

2023年租房合同参考书(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

租房合同参考书篇一

第一条

为保障女职工的合法权益和特殊利益，充分发挥女职工在经济建设中的重要作用，实现互利共赢，根据《妇女权益保障法》、《湖北省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》、国务院《女职工劳动保护规定》、《湖北省女职工劳动保护实施办法》等有关法律法规，结合本单位实际，经用人单位和全体职工协商一致，签订本合同。

第二条

用人单位支持女职工参加政治、业务培训，在晋职、晋级、评定专业技术职称等方面，应遵循男女平等的原则；在组织岗位竞聘时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝女职工参与或者提高对女职工的竞聘标准；在工资、奖金和福利待遇方面，实行男女同工同酬。

第三条

女职工应自觉遵守用人单位各项劳动规章制度，认真履行劳动合同、集体合同，爱岗敬业，努力完成工作任务，为用人单位发展多做贡献。工会及女职工委员会应当引导女职工自觉遵守用人单位规章制度，努力提高技能水平，积极完成工作任务，发挥女职工在经济建设中的作用，督促用人单位落实女职工权益保护法律法规，依法维护女职工的合法权益和

特殊利益。

第四条

用人单位在招用职工时，除国家规定不适合女职工的工种或岗位外，不得提高对女职工的录用标准或拒绝录用女 职工。用人单位与女职工签订的劳动合同，不得有限制女职工结婚、生育的内容。

女职工在孕期、产期、哺乳期内，劳动合同期满或者劳动合同终止条件出现时，用人单位应将劳动合同延续至孕期、产期、哺乳期满为止。用人单位不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低女职工的工资；在孕期、产期、哺乳期间，不得依照劳动合同法第四十条、第四十一条 的规定单方解除与女职工的劳动合同；确因工作需要变更工作岗位的，应当征得女职工的同意。

工会对用人单位招用职工和以上劳动合同管理事项进行监督。

第五条

职工代表大会中女代表的比例，与女职工在职工总数中的比例相适应。具体标准是：

1、女职工占职工比例达到

%，职工代表中女代表的比例为

□□

2、女职工占职工比例达到

%，职工代表中女代表的比例为

第六条

用人单位严格执行《女职工禁忌劳动范围的规定》，禁止安排女职工从事下列劳动：

- （一）矿山井下作业以及人工锻打、重体力人工装卸、冷藏、强烈振动的工作；
- （二）国家规定的第四级体力劳动强度的作业；
- （三）国家规定的禁忌从事的其他劳动。

第七条

女职工经期，用人单位提供以下保护：

- （二）女职工因月经过多或痛经而不能正常工作的，经用人单位指定的医疗机构证明，用人单位可适当给予其1至2天的休息。

第八条

女职工在怀孕期间，用人单位给予以下劳动保护：

- （三）不安排怀孕28周以上的女职工从事夜班劳动或延长其劳动时间；

女职工的产假期按下列规定执行：

- （一）怀孕未满12周流产的，用人单位应当根据其指定医疗机构的证明和其他相关规定，给予15至30天的产假；怀孕12周以上28周以下流产的，给予42天的产假。

(二) 正常分娩的，享受90天产假，其中产前休假15天；

(三) 怀孕28周以上早产或者超期分娩的，视为正常分娩；

(四) 分娩时遇有难产的，增加产假15天；

(五) 多胞胎生育的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。第十

男职工配偶生育，符合计划生育晚育政策并领取《独生子女父母光荣证》的，享受10日的护理假。护理假视同出勤，工资、奖金照发。

第十一条

女职工哺乳期，用人单位提供以下保护：

(二) 不安排哺乳期内的女职工从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动以及哺乳期禁忌从事的劳动，不安排其延长劳动时间或夜班劳动。

个月。（《湖北省女职工劳动保护规定》第十四条 规定：婴儿满1周岁后，经用人单位指定医疗机构确诊为体弱儿的，用人单位可适当延长该女职工的哺乳期，但最长不能超过6个月。）

第十二条

女职工因更年期综合症不能适应工作时，用人单位根据医务部门的证明及实际情况，减轻其劳动量或暂时安排其它适宜的工作。

第十三条

元。（《湖北省女职工劳动保护规定》第二十二條 规定：用

人单位应给予女职工经期特殊卫生保护，向女职工发放必要的卫生用品或者劳动保护卫生费。具体标准由省财政厅会同省总工会另行规定。)

第十四条

用人单位为全体女职工办理针对女性疾病的商业保险，具体是

。第十五条

3月8日全体女职工放假半天。工会每年为女职工组织

次文体娱乐活动，费用由用人单位承担，需要利用工作时间，用人单位应予支持，并视同出勤。

第十六条

女职工生育产生的医疗费用，其所在单位已参加生育保险的，按有关规定执行；未参加生育保险的，或者因用人单位欠缴生育保险费影响女职工及时享受有关待遇的，由用人单位按生育保险规定的项目和标准支付待遇。

第十七条

女职工接受节育手术的，用人单位应当凭节育手术证明，给予假期，具体是：

用人单位为办理《独生子女父母光荣证》的职工发放独生子女保健费。独生子女保健费为

元/月，或者一次性支付，为

本合同期限为

年。本合同期满前60日内，双方应就是否续订本合同进行协商，同意续订的，应当在本合同期满前续订。

第二十条

日内，联合成立监督检查小组，对本合同履行情况进行监督检查，组长由

担任。双方首席代表应每年

次向对方通报本方履行合同的情况。监督检查小组每年以书面形式向职工代表大会（或职工大会）报告本合同执行情况。

第二十一条

因履行本合同发生争议时，双方应平等协商解决，协商不能达成一致意见的，双方均可以依法向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条

人力资源和社会保障行政部门审查；人力资源和社会保障行政部门自收到本合同文本之日起15日内未提出异议的，本合同即行生效。

用人单位应自本合同生效之日起10日内向全体职工公布本合同正式文本，同时将本合同正式文本送地方工会、企业联合会 / 企业家协会。

第二十四条

双方协商一致变更、续订本合同的，应按第二十二条 的规定送审。

第二十五条

本合同有效期内，如合同内容与新发布实施的法律法规和政策规定相抵触，按新发布实施的法律法规和政策执行。

用人单位（盖章）：

工会（盖章）：

首席代表（签字）：

首席代表（签字）：

****年**月**日

****年**月**日

租房合同参考书篇二

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过充分的协商，现就双方离婚后变更子女抚养权等相关事宜达成如下协议：

一、被抚养人，男，现年*周岁，原由女方抚养。

现双方协商同意孩子自_____年___月___日起随男方生活，男方负责其日常生活、健康和教育等方面的监护，其抚养权归男方。

二、乙方不负担孩子的任何抚养费。

三、关于探视权的规定

1、女方对孩子享有探望权。

2、探望时间及次数：_____女方每个星期至少可以探望孩子一次。

四、女方日后协助男方办理孩子户口迁移手续。

五、如遇其它未尽事宜或应时事宜，按照一切有利于孩子健康成长的原则，互谅互让，协商解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议自双方签字后生效。

甲方：_____

乙方：_____

租房合同参考书篇三

出租方代表：（以下简称甲方）

联系地址：

邮编：

电话：

（以下简称乙方）

承租方代表：

联系地址：

邮编：

电话：

根据国家有关法律、法规和本市有关规定，甲、乙双方在自

愿、平等、互利的基础上，经协商一致，就甲方将其合法拥有的房屋租给乙方使用，乙方承租使用甲方房屋事宜，订立本合同。

一、 房屋的坐落、面积及装修、设施

1—1. 甲方将其合法租赁使用的坐落在本市 的房屋出租给乙方使用。

1—2. 甲方出租给乙方使用的该房屋面积约 平方米(实际面积以产证为准)。

1—3. 该房屋的现有装修在合同附件中加以列明。除双方另有约定外，该附件作为甲方按本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋时的验收依据。

二、 租赁期限

2—1 .该房屋租赁期共 个月。自 年 月 日起， 年 月 日止。即租金起付日为 年 月 日。

2 — 2 . 甲方应于 年 月 日之前将符合本合同约定的房屋交付乙方，乙方验收合格即视为接收该房屋。

三、 租金，押金及其他费用

3—1. 该房屋每月租金为人民币 元(大写:)。

3—2. 该房屋租金支付方式如下：每 为一个付款期，乙方在每个付款期前 天内，向甲方支付下一期房租。

3—3. 该房屋押金为 个月租金即人民币元作为合同履行之保证金。乙方迁空交还房屋并已结清租金，电话费，水电费，煤气费，物业管理费等费用后三天内无息返还乙方。

3—4. 其他：

1. 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效；
2. 双方各执一份，具有同等法律效力。

承租方： 出租方：

代表人签字： 代表人签字：

日期： 日期：

租房合同参考书篇四

1. 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，用人单位应当与建立劳动关系的劳动者，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立书面劳动合同。
2. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
3. 劳动合同双方可以约定试用期，试用期限按照《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定执行。
4. 用人单位有未及时足额支付劳动报酬或未依法为劳动者缴纳社会保险等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，劳动者可以依法向相关部门举报投诉，并可依法解除本合同。
5. 用人单位依法建立的劳动规章制度，可以作为劳动合同的附件，双方应当认真遵守。
6. 劳动合同一律使用钢笔或签字笔填写，字迹应清楚、工整，确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

7. 签订劳动合同时，必须由双方签字(盖章)，劳动者不得由他人代签。

8. 用人单位与劳动者经协商一致签订的劳动合同具有法律效力，用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

9. 变更劳动合同，应当采取书面形式。除法律法规规定情形外，双方应当协商一致。

一 签约人基本情况

(一) 用人单位基本情况

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(或主要负责人)：

注册地：

住所地：

联系电话：

(二) 劳动者基本情况

乙方(劳动者)姓名：

经常居住地(通讯地址)：

户籍所在地：

居民身份证号码：

(或者其他有效证件名称 证件号码：)

联系电话：

二 合同期限

(三)甲乙双方按以下第 种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期包含在劳动合同期限内。

2. 无固定期限：自 年 月 日起至法律规定的终止条件出现时止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期包含在劳动合同期限内。

3. 以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至工作任务完成时止。无试用期。

三 工作内容和工作地点

(四)甲方根据工作需要和任职要求，经协商一致，安排乙方在(管理性/操作性)岗位上工作，具体岗位(工种)为_____，工作内容为_____。根据甲方的工作需要，经双方协商一致，可以变更工作内容。

(五)乙方的具体工作地点为 市(省、自治区) 区(地区、市、州、盟) (县、区、旗);或因工作地点无法明确，工作区域为_____。

(六)甲方对乙方的具体工作要求为：

1. ;

2. ;

3. □

四 工作时间和休息休假

(七)根据乙方所在工作岗位的特点，甲乙双方按以下第 种方式确定乙方的工时制度：

1. 标准工时工作制；

3. 经行政许可，实行不定时工作制。

(八)甲方确因生产经营需要安排乙方加班加点的，应符合有关规定，不得强迫或者变相强迫乙方加班加点。

(九)甲方保障乙方依法享受休息休假待遇(包括休息日、法定节假日、带薪年休假、婚假、产假、丧假等)。

五 劳动报酬

(十)甲乙双方就工资报酬及有关内容约定如下：

2. 试用期满，乙方工资为 元/月，或者按照 执行；

3. 甲方支付乙方工资应符合最低工资标准有关规定；

4. ；

5. □

(十一)乙方的工资支付周期为___，_____(日期)之前支付。

(十二)甲方安排乙方加班加点的，应依法安排补休或支付加班加点工资。

(十三)经双方协商，劳动关系存续期间，甲方可以从乙方工

资中扣除以下费用： 。

六 社会保险和福利待遇

(十四)甲乙双方按国家及单位注册地有关规定参加社会保险,甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务;乙方应积极配合甲方提供相应的材料。

(十五)乙方应当缴纳的社会保险费,由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(十六)甲方为乙方提供的福利待遇有： 。

七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(十七)甲方应当严格执行劳动安全卫生规程和标准及相关法律法规规定,建立、健全劳动安全卫生制度,对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训,努力改善劳动条件,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

(十八)甲方必须为劳动者提供符合规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(十九)乙方在劳动过程中应当严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

(二十)乙方因工作原因受到事故伤害或者患职业病,经工伤认定的,依法享受相关待遇。

八 劳动合同的解除、终止

(二十一)甲乙双方解除或终止本合同,应当按照《中华人民

《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规和有关政策规定执行。甲方应当在解除或终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(二十二)乙方应在本合同解除或终止(前/后) 日内办理完毕工作交接手续。

双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下：

1. ;

2. ;

3. □

甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，应在办结工作交接时足额支付。

九 违约责任及违约金

(二十三)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下(或见双方签订的专项协议书)：

□

(二十四)乙方为甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，双方就竞业限制的范围、地域、期限、经济补偿和违约责任等事项约定如下(或见双方签订的专项协议书)：

□

十 双方补充约定事项

(二十五)甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：

1. ;

2. ;

3. □

十一 劳动争议处理

(二十六)甲乙双方因本合同发生争议时，可以按照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等相关法律、法规的规定，进行协商、申请调解和仲裁。对仲裁裁决不服的，除《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》另有规定的外，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二 其他事项

(二十七)双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

(二十八)本合同的条款如违反有关法律、法规或政策规定，则按照有关法律、法规和政策规定执行。

(二十九)本合同未尽事宜，按照有关法律、法规和政策规定执行，无规定的双方应协商解决。

(三十)本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

续订劳动合同(一)

经甲乙双方协商同意，续订本合同。

(一)甲乙双方按以下第 种方式确定续订合同期限：

2. 无固定期限：自 年____月____日起至法律规定的终止条件出现时止。

(二)双方就有关事项约定如下：

1. ;

2. ;

3. □

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

续订劳动合同(二)

经甲乙双方协商同意，续订本合同。

(一)甲乙双方按以下第 种方式确定续订合同期限：

2. 无固定期限：自 年____月____日起至法律规定的终止条件出现时止。

(二)双方就有关事项约定如下：

1. ;

2. ;

3. □

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，自 年 月 日起，对本合同作如下变更：

1. ;

2. ;

3. □

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

租房合同参考书篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商现就乙方代销甲方酒水事宜达成如下协议：

一、酒水品牌、名称、规格及价格(见附件)

二、质量

1. 甲方保证所供应的产品符合相关产品品质的说明及保证，符合行业及国家的质量标准；

2. 因产品质量问题所引起的一切经济及法律责任由甲方承担，乙方概不负责。若甲方所供酒水经鉴定为假冒产品，乙方可向甲方收取假冒产品总金额30倍的金额作为甲方对乙方形象造成损害的赔偿金。

三、产品的报单与交付

3. 乙方在收货地点验收，验收完毕后，乙方应给甲方开出符合要求的正式入库凭证；

4. 因甲方断货、送货不及时等原因而导致乙方经济利益受损时，甲方应负责赔偿相应损失。

四、货款的结算与支付

乙方的实际销量为结款依据。如超过约定时间仍未结账，甲方有权停止供货。

五、退货及换货

1. 对于在收货时发现的产品破损、数量短缺、不符合质量要求等问题时，乙方有权拒收货物。

2. 因乙方原因，造成产品的损坏等，由乙方自行负责，甲方不予退换货物。

六、合同的终止

任何一方违反本合同，且在收到守约方书面通知一个月后仍未予以纠正的，守约方有权终止合同。

七、本合同附件为本合同的组成部分，双方签字后具有与本合同同等的法律效力；本合同未尽事宜双方协商解决。

八、本合同期限为年月日至年月日，自双方签字盖章之日起生效。

九、其他事宜

同意，否则一经发现立即停止甲方所有产品的销售，并处以20__元的违约金。

月1日至12月31日之间该供货商的累计销售金额，对于供货商中途撤场或合同终止且不再续签时则以撤场或终止日期作为年终返利核算日期，并从未付款项中收取。

甲方： 乙方： 西安市莲湖区醉秦坊酒楼

代表签字： 代表签字：

日期： 日期：