

# 酒店厨房承包方案 酒店厨房承包合同(实用5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 酒店厨房承包方案篇一

甲方：

乙方：

1、本合同建房位置为：。

2、厨房类型：共两栋，东侧为框架结构五层楼房，西侧为砖混结构三层楼房。

3、厨房面积（允许实际误差%）：东侧厨房总面积为平方米。西侧厨房总面积平方米。

包清工，乙方包工包料（包括但不限于：厨房主体材料及外墙保温、防水、外墙大理石、瓷砖、楼梯扶手、粉刷、采暖、门窗、上下水管道、屋内暗线敷设等材料，以及施工期间的钉子、铁丝、切割片、小线等消耗品），以上材料由乙方严格按照施工图纸规格、型号购买材料，并达到国家建筑材料验收标准。

但是甲方负责购买东西楼层屋内的地板砖，施工仍归乙方。

1、本合同为固定工价，根据厨房面积按每平方米计算，工程

总价款为元。

2、进场后乙方先进行东侧层厨房施工，进场甲方支付乙方元。

东侧第一层施工完毕甲方再支付乙方元；待第三层施工完毕甲方支付乙方元；待第五层施工完毕甲方支付乙方元。

东侧施工完毕进行西侧厨房施工，待第一层施工完毕甲方支付乙方元；待第三层施工完毕甲方支付乙方元。

以上施工为主体工程，待东西侧厨房主体工程施工完毕后由乙方进行东西厨房的配套工程，施工完毕后，甲方支付乙方元，剩余工程款自工程验收合格日后甲方一次性支付乙方。

工期个月，自年月日至年月日。

1、厨房主体以及内外粉刷严格按照施工图纸施工。

厨房建筑施工过程中，甲方随时监督施工质量，如存在施工质量问题，甲方应及时提出，乙方应进行返工，相关损失概由乙方承担。

2、若因建筑材料问题导致工程质量瑕疵的，均有乙方负责，进行返修或返工，相关损失和费用（包括由此新产生的工程款）概由乙方承担。

由此导致的'工期延误均有乙方承担。

甲乙双方应积极配合，保证施工现场安全，防止事故和意外发生。

施工期间乙方人员出现伤亡事故以及施工造成第三人损害的均由乙方负责。

1、因乙方责任导致工期拖延，厨房未能及时验收的，每迟延

一日滞纳金为元。

2、非因乙方责任导致工期拖延的，拖延部分双方互不追究，工期相应顺延。

1、工程施工过程中，甲方中途提出工程变更的，应由甲乙双方协商一致后进行，工期相应顺延。

2、本工程保修期为2年，保修期内发现或发生问题，乙方应负责维修。

对本合同的未尽事宜双方可以达成补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

甲方（签章） 乙方（签章）

年月日年月日

## 酒店厨房承包方案篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称“乙方”）

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限：年月日起到年月日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中包括厨房杀洗等勤杂工。经双方协商基本月工资定为万千元整。每月的工资发放为次月的日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，如营业额超出万以上部分(且菜品

毛利达到约定数据之上), 则按菜肴营业额%提成作为厨房的奖金, 奖金于次月的日连同基本工资一起发放, 由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理, 节假日补贴和其他福利, 参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动, 如烹饪比赛等等, 并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务:

- 1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。
- 2、甲方如对主干厨师技术能力不满, 有要求乙方更换的权力。
- 3、乙方须接受甲方领导和监督, 如乙方违反相关店规, 甲方有权利对乙方员工作相应处罚。

七、乙方的权力和义务

- 1、在保证酒店正常运作的情况下, 可自行安排人员休息、请假等事宜。
- 2、在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下, 厨房人事权利归乙方代表。
- 3、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。

八、公伤事故的处理方法:

乙方在厨房工作期间, 如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤, 由甲方负责参照相关法律法规处理。

九、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须赔偿乙方半个月工资，如遇到自然原因或人为不可控等类似情况则按国家相关法规处理。

## 酒店厨房承包方案篇三

承包合同一是买卖双方在经济活动中对基建产品约定的价格，由双方通过谈判，以合同形式确定；二是确定发包与承包双方的权利与义务，并受法律保护的契约性文件。下面本站小编给大家带来厨房承包合同协议书，供大家参考！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

### 一、甲方权力与职责

1. 甲方把\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2. 甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3. 甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4. 乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日~\_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的

工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5. 甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6. 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

## 二、乙方权力与职责

1. 乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2. 乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的\_\_\_\_\_%扣除工资。

3. 乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4. 乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5. 因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6. 乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食

物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7. 乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8. 乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9. 乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10. 乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11. 若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12. 乙方须于\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

### 一、甲方权力与职责

1. 甲方把\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2. 甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3. 甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4. 乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日~\_\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5. 甲方给予乙方每月\_\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6. 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

## 二、乙方权力与职责

1. 乙方须保证至少\_\_\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_人),乙方人员需技术过硬,保证出品质量,要求总厨,头锅、头砧要达到国家厨师一级水平,其它厨师也要达到国家二级厨师水平,乙方若对所带来人员调整时,需经甲方同意,并到甲方人力资源部办理入职手续,对不适合岗位要求的人员,甲方有权进行调整。
2. 乙方需做好厨房各项成本控制工作,并达到甲方要求,并保证达到\_\_\_\_\_的毛利率,如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的\_\_\_\_\_%扣除工资。
3. 乙方应组织每周召开一次菜品讨论会,并邀求甲方管理人员参加,在确保菜品质量的同时,不断推陈出新,推出酒店品牌菜、招牌菜,要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。
4. 乙方应结合节假日及酒店特殊情况,适时推出时令菜、节日菜,不定时举办如美食节等活动。
5. 因乙方厨房出品质量问题,而遭到客人投诉、退菜时,此损失由乙方承担。
6. 乙方应做好食品卫生工作,若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚,此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾,此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程,保证安全生产,如果因违规操作而造成负伤,不但不报销任何费用,还将追究乙方责任。
7. 乙方人员需遵守甲方管理制度,如果乙方人员严重失职,营私舞弊,对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时,甲方有权向乙方要求赔偿,并依法追究法

律责任。

8. 乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9. 乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10. 乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11. 若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方可离职，否则一切后果自负。

12. 乙方须于\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：（ ）(以下简称甲方)身份证；

乙方：（ ）(以下简称乙方)身份证；

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，

甲方愿意将本餐厅厨房承包给乙方。

地址：

一、承包期限暂定 1 年，于 20xx年 月 日起至 20xx 年 月 日止。

二、甲方将厨房承包给乙方自行组织及安排厨房工作分配，管理工作，乙方负责组建厨房人员。不包括保洁人员，洗菜，煮饭由甲方承担工资工作。乙方为了保证出品，并对甲方清洗，清洁，煮饭进行监督。基本月工资定为人民币 ----元整（大写： 万 千 佰 元 ）。厨房押金为15天，每月的工资发放为 每月16 日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率45%的基础上，营业额保底---万，如超出1万以上部分，按营业额10%提成作为厨房的奖金，奖金连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。在生意好的情况下，营业额保底超过2--3万可在加1名师傅。

四、甲方视乙方工作的第一个月内为试用期，试用期内双方都有权利选择留或去。过试用期本协议正式生效。

四 、 甲方义务和权利：

1、 要为乙方提供可用的设备和餐具和用具。工作所需的设备和良好的工作环境的义务。甲方如对厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

2、 为乙方厨房人员提供工作餐和住宿及健康证的办理。春节如果开工1-3日按3倍工资，其它的与店内职工同等待遇。

3、 甲方负责采购材料，要做到及时、保质、保量，价格合理。否则由甲方自己负责。

4、 厨房原料由乙方报单，甲方负责购买，乙方有权退回(拒用)一切不合格原料。

5、 对乙方的工作有监督权。如乙方违反店规，有对其进行正当处罚的权利(店规见规章制度)□

## 乙方义务和权利

1、 在工作中应接受服从甲方的领导和监督。

2、 乙方全体人员要遵纪守法，执行店内的各项规章制度。

3、 要保证产品质量，保证安全操作，符合卫生标准。

4、 厉行节约，杜绝浪费，按操做规程使用、保养设备。

5、 因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，如果属实此损失由乙方承担。

## 五， 补充协议：

1甲方如停业或转让餐厅，应提前半月通知乙方并按停业日结清乙方工资。

2、乙方在工作期间发生的正当伤害应视为公伤，由甲方负责按照劳动保护法处理。

3、甲方要终止合同需提前半月通知乙方，结清所有工资。

4、乙方若想终止合同提前半月通知甲方，待甲方找到合适的厨师后马上发放全部工资离开。

5、按时发放全部工资，不得以任何理由拖欠、克扣工资。欠发工资三天以上视违约。并可以解除单方合同，同时停止工作。甲方结清乙方工资同时给予相当半月工资补偿。双方未

按协商的方法提前终止协议视为违约。以上合同如需修改要经双方同意，未达成协议前按此执行。

本合同自签字之日起试用1个月后双方没有问题生效。涂改无效。甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方法人代表签字： 单位盖章：

乙方代表签字：

年月日

## 酒店厨房承包方案篇四

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商一致同意签订本协议，以供共同信守执行。 甲方：

电话： 地址：

乙方：帝华美食餐饮管理公司：曾华行政总厨(赵苍泊任副总厨为代表的外聘厨师团体)

电话： 地址：

一、甲方将座落于 市(县区) 地段 的厨房承包给乙方做全面管理工作，(其中包括厨房杀洗等勤杂工)有效期为 。

二、甲方权力及义务

(一)甲方为乙方提供正规规定的安全生产工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

(二)甲方负责乙方厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证

等的办理，节、假日补贴和其他福利(包括三金)以及工伤事故其相关费用。

(三)支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动如烹饪比赛等，并负责50%以上的费用。

(四)甲方为乙方提供工作所需的，餐具、厨具、电器等相关设备，并保证在合同期内的正常使用，如：非乙方人员操作不当造成的设备等损坏由甲方负责维修，并承担其费用。

(五)甲方有义务按乙方要求采购足量的原料，并承担采购中的各项费用，

(六)乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反有关规定，甲方有权对乙方做出正当处罚，(据酒店规章制度)。

(七)在乙方承包期内，甲方如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。

(八)操作不当，引起火灾、电灾需由乙方承担全部责任。

### 三、乙方权力及义务

(一)乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配，正、副灶台、蒸炉、冷荤菜间等技术岗位工作，并负担工资，厨房内洗涤卫生，杂工由 方负责安排，并负担工资。

(二)乙方有权对不符合要求的原料进行无条件退换。

(三)乙方有权在店内试菜，因试菜发生的费用由 方负责。

(四)乙方有对菜肴进行推陈出新的义务。

(五)乙方在保证酒店正常运作的情况下，厨房人事权利归乙方代表，(可自行安排人员休息，请假等事宜)。

(六) 乙方应遵守和执行酒店的相关制度，如：卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费要求、设备设施保管要求等。

#### 四、承包费用的确定和承包金的支付时间及付款方式

甲方每日以 方式付给乙方承包费人民币 元（大写）每月 号支付当月承包金，不得以任何理由拖欠，如有拖欠，甲方需承担自每月承包费支付之日起的违约金，（ 元/天）。

#### 五、违约责任

甲、乙双方任何一方有违约行为，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济损失，多长时间的承包费。

六、合同的解除(一方应以书面形式提早30日向另一方提出，否则视为违约)以下条件成立的。

(一) 甲方不按照本合同约定支付相关费用或提供劳动条件的。

(二) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(四) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

#### 七、出现纠纷的解决方式

甲、乙双方发生争议时应协商解决，协商不成，可通过双方所在地任何一方劳动仲裁机构仲裁或人民法院提起诉讼。

八、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神共同协商处理。

## 九、合同终止

(一) 本合同期限届满，即终止。

(二) 由于不可抗力因素(如地震等自然灾害)致使双方或一方不能履行合同的，即终止。

## 十、合同续订

本合同有效期满之前，如一方认为需要续订合同，可以向对方提出并进行协商。

十一、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律 法规为准。

另：如遇到酒店转让，拆迁、致使乙方不能继续履行承包合同的。甲方须赔偿乙方 损失费，如遇到非典等类似事情，则按国家相关规定处理。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

签约时间： 年 月 日

签约地点： 年 月 日

## 酒店厨房承包方案篇五

乙方： \_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

### 一、甲方权力与职责

1. 甲方把\_\_\_\_\_厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2. 甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
3. 甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。
4. 乙方每月总工资为人民币\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_日~\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。
5. 甲方给予乙方每月\_\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。
6. 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

## 二、乙方权力与职责

1. 乙方须保证至少\_\_\_\_人到甲方厨房工作（其中炒锅\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_人），乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。
2. 乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数（所差毛利率比乘菜金营业总额）的\_\_\_\_%扣除工资。

3. 乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜（每周至少推出两道新菜品）。
4. 乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。
5. 因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。
6. 乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。
7. 乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。
8. 乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。
9. 乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。
10. 乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。
11. 若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方可离职，否则一切后果自负。

12. 乙方须于\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_

甲方代表签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日