

员工单方解除劳动合同通知书 公司单方 解除员工劳动合同书(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

员工单方解除劳动合同通知书篇一

甲方：_____ (用人单位)

法定代表人：_____

乙方：_____ (劳动者)

身份证号：_____

甲乙双方于_____年___月___日签订劳动合同，合同期至_____年___月___日，现甲方用人单位单方解除与乙方劳动者签订的劳动合同。依据《劳动合同法》的相关规定制定本协议：

一、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

二、劳动合同于_____年___月___日解除。社保、公积金缴交至_____年___月止。

三、结算的薪资薪资结算至_____年___月___日；计_____。经济补偿金计_____。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支

付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方(签名或盖章)： _____

_____年____月____日

乙方(签名或盖章)： _____

_____年____月____日

员工单方解除劳动合同通知书篇二

法定代表人(或委托代理人)姓名： _____

性别： _____

行政职务： _____

乙方姓名： _____

性别： _____

文化程度： _____

出生时间： _____年____月____日

参加工作时间： _____年____月____日

入行时间：_____年_____月_____日

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及《中国农业银行储蓄合同工劳动合同制管理办法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为_____年。

二、本合同生效日期为_____年_____月_____日，本合同_____年_____月_____日终止。

第二条 工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在_____（单位）储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应调整。

二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行_____工作制。

二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

第四条 劳动条件和劳动保护

甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建

立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

第五条 劳动报酬

一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。

二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

第六条 保险福利待遇

一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会保险，并及时足额缴纳保险费。

二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。

四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

乙方应在合同期内遵守以下纪律：

(一) 主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度；遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。

(二) 遵守职业道德，爱护甲方财产。

(三) 按时上下班，不得迟到早退。

(四) 服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务；服从

甲方对工作岗位的安排和调整。

(五)保守甲方的秘密。

(六)乙方如有违纪、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、续订、终止、解除

一、有下列情形之一的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容：

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)乙方参加甲方出资的学习、培训或享受乙方提供的特殊待遇的；

(四)经甲乙双方协商同意变更的其他情况。

二、甲乙双方经协商同意可以续订劳动合同，但双方当事人应在本合同期满前30日内向对方表示续订意向。

三、有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)乙方达到法定退休、退職条件的；

(三)劳动合同当事人一方主体资格消失的；

(四)劳动合同中另有约定的终止条件出现的。

四、劳动合同期满，乙方符合下列条件之一的，劳动合同期限可以延长至该情形结束：

- (一)女储蓄合同工在国家规定的孕期、产期、哺乳期间的；
- (二)停工医疗期间医疗期未届满的。

五、经劳动合同当事人双方协商一致，可以解除劳动合同。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (三)泄露甲方秘密或为竞争对手服务的；
- (四)违反劳动合同，对甲方利益造成重大损害的；
- (五)有贪污、侵占、挪用公款，盗窃，赌博，吸毒，嫖娼等违法行为的；
- (六)被开除、除名、劳动教养或者被依法追究刑事责任的；
- (七)法律、法规规定的其他情形。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方。

- (一)优化劳动组合未上岗的；
- (二)持证上岗考试、综合考试不合格，经补考仍不合格，或两次综合考核不合格的；
- (三)患病或非因工负伤，医疗期满或医疗终结，不能从事储

蓄工作的；

(四) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

八、经营状况发生严重困难或依法撤并机构，确需裁减人员的，甲方可依照法律程序裁员。

九、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条7、8款规定解除劳动合同：

(一) 因工负伤并经当地劳动鉴定委员会鉴定丧失或部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女储蓄合同工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

十、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三) 法律、法规规定的其他情形。

十二、有下列情形之一的，乙方在该情形结束之后，方可解除劳动合同：

(一)给用人单位造成经济损失尚未处理完毕的；

(二)经司法、行政机关决定和批准正在接受审查或为尚未结案的案件当事人的。

第九条 违约责任和违约赔偿

一、劳动合同一方违反劳动合同的约定解除劳动合同的，应承担违约责任，并支付违约金_____元；由此给对方造成经济损失的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》进行赔偿。

甲乙双方对赔偿另有约定的，按约定执行。

二、有下列情形之一的，乙方应承担违约责任：

(一)乙方违反《劳动法》或劳动合同约定的条件解除劳动合同的；

(二)乙方违反劳动合同规定的保密事项的；

(三)未与甲方解除劳动合同前，到新的用人单位工作或为其他用人单位服务的；

(四)法律、法规及劳动合同约定的其他情形。

三、乙方违反规定和劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应赔偿甲方下列损失：

(一)甲方为其支付的学习、培训费用；

(二)对经营和工作造成的直接经济损失。

第十条 经济补偿

一、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，

每满 年，发给相当于解除合同前本人 2个月平均收入的 个月收入的经济补偿金，最多不超过 2个月，由甲方一次性发给：

(一)经甲乙双方协商一致，由甲方解除劳动合同的；

(二)乙方不能胜任储蓄工作，或综合考核不合格，由甲方解除劳动合同的。

二、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满 年，发给相当于解除合同前本人 2个月平均收入的 个月收入的经济补偿金，由甲方一次性发给：

(二)甲方依法进行经济性裁员的。

三、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事储蓄工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满 年发给相当于 个月收入的经济补偿金，同时还应当发给不低于6个月收入的医疗补助费。对患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的储蓄合同工的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症储蓄合同工的增加部分不低于医疗补助费的 00%。

四、乙方月收入包括_____ (项目)。

第十一条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，自发生争议之日起30日内，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会(小组)申请调解，调解不成，一方要求仲裁的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可自发生争议之日起60日内，直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起 5日内向人民法院提起诉讼。

第十二条 其他

一、双方约定的其他事项：_____。

二、本合同生效前后，甲方依法制订并执行的各项规章制度作为本合同的附件，甲乙双方应遵照执行。

三、本合同未尽事宜甲乙双方可另行协商。若本合同与今后国家及总行有关规定相悖的，按有关规定执行。

四、本合同经甲乙双方签字或盖章后生效。

五、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

员工单方解除劳动合同通知书篇三

依据《劳动合同法》的相关规定，公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限： 年 月 日至 年 月 日）。

解除您的理由是：

严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于 月工资的经济补偿金，计 元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2、 ； 以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。 本表一式三份：单位、工会、个人各执一份。

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中阅读此通知书，本人自xxxx年x月x日入职至今，一直担任xx岗位，在这1年多的时间里，我成长了很多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益匪浅，感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑，我决定单方与公司解除劳动合同，下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动法”）规定的内容要求公司给本人补偿如下：

1、 根据劳动法第四章第三十八条，用人单位有下列情形之

一

的，劳动者可以解除劳动合同。

（二）未及时足额支付劳动报酬的；（本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放，但实际每次公司都以各种理由进行拖欠。）

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险的；（本人工资xx元，实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保）

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（公司规章制度中，存在多处违法、违规行为）

劳动法中规定，只要满足上述其中一条，劳动者可以随时解除劳动合同，而不需要提前30天告知公司。

2、根据劳动法中第四章第四十六条规定，劳动者依照本法第三

十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿；第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，六个月以上不满一年的，按一年算。（本人工作x个月，要求补偿x个月工资，即xxxx元。）

3、本人 xxxx年x月x日入职，劳动法规定，入职当月必须缴纳社会保险，现要求公司将本人入职当月保险全额补缴，并将在职期间保险足额补缴，个人差额部分本人承担，公司可在2012年7月之前为本人减员社保并补缴，如公司未能及时补缴，导致没能减员而多上的保险，此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定，劳动者应当按照双方规定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定，用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。

综合上述内容，本人要求公司除工资以外，额外补偿本人共计xx-xx元，所有工资及补偿在本人离职当日进行结算，并开具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法利益的权利。谢谢！

申请人签字：

年 月 日

我单位决定自2012年6月25日起解除与你的劳动合同,理由如下:

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定（请假期满未来上班也未续假者，3天以内按旷工处理，3天以上按自动离职处理），你实际旷工30天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条（劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（二）严重违反用人单位的规章制度的），你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条（劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任），我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位:

总经理:

2012年6月25日 注:

1. 请接此通知后于2012年7月10日前到行政部门办理解除劳动合同手续。
2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。
3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。
4. 本通知一式两份，由我公司保留一份。

xxx先生/女士:

鉴于，您和公司于 年 月 日签订了“劳动合同”， 据此，双方建立了劳动关系；

鉴于□xxxxxx有限公司因生产经营管理的`需要，进行了部门整合，导致“劳动合同”订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使“劳动合同”无法履行。公司就关于变更“劳动合同”的内容以及安排调整工作岗位等情况与您进行协商，但不能达成协议。

因此，公司将根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条及第四十六条的规定，兹通知依法自 年 月 日起解除与您之间的“劳动合同”，并正式解除双方的劳动关系。

公司将根据国家及省有关法律法规的规定向您支付经济补偿金。

请您接本通知后及时到公司办理相关离职手续并领取经济补偿金。否则，公司将根据国家有关规定办理解除劳动关系的手续，本月工资及经济补偿金将以转账方式支付到公司为您在银行开立的工资账户。

特此通知！

XXXXXX有限公司

年 月 日

本通知直接送达员工本人

通知本企业工会

解除劳动合同经济补偿金及其他费用明细表

人民币：元

姓名□xxx

1. 未提前1个月通知，支付给员工相当于本人1个月工资的经济补偿金，计人民币
2. 员工在本公司的服务年限为按每满一年发给相当于本人一个月工资的经济补偿金，计人民币 元整（ 元 ）。
3. 未使用的有薪假期，合计人民币 元整。具体计算如下：

员工月工资： 元

员工日工资： 元（ 元 / 21.75天）

未使用的有薪假期： 天，合计 元（元 天300%）

4. 上述经济补偿金、其他应支付的结算费用共计人民币元整（税前）。

5. 公司为员工代扣代缴经济补偿金的个人所得税，员工个人应缴纳的个人所得税计人民币 元整。

员工确认：

日期：

_____□

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，

因_____

原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从_____年_____月_____日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金_____元。请你于_____年_____月_____日前到_____部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章） 年 月 日

员工单方解除劳动合同通知书篇四

依据《劳动合同法》的相关规定， 公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限： 年 月 日至 年 月 日）。

解除您的理由是：

严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于 月工资的经济补偿金，计 元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2、 ； 以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。 本表一式三份：单位、工会、个人各执一份。

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中阅读此通知书，本人自xxxx年x

月x日入职至今，一直担任xx岗位，在这1年多的时间里，我成长了很多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益颇深，感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑，我决定单方与公司解除劳动合同，下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动法”）规定的内容要求公司给本人补偿如下：

1、根据劳动法第四章第三十八条，用人单位有下列情形之一

的，劳动者可以解除劳动合同。

（二）未及时足额支付劳动报酬的；（本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放，但实际每次公司都以各种理由进行拖欠。）

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险的；（本人工资xx元，实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保）

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（公司规章制度中，存在多处违法、违规行为）

劳动法中规定，只要满足上述其中一条，劳动者可以随时解除劳动合同，而不需要提前30天告知公司。

2、根据劳动法中第四章第四十六条规定，劳动者依照本法第三

十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿；第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，六个月以上不满一年的，按一年算。（本人工作x个月，要求补偿x个月工资，即xxxx元。）

3、本人 xxxx年x月x日入职，劳动法规定，入职当月必须缴纳社会保险，现要求公司将本人入职当月保险全额补缴，并将在职期间保险足额补缴，个人差额部分本人承担，公司可在2012年7月之前为本人减员社保并补缴，如公司未能及时补缴，导致没能减员而多上的保险，此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定，劳动者应当按照双方规定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定，用人单位应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。

综合上述内容，本人要求公司除工资以外，额外补偿本人共计xx-xx元，所有工资及补偿在本人离职当日进行结算，并开具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法利益的权利。谢谢！

申请人签字：

年 月 日

xxx先生/女士：

鉴于，您和公司于 年 月 日签订了“劳动合同”， 据此，双方建立了劳动关系；

鉴于□xxxxx有限公司因生产经营管理的需要，进行了部门整合，导致“劳动合同”订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使“劳动合同”无法履行。公司就关于变更“劳动合同”的内容以及安排调整工作岗位等情况与您进行协商，但不能达成协议。

因此，公司将根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条及第四十六条的规定，兹通知依法自 年 月 日起解除与您之间的“劳动合同”，并正式解除双方的劳动关系。

公司将根据国家及 省有关法律法规的规定向您支付经济补偿金。

请您接本通知后及时到公司办理相关离职手续并领取经济补偿金。否则，公司将根据国家有关规定办理解除劳动关系的手续，本月工资及经济补偿金将以转账方式支付到公司为您在银行开立的工资账户。

特此通知！

xxxxxxx有限公司

年 月 日

本通知直接送达员工本人

通知本企业工会

解除劳动合同经济补偿金及其他费用明细表

人民币：元

姓名□xxx

1. 未提前1个月通知，支付给员工相当于本人1个月工资的经济补偿金，计人民币
2. 员工在本公司的服务年限为按每满一年发给相当于本人一个月工资的经济补偿金，计人民币 元整（ 元 ）。

3. 未使用的有薪假期，合计人民币 元整。具体计算如下：

员工月工资： 元

员工日工资： 元（ 元 / 21.75天）

未使用的有薪假期： 天，合计 元（ 元 天300%）

4. 上述经济补偿金、其他应支付的结算费用共计人民币元整（税前）。

5. 公司为员工代扣代缴经济补偿金的个人所得税，员工个人应缴纳的个人所得税计人民币 元整。

员工确认：

日 期：

我单位决定自2012年6月25日起解除与你的劳动合同,理由如下：

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定（请假期满未来上班也未续假者，3天以内按旷工处理，3天以上按自动离职处理），你实际旷工30天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条（劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（二）严重违反用人单位的规章制度的），你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条（劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔

偿责任），我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知。

单位：

总经理：

2012年6月25日 注：

1. 请接此通知后于2012年7月10日前到行政部门办理解除劳动合同手续。
2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。
3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。
4. 本通知一式两份，由我公司保留一份。

你本人于 年 月 日与本公司签定《劳动合同》，该《劳动合同》约定到 年 月 日双方之间《劳动合同》期满。

现因你 经常随意矿工，累计旷工已经达 天，严重违反本公司劳动纪律，且经多次说服教育不改。根据《劳动合同法》规定和你与公司之间《劳动合同》第 条规定，经公司总经理办公室研究，并商公司工会组织同意，决定：自 年 月 日起（本通知送达之次日起满30日），解除公司与你之间的《劳动合同》，请另谋高就。

望你接通知后于 年 月 日以前到公司办公室，办理解除劳动

合同手续和社保关系转移等手续。期满后如你本人不到公司办理解除劳动合同和社保关系转移等手续，公司将单方面解除与你之间的劳动合同关系，一切后果由你本人承担。

如你不服本《解除劳动合同通知书》，可依法于接到本《解除劳动合同通知书》之日起60日内，到某某市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

特此通知。

某某有限公司（盖章）

法定代表人： 年 月 日

我于 年 月 日 时收到本《解除劳动合同通知书》。

乙方： （签字）

通知送达人：

送达时间： 年 月 日

员工单方解除劳动合同通知书篇五

你与公司于20__年__月__日签订/续订的劳动合同，因下列第__项原因，根据《劳动合同法》第__条第__款的规定，决定从20__年__月__日起解除劳动合同。

- 2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；
- 3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

6□_ □

经济补偿为__元，医疗补助费为__元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门
办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

—

20__年__月__日