

# 最新施工员个人上半年工作总结报告 电厂上半年个人工作总结报告(精选9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 施工员个人上半年工作总结报告篇一

上半年以来，我厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以平稳生产、冬季供暖、冬季三防为重点，全力以赴做好上半年安全生产工作，大力推进我厂安全质量标准化建设工作。截止6月1号，全厂全年累计发电6496万度，杜绝了人身轻伤及以上事故，杜绝了重大设备生产事故，实现了安全生产，现将上半年各项工作总结如下：

### 一、学习领会两级集团公司会议精神，安排部署全年安全生产工作

元月8日、9日两级集团公司相继召开了20\_\_年安全工作会，我厂按照集团公司要求，组织35人次收看了焦煤集团公司视频会议，并利用每天早班前会议时间及周五安全办公例会，对全厂中层以上领导干部进行文件精神的学习，利用周一、周三安全技术培训时间，由各级干部组织职工进行传达、学习。继两级集团公司安全工作会之后，一月十五日我厂召开了20\_\_年党务工作暨安全工作会，会上再一次重申了一旦发生安全事故党政同责，并由厂长和党委书记向科室负责人和车间党政正职颁发了安全生产责任状。安全工作会上明确提出今年的安全工作目标为“三杜绝、三达标”，即：“三杜绝”：杜绝人身重伤以上事故，杜绝重大设备事故、杜绝职业病的发生。“三达标”：安全质量标准化电厂达标、班组建设动态达标、技术人员素质达标。

## 二、严格落实隐患整改措施

我厂目前有三条隐患属于20\_\_年山西焦煤挂牌督办隐患，即：烟尘排放不达标、

### 1□

1、2#炉灭火保护装置，已经于4月下旬全部安装完毕，并顺利投运。主控室备用整流柜故障，已经联系厂家进行了修复，现已经正常投运。目前三项隐患已经处理完毕，正等待局里相关部门组织验收，进行隐患销项。

三、严格执行各项安全管理制度，加大隐患排查力度今年以来我厂持续严格执行领导带班下现场制度、小分队制度、走动管理、周四安全活动日等多项安全管理制度，尤其是在今年的走动管理制度执行方面，重新划分了走动管理的人员范围、制定了走动管理线路、明确了走动管理人员的职责、实行签到制度、实行隐患三定制度，并对各级走动管理人员进行监督管理和考核，对所有查处的隐患全部以三定形式下发至相关车间，并利用每周四的周检，对隐患的处理情况，进行总结汇报，对于未能按时消缺的隐患，在当月的安全绩效考核中进行处罚。截止5月23日，厂领导带班下现场走动管理158次，查处隐患187条，科队级领导带班走动管理498次，查处隐患586条，车间领导现场走动管理753次，查处隐患856条，各级人员小分队143次，查处隐患175条，所有隐患现已全部处理完毕。通过严格落实一系列的安全管理制度，及早发现并及时解决了工作中存在的实际问题和安全隐患，实现了走到位、管到位，全面覆盖，促进了我厂现场安全质量标准化管理水平的不断提高。

## 四、全员持证上岗情况

全厂共有锅炉作业、水质化验、电工作业、金属焊接与热切割作业、起重机械作业五类特殊工种作业人员及安全管理人

员、一般从业人员，所有人员全部持证上岗，并在有效期内。具体情况为：全厂在册人数430人，其中电工作业在册人数39人，持证39人；金属焊接与热切割作业在册人数4人，持证4人；水质化验工在册人数29人，持证29人；锅炉作业在册人数53人，持证53人；起重作业人员在册人数6人，持证6人；安全管理人员在册47人，持证47人；一般从业人员在册252人，持证252人。

## 五、重大危险源管理及控制情况

我厂共有易燃易爆、高温高压、危险化学品等三大项重大危险源，其中包括：油系统着火、制粉系统和粉尘爆炸、锅炉灭火放炮、皮带着火、电缆火灾、锅炉承压部件爆漏、除氧器超压爆破、氨水泄露等九项危险源。上半年我们主要做了以下工作：一是电气每周一定期切换整流柜；二是结合周四安全活动日及周检，每周四对有毒有害药品、油库及乙炔、氧气管理、氨水管理使用情况进行检查。三是利用启炉时对1#2#炉进行了安全阀实验。四是对主控室电缆夹层中的防火泥进行了封堵。五是进一步完善了氨水管理制度及氨水泄露应急预案，并按照要求每月进行一次反事故演习。

## 六、春检工作有序开展

根据我厂今年实际生产情况，下发了热电生字(20\_\_)17号《关于开展20\_\_年春检工作的通知》文件，成立了春检领导小组，对相关科室进行了责任分工，对今年的春检工作分九个方面做了详细的安排部署，对每一项春检工作指定了现场责任人、安措负责人，并严格执行四个验收制度，以确保春检工作安全有序的开展。目前春检工作已经全部完成，所有试验数据全部符合要求。

## 七、质量标准化开展情况

我厂根据霍煤电安发(20\_\_)71号文件要求，结合我厂生产实

际，制定了我厂的安全质量标准化实施方案，并成立了质量标准化领导组，划分了责任分工，细化了实施内容，加大了考核力度，以确保我厂在今年的质量标准化建设方面有更大提高。

在2月25日，由厂长、书记牵头，各业务科室负责人参加，对全厂的建筑设施、公共卫生、设备卫生、跑冒滴漏等进行了一次全面检查，此次检查确定了22项质量标准化治理项目，明确了责任单位，由生产科牵头组织，对该22项问题拿出解决方案，按期进行处理。

八、大力开展的“雨季三防”工作，加强隐患排查与治理在雨季来临之际，我厂第一时间成立了雨季“三防”指挥部，并且根据人事、组织关系变化，及时下发了今年“雨季三防”文件，划定了工作职责范围，进一步明确了各自的责任，迅速储备抢险物资，组建了抢险队伍，并进行了实战演习；对雨季“三防”前期准备工作组织了多次检查，对检查出来的问题责成有关部门迅速进行了整改，目前全厂三防物资储备充足，其中主要物资潜水泵25台、铁锹121把、沙袋135袋、编织袋850个。通过认真细致地工作，确保我厂汛期安全生产能够正常进行，以“三防”工作及安全检查、隐患治理为重点，克服因煤质不好而带来的影响，加强重点岗位隐患排查，并对电气设备、电缆发热、委外工程施工等做好安全监控，确保全厂安全稳定运行。

一、生产第二的原则，围绕“三杜绝、三达标”目标，全员参与，大打安全生产持久战，为圆满完成发电任务提供安全保障。

## **施工员个人上半年工作总结报告篇二**

20\_\_年以来，\_\_\_\_机关党委以中央和省市区党建工作要求为指引，以学习党的十九大精神为主线，围绕“党建铸魂”主题，扎实开展“引航、凝心、淬火、无讼、清风”五大工程，

全面提升党组织组织力、凝聚力和战斗力，党建工作呈现一系列新变化、新气象。

一是坚持政治引领，打造领航工程。加强理论宣讲。邀请区纪委监委驻第五纪检组组长等专家领导开坛授课，讲解党的十九大精神。制作标准化党课稿，供支部、党小组层层开展宣讲学习。鼓励党员对时事政治及知及学，法治日报微信公众号推送我院干警值夜班期间观看学习宪法修正案的情况。健全学习机制。形成领导干部带头学、支部集中定期学、制定计划自主学、督查考试促进学的“四学”模式，依托“青春夜校大讲堂”，开展每月一次“点餐式”培训活动，并健全培训学习的点名签到、补学补训、奖惩激励机制，提高参训率，加强培训效果反馈。培育党建文化。不断提升党建文化氛围。以我院党员与人民群众鱼水之情为素材的微电影《寒雨》已经拍摄完成，目前进入后期制作环节；同时，我院结合开发区法庭特色打造法治文化基地，结合旅游巡回法庭特色打造文化长廊，相关工程都已完成前期设计；此外，最高院微信公众号还对我院院训进行宣传报道。

二是夯实基层基础，打造凝心工程。用活党建阵地。出台《\_\_\_\_法院党员活动室使用制度》，要求各支部每月至少使用党员活动室组织一次组织生活，并在《党员活动室使用登记簿》上登记留痕；成立以全国模范法官、老干部党支部书记张贵银同志为核心的模范党员工作室，专司诉前调解工作，1-4月份共化解纠纷269件。规范支部活动。由机关党委安排专人对各支部“三会一课”记录情况进行“一对一”辅导，并在党建工作例会上对各支部组织生活规范度、按期度和实际效果进行通报与评价。各党支部以“忠诚、感恩、担当”为主题开展组织生活会，支部书记就支部建设进行述职，支部党员认真开展评议。院执行局支部被市妇联评为全区唯一一个“\_\_\_\_新时代姐妹讲习所”。亮明党员身份。诉讼服务中心在岗党员全部佩戴党员标识，安排26名青年党员轮流在立案大厅开展导诉活动；设立值班庭长暨党员示范岗，由18名具有丰富审判经验的党员法官为来院群众提供诉求引导、

息诉劝导等活动。

三是注重队伍建设，打造淬火工程。紧紧围绕主题。围绕“践行恩来精神争当忠诚卫士”主题，根据时间节点开展系列活动，在妇女节、青年节、儿童节、世界环境日等特定节日里组织女党员座谈会、周恩来纪念参观学习、“法润春蕾”法制小课堂、环保普法宣传行等活动。培育先进典型。对党员干部的政治学习、主业工作和作风规范等通过积分量化评价，每月评选服务保障之星、审判之星、执行团队之星等“六行”。铸造天平法魂。将党建工作潜移默化植入审判工作，实现党建工作与主责主业的同频共振，忠实履行新时代司法审判职能。以“零容忍”态度，依法从严惩治黑恶势力犯罪，扎实开展“学习十九大、攻坚执行难”竞赛活动，党员干部带头参与集中执行活动，加大执行工作力度，打好基本解决执行难收官之战。

四是完善共驻共建，打造无讼工程。强化联系走访。党员干部对挂钩村居按照“三联三到”原则定期走访，联合新乡贤、“五老人员”多元化解矛盾纠纷，并将走访情况录入“无讼app”软件，实现党员联系群众工作的自动化考核与大数据研判。创建无讼村居。按季度向各村委会、居委会通报涉诉纠纷成诉量，99个村居创成“无讼村居”，占全区村居总数的80.49%。在去年创成两个特色“无讼村居”的基础上，今年又着力打造\_\_\_\_社区“党建共荣”特色“无讼村居”和\_\_\_\_社区“家事纠纷调解”特色“无讼村居”。加快互通互融。及时更新无讼网络相关数据，积极推动无讼创建网络与党建、综治网络深度融合。通过在线调解平台和网上专家门诊，履行法院对人民调解的指导职能，实现社会治理共建共治共享合力。

五是加强监督问责，打造清风工程。强化效能建设。完善知责明责的“责任链”，每月由各职能部门联合编发效能督查通报，加大治庸治懒，把平时的管理、督促与年度的考评、考核结合起来，做到奖勤罚懒、奖优罚劣。拓宽监督渠道。

随案发放《廉政监督卡》，发放率达100%，并按比例对审执结案件进行回访，上半年共回访案件600余件，邀请32位市区人大代表、政协委员旁听评议庭审，并向代表委员、村居干部、律师征求对法院工作的意见。坚持严管厚爱。将行政管理、纪律作风、审判质效等方面的问题制成《法院不规范行为面面观》ppt开展警示教育；评选表彰廉内助，培育优良家风家训，数个家庭被评选为最美家庭、书香家庭。

## 施工员个人上半年工作总结报告篇三

光阴似箭、岁月如梭，转眼之间一年过去了。20\_\_年是让人记忆深刻的一年。在这一年中，我们经历了北京房地产的大萧条，经历了公司从北京到三亚的重点战略转移，也经历了公司人事的重大变革。20\_\_年对于公司来说是具有历史性意义的一年，而20\_\_年又充满了希望。在这个新的起点处，公司需要总结经验，计划未来，作为公司的一员，也要跟上发展的步伐，做好总结，在新的一年里与公司共进退。

新的一年新的开始，要面对新一年的希望和机遇，需要我们有所准备，对过去的总结很总要，提炼出的经验和教训能指引我们正确的前进。回顾一年来的工作，有付出也有收获，随着不断的学习和深入，我对本职工作有了更深刻的认识。出纳的工作琐碎繁杂，要取得较好的成绩，高度的事业心和责任感是前提，团结协作、爱岗敬业的工作精神是强有力的保障。

过去的一年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

### （一）日常工作：

下，争取为公司节省更多利息；

4. 每半月进行资金整体盘点并向领导上报所有公司的资金收

支情况表；

5. 协助主管会计，及时清理公司的债权债务，并上报领导。
6. 各公司证照和重要材料的归类保管，严格做好使用记录登记；
8. 每个月初按时向税务部门上报各公司个税明细表；
9. 审核项目商业销售代理费情况；
10. 每个月按时到税务局进行公司的报数写卡工作；
12. 完成了公司贷款卡的年检工作；
13. 配合客服部办理产权证，找取部分丢失发票客户的发票，审核业主契税上缴情况；
14. 领导交办的其他日常性工作。

（二）其他工作：

1. 公司统计证到期更换工作；
3. 在公司办理了法人和出资人执照变更后，做了其它证照的变更工作；
4. 由于公司原基本户开户行原因，将其基本户销户后在建行从新开立了新帐户；
5. 一分公司和二分公司各银行帐户及保证金帐户的转款销户工作；
6. 完成了20\_\_年底员工融资款退资工作及20\_\_年底员工融资工作；

7. 办理了公司注销工商备案及登报工作，并协助会计办理了公司国税注销工作；
8. 协助档案室完成了基础数字汇编及公司组织机构沿革两项文书性验收材料；
9. 协助销售部完成了项目小商业二手房过户的缴纳各项税款工作。

不足

在这一年的工作中，通过自己的努力和领导及同事的帮助，自己的业务能力有所提高，能够合理的安排工作时间，比较好的完成各项工作。但在工作中仍有许多不足之处，通过在工作中的总结和反省，认为自己还应在以下一些方面进行提高：

3. 对相关业务知识及法律法规政策需要多了解多学习。

## 二、20\_\_年工作计划

在\_\_年的工作中，用心改进自己的不足，认真贯彻个人岗位职责，安排以下工作：

1. 负责公司整体资金与实物的保管工作；
2. 负责公司现金往来工作，做到当面点清；
3. 严格执行支票管理制度，不签发无日期、无用途、无收款单位和远期支票；
4. 负责签发公司支票，做到数字准确、清晰、印鉴齐全、并有领导和经办人员签字；
6. 协助主管会计及时清理债权债务；

7. 月末根据考勤表及时编制工资、奖金表；
8. 按时编制个税报表并进行网上申报；
9. 严格办理各项借款手续；
10. 整理公司所有银行账户，将没用的帐户进行销户；
11. 将公司基本户由分理处转到支行；
12. 做好各公司经济普查工作；
13. 负责所管项目的税控器管理及ic卡报数写卡工作；
14. 项目的统计报表工作；
15. 完成领导交办的其他工作。

在以后的工作中，认真学习专业知识，弥补不足，提高自身能力，尽职尽责，与公司共同发展。

用严肃认真的态度对待工作，在工作中一丝不苟的执行制度，是我们财务的优势。我坚持要求自己做到谨慎的对待工作，并在工作中掌握财务人员应该掌握的原则。作为财务人员特别需要在制度和人情之间把握好分寸，既不能的触犯规章制度也不能不通世故人情。只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。在即将到来的20\_\_年，我会扬长避短，更好的完成本职工作。

## 施工员个人上半年工作总结报告篇四

半年来，我作为一名电厂\_\_\_\_-\_\_人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，

团结同事，不断提高工作潜力，干好本职工作，现将半年来的工作加以总结：

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以用心认真的心态对待工作。

个性是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。之后又用心调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质状况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程

自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作潜力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，期望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、潜力包括协调潜力和处理事故潜力

若说“技术”比作“智商”的话，那么“潜力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，潜力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，

因调整水位有操作，除氧装置上部没有到达真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以决定潜力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

#### 四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要用心主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

#### 五、推荐：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、此刻都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人潜力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

\_\_\_\_-\_\_年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理潜力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日到达公司的“全能培训”目标。

## 施工员个人上半年工作总结报告篇五

同志们：

今天按照张院长的安排，我们利用集中学习的时间对中院今年上半年的工作进行简要总结。

一、上半年完成的主要工作：

20\_\_年以来，中院在市委的正确领导和人大的监督下，认真落实科学发展观，紧紧围绕院党组提出的“围绕一个中心、突出一个主题、抓好五项建设、争创四个一流、提升一个形象”的工作思路，全面实施“素质建院、质量立院、创新兴院、文化育院、科技强院”的“五院方略”，积极开展法院各项工作，取得了一定的成效。

一是进一步强化了队伍建设，努力打造一支高素质的法官队伍

今年以来，我院按照市委政法委队伍建设年活动的要求，坚持把队伍建设特别是提高干警的整体素质放在第一位，继续深化“重教、严管、厚爱”六字方针，全面加强队伍建设。

(一)认真坚持了“五个一”系列化学习制度。今年上半年，我院结合法院实际，将每周一部门组织学习改为由院集中组织，确保了各项学习制度的落实。半年来，共组织学习19次，学习讲评会2次，参加组织全省英模事迹报告会1次，学习交流1次。民二庭还结合本庭工作在积极参加院组织的学习活动

的同时，还确定每周五下午组织一次全庭学习例会，每月第四周周二下午组织一次全庭学习讲评会，每月一号开展一次党支部生活会。

(二)开办了“法院大学”。结合我市法院经费紧张、案多人少、任务繁重，无法使更多干警进行脱岗或半脱岗参加学历教育的实际情况，今年院党组提出，把法院当学院，把书本当老师，全体干警当学员，业余时间当课堂，倡导人人都读书，全员动手写文章，院长庭长作榜样。实现由学历培训到能力素质培训的转变，努力打造一支专家型、复合型的法官队伍。

(三)积极开展队伍建设年活动和“大学习、大讨论”活动。按照省法院和市委政法委的要求，我院自4月初开始开展了“大学习、大讨论”和“队伍建设年”活动。活动中，各部门都能够紧密联系实际，抓住关键，把“大学习、大讨论”和“队伍建设年”活动的成效落实到审判和执行工作的更加公正高效上、落实到司法为民的实处上、落实到法官队伍素质的明显提高上、落实到基层基础建设的全面改善上，确保了各项活动真正取得实效。截止7月15日，全院共写部门自查报告28份、个人自查报告179份，心得体会321份。

二是进一步完善了审判监督机制，办案的质量和效率全面提升

审判工作是法院工作的主业，案件质量和效率就是法院和法官生命线。近两年来，院党组始终把“办理一个案件，挽救一个家庭；办理一个案件，救活一个企业；办理一个案件，稳定一个地方；办理一个案件，发展一方经济”作为检验办案质量、办案效率和办案效果的标尺，落实到每一起案件中。特别是今年又确立了案件办理“四无”目标。即把“无发回、无改判、无超期、无上访”作为每一个办案法官的工作准则和追求的目标，尽努力把每一起案件都办成“案结事了、群众满意”的精品案件，构筑经得起党和人民检验的“铁案工

程”。

(一)建立健全了干警执法档案。为全面规范法院干警的执法行为，有效增强干警依法办案的自觉性和执法责任意识。院党组指定在质检室建立干警执法档案室，对每一名干警的办案质量、办案效率、办案效果以及廉洁自律情况进行详细记载，定期汇总通报，并将其与个人绩效考核、部门绩效考核挂钩，以此促使广大干警公正、高效、廉洁地办理每一起案件。目前，我院149名执法人员的档案已全部建立。

(二)全面实行了审判流程管理系统。为切实保护当事人诉讼权利，建立规范化、专门化、信息化的审判流程管理机制，我院于今年初出台了《\_\_\_\_\_市中级人民法院审判流程管理实施细则》和《\_\_\_\_\_市中级人民法院案件催办督办暂行办法》等规范性文件，并充分利用法院局域网对进入审判环节的每一件案件实行全过程的跟踪管理，对个案的审限进行跟踪与监督，并指定由立案庭和行政处网管科负责该项工作，此举极大地促进了立案及各项审判业务工作的改善，大大提高了办案的效率。

三是注重文化建设，积极培育和弘扬法院先进文化

设、业务建设、便民机制、司法礼仪等法院工作的方方面面。

(二)积极开展文体活动，不断提升干警的精神境界。为丰富法院干警的文化生活，院党组研究成立了“一团一社三协会”，即法官文化艺术团、文学社、体育协会、书画协会和摄影协会，定期举办各类文体活动，为丰富干警业余文化生活提供了良好的平台。“一团一社三协会”成立以来，在我市组织的多次比赛中发挥了积极作用，取得了较好的成绩。

(三)举办廉政文化作品大赛，大力营造浓郁的廉政文化氛围。今年3月份，我院与\_\_\_\_\_市文化局联合举办了\_\_\_\_\_市首届“天平杯”廉政文化书画作品大赛活动，征集各类书画作

品628幅。4月2日，我院举办了廉政文化书画作品大赛颁奖暨展览开幕仪式，市四大班子有关领导和省法院领导出席开幕式，并给予了充分肯定，洛阳、许昌、郑州、开封、漯河、南阳等中院先后来我院参观。之后，由纪检监察室牵头将这些字画悬挂于法院办公楼的走廊里，在法院内部营造崇尚廉政的浓厚文化氛围，使广大干警在品读中受到教育，在鉴赏中得到启发，于潜移默化中丰富升华自身的素养，自觉成为一名讲公正、讲廉洁、讲文明、讲奉献的新时代法官。

(四)积极开展园林绿化工作，美化办公办案环境。今年以来，我院充分利用后院的空地，积极开展园林绿化工作。目前，在行政处等部门人员的辛勤工作下，已平整土地6000余平方米，种植各类树木500余株，并建成了长廊、凉亭、浅塘、小桥等，力争把我建设成花园式、园林式的机关。

## 施工员个人上半年工作总结报告篇六

为了实现20--年国际结算量超150亿美元及国际结算量争取追平或赶超宁波建行的目标，单证处理中心全体员工克服人员紧缺的实际困难，长期加班加点，努力工作，尽力提供优质高效的服务，取得了一定成效。20--年1-6月我行共发生国际结算亿美元，同比增加%。其中进口开证亿美元，同比增加%；进口代收万美元，同比减少%；出口议付亿美元，同比增加%；出口托收万美元，同比增加%；光票托收万美元，汇入汇款亿美元，同比增加%；汇出汇款亿美元，同比增加%。与去年相比，国际结算量及其相关的贸易融资、结售汇都有较大的增长，进口结算量增长幅度高于出口结算量的增长，跟单类出口结算量(包括出口议付和出口托收)大幅减少。

跨境人民币结算方面：在行领导的重视和指导下，为推动跨境人民币业务的发展，我行开展了形式多样的跨境人民币业务专项活动。3月份，分行举办了国际业务重点客户座谈会，加大对大客户、重点客户的营销力度，并在资金利率等方面积极予以支持，提高重点客户的业务份额。鄞州支行国际业

务部对部分潜在的跨境人民币业务发展客户举行了跨境人民币业务培训交流会，了解客户的需求，听取客户的建议，同时向客户营销相关产品。为便捷支行营销客户，我部还设计了电子版跨境人民币汇路卡发给各支行。

今年我行的跨境人民币结算业务稳步推进，业务量呈加速增长态势，业务品种也更全面。如2011年3月，象山支行成功营销一笔外商投资企业的人民币外债借款业务，首笔借款1250万元已经汇入，后续还有约1.5亿元的款项汇入，该笔业务的成功办理丰富了我们宁波分行跨境人民币业务的种类，推动了我行资本项下跨境人民币业务的蓬勃发展。今年6月，象山支行又开立了我行第一个人民币nra帐户，对今后我行该项业务的营销和发展起到了很好的促进作用。1-6月，我行共完成跨境贸易人民币结算量约41.5亿元，出口代付约251笔，累计金额22.04亿元；进口代付业务17笔，累计金额4.01亿元，其中包括错币代付业务6笔，累计金额0.86亿元。

2011年5月，人民银行对rcpmis和rcfe系统进行了升级，我行努力做好系统升级前后的衔接工作，根据人民银行的要求，指导支行经办人员做好信息补报工作，并确保系统升级完成后做好信息报送工作。

国内信用证方面。我行在继续做好开证、卖方议付、买方代付等业务的同时，新做了两笔国内信项下福费廷业务，合计金额3367.49万元。今年上半年，国内证贸易通系统二期上线，在一期实现了系统内开证的基础上，二期上线支持系统外开证以及系统外开证通知等功能，国内证贸易通系统业务操作覆盖范围得到进一步扩大，功能更为完善。

涉外保函/备用信用证方面，由于行领导的重视和考核的导向作用，今年上半年涉外保函业务发展很快，特别是付款保函笔数较多。2011年上半年，我行共开立涉外保函(备用信用证)28笔，累计金额12154.14万美元，其中融资性备用信用证5笔，共计9101万美元；船舶预付款保函2笔，累计金额288

万美元;付款保函17笔，累计金额2755万美元;投标保函和履约保函各2笔。

涉外保函审查效率，我部提出了几条简化保函业务操作流程的建议，并会同内控合规部和信贷管理部商议了涉外担保业务处理模式等有关事项，最终以会议纪要形式下发经办行。

三、做好业务报表的统计和业务数据的分析工作。

## 施工员个人上半年工作总结报告篇七

20\_\_年上半年，我院研究室在市院研究室的正确指导下，在我院x组的正确指挥下，紧紧抓住省院目标管理方案，为方案中的工作内容为工作重点，辅助以其他临时性工作。在研究室全体干警的努力下，推动了目标管理方案中各项工作的进展，取得了较好的成绩。

### 一、检察委员会工作

年初至今，我院共召开检察委员会1次，研究案件1件1人。今年，研究室在认真做好检察委员会服务工作的同时，注重从案件的实体审查入手，充分发挥研究室的职能，对已经上会的案件进行了实体审查，并形成审查意见。

### 二、参加省院案例研讨情况

截止目前，省院组织的'二次案例研讨，我院全部参加，而且在第一次案例研讨中，我院的案例研讨意见受到了省院的表彰，得到了我院领导的充分肯定。

### 三、调研工作

调研工作是研究室的一项重要工作内容，具有一定的难度，所以年初在研究全年工作计划的时候，我们就将这项工作作

为研究室工作的重点，放在首要位置。在工作中，我们充分调动其他科室的积极性，将市院下发的调研题目分发到各科室，号召各部门干警认真研究，结合本部门工作中实际遇到的问题认真撰写，到现在共撰写调研文章10余篇，均已经上报到市院研究室，并确立了市级的重点课题，省级课题正在进一步的运做之中。

#### 四、执法档案工作

20\_\_年按照执法档案的工作要求，\_\_县人民检察院进一步加大大了对执法档案工作的重视程度，院x党组书记、检察长x亲自召集业务部门的建档干警和执法档案的具体负责部门开会研究，着重说明了执法档案工作重要性、必要性，研究室根据市院的要求对如何规范填写及案件质量评价标准等向建档干警作了详细的说明。在今年的工作中坚决实行“谁主办，谁负责；谁审核，谁负责；谁审批，谁负责”的问责制，确保执法档案工作的顺利进行。

根据我院业务科室干警人数和办案情况，今年共为17人建立执法档案17本，其中，公诉科2人2本、民行科2人2本、控申科2人2本、侦查监督科2人2本、反渎职侵权局2人2本、监所科1人1本、反贪局4人4本、院领导2人2本。

到目前为止，我院共进行执法档案检查2次，建档案件数55件，评价37件，均为良好以上等级。

#### 五、工作中存在的不足

虽然我们的工作取得了一定的成绩，但是距离市院和目标管理的要求还有一定的差距。一是调研工作的基础数基本上能够得到保障，但是加分项还有一定差距，尤其是在课题方面还存在差距。二是调研文章的质量还有待于进一步加强。三是执法档案工作有待于进一步研究。

# 施工员个人上半年工作总结报告篇八

回顾过去的上半年，我部在酒店领导关心下，各部门的配合下，我们在加强酒店的安全防范管理，完善种类制度，安全巡逻检查、创服务品牌、组织学习等做了一定的工作，下面是酒店保安个人年度工作总结。

## 一、进一步健全和完善安全防范体系。

### 1、组织落实

自从\_月10日接手保安部以来，根据酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。按照谁主管，谁负责的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

### 2、制度落实

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防范的制度，使治安消防安全工作真真做到有章可循、有据可依。为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、突发事件保卫工作程序、消防重点部位档案等。

### 3、宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎么样使用灭火器150人次，消防安全知识考试170人次，观看消防安全影像资料140人次，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。使员工懂得防止火灾的基本措施和扑救火灾的基本方法，提高预防火灾的警惕性。

## 二、落实安全检查，确保酒店安全。

为了使消防安全工作落到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会强调安全防范的指示精神，布置安全防范的内容，加强安全检查。针对二楼餐厅装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落到实处。

接手以来，落实安全巡逻检查200余次，每半月组织安全大检查4次，同时安全检查发现不安全因素13起(例：1、灭火器过期失效。2、厨房操作间没有配备灭火毯。3消防栓缺少配件。)等情况。针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，除部分灭火器未年审外，其余均整改完毕。

同时落实了公安局、派出所规定的客人资料登记制度，做到认真登记，及时上传。

## 施工员个人上半年工作总结报告篇九

我在银行已经工作了大概一个多月的时间了，这段时间由于我还是新人的缘故，因此并没有从事柜员方面的工作，也是因为不想因为自己的业务知识不熟练从而误导其他人，因此今年上半年我主要是从事一个类似于银行大堂经理助理一类的职务，其实最主要的还是跟着大堂经理多学、多看，这样我才能够有着一个质的成长，以下便是我上半年的工作总结。

### 一、上半年的工作内容

我在上半年主要是跟着大堂经理一起学习各种业务的讲解以及办理情况，其实除了我以外还有两个员工也在跟着学习，只不过后来他们都申请调去了其他的部门，只有我在自信不足的情况下想要将自身的理论知识学得更扎实一些，实际上

经理对我勤于学习的态度还是比较满意的。

当我看见有客户进入银行想要办理业务的时候，我会起到一个向导的作用，告诉他们一些银行业务的知识，如果有什么不明白的地方我会逐字逐句地向他们解释，然后他们便能在最短的时间内办理好自己的业务，也相当于为他们节省了许多的时间，不过遇上自己解决不了的问题我还是会不得不麻烦经理。

## 二、上半年取得的成就

由于我自身的服务态度比较好，再加上为了更好地为附近的居民解释银行的业务知识，我还特地学习了当地的一些方言，只不过因为工作需求的缘故，因此大多数的时间还是使用普通话，主要还是本着为客户办理业务节约一些时间，另外在来我行办理业务的客户比较多的时候，我也会协助安保人员维护好现场的秩序，最后我因为表现良好成为了银行优秀员工的预备成员，正式的优秀员工称号大概要到下半年才会最终评定出来。

## 三、上半年工作中的不足

其实我是属于那种理论尚可、实践不足的人，也就是说我平时的学习态度是比较好的，但是实际上在为人讲解的过程中声音比较小，一旦人比较多的时候我甚至会感到有些慌乱，实际上我觉得自己这样的缺陷如果不能够尽快改正的话，很有可能会影响到自己以后的职业发展，而且我觉得自己最近在工作方面的确懈怠了不少，应该要重点注意这方面的问题了。

我觉得自己在做好上半年工作之余还应该要提前制定好下半年的工作计划，至少在以后的工作之中我应该要将自身的步伐迈大一些，不要总是在工作中畏手畏脚的，而且遇上情绪不耐烦的客户的话很容易在对方心中留下一个不好的印象，

不过我目前扎实的学习态度还是应该要继续保持下去的。