成的各项人事、绩效、岗位、考核、分配管理制度。

一、深刻领会精神实质，组织全院各科室、个人找出新差距、确立新目标，全面推进各项工作再上新台阶。

二、坚持和巩固已有的各项绩效、考勤、分配等规章制度，建立监督和协调制度，实现由经验管理、口头管理向制度管理、科学管理转变。

三、建立与合作科室经营相适应的管理服务平台，形成扩大发展、互利共赢，与市场经济相适应的经营理念，形成全院为合作科室服务的运行机制。

四、建立突发、突击性事件和工作应急机制。打破职工岗位固定的旧习惯，及时召集人员冲锋应急临床一线，及时组织装备药械充实临床一线，形成动态组织，快速高效的常态机制。

五、继续开展“三好一满意”活动，形成齐心协力谋发展的良好态势；开展“听群众心声、请患者评议”活动，构建和谐医患关系。

六、抓好职工培训教育工作，为长远发展提高技术素质。采取请专家进来、派人员出去、举办学术研讨会、落实学分挂钩机制等形式，使职工业务素质与省城大医院相适应。

党员下沉社区工作总结篇四

年5月全面开展了党员示范岗活动，能源中心给排水车间综合水站积极响应公司党委组织的此项活动，成立了综合水站党员示范岗。

活动开展后，全站职工紧密围绕“上标准岗，按标准作业，保证除盐水供应、废水处理合格率100%”为目标开展活动。

主要工作如下：

一、从思想上高度重视党员示范岗活动的重要性。我带

领全站职工认真学习公司党委下发的文件，大家有了深刻的体会和认识，全站职工通过多次学习后并形成了学习记录，也有信心完成目标，确保安全生产，设备事故、人身安全事故为零的目标。

二、针对站里职工年龄偏小，工作经验不足的特点，加

大培训力度。为了提高操作技能、安全技能，多次组织了培训并进行考试，并通过“及时性培训”这一方式，发现大家不懂之处，在现场及时和职工分析问题找出解决问题的办法。通过各种行之有效的学习方式来提高职工的操作技能。

三、综合水站共有职工16人，其中女职工9人，向为公

业，保证除盐水供应、废水处理合格率100%”这个目标，在操作上精益化，对除盐水和废水严格监控、及时反应，过滤器和各级出盐系统及时再生。加强和用户的沟通，从操作和工艺上无条件满足用户的要求，克服负荷重，操作频繁实际困难，群策群力，确保了能源介质（除盐水）安全合格供应，从投产至今，全站没有发生一起设备和人身事故。综合水站同时担负全公司所有生产、生活废水处理，100%合格达标是硬指标。我们在保证设备平稳运行，对设备精益点检，处理各种隐患34次，备用设备真正起到备用作用。对各重要指标时刻关注，和水质承包方一起讨论加药方案，改善水质，做到废水处理100%合格，并从今年2月起送炼铁冲渣，为吨钢耗水指标的完成做出了一定的贡献。

四、今后我要努力使自己的一言一行都符合一名共产党

员的具体要求，使自己成为一名行动上合格、思想上合格的共产党员。在平日的工作和学习中真正起模范带头作用，无愧于共产党员这一光荣称号，带领综合水站职工完成上级领导交给的各项任务，积极响应公司“低成本，高品质”的战略，为企业做精做强，打造华南一流线棒材百年老店做出自己应有贡献。

党员下沉社区工作总结篇五

薛海江，男，汉族，生于1982年3月，现年30岁，本科学历，红星二场学校教师。20__年8月参加工作。20__年7月加入中国共产党。参加工作以来，我始终坚持严格要求自己，工作积极认真、一丝不苟、兢兢业业、严谨细致，创造了优异的成绩，呈现出优秀共产党员的优良品德、起到模范带头作用。现将本人先进事迹介绍如下：

坚持党的理论知识学习，坚定政治信念，树立党员形象。

做为一名教师，必须做到学高为师，身正为范。在平时的教学与生活中，我始终坚持学习马列主义毛泽东思想、邓小平理论三个代表重要思想，学习《党章》、《科学发展观》、《保持共产党员先进性》等书，认真贯彻落实科学发展观，在学习中提高自己的思想政治觉悟，树立正确的人生观，世界观。在平时的工作中，我时刻用党员的标准来严格衡量、约束自己的言行，不断增强党的观念，加强党性修养，按照党章规定履行自己的义务，严格遵守党的纪律，执行党的决定，扎扎实实地做好本职工作，教书育人，积极完成组织分配的各项任务。

关爱学生，落实以人为本的教育理念，培养全面发展的人才。

没有爱的教育是残缺不全的。教师职业道德的精髓就是一个字爱，这就需要我们无私奉献爱心，需要我们坚守一份责任。在教育教学中，创新班级管理机制，逐步形成学

生自主管理的责任制，每个人都是班级的一员，人人树立班级是我家，我们都爱它的观念。在班级中，要做到我为人人，人人为我。让每位同学都以主人翁的姿态参与到班级建设中来。经过全体同学的努力，我们班在学校运动会，合唱比赛，国学诵读等活动中都取得了优异的成绩，学生行为习惯有了很大改观，班级多次荣获流动红旗。爱孩子，讲方法。做一名好老师就要一心一意地爱孩子，而作为党员教师，这种爱更应该无私、执着。自参加工作以来，我把全部的精力和心思都用在教学上。在班里，无论孩子学习优劣、家境贫富；我都一样地教育、关爱。坚持对学生动之以情，晓之以理，爱心温暖和师生情感交流在学生教育转化过程中，也起着无可替代的作用。感人心者莫先乎情，往往老师一句关切的话语，一个亲切手势都会给学生带来无限温暖，点燃他们进取的火花，从而拉近师生间的距离。面向全体学生，面向学生的每一个方面是素质教育对我们的要求。特别是关爱学困生，用爱心激活学生们的求知欲望，点燃了他们愈挫愈勇的激情，引导他们去采摘成功的果实。正是本着对一切学生负责的态度，我提出了为不同层次的学生制定学习进步计划的教育策略，并组织教师全面落实，利用课余时间长期分期分批个别辅导、小组辅导，全面提高了学生的整体素质。在教学中实行多层次评价，使每一个学生都能尝到成功的喜悦，极大地增强了他们的自信心，学生自主学习的积极性提高了，真正成了学习的主人。在学习上我不放弃使学生变得懂事可爱，健康活泼的学习、生活。正因为如此我得到家长的爱戴和欢迎。家长的信任、欢迎是对我最大的褒奖。我公正无私地爱孩子，真诚朴实地与家长沟通，赢得了家长的信任、理解、支持。

爱学习，勤钻研。

做一名党员教师，在工作中就要对自己高标准，严要求。不断地学习、钻研、进取，走在教师队伍前列，做时代发展需要的优秀党员教师。现在我做为一名物理教师，物理教研组组长，主动承担国家级物理课题研究项目，并积极做好课题

各阶段的工作。我感到做物理教师难，做好物理教师更难。每天，我都给自己定几样要做的事。我研究怎样用好教材；怎样建立良好的师生关系；怎样提高学生的学习兴趣，让学生乐学。虽然每天都很疲惫，但我常提醒自己做工作就是克服困难，战胜困难。作为一名党员教师，就应该在困难面前冲上去。在教学中，我不断地体会到做教师的乐趣。我的教学水平不断提高，教学是苦的，但苦中也有乐。做教师是我的所爱，我的快乐，让我在创造中把快乐升华。让我体会到人生的价值蕴含在对事业的不懈追求中。只有不断的学习、工作，才不辜负组织对我的信任、培养。无论在成功或挫折面前，我都会怀着对工作的挚爱，对事业的虔诚，用实际行动展现党员教师的风采。

爱事业，讲协作。

是党员就要发挥先锋模范作用，同时用自身的思想，行动影响一些人，带动一些人。在工作中我牢固树立合作意识、整体意识，识大体，顾大局，讲协作。课上强调对学生合作意识的培养。我平时注意和同学科教师的合作与交流。遇到问题集体讨论研究。我们在教学中互相帮助共同提高。正是这种集体协作，使我们这个学科不断进步。有了对工作的热爱，对事业的追求，我在工作中不计劳苦，一步一个脚印的去做好。每一项成绩的取得都凝聚着心血和汗水，在工作中，我也得到了锻炼和提高。

爱集体，讲奉献。

为了我钟爱的教育事业，为了不辜负党的教育和培养，我时刻听从党的召唤和安排，积极工作着。每次学校有什么临时工作、任务交给我，虽然有时候也感到疲惫，但我是一个共产党员，要想集体所想，急集体所急，对学校讲奉献。学校需要我做什么我就要全力做好。作为党员教师就像大厦的奠基石，像铺路的石子，要承担得更多，付出得多。因此学校安排的工作，我都痛痛快快地接过来，踏踏实实干下去，尽职

尽责，无怨无悔，用满腔热情奉献着自己的青春与智慧。有付出才有回报，有工作才有快乐。我用炽热的情怀，满腔的挚爱，在工作中战胜了一个又一个困难，得到了一次又一次的锻炼。不断实现着自我的人生价值。在荣誉面前，我深知，是工作、学习磨砺了我，是党教育、培养了我，是红星二场学校党组织群体塑造了我，认可了我。我要用我的行动永远为心中的信念之旗增色。

党员下沉社区工作总结篇六

制度兼顾，长远与眼前结合。今年全年门诊人数_人次，住院__，实现业务总收入__，较去年同期增长x%[]现将全年工作总结如下：

一、建立科学的管理机制

一是执行《_绩效工资考核方案》，发放了部分绩效工资，起到了鼓励先进、鼓舞士气的作用，增强了广大干部职工工作的主动性和积极性。

二是执行我院制定的《岗位设置管理实施方案》，拉开了人事改革的序幕，每位职工签订了《岗位设置聘用合同书》，明确了岗位职责，制定了岗位规范，落实了工作责任。

三是制定了《_正高级技术职务管理办法》，经过全院上下反复讨论，最终经职代会通过，历时两年的《正高级技术职务管理办法》终于出台，打破了我院多年来无职称管理制度论资排辈的格局，建立了灵活的高级职称管理机制，实施竞争上岗、聘用动态管理，各项制度的完善。

四是印制了重要文件汇编，将年度考核、三好一满意活动实施方案、绩效工资考核方案、岗位设置管理实施办法、继续医学教育管理实施办法、正高级技术职务管理办法等重要文件编入册子，完善了制度，使医院各项工作更加规范和科学。

二、医疗业务持续稳步发展

(一)完善制度，规范管理民营医院年终工作总结为进一步完善医疗管理体制，提高医疗服务质量，以等级医院复审为工作重点，根据《一级综合医院评审标准实施细则》，建立医疗技术风险预警机制，健全医院医疗质量管理组织体系，实行院、科二级医疗质量负责制，完善各项护理工作制度，加强了护理、院感质量管理，加强了麻醉、精神类药品管理办法，同时完善了医院十五项核心制度并装订成册。确定了医疗、护理管理目标，并结合日常工作制定了整改措施，做到“以评审改进工作，以工作推进评审”，使医疗质量持续改进和提高。

(二)加强业务技术建设

一是注重卫技人员的培养，上半年共派出短期培训100余人次，通过学习让广大医务人员及时了解医疗新动态。“五·一二”护士节，组织全院护士进行了《护理三基》理论考试，选派第一名_主管护师参加了省总工会、省妇联和省卫生厅组织的岗位技能竞赛，并获得了优秀奖。组织全院卫技人员学习“三基”知识达15次，提高基本理论、基本知识、基本技能。同时，医护人员多次积极参加院外继续教育学习，使医护人员专业知识不断得到补充、更新、拓宽、加深，提升了业务水平能力。

二是加强专科建设，根据我院业务发展和各科室实际情况，引进先进的人才、技术、资金和设备，开展合作创新业务。引进_专科，为我院带来业务收入200余万元，增加了先进的治疗设备：红光治疗仪、磁热理疗仪、美国脉冲导融、过敏原检测仪等，开展了新的治疗项目。引进了妇科，增加了业务收入100余万元，增加了盆疗仪、红光治疗仪、冲洗机等设备，引进了新的治疗技术；专科的引进扩大了业务，增加了业务收入。化验室增添了新的设备糖化血红蛋白分析仪，为糖尿病患者检测和确定方案提供了金指标。

三是积极开展社区服务，5月份我院为_社区居民免费体检1000余人次，并为患者免费提供健康咨询、膳食指导、用药指导和疾病的康复指导，受到居民的欢迎和赞誉。在组织的省直单位五项全能比赛选拔活动中，我院派医务人员做好医疗保障，受到上级领导的好评。

四是我院开通了居民医保，扩大了病源。争取了省、市新农村合作医保定点医院。

五是加强了院内感染控制工作。

三、加强医院文明创建工作

(一)加强党的建设

一是加强领导班子自身建设，坚持中心组学习制度；组织职工观看开幕式，贯彻文件精神；召开党员大会，传达中央《八项规定》文件精神，四名领导都参加了贯彻精神培训班。开展“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”活动，减少了简报和文件的印发，改进了会风，压缩会议数量，严禁公款消费。二是加强组织建设，发展壮大党员队伍，发展三名新党员，两名预备党员转正，两名入党积极分子入党培训。

(二)加强职工思想道德建设

一是加强行风建设，今年我院继续开展“三好一满意”活动，每个月将各科室经济效益、工作量、考勤、卫生等情况在全院内通报，并对效益好的科室、完成年初制定的工作任务的科室给予了奖励，做到了任务、措施、责任、奖惩四到位，这一活动的开展，使医疗质量稳步提升，服务水平明显改善，群众满意度不断上升。根据市卫生局安排部署，我院认真开展“听群众心声、请患者评议”活动，为门诊患者、住院患者发放评议表，征求住院患者及家属的意见和建议，做到及时发现问题，及时解决问题，构建和谐医患关系。

二是召开新聘人员岗前培训会，让新职工充分了解医院的发展史，奋斗史，调动了青年职工热爱集体，敬业奉献的积极性。

(三) 积极开展文体活动

我院继续加强医院文化和精神文明建设，“5·12”护士节组织全体护士进行《护理三基》理论考试，召开全体护士座谈会，鼓励护理人员努力工作；组织全体护士和青年团员去绵山一日游活动；准备广播体操比赛；组织离退休老干部参加省社组织的老干部健步走比赛活动；组织人员参加上级举办的五项全能比赛，这些活动的开展，丰富了职工的精神文化生活，激发了职工的工作热情，树立了医院的文明团队形象。

四、优化就医环境

我院今年在资金来源十分紧张的情况下，紧缩各项开支，进行基础设施、环境的建设和改造。一是整修了医院地面内通道，加固了门诊楼女儿墙130余延长米，消除了女儿墙倒塌等安全隐患，门诊楼进行了保温改造。二是整修改造了二楼中药库、一楼车库、妇科等多处破损严重、容貌陈旧存在安全隐患的建筑30间20__m2□

工作重点：

明年以巩固提高为主线，侧重管理，提升标准，打造精品，创新升级版的医疗服务。

20__年工作计划：

医院将继续发挥十几年来在改革实践探索中形成的市场观念，引进开放的合作办院路线，进一步开阔眼界、解放思想，以提高社会和经济效益为目标，继续引进一切有利于医院发展的人力、技术和物质资源，采用更加灵活高效的管理体制和

运营模式，激励职工的工作积极性和创业意识，巩固完善业已形成的各项人事、绩效、岗位、考核、分配管理制度。

一、深刻领会精神实质，组织全院各科室、个人找出新差距、确立新目标，全面推进各项工作再上新台阶。

二、坚持和巩固已有的各项绩效、考勤、分配等规章制度，建立监督和协调制度，实现由经验管理、口头管理向制度管理、科学管理转变。

三、建立与合作科室经营相适应的管理服务平台，形成扩大发展、互利共赢，与市场经济相适应的经营理念，形成全院为合作科室服务的运行机制。

四、建立突发、突击性事件和工作应急机制。打破职工岗位固定的旧习惯，及时召集人员冲锋应急临床一线，及时组织装备药械充实临床一线，形成动态组织，快速高效的常态机制。

五、继续开展“三好一满意”活动，形成齐心协力谋发展的良好态势；开展“听群众心声、请患者评议”活动，构建和谐医患关系。

六、抓好职工培训教育工作，为长远发展提高技术素质。采取请专家进来、派人员出去、举办学术研讨会、落实学分挂钩机制等形式，使职工业务素质与省城大医院相适应。

党员下沉社区工作总结篇七

2019年党员工作总结范文篇一

时光飞逝，一年的工作生活转眼接近尾声。回顾过去的一年，我在领导的指导和同志们的帮助下，以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，学习和工作生活上都

取得新的进步，现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况加以总结。

认真学习党的会议精神，精读重点文章，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。积极践行“三严三实”，坚持严以修身从思想上，加强党性、坚定理想信念、提升道德境界，自觉抵触不良社会风气，从根部加强共产党员朴实无华的传统美德。坚持严以用权党员干部运用权利时候要时刻按规则制度办理，要始终明白权利是人民的权利，党员干部只是行驶权利的公仆。坚持严以律己以自身角度出发，严格要求做到遵纪守法、敬畏群众、时时自省、清正廉洁。通过学习，我提高了自己的政治觉悟和思想水平。精神上感觉更加充实。

符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际。坚持创业要实，脚踏实地的干，真抓实干，不虚于表面，勇于承担责任，勇于面对困难，勇于解决难题，努力创造条件，艰苦奋斗，要做到经得起历史的检验。坚持做人要实，自身要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实。做人老实。说话老实。干老实事。公道正派。认真钻研技术，加强工作锻炼，夯实工作基础，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。对上级下达的各项工作任务，高效率、快节奏、高质量地完成。

我能自觉做到政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，平时能够严格要求自己，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自己的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对铺张浪费，杜绝腐败现象的滋生蔓延；纪律上遵纪守法，自觉接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

在今后的工作生活中，我时刻践行“三严三实”，发挥党员带头作用，认真努力的完成自己的本职工作，不断学习，开拓进取，摒弃掉自身的缺点和不足；严格按照党员的标准衡量

自己，对照党章的要求和纪律规范自己，做一名合格的共产党员！

2019年党员工作总结范文篇二

时光如梭，又是一个学年度的结束。一年来，我始终认真贯彻，执行党的各项路线、方针、政策；思想上、政治上、行动上始终同中国共产党党中央保持高度一致；努力实践“三个代表”重要思想；以共产党员的标准严格要求自己，虚心学习、用心工作。现将一年来的工作总结向党组织汇报如下：

古语云：“是非明于学习”。为了应对好新挑战、新要求，我十分重视学习，并通过学习不断提高自身素质。一是学习政治理论，提高政治思想觉悟，坚定政治立常理论是指导我们前进的指挥棒。作为一名中国共产党员，一年来，“讲学习”始终摆在我生活和工作的首位。我坚持定期认真学习“三个代表”重要思想，领会党的“xx大”精神，学习新党章等党的重要文献，同时认真写读书笔记，并深入理解其中精髓，使自己的政治理论水平和思想觉悟跃一个新的台阶。二是学习与工作有关的法律、法规，提高自己的管理才能，使自己在工作中不掉队、不落伍，能够更好地胜任本职工作。三是利用业余时间努力学习科技知识，提升自己的科技文化素养。

的数学教学工作想了一些行之有效的办法，如：争取学校的支持，与其他同科的老师一起，利用课余时间对八年级前60名同学进行了培辅导。并独立完成了培尖学生的资料编制；同时在期末复习时，还独立完成了期末复习资料的编制。共编制期末复习检测综合检测题近20套。在有老师因病缺课的情况下与，能够积极服从学校的安排，与另一个老师一起承担了八(3)班的数学教学工作，并且在三个班中采用了统一教学进度、统一学案、统一过关考试、统一复习资料，因此在本年度的期末考试中较上一年度有了较高的进步。我担任的八(1)班数学综合得分92.3，也获得年级第一。二是静心思考。

在工作中，对于任何事情，特别是工作上的事情，总是能经过“三思而行”；对于工作经验能及时总结，对于缺点能及时改正，通过不断的思考和积累来提高自己的工作能力。三是保持平常心。就是在工作中，始终没有因为自己是一名共产党员，是一名教师就感觉自己高人一等。始终能以一颗“平常心”来融入到团队中，投入到工作中；能与同事们的关系融洽，始终保持端正的心态。

节假日将活动落实到实处，并且做了详细的家访日记。一年来共完成学生家访及回访近20户。此外，我还利用休息时间为学校的绿化美化工作做了自己力所能及的工作。如修剪树枝与日常养护等。

以上是我的思想汇报和工作总结，在来年的工作中，我将更进一步地努力，不断地完善自我，力争取得更大的成绩。

党员下沉社区工作总结篇八

受酒店总经理指派到一线客房部前台替班，针对此发现问题如下：

究竟什么是执行力，就是言出必行，一言九鼎，可现在我们的好多管理人员打着执行力的旗号，不去执行工作，说的很好，培训的也很好，但是就是没有监督员工、信任员工、让员工成长。培训结束了，就应该按照培训的去监管督导员工，领班主管起到的是监督示范的作用，经理则是要信任员工、让员工成长的。现在我们的管理人员做到了么？只是做到了如何推卸责任，没有一位管理人员能主动的去承担责任。

酒店虽然不是什么政府机关单位，但是要注意的是文化底蕴是根基，部门的领班和主管可以是基层培养起来的，但是经理、人力资源（办公室人员）以及执行总经理都要以文化为基础，如果我们不这样做，又会出现吕岩梅这位员工的情况，能力就是不行，最后造成的损失是我们酒店的，而不是某个

人，所以要想提升办公室人员、经理等职务时请参照他的文化层次，有文化的人可能不是万能的，但没文化的人一定不是万能的。

餐饮的员工在某日10点多左右还没下班，客人此时要切西瓜，我们餐饮的员工大方的说了一句：“先生，后厨下班了。”后厨下班了就不能给客人提供便利了，这让我很不理解，当时我是工作在吧台没法出去，不然我真的会拿着刀给客人亲自切，接电话的吧台人员更是无所事事，都不知道这件事情需要找传菜的解决，解决不了的在找领班、经理、上级等，什么叫逐级汇报呀？我们的吧台人员让我想起了联通营业大厅的收费人员，我只要一去跟他们说什么问题，他们总有n个理由等着我，从来不知道说稍等一下，我帮你做，我帮你查一下等等。如果我是当时要切西瓜的客人，我会认为这么大一个酒店连切西瓜的问题都解决不了，服务很差劲。

之前也陆续听过很多员工抱怨，说工资分配不合理，例如：同样都是会计开的钱就不一样；同样都是领班、主管级别，也都同样掌管一个部门，甚至干的要比别人多，那为什么工资待遇不一样？针对这个问题进行了一下具体的了解，原来我本人认为的就是降工资就可以解决问题，但现在看来不是，我们的工资都不是保密的，那么作为管理人员就要将工资发的让大家心里平衡，就拿财务会计为例，同样都是会计，每个月报税、凭证等等一样都没有少做，那为什么一样的工作分两样的待遇；在比如：客房部和餐饮部的工资比例，其实客房部的利润要比餐饮的高多了，为什么客房部的工资不跟餐饮部一起涨，我们最好不要等到员工开始不服气、发抱怨时在去亡羊补牢，那样很被动，而且员工还不会说我们好，我们最好把事情做在员工开口之前。如果觉得这个人能力不够我们可以培养，因为我们也有企业文化，用人观中提高过“有才无德破格录用，有德无才培养使用，有才无德限制录用，无才无德坚决不用。”的观念，所以在用这个人之前我们就要对这位员工的职业规划做详细的计划，不能盲目是从，这样我们的团队，我们口碑才不会受到影响。所以在没

有达到工资保密的程度上，我们应该考虑周全，做到大面上端平每一碗水，无论员工有什么样的抱怨，我觉得我们作为上层管理人员都该剖析问题的本质去看，去解决。

(1) 要做培训，上下一致统一，例如：盛世国宏酒店的口号、店歌、店舞等等都是要有人力资源部上报总经理审批后在统一上下员工的，而不是今天你来了你就可以改，我来了我就可以改的，我们是一个团队，是有使命，有文化的，不是小作坊。如果我们想让员工把企业的利益放在第一位，那么首先我们自己就应该把员工的利益放在第一位，这是毫无路疑的，在比如：发现某管理人员这几天情绪不对，我们可以去了解一下，还没等员工提出请假呢，我们就先把假给他，这样员工不仅会死心塌地，反而会觉得老总很好，所谓“人性化管理”就是指：在不违反规定的情况下，满足员工的管理模式。

(1) 经历了餐饮部姜主管的辞职和陈主管的离职，发现这样的共同点，人力资源部在建议提升两位主管是没有告知两位主管负责的工作和权限以及待遇，这是我们工作的一个缺失，按照正常程序来说，酒店人力资源部负责告知员工你的待遇、工作职责以及试用期是多久，过了试用期后你有什么样的待遇等。而不是看他干了多少在给多少，我们不是在聘用小时工，但是这些都是我们经历的一个阶段，经过了这次事情，我们要吸取经验，以后再有这样的人员我们一定要先跟员工说好，这样就不会有之前的事情发生了。

(2) 是人才一定要留住。老板期望就是让企业得到最大利益，为什么说老板和人力资源是一家人呢，因为没有人就没有钱，人力资源就是以老板的利益出发，去寻找（也就是我们经常说的选人、用人、育人）适合酒店发展的员工，同时也给员工一个平台，让员工得到自我价值的实现，在这个过程中，老板和人力资源必须去全衡，这位员工的能力和 value，如果是无可取代的，我们就是花多少钱也要把他留住，如果不是，我们可以看一下此员工是否有德，是否值得培养。这一系列

的管理过程就是团队建设，酒店现在存在的问题就是部门没有建设自己的团队，造成上面很累，很乱。我们不怕员工辞职，但是我们怕好的员工，有价值的员工辞职。（4）人力资源部就现在的酒店发展情况，需要在配备一位人事文员，这样的好处是很多东西我们都能细化，同时人力资源部部门负责人一定要具体负责酒店全员的培训工作（不是各部门的培训工作），这样人力资源部才发挥了它在企业中的职能，我们设立这个岗位就要想法让这个职位在酒店里发挥它最大的效应，否则得不偿失，毫无意义。

我们有很多管理人员总觉得自己是领导不用去学习了，例如：端托盘等，其实你越是部门的领导你越应该做给下面员工看，而不是说给员工，要以身作则。在比如酒店的一些硬件设施想要进行挪动，必须经过部门负责人或上级领导，否则将是不允许私自动用的，即使你用到有用的地方，也要跟上级打招呼，尤其是身为部门的领班等，要以身作则，如果连领班都随便动用酒店的硬件，员工就会觉得酒店很乱没秩序，同时下次员工也会这样做，员工要是也这样做了，领班不制止还好，要是制止，员工会觉得管理层在随便滥用权力。所以身为部门管理人员请你注意你的言行举止不是代表个人，是代表我们整个管理团队，请你自觉维护管理团队的形象，不要以为你是领班你就有特例，在制度面前人人平等（除了总经理和董事长外），呵呵~~所以请部门负责人和领班级以上管理人员注意，你既然做了管理层就有一定的责任！

微笑，是身为收银人员最基本的要素，所谓酒店的软件只的就是我们的服务，而服务的根本要素就是微笑，微笑的端托、微笑的给客人介绍、微笑的办理结账退房、微笑的送客，要做的到这些不是很难，只是很多员工没有长性。接电话时我们可以说：你好盛世国宏酒店总台很高兴为你服务，在挂电话时我们可以说：再见女士，欢迎再次来电；在客人等待服务员查房时，客人当时的心情一定是有些着急，所以抓住他的心理我们可以适当跟他聊天，例如：可以问一下先生您觉得我们的客房环境怎么样？您这几天住的还满意吧？我们客

房服务怎么样？这样的好处第一是可以从客人口中得知酒店存在的优缺点，第二也可以使客人忘记时间，不那么着急。我们在酒店管理课程中学到要为患者提供：快捷、安全、舒适、干净的住宿条件和环境。要让客人对你有依赖，要客人知道别人不能解决的问题到前台接待这都不是问题了，我们要让客人充分的信任我们，这样的前台接待才是合格的。同时我们也要在客人结账的时候“唱收唱付”先生您的客房消费是588元，收您600元，找您2元，慢走欢迎再次光临。包括餐饮也是一样的。我们的员工要是都能做到这些基本的礼仪，那么酒店效益的提高是指日可待的。

这三天三夜在前台工作很开心，不用操心任何事情，很放松，同时这也说明了一个问题，前台工作人员的压力不是很大，有很多事情我不好出面解决，例如：大厅的卫生，我真的是不想在说了，真的是无语伦比了，够档次。他们会拿酒店正在装修为理由，站在客人的角度我觉得这不是理由，既然我们在营业在接待客人，我们做为服务人员就有责任给顾客提供优雅卫生的用餐环境。所以他们只是在找借口。各部门应该各负其责，同时在企业发展中发挥本部门的职能，这样酒店才会不断往前走，我们才会更快的步入正规。

王业楠 2012年5月

党员下沉社区工作总结篇九

通过这次的自评活动，使我们认识到了自身的优点与存在的不足，内容如下：

虽然时刻在学习党的理论知识，但是不能够很好的将理论与实践联系起来，实践能力较弱；对于党组织交给的任务，有时不能够按时的完成；出席各种会议会有迟到的现象发生等等。

认识到了自己的优点，以后就会积极的去发扬；找出了自己

的缺点，以后就会努力的去改正。真正的正视自己，不断的批评与自我批评是我党的优良的传统作风。从这次的自评活动中，我们看到了自己的优点，也发现了自己的不足，在以后的生活中，我们会发扬优点，改正缺点，期望做一名更加合格的中共党员，真正的在同学们中发挥先锋模范带头作用。

党员下沉社区工作总结篇十

转眼一年又过去了，对于本人来说，又积累了一年的经验。在这短暂的一年中，由于上级和部门领导，各位同行同事以及亲友的帮助，圆满地完成了自己的本职工作，让本人在业务能力和组织协调能力等方面有了更深层次的认识与提高。总结过去，展望未来，现将2011年工作简要总结如下：

作为一名党报记者，在2011年的一年工作和学习生活中，本人不断提高自己的业务水平，在思想上和行动上与上级部门保持一致，做到正确宣传党的纲领、路线、方针、政策，以及中央、省和市的各项中心工作，加强群众观点，贯彻群众路线。本人重视理论学习，利用业余时间加强业务知识的学习，温习新闻学、经济学、汉语言文学、社会学等学科知识，不断拓展知识和认知面，时刻关注世界和中国传媒界的信息，真正做到边工作边学习，边实践边提高。

作为一名一线业务人员，本人主要负责本地区的各项业务，为了捕捉到含金量大的信息，本人坚持深入一线现场、深入一线业务单位，做到“脑勤、耳勤、手勤、腿勤”和“不怕苦、不怕脏、不怕累”的工作作风。在过去的一年中，跑遍了全市11个县（市、区），同时拓展各项业务，有意识地一批新的业务骨干。在工作中，不怕辛苦，发扬连续作战的工作作风，带领团队拿下多项大项目，受到了上级部门和公司领导的肯定和表扬奖励。

作为一名业务骨干，自进入业务队伍后，如何发挥自己的职责，怎样做好本职工作是本人一直以来都在思索的问题。据

不完全统计，2011年本人带领下的业务拓展共108项，参与了公司合作项目39项，创造净利润达2000万。

励志耕耘锐意进取。经过不懈努力，虽然2011年本人圆满完成了本职工作，但是2011年已过，2012年还有更多的挑战，本人将继续发扬勤奋学习，艰苦奋斗的精神，为公司尽心尽力，奉献一己微薄之力。