

最新工会慰问职工文案 沈阳市总工会报告心得体会(精选7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

工会慰问职工文案篇一

沈阳市总工会报告是一份关于工人权益保障的报告，通过阅读报告，我们可以了解到总工会在过去一年中所做出的工作和计划未来的工作。这份报告对于我们进一步了解现阶段的工会工作有着重要的意义。在这篇文章中，我将分享我对于沈阳市总工会报告的心得和体会。

第二段：报告总体内容

沈阳市总工会报告介绍了过去一年总工会的工作成果，内容有关于劳动法律法规的宣传和培训、工会组织建设、职工权益维护等等。同时，总工会还对未来的计划进行了详细的详解。这份报告反映了总工会重视工人权益保障的态度和努力。完整且详尽的工作报告，让我们对于全国工会工作有了更为清晰的认识。总工会一直致力于为广大工人的利益服务，通过不懈的努力，为维护工人的合法权益做出了积极贡献。

第三段：深刻认识工会的重要性

报告中对于工会的介绍让我深刻认识到了工会的重要性，工会是维护劳动者权益的重要组织。它能够协调与雇主的关系、保护劳动者的利益、为劳动者提供法律咨询和服务。而工人的合法权益保障又是工会工作的核心内容。总工会在保障劳

动者权益方面做出了很大的努力，使得广大劳动者的生活越来越有保障。我认为，作为每个工人，我们都应该关注工会的工作，积极加入工会组织，为保障自己的权益尽自己的努力。

第四段：感悟总工会的服务精神

总工会报告中的每一个细节都充满了服务精神。总工会全心全意为工人服务，为广大工人的利益提供保障和服务，与工人携手共进，为国家的发展和建设做出积极贡献。身为一名工人，我深感到了总工会的服务精神所带来的巨大关注和便利。因此，我们也应该从自己开始，积极维护自己的合法权益，与总工会携手共同为实现共同的目标奋斗。

第五段：总结

总工会报告中所反映的工会工作，是国家正常经济运转的基石之一。总工会以服务民族经济为重点，服务人民为总任务，为劳动者的权益争取更多的利益和权益。相信在以后的发展过程中，总工会会在保护我们合法权益的道路上不断努力，为广大工人提供更好的服务。在以后的生活和工作中，我们也应该时刻关注工会的动态，积极维权，共同实现为我们所期待的和谐社会。

工会慰问职工文案篇二

xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实xx在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速***崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘xxx’和谐奔小康”主题竞赛活动。

——广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动；

——大力弘扬劳模精神。组织**市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新**”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知

识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象；加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%以上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股

企业和事业单位的巩固、提高、创新；抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善；抓中小型非公有制企业的建立和规范；抓职工代表竞选上岗试点工作；推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到2013年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。

工会慰问职工文案篇三

(一) 依法做好经费收缴工作，确保经费收入逐年增长。

上海经济持续发展给工会经费收缴工作创造了有利条件，在各级工会的共同努力下，经费收入稳步增长。市总工会本届经费收入69826.71万元，比上届增长了9.86%。2015年上解市总工会经费超过100万元的区、县、产业（局）工会有54个，达到47%，各级工会财力明显增强。

但是在发展社会主义市场经济的过程中，工会经费的收缴工作出现了许多新情况和新问题。传统产业大调整，国有企业转制改制，职工人数锐减，直接影响了工会经费正常拨缴。非公经济快速发展，建会和收缴经费都遇到很大困难。各级工会以实施新修改的《工会法》和《上海市工会条例》为契机，加大依法收缴力度，千方百计采取有效措施。坚持巩固国有企业收缴经费的“主体”地位，确保一块；加强机关事业单位经费收缴工作，增长一块；加大转制企业、私营企业和外资企业收缴经费的力度，拓展一块。

市总工会在坚持确保依法足额上解全总经费和经费留成使用“向下倾斜”的原则，不断完善经费收缴目标管理制度。实事求是地调整传统产业的考核目标，保护国企收缴经费的积极性。对区县工会实行考核指标一定几年不变，超额部分除按比例上解全总外全部回拨，调动了区县收缴经费的积极

性，增强了区县工会实力。积极疏通渠道，争取政府部门支持，落实了外资企业计拨工会经费税前列支的政策，推行了收缴工会经费专用收据，为收好经费营造了良好外部环境；开展了工会经费收缴工作全面竞赛，按月拨交，按季考核，半年通报，全年总结，解决了按时间均衡上解和及时到款问题；加强激励和约束机制，在评选劳动模范、五一奖状、模范职工之家、优秀工会工作者等先进集体和个人时，对欠交、漏交工会经费的实行“一票否决”；工会财务和经审加强合作，下基层指导服务，及时掌握各单位经费收缴情况，认真开展工会经费审查监督。五年来，在全市各级工会共同努力下，工会经费拨交逐年增长，上解全总的工会经费逐年递增，连续五年居全国之首，被评为全国工会财务竞赛先进单位。

(二) 坚持正确方向，工会经费使用更趋合理。

上海市总工会坚持经费使用向基层职工倾斜，向维护职工权益倾斜，向工会重点工作倾斜，使有限经费发挥出更大效益；坚持发扬勤俭节约优良传统，从严控制机关行政经费支出，努力保持零增长。五年来，用于全市工会和职工活动、用于改造职工文化福利事业和上解全国总工会的支出占总支出的68.52%，而用于市总机关的行政经费仅占总支出的7.95%。围绕重点工作的推进，市总工会拨出专款用于再就业、救急济难、定向帮困、医疗帮困、送温暖活动等多种形式的帮困救助；用于就业培训中心大楼改造装修，为下岗失业人员提供职业培训和职业介绍；用于改、扩建全市文化、娱乐、体育、疗休养等职工福利设施，增强了社会效益，而且形成了沪东工人文化宫、沙家浜度假中心、职工就业培训中心等一批具有一定规模的新型职工活动场所。

(三) 深化工会财务制度改革，强化基础管理。

各级工会按照《工会预算管理办法》和《工会会计制度》要求，将加强预决算管理作为一项重要的基础性工作，认真编报预算，按规定程序审批经费收支预算和决算，严格按年度

预算控制支出，使预算管理制度化。工会财务工作不断加强基础管理，1998年顺利完成了财会制度接轨工作，使工会财会核算更趋科学化；1999年开展了工会《会计基础工作规范化》考核工作，使财会工作更加规范化；先后两次对工会系统的“小金库”和银行账户进行全面检查整顿，并使检查经常化、制度化；不断推进工会会计电算化工作，提高了管理效率和水平；不断进行理论探索，积极研讨新时期工会财会工作的新特点和新思路，促使工会财务基础管理工作迈上新台阶。

(四) 强化资产管理力度，推进工会企事业的改革和发展。

五年来，上海工会坚持财务工作“三服务”宗旨，重点发展直接为职工服务的企事业，积极探索和推进工会企事业改革，修订并完善了《市总工会直管单位经营责任制考核办法》、《关于加强市总工会直属企事业单位资产管理的暂行办法》、《关于五万元以上投资项目需经社会审计的规定》等制度，使各直管单位规范了运作，经济效益和社会效益有了明显的提高，五年中新增资产15189万元，直属企事业单位的固定资产由原来的27972万元增加至43161万元，生存力和竞争力得到加强。职工福利性事业的服务功能不断增强并逐步由差额预算管理向自收自支管理过渡，工会管理干部学院、工人疗养院、文化宫、公惠医院、职工培训中心、幼儿园等单位还具备了一定的自我发展能力。市总工会投资的企事业，除樱花宾馆在建外，海鸥饭店、劳动报社以及参股的上海银行等都取得良好的经济效益。五年来，市总工会直属企事业上缴收入6986.89万元，全部用于再投入，其中参建恒森商务大楼6600万元，已投入使用并产生经济效益。

(五) 严格市总工会机关预算管理，有效控制行政性开支。

本着科学、合理的原则，严格市总工会机关预算的编制、执行和管理，坚持做到合理开支、厉行节约，提倡少花钱，多办事，办成事。不断完善机关经费总包干、部门预算分包干、

专项经费专项包干的制度，明确审批权限，严格把好关。同时，先后两次认真组织检查清理机关各部门预算外资金和银行账户，对《市总机关经费审批权限的规定》、《市总机关财务管理的暂行规定》、《市总机关若干经常性费用报销的规定》以及《实行机关预算包干的办法》等制度作定期修订，真正做到有章可循，照章办事。

回顾五年来的工作，由于各级工会共同努力，上海工会财务工作取得了显著成绩。同时，我们也清醒地看到工会财务工作面临许多新情况、新问题。依法收缴工会经费的力度还有待加强；工会企事业经营管理的改革还相对滞后；经费独立管理和监督的机制还需进一步探索和创新；相对集中一定财力与坚持向下倾斜、为基层工会和职工服务原则的统一等问题还有待切实加以研究解决。

工会慰问职工文案篇四

作为一名劳动者，总工会是我们最普遍也是最常见的组织之一。总工会是由全国范围内的工会组织自愿加入组成，旨在代表工人的利益和维护工人的权益。最近，我参加了一次工会组织的学习交流活动，有机会深入了解和探究总工会的工作和作用，让我对总工会有了更深刻的认识和理解。本文旨在分享我的心得体会。

第二段：总工会的意义

总工会是工人阶级的组织，代表工人阶级的利益和愿望，同时还承担着引导和组织工人群众的任务。总工会是工人的保护伞，推广和保护员工的权益以及维护公平的劳动关系。总工会是工人的爱国组织，反映工人的爱国主义精神，积极参与和支持国家的建设和发展。总工会是工人阶级与党和政府联系的桥梁，代表和维护工人阶级的根本利益。

第三段：总工会的工作

通过参加学习交流活动中，了解了总工会的工作内容。总工会主要开展信息传播、服务管理、政治协商、法律维权四项工作。信息传播是总工会在为工人群众提供工作动态、服务信息的基础性工作，服务管理是将服务对象具体化，建立工会服务体系，政治协商是总工会团结各关系一线的工人代表，参与政府制定各项政策，发挥工会在国家治理中的作用，法律维权则是代表工人群众维护自己的权益，同时也是实现社会公正的重要手段。

第四段：总工会需要我们的参与

作为总工会的一员，在保护自身利益的同时，也需要积极参与和支持总工会的工作。我们可以通过支持和参与政治协商、宣传发布、建立服务网络等形式为总工会做出自己的贡献。我们可以积极参与总工会相关活动，参与社区服务、学习交流、文化娱乐等活动，让工会的服务和义务更好地为我们所用。我们可以积极关注工会工作动态，参与提出建设性意见和建议，以推动工会事业的发展。

第五段：结论

总工会是维护工人利益和权益的重要组织，代表着工人阶级的利益和意愿，并在政治协商、服务管理、法律维权等方面扮演着重要角色。我们作为劳动者，积极参与和支持总工会的工作，既是保护自身利益的重要手段，也是维护工人利益和维护社会公正发展的重要责任。总工会的事业将因我们的支持和参与而得到保障和发展。

工会慰问职工文案篇五

总工会是中国工人阶级的组织，它代表全国工人阶级利益，维护劳动权益，促进全民族劳动和社会生产力的发展。作为

一个普通的职场人士，我一直听说过总工会的大名，但对其具体工作内容和意义一直知之甚少。直至最近，因为自己所在的公司关于工资问题与总工会有过接触，才开始对总工会有了更深入的了解。

第二段：总工会在维护工人利益方面所做的贡献

总工会的主要任务之一就是维护工人的利益。它通过职工代表大会、工会委员会等形式，与企业谈判、协商，争取工人福利保障和改善劳动条件。同时，总工会还开展“劳模”、“技能大赛”、“职业技能培训”等活动，不仅加深了技能储备，还提高了个人的职业素养和社会价值。总工会的工作不仅促进了工人阶级的团结和利益，也有力地推动了企业的发展和社会的进步。

第三段：总工会在社会服务方面所做的工作

除了维护工人利益，总工会还广泛开展各种形式的社会服务活动。总工会自成立以来，就开展了大量的公益活动，如扶贫济困、应急救灾等，在保障工人权益的同时，减轻了困难群众的负担，传递了社会正能量。总工会还注重发挥工会组织的桥梁作用，积极搭建企业、政府和社会组织之间的沟通平台，推动社会公益事业的发展。

第四段：总工会在促进职工发展方面所做的工作

总工会还是职工发展的领导者和组织者。它积极支持和组织职工参与各种培训和学习活动，提升职工的知识水平和技能素质，促进职工的职业发展。同时，总工会还妥善处理职工与企业之间的纠纷，帮助企业优化内部管理，提高员工工作积极性和生产效率，实现企业的可持续发展。

第五段：个人心得体会和总结

总工会的工作深刻打动了我，作为一个职工，我更加深刻认识到了总工会在维护工人光荣权益方面的重要性。同时，也深感自身责任重大，要不断提高个人本领和维护权益的能力，为自己和同事的福利争取更好的保障。总工会的工作既照亮了千家万户的生活，也彰显了中国工人阶级的崇高声望。

工会慰问职工文案篇六

20xx年，戚家山街道总工会以活动推动、创新驱动、典型带动为抓手，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1—10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《戚家山街道基层工会规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达

标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20xx年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道（成校）和企业两个层面建立职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新桥化工举办了两期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业干部职工参加。下半年在三星重工业（宁波）有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92、9%，基金总额达到543、38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心（站）服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5、1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，目前采集信息12220人，制卡8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年

初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波

侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。

3、不断完善基层民主管理制度。积极推行以职代会为基本形式的民主管理制度，扩宽职工民主参与的形式和渠道。7月19日、8月22日分别组织召开蔚斗社区、青峙社区工会联合会一届三次区域职工代表大会，分别审议通过了职代会相关制度，并表决通过了职代会专门小组（委员会）成员名单。区总工会副主席周飞龙为两个社区与会的全体职工代表作了关于区域集体合同及工资集体协商相关内容的专题培训。下半年，积极做好企业集体合同及工资集体协商网上平台申报工作，目前已完成143家。

1、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开戚家山街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区6家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。五一前夕，街道总工会主办了大型企业优秀文艺节目展演；国庆前夕，由各社区工会联合会或联合工会承办两场“迎国庆”的文艺晚会，都展示了戚家山企业文化建设工作的丰硕成果，表达了企业职工热爱党、热爱祖国的豪情壮志。今年，积极推荐新桥化工、新安东塑胶等企业申报企业文化俱乐部等级申报评定。

2、组织开展丰富多彩的文体活动。全年，街道总工会与文化站、妇联、团工委一起举办了“我心中的魅力女性”企业女职工形象设计培训、征文比赛、企业青年职工趣味运动会、街道职工拔河比赛、企业职工乒乓球比赛、街道职工游泳比赛、大型单身青年职工户外联谊活动、优秀外来务工人员子女“七彩梦”夏令营活动等各类丰富多彩的文体活动20余次，满足职工多样化的精神文化需求。

3、开展主题教育和各类外宣工作。抓好党的十八大精神学习贯彻主题教育活动，组织工会委员、区代表专题学习十八大

精神，邀请区委党校老师为非公企业职工深入剖析了十八大定位、创新亮点以及对经济发展的要求。在微博开通了街道总工会官方微博，宣传街道总工会和基层工会动态，扩大工会影响力。全年，被区总录用信息55篇，市总录用1篇，宁波日报录用2篇，新区时刊录用3篇。

工会慰问职工文案篇七

作为一名成年人，加入总工会已经是我们社会责任和家国情怀的必要选择。通过参与总工会活动，我深刻感受到总工会的参评意义、管理意义、服务意义以及社会意义。在这篇文章中，我将分享我对于总工会的心得体会。

一、总工会的参评意义

作为一个组织，总工会有一定的参评意义，这一点是毋庸置疑的。加入总工会是我们个人参与集体的基础，也是我们进入参评队伍的门槛。总工会的各种评选活动，既是表扬个人，也是提高集体凝聚力的大事情。我们可以通过参加总工会的评先评优活动提高技能，提高自己的专业水平；也可以通过参加文艺演出和文化交流活动，学习和传承民间文化。

二、总工会的管理意义

总工会的管理意义在我们通常意义下大概率是不被人所关注的。然而，一名优秀的总工会干部和业务人员能够为成员提供优质的服务和管理的，为集体谋求全局。从组织管理到技能培训，从团体合作到个人提高，总工会必须注重管理意义。只有通过管理舞台的规范和精细化，才能实现集体与个人的共同进步。

三、总工会的服务意义

总工会的服务意义是种放诸四海而皆准的现象。为了更好地

服务成员，总工会坚持为成员提供全面周到的人才培训服务，以及相关的劳动和社会保障服务，帮助成员合理规避风险。同时，在公益和社会发展方面，总工会也积极拥抱社会，承担作为优秀组织的使命。无论是在抗疫救灾、扶贫救济、文化传承还是农民工权益维护方面，总工会都积极行动，显示了优秀的社会服务精神。

四、总工会的社会意义

随着当前市场竞争的加剧，我们面临的生产力和劳动条件不断变化，注重维护劳动权益和提高工作能力是一项日益重要的社会责任。作为一家组织，总工会的社会意义主要体现在推行员工权益、维护社会和谐、传播正能量、弘扬主旋律等方面。通过不断开展积极有效的活动，全面推进团结集体革命纪念馆建设，展示工运发展历程和成果，发扬工人党性和工人荣誉感。

五、结语

总工会作为一个具有积极意义的组织，为广大成员提供普惠的参评和服务，为集体和个人的发展提供有力支持。通过对总工会的参评意义、管理意义、服务意义和社会意义的探讨，我们可以清晰地认识到这个组织的作用是不可或缺的，是我们践行国家“人民至上”的理念的重要方式。所以，我们应该加入总工会并积极参与该组织的活动，为全体工人争取更优越的工作和生活，共同创造美好未来。