

# 做出总结讲话 总结大会讲话稿(优秀7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 做出总结讲话篇一

亲爱的学生会全体成员：

很高兴，能够站在这里，跟大家说一些话。坦白说，我挺紧张的，毕竟这样的机会并不多。因为紧张，我真想戴一副眼镜。不是为了装斯文，毕竟我怎么装都不像。只是想让自己的视线变得模糊一点。好减轻一点压力，也绝无忽略诸位的意思。可惜实在找不到合适的眼睛。因为我根本就没有近视。

由于事先被告知此番上台是谈工作感想，所以一下的话语，侧重于感想。

一路走来，已是大三。有欢欣也有失落。但无论是喜抑或悲，总有收获。

听说过许多曾经在部门工作过的同学总在埋怨在部门学不到什么东西。这是个严肃的问题。我想许多同学在面试的时候都会说同一番老土的话，我希望能在这里使自己得到锻炼。

我不知道该怎样告诉你们在这里你能得到什么。我想说一件事，我有一个朋友正在为去不去做一份工作犹豫，他担心这份工作不能让他学习到东西。然后我另一个朋友说：你做任何事情都有你学习的地方，至于能不能学到东西，那是你自

己的问题，而不是别人的问题。

我觉得这挺有道理的，而那些埋怨部门不能让你得到历练的同学，其实，你不正是在讽刺着你自已么？无论你做任何事情，只要你认真，总会有收获。譬如我经常去打球，在技术上你要学会怎样缩杆怎样推杆，你打一号球的时候你要考虑到下一个目标的位置。这也算是一种可持续发展的思想吧。

在譬如，大家都是年轻人，你追求一个对象的时候，你也要懂得怎样去投其所好。如果她或者他喜欢老实人，你就要先装老实，这样以后才有不老实的机会。

我的发言就到此为止，不耽误各位的时间了。很感谢诸位的聆听。希望新的学期，我们一起努力，共同走下去。

## 做出总结讲话篇二

同志们：

今天，区委、区政府隆重召开xxx年度总结表彰大会，主要是总结成绩，表彰先进，激励和动员全区上下统一思想，坚定信心，扎实工作，不断把“领跑现代常德、缔造幸福xx”的宏伟事业推向前进。首先，我代表区委、区政府，向刚才受到表彰的先进集体和个人，表示热烈的祝贺！向过去一年为全区改革发展稳定付出辛勤劳动、做出无私奉献的同志们，致以崇高的敬意，表示衷心的感谢！

xxx年，全区上下坚持以科学发展观为指导，团结一心，开拓奋进，各项工作乘风破浪，高歌猛进，顺利实现了综合实力、转型速度、生活品质、大局稳定、生态环境、幸福指数“六个领跑全市”的奋斗目标，区域生产总值、财政一般预算收入、城乡居民收入等18项经济和社会发展指标稳居全市第一，以绩效考核第一名的好成绩被评为全市目标管理红旗单位。在推进发展的过程中，各行各业、各条战线涌现出一大批先

进典型。今天受到表彰的先进集体和个人，就是其中的优秀代表，他们集中体现了xx人民的优秀品质和精神风貌。其特点主要表现在：

一是科学带班、和谐共事。三岔路街道坚持以党的建设统领经济社会发展全局，通过强班子、活队伍，进一步自我加压，攀高比强，工作思路新、措施实、亮点多、成效好，各项工作都走在了全区前列。护城乡以实施“党员先锋工程”为引领，坚持以城带乡、村企联建，形成了“组织联建、活动联办、利益共享、矛盾共调”的区域化党建工作格局，有力促进了辖区内经济社会全面发展。东郊乡切实增强党建“龙头”意识，注重发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，经济发展、民生保障等各项工作有力推进，乡党委被评为全市先进基层党组织。区财政局狠抓领导班子建设和党风廉政建设，局班子成员率先垂范，谋事不坏事，补台不拆台，群众评价高、口碑好，工作一年一个新台阶。区城市办以创新机制为抓手，切实做活“人”的文章，全办上下心往一处想，劲往一处使，创新谋事，团结共事，专心成事，各项工作不断开启新局面。

二是高点定位、争创一流。南坪岗乡坚持把夺旗作为第一目标，把发展作为第一要务，把服务作为第一责任，不仅保持了全区红旗位置，还获得全国民兵工作先进单位称号，在乡镇这一级实现了全省“零”的突破，为xx赢得了荣誉。区教育局围绕建设“教育强区”，创新思维，科学谋划，校园文化实现“一校一品”，率先在全市获得“全省建设教育强区工作先进单位”、“全省推进义务教育均衡发展先进区”荣誉称号。区委组织部坚持以“党性最强、作风最正、形象最好”为理念，各项工作高标准、严要求，基层党的建设和干部队伍建设抓得实、效果好。区水利局着力克服中心城区农业争资争项不易的不利因素，挑战自我，挑战极限，为我区成功挤入全国“小农水”建设重点县立下了汗马功劳，三年将迎来上级建设资金过亿元。区科技局、区科协、区农林局，勇攀高峰不放松，激情挥洒竞风流，分别捧回了全国科技进

步先进区县、全国科普示范区、全国农业标准化生产示范区县等国家级牌子。区档案局、区服务业办、区发改局、区委党校、区残联、区文联等单位，立足实际，争创一流，部门工作在全省、全市有影响。

三是攻坚克难、勇于担当。在去年的创文巩卫、征地拆迁、控违拆违、棚户区改造、维护稳定等急难险重工作中，全区各级各部门和广大干部群众，大力发扬“五加二”、“白加黑”、“晴加雨”的作风，为我市成功摘取全国文明城市桂冠和实现我区征拆棚改“零事故”、严控区内违法建筑“零增长”、赴省进京非正常上访“零指标”作出了突出贡献。特别是“全国文明城市”这块牌子，是靠大家没日没夜的工作干出来的，是靠大家一言一行的示范带出来的，十年磨一剑，得来很不容易，值得倍加珍惜。河湟镇积极破解控违拆违难题，通过健全管理机制、落实责任追究，确保违法建筑发现一起、制止一起、拆除一起。城东街道在棚户区改造工作中有难不畏难，有苦不叫苦，靠扎实的工作保证了任务进度。区卫生监督所沉着应对创文巩卫挑战，科学部署，履职尽责，认真开展“五小”门店整治，为创文夺牌、巩卫保牌贡献了力量。区委zd委、区信访局不辱使命，不失己责，全力化解各类涉稳矛盾，为维护城区社会大局稳定做出了不懈努力。区人大副主任鲁光岱在控违拆违中，勇挑重担，敢于直面矛盾，敢于较真碰硬，工作卓有成效。区征拆办主任周建政、区征收办主任王华，困难面前不退缩，压力面前不弯腰，事事冲在最前面，亲力亲为作表率，强力推进征拆、棚改工作，确保了项目用地需求。

四是服从大局、服务中心。区委宣传部以服务全区发展大局为己任，在人手少、任务重、压力大的情况下，认真组织创文工作，积极作为创文工作，为创文夺牌履行了职能、尽到了责任。区法院、区检察院、区司法局、区社保中心主动介入征拆工作，积极发挥职能优势，为征拆工作提供了良好环境。区编委办紧扣区委、区政府工作部署，精心组织，有序推进，圆满完成了区政府机构改革和乡镇(街道)机构改革任

务。区审计局围绕服务大局，积极创新审计模式，重点突出就业、社保、民资等民生项目审计，有效促进了区委、区政府惠民政策的落实。区食品安全办克服机构新建、人员不足等诸多困难，舍小家，顾大家，认真做好食品安全检查工作，确保了全区人民吃上放心食品。区纪委、区委统战部、区工信局、区供销社、区商务局、区电子政务办等单位立足本职，服务中心，在各自的领域为全区工作大局作出了贡献。城管xx分局局长张波、国土xx分局局长潘云辉讲大局、讲协作，始终把自己作为xx区的一员，敢于担责、主动作为，为推进城市管理发挥了作用。公安、规划、环保、税务、工商、质监、电力、住房公积金、农村商业银行等其他市直驻区单位，也讲服从，讲配合，为支持地方经济社会发展作出了重要贡献。

五是恪尽职守、忘我工作。区人社局以推进民生改善为目标，加快社保扩面提标，加大就业创业扶持，真正实现了发展成果全民共享。区文体局深入挖掘xx文化内涵，大力开展群众性文体活动，有效促进了xx文化大发展、大繁荣。区委老干局创新服务手段，优化服务质量，切实为广大老干部排忧解难，在全社会营造了尊老敬老的浓厚氛围。区卫生局把解决群众看病难、看病贵问题作为主攻点，不断深化国家基本药物制度改革，巩固完善新型农村合作医疗制度，农民参合率达100%。区蔬菜办致力于“菜园子”、“菜篮子”工程，大力推进万亩标准化蔬菜基地建设，保证了城区无公害蔬菜充足供应。这里还要肯定的是，全区广大基层干部特别是基层党组织书记，一心为民，无私奉献，尽心竭力为群众办实事、解难事，吃了很多苦，流了很多汗，受了很多累，生动体现了新时期基层党员干部的高尚情操和模范带头作用。

六是见义勇为、舍己为人。在文明之风的熏陶下，见义勇为、舍己救人、助人为乐等传统美德在xx大地得到弘扬，全区涌现出了一批值得讴歌的先进典型。翦凝祥、张维胜、刘洋、蒋献忠、刘光柏等同志，在群众生命财产安全受到威胁时，

挺身而出，勇斗歹徒；陈辉在群众遇到突发性危险时，不顾自身安危，营救遇险群众。他们用大无畏的壮举，维护了正义，弘扬了正气。

榜样的力量是无穷的，正是在这些先进典型的带动下，我们抓住了机遇，克服了挑战，谱写了xx经济社会又好又快发展的新篇章。对于这些先进典型，以及他们所展示的精神风貌，我们要大张旗鼓地宣扬。全区上下都要学习先进事迹，弘扬先进精神，在学习中奋进，在赶超中争先，共同把xx的各项事业推向前进。

今年是实施“十二五”规划承上启下的关键之年。要实现区党代会和区委经济工作会议确定的奋斗目标，必须要有非常的力度、非常的举措、非常的成效，全面推进领跑发展。我们一定要继续解放思想、大胆实践，以“勇于担当”的饱满激情、以“争创一流”的昂扬姿态，积极投身到全面推进领跑发展的崭新征程。

一、全面推进领跑发展，必须强化目标，坚定不移，奋勇争先。xx区能有今天这样良好的发展态势，正是因为我們有一个正确的发展思路，有较高的目标定位。为什么有的乡街和单位各个方面的工作都能争先进、当典型，有的单位却找不出一项突出的成绩？我想这里面不仅是工作基础问题，关键还是目标定位和工作标准问题。因此，我们推动工作，没有高远的目标不行，没有一流的标准更不行。区委之所以提出今年要全面推进领跑发展，就是要动员全区上下鼓劲加压，乘势而上，破除发展瓶颈，加快发展速度，提高发展水平，以各部门各单位工作的全市领跑支撑全区工作的全面领跑。在前面召开的区委经济工作会议和人大、政协会议上，已经对今年全区经济社会发展的目标、思路和重点作出了部署安排，围绕既定的总体基调和任务目标，我们必须坚定信心，既要看到过去打下的坚实基础，又要看到当前良好的发展态势，锁定目标不动摇，紧扣目标不折腾，落实目标不懈怠，同心协力把目标变为现实，在全区营造干事创业、创先争优的良

好氛围。

二、全面推进领跑发展，必须突出重点，集中精力，全力以赴。重点不抓，等于白抓。这些年来，我们通过集中精力抓重点，抓大事，以点带面，推动发展，取得了很好的效果。今年要进一步扩大领跑优势，需要继续坚持这些被实践证明行之有效的工作方法。要把握重点方向。全区各部门各单位要认真落实区委经济工作会议的部署安排，把主要精力和主要时间都用在重大项目建设、提升城管水平、统筹城乡发展、扩大民生保障、创新社会管理、繁荣xx文化等工作重点上，确保重点工作重点位置。这里，我要重点强调城市管理长效机制的建设问题，去年我们捧回了全国文明城市的“金”字招牌，这对于我们来讲，既是荣誉，更是沉甸甸的责任，因此，今年的复检工作，不仅仅是迎检保牌的问题，更重要的是要保住老百姓心中的牌子，要通过尽快建立和完善城市管理长效机制，更高水平的提升城市文明程度，千万不能因为长效管理不到位，在老百姓心中把牌子给砸了。要加强重点调度。各工作领导小组、各分管区级领导和单位一把手，要进一步强化调度责任，既要调度到事，又要调度到人，既要调度到月，又要调度到天，及时了解工作进展，及时解决矛盾问题，及时掌控工作局面，通过经常调度，形成压力，促进落实。要强化重点督查。“两办”督查室、各专项工作督导组，要本着对区委、区政府高度负责的态度，主动作为、敢于较真，加大对工作的督查力度，真正督出权威、督出实效。

三、全面推进领跑发展，必须改进作风，拼搏进取，迎难而上。在工作任务面前，没有一种干事创业的崇高追求，没有一种奋发向上的精神状态，没有一种舍身忘我的拼劲闯劲，没有一种脚踏实地的端正态度，就不可能取得新的突破。全区广大党员干部一定要担负起历史和人民赋予的重任，始终保持昂扬斗志，履职尽责，雷厉风行，求真务实，在顽强拼搏、克难奋进中成大事、创大业。对区委、区政府作出的决策部署，要严格服从，坚决执行；对研究确定的工作要说干就

干，干就干好；对工作中的困难和问题，要不推诿、不退缩，站得出来，豁得出去，敢于担当，敢于创新，敢于突破。今天，村、社区党组织书记都来了，你们处在各项工作落实的基础位置，工作最辛苦、最重要，区委对你们将会一如既往地真正重视、真情关怀、真心爱护，也希望你们在今后的发展中发挥更加重要的作用：一是要把产业发展好，切实担负起兴一方经济、富一方百姓的重任；二是要把环境治理好，抓好辖区内的绿化、花化、美化、净化，着力打造蓝天碧水绿树的生态宜居环境；三是要把政策执行好，不折不扣的贯彻落实上级的各项方针政策，最大限度的让群众得到实惠。四是要把群众教育好，树立新风，端正民风，维护好社会大局和谐稳定。

四、全面推进领跑发展，必须落实责任，严格考核，奖优罚劣。责任不明确，压力不传递，工作就无从落实。各部门各单位要将区委、区政府下达的目标任务转化为各级干部的领导责任和工作责任，形成一级抓一级、一级带一级、一级对一级负责、一级向一级快速反馈的工作责任机制；广大党员干部要时刻以发展的重任警醒自己，以组织的重托激励自己，以群众的信任鞭策自己，自觉做承担责任、落实责任的表率。区委将继续以目标管理考核为抓手，进一步完善目标管理责任制，落实工作责任，严格责任考核，并把考核结果与评优评先、干部任用、考核奖惩结合起来，谁在经济发展上成效显著，谁在城管创建上贡献突出，谁在民生改善上卓有建树，谁就是xx区的功臣，谁就是重奖重用对象。区委每年召开高规格的总结表彰大会，就是要通过重奖实惩，让实绩突出的人不吃亏，让埋头苦干的人不心寒，让不干实事的人坐不住，让投机取巧的人没便宜，促进形成全区上下谋发展、各显神通竞风流的好局面。

五、全面推进领跑发展，必须立足当前，从头抓紧，争取主动。现在，新一轮加快发展的大幕已经开启，站在新的起点上，全区各级各部门决不能沉醉于已有成绩，而是要进一步增强忧患意识，切实把握好全年开局的关键时刻，早谋划、



早安排、早动手，以时不我待、只争朝夕的精神，抓紧每一天，干好每件事，实现首季开门红，为确保全年目标任务顺利完成打好坚实基础。要迅速理清思路，根据区委、区政府的总体部署和安排，认真研判发展大势，结合单位工作实际，尽快敲定全年工作盘子。要迅速分解任务，对照区委、区政府提出的各项指标任务，分清轻重缓急，搞好对接分解，明确到岗到人，细化到季到月，形成人人有任务，层层抓落实的工作局面。要迅速部署推进。春节前后由于会议、检查、评比相对较多，造成我们很多工作没有达到计划进度，这就要求我们要迅速从节日的氛围中走出来，从各类应酬中走出来，收心拢神，加紧调度，全力推进工作开展，保证一季度各项指标能高则高、能快则快、能好则好。

同志们，风劲潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需快马加鞭。只要我们时刻保持“勇于担当、争创一流”的精气神，扎实工作，积极作为，就一定能够加快推进“领跑现代常德、缔造幸福xx”的宏伟事业，以优异的成绩向党的十八大献礼！

### 做出总结讲话篇三

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的x5年已经过去，充满希望的x5年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

x5年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外

根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将x5年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

## 一、全年完成指标情况：

截止x5年12月底，公司累计完成产值19712.61万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积256134m<sup>2</sup>，竣工面积43208m<sup>2</sup>；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积155876m<sup>2</sup>；其中南京地区完成产值14458.44万元，连云港公司完成产值2080万元，装饰公司完成产值744万元，联营单位完成产值2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术监督检测中心工程荣获x5年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术监督检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了8个qc课题的申报工作；2人通过二级建造师考试；8人获评工程师中级职称；3人通过造价员考试。

## 二、全年开展的主要工作

### 1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

x5年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

### 2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

x5年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为x5年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在x5年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

### 3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

x5年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对x5年新开工工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作开展的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工

程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

x5年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

x5年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作□x5年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然x5年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司x5年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺□x5年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一

定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的实力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

#### 四、x5年工作计划

##### 一、改革内部机制，搭建集团平台

x5年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估；横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

## 二、依据市场变化，创新经营模式

x5年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

## 三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

x5年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

## 四、继续抓好人才建设

x5年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培训有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

## 五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

以上是x5年年终工作总结，不足之处请大家批评指正，谢谢大家。最后祝大家在新的一年里身体健康，合家幸福，万事顺意！

## 做出总结讲话篇四

20xx年上半年工作已结束，我村在上级党委政府的正确领导下，以党的精神为指导，结合我村实际情况，村两委班子团结协作，努力拼搏进取，扎实工作，较好的完成了上半年的各项工作，使全村各项事业保持良好的发展势头，党建工作和群众日常生活工作呈现欣欣向荣的局面。

一、党建工作

认真执行党委政府各项方针政策，努力完成各项工作任务，及时完整准确上报各类信息材料、报表和相关资料，重视对党建工作的宣传报道，较好完成了各级部门下达的宣传任务。积极参加上级主管部门组织的各种培训活动，丰富了理论知识，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。我支部认真贯彻上级部署，继续在全体党员中加强党的理论学习，坚持“三会一课”和主题党日学习教育常态化制度化。



定期召开党员大会，认真执行“三会一课”制度和党员远程电教制度，组织党员观看和学习报告，切实加强和探索新形势下党员的教育和管理，充分发挥党员在群众中的先锋模范作用。通过继续开展“主题党日”教育认真解决党员群众的突出问题和反腐倡廉建设中群众反映的突出问题，切实维护社会主义公平正义，提高依法办事的能力，大力实施各项公开制度，保证权力在阳光下运行，并认真落实党务村务、财务公开制度。

半年来，党员活动日的安排除了组织正常的党员教育学习外，还先后组织全体党员去河北西柏坡、李家村红色基地接受革命教育，教育党员不忘初心，牢记使命，重温入党誓词，党员亮身份树形象。开展党员志愿服务活动，开展走访慰问困难党员，困难群众，广大党员建言献策，在党员中采用量化积分管理，从而打造一支好的党员队伍，打造过硬支部。

## 二、重点工作

半年来，我村以扎实办好民生实事，全面提高群众幸福感和满意度为目标，切实为群众办好事、办实事。

1、根据上级党委政府的要求，改造了办公室、便民服务大厅和党群服务中心。

2、村南、村北、村东及村内道路升级改造全面完成，并对道路两侧进行了绿化、美化、亮化，楼前楼后维护升级正在进行。

3、投资70万元完成小花园的改造升级，添置了篮球场、乒乓球等体育健身器材。

4、拆违工作，按照上级要求宣传，发动，党员签承诺书，完成楼顶拆违300平米，旱厕拆除6处。

5、环保工作，通过精细排查对32家小企业严格管控，发现问题及时治理。

6、安全工作，对安全工作之弦常绷紧绷，两委成员分片包干，排查各类隐患，杜绝各类事故，保证人民群众生命财产安全。

7、充分利用地理优势，积极协调有关部门、单位，已与鑫马房地产有限公司签定合作开发意向书。

8、为解决村民生活用水问题，村投资近10万元新打井3眼，解决了广大村民的生活用水。

9、半年来，我村积极配合上级有关部门组织的卫生文明城市创建活动和群众满意度测评，村两委成员带头，村民代表配合，走门串户，耐心解释，清除垃圾，植树绿化，村容村貌有了较大改观，得到了广大群众的好评。

### 三、廉洁履职情况

通过开展各项学习教育，打铁还需自身硬。通过努力学习，努力提高党性修养，坚定理想信念，搞好自身建设，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，把纪律挺在前面，解决好党员队伍中存在的问题，狠抓“四风”问题，认真执行《张店区村居干部作风建设十条禁令》，坚持红线意识，不折不扣，不逾越。对照党章党规找问题，深刻反思，边学边做，即知即改，自我提高，做敢于担当，敢于干事创业的带头人。

半年来，我村做了一些工作，取得了一定成绩，但存在的问题也不容忽视，一是村级集体经济较薄弱，收入有限，村两委想多为村民办实事、做好事，但常常不能如愿；二是发展缺乏后劲；三是村班子为民服务的水平有待提高，党员队伍建设有待加强。针对以上情况，我村将加大工作力度，团结协作，努力完成上级党委政府下达的各项工作任务，抓住火车站南

广场改造的机遇，统一规划，使我村的工作再上一个新台阶。

## 做出总结讲话篇五

各位老师：大家好！

转眼又是一年，在此，我首先给各位老师拜个晚年，愿大家在新的一年里身体健康，工作顺利。

今天，我们召开全体教师大会，回顾去年一年来学校的各项工作取得的成绩与不足，表彰一年来在各自岗位上表现优异的教师，同时，对下学期的工作进行安排部署。刚才，李主席对前段时间我校开展的“发现身边的榜样传递校园正能量”活动进行了总结。表彰了老师们自己推选出的身边的榜样。在此，我向这些老师表示祝贺，并号召大家真正以这些老师为榜样，团结协作、踏实工作，将我们东宋中学校园正能量传递的更远更广。

下面，根据学校领导班子研究意见，对上学年学校的各项工作总结如下：

一、全体教师表现出良好的师德师风。一年来，学校先后开展了“学雷锋、为人师表”教师行为自查自纠活动，开展了感动校园优秀教师评选，学习了全市师德典型事迹报告。在去年7月份开展的“身边的榜样，校园正能量”推荐评选活动，我们的多位老师被同事们推荐为：爱校、爱生、敬业、助人、课改榜样，既体现出我们广大教师踏实进取的工作作风，更体现了校园正能量在全校教师中友好的传递。例如：在我们学校，有一群像李旭燕、李小燕、刘金胜、张春暖、丁振菊、孙学娟、刘丽君、聂静这样的老师，班主任工作干了一年又一年，也有像王崇平、迟玉华这样的老师，刚担负起班主任的重担也毫不含糊。冯淑华、任典霞、任国玲、3位老师都是50开外的年纪了，丁振菊、于芙蓉老师也是接近50了，但他们仍然一直长期坚持奋战在教学一线。孙学娟、冯淑华老

师看到学校有困难，调整课时毫无怨言。任学楠、任雪莉老师更是能够以大局为重，勇挑重担。在学校的日常工作中，更有想刘丽君、潘博静这样的老师，对待学校布置的临时性工作毫无怨言，勇挑重担。我们的老大姐李秀丽老师到20\_\_年1月30日正式退休了，但她从来没什么，只是默默地坚守到了放寒假。当然，还有更多老师的优秀事迹我在此不能一一说尽，但我可以自豪地说，我们东宋中学的老师们是高素质的、团结的、有战斗力的，而且是蒸蒸日上的一个群体。在此，我代表我们领导班子成员，对大家在日常工作中给予我们的理解、支持和帮助表示衷心的感谢。

二、教师专业发展水平不断提高。本学年，我校王晓伟老师暨去年刘建玲老师之后，获得了我校的第二个省级优质课一等奖。程菊俊老师、赵力老师分别获得烟台市优质课。刘建玲老师还获得了烟台市教学工作先进个人的荣誉称号。迟玉华老师代表莱州参加烟台市美术教师基本功比赛获得一等奖，丁振菊、刘伟杰、李丹旭、王艳玲、刘丽君等8为教师获得莱州市级优质课。在今年暑期进行的全省教师远程培训工作中，我校全体参训教师都能按时、保质保量地完成研修任务，其中刘晓卿老师和刘建玲老师的全部4篇作业都被指导教师推荐。另外，我校今年还进一步加强了班主任队伍的建设，定期开展班级工作学习研讨，组织班主任老师外出参观学习，为班级工作的顺利开展奠定了坚实的基础。我们的课堂教学大比武、我们的青年教师读书演讲比赛、我们的教师钢笔字比赛都让更多的教师有了展现自我、提升自我的机会，老师们的专业发展水平不断提升。

三、教学成绩保持稳定。近几年，由于客观原因，我校的生源在逐渐减少，但是，我校的升学情况一直保持在全市农村中学的前列。20\_\_年中考，我校有28名学生考入重点高中，特别令人欣慰的是，近几年，我校通过美术特长生进入一中的人数在不断增加，中考分数线以下10分左右的学生在减少。这充分说明了该考上重点高中的，我们都保证他们通过各种渠道进入了一中，老师们都尽力了，没有留下遗憾。另外。

我校的实验技能考试、身体素质测试和会考成绩也非常喜人。生物综合上线率在全市乡镇中学名列第2。历史综合上线率在全市乡镇中学名列第10。计算机综合上线率在全市乡镇中学名列第7。计算机等级考试过关率列全市第四名。地理综合上线率在全市乡镇中学名列第8。这4项成绩都远远高于神堂中学。本学期期末考试，我们学校初一的生物、地理，初二的生物，初三的数学、化学、生物，初四张仓伦老师的数学、任典霞老师的化学综合成绩都在三个学校中都保持领先。另外初二、初四的英语，初四的数学较升级考试都有了很大的提升。可以说，我们学校的教学还是能够做到让家长放心的。

四、学校的音体美教学成果显著。20\_\_年，我校的体育和艺术教学取得了双丰收。市运会一下子拿回了体育成绩和精神文明两项奖杯，艺术月展演在老师们的努力下也拿到了艺术月活动先进单位的荣誉称号。特别是冯淑华老师，克服了重重困难，在张春暖老师、刘晓卿老师的协助下，圆满地完成任务，这样的成绩真是来之不易。刚才我还说道了我们的初四美术特长生取得的成绩，这既体现了初四级部工作策略的成功，也是美术教师长期培养的结果。

五、迎检工作有条不紊。今年，全市一项重要的工作就是迎接教育均衡发展示范市的验收工作，期间，市局、烟台、省级、国家教育部的各级检察团对我们全市各学校进行了大范围的检查指导，全市有98以上的学校都接受了不同级别的检查验收，我们学校也为迎接检查验收工作做了大量的工作，不幸的是，所有检查，我校竟然没有一次展现的机会。因此我们的有些老师也感觉有些遗憾，但是，我觉得我们不应该泄气，我们的工作不只是为了迎检，更是为了办好人民满意的教育，为了孩子们的健康成长，有没有检查，我们都应该一如既往的踏实做好我们的本职工作，圆满完成我们的教学任务，而且保证随时抽查，我们的学校都是一贯的干净、整洁，规范有序。例如：我们一年4次的家长会，我们每天与家长沟通的飞信平台，我们每天的德育故事会，我们每天的练字，我们每天两次的歌声嘹亮，所有这些有利于我们学生成

长、有利于我们学校发展的活动，我们都要坚持不懈，长期搞下去。

以上是我回顾总结了一年来我们学校取得的成绩，这些成绩的取得凝结了我们广大教师的智慧与汗水。当然，在看到成绩的同时，我们还应该正视我们存在的一些问题与不足，归纳起来，我觉得希望大家今后在以下三个方面做好改进。

一、工作作风的拖拉应付现象。我们的教育工作，不只是上好课就万事大吉了，学校工作方方面面，还有许多繁杂的事物需要我们去处理。有些时候，我们的教师工作也做了不少，但总是拖拖拉拉，该今天交上的材料非要等到明天后天，有的时候交上的材料还存在着抄袭严重的情况。这些问题往小处说是因为工作太忙乱，任务的安排统筹性不强造成的，往大处讲就是执行力不强，心中没有令行禁止的概念，所以，我希望，今后在这些方面应该引起大家的重视，只有先提高认识，才能有效提高执行力。

二、工作态度上不求上进的现象。我们有的老师在工作上存在着得过且过的观念，学校组织的各项活动如果不是要去必须执行，而是要求积极执行的，就会出现只有少数人参与的局面。例如：我们的优质课展示、评选，我们的论文、信息宣传的发表，我们的外出培训学习，还有我们的博客交流等，甚至号召大家一起锻炼身体，经常也是需要领导的动员。在自我学习方面，我觉得大家应该多向李小燕老师学习，多读书，多动笔，从上个假期开始，李小燕老师一直坚持读书写作，累计完成了近百篇的读书笔记。我觉得，这些能够提高个人素质，促进专业发展的活动，大家应该是踊跃报名才对的，对于任何一个人来说，机会总是属于那些提前做好准备的人的，不要等自己用的着的时候才去争取，到那时，大家都在争取，争取的难度就会加大好几倍的。甚至会因为你一时的懈怠，造成终生的遗憾。

三、工作方法上不能与时俱进。现在的孩子已经不是当初我

们这个年龄段时的样子了，社会信息化程度的成百倍的扩展，已经使现在孩子大脑的信息量与我们现在的信息量相差无几，并且，社会价值观的多元化，使得现在孩子、甚至家长的人生观、价值观与以前的时代大相径庭，特别是中国特殊的国情，加上农村优秀人才的大量外流，现在的农村初中生家庭教育水平很令人堪忧，甚至可以说是每况愈下。在这种大环境下，你还抱着过去师道尊严的丑架子在那里对学生吆五喝六，学生能买你的帐吗？教师也是一种职业，不要把自己总放在高高的神坛上，长此下去，一旦你从神坛上跌下来会很惨的，我们应该自己走下所谓的神坛，与时俱进，与孩子多沟通、多交流，不断改进教学方法，以适应学生的求知变化，而不是一味地让学生去适应你的高压政策。我们应该更多的思考如何能在不增加学生负担的基础上提高教学成绩。

新的学期即将开始，根据我校实际，结合市局的相关要求，在此，我也谈谈我们新学期学校的工作打算。

一、进一步加强毕业班教学工作，确保圆满完成既定的升学指标。鉴于目前的形势，本届毕业班可能成为东宋中学最后一届毕业生了，所以我们更要站好最后一班岗，确保圆满完成每班8人，全校24人的升学指标。以优异的成绩回报东宋的父老乡亲。

二、加强教学常规的督导检查。根据市局要求，开学第一天起，学校领导要开始听课，第一个周要保证平均每天听评课不少于4节，并做到随听随评。在平日过程中要加强对教学常规的督导力度，确实推出一批敬业爱岗、业务突出的先进典型。

三、深入抓好学生的德育教育工作。春节后，各班级要针对班级中学生容易出现的问题有针对性地开展教育活动，特别是在压岁钱如何花、仪容仪表是否符合学校要求、长时间沉迷网络等方面要下大力气做好教育引导工作。政教处要结合假期学校布置的综合实践活动，加强感恩教育的落实，筹备

好第五届感恩小明星的评选活动。

四、继续抓好学生的安全、卫生教育工作。开学初，学校对各处室进行全面的排查，消灭安全隐患，要积极准备各种安全演练，加强学生的饮食安全和交通安全教育，确保学生在学校的平安健康。

老师们，希望大家能够迅速从假期的放松状态中走出来，调整好心态，以饱满的热情投入到教学工作中去。各教研组要抓紧完成本学期教研、工作计划，做好集体备课，各位老师要抓紧提前备好开学第一个周的新课，特别要以寒假作业和开学考试为抓手，运用各种手段尽快让学生投入到学校生活中，使教学常规尽快正常化。

最后，再次感谢老师们一直以来对我工作的理解和支持，愿新的学期我们学校各项工作再上新台阶。

看过校长学期末总结大会上的讲话的人还看了：

1. 校长学期末总结讲话稿

## 做出总结讲话篇六

一年来，我村在上级政府的坚强领导下，在全村广大党员、群众的紧密配合下，以创先争优活动为契机，切实把各项工作落到实处，实现了基层组织的进一步加强，集体经济的进一步壮大，基础设施建设的进一步巩固，人民群众的安全感进一步增强的目标。现将一年来的工作情况总结如下：

### 一、村级组织建设

1、村班子建设。严格“两委”干部自身管理，将日常上班工作进行规范化、合理化的安排。加强团结协作，让每个人均能主动开展工作。细化工作任务，让各同志能快速、准确的



完成上级有关安排。明确工作对象，切实为民办事，确保村民事务积极处理，维护集体利益为村级发展兢业工作。

2、村务公开、民主管理。村内重要工作事项、严格按程序办事，把决定权交给全村人民，认真搞好村务、党务工作，每季度公开一次，接受村民监督。村内重要事项或村民普遍关心的事情随时公开，并对不清楚、不了解的群众进行细致解答。

3、认真抓好党员发展工作□20xx年，我们严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”方针，将年轻有文化的致富能手及优秀分子吸收入党。今年我村3名入党积极分子发展为预备党员，为组织增添了新鲜血液。按季度进行党课教育，提高全村党员对我国的新政策，新形势的了解，为组织更好的开展工作铺路。

6、创先争优活动的开展。在全村党员中全面实行公开承诺是创先争优的重要环节，也是确保创先争优活动取得实效的重要举措。同时，我村党组织还开展了党员向何必山、陈春贵同志学习的活动，推动创先争优活动的深入开展。

7、为民办事全程代理。设立了为民办事全程代理点，村干部兼任代理员，耐心细致地为民服务，农村合作医疗、社会养老保险及农业政策性保险均纳入代理范围，并主动走访到户，确保应保尽保。

## 二、农村基础设施建设

1、村级活动场所项目建设。南岳村村级活动场所项目选址在老西门畝村部。经过一年半的建设，现村部已入驻新综合楼办公，该项目主要建设内容为一幢综合楼，该综合楼总设计5层，含负一楼，与淠阳湖社区日间照料项目合建，第四、五层为村委会办公用。一年来村委会逐渐完善各项设施，使淠阳湖社区日间照料中心尽快的投入使用，并接受上级各部门

的验收，现已验收完成。

2、美好乡村建设。一是强化工作措施，突出建设重点。进一步深化西门畷美好乡村建设，围绕美好乡村建设的核心任务，把工作重点放在垃圾污水处理、村庄道路、危房改造、电力通信、村庄绿化亮化、沟塘清淤、民俗文化等方面，切实改善村民居住条件，确保村民住安全房、走平坦路、乡风淳朴、文化繁荣。二是围绕“农村生活垃圾处理”，抓好环境整治。按照省、市、县相关文件的部署和要求，结合我村实际。加大西门畷新农村环境卫生整治力度，公路沿线、河道沿线、村路沿线，西门畷新农村与邻庄周边为突破口，进一步加强督查考核，强化宣传引导，建立长效机制，切实改善农村居民的生产、生活、生态环境。

3、村组道路建设。本着总体规划、分布实施的原则，今年争取库扶项目资金30万元修建金黎路二期1.1公里水泥路工程，现已全面完工。同时申报金家冲安置点附属工程“一事一议”项目，争取项目资金 万，对金家冲安置点的附属工程进行完善。

4、水利工程建设。面上整治山塘为牛头福塘、石头坝塘、孙祠塘，以上山塘在20xx年12月底已全部完工。

5、土地管理。我村地处城西工业园范围内，严格按镇园区规划，广泛宣传安置点建房效果，鼓励农民进入安置点建房，尽力规辟工业园区土地资源，为地方经济发展做贡献；园区规划以外同样严格审批程序，收到申请后，按月上报规划局批准，本项工作有序开展。我村现已规划实施西门畷安置点、油坊安置点、金冲安置点。

6、进一步完全普及生态知识。提高村民生态意识，积极推进生态家园建设，结合新农村示范点建设，鼓励支持村民使用太阳能、沼气等清洁环保能源。

### 三、社会治安综合治理和普法工作。

1、成立相应组织。积极开展文明创建，维护社会稳定，在衡山镇综治委的指导下，认真负责的调解村民纠纷，结合“计生清理”对流动人口定期调查登记，积极稳妥处置对待群体事件、调解民事纠纷，维护社会稳定。

2、加强“三口一屋”管理的服务工作，健全档案。对刑释人员落实了帮教措施，并做好了相关档案的登记工作，积极开展平安创建工作，为治安基础工作打下扎实的基础。

### 四、民兵工作。

1、建立了民兵花名册，注重宣传民兵工作，发挥民兵作用，成立了扑火分队、抗洪抢险分队，积极发挥民兵作用，做到召之即来，来之能战，战之能胜。

2、年度征兵工作情况汇报：初检2人，正式进站体检2人，合格2人，合格率100%。

### 五、计划生育。

扎实推进计划生育工作。人口和计划生育工作一直是南岳村常抓不懈的基本工作，南岳村认真贯彻执行《中华人民共和国人口与计划生育法》，坚持依法管理，搞好优质服务，做到与时俱进。对全年新生人口和死亡人口进行详细登记，对未婚青年、新登记结婚和流动人口进行走访，常抓清理，健全档案，方便未来工作开展。

### 六、其他和阶段性工作。

1、林业生产。春季积极配合林业部门入户，实地指导造林，广泛宣传栽植毛竹，加大林业效益。

2、护林防火工作。我村山场面积约3000余亩，由于山场面积大，历年来山火发生效率高，防火形式一直严峻。由于大部分山火发生均为祭祀烧纸酿成，在加大宣传的同时，在曾经发生山火的位置，悬挂警示牌，在春节、清明节等加强值班巡逻，并积极配合机关对山火进行追查。

3、动物疫情防治。配合镇畜牧局开展动物疫情防治工作，认真做好基础性工作。

4、农村合作医疗：广泛宣传，要求全民参保，认真细致做好这项工作。今年人均筹资100元，此项工作已于12月初全部完成。

5、新型农村养老保险。再次广泛宣传，要求积极参保，严格按照规定核减死亡人口。

6、民政工作。公开公正按程序调整农村低保户，全年享受低保人口76人，均实行动态管理，严格召开村民代表会讨论决定。及时上报60周岁退伍军人，并对五保户制定了村干部联系制度，做到五保户有人关心、有人负责。并对全村残疾人进行了全面登记。

7、积极配合22w高压线路项目在我村实施。该项目在我村建8个桩位，涉及山洼、大元、李老屋、窑岗、前进等五个村民组。该项目还在有序进行中。

8、省道318线升级改造工程项目情况。补征弃土场两处近百亩，补拆3户，并积极协调矛盾，目前我村范围的路面工程已基本完成通车。

又一年即将过去，回顾全年，南岳村“两委”在不断完善自身建设的同时，紧紧围绕衡山镇中心工作，以建设美好乡村为根本，以共建魅力衡山为使命，团结协作，努力奋斗。虽然较圆满地完成了各项工作任务，但与上级领导的要求和全

村广大人民群众的希望还有很多不足。我们将在20xx年度，始终与镇党委政府保持高度一致，做到目标同向、思想同心、行动同步，并结合村情实际，创造性的展开工作，努力完成镇党委政府交办的各项工作，力争在新的一年里取得更大的进步，各项工作再上一个新的台阶，以更加出色的成绩实践全心全意为人民服务的宗旨。

## 做出总结讲话篇七

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的xxxx年已经过去，充满希望的xxxx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

xxxx年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将xxxx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

### 一、全年完成指标情况：

截止xxxx年12月底，公司累计完成产值 19712.61 万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积 256134 m<sup>2</sup>，竣工面积43208 m<sup>2</sup>；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积 155876

m<sup>2</sup> ;其中南京地区完成产值 14458.44 万元，连云港公司完成产值 2080 万元，装饰公司完成产值 744 万元，联营单位完成产值 2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术监督检测中心工程荣获xxxx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术监督检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了8个qc课题的申报工作；2人通过二级建造师考试；8人获评工程师中级职称；3人通过造价员考试。

## 二、全年开展的主要工作

### 1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

xxxx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

### 2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

xxxx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为xxxx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在xxxx年初，公司新成立了装饰公司，

大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

### 3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

xxxx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对xxxx年新开工工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

### 4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作

用。

xxxx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

xxxx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。



5、加大了对“老”工程的清债工作□xxxx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然xxxx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司xxxx年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺□xxxx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的实力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不

完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

#### 四、xxxx年工作计划

##### 一、改革内部机制，搭建集团平台

xxxx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估；横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

##### 二、依据市场变化，创新经营模式

xxxx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实

行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

### 三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

XXXX年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

### 四、继续抓好人才建设

XXXX年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培养有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

### 五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

### 六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

以上是xxxx年年终工作总结，不足之处请大家批评指正，谢谢大家。最后祝大家在新的一年里身体健康，合家幸福，万事顺意！